

Stadt Landau in der Pfalz



Stadtverwaltung

STELLENPLAN 2019

der Beamtinnen und Beamten sowie
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stand: 22.10.2018

Stellenplan 2019 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2019 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2019 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch!)
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
(nur zum internen Gebrauch!)
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf
(nur zum internen Gebrauch!)

Stellenplan 2019 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2019 nach Teilhaushalten sind insgesamt **427,04 Stellen** (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 477,91 Stellen) ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2018 enthielt ursprünglich 422,72 Stellen. Durch Umsetzung eines ku-Vermerks zum 01.09.2018 im Stellenplan 2019 (siehe textliche Erläuterungen Teil B, Seite 17), wird die Zahl der ausgewiesenen städtischen Stellen zum Stichtag 31.12.2018 um 1,00 Stelle(n) nachträglich reduziert. Aus diesem Grund ist für den Nachtragsstellenplan 2018 eine Stellenanzahl von **421,72 Stellen** als Vergleichsbasis heranzuziehen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 472,59 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **5,32 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: ebenfalls 5,32 Stellen).

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan erstmals nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -**

Ordnungsabteilung - Ausländerwesen (324)

Durch neue Programme zur freiwilligen Rückkehrförderung und der Option, dass sich die politische Situation in den Hauptfluchtländern Syrien, Afghanistan und Somalia verbessert, wird künftig auch weiterhin ein vermehrter Aufwand zur Prüfung und Umsetzung dieser Programme gegeben sein.

Sollten freiwillige Rückkehrangebote nicht genutzt werden, sind Abschiebungen in die Wege zu leiten. Um Abschiebungen erfolgreich abzuschließen sind umfangreiche Vorarbeiten durchzuführen. Rückführungen in Hauptfluchtländer wie Syrien, Afghanistan oder Somalia sind darüber hinaus nur möglich, wenn die Möglichkeit von Identitätsfeststellungen und Passbeschaffungsmaßnahmen kontinuierlich geprüft wird.

Derzeit befinden sich 91 Personen im laufenden Asylverfahren. Davon sind 32 Personen im Jahr 2017 durch Geburt im Bundesgebiet und im 1. Halbjahr 2018 31 Personen durch Geburt oder Familiennachzug hinzugekommen, die abschließend einen Asylantrag gestellt haben. Dies hat zur Folge, dass trotz ständiger Erledigung von laufenden Asylverfahren die Anzahl der laufenden Verfahren auf einem hohen Niveau bestehen bleibt.

Darüber hinaus sind bei ausreisepflichtigen Personen stetig die Ausreisehindernisse wie fehlende Pässe, ungeklärte Identität, medizinische Gründe, zu überwachen und – bei Wegfall dieser Hindernisse – die Ausreise durchzusetzen.

Zu betonen ist, dass im Falle einer Stabilisierung der politischen Situation in den Herkunftsländern keine Verlängerung der Aufenthaltserlaubnis mehr möglich und somit die vom Land Rheinland-Pfalz favorisierte freiwillige Ausreise mit Förderung zu prüfen ist, welche mit einem vergleichsweise erheblichen Mehraufwand verbunden ist.

Eine vergleichbare Situation wäre zu erwarten, wenn die aktuell subsidiär Schutzberechtigten, die keiner persönlichen Verfolgung unterliegen, aufgrund einer Verbesserung der humanitären und wirtschaftlichen Verhältnisse in ihr Heimatland zurückgeführt werden könnten.

Neben den o.g. Aspekten ist zudem festzustellen, dass im Bereich der Aufenthaltstitel aufgrund des stark gestiegenen Ausländeranteils ein vermehrter Aufwand zu verzeichnen ist. Dies ist durch Anstieg der Fallzahlen ebenfalls im Bereich der Verpflichtungen zur Einladung ausländischer Personen zu beobachten.

Um die oben beschriebenen Aufgaben der Ausländerbehörde auch künftig im erforderlichen Maße und ordnungsgemäß durchführen zu können, ist weiterhin ein erhöhter Personalbestand notwendig. Aus diesem Grund sind die Befristungen der mit den o.g. Aufgaben betrauten Stellenanteilen zunächst um zwei weitere Jahre zu verlängern.

- ⇒ Verlängerung kw-Vermerk bei der 0,50 Stelle 00324.0003 in E 9a auf den 01.01.2022
- ⇒ Verlängerung ku-Vermerk (nach 0,50) bei der 0,77 Stelle 00324.0005 in E 9c auf den 01.01.2022
- ⇒ Verlängerung kw-Vermerk bei der 0,74 Stelle 00324.0008 in E 8 auf den 01.01.2022

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400)

Organisation des Transports der Schülerinnen und Schüler zu Intensivsprachkursen

Durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion wurden in der Vergangenheit Lehrkräfte zur Abhaltung von Intensivsprachkursen für Flüchtlingskinder zur Verfügung gestellt. Der Stadtverwaltung kommt hierbei die Aufgabe zu, den Transport der betroffenen Schülerinnen und Schüler zu den Sprachkursen zu organisieren.

Um auch weiterhin einen Schülertransport zu den Intensivsprachkursen gewährleisten zu können, ist eine Verlängerung der Befristung der Stelle erforderlich.

Eine Besetzung der Stelle wird von dem tatsächlichen Angebot der Sprachintensivkurse durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion abhängig gemacht.

⇒ Verlängerung des kw-Vermerks auf den 01.01.2021 bei Stelle 00400.0023.

Sozialamt (500)

a) Bildungskoordination

Um die Integration von Flüchtlingen in den Kommunen zu unterstützen, fördert das Bundesministerium für Bildung und Forschung in allen Kreisen und kreisfreien Städten seit 2016 für eine Dauer von zunächst zwei Jahren eine „Kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte“. Hier soll ein zentraler Ansprechpartner die relevanten Bildungsakteure auf kommunaler Ebene koordinieren, um Bildungsangebote für Neuzugewanderte zu optimieren. Dadurch sollen Zugänge zum Bildungssystem verbessert, Bildungsangebote aufeinander abgestimmt und datenbasiert gesteuert werden. Die Förderrichtlinie zielt dabei auf ein verbessertes Management im gesamten Themenfeld Integration durch Bildung.

Folgende Aufgabenfelder werden bearbeitet:

- Ausbau kommunaler Koordinierungsstrukturen und –gremien bei Nutzung und Erweiterung ggf. bestehender Strukturen,
- Identifizierung und Einbindung der relevanten Bildungsakteure innerhalb und außerhalb der Kommunalverwaltung,
- Herstellung von Transparenz über vor Ort tätige Bildungsakteure sowie vorhandene Bildungsangebote,
- Beratung von Entscheidungsinstanzen der Kommune.

Entsprechend der Einwohnerzahl der Stadt Landau ist eine Vollzeitstelle förderfähig. Diese wird vollständig aus Bundesmitteln, ohne kommunalen Eigenanteil, finanziert.

Die Stelle der Bildungskoordination wurde im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2016 geschaffen und entsprechend der Förderung mit einer Befristung bis zum 31.12.2018 versehen, die aufgrund einer späteren Besetzung der Stelle bis zum 30.09.2019 verlängert wurde.

Durch den Bund wurde bereits eine weitere Förderrunde für zwei Jahre angekündigt. Da auch weiterhin ein Bedarf an einer Integrationsunterstützung besteht, soll die Befristung der Stelle um weitere zwei Jahre verlängert werden.

Die tatsächliche Besetzung der Stelle wird an die Gewährung der Fördermittel des Bundes gekoppelt.

⇒ Anpassung kw-Vermerk auf den 01.10.2021 bei Stelle 00500.0011.

⇒ Förderung der Stelle zu 100% aus Bundesmitteln.

b) Abrechnung der Krankenhilfe für Asylbewerber

Eine Nachbesetzung der für die Abrechnung der Krankenhilfe für Asylbewerber zuständige Stelle ist nicht mehr erforderlich, sodass die Stelle zum 01.01.2019 entfällt.

⇒ Wegfall der Vollzeitstelle 00504.0016 in E 9b; Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2019

c) Fremdsprachliche Hilfskräfte

Im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2018 wurde aufgrund des weiterhin bestehenden Bedarfs an fremdsprachlichen Hilfskräften die Befristung der Stelle 00504.0018 auf den 31.12.2020 verlängert. Gleichzeitig wurde ein ku-Vermerk zum 01.01.2019 zur Reduktion der Stelle auf einen Stellenanteil von 0,50 angebracht, da zukünftig eine Besetzung durch GfB-Kräfte erfolgen soll.

⇒ Reduzierung Stellenanteil bei Stelle 00504.0018 in E 6 um 0,50; Umsetzung ku-Vermerk zum 01.01.2019.

Jugendamt (510)

a) Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge - Verwaltungskraft

Die zum Stellenplan 2016 geschaffene Vollzeitstelle 00511.0019 in A 10 zur Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge kann bereits vorzeitig entfallen, da keine weitere Besetzung erforderlich ist.

⇒ Wegfall der Stelle 00511.0019; Vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2019.

b) Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge – Sozialdienst

Zur Umsetzung des Gesetzes zur Verbesserung der Unterbringung, Versorgung und Betreuung ausländischer Kinder, welches zum November 2015 in Kraft getreten ist, wurde zum Stellenplan 2016 eine Vollzeitstelle in S 14 mit der Aufgabe der Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge geschaffen.

Zwar besteht nach wie vor ein hoher Anteil an ehemaligen unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen, die sich in Betreuung durch das Jugendamt befinden, jedoch wird zukünftig ein größerer Handlungs- und somit auch Personalbedarf in der Bewältigung sprachlicher und kultureller Hemmnisse gesehen.

Während das Hauptaugenmerk in den vergangenen Jahren in erster Linie auf der Sicherstellung von Grundbedürfnissen wie Wohnung, Kleidung, Ernährung und Finanzierung lag, sind nun bereits in erheblichem Umfang anderweitige Themen wie Partnerschaftskonflikte, Erziehungsprobleme, Integrationsschwierigkeiten sowie Probleme im Rollen- und Werteverständnis zu bewältigen und in zukünftig größerem Umfang absehbar.

Weiterhin besteht somit die Aufgabe nicht nur unbegleitete minderjährige Flüchtlinge, sondern auch vermehrt Familien mit anderem kulturellem Hintergrund in ihrem Sozialraum gut zu begleiten, in den oben aufgeführten Problemstellungen zu beraten und zu integrieren.

Die beschriebenen Anforderungen, die zukünftig an Wichtigkeit und Bedeutung zunehmen werden, erfordern eine Umstrukturierung der bisherigen Stelle, die bisher als zentrale Anlaufstelle fungiert hat, hin zu einem breiteren allgemeinen und sozialräumlichen Dienst. Dies insbesondere im Hinblick auf eine integrative und familiengerechte Kommune.

Um die bisherige Aufgabe der Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge sowie die bereits absehbaren oben bezeichneten Themenfelder im erforderlichen Umfang bewältigen zu können, ist weiterhin ein personeller Mehrbedarf gegeben. Eine Verlängerung der bisherigen Befristung der Stelle auf den 31.12.2019 um zunächst 2 Jahre ist aus diesem Grund erforderlich.

⇒ Verlängerung der Befristung auf den 31.12.2021; Anpassung kw-Vermerk bei Stelle 00513.0027 auf den 01.01.2022.

Gebäudemanagement – Infrastrukturelles Management (8223)

Verwaltung der für die Flüchtlinge angemieteten Wohnungen

Im Zuge des Stellenplans 2018 ging die Aufgabe der Wohnungsverwaltung bzw. technischen Betreuung vom Zuständigkeitsbereich des Sozialamtes zum Gebäudemanagement über.

Damit einhergehend wurde eine Stelle in E 5 zur sachgemäßen Betreuung der für die Flüchtlinge angemieteten Wohnungen vom Sozialamt zum Gebäudemanagement verlagert und bis zum 31.12.2018 befristet.

Aufgrund der aktuellen Lage auf dem Wohnungsmarkt ist nicht davon auszugehen, dass sich der Bestand an angemieteten Wohnungen signifikant verringern wird. Durch den noch immer sehr hohen Bestand an Wohnungen für Flüchtlinge besteht weiterhin dringender Bedarf an der Hausmeistertätigkeit, weshalb im Nachtragsstellenplan 2018 eine Verlängerung der Befristung bis zum 31.12.19 vorgenommen wurde.

Da die noch zu betreuenden Wohnungen für Flüchtlinge überwiegend bis zum Jahr 2021 oder länger angemietet wurden, wird die Erforderlichkeit der Wohnungsverwaltung noch mindestens bis ins Jahr 2021 andauern.

Eine Verlängerung der Befristung zum 31.12.2021 ist aus diesem Grund vorzunehmen.

⇒ Verlängerung der Befristung der Stelle 08223.0045 „Wohnungsverwaltung“ auf den 31.12.2021, Anpassung des kw-Vermerks auf den 01.01.2022.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil B: sonstige Veränderungen -

Personalabteilung (110)

In der Personalabteilung ist aufgrund einer hohen Personalfuktuation bzw. einer Vielzahl von Stellenwechseln und der damit verbundenen Ausschreibungen nach wie vor eine hohe Arbeitsbelastung zu verzeichnen. Zusätzlich gilt es zu dem Tagesgeschäft eine große Menge an Sonderaufgaben zu bearbeiten.

Zu nennen ist beispielhaft die Einrichtung bzw. Umsetzung einer / eines Inklusionsbeauftragten aufgrund des § 181 SGB IX, welcher als Kontaktperson auf Arbeitgeberseite für die schwerbehinderten und gleichgestellten Beschäftigten wie auch für die Schwerbehindertenvertretung und den Betriebs- oder Personalrat fungiert.

Neben der Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit und dem Integrationsamt stellt die Überwachung der Einhaltung der Verpflichtungen zum Schutz und zur Förderung der schwerbehinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und somit der Schutz von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern vor Pflichtverletzungen eine wichtige Aufgabe dar. Darüber hinaus sollen die der / die Inklusionsbeauftragte im Konfliktfall auf einen gerechten Interessenausgleich zwischen allen Beteiligten hinwirken.

Weitere Aufgaben, die im Bereich der Personalabteilung noch zu bewältigen sind, stellen die dringende Überarbeitung des Risiko- und Versorgungsmanagements (Entgeltumwandlung) dar, bei dem es um eventuelle Regressansprüche des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber bei fehlerhaftem Verhalten geht, sowie die Erfüllung der Verpflichtung der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen im Verwaltungsbereich, insbesondere im Hinblick auf psychische Gefährdungen.

Außerdem besteht die Notwendigkeit der Überarbeitung des Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) – Konzepts sowie die Digitalisierung des noch in Papierform vorliegenden Aktenbestandes aufgrund der fortschreitenden Digitalisierung und der Nutzung eines Dokumentenmanagementsystems, was zusätzliche personelle Ressourcen bindet.

Um neben dem Tagesgeschäft die oben geschilderten Aufgaben und Anforderungen ordnungsgemäß erfüllen zu können, ist eine auf zwei Jahre befristete Aufstockung um 10,50 Wochenstunden erforderlich.

⇒ Erhöhung des Stellenanteils bei Stelle 00110.0007 in E 9a um 0,27 auf 0,91.

⇒ Erhöhung befristet bis zum 31.12.2020, Anbringung ku-Vermerk zum 01.01.2021 nach 0,64.

Organisationsabteilung (130)

Die Organisationsabteilung der Stadt Landau ist derzeit in großem Maße mit dem Thema Stellenbewertung betraut. Dies erfolgt unter der Prämisse im Ergebnis für alle Stellen eine Stellenbeschreibung zu fertigen und diese damit einhergehend einer sachgemäßen Überprüfung des Stellenwerts zu unterziehen.

Neben der reinen Bewertungstätigkeit sind - in Vorbereitung auf diese - Arbeitsplatzinterviews zu führen, Dienstverteilungspläne einzufordern, diese zu sichten, auf Plausibilität zu prüfen und diese in Zusammenarbeit mit den Fachämtern zu überarbeiten.

Die Erledigung dieser Aufgaben muss stets unter Beachtung des gesamten städtischen Organisationsgesamtgefüges erfolgen.

Die Erfahrungen haben gezeigt, dass vorbereitende Maßnahmen, wie die eingehende Prüfung der Aufbau- und Ablauforganisation mehr zeitliche Ressourcen als zunächst angenommen bindet. Zudem konnte bereits festgestellt werden, dass bei einer Vielzahl von Stellenbewertungen eine Überprüfung des Gesamtgefüges eines Amtes oder einer Abteilung von essentieller Bedeutung ist, um eine sachgerechte Organisationsstruktur zu ermöglichen. Aus diesen Gründen werden Organisationsuntersuchungen in erhöhtem Maße erforderlich sein.

Darüber hinaus ist die Organisationsabteilung vermehrt in ämter- bzw. abteilungsübergreifenden Projekte, insbesondere im Hinblick auf die Digitalisierung und Implementierung einer modernen Verwaltung, eingebunden. Beispielhaft kann die Begleitung der Einführung des besonderen elektronischen Behördenpostfachs (beBPo), die Begleitung der Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG), die Einführung eines elektronischen Rechnungsworkflows / Rechnungseingangsbuchs sowie insbesondere die Implementierung eines verwaltungsweiten Dokumentenmanagementsystems genannt werden.

Zwischenzeitlich hat sich herausgestellt, dass gerade im Hinblick auf die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems vermehrter Schulungs- und Betreuungsbedarf besteht, der sich bei verwaltungsweitem „Roll-out“ voraussichtlich um ein Vielfaches erhöhen wird.

Darüber hinaus sind in Vorbereitung des Roll-outs für jeden weiteren Bereich eine Vielzahl von Maßnahmen zu ergreifen, darunter insbesondere das Erfassen von Verwaltungsprozessen zwecks zukünftiger Abbildung im Dokumentenmanagementsystem in Form von Geschäftsprozessen und Workflows.

Die ordnungsgemäße Erledigung der genannten Aufgaben im Bereich der Organisationsabteilung sowie künftig anstehender Projekte erfordert den Einsatz weiterer Personalressourcen im Umfang einer 0,63 Stelle.

⇒ Schaffung einer Teilzeitstelle (0,63) in E 10 / A 11, Stellenplannummer 00130.0015.

Ordnungsabteilung – Bürgerbüro (326)

Aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission soll bei den Stellen 00326.0002 – 00326.0008 zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Anpassung des Stellenwerts nach E 6 erfolgen.

⇒ Anbringung eines unqualifizierten ku-Vermerks nach E 6 bei Stelle 00326.0002 – 0008.

Ordnungsabteilung - Zentrale Bußgeldstelle (327)

Die Stadt Landau hat in den vergangenen Jahren ein sukzessives Wachstum erfahren, welches sich auch auf den Arbeitsumfang der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zentralen Bußgeldstelle, die mit der Überwachung des ruhenden Verkehrs betraut sind, auswirkt.

Durch das nach Ende der Landesgartenschau zusätzlich zu überwachende Gebiet rund um den Südpark mit Gastronomie, Erholungsflächen und zunehmender Wohnbebauung sowie der aus den neu geschaffenen Gewerbeflächen resultierende räumlichen Erweiterung des Aufgabenbereichs besteht erhöhter Personalbedarf, um den bestehenden Überwachungsdruck aufrecht zu erhalten.

Darüber hinaus soll nach der Grün-, Spiel- und Sportanlagensatzung unzulässiges Parken auf gärtnerisch angelegten Grünflächen, Baumscheiben und Straßenbegleitgrün künftig von den Überwachungskräften der Zentralen Bußgeldstelle kontrolliert und geahndet werden. Der bestehende Überwachungsdruck kann aufgrund der räumlichen Erweiterung des zu überwachenden Gebietes sowie der hinzutretenden Mehrung des Aufgabenumfangs nur durch personelle Aufstockung um eine Vollzeitstelle aufrechterhalten werden.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 5, Stellenplannummer 00327.0013.

Umweltamt – Abteilung Landespflege und Umweltplanung (353)

Umsetzung des Klimaschutzkonzepts / Klimaanpassungskonzepts

Die Bewältigung und Gestaltung des globalen Klimawandels ist eine zentrale ökologische, soziale und wirtschaftliche Herausforderung des 21. Jahrhunderts. Die Hauptursachen der Erderwärmung liegen im wachsenden Energieverbrauch und der Verbrennung fossiler Rohstoffe sowie den damit verbundenen CO₂-Emissionen. Es gilt den CO₂-Ausstoß durch Maßnahmen der Energieeffizienz und den konsequenten Ausbau regenerativer Energieträger deutlich und nachhaltig zu verringern.

Auch die Stadt Landau hat sich dazu verpflichtet und lässt derzeit ein Klimaschutzkonzept erarbeiten. Dies beinhaltet auch lokale Anpassungsstrategien an den Klimawandel - ein entsprechendes Klimaanpassungskonzept ist derzeit ebenfalls in Bearbeitung.

In der Kommune stellen Klimaschutzmanagerinnen und Klimaschutzmanager immer die erste Anlaufstelle dar, sobald es um Fragen zum Klimaschutz geht. Damit obliegt Klimaschutzmanagerinnen und -managern eine zentrale Bedeutung für die Gestaltung des Klimaschutzes vor Ort.

Die Aufgaben eines Klimaschutzmanagers liegen vor allem in der Umsetzung und Begleitung der im Klimaschutzkonzept erarbeiteten Maßnahmen, in der Organisation von Beteiligungsprozessen und im Bereich der Weiterentwicklung des Klimaschutzes. Außerdem zählt die Information und Sensibilisierung der Öffentlichkeit zur Bedeutung des Themas Klimaschutz ebenfalls zum Aufgabenspektrum.

Das Aufgabengebiet umfasst zudem:

- Projektmanagement der kommunalen Klimaschutzaktivitäten.
- Unterstützung bei der Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes der Stadt Landau.
- Weiterführung / Neuausrichtung der Mitgliedschaft im Konvent der Bürgermeister für Klima und Energie (Covenant of Mayors for Climate & Energy).
- Schnittstelle zur Energieagentur Rheinland-Pfalz GmbH; Regionalbüro Mittelhaardt & Südpfalz.
- Erstellung, Fortschreibung und Controlling von Energie- und CO₂ – Bilanzen.
- Planung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltungen.
- Aktivitäten zur Vernetzung mit anderen klimaschutzaktiven Kommunen.
- Aufbau von Netzwerken und Beteiligung externer Akteure (z.B. Verbände) bei der Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen.
- Organisation von Beratungsaktivitäten zur energetischen Sanierung von Gebäuden, zum Ausbau und zur Nutzung erneuerbarer Energien.
- Öffentlichkeitsarbeit und Prozessdokumentation.

Derzeit wird das Klimaschutzkonzept für die Stadt Landau durch die Hochschule Trier- Umwelt-Campus Birkenfeld fertiggestellt. Dabei durchläuft der erforderliche Umsetzungsbeschluss im Oktober und November 2018 den Umweltausschuss, den Hauptausschuss und den Stadtrat.

Sobald der Umsetzungsbeschluss für das Klimaschutzkonzept vorliegt ist die Beantragung der Förderung im Jahr 2019 beim Projektträger Jülich vorgesehen (Projektträgerschaft zur fachlichen und administrativen Abwicklung von Programmen und Maßnahmen der Nationalen Klimaschutzinitiative“ des Bundesministeriums für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit). Mit einer Förderquote zwischen 65 und 90% für einen Zeitraum von maximal drei Jahren ist zu rechnen.

Optional besteht - zur Förderung einer ausgewählten Klimamaßnahme - die Möglichkeit der Beantragung eines einmaligen Zuschusses. Die Zuschussgewährung ist an die Voraussetzung geknüpft, dass die zu fördernde Maßnahme über ein Treibhausminderungspotenzial von mindestens 70% verfügt und ein Bestandteil des Klimaschutzkonzepts darstellt. Die Verankerung eines entsprechenden Projekts im Maßnahmenkatalog des Klimaschutzkonzepts ist vorgesehen.

Sobald im Jahr 2019 auch der Beschluss zum Klimaanpassungskonzept (als Klimaschutzteilkonzept) vorliegt, besteht die Möglichkeit einer Förderung über drei Jahre hinaus.

Zur Umsetzung des Klimaschutzkonzepts mit den oben aufgeführten Inhalten sind bereits zum Haushaltsjahr 2019 die stellenplanrechtlichen Voraussetzungen hierfür zu schaffen.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle Umweltingenieur in E 10, Stellenplannummer 00353.0006.

Hinweis:

Beim Eigenbetrieb Gebäudemanagement der Stadt Landau besteht bereits dem Jahr 2007 die Stelle eines Energiebeauftragten. Diesem obliegt die Zuständigkeit für die Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen an städtischen Gebäuden. Die Zuständigkeit für die Maßnahmen an städtischen Gebäuden soll aufgrund der bereits gewachsenen Strukturen beibehalten werden. Die Stelle der Klimaschutzmanagerin / des Klimaschutzmanagers soll das Hauptaugenmerk auf Projekte im Bereich des privaten bzw. gewerblichen Gebäudebestandes, insbesondere bei kleinen und mittleren Unternehmen legen und somit die Arbeit des Energiebeauftragten sinnvoll ergänzen.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400)

Schulsekretariate

Nach Beginn des Schuljahrs 2018/2019 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend den Festlegungen berücksichtigt.

Bei drei Schulen hat die Berechnung einen deutlichen Mehrbedarf ergeben, der jeweils umgesetzt werden soll:

Grundschule Dammheim:	Erhöhung von 0,16 um 0,02 auf 0,18 (E 5)
Grundschule Horstring:	Erhöhung von 0,36 um 0,08 auf 0,44 (E 5)
Grundschule Süd:	Erhöhung von 0,40 um 0,08 auf 0,48 (E 5)

Bei einer Schule hat die Berechnung einen deutlichen Minderbedarf ergeben, der umgesetzt werden soll:

Max-Slevogt-Gymnasium:	Reduzierung von 0,77 um 0,10 auf 0,67 (E 5)
------------------------	---

⇒ Erhöhung Stellenanteil Sekretariate insgesamt um 0,08 Stellen (alles Erhöhungen in E 5)

Volkshochschule e.V. (4070)

Im Zuge der Teilnahme der Stadt Landau am Kommunalen Entschuldungsfonds (KEF) wurde bei der Volkshochschule eine Vollzeitstelle eingespart. Seitdem besteht bei der Volkshochschule eine Personalausstattung von insgesamt 2,6 Stellen.

Aufgrund dieser knappen Personalausstattung mussten Arbeitsumverteilungen durchgeführt werden, Mehrarbeiten, wie beispielsweise für die Einrichtung eines Deutschkurses für Frauen mit Kinderbetreuung wurden in der Regel durch Überstunden aufgefangen.

Im Juli 2017 erfolgte darüber hinaus eine Anmeldung zur Testierung nach dem Qualitätsmodell „Lerner- und kundenorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung“ (LQW). Die Teilnahme an der Testierung bot Anlass alle Arbeiten bei der Volkshochschule zu überprüfen und zu optimieren. Der Gesamtprozess sieht einen Abschluss mit der Abgabe eines Selbstreports bzw. Gutachtens und einer Visitation vor.

Auftrag der Testierung ist die Durchführung von Arbeiten nach festgelegten Qualitätskriterien. Strategisches Entwicklungsziel hierbei ist die Zulassung beim Bundesamt für Migration (BAMF), damit künftig wieder Integrationskurse angeboten werden können. Als weiteres Ziel wird eine sogenannte AZAV-Testierung angestrebt. Diese Trägerzulassung durch eine fachkundige Stelle nach der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung – Arbeitsförderung (AZAV) ist erforderlich, um für die Agentur für Arbeit Kurse in der beruflichen Weiterbildung anbieten zu können.

Um das Programm der Volkshochschule weiterhin auf dem derzeitigen Niveau halten zu können und die Entwicklungsziele gemäß LQW und zukünftig gemäß AZAV erfüllen zu können, ist eine Erhöhung des Personalstamms, in diesem Fall eine Erhöhung des Stellenanteils um 0,07 erforderlich. Nur so kann dem Anspruch der Bevölkerung, dass die Volkshochschule Landau ein vielfältiges Angebot mit zwei Programmen im Jahr vorweist, gerecht werden. Auch zukünftig sollen die Arbeiten der Volkshochschule aufgrund des engen finanziellen Handlungsspielraums effizient und möglichst attraktiv gestaltet werden.

Entstehende Mehrkosten können durch Einsparungen des Beitrags an die PAMINA sowie mit Einnahmen aus den Kursgebühren abgedeckt werden. Aufgrund o.g. Zertifizierungsmaßnahmen besteht künftig voraussichtlich die Möglichkeit mithilfe der Erweiterung von geförderten Kursangeboten durch das BAMF und die Agentur für Arbeit weiteres Personal refinanzieren zu können.

- ⇒ Verlagerung eines Stellenanteils von 0,10 von Stelle 04070.0003 (bislang 0,75) auf Stelle 04070.0002 (bislang 0,83) entsprechend des tatsächlichen Beschäftigungsumfangs
- ⇒ Aufstockung Stellenanteil (0,93) um 0,07 auf 1,00 bei Stelle 04070.0002

Archiv und Museum (420)

Stellenmehrbedarf zur Ordnung und Inventarisierung im Archiv und Museum

Zum 2. Nachtragsstellenplan 2017 wurde zwecks Ordnung und Inventarisierung eines für die Stadtgeschichte Landau bedeutsamen Nachlasses eine auf den 31.12.2018 befristete Vollzeitstelle mit dem Stellenwert E 9a geschaffen.

In einer Sachstandmitteilung der Leiterin des Archivs und Museums wurde mitgeteilt, dass der Nachlass inzwischen geordnet, bewertet, grob verzeichnet und ein vorläufiges Findmittel angelegt wurde. Ebenfalls sind die Arbeiten bezüglich des photographischen Nachlasses bereits fortgeschritten, sodass die Bearbeitung des Nachlasses bis Ende des Jahres 2018 abgeschlossen sein wird und ein zusätzlicher Personalbedarf nicht mehr besteht.

- ⇒ Wegfall der Vollzeitstelle 00420.0004 in E 9a; Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2019.

Sozialamt - interner Bereich (500)

a) Stelle zur Koordination des ehrenamtlichen Engagements

Derzeit sind beim Sozialamt der Stadt Landau 0,50 Stellen im Bereich Asyl (504) zur Koordination des ehrenamtlichen Engagements in der Flüchtlingshilfe vorhanden. Allerdings nimmt das ehrenamtliche Engagement nicht nur in diesem Bereich, sondern in immer mehr Lebensbereichen einen zunehmend größeren Raum ein.

In vielen Bereichen gibt es schon Verbände, Vereine und Organisationen die sich bestimmten Aufgaben widmen. Im Rahmen des Projektes „Kommune der Zukunft“ wurden ebenfalls ehrenamtliche Projekte wie Nachbarschaftshilfen, Dorfläden, etc. angestoßen.

In Gesprächen mit den Akteuren wurde deutlich, dass die Koordination, Schulung, Vermittlung und fortlaufende Begleitung der Ehrenamtlichen notwendig ist, sowohl für das Engagement der Ehrenamtlichen selbst, als auch um den Fortbestand der Projekte zu sichern.

Insbesondere dort, wo eng mit Menschen gearbeitet wird, zum Beispiel in der Flüchtlingshilfe, der Pflege oder bei Nachbarschaftshilfen, ist eine Anleitung der Ehrenamtlichen dringend erforderlich.

Das Thema Ehrenamt wird derzeit an verschiedenen Stellen in der Verwaltung bearbeitet. Zum einen im Jugendamt im Rahmen des Audits Familiengerechte Kommune, zum anderen im Sozialamt in den Bereichen Asyl und Senioren.

Diese drei Bereiche arbeiten bereits eng zusammen und koordinieren ihre Maßnahmen. Allerdings stellt das Thema Ehrenamt im Jugendamt und bei der Seniorenbeauftragten lediglich ein Randthema dar.

In Abstimmung mit dem Jugendamt, welches die Einrichtung einer solchen Stelle ausdrücklich begrüßt, soll deshalb eine Stelle eingerichtet werden, die sich schwerpunktmäßig mit dem Thema Ehrenamt befasst. Ziel ist die abteilungsübergreifende Koordinierung und Unterstützung bei Maßnahmen und Projekten, die Entwicklung eigener Projekte sowie die Sicherung der Fortbildung und Gewinnung von Ehrenamtlichen. Die Stelle soll hierbei nicht in Konkurrenz zum Seniorenbüro/Ehrenamtsbörse treten, sondern soll sich als übergreifende Stelle zum Thema Ehrenamt verstehen.

Die Aufgabe „Koordination des ehrenamtlichen Engagements“ soll in der Funktion einer Beauftragten wahrgenommen werden. Zur Darstellung und Art und Weise der Zusammenarbeit der verschiedenen, vom Thema Ehrenamt tangierten Stellen wird vonseiten der Stadtverwaltung ein Konzept erarbeitet werden.

Im Zuge der organisatorischen Neuausrichtung der Stelle „Koordination des ehrenamtlichen Engagements“ und der damit verbundenen Mehraufgaben hinsichtlich Koordination und Entwicklung von Maßnahmen, die das Ehrenamt betreffen, ist die Aufstockung der vorhandenen 0,50 Teilzeitstelle auf eine Vollzeitstelle erforderlich.

- ⇒ Aufstockung der 0,50 Stelle 00500.0005 in E 9b auf Vollzeit sowie Entfristung der Stelle (bis zur Verlagerung der Stelle in den internen Bereich des Sozialamts im Rahmen des Nachtragsstellenplan 2018 trug diese die Stellenplannummer 00504.0015).
- ⇒ Entfristung der Stelle, Wegfall des kw-Vermerks zum 01.01.2021.

Hinweis:

Aufgrund der künftigen generellen Ausrichtung der Stelle wird die Koordinierungsaufgabe im Hinblick auf ehrenamtliches Engagement nicht mehr nur auf das Themengebiet Flüchtlinge / Asyl, sondern auf viele unterschiedliche Themen- und Lebensbereiche Anwendung finden. Aus diesem Grund findet ab sofort keine spezifische Ausweisung unter Teil A (Flüchtlingsthematik), sondern unter dem allgemeinen Teil B statt.

b) Hilfe zur Pflege

Die Hilfe zur Pflege verbleibt im SGB XII und soll künftig mit Einführung des Dokumentenmanagementsystems open Prosoz ganzheitlich bearbeitet werden. Das Rechnungswesen zur stationären Hilfe soll zur Pflege soll zukünftig in der Sachbearbeitung integriert erfolgen, was einen vermehrten Arbeitsaufwand bei diesen Stellen zur Folge hat.

Darüber hinaus besteht zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung der aus der Reform der Pflegestärkungsgesetze (PSG I-III) hervorgehenden Aufgaben ein personeller Mehrbedarf und die Notwendigkeit einer qualifizierten Sachbearbeitung.

Die intensive Beratung zu vorrangigen Leistungen und zur Vermögensklärung macht eine qualifizierte Sachbearbeitung notwendig, während die umzusetzenden Module des Dokumentenmanagementsystems open prosoz eine ganzheitliche Sachbearbeitung und somit einen zeitlichen Mehrbedarf erfordern.

Weiterhin ist insbesondere im stationären Bereich eine hohe Arbeitsbelastung zu verzeichnen, die in der aufwendigen Prüfung und Abwicklung von Rückersätzen aus Immobilienanteilen sowie auf Kostenersatz von Erben und zu gewährten Darlehen begründet liegen.

Zudem sind mit dem Ausbau von betreuten Wohnangeboten mit pflegerischer Anbindung (Servicewohnen mit Pflegewohngemeinschaft im Wohnpark am Ebenberg, betreutes Wohnen im Bethesda Landau) steigende Fallzahlen zunächst im ambulanten Bereich und in der Folge auch im stationären Bereich zu erwarten, da hier bei Zuzug kein Schutz des Einrichtungsortes besteht.

Auch im Hinblick auf den demographischen Wandel und auf die Verschlechterung der wirtschaftlichen Verhältnisse der zukünftigen Pflegegenerationen ist ein Anstieg der Fallzahlen absehbar.

Um eine zukünftige ganzheitliche Sachbearbeitung und die ordnungsgemäße Erledigung der genannten Aufgaben auch bei voraussichtlich erhöhten Fallzahlen und Erhöhung der Arbeitsintensität gewährleisten zu können, ist die Aufstockung der Stelle 00500.0009 um einen Stellenanteil von 0,13 auf Vollzeit unabdingbar. Zudem soll die Stelle aufgrund der fast ausschließlich qualifizierten Sachbearbeitung künftig mit dem Stellenwert E 9c ausgewiesen werden.

- ⇒ Aufstockung der 0,87 Stelle 00500.0009 um 0,13 auf eine Vollzeitstelle
- ⇒ Erhöhung des Stellenwerts von E 9a auf E 9c

Sozialamt – Besondere Hilfen (502)

Stellenbedarf aufgrund der Änderung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG)

In der Gesamtplanung nach dem Bundesteilhabegesetz (BTHG) sind neben den individuellen Bedarfen in der Fachleistung Eingliederungshilfe auch die pflegerischen Bedarfe festzustellen, was mit den nun vom Sozialhilfeträger zu erstellenden Teilhabeplänen für den Einzelfall höhere Bearbeitungszeiten bedeutet.

Zudem soll nun auch die Teilhabeplanung in Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) steuernd vom Leistungsträger erfolgen und bundesweit die dafür bislang eingesetzten Fachausschüsse der WfbM aufgelöst werden. Für die reine Erstellung des Gesamtplans, bei derzeit insgesamt 470 Fällen, sind mit einer in Rheinland-Pfalz geschätzten durchschnittlichen Bearbeitungszeit von wenigstens 10 Stunden, rechnerisch 2,97 Stellen zusätzlich erforderlich. Davon wurden 2,00 in den vergangenen Stellenplänen geschaffen. Eine zusätzliche Vollzeitstelle ist für das Jahr 2019 erforderlich, um den Anforderungen des BTHG gerecht zu werden.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in S 12, Stellenplannummer 00502.0014.

Sozialamt – Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAföG (504)

Mit den Neuerungen des Bundesteilhabegesetzes sind die Fachleistungen der Eingliederungshilfe nach SGB IX und die existenzsichernden Leistungen nach SGB XII unabhängig von der Wohnform ab den 01.01.2020 zu trennen, individuell zu ermitteln und auszuzahlen.

In stationären Einrichtungen waren bislang Grundsicherung, Hilfe zum Lebensunterhalt (HLU) und Fachleistung der Eingliederungshilfe (EGH) als Pauschalleistung in den Leistungen der Eingliederungshilfe enthalten. Künftig sind die Hilfe zum Lebensunterhalt sowie die Grundsicherung in derzeit 125 EGH-Fällen wie bisher in privaten oder betreuten Wohnformen individuell zu ermitteln und auszuzahlen.

Dabei werden die Kosten der Unterkunft (KdU) in EGH-Fällen mit einem Zuschlag von 25% zur örtlichen Warmmiete als angemessen anerkannt und darüber hinaus gehende vertraglich vereinbarte KdU in der Fachleistung der EGH nach den Regelungen des § 42a SGB XII mitfinanziert. Mit den daraus resultierenden anerkannten Kosten der Unterbringung ist eine Steigerung der Fallzahlen in großem Umfang absehbar.

Darüber hinaus besteht auch im Bereich der Grundsicherung bei Erwerbslosigkeit durch immer komplexer werdende Fallgestaltungen und steigendem Beratungsbedarf erhöhter Personalbedarf, sodass die derzeit 412 Fälle mit dem vorhandenen Personal nicht mehr in dem gebotenen Umfang bearbeitet werden können.

Bei Betrachtung der aktuellen Fallzahlen (derzeit 412 Fälle in der Grundsicherung und 125 stationäre EGH-Fällen) wird deutlich, dass zur Erfüllung des als angemessen geltenden Betreuungsschlüssels von etwa 190 Fällen pro Vollzeitkraft (aktuelle Quote 268 Fälle / VZÄ) eine weitere Vollzeitkraft benötigt wird.

Eine Stellenbesetzung zwecks fristgerechter Erledigung der Aufgaben (Stichtag 01.01.2020) erfolgt frühestens zum 1. Oktober 2019.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c, Stellenplannummer 00504.0019

Jugendamt – Interner Bereich (510)

Gemäß § 79 SGB VIII obliegt dem Träger der öffentlichen Jugendhilfe zur Erfüllung der gesetzlichen Aufgaben die Gesamtverantwortung einschließlich der Planungsverantwortung. § 80 des Kinder- und Jugendhilfegesetzes regelt hierzu die verpflichtende Jugendhilfeplanung näher und konkretisiert ihre Aufgaben.

Aufgrund der Notwendigkeiten, auch unter finanziellem Blickwinkel immer genauere Daten und Analysen vorzunehmen und daraus passgenaue und bedarfsdeckende Angebote und Leistungen zu planen, ggf. mit freien Trägern zu verhandeln und umzusetzen, reicht die beiläufige Erledigung durch die Leitung des Jugendamtes „neben dem Tagesgeschäft“ nicht mehr aus, um der wachsenden Bedeutung der finanziellen Bedarfsplanung gerecht zu werden.

Die Vielzahl von Planungsprozessen und deren Mitwirkungen, beispielhaft der Kita-Bedarfsplan, die Inklusionsplanung, der Integrationsbeirat, die „Soziale Stadt“, diverse Jugendhilfeangebote und das „Sonderprogramm Soziale Integration im Quartier“ machen eine zielgerichtete Bündelung und wechselseitige Abstimmung der unterschiedlichen Planungsprozesse dringend notwendig.

Um der Planungs- und Koordinierungserfordernis für die oben aufgeführten Bereiche gerecht zu werden, ist dem daraus resultierenden personellen Mehrbedarf durch Einrichtung einer Vollzeitstelle in A 10 Abhilfe zu schaffen.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in A 10, Stellenplannummer 00510.0003

Jugendamt – Jugendförderung (512)

Der Arbeitsalltag der beiden Mitarbeiterinnen des Mehrgenerationenhauses im Horst ist durch einen sehr großen Andrang, den das Haus durch die Jugendlichen erfährt, vollständig ausgefüllt, sodass derzeit keine zeitlichen Ressourcen zur Konzeption neuer Angebote, Ideen oder Anforderungen mehr gegeben sind.

Die administrativen Aufgaben, wie zum Beispiel Hilfe beim Ausfüllen diverser Anträge, Kontakt und Austausch mit Ämtern und Abteilungen der Stadtverwaltung und sonstigen Verwaltungsaufgaben müssen aufgrund des derzeitigen Zeitkontingents vollumfänglich durch die Leitung des Mehrgenerationenhauses erledigt werden.

Eine Vertretung der Leitung durch die einzige weitere Mitarbeiterin ist im Rahmen des derzeitigen Stellenumfangs und der regen Inanspruchnahme des Mehrgenerationenhauses durch die Jugendlichen nicht möglich, sodass die derzeitigen Stunden notwendigerweise ausschließlich in der offenen Arbeit geleistet werden.

Eine gemeinsame Reflexion der Arbeit und das Ausarbeiten neuer Themen sind derzeit nur selten und unter Beschneidung des bestehenden Programmangebots möglich.

Um eine angemessene Vertretung der Leiterin des Mehrgenerationenhauses - auch im verwaltungsmäßigen Bereich - sowie die Konzeption neuer Angebote und eine Reflexion der Arbeit zu ermöglichen ist eine Erhöhung des Stellenumfangs um 0,14 erforderlich.

⇒ Erhöhung Stellenanteil bei Stelle 00512.0005 in S 11b um 0,14 auf 0,64.

Jugendamt – Soziale Dienste (513)

a) Kita1Plus „Kita im Sozialraum“

Die derzeitige Stelleninhaberin ist seit Einstellung im Jahre 2014 mit einem Anteil von 0,51 im Bereich der „Gemeinwesenarbeit Mitte“ eingesetzt. Dort werden in erster Linie kinderreiche Familien in prekären Wohn- und Lebensverhältnissen betreut; eine enge Zusammenarbeit besteht zudem mit dem Haus der Familie und dem Kindertreff.

Im Rahmen der Flüchtlingskrise und der Umwandlung des Bundesbetreuungsgeldes wurden die Programme „KitaPlus“ und „KitaFam“ in der Stadt Landau ausgeweitet. Mit diesen Programmen werden Kinderbetreuungseinrichtungen sozialpädagogisch unterstützt. Durch das niedrigschwellige Angebot und dem direkten Zugang zu den Familien in den Einrichtungen wird eine frühzeitige Beratung und Intervention ermöglicht.

Durch dieses präventive Angebot können längerfristige und kostenintensivere Maßnahmen verhindert werden. Nach dem Entwurf des Kindertagesstättengesetzes ist daher auch ein weiterer Ausbau derartiger Angebote vorgesehen.

Im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2016 wurde die bestehende 0,51 Stelle in S 12 um einen Stellenanteil von 0,24 aufgestockt. Die Mehrstunden wurden befristet bis zum 31.12.2018 erteilt und aus dem durch den Bund zur Verfügung gestellten Betreuungsgeld finanziert, welches nach einer Zielvereinbarung des Landes und der Stadt Landau zweckgebunden im Bereich der Kinderbetreuung und für zusätzliche Angebote zur Betreuung, insbesondere auch zur Betreuung von Flüchtlingskindern, zu verwenden ist. Dabei sollen in erster Linie bereits bestehende Strukturen zum Erreichen der Zielgruppe genutzt werden.

Derzeit wird durch die Zusatzstunden eine verstärkte Zusammenarbeit mit den Kindertagesstätten Langstraße, Kindertagesstätte Christ-König und der Kindertagesstätte St. Maria ermöglicht. Dabei stehen insbesondere auch Fragen der Integration, der Aufnahme von Flüchtlingskindern in den Kindertagesstätten, Unterstützung der Familien bei Anträgen nach dem Bildungs- und Teilhabegesetz sowie eine Unterstützung der Familien bei Finanz- und Wohnungsfragen im Fokus.

Zwar laufen die Bundesmittel zum 31.12.2018 aus, der Bedarf und eine entsprechende Nachfrage ist jedoch weiterhin ungebrochen.

Um die bereits bestehenden Strukturen weiterhin zur Unterstützung von Familien in Notsituationen sowie zur nachhaltigen Unterstützung von Flüchtlingsfamilien im Integrationsprozess nutzen zu können, ist der bislang befristete Stellenanteil von 0,24 auch nach Auslaufen der Bundesförderung unabdingbar.

⇒ Verlängerung der Befristung des zusätzlichen Stellenanteils von 0,24 bis zum 31.12.2021, Verlängerung des ku-Vermerks nach 0,51 auf den 01.01.2022 bei Stelle 00513.0004 in S 12.

b) Mobile Schulsozialarbeit

Der Ausbau der mobilen Schulsozialarbeit ist bereits seit mehreren Jahren Bestandteil der Jugendhilfeplanung.

Inzwischen werden die Schulsozialarbeiter des Jugendamts von allen Landauer Schulen im Jugendamtsbezirk in Anspruch genommen. Eine vermehrte Nachfrage ist aus den innerstädtischen Grundschulen zu verzeichnen.

Dieser Nachfrage der Grundschulen soll Rechnung getragen werden, um bei den jüngsten Schulkindern noch frühzeitig intervenieren zu können. Auch unter den Gesichtspunkten der Integration und Inklusion ist die beantragte Aufstockung dringend erforderlich und kann kostenintensiven Einzelfallhilfen vorbeugen.

Um der vermehrten Nachfrage aus den Landauer Grundschulen gerecht zu werden, ist eine personelle Aufstockung und somit eine Schaffung von zwei weiteren 0,50 Stellen Schulsozialarbeit in S 11b geboten.

⇒ Schaffung von 2 Teilzeitstellen zu einem Stellenanteil von jeweils 0,50
⇒ Stellenplanmäßige Abbildung in Form einer Vollzeitstelle (2x 0,50) in S 11b, Stellenplannummer 00513.0031.

Stadtbauamt – Interner Bereich (600)

Modellprojekt „Kommune der Zukunft“

Im August 2019 läuft das vom Land Rheinland-Pfalz geförderte Modellprojekt „Kommune der Zukunft“ aus. Im Projekt konnte die Funktion eines zentral im Stadtbauamt verorteten Ansprechpartners für die Stadtdörfer erfolgreich etabliert werden. Eine Verstetigung der in den Stadtdörfern angestoßenen Entwicklungsprozesse über den Förderzeitraum des Modellprojektes hinaus war ausdrücklicher Bestandteil des 2016 bewilligten Förderantrages. Demnach sollen im Laufe der 3 Jahre des Förderzeitraums die Strukturen so aufgebaut werden, dass die Fortentwicklung des jeweiligen Dorfes entweder ohne „Kümmerer“ fortgeführt werden kann oder dass eine Finanzierungsstruktur aufgebaut wird, die den „Dorfentwicklungspartner“ dauerhaft sichert.

Die Entwicklung im Modellprojekt hat deutlich werden lassen, dass für die Zusammenarbeit der Stadtdörfer mit der Stadtverwaltung die zentrale beim Stadtbauamt angesiedelte Stelle ein wesentlicher Erfolgsfaktor gewesen ist. Von einer eigenständigen Fortführung der angestoßenen Entwicklungsprozesse ohne zentralen Kümmerer kann derzeit nicht ausgegangen werden. Eine Wahrnehmung dieser Aufgabe durch Ehrenamtliche vor Ort ist bereits aus zeitlichen Gründen nicht leistbar.

Der Aufbau einer anderweitigen Finanzierungsstruktur für den Dorfentwicklungspartner außerhalb der städtischen Personalplanung ist aus der aktuellen Perspektive heraus nicht mehr als zielführend zu beurteilen. Die über das Modellprojekt und die zentral etablierte Anlaufstelle erreichte Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen Ortsteilen und Stadtverwaltung würde dadurch konterkariert. Eine extern verortete Zuständigkeit für Dorfentwicklungsangelegenheiten wäre dem Zugehörigkeitsgefühl der Ortsteile zur Stadt Landau nicht zuträglich.

Nach Ablauf des Modellprojekts ist neben der Fortführung der angestoßenen Dialogprozesse mit einer investiven Förderphase zu rechnen, in der zahlreiche im Rahmen der Beteiligungsverfahren entwickelte Bauprojekte umgesetzt werden können und sollen. Für all diese Einzelprojekte muss - neben der Abwicklung der Fördermittel sowie gegebenenfalls weiterer Drittmittel - auch der Nachweis aller erbrachten Eigenleistungen geführt werden.

Aus den genannten Gründen ist zur Fortführung und weiteren Intensivierung der erfolgreichen Zusammenarbeit zwischen Ortsteilen und der Stadtverwaltung auch nach Ende der Förderphase durch das Land weiterhin eine Vollzeitstelle Dorfentwicklung mit dem Stellenwert E 12 notwendig.

- ⇒ Entfristung der Vollzeitstelle Dorfentwicklung, Stellenplannummer 00600.0003, Wegfall des bestehenden kw-Vermerks zum 01.09.2019.
- ⇒ Anpassung des Stellenwerts nach E 12; Anbringung eines ku-Vermerks nach E 12 zum 01.09.2019.

Die weitere bisher im Rahmen des Modellprojekts „Kommune der Zukunft“ geförderte Stelle (0,50 Verwaltungskraft in E 6, Stellenplannummer 00600.0004 entfällt nach Ende der Landesförderung zum 01.09.2019)

Stadtbauamt – Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur, SG Mobilität und ÖPNV (663)

Der Leitung des Sachgebiets Mobilität und ÖPNV obliegt eine Vielzahl an Arbeitsbereichen und Projekten. Zu nennen sind die Kooperation mit Zweckverbänden, Verkehrsverbänden, Verkehrsträgern (VRN, KVV, PNV, Pamina, Metropolregion Rhein-Neckar), die Entwicklung und Konzeption des ÖPNV in Landau, Fahrplanbuchgestaltung, Vertragswesen, Finanzierung des ÖPNV, Internetauftritte (Homepage Landau-ernetzt-Mobilität), die Parkraumbewirtschaftung, Sonderschultransport und viele weitere Themen.

Neben diesen Aufgaben ist die Sachgebietsleitung mit der organisatorischen und konzeptionellen Betreuung des Mobilitätskonzepts, des Gutachtens zur künftigen Entwicklung des ÖPNV in Landau sowie der Fortschreibung des Nahverkehrsplans betraut.

Die Anforderungen der o.g. Tätigkeitsbereiche sind in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen. Als Beispiel kann hier die erstmalige Erstellung eines Mobilitätskonzeptes mit anschließender Umsetzung einer Vielzahl von Einzelmaßnahmen, die Parkraumbewirtschaftung und der Sonderschultransport genannt werden. Im Rahmen der Parkraumbewirtschaftung müssen Konzepte ausgearbeitet und abgestimmt werden. Der Sonderschultransport weitet sich zudem enorm aus und umfasst immer mehr Gebietskörperschaften und Schulen. Darüber hinaus müssen aus den genannten Aufgaben hervorgehenden Einzelleistungen vermehrt öffentlich ausgeschrieben werden, was mit einem zusätzlichen Aufwand verbunden ist.

Auch anstehende und bereits durch Anträge des Stadtrates angekündigte Zukunftsthemen werden künftig zunehmend zeitliche Ressourcen in Anspruch nehmen. Zu nennen sind folgende Zukunftsthemen:

- **Umweltgerechte Verkehrsplanung**

Das Thema moderner intermodaler Verkehrsplanung in Städten gewinnt unter den Gesichtspunkten der Feinstaub- und NOx-Belastung, drohender Dieselfahrverbote und neuer Förderprogramme des Bundes in Zukunft enorm an Bedeutung. Die oben genannten Gutachten bilden dabei die Grundlage und den Einstieg in eine moderne, schadstoffarme Verkehrsplanung. Mit dem Abschluss dieser Arbeiten beginnt die Umsetzungsphase, die intensiv kommuniziert, geplant und betreut werden muss.

- **Vernetzung mit der Region**

Die Vernetzung der Stadt Landau mit der Region bis nach Frankreich und Baden-Württemberg (Pamina, Technologieregion Karlsruhe, Metropolregion Rhein-Neckar) wird sich im Verkehrsbereich stark weiterentwickeln. Grenzüberschreitende Mobilitätsketten bilden dabei die Grundlage.

Die Stärkung des Radverkehrs kann dabei nicht nur auf das Stadtgebiet Landau beschränkt sein, sondern muss auch in die Region in Form von Radschnellwegen getragen werden. Hier ist eine intensive Zusammenarbeit mit anderen Gebietskörperschaften erforderlich.

- **Digitalisierung des Verkehrs**
Ein weiterer neuer Punkt auf der Agenda der Verkehrsplanung ist die Digitalisierung des Verkehrs. Ein bedarfsgerechtes, echtzeitgesteuertes Verkehrssystem aus untereinander kommunizierenden Lichtsignalanlagen und Geschwindigkeitsanzeigen verbessert den Verkehrsfluss und führt zu reduzierter Schadstoff- und Lärmbelastung.
- **Einführung digitaler Parkleitsysteme**
Parksuchender Verkehr belastet das Straßensystem unnötig und führt zudem zu vermeidbarer Luftverschmutzung. In diesem Zusammenhang besteht ein Potenzial zur Reduzierung von unnötigen Verkehrsbewegungen und – beeinträchtigungen. Moderne App-basierte Parkleitsysteme mit Kameraerfassung könnten das bereits bestehende System ergänzen.
- **Umstieg auf schadstoffarmen ÖPNV**
Im ÖPNV steht der Umstieg auf schadstoffarme Antriebstechniken bevor.

Um den derzeitigen sowie künftigen Aufgaben rund um das Thema ÖPNV und Mobilität bei fortschreitendem Wandel der Mobilität und stetig wachsenden Anforderungen gerecht werden zu können, ist eine Aufstockung des Stellenanteils um 0,50 auf eine Vollzeitstelle zwingend erforderlich.

⇒ Aufstockung des Stellenanteils bei Stelle 00663.0004 in E 10 um 0,50 auf eine Vollzeitstelle.

Zoo (700)

Der Zoo Landau umfasst eine Fläche von ca. 4,5 ha mit umfangreichen Grünanlagen. Mit ca. 200.000 Besuchern jährlich stellt der Zoo Landau eine der besonders wichtigen Freizeit- und Kultureinrichtungen im Raum Südpfalz dar. Dazu tragen, neben einem artenreichen Tierbestand, auch der bereits jetzt schon interessante und wertvolle Baum- und Strauchbestand sowie Pflanzbeete und tropische Grünpflanzen in den Tiergehegen und –häusern bei.

Während ein Teil der gärtnerischen Pflege bis Mitte des Jahres 1995 von einer vom damaligen Baubetriebshof für den Zoo abgestellten Arbeitskraft übernommen wurden, erfolgt seither lediglich die Neubepflanzung im Rahmen von zwei Arbeitseinsätzen im Frühjahr (Sommerbepflanzung) und im Herbst (Winterbepflanzung) durch Arbeitskräfte der Grünflächenabteilung. Sonstige Pflege- und Bewässerungsmaßnahmen werden nach Anforderung durch die Zooverwaltung durch externe Gartenbaufirmen durchgeführt. Dem Zoo stehen darüber hinaus lediglich Stundenkräfte des Sozialamts oder zur Ableistung gemeinnütziger Arbeit verpflichtete Personen für die Pflege der Grünanlagen zur Verfügung, die aufgrund umfänglicher Auflagen und i.d.R. fehlenden Sachkenntnissen nur eingeschränkt für diese Tätigkeiten eingesetzt werden. Weiterhin ist ein merklicher Rückgang der Zuweisungen der o.g. Kräfte durch das Jobcenter zu verzeichnen. Aus diesen Gründen ist eine Kontinuität der Pflegemaßnahmen derzeit kaum haltbar. Wie die bisherigen Erfahrungen zeigen, verschafft auch eine Bedienung durch externe Firmen alleine in diesem Fall keine dauerhafte und befriedigende Abhilfe, da diese auf Grund der angespannten Auftragslage oft nur schwer oder zeitverzögert greifbar sind. Zudem sind in diesem Falle zeitintensive Vorbegehungen, Einweisungen und Nachkontrollen notwendig, was derzeit zum sonst laufenden Tagesgeschäft durch das Zooleitungspersonal geleistet werden muss. Darüber hinaus ist in den zurückliegenden Jahren eine stetig steigende Arbeitsbelastung auch im handwerklichen (bei nur einem Betriebshandwerker) und tierpflegerischen Bereich des Zoo Landau zu verzeichnen, was zur Folge hat, dass die zum Teile begleitenden Pflegeleistungen durch diese Kräfte praktisch nicht mehr möglich sind.

Neben direkter gärtnerischer Tätigkeit soll durch die neue Kraft ein qualifizierter Ansprechpartner für externe Firmen geschaffen werden. Neben der Koordination evtl. erforderlicher externer

Aufträge soll auch eine qualifizierte Nachkontrolle dieser Aufträge ermöglicht werden. Durch die mehrheitliche Übernahme gärtnerischer Pflege- sowie Reparaturarbeiten (Gehwegebegrenzungen, Besucherwege und -begrenzungen, Beschilderungen o.ä.) durch eigenes Personal können die Vergabe externer Dienstleistungen und somit auch die bisherigen Kosten zum Zwecke der Pflegemaßnahmen teilweise gemindert werden.

Die Anforderungen an eine attraktive Gestaltung und Pflege der verbliebenen gärtnerischen Anlagen ist im Zusammenhang mit einem positiven Gesamterlebnis des Zoos für die Besucher als sehr hoch zu bewerten. Die gärtnerischen Anlagen des Zoos bieten ein hohes Potenzial durch entsprechende Führungen oder ergänzende Beschilderung und schaffen somit einen zusätzlichen Erlebniswert für die Besucher des Zoos. Dieser Aspekt ist von wachsender Bedeutung, da moderne Immersionsgehege wesentlich den Gestaltungscharakter des Zoos der Zukunft prägen.

Das gänzliche Fehlen einer Gärtnerstelle entspricht im bundesdeutschen Vergleich mit Zoos vergleichbarer Strukturen (Zoo Neunkirchen, Vivarium Darmstadt, Tiergarten Worms für 2019 in Planung) nicht dem Standard. Durch fehlende Kontinuität in der fachkompetenten Beratung, Betreuung und Pflege ist zum Teil eine Verschlechterung des Zustands der gärtnerischen Anlagen im Zoo über die letzten Jahre zu verzeichnen.

Um den gewachsenen Arbeitsanforderungen und –belastungen im gärtnerisch pflegerischen und gestalterischen Bereich des stark besucherfrequentierten Zoos Landau zukünftig gerechter werden zu können, ist die Schaffung einer festen Gärtnerstelle in Vollzeit unabdingbar.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle (Landschafts-) Gärtner/-Gärtnerin in E 5, Stellenplannummer 00700.0027.

Hinweis:

Die Stelle wurde bereits zum Stellenplan 2017 beantragt, jedoch im Rahmen der Haushaltsberatungen zunächst zurückgestellt.

Stadtholding GmbH (810)

Im Stellenplan der Stadt Landau sind die Beamtenstellen der Stadtholding GmbH abzubilden. Durch den Wegfall einer Teilzeit-Beamtenstelle in A 12 mit einem Stellenanteil von 0,50 bei der Stadtholding erfährt der städtische Stellenplan eine entsprechende Stellenminderung

⇒ Wegfall einer 0,50 Beamtenstelle in A 12, Stellenplannummer 00810.0003.

Gebäudemanagement – Infrastrukturelles Management (8223)

Die Beamtenstelle 08223.0001 in A 11 wird nach Beendigung der Altersteilzeit des vorherigen Stelleninhabers und der Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten durch Umsetzung eines ku-Vermerks (zum 01.09.2018 nach E 10) in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt.

Die vorherige Beamtenstelle wurde im Stellenplan der Stadt Landau ausgewiesen. Eine stellenplanmäßige Abbildung findet durch Umsetzung des ku-Vermerks ab dem 01.09.2018 ausschließlich im Wirtschaftsplan des Eigenbetriebs Gebäudemanagement statt (nur noch nachrichtliche Ausweisung im städtischen Stellenplan).

Hinweis zur stellenplanmäßigen Auswirkung:

Systembedingt konnte die Umsetzung des angebrachten ku-Vermerks zum 01.09.2018 erst zum aktuellen Stellenplan 2019 erfolgen. Dies hat eine nachträgliche Reduzierung der ausgewiesenen Stellen im städtischen Nachtragsstellenplan 2018 (Auswertung zum Stichtag 31.12.2018) um 1,00 Stellen zur Folge, was eine Abweichung zum ursprünglichen Nachtragsstellenplan 2018 bedeutet.

Ausweisung Stellen (nur Stadt) Stichtag 31.12.2018 zum Stellenplan 2018-N:	422,72
Ausweisung Stellen (nur Stadt) Stichtag 31.12.2018 zum Stellenplan 2019:	421,72

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2019										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 46744										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, Tech, Bereich		Einstiegsamt II	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13Z	A9	A9Z
							Insgesamt	davon	Insgesamt	davon
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)									
1.1	Laut Stellenplan		4,00	5,00	1,00	10,00				
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG						-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)		4,00	5,00	1,00	10,00				
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3	Überhang(+)/Unterschreitung(-)	-2,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert
 ^ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Oktober 2018

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	3	(2 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2016	2019
	3	(2 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2017	2020
	2	(Beide Allg. Verwaltung)	2018	2021
	<u>8</u>			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	5		2016	2019
	6		2017	2020
	4		2018	2021
	<u>15</u>			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2017	2020
c) Fachinformatiker/in Fachr. Systemintegration	1		2017	2019
III. SONSTIGE				
Bachelor Soziale Arbeit	1		2017	2020
	2		2018	2021
	<u>3</u>			
<hr/> SUMME				
	28			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
A. Gemeindeverwaltung						
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Büro Oberbürgermeister						
Oberbürgermeister	B 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Rechnungsprüfungsamt						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Personalrat						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Gleichstellungsstelle						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin), Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,1538	Std. 1x19.50;
Informationstechnologie und Bürgerbeteiligung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Zulage nach § 8 BezTV.
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	
Hauptamt (interner Bereich)						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0500	0,0500	0,0500	
Büro Bürgermeister						
Bürgermeister	B 4		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			5,6000	5,6000	5,6000	
Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			5,2700	5,2700	4,9231	
Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			10,8700	10,8700	10,5231	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Stadtkasse						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 8;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Steuerabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	Std. 1x26.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x31.98;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6495	ATZ (Blockmodell), AP: 01.04.2018 - 31.03.2020, FP: 01.04.2020 - 31.03.2022Std. 1x25.35;
Liegenschaftsabteilung						
Amtsrätin/-rat	A12	III	0,1500	0,1500	0,1500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,8700	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5950	0,5950	0,5885	Std. 1x8.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8462	
Kämmereiabteilung / Controlling						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	0,8750	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2017 - 31.10.2019, FP 01.11.2019 - 31.10.2020
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			9,1000	9,1000	9,8450	
Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			21,8950	21,8950	21,6226	
Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			30,9950	30,9950	31,4676	
12 - Recht u. Ordnung						
Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0064	
Amt für Recht und öffentliche Ordnung (interner B.						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Rechtsabteilung						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Schadens- und Versicherungsangelegenheiten						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
12 - Recht u. Ordnung						
Ordnungsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Allgemeine Ordnungsaufgaben						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6300	0,6300	0,6250	bes. A 9Std. 1x24.57;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Ausländerwesen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7700	0,7700	0,7692	Verlängerung ku-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.kw 0.22 01.01.22; Std. 1x24.02;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	1,0000	Verlängerung kw-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.kw 0.50 01.01.22; Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7400	0,7400	0,7308	Verlängerung kw-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.kw 0.74 01.01.22; Std. 1x28.86;
Friedhofsverwaltung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
12 - Recht u. Ordnung						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7700	Std. 1x30.03;
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 0.50 ->E 6; Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 0.50 ->E 6; Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6400	0,6400	0,6410	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 0.64 ->E 6; Std. 1x4.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.ku 1.00 ->E 6;
Zentrale Bußgeldstelle						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2017 - 01.07.2019, FP: 02.07.2019 - 28.02.2021
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Vollzeitstelle zur Aufrechterhaltung eines angemessenen Überwachungsdrucks im ruhenden Verkehr; s. textl. Erl.
Standesamt						
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5800	0,5800	0,5750	Std. 1x23.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.24 01.01.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Abteilung Umweltschutz						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1500	0,1500	0,1500	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung			11,5800	11,5800	11,5814	
Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung			46,5000	45,5000	42,9809	
Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung			58,0800	57,0800	54,5623	
13 - Schulen u. Sport						
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9600	0,9600	0,9600	
Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x9.59;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6800	0,6800	0,9359	Std. 1x26.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,9900	0,9900	0,9900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0500	0,0500	0,0513	Verlängerung kw-Vermerk, um den Schülertransport zu Intensivsprachkursen weiterhin gewährleisten zu können; s. textl. Erl.kw 0.05 01.01.21; Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,9103	ATZ (Blockmodell): AP 01.04.2016 - 15.08.2017, FP 16.08.2017 - 31.12.2018Std. 1x0.19;
Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8900	0,8900	0,8900	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin zum 01.12.2018.ku 1.00 ->A10 01.12.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3		0,2300	0,2300	0,3538	Std. 1x8.97;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
13 - Schulen u. Sport						
Grundschule Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0900	0,0900	0,0769	Std. 1x3.51;
Grundschule Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1800	0,1600	0,1538	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x7.02;
Grundschule Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1300	0,1300	0,1282	Std. 1x5.07;
Grundschule Horstring						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4400	0,3600	0,3590	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x17.16;
Grundschule Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Grundschule Pestalozzi						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x21.45;
Grundschule Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2400	0,2400	0,2436	Std. 1x9.36;
Grundschule Süd						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4800	0,4000	0,3974	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x18.72;
Grundschule Thomas-Nast						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4800	0,4800	0,4744	Std. 1x18.72;
Grundschule Wollmesheimer Höhe						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
Integrierte Gesamtschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2700	0,2700	0,2692	Std. 1x10.53;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1		0,4900	0,4900	0,4872	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)Std. 1x19.11;
Konrad-Adenauer-Realschule plus						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
Eduard-Spranger-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,8000	0,8000	0,7949	Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,8200	0,8200	0,8205	bes. E 6kw 0.06; Std. 1x31.98;
Max-Slevogt-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6700	0,7700	0,8462	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x26.13;
Otto-Hahn-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	0,7692	kw 1.00 01.05.20;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
13 - Schulen u. Sport						
Nordringschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6800	0,6800	0,6154	Std. 1x26.52;
Berufsbildende Schule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungskräfte Grundschulen						
Betreuungskraft	E 2		0,4400	0,4400	0,4436	Std. 1x17.16;
Betreuungskraft	E 2		0,9754	0,9754	0,9513	Std. 1x38.04;
Betreuungskraft	E 2		0,2100	0,2100	0,2200	Std. 1x8.19;
Betreuungskraft	E 2		0,4500	0,4500	0,4410	Std. 1x17.55;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,0179	
Betreuungskraft	E 2		0,3400	0,3400	0,3192	Std. 1x13.26;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9969	
Betreuungskraft	E 2		0,2000	0,2000	0,1897	Std. 1x7.80;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9718	
Betreuungskraft	E 2		0,5100	0,5100	0,4436	Std. 1x19.89;
Betreuungskraft	E 2		0,3100	0,3100	0,2226	Std. 1x12.09;
Betreuungskraft	E 2		0,7500	0,7500	0,7074	Std. 1x29.25;
Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport			0,9600	0,9600	0,9600	
Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport			33,7454	33,6654	33,9254	
Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport			34,7054	34,6254	34,8854	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
Persönliche/r Referent/in						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Informationstechnologie und Bürgerbeteiligung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Zulage nach § 8 BezTV.
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x2.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9500	0,9500	0,9500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9500	0,9500	0,8462	Std. 1x22.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3800	0,3800	0,3846	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x17.16;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Büro für Gremienarbeit						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2900	0,2900	0,2821	Std. 1x11.31;
Dammheim						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,4400	0,4400	0,4359	Std. 1x17.16;
Mörlheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Mörzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,2600	0,2564	Std. 1x10.14;
Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3600	0,3600	0,3590	Std. 1x14.04;
Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3400	0,3400	0,3333	Std. 1x13.26;
Wollmesheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Personalabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,8200	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x28.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Poolstelle BerufsrückkehrerStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9100	0,6400	0,6410	Befristete Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,27, um der Vielzahl von Mehraufgaben in der Personalabteilung gerecht zu werden; s. textl. Erl. . Anbringung ku-Vermerk zum 01.01.2022 nach 0,64.kw 0.27 01.01.22; Std. 1x35.49;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
DV-Abteilung						
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Organisationsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,7500	0,7500	0,7500	kw 0.25 01.01.23; Std. 1x30.00;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,6300	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,63 Stelle zur Ermöglichung adäquater Analysen der Aufbau- und Ablauforganisation, insbes. i.R.d. Stellenbewertung und zur Implementierung digitaler Strukturen und der anschließenden organisatorischen Betreuung; s. textl. Erl.Std. 1x25.20;
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	2,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,4615	ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt. ku 0.50 ->E 3; Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,5000	0,50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0,50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,8974	Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt. Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3846	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1600	0,1600	0,1600	Std. 1x6.24;
Pressestelle						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
Brand- und Katastrophenschutz						
Brandamtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
Zentrale Vergabestelle						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,4500	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	0,5000	0,5000	Wegfall der 0,50 Beamtenstelle.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
14 - Hauptamt						
Büro für Tourismus						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Summe Beamte 14 - Hauptamt			18,7800	18,6500	17,1000	
Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt			52,3700	52,1000	52,8262	
Gesamtsumme 14 - Hauptamt			71,1500	70,7500	69,9262	
15 - Freiwillige Leistungen						
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0500	0,0500	0,0500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0700	0,0700	0,0692	Std. 1x2.73;
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0400	0,0400	0,0400	
Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0100	0,0100	0,0100	
Sport						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1100	0,1100	0,1100	Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin zum 01.12.2018.ku 1.00 ->A10 01.12.18;
Volkshochschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,8300	0,9231	Erhöhung Stellenanteil um 0,07 zur Zertifizierung des Kursangebots und Ermöglichung der Erweiterung der Kurse für das BAMF und die Agentur für Arbeit.; s. textl. Erl. Zudem Übertragung Stellenanteil von 0,10 von Stelle 0.04070.0003.1.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,7500	0,6410	Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung, Verlagerung Stellenanteil von 0,10 nach Stelle 0.04070.0002.1.Std. 1x25.35;
Kulturabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x15.60;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,2100	0,2100	0,0800	Std. 1x8.19;
Archiv und Museum						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Stelle noch besetzt A 12 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen), max. bis 31.12.2023
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	1,0000	1,0000	Wegfall der befristeten Vollzeitstelle nach Abschluss der Inventarisierung eines historisch bedeutsamen Nachlasses, Umsetzung kw-Vermerk zum 01.01.2019; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
15 - Freiwillige Leistungen						
Stadtbibliothek						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1300	0,1300	0,1218	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x5.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4600	0,4600	0,4615	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x17.94;
Zoo						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50 01.01.21; Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Gärtnerstelle in Vollzeit zur Sicherstellung einer bedarfsrechten und kontinuierlichen gärtnerischen Pflege der Grünanlagen des Zoos; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3421	Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3641	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4700	0,4700	0,4721	Std. 1x18.33;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4100	0,4100	0,4082	ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2017 - 15.01.2019, FP: 16.01.2019 - 31.08.2020Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,5400	0,5400	0,5300	Std. 1x21.06;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		0,3800	0,3800	0,4482	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0700	0,0700	0,0700	Std. 1x2.73;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,2300	0,2300	0,2300	Std. 1x8.97;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen			0,0900	0,0900	0,0900	
Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen			35,8100	35,7400	33,9708	
Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen			35,9000	35,8300	34,0608	
16 - Soziales						
Sozialamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sozialamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,7700	0,0000	Std. 1x7.51;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	Aufgrund künftig ganzheitlicher Sachbearbeitung und der aus der Reform des Pflegestärkungsgesetze hervorgehenden Aufgaben ist eine Aufstockung auf Vollzeit sowie eine Anpassung des Stellenwerts erforderlich; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,0000	Verlängerung kw-Vermerk bei der Stelle "Bildungskoordination" aufgrund weiterer Gewährung von Bundesmitteln; s. textl. Erl. I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018 Änderung Stellenplannummer (Besetzung bis 30.06. auf Stelle 00501.0008 ausgewiesen).kw 1.00 01.10.21;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,5000	0,0000	Zur Bündelung und bereichsübergreifenden zentralen Koordination der ehrenamtlichen Tätigkeiten ist eine Aufstockung der Stelle auf Vollzeit erforderlich. Wahrnehmung in Form einer Beauftragtenstelle. Zudem Wegfall kw-Vermerk; s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	0,8700	0,0000	Aufgrund künftig ganzheitlicher Sachbearbeitung und der aus der Reform des Pflegestärkungsgesetze hervorgehenden Aufgaben ist eine Aufstockung auf Vollzeit sowie eine Anpassung des Stellenwerts erforderlich; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	0,0000	
Betreuungsbehörde						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,0000	0,7692	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle der Seniorenbeauftragten (nun Stelle 00500.0003) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0000	0,0000	2,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0006) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0007) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0008) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0011) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0010) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,6000	0,6000	1,0000	bes. E 5 (BA)kw 0.40 01.05.24; Std. 1x15.68;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
16 - Soziales						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,7692	ku 1.00 ->S15;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle der Integrationsbeauftragten (nun Stelle 00500.0002) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,8700	0,8700	0,8572	Std. 1x2.71;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7300	0,7300	0,7308	Std. 1x1.42;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Besondere Hilfen						
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8000	0,8000	0,8000	Std. 1x4.80;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x3.51;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
16 - Soziales						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	Im Zusammenhang mit den Neuerungen des Bundessteilhabegesetzes (BTHG) und dem damit verbundenen Mehraufwand besteht weiterhin zusätzlicher Personalbedarf. Schaffung einer Vollzeitstelle in S 12; s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x0.75;
Jobcenter						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,7949	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer 0,50 Stelle Leistungssachbearbeitung in E 9b zur Kompensation eines Personalwegfalls sowie zur Gewährleistung eines angemessenen Betreuungsschlüssels. Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7800	0,7800	0,7051	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50 01.01.21; Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,2564	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9000	0,9000	0,8974	ku 0.90 ->E 6; Std. 1x35.10;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer Vollzeitstelle Fachassistenz aufgrund des Wegfalls von Amtshilfekräften.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,5128	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer 0,64 Stelle Teamassistenz aufgrund des Wegfalls von Amtshilfekräften. Std. 1x24.96;
Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,0000	1,0000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle des Schwerbehindertenbeauftragten (nun Stelle 00500.0004) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	Aufgrund der zu erwartenden Fallzahlsteigerung und dem Anstieg der Beratungsbedarfe bei der Grundsicherung Schaffung einer Vollzeitstelle, um einen angemessenen Betreuungsschlüssel halten zu können; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,0000	0,5000	I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0005) in die Abteilung "Sozialamt - interner Bereich" (500).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	1,0000	0,0000	Wegfall der Stelle, Umsetzung kw-Vermerk zum 01.01.2019; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	2,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2009 - 30.04.2014, FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	1,0000	1,0000	Reduzierung Stellenanteil, Umsetzung ku-Vermerk nach 0,50 zum 01.01.2019; s. textl. Erl.kw 0.50 01.01.21; Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.21;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7500	0,7500	0,7500	kw 0.75 01.01.21; Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 16 - Soziales			9,8000	9,8000	8,8000	
Summe Beschäftigte 16 - Soziales			50,5700	49,4400	44,0944	
Gesamtsumme 16 - Soziales			60,3700	59,2400	52,8944	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
17 - Jugend						
Jugendamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Jugendamt (interner Bereich)						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	Einrichtung einer Stelle zur Bündelung und Koordination unterschiedlicher Planungsprozesse innerhalb des Jugendamtes; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8000	0,8000	0,8000	Std. 1x8.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,1667	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8500	0,8500	0,7500	Std. 1x1.70;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7600	0,7600	0,7500	Std. 1x7.60;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9000	0,9000	0,7500	Std. 1x36.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	Vorzeitiger Wegfall der Stelle; s. textl. Erl.
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x4.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert (Bewertung analog zu Stelle 00511.0003.1 in E9c / A 10)Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,5000	0,4359	Anpassung Stellenwert (Bewertung analog zu Stelle 00511.0003.1 in E9c / A 10)

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
17 - Jugend						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x20.79;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6; Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2500	0,2500	0,2500	Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,2500	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5400	0,5400	0,5385	Std. 1x21.06;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)Std. 1x9.75;
Jugendförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.07.20;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.50 01.08.21; Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6400	0,5000	0,5000	Erhöhung Stellenanteil um 0,14 um die Konzeption geeigneter Angebote und eine angemessene Vertretung der Leiterin des Mehrgenerationenhauses zu gewährleisten; s. textl. Erl.Std. 1x24.96;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0026	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x35.10;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6000	0,6000	0,6000	Std. 1x23.40;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
Soziale Dienste						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x1.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5Std. 1x2.44;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	0,9231	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	Verlängerung kw-Vermerk aufgrund eines weiterhin bestehenden Beratungs- und Betreuungsbedarfs insbes. zu den Themen Partnerschaftskonflikte, Erziehungsprobleme, Integration, Traumabewältigung und dem Rollen- und Werteverständnis s. textl. Erl.kw 0.05 01.01.22;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x17.55;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	0,5000	besetzt S 12
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,6000	0,6000	0,6026	Std. 1x2.34;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	kw mit Wegfall der Landesförderungkw 1.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7500	0,7500	0,7436	Verlängerung der befristeten Aufstockung auf 0,75 bis zum 31.12.2021, um eine nachhaltige Unterstützung von Familien in schwierigen Lebenssituationen gewährleisten zu können; s. textl. Erl.. Anpassung ku-Vermerk. kw 0.24 01.01.22; Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Vollzeitstelle Schulsozialarbeit, um der Nachfrage durch innerstädtische Grundschulen gerecht zu werden; s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
Summe Beamte 17 - Jugend			12,5100	12,5100	12,4167	
Summe Beschäftigte 17 - Jugend			38,6700	37,5300	33,6346	
Gesamtsumme 17 - Jugend			51,1800	50,0400	46,0513	
18 - Bauamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
18 - Bauamt						
Projektgruppe "Landau baut Zukunft"						
Sachbearbeiter/in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.22;
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	
Liegenschaftsabteilung						
Amtsrätin/-rat	A12	III	0,8000	0,8000	0,8000	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.07.22;
Stadtbauamt						
Baudirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbauamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,3205	Weiterhin bestehender Personalbedarf zur Fortführung der durch das Modellprojekt "Kommune der Zukunft" angestoßenen Entwicklungs- und Dialogprozesse. Entfernung kw-Vermerk. Anbringung ku-Vermerk nach E 12 zum 01.09.2019; s. textl. Erl.ku 1.00 ->E 12 01.09.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Modellprojekt "Kommune der Zukunft", Befristung gekoppelt an Landesförderung. kw 0.50 01.09.19; Std. 1x19.50;
Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
18 - Bauamt						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14; Stelleninhaber ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Baurätin/-rat 4. EA	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 14 TVöD.
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.23;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.12.22;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.50 01.05.20;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9400	0,9400	0,9351	Std. 1x5.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5600	0,5600	0,5500	Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).Std. 1x16.38;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,7533	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x5.00;
Abteilung Vermessung und Geoinformation						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Bauordnungsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 01.04.2022, FP 02.04.2022 - 30.09.2024
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x19.50;
Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
18 - Bauamt						
Betrieb und Unterhalt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
Planung und Bau						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5051	Std. 1x6.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,5000	0,5000	Aufstockung der Stelle um 0,50 auf Vollzeit, um den steigenden Anforderungen im Projektbereich sowie der Vielzahl an Zukunftsthemen gerecht zu werden; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7000	0,7000	0,8508	ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2009 - 30.09.2014, FP: 01.10.2014 - 30.09.2019kw 0.16 01.10.19; Std. 1x21.84;
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9700	0,9700	0,9700	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 31.05.2022, FP 01.06.2022 - 31.05.2023.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
18 - Bauamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4250	0,4250	0,4250	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x1.95;
Umweltamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,2000	0,2000	0,2000	
Grünflächenabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0410	0,0410	0,0410	Std. 1x1.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3500	0,3500	0,3500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,2500	0,2500	0,2500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,2600	0,2598	Std. 1x1.27;
Abteilung Landespflege und Umweltplanung						
Sachbearbeiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	Stelle Landschaftsplanung für Neuaufstellung FNP im Zusammenhang mit der Initiative "Landau baut Zukunft" befristet für 5 Jahrekw 1.00 01.07.22;
Summe Beamte 18 - Bauamt			13,8200	13,8200	12,8251	
Summe Beschäftigte 18 - Bauamt			48,1760	47,6760	45,1548	
Gesamtsumme 18 - Bauamt			61,9960	61,4960	57,9799	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
19 - Umwelt						
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0300	0,0300	0,0300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0750	0,0750	0,0750	Std. 1x0.98;
Umweltamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,8000	0,8000	0,8000	
Abteilung Umweltschutz						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8500	0,8500	0,8500	
Grünflächenabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,5500	0,5500	0,5500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x5.85;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7790	0,7790	0,7795	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7500	0,7500	0,7500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,6500	0,6500	0,6500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,3900	0,3900	0,3897	Std. 1x5.07;
Abteilung Landespflege und Umweltplanung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
19 - Umwelt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer befristeten Stelle Klimaschutzmanagement zur Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen und Organisation von Beteiligungsprozessen im Bereich der Weiterentwicklung des Klimaschutzes; s. textl. Erl. Gewährung einer Bundesförderung von bis zu 90%.kw 1.00 01.01.22;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,3846	0,3846	0,3846	kw 0.38 01.10.20; Std. 1x15.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.93;
Summe Beamte 19 - Umwelt			1,0300	1,0300	1,0300	
Summe Beschäftigte 19 - Umwelt			9,7286	8,7286	7,7288	
Gesamtsumme 19 - Umwelt			10,7586	9,7586	8,7588	
20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung			83,2700	83,1400	80,2482	
Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			342,7700	337,5800	320,8960	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			426,0400	420,7200	401,1442	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Gebäudemanagement						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement						
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte B. Sondervermögen			1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen						
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			1,0000	1,0000	1,0000	
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			84,2700	84,1400	81,2482	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			342,7700	337,5800	320,8960	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			427,0400	421,7200	402,1442	

STELLENPLAN 2019

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 22.10.2018

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Verwaltung/Leitung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Kaufmännisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Objektverwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,8974	
Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	1,6363	Nach Beendigung der Altersteilzeit des vorherigen Stelleninhabers und nach Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle; Umsetzung ku-Vermerk nach E 10.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Nach Beendigung der Altersteilzeit des vorherigen Stelleninhabers und nach Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle; Umsetzung ku-Vermerk nach E 10.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
GML - Gebäudemanagement						
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	1,0000	Std. 1x23.00;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x23.00;
Hausmeister/in	E 5		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3.)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	2,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,5000	ATZ (Blockmodell): AP: 01.03.2009 - 28.02.2014, FP: 01.03.2014 - 28.02.2019; 0,50 bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
GML - Gebäudemanagement						
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	2,0000	Verlängerung kw-Vermerk, da über den 31.12.2019 hinaus ein Bedarf an Hausmeistertätigkeiten bei den für Flüchtlingen angemieteten Wohnungen besteht; s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.22;
Hausmeister/in	E 3		0,1800	0,1800	0,1800	Std. 1x7.02;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	Std. 1x7.02;
Schulhausmeistergehilfe	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1000	0,1000	0,1021	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4400	0,4400	0,3974	Std. 1x17.16;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
Schulhausmeister/-in	E 2		0,1800	0,1800	0,1769	Std. 1x8.28;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1900	0,1900	0,0769	Std. 1x7.41;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1500	0,1500	0,1500	Std. 1x5.85;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4500	0,4500	0,4487	Std. 1x17.55;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0400	0,0400	0,0359	Std. 1x1.56;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1100	0,1100	0,1100	Std. 1x4.29;
Technisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2018 - 31.10.2020, FP: 01.11.2020 - 30.04.2023
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2018 - 29.02.2020, FP: 01.03.2020 - 28.02.2022
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			0,0000	1,0000	1,6363	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement			50,8700	49,8700	50,3831	
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			50,8700	50,8700	52,0193	
Summe Beamte B. Sondervermögen				1,0000	1,6363	
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen				50,8700	49,8700	50,3831
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen				50,8700	50,8700	52,0193
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen				1,0000	1,6363	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen				50,8700	49,8700	50,3831
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen				50,8700	50,8700	52,0193

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2019 am: 31.12.2019	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2018 am: 31.12.2018	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2018	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Oberbürgermeister

00010

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 5	1,0000	B 6		AVD	B 5		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Persönliche/r Referent/in

00012

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Projektgruppe "Landau baut Zukunft"

00040

0.00040.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2	1,0000	E 6			E 6/2		kw am 01.07.22
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Rechnungsprüfungsamt

00060

0.00060.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/8	1,0000	A11			A11/8		
0.00060.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/10	1,0000	A11			A11/10		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00060.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
Summe		5,0000		5,0000		5,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Personalrat

00070

0.00070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		Anpassung Stellenwert.
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/2		
Summe		1,5000		1,5000		1,5000						

Gleichstellungsstelle

00080

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	S15/5	0,7700	E 9b/Fg2			S15/5		Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,1538	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/4		
Summe		1,2700		0,9231		1,2700						

Informationstechnologie und Bürgerbeteiligung

00090

0.00090.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Hauptamt

00100

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/12	1,0000	A15			A15/12		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Hauptamt (interner Bereich)

00100

0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9500	E 9a	0,8462	E 9a/5	0,9500	E 9a			E 9a/5		
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 7	0,5513	E 7/6	0,5500	E 7			E 7/6		
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8/4	0,3800	E 8		FG1	E 8/4		
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		ku -> E 5, ku undatiert
0.00100.0010.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11			0,5000	A11			A12/10		

Summe 7,3800 6,7821 7,3800

Büro für Gremienarbeit

00101

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00101.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg2					Zulage nach § 8 BezTV.

Summe 2,0000 2,0000 2,0000

Arzheim

01021

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 7	0,2821	E 7/4	0,2900	E 7		FG1	E 7/4		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe 0,2900 0,2821 0,2900

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Dammheim

01022

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 5/2	0,1800	E 7		FG1	E 5/2		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Godramstein

01023

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 7	0,4359	E 7/2	0,4400	E 7			E 7/2		
Summe		0,4400		0,4359		0,4400						

Mörlheim

01024

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/4	0,1800	E 7		FG1	E 7/4		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Mörzheim

01025

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,2564	E 6/6	0,2600	E 7		FG1	E 6/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Nußdorf

01026

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 7	0,3590	E 7/4	0,3600	E 7		FG1	E 7/4		
Summe		0,3600		0,3590		0,3600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Queichheim

01027

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 7	0,3333	E 7/4	0,3400	E 7		FG1	E 7/4		
Summe		0,3400		0,3333		0,3400						

Wollmesheim

01028

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 6/6	0,1800	E 7		FG1	E 6/6		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Personalabteilung

00110

0.00110.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	0,8200 1,0000	A13S/12 E 12/5	1,0000	E 12		FG1	E 12/5		
0.00110.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00110.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9c	0,8205	E 9c/6	0,8200	E 9c			E 9c/6		
0.00110.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/4	0,2500	E 8		FG1	E 8/4		
0.00110.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		
0.00110.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a/Fg2		FG1	E 9a/6		
0.00110.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 9a/Fg2	0,6410	E 9a/6	0,9100	E 9a/Fg2			E 9a/6		ku -> 0,6400, ku am 01.01.22, Befristete Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,27, um der Vielzahl von Mehraufgaben in der Personalabteilung gerecht zu werden; s. textl. Erl. . Anbringung ku-Vermerk zum 01.01.2022 nach 0,64.
0.00110.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/2	1,0000	E 7		FG1	E 7/2		
0.00110.0009.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0010.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	A10/11	0,5000	E 9a			A10/11		Poolstelle Berufsrückkehrer
0.00110.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
Summe		10,2100		9,0379		10,4800						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

DV-Abteilung

00120

0.00120.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12		FG1	E 12/4		
0.00120.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00120.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00120.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00120.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10			1,0000	E 10			E 10/4		
0.00120.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00120.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00120.0008.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	1,0000	A9/2	1,0000	A9			A9/2		
0.00120.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00120.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00120.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00120.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		

Summe **12,0000** **11,0000** **12,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Organisationsabteilung

00130

0.00130.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13/5	1,0000	A13S			A13/5		
0.00130.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/4	1,0000	A11			A10/4		
0.00130.0003.1	Amtfrau/-mann	0,7500	A11	0,7500	A11/10	0,7500	A11			A11/10		ku -> 0,5000, ku am 01.01.23
0.00130.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6 E 8/3	1,0000	E 9c		FG1	E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00130.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/2	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/2		
0.00130.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00130.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+ E 5/2	1,0000	E 5			E 5/6+		
0.00130.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00130.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/2		ku -> 0,5000, ku undatiert, 0,50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0,50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.
0.00130.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,8974		0,5000	E 5					Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
0.00130.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3/4	0,5000	E 3		FG1	E 3/4		
0.00130.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,4615	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		ku -> E 3, ku undatiert, ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt.
0.00130.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3846	E 3/5	0,5000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00130.0014.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3	0,1600	E 3/4	0,1600	E 3		FG1	E 3/4		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Organisationsabteilung

00130

Fortsetzung...

0.00130.0015.1	Amtfrau/-mann					0,6300	A11					Schaffung einer 0,63 Stelle zur Ermöglichung adäquater Analysen der Aufbau- und Ablauforganisation, insbes. i.R.d. Stellenbewertung und zur Implementierung digitaler Strukturen und der anschließenden organisatorischen Betreuung; s. textl. Erl.
Summe		10,4100		11,6536		11,0400						

Pressestelle

00140

0.00140.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/2	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00140.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/2		

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

0.00150.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000 1,0000	A11/12 A9/7	1,0000	A12		FTD	A9/7		
0.00150.0002.1	Brandamtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/5	0,5000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9a			E 8/4		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 7/4	1,0000	E 8			E 7/4		
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					

Summe **9,6200** **10,5000** **9,6200**

Zentrale Vergabestelle

00160

0.00160.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00160.0003.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10/9	0,5000	A10			A10/9		
0.00160.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 5/4	0,5000	E 6		FG1	E 5/4		
0.00160.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	E 9c/2 E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/2 E 9c/3		

Summe **3,0000** **2,9500** **3,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

00200

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/11	1,0000	A15			A15/11		
----------------	------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

00200

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/3	1,0000	A11			A11/4		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/2	0,5000	E 8			E 8/2		

Summe **1,5000** **1,5000** **1,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtkasse

00210

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00210.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8974	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00210.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8			E 5/2		
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		ku -> E 8, ku undatiert
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,5000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		
Summe		14,5000		14,3974		14,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Steuerabteilung

00220

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/4	0,8200	E 8		FG1	E 8/4		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 8	0,6410	E 8/6+	0,6500	E 8			E 8/6+		
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 7			E 6/6+		ATZ (Blockmodell), AP: 01.04.2018 - 31.03.2020, FP: 01.04.2020 - 31.03.2022
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 8/5	0,6800	E 9a		FG1	E 8/5		
Summe		4,8000		4,7905		4,8000						

Liegenschaftsabteilung

00230

0.00230.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A13S/12	1,0000	A12			A13S/12		vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
0.00230.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,8700 1,0000	A10/11 A10/4	1,0000	A10			A10/4		
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,6923	E 9a/3	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8462	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		
0.00230.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		kw unqualifiziert,
0.00230.0006.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/2		kw am 01.07.22,
Summe		5,7000		5,4085		5,7000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kämmereiabteilung / Controlling

00240

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	0,8750	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2017 - 31.10.2019, FP 01.11.2019 - 31.10.2020
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00240.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/3	1,0000	A11			A10/3		
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/2	0,5000	E 8			E 8/2		
0.00240.0007.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	1,0000	A9/3	1,0000	A9		FG1	E 8/3		

Summe **5,5000** **5,3750** **5,5000**

Sozialamt

00500

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/9	1,0000	A13S			A13S/9		
----------------	--	--------	------	--------	--------	--------	------	--	--	--------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sozialamt (interner Bereich)

00500

0.00500.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15			1,0000	S15			S15/3		
0.00500.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 10			0,7700	E 10		FG1	E 10/5		
0.00500.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11			A11/9		
0.00500.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2			1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/2		Zur Bündelung und bereichsübergreifenden zentralen Koordination der ehrenamtlichen Tätigkeiten ist eine Aufstockung der Stelle auf Vollzeit erforderlich. Wahrnehmung in Form einer Beauftragtenstelle. Zudem Wegfall kw-Vermerk; s. textl. Erl.
0.00500.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c		FG1	E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00500.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00500.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2			1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00500.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8700	E 9a			1,0000	E 9c		FG1	E 8/6		Aufgrund künftig ganzheitlicher Sachbearbeitung und der aus der Reform des Pflegestärkungsgesetze hervorgehenden Aufgaben ist eine Aufstockung auf Vollzeit sowie eine Anpassung des Stellenwerts erforderlich; s. textl. Erl.
0.00500.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6		FG1	E 6/5		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sozialamt (interner Bereich)

00500

Fortsetzung...

0.00500.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1			1,0000	E 9b/Fg1					kw am 01.10.21, Verlängerung kw-Vermerk bei der Stelle "Bildungskoordination" aufgrund weiterer Gewährung von Bundesmitteln; s. textl. Erl. I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018 Änderung Stellenplannummer (Besetzung bis 30.06. auf Stelle 00501.0008 ausgewiesen).
----------------	-------------------------	--------	----------	--	--	--------	----------	--	--	--	--	---

Summe

9,1400

9,7700

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungsbehörde

00501

0.00501.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 9c	1,0000 1,0000	A10/6 E 9a/2	0,0000	E 9c					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0006) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
0.00501.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,0000	S15	1,0000	S15/3	0,0000	S15					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle der Integrationsbeauftragten (nun Stelle 00500.0002) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
0.00501.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 10	0,7692	E 10/5	0,0000	E 10					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle der Seniorenbeauftragten (nun Stelle 00500.0003) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
0.00501.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	0,0000	E 9c					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0007) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
0.00501.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	0,0000	E 9b/Fg2					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0008) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
0.00501.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 6	1,0000	E 6/5	0,0000	E 6					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0010) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
0.00501.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/2	0,0000	E 9b/Fg1					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0011) in den Bereich Sozialamt - intern (500).
0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000 0,7692	S17/6 S12/2	1,0000	S17			S17/6 S12/2		ku -> S15, ku undatiert
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,8700	S12	0,8572	S12/5	0,8700	S12			S12/5		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungsbehörde

00501

Fortsetzung...

0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7300	S12	0,7308	S12/5	0,7300	S12			S12/5		
0.00501.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12					
0.00501.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12					
0.00501.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12					
0.00501.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 4/Fg1	1,0000	E 5/6	0,6000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		kw am 01.05.24, bes. E 5 (BA)

Summe

6,2000

12,1264

6,2000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

0.00502.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/11	1,0000	A12			A12/11		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/2	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/2		
0.00502.0004.1	Oberinspektor/-in	0,8000	A10	0,8000	A10/8	0,8000	A10			A10/8		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S12	0,8974	S12/4	0,9000	S12			S12/4		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S12	0,6410	S12/3	0,6400	S12			S12/3		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 8/5	0,5000	E 9a		FG1	E 8/5		
0.00502.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/4		
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		
0.00502.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/2		
0.00502.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12			S12/4		
0.00502.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					Im Zusammenhang mit den Neuerung des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) und dem damit verbundenen Mehraufwand besteht weiterhin zusätzlicher Personalbedarf. Schaffung einer Vollzeitstelle in S 12; s. textl. Erl.
Summe		10,3400		8,3385		11,3400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/5		
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/2	1,0000	E 9c			E 9c/2		
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 9b/Fg2	0,7051	E 9b/6	0,7800	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/6		
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,7949	E 9c/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,6410	E 9c/2	1,0000	E 9c			E 9c/2		
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000 0,2564	E 8/3 E 8/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 8/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/5	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,5128	E 6/5	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8974	E 8/6	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/5	0,5000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 8/4	0,5000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		kw am 01.01.21

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

Fortsetzung...

0.00503.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2			0,5000	E 9b/Fg2					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer 0,50 Stelle Leistungssachbearbeitung in E 9b zur Kompensation eines Personalwegfalls sowie zur Gewährleistung eines angemessenen Betreuungsschlüssels.
0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5			0,6400	E 5					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer 0,64 Stelle Teamassistentz aufgrund des Wegfalls von Amtshilfekräften.
0.00503.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Schaffung einer Vollzeitstelle Fachassistentz aufgrund des Wegfalls von Amtshilfekräften.
Summe		20,0600		17,4231		20,0600						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019

zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

0.00504.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A12			A11/12		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0004.1	Amtfrau/-mann	0,0000	A11	1,0000	A11/9	0,0000	A11					I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle des Schwerbehindertenbeauftragten (nun Stelle 00500.0004) in den internen Bereich des Sozialamts (500).
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11/12	1,0000	A10			A11/12		bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/2		
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 6/6+ E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2009 - 30.04.2014, FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b/2	1,0000	S11b			S11b/2		
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/2		
0.00504.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/6	0,2500	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6			E 6/4		kw am 01.01.21
0.00504.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/2	0,0000	E 9b/Fg2					kw am 01.01.21, I.R.d. Nachtragsstellenplans 2018: Verlagerung der Stelle (nun Stelle 00500.0005) in die Abteilung "Sozialamt - interner Bereich" (500).
0.00504.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2			0,0000	E 9b/Fg2					Wegfall der Stelle, Umsetzung kw-Vermerk zum 01.01.2019; s. textl. Erl.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

Fortsetzung...

0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S11b	0,7500	S11b/2	0,7500	S11b			S11b/2		kw am 01.01.21
0.00504.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000 0,5000	E 6/2 E 6/2	0,5000	E 6					kw am 01.01.21, Reduzierung Stellenanteil, Umsetzung ku-Vermerk nach 0,50 zum 01.01.2019; s. textl. Erl.
0.00504.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					Aufgrund der zu erwartenden Fallzahlsteigerung und dem Anstieg der Beratungsbedarfe bei der Grundsicherung Schaffung einer Vollzeitstelle, um einen angemessenen Betreuungsschlüssel halten zu können; s. textl. Erl.
Summe		12,5000		14,0064		12,0000						

Jugendamt

00510

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	---	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Jugendamt (interner Bereich)

00510

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00510.0003.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A10					Einrichtung einer Stelle zur Bündelung und Koordination unterschiedlicher Planungsprozesse innerhalb des Jugendamtes; s. textl. Erl.
Summe		1,0000		1,0000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

0.00511.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/11	1,0000	A12			A12/11		
0.00511.0002.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10					
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/6	1,0000	A11			A11/6 A9/3		
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/6	1,0000	A11			A11/6		
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	0,8000	A11/12	0,8000	A11			A11/12		
0.00511.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,2500	S14/6	0,5000	S14					
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,9000	A10	0,7500	A10/11	0,9000	A10			A10/11		
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,7600	A10	0,7500	A10/11	0,7600	A10			A10/11		
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	0,8500	A10	0,7500	A10/11	0,8500	A10			A10/11		
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12	0,5385	S12/6	0,5400	S12			S12/6		
0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14/6	0,2500	S11b			S14/6		bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/4		
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/6	0,8200	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/5	0,8200	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00511.0019.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	E 8/2	0,0000	A10					kw am 01.01.20, Vorzeitiger Wegfall der Stelle; s. textl. Erl.
0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,2500	E 6/6+	0,2500	E 6			E 6/6+		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

Fortsetzung...

0.00511.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,6667	A10/11 E 9b/5	1,0000	A10			A10/11 E 9b/5		
0.00511.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,4359	E 9c/3	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/3		Anpassung Stellenwert (Bewertung analog zu Stelle 00511.0003.1 in E9c / A 10)

Summe

16,1900

15,7821

15,1900

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

00512

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,7436 0,0154 0,2436	S11b/3 S11b/6 S11b/6	1,0000	S11b			S11b/3 S11b/6 S11b/6		
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,6400	S11b			S11b/3		Erhöhung Stellenanteil um 0,14 um die Konzeption geeigneter Angebote und eine angemessene Vertretung der Leiterin des Mehrgenerationenhauses zu gewährleisten; s. textl. Erl.
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,8974	S11b/6	0,9000	S11b			S11b/6		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/6	0,5000	S11b			S11b/6		
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S11b	0,6000	S11b/6	0,6000	S11b			S11b/6		
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8					
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/2	0,5000	S11b			S11b/3		
0.00512.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b			0,5000	S11b			S11b/1		
0.00512.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12			S12/2 S8bFg3/1		kw am 01.07.20
0.00512.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12			0,5000	S12					kw am 01.08.21
Summe		10,0000		8,0000		10,1400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

0.00513.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	0,9231	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00513.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S14	0,7500	S14/6	0,7500	S14			S14/6		
0.00513.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,7436	S12/3	0,7500	S12			S12/3		ku -> 0,5100, ku am 01.01.22, Verlängerung der befristeten Aufstockung auf 0,75 bis zum 31.12.2021, um eine nachhaltige Unterstützung von Familien in schwierigen Lebenssituationen gewährleisten zu können; s. textl. Erl.. Anpassung ku-Vermerk.
0.00513.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/4	1,0000	S14			S14/4		
0.00513.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000	S12/5	1,0000	S14			S12/6		besetzt S 12
0.00513.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14					
0.00513.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14/5	0,6000	S14			S14/5		
0.00513.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/3	0,5000	S14			S14/3		
0.00513.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,1410 0,1282 0,2308	S12/6 S14/3 S14/2	0,5000	S14			S12/6 S14/3		
0.00513.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00513.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/5	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/2 S11b/3	1,0000	S11b			S11b/3 S11b/3		
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/6 S11b/4	1,0000	S11b			S11b/6 S11b/4		
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		kw unqualifiziert, kw mit Wegfall der Landesförderung
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6	0,7500	E 6/6+	0,7500	E 6			E 6/6+		
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 5/3	0,5000	E 4/Fg1					bes. E 5
0.00513.0025.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S8b/1		
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14					
0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14					kw am 01.01.22, Verlängerung kw-Vermerk aufgrund eines weiterhin bestehenden Beratungs- und Betreuungsbedarfs insbes. zu den Themen Partnerschaftskonflikte, Erziehungsprobleme, Integration, Traumabewältigung und dem Rollen- und Werteverständnis s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,5000	S11b			S11b/3		
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b			0,5000	S11b			S11b/1		
0.00513.0030.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/1	0,5000	S14			S14/1		
0.00513.0031.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S11b					Schaffung einer neuen Vollzeitstelle Schulsozialarbeit, um der Nachfrage durch innerstädtische Grundschulen gerecht zu werden; s. textf. Erl.
Summe		21,8500		20,2692		22,8500						

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

00810

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	1,0000	A13S	1,0000	A13S/9	1,0000	A13S			A13S/9		
0.00810.0002.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/6	1,0000	A12			A12/6		
0.00810.0003.1	Amtsärztin/-rat	0,5000	A12	0,5000	A12/10	0,0000	A12					Wegfall der 0,50 Beamtenstelle.
Summe		2,5000		2,5000		2,0000						

Gebäudemanagement

00820

0.00820.0001.1	Stadtoberverwaltungsärztin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/10	1,0000	A14	2.1		A14/10		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Büro Bürgermeister

00020

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 3	1,0000	B 4		AVD	B 3		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Recht und öffentliche Ordnung

00300

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	0,7500 0,2564	A15/11 E 13/1	1,0000	A15			A15/11 E 13/2		
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	------------------	--------	-----	--	--	------------------	--	--

Summe **1,0000** **1,0064** **1,0000**

Amt für Recht und öffentliche Ordnung (interner B.

00300

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,5000** **0,5000** **0,5000**

Rechtsabteilung

00310

0.00310.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/5	1,0000	A14		FG1	E 14/5		bes. E 14
0.00310.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00310.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	E 9b/2	0,7700	E 9b/Fg2			E 9b/2		
0.00310.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/2	0,5000	E 9a			E 9a/2		

Summe **2,7700** **2,7692** **2,7700**

Schadens- und Versicherungsangelegenheiten

00312

0.00312.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00312.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/2	1,0000	E 7		FG1	E 7/2		

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Ordnungsabteilung

00320

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,5000 0,5000	E 7/3 E 7/3	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 7/3 E 7/3		

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Allgemeine Ordnungsaufgaben

00321

0.00321.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00321.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/3	1,0000	A10			A9/3		
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 8/5	1,0000	E 9a					
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 5/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00321.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00321.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00321.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00321.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 8	0,6154	E 8/5	0,6200	E 8			E 8/5		
0.00321.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00321.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9a			E 8/2		
0.00321.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a		FG1	E 5/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00321.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 5/2		Zulage nach § 8 BezTV.

Summe **12,1200** **9,1154** **12,1200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Straßenverkehr

00323

0.00323.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/9	1,0000	A12			A12/9		
0.00323.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/6 E 8/4	1,0000	E 8		FG1 FG1	E 8/6 E 8/4		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6300	E 9a	0,6250	A9S/11	0,6300	E 9a			A9S/11		bes. A 9

Summe **4,6300** **4,6250** **4,6300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Ausländerwesen

00324

0.00324.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000 0,5000	E 8/3 E 7/1	0,5000	E 9a			E 9a/3		kw am 01.01.22, Verlängerung kw-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/4	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9c	0,7692	E 9c/4	0,7700	E 9c			E 9c/4		ku -> 0,5000, ku am 01.01.22, Verlängerung ku-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Ausländerwesen

00324

Fortsetzung...

0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7400	E 8	0,5000 0,1282 0,1026	A10/11 E 9c/4 E 9a/4	0,7400	E 8			FG1	A10/11 E 9c/4 E 9a/4		kw am 01.01.22, Verlängerung kw-Vermerk aufgrund des weiterhin bestehenden Personalbedarfs zur Umsetzung von Programmen der freiwilligen Rückkehrförderung, zur Durchführung von Rückführungen und kontinuierlichen Überwachung der Ausreisehindernisse; s. textl. Erl.
Summe		6,0100		6,5000		6,0100							

Friedhofsverwaltung

00325

0.00325.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10				A10/11		
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a/4	0,7700	E 9a				E 9a/4		
Summe		1,7700		1,7700		1,7700							

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bürgerbüro

00326

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/2	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/2		
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/2		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 8	0,6410	E 8/3	0,6400	E 8		FG1	E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/1	1,0000	E 8			E 8/1		ku -> E 6, ku undatiert, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

Summe **6,6400** **6,6410** **6,6400**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zentrale Bußgeldstelle

00327

0.00327.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00327.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2017 - 01.07.2019, FP: 02.07.2019 - 28.02.2021
0.00327.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/1	1,0000	E 8			E 8/1		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00327.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5					
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5					
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00327.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00327.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/1	0,5000	E 5			E 5/2		
0.00327.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/6+	0,6400	E 5			E 5/6+		
0.00327.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5					Schaffung einer Vollzeitstelle zur Aufrechterhaltung eines angemessenen Überwachungsdrucks im ruhenden Verkehr; s. textl. Erl.
Summe		11,1400		11,1410		12,1400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

00330

0.00330.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00330.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/5	1,0000	A10			A10/5		
0.00330.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9c	0,7692	E 9c/5	0,7700	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00330.0005.1	Oberinspektor/-in	0,5800	A10	0,5750	A10/11	0,5800	A10			A10/11		
0.00330.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/4		
0.00330.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 8/5	1,0000	E 7			E 7/1		ku -> 0,7600, ku am 01.01.24
0.00330.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/5	0,5000	E 7		FG1	E 7/5		
0.00330.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/3	0,5000	E 7		FG1	E 7/3		

Summe **6,3500** **6,3442** **6,3500**

Amt für Schulen, Kultur und Sport

00400

0.00400.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/11	1,0000	A13S			A13S/11		
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)

00400

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/4	0,8200	E 8		FG1	E 8/4		
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/5	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 8	0,2564 0,0128 0,6667	E 8/3 E 8/3 E 8/3	0,6800	E 8		FG1 FG1	E 8/3 E 8/3		
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,4103 0,5000	E 5/6+ E 5/2	0,5000	E 5			E 5/6+ E 5/2		ATZ (Blockmodell): AP 01.04.2016 - 15.08.2017, FP 16.08.2017 - 31.12.2018
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/3	0,5000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0500	E 6	0,0513	E 5/2	0,0500	E 6					kw am 01.01.21, Verlängerung kw-Vermerk, um den Schülertransport zu Intensivsprachkursen weiterhin gewährleisten zu können; s. textl. Erl.
Summe		4,3700		5,0385		4,3700						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sport

00401

0.00401.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	A9/3 E 9c/3		ku -> A10, ku -> 1,0000, ku am 01.12.18, Anbringung ku-Vermerk aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin zum 01.12.2018.
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,2300	E 3	0,1769 0,1769	E 3/3 E 3/3	0,2300	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		

Summe **4,2300** **4,3538** **4,2300**

Grundschule Arzheim

04010

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0900	E 5	0,0769	E 5/6	0,0900	E 5		FG1	E 5/6		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,0900** **0,0769** **0,0900**

Grundschule Dammheim

04011

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1600	E 5	0,1538	E 5/2	0,1800	E 5			E 5/2		Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,1600** **0,1538** **0,1800**

Grundschule Godramstein

04012

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 5	0,1282	E 5/3	0,1300	E 5		FG1	E 5/3		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,1300** **0,1282** **0,1300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Horstring

04013

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 5	0,3590	E 5/3	0,4400	E 5		FG1	E 5/3		Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
Summe		0,3600		0,3590		0,4400						

Grundschule Nußdorf

04014

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 5	0,1795	E 5/6	0,1800	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Grundschule Pestalozzi

04015

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5/6+	0,5500	E 5			E 5/6+		
Summe		0,5500		0,5513		0,5500						

Grundschule Queichheim

04016

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2400	E 5	0,2436	E 5/6	0,2400	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,2400		0,2436		0,2400						

Grundschule Süd

04017

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4000	E 5	0,3974	E 5/2	0,4800	E 5			E 5/2		Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
Summe		0,4000		0,3974		0,4800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Thomas-Nast

04018

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4800	E 5	0,4744	E 5/5	0,4800	E 5		FG1	E 5/5		
Summe		0,4800		0,4744		0,4800						

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5/6	0,3100	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,3100		0,3077		0,3100						

Integrierte Gesamtschule

04020

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6/5 E 5/2	1,0000	E 6		FG1	E 6/5 E 5/2		
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1	0,4872	E 2/6	0,4900	E 1		FG1	E 2/6		bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
0.04020.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2700	E 5	0,2692	E 5/2	0,2700	E 5			E 5/2		
Summe		2,5400		2,5356		2,5400						

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,7692	E 5/6+	0,7700	E 5			E 5/6+		
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5/4	0,3100	E 5		FG1	E 5/4		
Summe		2,0800		2,0769		2,0800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Eduard-Spranger-Gymnasium

04040

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,7949	E 6/5	0,8000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,8205	E 6/5	0,8200	E 5		FG1	E 6/5		ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6
Summe		1,6200		1,6154		1,6200						

Max-Slevogt-Gymnasium

04041

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,8462	E 5/4	0,6700	E 5		FG1	E 5/4		Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
Summe		1,7700		1,8462		1,6700						

Otto-Hahn-Gymnasium

04042

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5		FG1	E 5/3		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,6410	E 5/3	0,6500	E 5		FG1	E 5/3		
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	0,7692	E 1/3	1,0000	E 3		FG1	E 1/3		kw am 01.05.20
Summe		3,1500		2,9103		3,1500						

Nordringschule

04050

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 5	0,6154	E 5/6+	0,6800	E 5			E 5/6+		
Summe		0,6800		0,6154		0,6800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Berufsbildende Schule

04060

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 6/3		
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 6	0,6410	E 6/3	0,6400	E 6		FG1	E 6/3		
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/6	0,6200	E 6		FG1	E 6/6		
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		

Summe **3,2600** **3,2564** **3,2600**

Volkshochschule

04070

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8300	E 9a	0,9231	E 9a/2	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/2		Erhöhung Stellenanteil um 0,07 zur Zertifizierung des Kursangebots und Ermöglichung der Erweiterung der Kurse für das BAMF und die Agentur für Arbeit.; s. textl. Erl. Zudem Übertragung Stellenanteil von 0,10 von Stelle 0.04070.0003.1.
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 7	0,6410	E 6/6	0,6500	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung, Verlagerung Stellenanteil von 0,10 nach Stelle 0.04070.0002.1.

Summe **2,5800** **2,5641** **2,6500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2100	E 2	0,1764 0,0436	E 2/5 E 2/2	0,2100	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/3		
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,9754	E 2	0,4436 0,1769 0,3308	E 2/4 E 2/3 E 2/3	0,9754	E 2		FG1 FG1	E 2/4 E 2/3		
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7500	E 2	0,3087 0,3987	E 2/4 E 2/6	0,7500	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/6		
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,3100	E 2	0,2226	E 2/6	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1795 0,4154 0,3769	E 2/5 E 2/3 E 2/4	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/5		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,2000	E 2	0,1897	E 2/5	0,2000	E 2		FG1	E 2/5		
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1772 0,2659 0,5538	E 2/6 E 2/6 E 2/3	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/6 E 2/6 E 2/3		
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,3400	E 2	0,2308 0,0885	E 2/3 E 2/1	0,3400	E 2		FG1	E 2/3 E 2/2		
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2205 0,2000 0,3769 0,2205	E 2/6 E 2/5 E 2/3 E 2/3	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1 FG1	E 2/6 E 2/5 E 2/3 E 2/3		
0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,4500	E 2	0,2205 0,2205	E 2/3 E 2/2	0,4500	E 2		FG1 FG1	E 2/4 E 2/2		
0.00400.0024.1	Betreuungskraft	0,4400	E 2	0,4436	E 2/2	0,4400	E 2			E 2/3		
0.00400.0025.1	Betreuungskraft	0,5100	E 2	0,4436	E 2/2	0,5100	E 2			E 2/2		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Summe **7,1854** **6,9251** **7,1854**

Kulturabteilung

00410

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,5000	E 6			E 6/3		
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,2100	E 3	0,0400 0,0400	E 5/6 E 3/4	0,2100	E 3		FG1 FG1	E 5/6 E 3/4		

Summe **2,7100** **2,5800** **2,7100**

Archiv und Museum

00420

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	A12/12	1,0000	E 9b/Fg2			A12/12		Stelle noch besetzt A 12 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen), max. bis 31.12.2023
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.00420.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b/2	0,0000	E 9a					Wegfall der befristeten Vollzeitstelle nach Abschluss der Inventarisierung eines historisch bedeutsamen Nachlasses, Umsetzung kw-Vermerk zum 01.01.2019; s. textl. Erl.

Summe **4,0000** **4,0000** **3,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbibliothek

00430

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/4	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/2	1,0000	E 7		FG1	E 7/2		ku -> E 6, ku undatiert
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/1	0,5000	E 5			E 5/2		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5		FG1	E 5/2		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,8974 0,1026	E 6/6 E 5/2	1,0000	E 6		FG1 FG1	E 6/6 E 5/2		
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5/6+	0,4100	E 5			E 5/6+		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 5/6+	0,4600	E 2			E 5/6+		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2	0,1218	E 5/6	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)

Summe 7,5000 7,4936 7,5000

Stadtbauamt

00600

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/9 [hD]	1,0000	A15			A15/9		
----------------	-----------------	--------	-----	--------	------------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbauamt (interner Bereich)

00600

0.00600.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/4		
0.00600.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	0,5000 0,8205	E 13/2 E 13/5	1,0000	E 13					ku -> E 12, ku am 01.09.19, Weiterhin bestehender Personalbedarf zur Fortführung der durch das Modellprojekt "Kommune der Zukunft" angestoßenen Entwicklungs- und Dialogprozesse. Entfernung kw-Vermerk. Anbringung ku-Vermerk nach E 12 zum 01.09.2019; s. textl. Erl.
0.00600.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/4	0,5000	E 6					kw am 01.09.19, Modellprojekt "Kommune der Zukunft", Befristung gekoppelt an Landesförderung.

Summe **2,5000** **2,8205** **2,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/5	1,0000	A14		FG1	E 14/5		bes. E 14; Stelleninhaber ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	E 11/5	1,0000	A13		FG1	E 11/5		Zulage nach § 14 TVöD.
0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12			1,0000	E 12		FG1	E 12/4		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	0,7692	E 12/5	1,0000	E 12		FG1	E 12/5		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12			1,0000	E 12			E 12/1		
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 9a	0,9351	E 9a/6	0,9400	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 8	0,5500	A7/4	0,5600	E 8		AVD	A7/4		Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,7533	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/2	0,5000	E 11		FG1	E 11/2		
0.00610.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/2	1,0000	E 12			E 12/2		kw am 01.05.20
0.00610.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/3	1,0000	E 12/Fg1			E 12/3		kw am 01.01.23
0.00610.0016.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12/Fg1			E 12/4		kw am 01.01.23
0.00610.0017.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/2	1,0000	E 12/Fg1			E 12/2		kw am 01.12.22
Summe		14,5000		12,5077		14,5000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Vermessung und Geoinformation

00620

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		FG1	E 10/5		
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 10		FG1	E 9a/5		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		

Summe **5,0000** **5,0000** **5,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauordnungsabteilung

00630

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/6		
0.00630.0003.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00630.0004.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 01.04.2022, FP 02.04.2022 - 30.09.2024
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		kw unqualifiziert
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3	0,5000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9b		FG1	E 9a/6		
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10			E 10/6		
0.00630.0012.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9		
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 5/6	0,5000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/5		

Summe 12,5000 12,5000 12,5000

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

00660

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/11	1,0000	A14			A14/11		V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
----------------	-------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	---

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betrieb und Unterhalt

00661

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/5		
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00661.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 9a/2		
Summe		6,0000		5,0000		6,0000						

Planung und Bau

00662

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11/Fg2		FG1	E 11/5		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		

Summe **4,0000** **4,0000** **4,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Mobilität und ÖPNV

00663

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,3000 0,2051	A10/8 E 10/3	0,5000	A10			A10/8		
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,3508 0,5000	E 9a/6 E 9a/2	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/2		ku -> 0,5000, ku am 01.10.19, ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2009 - 30.09.2014, FP: 01.10.2014 - 30.09.2019
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 10	0,5000	E 10/3	1,0000	E 10					Aufstockung der Stelle um 0,50 auf Vollzeit, um den steigenden Anforderungen im Projektbereich sowie der Vielzahl an Zukunftsthemen gerecht zu werden; s. textl. Erl.
Summe		1,7000		1,8559		2,2000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauverwaltungsabteilung

00680

0.00680.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/10	1,0000	A11			A11/10		
0.00680.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 31.05.2022, FP 01.06.2022 - 31.05.2023.
0.00680.0004.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/10	1,0000	A10			A10/10		
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00680.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 5/6	0,5000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3	0,5000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6795 0,3205	E 6/4 E 7/4	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 6/5 E 7/4		
Summe		8,0000		8,0000		8,0000						

Umweltamt

00350

0.00350.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13			E 13/6		
----------------	-------------------------	--------	------	--------	--------	--------	------	--	--	--------	--	--

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Umweltschutz

00351

0.00351.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11/12	1,0000	A12			A11/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/6	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/6		
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/5		

Summe **2,5000** **2,5000** **2,5000**

Grünflächenabteilung

00352

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/5		
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,8205	E 10/4	0,8200	E 10		FG1	E 10/4		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/6		
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/3		
0.00352.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 6			E 6/6+		
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/5	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/5		
0.00352.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					

Summe **5,9700** **4,9700** **5,9700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Landespflege und Umweltplanung

00353

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10			E 10/3		
0.00353.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00353.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 11/Fg1	1,0000	E 10/5	1,0000	E 11/Fg1		FG1	E 10/5		kw am 01.07.22, Stelle Landschaftsplanung für Neuaufstellung FNP im Zusammenhang mit der Initiative "Landau baut Zukunft" befristet für 5 Jahre
0.00353.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,3846	E 9b/Fg2	0,3846	E 9b/4 [gD]	0,3846	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/4		kw am 01.10.20
0.00353.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 10					kw am 01.01.22, Schaffung einer befristeten Stelle Klimaschutzmanagement zur Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen und Organisation von Beteiligungsprozessen im Bereich der Weiterentwicklung des Klimaschutzes; s. textl. Erl. Gewährung einer Bundesförderung von bis zu 90%.
Summe		2,8846		2,8846		3,8846						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 14	1,0000	E 14/6	1,0000	E 14		FG1	E 14/6		
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		kw am 01.01.21
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6+	0,7800	E 5			E 5/6+		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/6 E 2/1	1,0000	E 5		FG1 FG1	E 5/4 E 5/6		
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5400	E 2	0,4997 0,0303	E 2Ü/6 E 2/6	0,5400	E 2		FG1 FG1	E 2Ü/6 E 2/6		
0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2	0,1149 0,1151	E 2Ü/6 E 2Ü/6	0,2300	E 2		FG1 FG1	E 2Ü/6 E 2Ü/6		
0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 2	0,4082	E 2Ü/5	0,4100	E 2		FG1	E 2Ü/5		ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2017 - 15.01.2019, FP: 16.01.2019 - 31.08.2020
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 2	0,4721	E 2Ü/6	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

Fortsetzung...

0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2	0,0000	E 2/1	0,1200	E 2			E 2/2		
0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2	0,0700	E 2/6	0,0700	E 2		FG1	E 2/6		
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,2241 0,2241	E 2/1 E 2/1	0,3800	E 2					
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3/3 E 3/3	0,3800	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1710 0,1710	E 3/2 E 3/2	0,3800	E 3			E 3/2 E 3/1		
0.00700.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11			0,5000	E 11			E 11/4		
0.00700.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/3		
0.00700.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5					Schaffung einer Gärtnerstelle in Vollzeit zur Sicherstellung einer bedarfsrechten und kontinuierlichen gärtnerischen Pflege der Grünanlagen des Zoos; s. textl. Erl.

Summe 18,7600 17,1438 19,7600

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro für Tourismus

00830

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S/10	1,0000	A10			A9S/10		
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8974	E 9b/6	1,0000	E 9c					
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/4 E 8/2		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		

Summe **6,5000** **6,3974** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	84,1400	81,2482	84,2700
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	337,5800	320,8960	342,7700
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	421,7200	402,1442	427,0400

STELLENPLAN 2019

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 22.10.2018

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung/Leitung

00821

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/2	1,0000	E 11		FG1	E 11/3		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Objektverwaltung

08221

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8974	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/2		
Summe		2,0000		1,8974		2,0000						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/3		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	0,6363 1,0000	A11/12 E 10/3	1,0000	E 10			E 10/3		Nach Beendigung der Altersteilzeit des vorherigen Stelleninhabers und nach Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle; Umsetzung ku-Vermerk nach E 10.
0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		ku -> E 6, ku undatiert
0.08223.0004.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		ku -> E 5, ku undatiert
0.08223.0005.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		
0.08223.0006.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0010.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0012.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0013.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/5	1,0000	E 5			E 5/3		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0015.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	0,5000 1,0000	E 6/6+ E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		ATZ (Blockmodell): AP: 01.03.2009 - 28.02.2014, FP: 01.03.2014 - 28.02.2019; 0,50 bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0016.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0017.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0018.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0019.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0020.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3 E 5	1,0000	E 5			E 5		(bes. E 3)
0.08223.0021.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0022.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/5	1,0000	E 5			E 3/5		(bes. E 3.)
0.08223.0023.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/5	1,0000	E 5			E 3/5		(bes. E 3)
0.08223.0024.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0025.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0026.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		(bes. E 3)
0.08223.0027.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000 0,5000	E 3/3 E 5/3	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0028.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/6+	1,0000	E 5			E 3/6+		(bes. E 3)
0.08223.0029.1	Schulhausmeister/-in	0,1800	E 2	0,1769	E 2/4	0,1800	E 2		FG1	E 2/4		
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2	0,3974	E 2/6+	0,4400	E 2			E 2/6+		
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1021	E 2/6	0,1000	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2/6	0,1500	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2/6	0,1100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2/6	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4500	E 2	0,4487	E 2/6	0,4500	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0359	E 2Ü/6	0,0400	E 2		FG1	E 2Ü/6		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in	0,5400	E 5	0,5000	E 5/4	0,5400	E 5			E 5/4		
0.08223.0041.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0043.1	Hausmeister/in	0,1800	E 3	0,0900 0,0900	E 3/3 E 3/6	0,1800	E 3			E 3/3 E 3/6		
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 2	0,0769	E 2/2	0,1900	E 2			E 2/2		
0.08223.0045.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000 1,0000	E 5/3 E 4/3	1,0000	E 5					kw am 01.01.22, Verlängerung kw-Vermerk, da über den 31.12.2019 hinaus ein Bedarf an Hausmeistertätigkeiten bei den für Flüchtlingen angemieteten Wohnungen besteht; s. textl. Erl.

Summe **31,8700** **35,1219** **31,8700**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Technisches Gebäudemanagement

00823

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2018 - 31.10.2020, FP: 01.11.2020 - 30.04.2023
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11/6 E 11/4	1,0000	E 11		FG1 FG1	E 11/6 E 11/4		
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6+	1,0000	E 10			E 10/6+		ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2018 - 29.02.2020, FP: 01.03.2020 - 28.02.2022
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/2		
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00823.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					
0.00823.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					

Summe **13,0000** **11,0000** **13,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019
zum Stichtag 31.12.2019**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	1,0000	1,6363	0,0000
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	49,8700	50,3831	50,8700
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	50,8700	52,0193	50,8700

Stellenplan 2019 Überblick zu Veränderungen (nach Organisationseinheiten)

Hinweis:

Diese Übersicht dient der Darstellung, welche Veränderungen sich gegenüber dem Nachtragshaushalt 2018 neu ergeben haben und wie hoch die Differenzen zum Nachtragshaushalt 2018 sind, und zwar gebündelt nach Organisationseinheiten.

Seit dem Stellenplan 2018, somit auch in der folgenden Übersicht nach Organisationseinheiten, erfolgt eine Aufgliederung des Personals des Gebäudemanagements hinsichtlich der Beamtinnen und Beamten (die im Stellenplan der Kommune zu führen sind) und der tariflich Beschäftigten (welche in diesem nur nachrichtlich auszuweisen sind).

Aus diesem Grund tauchen in der Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen des städtischen Stellenplans nur die Beamtinnen und Beamten auf, nachrichtlich wird die Anzahl der Stellen der tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements gesondert aufgeführt.

Hintergrund sind die gesetzlichen Regelungen der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung (EigAnVO) und der Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) Rheinland-Pfalz, wonach im Stellenplan der Gemeinde lediglich die Beamtinnen und Beamten auszuweisen sind.

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2019	HH-Jahr 2018-N	Differenz 2019/ 2018-N
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	040 - Projektgruppe "Landau baut Zukunft"	1,0000	1,0000	0,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	1,5000	1,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,2700	1,2700	0,0000
	090 - Informationstechnologie u. Bürgerbeteiligung	2,0000	2,0000	0,0000
	gesamt	13,7700	13,7700	0,0000
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	12,6100	12,6100	0,0000
	110 - Personalabteilung	10,4800	10,2100	0,2700
	120 - DV-Abteilung	12,0000	12,0000	0,0000
	130 - Organisationsabteilung	11,0400	10,4100	0,6300
	140 - Pressestelle	2,0000	2,0000	0,0000
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,6200	9,6200	0,0000
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	60,7500	59,8500	0,9000
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,5000	2,5000	0,0000
	210 - Stadtkasse	14,5000	14,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	5,7000	5,7000	0,0000
	240 - Kämmerereiabteilung	5,5000	5,5000	0,0000
gesamt	33,0000	33,0000	0,0000	
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	1,5000	1,5000	0,0000
	310 - Rechtsabteilung	4,7700	4,7700	0,0000
	320 - Ordnungsabteilung	45,3100	44,3100	1,0000
	330 - Standesamt	6,3500	6,3500	0,0000
gesamt	57,9300	56,9300	1,0000	
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,0000	1,0000	0,0000
	351 - Umweltschutz	2,5000	2,5000	0,0000
	352 - Grünflächen	5,9700	5,9700	0,0000
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	3,8846	2,8846	1,0000
gesamt	13,3546	12,3546	1,0000	
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	37,5154	37,3654	0,1500
	410 - Kulturabteilung	2,7100	2,7100	0,0000
	420 - Archiv und Museum	3,0000	4,0000	-1,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
gesamt	50,7254	51,5754	-0,8500	
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	40,3100	39,1800	1,1300
	503 - Jobcenter	20,0600	20,0600	0,0000
	510 - Jugendamt	51,1800	50,0400	1,1400
gesamt	111,5500	109,2800	2,2700	
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	3,5000	3,5000	0,0000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	14,5000	14,5000	0,0000
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	12,5000	12,5000	0,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	13,2000	12,7000	0,5000
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,0000	8,0000	0,0000
	gesamt	56,7000	56,2000	0,5000
70 - Zoo	700 - Zoo	19,7600	18,7600	1,0000
	810 - Stadtholding	2,0000	2,5000	-0,5000
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Gebäudemanagement Landau	51,8700	51,8700	0,0000
	- Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt)	1,0000	1,0000	0,0000
	- Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML)	50,8700	50,8700	0,0000
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	gesamt	7,5000	7,5000	0,0000
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	426,0400	420,7200	5,3200
	Summe GML (Sondervermögen Stadt)	1,0000	1,0000	0,0000
	Summe GML (Wirtschaftsplan GML)	50,8700	50,8700	0,0000
	STADTVERWALTUNG GESAMT	427,0400	421,7200	5,3200
	STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML)	477,9100	472,5900	5,3200

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2019	2018-N	Differenz
324	Ordnungsabteilung Ausländerbehörde Stellen 00324.0003 00324.0005 00324.0008	Zur verstärkten Umsetzung neuer Programme der freiwilligen Rückkehrförderung und der Durchführung von Rückführungen sind vorhandene Ausreisehindernisse kontinuierlich durch die Ausländerbehörde zu überwachen. Zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung dieser Aufgabe (Identitätsklärung, Passbeschaffung, Prüfung vorliegender medizinischer Hinderungsgründe) ist weiterhin ein erhöhter Personalbedarf erforderlich. --> Verlängerung ku- und kw-Vermerke um 2 Jahre auf den 01.01.2022	2,01	2,01	0,00
	GESAMT				0,00
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport (intern) Stelle 00400.0023	Organisation des Transports der Schülerinnen und Schüler zu Deutsch-Intensivsprachkursen. Die bestehende Befristung wird um 1 Jahr bis zum 31.12.2020 verlängert. Seitens der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion werden erneut Lehrkräfte zur Abhaltung von Deutsch-Intensivsprachkursen zur Verfügung gestellt werden. --> Verlängerung kw-Vermerk auf den 01.01.2021	0,05	0,05	0,00
	GESAMT				0,00
500	Sozialamt (interner Bereich) Stelle 00500.0005	Die im Stellenplan 2016 zur Koordination des ehrenamtlichen Engagements in der Flüchtlingshilfe geschaffene Stelle wird diese Koordinierungsaufgabe künftig für ehrenamtliches Engagement in Bezug auf viele weitere Lebensbereiche wahrnehmen. Aus diesem Grund findet keine Ausweisung mehr unter dem spezifischen Teil A, sondern im allgemeinen Teil B statt, siehe unten.	0,00	0,50	-0,50
	GESAMT				-0,50
501	Sozialamt (interner Bereich) Stelle 00500.0011	Die Befristung der zum Nachtragsstellenplan 2016 geschaffenen und zu 100% durch Bundesmittel geförderten Stelle der Bildungskoordination wird aufgrund der Ankündigung einer weiteren Förderungsrunde durch den Bund um weitere 2 Jahre verlängert werden. --> Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre auf den 01.10.2021 --> Weitere Besetzung der Stelle abhängig von Gewährung der Förderung	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAföG Stelle 00504.0016	Abrechnung Kosten der Krankenhilfe für Asylbewerber: Wegfall der Vollzeitstelle in E 9b, Stelle wurde nicht mehr nachbesetzt. --> Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2019	0,00	1,00	-1,00
504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAföG Stelle 00504.0018	Fremdsprachliche Hilfskräfte: Wegfall eines Stellenanteils von 0,50 bei der Vollzeitstelle in E 6, da künftig nur noch ein reduzierter Stellenumfang benötigt wird. --> Umsetzung des ku-Vermerks nach 0,50 zum 01.01.2019	0,50	1,00	-0,50
	GESAMT				-1,50
511	Jugendamt Kinderbetreuung und Finanzen Stelle 00511.0019	Betreuung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen: Vorzeitiger Wegfall der Vollzeitstelle in A 10, da keine Nachbesetzung erfolgt. --> Umsetzung des kw-Vermerks bereits zum 01.01.2019	0,00	1,00	-1,00
	GESAMT				-1,00
513	Jugendamt Soziale Dienste Stelle 00513.0027	Weiterhin besteht intensiver Betreuungsbedarf bei den Themen Partnerschaftskonflikte, Erziehungsprobleme, Integrationsschwierigkeiten, Bewältigung von traumatischen Erlebnissen sowie im Rollen- und Werteverständnis, weshalb eine Verlängerung der Befristung um weitere 2 Jahre vorgenommen werden soll. --> Verlängerung kw-Vermerk um 2 Jahre auf den 01.01.2022	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
8223	Gebäudemanagement Infrastrukturelles Management Stelle 08223.0045	Im Zuge des Stellenplans 2018 wurde die Stelle zur Verwaltung der für Flüchtlinge angemieteten Wohnungen vom Sozialamt zum Gebäudemanagement verlagert. Nach zwischenzeitlicher Verlängerung der Befristung auf den 31.12.2019 ist aufgrund der aktuellen Lage auf dem Wohnungsmarkt (Mietverhältnisse laufen bis zum Jahr 2021 oder länger) ersichtlich, dass auch über den 31.12.2019 hinaus Bedarf an einer Kraft zur Wohnungsverwaltung besteht. --> Verlängerung des kw-Vermerks auf den 01.01.2022	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
Veränderung Teil A (mit GML)					-3,00
Veränderung Teil A Stadt					-3,00

Teil B) sonstige Veränderungen

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2019	2018-N	Differenz
110	Personalabteilung Stelle 00110.0007	Aufgrund einer Vielzahl von Mehraufgaben wie z.B. die Umsetzung eines/einer Inklusionsbeauftragten nach § 181 SGB IX, der dringend notwendigen Überarbeitung des Risiko- und Versorgungsmanagements (Entgeltumwandlung), der Überarbeitung des Konzepts des betrieblichen Gesundheitsmanagements, der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen sowie der Aufgaben im Zusammenhang mit der Umstellung auf digitale Aktenführung ist eine vorübergehende Aufstockung des Stellenanteils um 0,27 erforderlich. --> Befristete Aufstockung Stellenanteil der Stelle in E 9a um 0,27 bis 31.12.2021 --> Anbringung eines ku-Vermerks zum 01.01.2022 nach 0,64	0,91	0,64	0,27
	GESAMT				0,27
130	Organisationsabteilung Stelle 00130.0015	Zur Vorbereitung von Stellenbewertungen, der damit verbundenen Arbeitsplatzinterviews, Erarbeitung und Bearbeitung von Dienstverteilungsplänen sowie Stellenbeschreibungen sind in erhöhtem Maße zeitintensive Analysen der Aufbau- und Ablauforganisation der jeweiligen Organisationseinheit durchzuführen, um eine nachhaltige und sachgerechte Organisationsstruktur zu ermöglichen. Darüber hinaus ist ersichtlich, dass zukünftig im Bereich der Implementierung digitaler Strukturen (z.B. Dokumentenmanagementsystem) weitaus mehr zeitliche Ressourcen erforderlich werden, als bisher angenommen, sodass die Schaffung einer 0,63 Stelle in A 11 erforderlich ist, um den genannten Aufgaben gerecht zu werden.	0,63	0,00	0,63
	GESAMT				0,63
326	Ordnungsabteilung Bürgerbüro Stellen 00326.0002 - 0008	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission 10/2018 von E 8 nach E 6. --> Anbringung eines unqualifizierten ku-Vermerks nach E 6.	5,64	5,64	0,00
	GESAMT				0,00

327	Ordnungsabteilung Zentrale Bußgeldstelle Stelle 00327.0013	Aufgrund des flächenmäßigen Anstiegs der zu überwachenden Verkehrsflächen durch das ehem. Landesgartenschaugelände mit Erholungsflächen, Gastronomie und zunehmender Wohnbebauung sowie der Erweiterung der Gewerbeflächen ist die Schaffung einer zusätzlichen Vollzeitkraft (E 5) erforderlich, um einen angemessenen Überwachungsdruck des ruhenden Verkehrs im Stadtgebiet aufrecht zu erhalten.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
353	Umweltamt Abteilung Landespflege und Umweltplanung Stelle 00353.0006	Derzeit wird das Klimaschutzkonzept für die Stadt Landau durch die Hochschule Trier - Umweltcampus Birkenfeld - umgesetzt und voraussichtlich durch die Gremien im November 2018 beschlossen. Zur zukünftigen Umsetzung und Begleitung der darin erarbeiteten Klimaschutzmaßnahmen sowie zur Organisation von Beteiligungsprozessen im Bereich der Weiterentwicklung des Klimaschutzes ist die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 10 erforderlich. Hinweis: Besetzung und Zeitpunkt der Besetzung wird vom Beschluss des Klimaschutzkonzepts und anschließender Gewährung der Förderung durch den Projektträger Jülich abhängig gemacht (Förderquote 65 - 90%). Die Antragstellung bei dem Projektträger wird im Laufe des Jahres 2019 erfolgen. -> Schaffung einer Vollzeitstelle in E 10, zunächst befristet bis zum 31.12.2021.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
4011	Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariat GS Dammheim Stelle 04011.0001	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund der aktuellen Schülerzahlen. Neuer Stellenanteil: 0,18 x E 5	0,18	0,16	0,02
4013	Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariat GS Horstring Stelle 04013.0001	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund der aktuellen Schülerzahlen. Neuer Stellenanteil: 0,44 x E 5	0,44	0,36	0,08
4017	Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariat GS Süd Stell 04017.0001	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund der aktuellen Schülerzahlen. Neuer Stellenanteil: 0,48 x E 5	0,48	0,40	0,08
4041	Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariat Max-Slevogt-Gymnasium Stelle 04041.0002	Anpassung Sekretariatsstunden aufgrund der aktuellen Schülerzahlen. Neuer Stellenanteil: 0,67 x E 5	0,67	0,77	-0,10
GESAMT					0,08
4070	Volkshochschule e.V. Stelle 04070.0002	Zur Ermöglichung von Kursangeboten für das Bundesamt für Migration (BAMF) sowie für die Agentur für Arbeit besteht seit Juli 2017 eine Anmeldung zur Testierung nach dem Qualitätsmodell LQW (Lerner- und kundenorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung), eine AZAV-Testierung (Trägerzulassung nach Akkreditierungs- und Zulassungs-Verordnung) ist angestrebt. Um das Programm der Volkshochschule auf einem angemessenen Niveau zu halten und den Entwicklungszielen nach o.g. Kriterien gerecht zu werden, ist eine Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,07 erforderlich. Hinweis: Die Mehrkosten können durch Einsparungen aus dem Beitrag an die PAMINA und aus Einnahmen aus den Kursgebühren gedeckt werden. -> Verlagerung Stellenanteil von 0,10 von Stelle 04070.0003 (bisher 0,75) auf Stelle 04070.0002 (bisher 0,83). -> Erhöhung Stellenanteil bei Stelle 04070.0002 um 0,07 auf eine Vollzeitstelle.	1,00	0,93	0,07
GESAMT					0,07
420	Archiv und Museum Stelle 00420.0004	Wegfall der befristeten Vollzeitstelle in E 9a, geschaffen für den vorübergehenden Mehrbedarf zur Archivierung und Inventarisierung eines historisch bedeutsamen Nachlasses. -> Umsetzung kw-Vermerk zum 01.01.2019	0,00	1,00	-1,00
GESAMT					-1,00
500	Sozialamt (interner Bereich) Stelle 00500.0005	Zur zentralen Koordination, Schulung, Vermittlung und Begleitung des ehrenamtlichen Engagements, zur Bündelung der ehrenamtlichen Tätigkeiten des Sozialamts (Bereiche Asyl und Senioren), des Jugendamts sowie zur Entwicklung eigener Projekte, zur Fortbildung und Gewinnung von Ehrenamtlichen, ist die Aufstockung der vorhandenen 0,50 Stelle in E 9b um einen weiteren Stellenanteil von 0,50 auf eine Vollzeitstelle erforderlich. Die Aufgaben sollen durch die Funktion einer Beauftragten wahrgenommen werden. (Zukünftige Ausweisung zu 100% in Teil B, Teil A: - 0,50, Teil B: + 1,00)	1,00	0,00	1,00
500	Sozialamt (interner Bereich) Stelle 00500.0009	Zur zukünftig ganzheitlichen Sachbearbeitung (Integration des Rechnungswesens in die Sachbearbeitung) sowie zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung der aus der Reform der Pflegestärkungsgesetze I-III hervorgehenden Aufgaben ist eine Erhöhung des Stellenumfanges um 0,13 auf eine Vollzeitstelle erforderlich. Zudem ist die Stelle aufgrund der Notwendigkeit einer ganzheitlichen und qualifizierten Sachbearbeitung ab sofort mit dem Stellenwert E 9c auszuweisen. -> Erhöhung Stellenanteil um 0,13 auf eine Vollzeitstelle -> Anhebung Stellenwert von E 9a auf E 9c	1,00	0,87	0,13
GESAMT					1,13
502	Sozialamt Besondere Hilfen Stelle 00502.0014	Im Zusammenhang mit den Neuerungen des Bundesteilhabegesetzes und dem damit verbundenen Mehraufwand besteht weiterhin zusätzlicher Personalbedarf, sodass die Schaffung einer weiteren Vollzeitstelle in S 12 erforderlich wird.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, Bafög Stelle 00504.0019	Aufgrund der ab dem 01.01.2020 erforderlichen individuellen Bedarfsermittlungen, der Fachleistungen der Eingliederungshilfe nach SGB IX und existenzsichernden Maßnahmen nach SGB XII sowie einem mit 25% auf die örtliche Warmmiete anerkannten Zuschlag für die Kosten der Unterkunft ist sowohl in der Hilfe zum Lebensunterhalt als auch in der Grundsicherung mit einer Steigerung der Fallzahlen und mit einem Anstieg der Beratungsbedarfe zu rechnen. Zur ordnungsgemäßen Aufgabenerfüllung und Einhaltung eines angemessenen Betreuungsschlüssels von 190 Fällen / VZÄ bei der Grundsicherung ist die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c unabdingbar. Eine Besetzung der Stelle erfolgt frühestens zum 1. Oktober 2019.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
510	Jugendamt (interner Bereich) Stelle 00510.0003	Aufgrund der Vielzahl von Planungsprozessen innerhalb des Jugendamtes und deren Mitwirkungen (Bsp: Kita-Bedarfsplan, Inklusionsplanung, Integrationsbeirat, Soziale Stadt, Jugendhilfeangebote, Soziale Integration im Quartier etc.) sowie der immer größeren Bedeutung der finanziellen Bedarfsplanung, notwendigen Verhandlungen mit freien Trägern etc. besteht die Notwendigkeit der Einrichtung einer Stelle zur Bündelung und Koordinierung der unterschiedlichen Planungsprozesse. Die Schaffung einer Vollzeitstelle in A 10 zur Erfüllung der o.g. Aufgaben ist erforderlich.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00

512	Jugendamt Jugendförderung Stelle 00512.0005	Zur Konzeption geeigneter Angebote und Gewährleistung einer angemessenen Vertretung der Leitung des Mehrgenerationenhauses Horst ist aufgrund der sehr großen Inanspruchnahme des Mehrgenerationenhauses durch die Jugendlichen eine Erhöhung des Stellenanteils der Stelle 00512.0005 in S 11b um 0,14 erforderlich.	0,64	0,50	0,14
GESAMT					0,14
513	Jugendamt Soziale Dienste Stelle 00513.0004	Um die bereits bestehenden Strukturen weiterhin zur Unterstützung von Familien in Notsituationen sowie zur nachhaltigen Unterstützung von Flüchtlingsfamilien im Integrationsprozess nutzen zu können, ist der bislang auf den 31.12.2018 befristete zusätzliche Stellenanteil von 0,24 auch nach Auslaufen der Bundesförderung notwendig. --> Verlängerung des ku-Vermerks nach 0,51 auf den 01.01.2022.	0,75	0,75	0,00
513	Jugendamt Soziale Dienste Stelle 00513.0031	Die rege Inanspruchnahme der mobilen Schulsozialarbeit sowie die darüber hinaus gehende Nachfrage durch die innerstädtischen Grundschulen ist durch das vorhandene Personal nicht mehr abzudecken. Eine personelle Aufstockung um 2 Teilzeitkräfte mit jeweils einem Stellenanteil von 0,50 in S 11b ist geboten.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
600	Stadtbauamt (interner Bereich) Stelle 00600.0003	Nach Ablauf des vom Land Rheinland-Pfalz geförderten Modellprojekts "Kommune der Zukunft" im August 2019 ist eine Fortführung der angestrebten Entwicklungs- und Dialogprozesse und der erreichten Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen den Ortsteilen und der Stadtverwaltung angestrebt. Um eine ordnungsgemäße und erfolgreiche Fortführung des bisherigen Modellprojekts gewährleisten zu können, ist dauerhaft eine Vollzeitstelle Dorfentwicklung erforderlich. --> Wegfall des bestehenden kw-Vermerks zum 01.09.2019 --> Anpassung des Stellenwerts durch Anbringung eines ku-Vermerks nach E 12 zum 01.09.2019	1,00	1,00	0,00
GESAMT					0,00
663	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur - SG Mobilität und ÖPNV Stelle 00663.0004	Um den kontinuierlich steigenden Anforderungen im Projektbereich (Mobilitätskonzept, Gutachten zur künftigen Entwicklung des ÖPNV in Landau, Fortschreibung des Nahverkehrsplans) sowie der Vielzahl an Zukunftsthemen wie z.B. umweltgerechte Verkehrsplanung, Vernetzung der Region, Digitalisierung des Verkehrs und Einführung digitaler Parkleitsysteme, gerecht zu werden, ist die Aufstockung des Stellenanteils auf Vollzeit erforderlich. --> Aufstockung der Stelle 00663.0004 in E 10 um 0,50 auf eine Vollzeitstelle	1,00	0,50	0,50
GESAMT					0,50
700	Zoo Stelle 00700.0027	Zur Sicherstellung einer ordnungsgemäßen, bedarfsgerechten und kontinuierlichen gärtnerischen Pflege der umfangreichen Grünanlagen des Zoos sowie zur Erledigung von Vorbegehungen, Einweisungen und Nachkontrollen bei extern vergebenen Pflegeaufträgen ist die Schaffung einer Gärtnerstelle (E 5) in Vollzeit unabdingbar.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					1,00
810	Stadtholding GmbH Stelle 00810.0003	Wegfall einer 0,50 Stelle in A 12, da eine Nachbesetzung in Form einer Beschäftigtenstelle mit Ausweisungserfordernis im Wirtschaftsplan der Stadtholding GmbH und nicht im Stellenplan der Stadt erfolgt. Da es sich im vorliegenden Fall bislang um eine Beamtenstelle handelte, wurde diese im Stellenplan der Stadt Landau, nicht im Wirtschaftsplan der Stadtholding ausgewiesen.	0,00	0,50	-0,50
GESAMT					-0,50
8223	Gebäudemanagement Infrastrukturelles Management Stelle 08223.0001	Nach Beendigung der Altersteilzeit des vorherigen Stelleninhabers und nach Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten wird die Beamten- in eine Beschäftigtenstelle umgewandelt; Umsetzung ku-Vermerk nach E 10 (vorher A 11) zum 01.09.2018. <u>Hinweise:</u> Bisher wurde die Beamtenstelle im Stellenplan der Stadt Landau ausgewiesen. Die Ausweisung findet durch Umsetzung des ku-Vermerks ab dem 01.09.2018 ausschließlich im Wirtschaftsplan des Eigenbetriebs Gebäudemanagement statt (nur nachrichtliche Ausweisung im städtischen Stellenplan). Systembedingt kann die Umsetzung des angebrachten ku-Vermerks zum 01.09.2018 erst zum aktuellen Stellenplan 2019 erfolgen. Dies hat eine nachträgliche Reduzierung der ausgewiesenen Stellen im städtischen Nachtragsstellenplan (Auswertung zum Stichtag 31.12.2018) um 1,00 Stellen zur Folge.	0,00	0,00	0,00 (-1,00 ab 01.09.2018 Stellenplan Stadt)
GESAMT					0,00
Veränderung Teil B gesamt (mit tarifl. Beschäftigte GML):					8,32
Veränderungen Teil B nur Stadt					8,32
Veränderungen Teil A und Teil B (mit tarifl. Beschäftigte GML)					5,32
Veränderungen Teil A und Teil B nur Stadt					5,32

Stellenplan 2019, nicht umgesetzter Bedarf

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
120	DV-Abteilung	Ursprünglich beantragt zum Stellenplan 2016 (zusammen mit 3 weiteren Stellen): 1,00 Stelle E 8, jedoch zurückgestellt. Für 2017 eine halbe Stelle beantragt, somit Reduzierung des geschobenen Bedarfs um 0,50.	3,50	4,00	-0,50
	GESAMT				-0,50
220	Steuerabteilung	Aufgrund der Änderung des § 2 b Umsatzsteuergesetz (UStG) sowie steigender Fallzahlen durch zahlreiche Neuansiedlungen im Bereich der Gewerbesteuerveranlagungsfälle wurde im Nachtragsstellenplan 2018 eine Erhöhung des Stellenanteils einer 0,68 Stelle in E 9a um 0,09 beantragt.	0,00	0,09	-0,09
	GESAMT				-0,09
35	n.n. (Artenschutz)	neue Stelle E 9 / A 10 erstmals beantragt zum Stellenplan 2016, aufgrund des hohen Stellenmehrbedarfs allerdings zurückgestellt.	0,00	0,50	-0,50
	GESAMT				-0,50
40	Kulturabt./SG Sport	Zum Stellenplan 2017 war beantragt, eine Stelle von 0,39 auf 0,64 aufzustocken (also um 0,25). Gründe: a) anstehende Aufgaben (+ 0,15) b) Verlagerung der Aufgabe "Goetheparkplaudereien" von SG Sport zur Kulturabteilung und damit Entlastung des SG Sport für die Betreuung neuer/zukünftiger Sportanlagen (+ 0,10) Punkt b) wurde zurückgestellt, zu Punkt a) Aufstockung um 0,11, Rest z. Zt. nicht gewährt.	0,11	0,25	-0,14
	GESAMT				-0,14
511	Jugendamt Bereich Kindertagesstätten	Aufgrund der Erweiterung des Angebots an Kindertagesstätten und des damit verbundenen Aufgabenzuwachses hinsichtlich Ausstattung und Abrechnung wurde eine zusätzliche 0,50 Fachkraftstelle in A10 beantragt. Zunächst probeweise Aufstockung um 0,25, da tatsächlicher Mehrbedarf noch nicht feststeht. Zurückstellung 0,25 Stelle.	0,25	0,50	-0,25
	GESAMT				-0,25
820	Hausmeister	0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EWL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen.	1,50	2,00	-0,50
	GESAMT				-0,50
	GESAMT				-1,98