

**Stadt Landau** in der Pfalz



Stadtverwaltung

# **STELLENPLAN 2020**

der Beamtinnen und Beamten sowie  
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung  
Landau in der Pfalz

Stand: 23.10.2019



## **Stellenplan 2020 – Inhaltsübersicht**

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2020 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2020 nach Organisationseinheiten  
(nur zum internen Gebrauch!)
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern  
(nur zum internen Gebrauch!)
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf  
(nur zum internen Gebrauch!)

## Stellenplan 2020 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

### Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2020 nach Teilhaushalten sind insgesamt **450,37 Stellen** (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 501,24 Stellen) ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2019 enthielt 431,54 (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 482,41 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **18,83 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: ebenfalls 18,83 Stellen).

### Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

### Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

#### Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

#### Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

#### Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

### Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -

#### Amt für Schulen, Kultur und Sport – Interner Bereich (400)

##### **Organisation des Transports der Schülerinnen und Schüler zu Intensivsprachkursen**

Durch die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion wurden in der Vergangenheit Lehrkräfte zur Abhaltung von Intensivsprachkursen für Flüchtlingskinder zur Verfügung gestellt.

Der Stadtverwaltung kommt seither die Aufgabe zu, den Transport der betroffenen Schülerinnen und Schüler zu den Sprachkursen zu organisieren. Für das kommende Schuljahr stellt die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion keine Lehrkräfte zur Abhaltung von Intensivsprachkursen mehr zur Verfügung.

Die bisherige Aufgabe der Organisation der Schülertransporte seitens der Stadt Landau fällt somit weg. Der hierfür bereitgestellte Stellenanteil von 0,05 (2 Stunden/Woche) einer Stelle in E 6 wird für diesen Zweck nicht mehr benötigt. Allerdings soll der Stellenanteil zwecks Wahrnehmung anderer Aufgaben im allgemeinen Teil B des Stellenplans weiterhin vorgehalten werden.

- ⇒ Beibehalten der 0,05 Stelle in E 6, Stellenplannummer 00400.0023 zwecks veränderter Aufgabenwahrnehmung.
- ⇒ Künftige Abbildung des o.g. Stellenteils unter Teil B „Sonstige Veränderungen“.

### **Jugendamt – Abteilung Soziale Dienste (513)**

#### **Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge – Sozialdienst**

Zur Umsetzung des Gesetzes zur Verbesserung der Unterbringung, Versorgung und Betreuung ausländischer Kinder, welches zum November 2015 in Kraft getreten ist, wurde zum Stellenplan 2016 eine Vollzeitstelle in S 14 mit der Aufgabe der Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge geschaffen.

Zwar besteht nach wie vor ein Bedarf zur Betreuung an ehemaligen unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen, jedoch wird zukünftig ein größerer Handlungs- und somit auch Personalbedarf in der Bewältigung sprachlicher und kultureller Hemmnisse gesehen.

Während das Hauptaugenmerk in den vergangenen Jahren in erster Linie auf der Sicherstellung von Grundbedürfnissen wie Wohnung, Kleidung, Ernährung und Finanzierung lag, sind nun bereits in erheblichem Umfang anderweitige Themen wie Partnerschaftskonflikte, Erziehungsprobleme, Integrationsschwierigkeiten sowie Probleme im Rollen- und Werteverständnis zu bewältigen und in zukünftig größerem Umfang absehbar.

Weiterhin besteht somit die Aufgabe nicht nur unbegleitete minderjährige Flüchtlinge, sondern auch vermehrt Familien mit anderem kulturellem Hintergrund in ihrem Sozialraum gut zu begleiten, in den oben aufgeführten Problemstellungen zu beraten und zu integrieren.

Die beschriebenen Anforderungen, die zukünftig an Wichtigkeit und Bedeutung zunehmen werden, erfordern eine Umstrukturierung der bisherigen Stelle, die bisher als zentrale Anlaufstelle fungiert hat, hin zu einem breiteren allgemeinen und sozialräumlichen Dienst. Dies insbesondere im Hinblick auf eine integrative und familiengerechte Kommune. Aufgrund des erheblichen Zuzuges und einem großen Bevölkerungswachstum innerhalb der Stadt Landau ist weiterhin ein Bedarf der o.g. Beratungs- und Unterstützungsleistungen vorhanden. Um eine allgemeine Grundversorgung im Rahmen der Hilfen zur Erziehung, der Trennungs- und Scheidungsberatung und anderen Jugendhilfeleistungen weiterhin sicherstellen zu können, ist eine weitere Vorhaltung eines Stellenanteils erforderlich.

Zwar wurde personell im Hinblick auf die unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge und Familien mit Migrationshintergrund nachgesteuert, die personellen Ressourcen werden aber zwischenzeitlich sowohl für die gesamte Bevölkerung der Stadt Landau wie auch für die Integration der Familien mit Migrationshintergrund benötigt.

Aufgrund der allgemeineren, sozialräumlichen Ausprägung des städtischen Sozialdienstes ist eine kontinuierliche Fortsetzung der Arbeit mit den Familien von großer Bedeutung.

Um die bisherige Aufgabe der Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge sowie die allgemeinere Ausrichtung der Unterstützung weiterhin ermöglichen zu können, ist ein dauerhafter Personalbedarf von 0,50 der bisher vorgehaltenen Vollzeitstelle in S 14 erforderlich. Der verbleibende Stellenanteil von 0,50 wird aus den o.g. Gründen künftig unter Teil B des Stellenplans geführt.

- ⇒ Reduktion der Vollzeitstelle um 0,50 auf eine 0,50 Stelle in S 14, Stellenplannummer 00513.0027.
- ⇒ Entfristung der Stelle und somit Entfernung des bestehenden kw-Vermerks zum 01.01.2022.

## Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil B: sonstige Veränderungen -

### Erhebungsstelle „Zensus 2021“ (055)

Im Jahr 2021 findet die laut EU Verordnung (EG Nr. 763/2008 vom 09.07.2008) in allen EU-Mitgliedsstaaten verpflichtende Durchführung von Volks-, Gebäude- und Wohnungszählungen in Form des Zensus 2021 statt.

Voraussichtlich im September 2020 wird für die Stadt Landau die Einrichtung einer Erhebungsstelle zur Vorbereitung und organisatorischen Abwicklung des Zensus 2021 erforderlich werden. Laut derzeitigen Planungen des Ministeriums des Innern und für Sport des Landes Rheinland-Pfalz werden die Abschlussarbeiten bis Juni 2022 andauern.

Zur Planung und organisatorischen Abwicklung der gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben nach dem Zensusvorbereitungs- und Zensusdurchführungsgesetz (ZensVorbG 2021 und ZensG 2021) ist eine adäquate Besetzung der im Herbst 2020 einzurichtenden Erhebungsstelle erforderlich, weshalb entsprechende stellenplanrechtliche Legitimationen zu schaffen sind.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in A 10 und einer Vollzeitstelle in A 11, befristet zum 30.06.2022, Stellenplannummern 00055.0001 sowie 00055.0002.
- ⇒ Anbringen von kw-Vermerken zum 01.07.2023.

### Hauptamt

#### a) Interner Bereich (100)

##### Digitalisierungsbeauftragte/r

Es zeichnet sich immer deutlicher ab, dass auch die öffentliche Verwaltung dem strukturellen Wandel, den die fortschreitende Digitalisierung quer durch alle Lebensbereiche mit sich bringt, ausgesetzt ist und in diesem Bereich dringende Handlungsbedarfe bestehen, um mit der aktuellen Entwicklung Schritt halten zu können.

Bisher gibt es keinen zentral verorteten Ansprechpartner innerhalb der Stadtverwaltung für die Betreuung des Themas Digitalisierung. Gerade die Vielzahl an aktuellen und künftigen Digitalisierungsprojekten - beispielhaft genannt seien hier die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems in der Gesamtverwaltung, die Einführung eines Rechnungseingangsbuches bzw. eines digitalen Anordnungsworkflows, die Vorbereitungen auf die Änderungen im Rahmen des Onlinezugangsgesetzes (OZG), der Breitbandausbau, das Thema Smart City und ganz besonders die Umsetzung des Digitalpakts Schule RLP – machen eine solche zentrale Anlauf- und Koordinierungsstelle unabdingbar.

Die Stelle der/des Digitalisierungsbeauftragten soll zudem eine Bündelungs- und Schnittstellenfunktion zwischen dem IT-Bereich und anderen in die Projekte involvierten Fachbereichen zukommen.

Weiterhin soll die/der Digitalisierungsbeauftragte die Stadt Landau als zentrale/r Ansprechpartner/in in Belangen der Digitalisierung, insbesondere im Austausch mit anderen Behörden und Institutionen nach außen vertreten.

Um den Belangen einer modernen, digitalen Verwaltung gerecht werden zu können, ist aus den geschilderten Gründen die Einrichtung einer Vollzeitstelle einer/eines Digitalisierungsbeauftragten in A 13/E 13 einzurichten.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle Digitalisierungsbeauftragte/r in A 13/E 13.

## **b) Abteilung Brand- und Katastrophenschutz (150)**

### **1. Gerätewarte**

Die Beschäftigten im feuerwehrtechnischen Dienst der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz (Gerätewarte) leisten ihren Dienst zur Besetzung der Feuerwache Landau im 24-Stundenbetrieb als Ansprechpartner für benachbarte Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (BOS-Organisationen) und zur Erledigung der anfallenden Arbeiten auch außerhalb der regulären Arbeitszeiten (Übungen und Einsätze im Ehrenamt sowie Dienstleistungen für Dritte) in einem Schichtplanmodell.

Um die Belange der Arbeitszeitvorschriften zu erfüllen, wurde dieses Schichtmodell unter Einbezug der Kollegen aus dem Schichtdienst, der Personalabteilung sowie des Personalratsvorsitzenden überarbeitet. Um diesen Vorgaben gerecht zu werden, war es erforderlich zum regulären Tagdienst einen Früh-, Spät- und Nachtdienst zu etablieren und die Wochenenden (Samstage und Sonntage sowie Feiertage) jeweils im 24-Stundendienst zu verrichten. In diesem Schichtplanmodell wird seit dem 1. August 2019 probegearbeitet, um eventuelle Änderungsbedarfe festzustellen.

Durch die vorgenommene Umstellung des Schichtmodells befindet sich weniger Personal im Tagdienst als zuvor, da nun drei Personen zur Sicherstellung des 24-Stundenbetriebes erforderlich sind (Früh-, Spät- und Nachtdienst) anstatt zwei (Tag- und Nachtdienst) wie zuvor. Urlaube, Überstundenabbau, krankheitsbedingte Ausfälle sowie Lehrgänge führen zu regelmäßigen Engpässen in der Personaldecke. Zudem können aufgrund der geringeren Anzahl der sich im Tagdienst befindlichen Personen bestimmte Arbeiten nicht mehr zeitnah erledigt werden. Des Weiteren würden bei Beibehaltung der derzeitigen Personaldecke Mehrarbeitsstunden planmäßig nach Dienstplan aufgebaut.

Zur Sicherstellung eines reibungslosen Dienstbetriebes ist eine Aufstockung der Gerätewarte um zwei zusätzliche Vollzeitstellen in E 8 zwingend erforderlich. Nur so ist gewährleistet, dass tagsüber in der Regel zwei bis drei Personen sich zusätzlich zu der sich im Früh- oder Spätdienst befindlichen Person im Dienst befinden. Diese Notwendigkeit begründet sich durch Arbeiten, die regelmäßig zwei Personen erforderlich machen (z.B. Werkstattfahrten, Arbeiten in Stadtteilen) und aus Gründen des Arbeitsschutzes.

Darüber hinaus kann die Tagesalarmbereitschaft verbessert und die Ausrückezeiten somit verkürzt werden. Für die Feuerwehr besteht ein zunehmendes Problem des greifbaren ehrenamtlichen Personals, insbesondere in den Zeiten zwischen 07:00 bis 17:00 Uhr, wodurch die Einhaltung der Hilfsfrist ohne zusätzliches Personal immer schwieriger wird.

Um das gesamte Personal der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz auch für die Abarbeitung von Einsätzen heranziehen zu können, soll der Einsatzdienst fester Bestandteil des künftigen Dienstverteilungsplanes der Abteilung werden.

Zur Sicherstellung der oben genannten Aufgaben bei Einhaltung einschlägiger Arbeitszeitregelungen ist eine Aufstockung der Gerätewarte um 2 Vollzeitstellen in E 8 unabdingbar.

⇒ Schaffung von zwei Vollzeitstellen Gerätewarte in E 8, Stellenplannummern 00150.0012 und 00150.0013.

### **2. Verwaltung Brand- und Katastrophenschutz**

Durch die Zunahme und Komplexität der Aufgaben und Anforderungen in der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz, sowie im Aufgabenbereich der Freiwilligen Feuerwehr, ist es bei derzeitiger personeller Besetzung nicht möglich, die anfallenden Aufgaben in der Alarm- und Gefahrenabwehrplanung, im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes sowie in der Übungsvorbereitung für den Führungs- und Verwaltungsstab in dem erforderlichen Maß zu bewältigen.

So sind die derzeitigen Alarm- und Gefahrenabwehrpläne nur vereinzelt aktualisiert und dringend fortzuschreiben.

Diese Pläne dienen der Notfallplanung und stellen das wesentliche Vorsorgeinstrument für das Handeln im Krisenfall dar. Ein ebenso wichtiger Punkt zur Vorbereitung auf eventuelle Krisenfälle ist die Vorbereitung und Durchführung von regelmäßig stattfindenden Übungen für den im Katastrophenfall tätig werdenden Führungs- und Verwaltungsstab. Dies ist aufgrund der personellen Ressourcen derzeit kaum leistbar.

Zudem ist im Verwaltungsbereich derzeit keine adäquate, gegenseitige Vertretung möglich, sodass wesentliche Teile bestimmter Tätigkeitsfelder bei Abwesenheit des Stelleninhabers unbearbeitet bleiben.

Als weitere Aufgabe kommt der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz das Themenfeld des vorbeugenden Brandschutzes zu. In diese Zuständigkeit fällt die Beurteilung von Bauanträgen aus Sicht des vorbeugenden Brandschutzes sowie die Durchführung von Gefahrenverhütungsschauen in Krankenhäusern, Heimen, Kindergärten, Schulen und Beherbergungsstätten. Im Rahmen der Gefahrenverhütungsschauen wird die Einhaltung von bauaufsichtlich vorgeschriebenen oder aufgrund anderer Rechtsvorschriften angeordneten brandschutztechnischen Maßnahmen sichergestellt und überprüft. Aufgrund der regen Bautätigkeit auf dem Gebiet der Stadt Landau ist eine hohe Anzahl an Stellungnahmen zu den unterschiedlichsten Bauvorhaben zu verfassen.

Um den oben genannten Themenfeldern und den damit verbundenen Aufgaben künftig gerecht zu werden und bei der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz auch beim Ausfall eines Mitarbeiters in den wichtigsten Bereichen Handlungsfähigkeit sicherzustellen, ist eine unbefristete personelle Verstärkung im Sinne einer Vollzeitkraft unerlässlich.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle im feuerwehrtechnischen Dienst, Besoldungsgruppe A 10, Stellenplannummer 00150.0014.

### **Amt für Informationstechnik (170)**

Die fortschreitende Digitalisierung aller Lebensbereiche stellt eine zentrale strukturelle Herausforderung für die Bildung junger Menschen am Bildungsstandort Deutschland dar.

Es ist eine der großen Zukunftsaufgaben, die Schülerinnen und Schüler an den Schulen in Deutschland umfassend auf die Digitalisierung in allen Lebensbereichen vorzubereiten. Die Bundesregierung und die Regierungen der Länder der Bundesrepublik Deutschland einschließlich der Kommunen arbeiten bei dieser Zukunftsaufgabe zusammen und setzen einen abgestimmten Innovationsimpuls. Damit sollen die bestehenden Entwicklungen an den Schulen entscheidend unterstützt werden, um die Voraussetzungen für Bildung in der digitalen Welt bundesweit und nachhaltig spürbar zu verbessern.

Mit Inkrafttreten zum 17. Mai 2019 haben Bund und Länder eine Verwaltungsvereinbarung über den „DigitalPakt Schule“ geschlossen. Im Rahmen des DigitalPakts Schule gewährt der Bund den Ländern auf Grundlage von Artikel 104c des Grundgesetzes Finanzhilfen für gesamtstaatlich bedeutsame Investitionen zur Steigerung der Leistungsfähigkeit der digitalen kommunalen Bildungsinfrastruktur. Der Bund unterstützt damit Länder und Gemeinden (Gemeindeverbände) bei ihren Investitionen in die Ausstattung mit IT-Systemen und die Vernetzung von Schulen. Dies entspricht dem gesamtstaatlichen Interesse, zukunftstaugliche digitale Bildungsinfrastrukturen zu schaffen.

Der Bund gewährt den Ländern dabei aus dem Sondervermögen „Digitale Infrastruktur“ für gesamtstaatlich bedeutsame Investitionen der Länder und Gemeinden in die kommunale Bildungsinfrastruktur Finanzhilfen in Höhe von 5 Milliarden Euro.

Die Finanzhilfen dienen der Förderung von Investitionen der Länder und Gemeinden in die kommunale Infrastruktur allgemeinbildender Schulen und beruflichen Schulen in öffentlicher Trägerschaft sowie in die Infrastruktur Ihnen nach dem Recht der Länder gleichwertiger Schulen in freier Trägerschaft.

Gegenstand der Finanzhilfen sind unter anderem der Aufbau oder die Verbesserung der digitalen Vernetzung in Schulgebäuden und auf Schulgeländen sowie Serverlösungen, die Einrichtung von schulischem W-LAN, digitale Arbeitsgeräte, insbesondere für technisch-naturwissenschaftliche Bildung oder die berufsbezogene Ausbildung, schulgebundene mobile Endgeräte (Laptops, Notebooks, Tablets) etc.

Zwecks Erfüllung der Ansprüche nach einer modernen, digitalen Verwaltung und insbesondere den geförderten nach dem DigitalPakt Schule notwendigen Einzelmaßnahmen sind durch das IT-Amt künftig umfassende Aufgabenmehrungen zu bewältigen. Mit der Lieferung eines SAN-Speichers (Storage-Area-Network = Speichernetzwerk) sind für mehrere Monate zusätzliche Arbeiten hinsichtlich der Server (Stadt, Entsorgungs- und Wirtschaftsbetrieb Landau, Stadtholding, Kooperationsstädte und Schulen) zu leisten. Der WLAN-Ausbau, die Übernahme der Verwaltungs- und Schülernetze von Schulen und die Erneuerung der Infrastruktur einzelner Schulen müssen mit zusätzlichen Ressourcen ausgestattet werden. Auch die Umstellung der analogen IP-Telefonie stellt einen größeren Aufwand dar.

Zudem ist die aktuelle Entwicklung der internen Support-Tickets, die eine enorme Steigerung erfahren hat, zu berücksichtigen. Darüber hinaus stellen langfristige Projekte wie der Ausbau bzw. das Ausrollen eines Dokumentenmanagementsystems in die Gesamtverwaltung, die Umstellung der Finanzsoftware auf eine moderne Datenbankinfrastruktur, die Einführung des Einwohnerinformationssystems als Hosting, die verwaltungsweite Einführung des Anordnungsworkflows bzw. der E-Rechnung, vertragliche Umsetzung der Tax-Compliance (§ 2b UStG) und die Umsetzung von Einzelmaßnahmen zum Onlinezugangsgesetz (OZG) eine dauerhafte Aufgabenmehrung für den IT-Bereich dar.

Zu all diesen Aufgabenmehrungen kommt unter dem IT-Sicherheitstechnischen Aspekt hinzu, dass in der IT-Betreuung, gerade bei einem derartigen Umfang der Zuständigkeit, grundsätzlich eine Rufbereitschaft, auch an Wochenenden oder Feiertagen, erforderlich ist. Ein Ausfall empfindlicher Infrastrukturen in der Feuerwehr, im Freizeitbad LaOla oder in der Jugendstil-Festhalle an solchen Tagen gilt es dringend zu vermeiden. Gerade auch die immer höher werdenden Anforderungen und Gefahren im Sinne der Daten- und Informationssicherheit alleine bringen einen größeren Bedarf in personeller sowie monetärer Hinsicht mit sich.

Zur Planung, Umsetzung und Betreuung der oben genannten Projekte, zur Sicherstellung einer adäquaten Rufbereitschaft und Gewährleistung eines insgesamt serviceorientierten IT-Amtes ist in der Gesamtschau der künftigen Aufgabenmehrung die Schaffung von 4 Vollzeitstellen in E 8 erforderlich. Die Stellen sollen in den beiden Abteilungen IT-Service (jew. 2 Stellen) und IT-Infrastruktur (jew. 2 Stellen) geschaffen werden, um den Ansprüchen der beiden Bereiche gerecht zu werden.

⇒ Schaffung von 4 Vollzeitstellen in E 8 (Fachkraft für Systemadministration bzw. Anwendungsentwicklung), Stellenplannummern 00171.0008/0009 und 00172.0005/0006.

## **Ordnungsamt**

### **a) Abteilung Straßenverkehr (323)**

Im Zuge organisatorischer Änderung wurde zum 1. April 2019 die Zentrale Bußgeldstelle mit der Aufgabe der Überwachung des ruhenden Verkehrs mit 12 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, davon 4 Personen in der Sachbearbeitung (Innendienst) und 8 Personen in der Überwachung des ruhenden Verkehrs (Außendienst), in die Abteilung Straßenverkehr eingegliedert.

Die Führungsaufgaben, die vor Eingliederung in die Abteilung Straßenverkehr der Leitung der Bußgeldstelle oblagen, werden nun alleinig dem Leiter der Abteilung Straßenverkehr zugerechnet, sodass die Führungs- und Koordinationstätigkeit im Bereich der Abteilungsleitung erheblich gestiegen ist. Unabhängig von dieser organisatorischen Veränderung ist im Bereich Straßenverkehr des Ordnungsamtes ein kontinuierlicher Anstieg der Arbeitsbelastung festzustellen.

Hervorzuheben ist eine stetig steigende Anzahl von verkehrsrechtlichen Anordnungen im Zuge von Baustellen im öffentlichen Verkehrsraum. Während im Jahr 2009 noch 374 Baustellen zu bearbeiten waren, konnten im August 2019 bereits 442 Baustellen verzeichnet werden (Vorjahreswert 2018: 687 Anordnungen). Dieser Aufwärtstrend hält weiterhin an und wird, insbesondere durch die derzeitige Stadtentwicklung, auch in absehbarer Zeit nicht abebben.

Des Weiteren ist im Bereich der Schwertransportgenehmigungen nach § 29 StVO, die über das Verfahren VEMAGS (Verfahrensmanagement für Großraum- und Schwertransporte) abgewickelt werden, eine deutliche Steigerung zu verzeichnen.

Hier macht die Anzahl von 544 Anträgen im Jahr 2012 und die Anzahl von 600 Stück, Stand Mitte August 2019, deutlich von welcher Steigerung auszugehen ist (Vorjahreswert 2018: 922 Anträge). Aufgrund der bisherigen Erfahrungen und der guten wirtschaftlichen Lage, ist davon auszugehen, dass dieser Arbeitsanfall von Dauer ist.

Die oben aufgeführte Erstellung von verkehrsrechtlichen Anordnungen selbst stellt nur einen Teil der in diesem Zusammenhang stehenden Aufgaben dar. Ein erheblicher Teil des Aufgabenfeldes ist die Koordination und Überwachung der Baustellen im öffentlichen Verkehrsraum.

Die Straßenverkehrsbehörde ist gesetzlich verpflichtet die Arbeitsstellen auf Straßen hinsichtlich der Zweckmäßigkeit sowie die planmäßige Kennzeichnung/Absicherung zu überwachen (Ziffer II VwV-StVO zu § 45 Abs. 6). Dies bedeutet, dass die Baustellen vor Ort entsprechend zu kontrollieren sind. Die Kontrolltätigkeiten können aufgrund der o.g. Aufgabenübertragung und der steigenden Anzahl von Baumaßnahmen mit dem vorhandenen Personal nicht mehr im Rahmen der gesetzlichen Verpflichtung durchgeführt werden.

Wesentliche straßenverkehrsbehördliche Pflichtaufgabe gemäß der StVO stellt zudem auch die Überprüfung von Verkehrszeichen und Verkehrseinrichtungen sowie die Durchführung von Verkehrsschauen (VwV- StVO zu § 45 Abs. 3) und die Unfallkommissionsarbeit (VwV- StVO zu § 44) dar. Diese Aufgaben stellen einen grundlegenden Teil der Verkehrssicherheit auf den Straßen dar. Trotz Optimierung vieler Ablaufprozesse (Übertragung der Parkerlaubnisse auf den Innendienst der Verkehrsüberwachung, Nutzung von Textbausteinen sowie fortschreitende Digitalisierung bei verkehrsrechtlichen Anordnungen und sonstigen Erlaubnisverfahren), ist keine adäquate Aufgabenwahrnehmung im einzelnen bzw. den genannten Bereichen mehr möglich.

Insbesondere die Aufrechterhaltung der gesetzlich geforderten Verkehrsüberwachungspflichten kann nur mit einer entsprechenden Personalstärke sichergestellt werden, was schon im vorangehenden Zeitraum nur sehr niedrigschwellig möglich war.

Um das durch die oben beschriebene Aufgabenmehrung geschuldete Zeitdefizit in angemessener Weise schließen und um die gesetzlich vorgeschriebenen Kontrollen wahrnehmen zu können, ist eine personelle Aufstockung um eine 0,50 Verwaltungsstelle in E 9a dringend erforderlich.

⇒ Schaffung einer 0,50 Stelle in E 9a, Stellenplannummer 00323.0018.

## **b) Bürgerbüro (326)**

Die Abteilung Bürgerbüro des Ordnungsamtes ist derzeit mit der Abteilungsleiterin in Vollzeit, vier Sachbearbeiterstellen in Vollzeit, zwei Sachbearbeiterstellen in Teilzeit (jew. 19,50 Stunden) sowie einer Teilzeitstelle mit 25 Stunden/Woche besetzt.

Aufgrund der steigenden Einwohnerzahl (Stand 2009: 36.228, Stand 2018: 48.091) und der damit verbundenen verschiedensten Dienstleistungen im Bürgerbüro ist die Arbeit im Bürgerservice in der geforderten Qualität derzeit nicht möglich. Im Jahr 2018 wurden im Vergleich zum Vorjahr über 1.000 Ausweisdokumente mehr ausgestellt. Auch bei anderen Dienstleistungen wie Anmeldungen, die Ausstellung von Meldebescheinigungen (Steigerung von 197 Stück im Vergleich zum Vorjahr), Beglaubigungen (263 Stück mehr als im Vorjahr) und die Ausstellung von Parkplaketten (89 Stück mehr als im Vorjahr) ist eine deutliche Mehrung zu verzeichnen.

Dazu kommt die Problematik der ausreichenden personellen Besetzung über die gesamten Öffnungszeiten des Bürgerbüros, insbesondere an Freitagen. Durch das geschilderte, erhöhte Arbeitsaufkommen im Kundenbereich (Front Office) ist es zudem nicht möglich, die Nachbearbeitung (Back Office) in der erforderlichen Regelmäßigkeit zu besetzen, so dass aufgrund der priorisierten Kundenbedienungs Rückstände bei der Bearbeitung der Post (Erteilung von Auskunftsfragen sowie Erfassung der An-, Ab- und Ummeldungen von der Ausländerbehörde, Kirchenaustritte vom Standesamt etc.) auftreten. Im Versuch der geschilderten Problematik entgegenzuwirken wurden die Öffnungszeiten bereits eingeschränkt, was auf Dauer allerdings nicht im Sinne des Bürgerservice verstanden werden kann.

Um den mit der Aufgabenstellung des Bürgerbüros vorrangigen Bürgerservice in dem notwendigen Maß gewährleisten zu können, ist die Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,13 (5 Stunden/Woche) erforderlich.

⇒ Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,13 in E 8 bei Stellenplannummer 00326.0006.

**Hinweis:**

Im Jahr 2015 wurde eine Teilzeitstelle im Bürgerbüro (19,50 Stunden) entgegen dieser Entwicklung zunächst nicht mehr nachbesetzt, im Stellenplan 2016 komplett gestrichen und seitdem nicht mehr aufgestockt.

**Umweltamt – Abteilung Landespflege und Umweltplanung (353)**

Die Stadt Landau hat sich dazu verpflichtet, einen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten, weshalb bereits ein Klimaschutzkonzept erstellt wurde. Die Umsetzung des Klimaschutzkonzepts der Stadt Landau wird ab Mitte Oktober 2019 durch die im Stellenplan 2019 geschaffene Stelle des Klimaschutzmanagements wahrgenommen. In der Kommune stellen Klimaschutzmanagerinnen und Klimaschutzmanager immer die erste Anlaufstelle für Fragen zum Klimaschutz dar. Damit kommt Klimaschutzmanagerinnen und –managern eine zentrale Bedeutung für die Gestaltung des Klimaschutzes vor Ort zu.

Die Aufgaben des Klimaschutzmanagements liegen vor allem in der Umsetzung und Begleitung der im Klimaschutzkonzept erarbeiteten Maßnahmen, in der Organisation von Beteiligungsprozessen und im Bereich der Weiterentwicklung des Klimaschutzes. Außerdem zählt die Information und Sensibilisierung der Öffentlichkeit zur Bedeutung des Themas Klimaschutz ebenfalls zum Aufgabenspektrum.

Ein wesentlicher Bestandteil und Erfolgsfaktor stellt eine gute Kommunikation und die Netzwerkpflge mit allen beteiligten Organisationen und Ansprechpartnern dar. Im Detail zählt dazu neben der Vernetzung mit anderen klimaschutzaktiven Kommunen der Aufbau von Netzwerken und Beteiligung externe Akteure (z.B. Verbände) bei der Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen.

Mit dem Abschluss der konzeptionellen Arbeit für das Klimaschutz- und Klimaanpassungskonzept kommt es nun zur Umsetzung einzelner in den Konzepten erarbeiteten Maßnahmen.

Die Stelle der Zuarbeit der Amtsleitung des Umweltamtes, Stellenplannummer 00353.0005, unterstützte die Amtsleitung bis zur Besetzung der Stelle der/des Klimaschutzmanagerin/-managers bei der Umsetzung einzelner konzeptioneller Arbeiten. Durch Vorliegen der o.g. Konzepte ergeben sich vielfältige Änderungen in der Aufgabenwahrnehmung der Stelle. Die genannte Stelle arbeitet bereits in ausgeprägter Weise im Kommunikations-, Organisations- und Verwaltungsbereich der Amtsleitung des Umweltamtes mit. Das Klimaanpassungskonzept soll ab Herbst 2019 begleitet werden. Zudem soll durch die bereits erfolgreiche fachliche Einarbeitung eine Unterstützung und Redundanz für die Stelle des Klimaschutzmanagements in den Bereichen Kommunikation, Netzwerkpflge geschaffen und Kooperationsprojekte im Umweltbereich / Klimaschutzbereich betreut werden.

Zu den sich ergebenden Mehraufgaben der o.g. Stelle zählen insbesondere:

- Management und konkrete Prozessbegleitung des Klimaanpassungskonzepts, organisatorische Umsetzung des Maßnahmenplans aus dem Klimaanpassungskonzept
- Umsetzung der Kommunikationsstrategien durch Öffentlichkeitsarbeit und –beteiligung
- Betreuung der Haushaltsmittel zum Klimaanpassungskonzept
- Vorbereitung und Erstellung von Auswertungen, Präsentationen für Termine zum Thema Klimaanpassung in Landau
- Controlling im Rahmen von Projekten zum Thema Klimaanpassung etc.

Durch die beschriebene Vielzahl an künftigen Zusatzaufgaben ist eine Erhöhung des bisherigen Stellenanteils der Stelle „Zuarbeit der Amtsleitung“ in E 10 von 0,38 auf 0,50 erforderlich.

⇒ Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,12 in E 9b bei Stellenplannummer 00353.0005.

### **Amt für Schulen, Kultur und Sport (400)**

#### **a) Schulsekretariate**

Nach Beginn des Schuljahrs 2019/2020 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend der bisherigen Verfahrensweise berücksichtigt.

Bei drei Schulen hat die Berechnung einen deutlichen Mehrbedarf ergeben, der jeweils umgesetzt werden soll:

Grundschule Dammheim:	Erhöhung von 0,18 um 0,01 auf 0,19 (E 5)
Grundschule Horstring:	Erhöhung von 0,44 um 0,03 auf 0,47 (E 5)
Grundschule Queichheim:	Erhöhung von 0,24 um 0,02 auf 0,26 (E 5)

Bei vier Schulen hat die Berechnung einen deutlichen Minderbedarf ergeben, der umgesetzt werden soll:

Grundschule Arzheim:	Reduzierung von 0,09 um 0,01 auf 0,08 (E 5)
Grundschule Pestalozzi:	Reduzierung von 0,55 um 0,04 auf 0,51 (E 5)
Grundschule Wollm. Höhe:	Reduzierung von 0,31 um 0,03 auf 0,28 (E 5)

Max-Slevogt-Gymnasium:	Reduzierung von 1,67 um 0,17 auf 1,50 (E 5)
------------------------	---

⇒ Reduzierung Stellenanteile Sekretariate insgesamt um 0,19 Stellen (alles Reduktion in E 5).

#### **b) Schülerbetreuung**

Bei den Grundschulen Arzheim, Queichheim, Nußdorf und Wollmesheim besteht ein erhöhter Bedarf für die Schülerbetreuung. Die Finanzierung erfolgt über Elternbeiträge für die Betreuung. Im Übrigen erfolgt eine Anpassung an den tatsächlich erforderlichen Stellenbedarf bzw. die tatsächliche personelle Besetzung im Zuge des Stellenplans 2020. Daraus ergeben sich folgende Anpassungen bei den Stellen der Betreuungskräfte:

GS Arzheim:	Stelle 00400.0012: Erhöhung von 0,21 um 0,01 auf 0,22
GS Dammheim:	Stelle 00400.0013: Reduzierung von 0,90 um 0,04 auf 0,94
GS Godramstein:	Stelle 00400.0014: Reduzierung von 0,75 um 0,04 auf 0,71
GS Horstring:	Stelle 00400.0015: Reduzierung von 0,31 um 0,04 auf 0,27
GS Nußdorf (2):	Stelle 00400.0018: Erhöhung von 0,20 um 0,40 auf 0,60
GS Süd:	Stelle 00400.0020: Reduzierung von 0,34 um 0,11 auf 0,23
GS Wollm. Höhe (2):	Stelle 00400.0022: Reduzierung von 0,45 um 0,01 auf 0,44
GS Queichheim (2):	Stelle 00400.0024: Erhöhung von 0,44 um 0,30 auf 0,74
GS Wollm. Höhe (3):	Stelle 00400.0025: Erhöhung von 0,51 um 0,14 auf 0,65

⇒ Betreuungskräfte gesamt: Erhöhung eines Stellenanteils von 0,61 in E 3.

#### **c) Abwicklung des Rechnungswesens – „DigitalPakt Schule RLP“**

Die bisher für die Organisation des Transports der Schülerinnen und Schüler zu Intensivsprachkursen erforderlichen Mehrstunden (2 Stunden/Woche = Stellenanteil 0,05 in E 6) - siehe Ausführungen in Teil A - werden künftig für die Abwicklung des Rechnungswesens für die im Zusammenhang mit dem Digitalpakt stehenden, zu erwartenden Mehraufwendungen, erforderlich.

Zur Abwicklung dieser Aufgaben ist ein dauerhafter Bedarf ersichtlich, weshalb die bisherige Befristung (kw-Vermerk zum 01.01.2021) entfallen soll.

- ⇒ Beibehalten der 0,05 Stelle in E 6, Stellenplannummer 00400.0023 zwecks veränderter Aufgabenwahrnehmung.
- ⇒ Entfernung des bisher bestehenden kw-Vermerks zum 01.01.2021.
- ⇒ Künftige Abbildung des o.g. Stellenanteils unter Teil B „Sonstige Veränderungen“.

#### **d) Unterstützungskraft im Otto-Hahn-Gymnasium im Rahmen einer Qualifizierungs- u. Eingliederungsmaßnahme**

Seit 2016 besteht beim Otto-Hahn-Gymnasium eine überwiegend gegenfinanzierte und auf 2 Jahre befristete Stelle der Entgeltgruppe 3 zur Durchführung einer Qualifizierungs- und Eingliederungsmaßnahme.

Diese war ursprünglich mit einer Befristung zum 31.12.2017 versehen und wurde zwischenzeitlich aufgrund einer weiteren Förderzusage bis zum 30.04.2020 (kw-Vermerk zum 01.05.2020) verlängert. Aufgrund der weiterhin positiven Erfahrungen ist eine Verlängerung der Befristung um 2 Jahre, also bis zum 30.04.2022, beabsichtigt (eine entsprechende Finanzierungszusage liegt vor). Arbeitsbereiche wären nach wie vor die Mitorganisation von Schulveranstaltungen, Betreuung der Homepage, Kopier- und Verteilungstätigkeiten, Fahrdienste und Verwaltung von Medien.

Die betroffene Person nimmt diese Tätigkeiten am Otto-Hahn-Gymnasium bereits wahr und es hat sich nach Auskunft der Schulleitung gezeigt, dass einerseits die Abläufe in der Schule verbessert werden konnten und andererseits die Maßnahme dem Betroffenen tatsächlich hilft, sich in die Berufswelt und damit auch in die Gesellschaft zu integrieren.

Weiterhin wird eine Anpassung des bisherigen Stellenanteils von 1,00 an den tatsächlichen Beschäftigungsumfang von 0,77 vorgenommen, wodurch die Stelle lediglich mit einem Umfang von 0,77 in E 3 fortgeführt wird. Im Falle, dass die 70% Förderung nicht oder nicht mehr gewährt würde, entfällt die Stelle.

- ⇒ Verlängerung des kw-Vermerks bei Stelle 04042.0004 auf den 01.05.2022.
- ⇒ Reduktion der Vollzeitstelle um 0,23 auf 0,77.

#### **e) Schließdienst Sportanlagen**

Der für die Sportanlagen zuständige Schließdienst schlägt im Stellenplan bisher mit einem Stellenumfang von 0,23 in E 3 zu Buche, was einem Stundenumfang von 9 Stunden/Woche entspricht. Tatsächlich ergibt sich ein deutlich höherer Stundenumfang durch das Ableisten von jeweils 1,50 Stunden von Montag – Freitag, jeweils 3 Stunden an Samstagen und Sonntagen. Je Feiertag unter der Woche kommen in der betreffenden Woche noch 1,50 Stunden hinzu. Eine Anpassung der Abbildung im Stellenplan an den tatsächlichen Zeitbedarf ist aus diesem Grund durch Erhöhung des Stellenanteils von 0,23 um 0,13 auf 0,36 vorzunehmen.

- ⇒ Erhöhung des Stellenanteils um 0,13 bei Stelle 00401.0005 in E 3.

#### **Kulturabteilung (410)**

Derzeit ist die Aufgabe „Organisation der Goetheparkplaudereien“ bei der Leitung des Sachgebiets Sport mit einem Stundenanteil von 10% der wöchentlichen Arbeitszeit verortet. Dieser Stellenanteil soll von der Sachgebietsleitung des Sachgebiets Sport auf die Kulturabteilung übergehen.

Begründet liegt die Aufgabenverlagerung, die zu einer entsprechenden Erhöhung des Stellenumfangs in der Kulturabteilung führt, in der Aufgabenmehrung durch die Wahrnehmung des Aufgabenbereichs Verwaltung der Schulsporthallen und Sportanlagen bei der Sachgebietsleitung Sport. In der Vergangenheit wurde die Rundsporthalle, die zwischenzeitlich abgerissen wurde, als Dreifeldhalle verwaltet. Nunmehr besteht als Ersatz eine neue Zweifeldhalle an der Berufsbildenden Schule sowie die neue Einfeldhalle Am Ebenberg.

Eine weitere Dreifeldhalle im Sportzentrum West befindet sich aktuell im Bau. Diese zusätzlichen Kapazitäten sind künftig zu betreuen und bedürfen daher zusätzlicher Ressourcen im Sachgebiet Sport. Dies hat eine Stundenmehrung im Bereich der Kulturabteilung zur Folge, da die Aufgabe der Geotheparkplauderei dort wahrgenommen werden soll. Die dort angesiedelte Stelle in E 6 ist aus diesem Grund um den o.g. Stellenanteil von 0,10 zu erhöhen.

Um die in § 15 Abs. 2 Sportfördergesetz genannten Sport-, Spiel- und Freizeitanlagen dem Schul-, Hochschulsport und Sportorganisationen für den Übungs- und Wettkampfbetrieb kostenfrei zur Verfügung zu stellen, ist eine adäquate personelle Betreuung für die Verwaltung der Sportanlagen erforderlich. Diese angemessene Betreuung ist nur durch Erhöhung des hierzu erforderlichen Stellenanteils um 0,10 in der Kulturabteilung zur Wahrnehmung der o.g. Aufgabe möglich.

⇒ Erhöhung des Stellenanteils um 0,10 bei Stelle 00410.0003 in E 6.

## **Sozialamt**

### **a) Betreuungsbehörde (501)**

Um den zusätzlich anfallenden Aufgaben und der derzeitigen personellen Situation bei der Betreuungsbehörde gerecht zu werden, ist eine befristete personelle Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,32 Stellen im Bereich der Sachbearbeitung / Sozialdienst in S 12 erforderlich.

Da bereits aufgrund von krankheitsbedingten Ausfällen und Abarbeitung von Rückständen für die Dauer eines Jahres eine Einstellung erfolgte, muss die Verlängerung nun gemäß § 5 GemHVO in den Stellenplan aufgenommen werden.

Durch die zum 1. Januar 2019 geschlossene Zweckvereinbarung zwischen der Stadt Landau und dem Landkreis Südliche Weinstraße werden die Kosten anteilig, im Verhältnis der Einwohnerzahl, getragen.

⇒ Schaffung einer 0,32-Stelle in S 12, Stellenplannummer 00501.0016, befristet zum 31.12.2020.

⇒ Anbringen eines kw-Vermerks zum 01.01.2021.

### **b) Besondere Hilfen (502)**

#### **1. Sachbearbeitung Eingliederungshilfe**

Der Bereich der Eingliederungshilfe ist ein besonders kostenintensiver Bereich der Sozialleistungen, weshalb ein internes Kontrollsystem zur Kostenkontrolle etabliert werden soll. Mittels stichprobenartiger Kontrollen sollen im Rahmen des 4-Augen-Prinzips Manipulations- und Betrugsmöglichkeiten ausgeschlossen werden.

Die Kontrolle und Gegenprüfung von Fällen durch eine zweite Kraft verursacht zusätzlichen Zeitaufwand, der mit dem vorhandenen Personal nicht abgedeckt werden kann. Die Einführung des 4-Augenprinzips wird durch das Rechnungsprüfungsamt empfohlen (Stellenmehrung +0,50).

Zudem ist mit der geplanten ganzheitlichen Sachbearbeitung im neuen Rechtsbereich SGB IX ein weiterer Stellenanteil für die Leistungssachbearbeitung Eingliederungshilfe notwendig zur Wahrnehmung neuer Aufgaben.

Zu den Aufgabenmehrungen zählen unter anderem die Funktion als Ansprechstelle als Reha-Träger nach § 12 SGB IX, ein umfassend ausgeweiteter Beratungsauftrag nach § 106 SGB IX, die zentrale Ersterfassung von Anträgen mit Fristüberwachung, die Organisation und Moderation von Teilhabekonferenzen, die Erstellung von Bescheidvorlagen und Dokumentenmanagement, die Mitarbeit im neuen Fachgremium der Reha-Träger der Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM).

Ein Stellenmehrbedarf ergibt sich ebenfalls daraus, dass die Zahl der Neufälle im vorliegenden Bereich kontinuierlich zunimmt. Zusätzlich wird das Sozialamt ab dem 1. Januar 2020 aufgrund der sich ändernden Gesetzeslage zusätzliche Fälle in der örtlichen Zuständigkeit erhalten, für die bisher andere Träger zuständig waren (Stellenmehrung: + 0,50).

Aufgrund der Erfordernisse der Einführung von stichprobenartigen Kontrollen und der zugrunde gelegten Aufgabenmehrung im Bereich der Sachbearbeitung der Eingliederungshilfe ist eine personelle Aufstockung in Form einer Vollzeitstelle in E 9c unerlässlich.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c, Stellenplannummer 00502.0015.

## **2. Sozialdienst der Eingliederungshilfe**

Auch im Bereich des Sozialdienstes der Eingliederungshilfe ergibt sich, analog zur Sachbearbeitung in der Eingliederungshilfe, ein zusätzlicher Mehrbedarf aus der sich zum 01.01.2020 ändernden örtlichen Zuständigkeit.

Mit den Reformvorgaben durch das Bundesteilhabegesetz entsteht zudem auch in der Bearbeitung der Fälle ein stark erhöhter Zeitaufwand für die Durchführung regelmäßiger Gesamtplanungen einschließlich der Dokumentation, dies nun zusätzlich in den Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM) und auch außerhalb der regionalen Versorgung. Diese Aufgaben wurden bisher durch die Leistungserbringer erledigt und müssen wegen der Fall- und Kostensteuerung nun in kommunaler Verantwortung erledigt werden.

Auch im Bereich des Sozialdienstes sind mit Inkrafttreten des neuen Leistungsrechts Teil 2 des SGB IX weitere neue Aufgaben mit erhöhtem Zeitaufwand und damit geringerer Fallquote umzusetzen. Darunter zählen ebenfalls der umfassende Beratungsanspruch nach § 106 SGB IX, die bereits genannten erforderlich werdenden Gesamtplanungen, die zu erwartende Fallzunahme nach Zuständigkeitsverschiebung bei ambulanter Betreuung wegen fehlendem Schutz des Angebotsorts nach § 98 SGB IX und die Umsetzung des digitalen Fallmanagements.

Damit die dem Sozialdienst der Eingliederungshilfe obliegenden Aufgaben auch weiterhin adäquat bearbeitet werden können, ist die Schaffung einer Vollzeitstelle im Sozialdienst in S 12 erforderlich.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in S 12, Stellenplannummer 00502.0017

### **Hinweis:**

In der 3. Reformstufe des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) zum 01.01.2020 sind die Eingliederungshilfeträger nach § 97 SGB IX verpflichtet, eine dem Bedarf entsprechende Anzahl an Fachkräften aus Verwaltung und Sozialdienst zu beschäftigen. Dies wird im aktuellen Kommunalbericht des Rechnungshofs am Beispiel der Integrationshilfen für die gesamte Eingliederungshilfe aufgezeigt.

## **3. Sachbearbeitung außerhalb der Eingliederungshilfe und Hilfe zur Pflege**

Für die bislang neben der Eingliederungshilfe nach SGB XII bearbeiteten Leistungen nach dem Landespflegegeldgesetz, dem Landesblindengeldgesetz, der Hilfen in besonderen sozialen Schwierigkeiten nach dem 8. Kapitel SGB XII, Bestattungskosten nach dem 9. Kapitel SGB XII und die verbleibende Unterhaltssachbearbeitung nach Inkrafttreten des Angehörigen-Entlastungsgesetz ist eine weitere Sachbearbeiterstelle in der Abteilung besondere Hilfen notwendig.

Der Gesetzesentwurf des Angehörigen-Entlastungsgesetzes sieht vor, Kinder und Eltern, die gegenüber Beziehern von Sozialhilfe (SGB XII) unterhaltspflichtig sind, zu entlasten. Die Unterhaltsheranziehung von Eltern und Kindern mit einem jeweiligen Jahresbruttoeinkommen von bis zu einschließlich 100.000,00 Euro soll in der Sozialhilfe künftig ausgeschlossen sein. Das bedeutet, dass auf das Einkommen der Kinder von pflegebedürftigen Eltern, die sogenannte Hilfe zur Pflege erhalten, erst ab einer Höhe ab 100.000,00 Euro zurückgegriffen werden kann.

Umgekehrt soll dies auch für Eltern mit volljährigen, pflegebedürftigen Kindern gelten. Der Nachranggrundsatz der Sozialhilfe wird damit erheblich eingeschränkt. Gleichzeitig wird die Beschränkung des Unterhaltsrückgriffs, auch auf die anderen Leistungen des SGB XII ausgedehnt, soweit keine minderjährigen Kinder betroffen sind.

Mit der 3. Reformstufe des Bundesteilhabegesetzes werden zum 1.1.2020 die Leistungen nach Kapitel 6 des SGB XII durch Teil II des SGB IX ersetzt, wobei nach AG SGB IX RLP die Leistungen für Minderjährige in kommunaler Verantwortung und die für Erwachsene für das Land zu bearbeiten sind. Alle weiteren Leistungsbereiche des SGB XII und der weiteren Sozialleistungsgesetze gelten weiterhin vollumfänglich.

In der Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld und BAFöG (504) werden Leistungen nach Kapitel 3 bis 5 des SGB XII und Sondergesetzen, in der Abteilung Besonderen Hilfen (502) die besonderen Hilfen mit Leistungen der Eingliederungshilfe nach Kapitel 6, der Hilfe zur Pflege in Kapitel 7, die Leistungen in Kapitel 8 und 9 SGB XII (Hilfe zur Überwindung bes. sozialer Schwierigkeiten, zur Weiterführung des Haushalts, Blindenhilfe, sonstige Lebenslagen, Bestattungskosten) und Sondergesetze des Landespflegegeld- und Landesblindengeldgesetzes bearbeitet.

Diese weiteren Leistungen wurden bislang überwiegend in den der Eingliederungshilfe nach SGB XII zugeordneten Stellen bearbeitet.

In der beantragten Stelle der Sachbearbeitung (+ 1,00) soll die weitere Bearbeitung dieser gesetzlichen Leistungen und der nach Inkrafttreten des Angehörigen-Entastungsgesetzes verbleibende Unterhaltssachbearbeitung für das gesamte Amt sichergestellt werden.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c, Stellenplannummer 00502.0016.

### **c) Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG (504)**

#### **1. Neuerungen des Bundesteilhabegesetzes zum 01.01.2020**

Mit den Neuerungen des Bundesteilhabegesetzes sind die Fachleistungen der Eingliederungshilfe nach SGB IX und die existenzsichernden Leistungen nach SGB XII unabhängig von der Wohnform ab den 01.01.2020 zu trennen, individuell zu ermitteln und auszuzahlen.

In stationären Einrichtungen waren bislang Grundsicherung, Hilfe zum Lebensunterhalt (HLU) und Fachleistung der Eingliederungshilfe (EGH) als Pauschalleistung in den Leistungen der Eingliederungshilfe enthalten. Künftig sind die Hilfe zum Lebensunterhalt sowie die Grundsicherung in derzeit 125 EGH-Fällen wie bisher in privaten oder betreuten Wohnformen individuell zu ermitteln und auszuzahlen.

Dabei werden die Kosten der Unterkunft (KdU) in EGH-Fällen mit einem Zuschlag von 25% zur örtlichen Warmmiete als angemessen anerkannt und darüber hinaus gehende vertraglich vereinbarte KdU in der Fachleistung der EGH nach den Regelungen des § 42a SGB XII mitfinanziert. Mit den daraus resultierenden anerkannten Kosten der Unterbringung ist eine Steigerung der Fallzahlen in großem Umfang absehbar.

Darüber hinaus besteht auch im Bereich der Grundsicherung bei Erwerbslosigkeit durch immer komplexer werdende Fallgestaltungen und steigendem Beratungsbedarf erhöhter Personalbedarf, sodass die derzeit 412 Fälle mit dem vorhandenen Personal nicht mehr in dem gebotenen Umfang bearbeitet werden können.

Im Rahmen des Stellenplans 2019 wurde zur Einhaltung des Betreuungsschlüssels bereits eine Vollzeitstelle zur Bearbeitung der o.g. Themen beantragt und genehmigt.

Bei Betrachtung der aktuellen Fallzahlen wird deutlich, dass zur Sicherung des als angemessen geltenden Betreuungsschlüssels von etwa 190 Fällen pro Vollzeitkraft eine Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,13 erforderlich ist.

⇒ Erhöhung des Stellenanteils um 0,13 in E 9c bei Stelle 00504.0022.

#### **2. Fallzahlsteigerungen und Einführung des 4-Augen-Prinzips**

Im Bereich der Grundsicherung sind, wie bereits oben erwähnt, kontinuierlich steigende Fallzahlen zu verzeichnen. Darüber hinaus resultieren auch aus dem Bundesteilhabegesetz (BTHG) Änderungen, die sich in höheren Fallzahlen niederschlagen.

Ergänzend dazu soll auch im Bereich Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt ein internes Kontrollsystem etabliert werden. Mittels stichprobenartiger Kontrollen sollen im Rahmen des 4-Augen-Prinzips Manipulations- und Betrugsmöglichkeiten ausgeschlossen werden. Die Kontrolle bzw. Gegenprüfung von Fällen durch eine zweite Kraft verursacht auch in diesem Bereich einen zusätzlichen Zeit- und somit Personalaufwand. Dieser zusätzliche Aufwand der stichprobenartigen Kontrollen kann von dem Bestandspersonal nicht abgedeckt werden. Die Einführung des 4-Augen-Prinzips wird durch das Rechnungsprüfungsamt ausdrücklich empfohlen.

Um den genannten Fallzahlsteigerungen derzeit und künftig Rechnung zu tragen, ist die Schaffung einer Teilzeitstelle (0,50) in E 9c erforderlich.

⇒ Schaffung einer 0,50 Stelle in E 9c, Stellenplannummer 00504.0023.

### **3. Erhöhtes Antragsaufkommen im Zuge des „Starke-Familien-Gesetzes“**

Am 1. Juli 2019 ist das Gesetz zur zielgenauen Stärkung von Familien und ihren Kindern durch die Neugestaltung des Kinderzuschlags und der Verbesserung der Leistungen für Bildung und Teilhabe (Starke-Familien-Gesetz) mit der ersten Stufe in Kraft getreten.

Der Kinderzuschlag wird in zwei Schritten neugestaltet: Zum 1. Juli 2019 stieg er von jetzt maximal 170 Euro auf 185 Euro pro Monat und Kind und wurde für Alleinerziehende geöffnet.

Zum 1. Januar 2020 entfallen die oberen Einkommensgrenzen und Einkommen der Eltern, das über ihren eigenen Bedarf hinausgeht, wird nur noch zu 45 Prozent, statt heute 50 Prozent, auf den Kinderzuschlag angerechnet. Durch diese Maßnahmen fällt keine Familie mehr aus dem Kinderzuschlag heraus, wenn die Eltern nur etwas mehr verdienen und sie können von ihrem selbst erwirtschafteten Einkommen etwas mehr behalten.

Zum 1. August 2019 wurde zudem das Bildungs- und Teilhabepaket ausgebaut: Das Schulstarterpaket stieg von 100 Euro auf 150 Euro und wird in den Folgejahren dynamisiert. Die Eigenanteile der Eltern für das gemeinsame Mittagessen in Kita und Schule sowie für die Schülerbeförderung fallen weg. Darüber hinaus kann eine Lernförderung auch beansprucht werden, wenn die Versetzung nicht unmittelbar gefährdet ist.

Durch das Starke-Familien-Gesetz wurde in der Gesamtbetrachtung somit der leistungsberechtigte Personenkreis als auch die Höhe der Leistungen ausgeweitet. Nach der Gesetzesbegründung soll der berechtigte Personenkreis nahezu verdoppelt werden. Darüber hinaus wird der Zugang zu den Leistungen, insbesondere zur Lernförderung, vereinfacht. Die Auswirkungen des zum 1. August 2019 in Kraft getretenen Gesetzes sind bereits spürbar. Die Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,25 in E 8 ist deshalb dringend notwendig.

⇒ Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,25 in E 8 bei Stelle 504.0025.

#### **d) Jobcenter (503)**

##### **1. Stellenbedarfe nach dem Vorgehensmodell**

Im Rahmen des jährlichen Verfahrens zur Haushaltsaufstellung nutzt die gemeinsame Einrichtung Jobcenter Landau - Südliche Weinstraße als Methode der Personalbedarfsermittlung das sogenannte Vorgehensmodell.

Das Vorgehensmodell stärkt die Verantwortung dezentraler Entscheidungsträger und berücksichtigt die regionalen Unterschiede der Jobcenter. Anstelle eines bundesweiten Betreuungsschlüssels in der Leistungsgewährung werden Bandbreiten im jeweiligen SGB-II-Vergleichstyp definiert.

Monatlich (später quartalsweise) werden zu diesem Zweck aktuelle Datenauswertungen für die signifikanten Einflussfaktoren in allen SGB-II-Vergleichstypen veröffentlicht.

Die Jobcenter können anhand der Datenberichte eine Standortbestimmung innerhalb des eigenen SGB-II-Vergleichstyps vornehmen und daraus Handlungsbedarfe ableiten.

Diese können z.B. in Maßnahmen zur Organisationsentwicklung, zur Qualifizierung und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, zur Prozessoptimierung sowie in einem veränderten Kapazitätsplan münden.

Das oben beschriebene Vorgehensmodell wurde für die Kapazitätsausstattung des Jobcenters als Personalbemessungsgrundlage herangezogen. Die Personalkapazität des Jobcenters ist unter Berücksichtigung der Analysedaten und Vergleichsindikatoren als ausreichend zu bewerten. Unter die zugrunde gelegte Personalkapazität ist sowohl unbefristetes als auch befristetes Personal des Jobcenters zu fassen.

Zur Stabilisierung und Qualitätsverbesserung wird in der aktuellen Personalbedarfsbemessung eine weitere Senkung des Befristungsanteils angestrebt. Dazu wird die Zuteilung einer unbefristeten Vollzeitstelle im Leistungsbereich notwendig, um eine ehemalige Auszubildende, die bereits in dem Bereich für die Dauer eines Jahres befristet eingesetzt ist, dauerhaft beschäftigen zu können und den stellenplanrechtlichen Voraussetzungen Rechnung zu tragen. Denn auch dieses Personal zählte bei dem oben genannten Vorgehensmodell und der im Ergebnis ausreichenden Personalausstattung mit.

Des Weiteren ist bei einem befristeten Stellenanteil von 0,50 in E 9b in der Leistungssachbearbeitung eine Entfristung vorzunehmen.

In der Leistungssachbearbeitung werden Anträge auf Gewährung von Leistungen nach dem SGB II angenommen und bearbeitet, Hilfe in besonderen Lebenslagen gewährt, Auskunftersuchen von Behörden oder weiteren Dritten beantwortet, die Aufhebungs- und Erstattungsentscheidungen inklusive dem Forderungsmanagement bei Rückforderungen wahrgenommen.

Insgesamt ist für den Leistungsbereich somit die Schaffung einer neuen Vollzeitstelle in E 9b und die Entfristung eines Stellenanteils von 0,50 in E 9b vorzunehmen, um der angestrebten Stabilisierung und Qualitätsverbesserung Rechnung zu tragen.

Nur durch Vornahme der o.g. Maßnahmen kann ein angemessener Betreuungsschlüssel gehalten werden.

Ein personeller Bedarf besteht aufgrund der verzeichneten Aufgabenmehrung im Bereich des Büros der Geschäftsführung. In diesem Bereich ist eine 0,50 Stelle in E 8 zu schaffen um die Mehraufgaben in diesem Bereich kompensieren zu können. Dem Büro der Geschäftsführung obliegt die zentrale verwaltungsmäßige Abwicklungen des Jobcenters, beispielsweise die Organisation des Fuhrparks, arbeitszeitrechtliche Angelegenheiten, Lieferantenabwicklung sowie die Inanspruchnahme inklusive kostenmäßiger Abwicklung externer Dienstleistungen, die seitens des Jobcenters in Anspruch genommen werden.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle Leistungssachbearbeitung in E 9b, Stellenplannummer 00503.0028.
- ⇒ Entfristung einer 0,50 Stelle Leistungssachbearbeitung in E 9b, Stellenplannummer 00503.0022 (Wegfall des bisher bestehenden kw-Vermerks zum 01.01.2021).
- ⇒ Schaffung einer 0,50 Stelle im Bereich des Büros der Geschäftsführung in E 8.

**Hinweis:**

Der kommunale Anteil an den Gesamtverwaltungskosten (Stadt Landau und Landkreis Südliche Weinstraße) beläuft sich auf 15,2%, wovon die Stadt Landau wiederum einen Anteil von etwa 40% trägt.

## **2. Anpassung der Stellenanteile an die tatsächliche Besetzung**

Die Stelle in der Leistungssachbearbeitung in E 9b, Stellenplannummer 00503.0007, die einen bisherigen Stellenumfang von 0,78 aufweist, wird entsprechend des tatsächlichen Stellenanteils der Stelleninhaberin um 0,21 auf 0,57 reduziert.

- ⇒ Reduktion des Stellenumfangs bei der Stelle 00503.0007 um 0,21.

Die Stelle Fachassistent/in im Bereich der Eingangszone in E 6, Stellenplannummer 00503.0018, die einen bisherigen Stellenumfang von 0,62 aufweist, wird entsprechend des tatsächlichen Stellenanteils der Stelleninhaberin um 0,10 auf 0,51 reduziert.

⇒ Reduktion des Stellenumfangs bei der Stelle 00503.0018 um 0,10.

## **Jugendamt**

### **a) Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen (511)**

#### **1. Wirtschaftliche Jugendhilfe**

Durch die erhebliche Zunahme an Projekten (z.B. Schulsozialarbeit, Streetwork, unbegleitete Minderjährige Ausländer, etc.) und die damit verbundene Antragstellung mit Nachweispflichten, sowie den erheblichen Mehraufwand durch rechtlich schwierige und komplizierte Erstattungsansprüche, kam es in diesem Jahr bereits zu Arbeitsrückständen in dem Bereich.

Durch eine befristete Aushilfe konnte hier zwischenzeitlich Abhilfe geschaffen werden. Es zeichnet sich jedoch ab, dass eine ordnungsgemäße Aufgabenerfüllung nur mit einer dauerhaften Ausweitung der vorhandenen personellen Ressourcen möglich sein wird.

Der jetzt vorliegende Kommunalbericht 2019 stellt die umfangreichen Prüfungs- und Kontrollaufgaben der Jugend- und Sozialämter nochmals ausführlich dar. Die Erledigung der o.g. Aufgaben muss demnach sichergestellt werden.

Aus diesem Grund besteht die Erfordernis die vorhandene 0,50 Stelle in E 9c, Stellenplannummer 00511.0022, um einen Anteil von 0,17 (6,5 Stunden/Woche) aufzustocken.

⇒ Aufstockung der 0,50 Stelle in E 9c um einen Stellenanteil von 0,17, Stellenplannummer 00511.0022.

#### **2. Umwandlung und Verschiebung von Stellenanteilen**

Die Stellen 00511.0009 (0,90 in A 10) sowie die Stelle 00511.0010 (0,76 in A 10) werden an die tatsächliche Besetzung angepasst. Ein Stellenanteil von 0,20 wird von der Stelle 00511.0009 auf die Stelle 00511.0010 übertragen.

Künftiger Stellenanteil:

00511.0009: 0,70 in A 10.

00511.0010: 0,96 in A 10.

Die 0,50 Stelle in S 14, Stellenplannummer 00511.0008 wird aufgrund der künftigen Besetzung mit einer Verwaltungskraft entsprechend in E 9c bzw. A 10 umgewandelt.

⇒ Übertragung eines Stellenanteils von 0,20 von Stelle 00511.0009 auf Stelle 00511.0010.

⇒ Umwandlung der Stelle 00511.0008 in A 10.

### **b) Abteilung Soziale Dienste (512)**

#### **1. Offene Jugendarbeit im Haus der Jugend und Jugendtreff Horst**

Nach Auskunft des Jugendamts sind die Besucherzahlen im Haus der Jugend mittlerweile stark angestiegen. Die Jugendlichen müssen in den unterschiedlichsten Projekten betreut und beaufsichtigt werden.

Der offene Bereich (Jugendcafé), der insbesondere oft von Jugendlichen mit Migrationshintergrund und inzwischen auch von Flüchtlingskindern besucht wird, kann daher nur eingeschränkt geöffnet werden, da das vorhandene Personal mit den bestehenden Angeboten bereits ausgelastet ist.

Gerade dieser niedrigschwellige Zugang, ohne Anmeldung und sonstige Verpflichtungen, ist jedoch für die o. g. Zielgruppe von besonderer Bedeutung. Hier können erste Kontakte zu Gleichaltrigen geknüpft oder unverbindlich das Betreuungspersonal um Rat gefragt werden.

Diese Arbeit ausschließlich durch Bundesfreiwillige erfüllen zu lassen, erweist sich als nicht sinnvoll bis hin zu äußerst schwierig.

Durch die hohe Inanspruchnahme der Angebote und der massiven Ausweitung der Ferienprogramme mit Landesmitteln (Betreuungszeiten in den Sommerferien, Angebote in den Herbstferien etc.) hat sich die Arbeit in diesem Bereich nochmals massiv verdichtet. Öffnungszeiten im Haus der Jugend können dadurch nicht mehr voll umfänglich abgedeckt werden. Zur Sicherstellung der Aufsichtspflicht und um das erforderliche Beratungs- und Unterstützungsangebot aufrecht erhalten zu können, ist eine personelle Aufstockung unumgänglich.

Auch und insbesondere im Jugendtreff Horst wird aufgrund der hohen Nachfrage und der Ausweitung des niedrigschwelligen Angebots, das inzwischen stark genutzt wird, dringende Unterstützung benötigt.

Ohne Ergänzung kann das jetzige Angebot auf Dauer nicht aufrechterhalten werden. Kürzungen stünden jedoch in Widerspruch zur aktuellen Bedarfslage und Nachfrage. Außerdem stellt die offene Jugendarbeit einen wesentlichen Baustein im Rahmen des Programms „Familiengerechte Kommune“ dar.

Um eine fachlich gute und kontinuierliche Arbeit sowie die Aufsicht im Haus der Jugend zu gewährleisten, ist eine weitere Aufstockung im Haus der Jugend um einen Stellenanteil von 0,17 (6,5 Stunden/Woche) erforderlich.

⇒ Reduktion der Vollzeitstelle in S 11 b mit der Stellenplannummer 00512.0002 um 0,09 auf 0,91 (Grund: Anpassung des Stellenumfanges an die tatsächliche Besetzung auf einen Stellenanteil von 0,74 und zugleich Erhöhung um den genannten Stellenanteil von 0,17; Neuer Stellenanteil: 0,91); siehe auch Nr. 4 „Umwandlung und Verschiebung von Stellenanteilen“.

## **2. „Aufsuchende Jugendarbeit“**

Das Jugendamt sieht im Bereich der Jugendförderung Handlungsbedarf, die gesellschaftliche Integration sozial benachteiligter junger Menschen durch mobile Jugendarbeit zu fördern. An dieser Stelle soll durch aufsuchende Jugendarbeit (= Streetwork) an den jugendspezifischen Treffpunkten der Stadt Landau eine bestimmte Zielgruppe angesprochen werden, die im Rahmen der bisherigen Jugendsozialarbeit nicht erreicht werden kann. Den jungen Menschen sollen hierbei durch direkte Ansprache und Kontakte vor Ort Alternativen der Problembewältigung und Konfliktvermeidung aufgezeigt werden. Hierdurch soll eine Verbesserung der Lebenssituation der Jugendlichen erzielt werden. Schwerpunkt der Arbeit stellt die Vermittlung und Erprobung von eigenständigem und selbstverantwortlichem Handeln sein. Ein ausführliches Konzept hierzu wurde durch das Jugendamt bereits erarbeitet. Im Rahmen des Stellenplans 2018 wurde eine geförderte Vollzeitstelle Streetwork geschaffen, für die momentan eine Befristung bis zum 30.06.2021 (kw-Vermerk zum 01.07.2021) vorliegt.

Unabhängig von eventuellen Förderungsprogrammen, bei denen wie bislang weiterhin Förderanträge gestellt werden, ist die präventive und betreuungsintensive Arbeit der Stelle auf längere Zeit unerlässlich.

In diesem Zusammenhang kann betont werden, dass die Verstetigung der Integrationsarbeit als ausdrückliches politisches Ziel im Koalitionsvertrages zwischen BÜNSNIS 90/Die Grünen, CDU und FDP festgehalten wird.

Um die Verstetigung der im Rahmen der aufsuchenden Jugendarbeit angestrebten Ziele zu erreichen, ist eine Entfristung der Stelle, unabhängig von eventuellen Förderungen, vorzunehmen.

⇒ Entfristung der Vollzeitstelle in S 12, Stellenplannummer 00512.0012.  
⇒ Wegfall des derzeit bestehenden kw-Vermerks zum 01.07.2021.

### 3. „Soziale Integration im Quartier“

Der Landauer Ostpark steht seit langer Zeit im öffentlichen Fokus und in der politischen Diskussion. Durch regelmäßige Präsenz von sich im gesellschaftlichen Abseits befindlichen Gruppen mit starkem Alkohol- und Drogenkonsum, häufig eskalierend in Handgreiflichkeiten und Belästigungen, gilt der Ostpark seit einigen Jahren als sozialer Brennpunkt. Dies führt zu einer starken Verunsicherung der Bürger, weshalb die Parkanlage zunehmend von der Bevölkerung gänzlich gemieden wird.

Aufgrund dieser Umstände, daraus resultierenden Bürgerklagen und einer negativen Pressewirksamkeit, wurde zunächst die Präsenz der Polizei- und Ordnungskräfte erhöht. Darüber hinaus wurde mit der Einrichtung eines Familienbereichs mit Alkoholverbot reagiert. Abgeleitet aus der städtebaulichen Gesamtstrategie zur Herstellung einer attraktiven Aufenthalts- und Begegnungsstätte besteht neben der Notwendigkeit an städtebaulichen, polizei- und ordnungsrechtlichen Maßnahmen ein dringendes Bedürfnis an Maßnahmen der Integration und Maßnahmen zur Stärkung des sozialen Zusammenhalts.

Im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2018 wurde eine im Rahmen des Sonderprogramms geförderte Streetworker-Stelle (0,50 in S 12) geschaffen.

Diese soll unter anderem ein für sich im gesellschaftlichen Abseits befindliche Gruppen zentraler Anlaufpunkt darstellen. Weiterhin leistet der Streetworker Aufklärungsarbeit, zeigt alternative Freizeitbeschäftigungen auf, baut ein geeignetes Netzwerk auf und unterhält dieses. Darüber hinaus ist der Streetworker zuständig für die zielgruppenorientierte Planung, Begleitung und Durchführung von aufsuchenden Maßnahmen zur Linderung, Lösung und Verhinderung sozialer Probleme, zur Förderung sozialer Kompetenzen inklusive Suchtvorbeugung und zur Verhütung von Suchtmittelmissbrauch und Suchtverhalten.

Um der Erreichung der genannten Ziele künftig auch unabhängig von Förderprogrammen dauerhaft nachgehen zu können, ist eine Entfristung der Stelle (derzeitiger kw-Vermerk zum 01.08.2021) erforderlich.

- ⇒ Entfristung der 0,50 Stelle in S 12, Stellenplannummer 0512.0013.
- ⇒ Wegfall des derzeit bestehenden kw-Vermerks zum 01.08.2021.

### 4. Umwandlung und Verschiebung von Stellenanteilen

Die Stellen 00512.0002 (1,00 in S 11b), die Stelle 00512.0007 (0,50 in S 11b) sowie die Stelle 00512.0008 (0,60 in S 11b) werden an die tatsächliche Besetzung angepasst.

Künftiger Stellenanteil durch Verschiebung der Stellenanteile untereinander (ohne Mehrung):

00512.0002: 0,74 in S 11b  
00512.0007: 0,74 in S 11b  
00512.0008: 0,62 in S 11b

Durch die sich unter **b) 1. Offene Jugendarbeit im Haus der Jugend und Jugendtreff Horst** ergebende Stellenmehrung ergibt sich bei der Stelle 00512.0002 ein künftiger Stellenumfang von 0,91 in S 11b (0,74 + Mehrung in Höhe von 0,17).

- ⇒ Umsetzung der Stellenverschiebungen und der unter a) aufgeführten Mehrung bei den o.g. Stellenplannummern.

### c) Abteilung Jugendförderung (513)

#### 1. Allgemeiner Sozialer Dienst und Gemeinwesenarbeit

Derzeit ist bei der 0,75 Stelle in S12 ein befristeter Stellenanteil von 0,24 enthalten. Aufgrund des erheblichen Zuzuges und einem großen Bevölkerungswachstum in der Stadt Landau kommt es zu einem Anstieg der Beratung und Unterstützungsleistungen.

Um die allgemeine Grundversorgung im Rahmen der Hilfen zur Erziehung, der Trennungs- und Scheidungsberatung und anderen Jugendhilfeleistungen weiterhin sicherstellen zu können, ist es notwendig die vorhandenen Stellen dauerhaft zu besetzen.

In personeller Hinsicht wurde zwar mit Blick auf die unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge und Familien mit Migrationshintergrund nachgesteuert. Die personellen Ressourcen werden inzwischen sowohl für die gesamte Bevölkerung der Stadt Landau wie auch für die Integration der Familien mit Migrationshintergrund benötigt.

Aufgrund der sozialräumlichen Ausprägung des Sozialen Dienstes ist die kontinuierliche Fortsetzung der Arbeit mit den Familien von großer Bedeutung. Diese Arbeit gilt es deshalb weiterhin zu verfestigen.

Um weiterhin den aktuellen und künftigen Bedarf an Beratungs- und Unterstützungsleistungen adäquat abdecken zu können, ist der befristete Stellenanteil der 0,75 Stelle in Höhe von 0,24 zu entfristen.

- ⇒ Entfristung des Stellenanteils von 0,24 in S 12.
- ⇒ Wegfall des bestehenden kw-Vermerks zum 01.01 2022.

Im genannten Zusammenhang wird auf die unter Teil A des Stellenplans aufgeführte Stelle mit der Stellenplannummer 00513.0027 in S 14 verwiesen, die nun mit einem Stellenanteil von 0,50 (vorher 1,00) künftig im Teil B aufgeführt wird.

## **2. Jugendscout**

Seit dem Jahr 2005 gibt es in Landau in der Pfalz die Stelle des Jugendscouts. Zahlreiche Jugendliche und junge Menschen konnten mit der Unterstützung dieser Stelle bereits in Lehrstellung und Arbeit vermittelt werden. Dabei waren häufig mehrere Anläufe und eine intensive Beratungsarbeit mit den Betroffenen notwendig.

Gerade an der Schwelle zwischen Schule und Beruf war und ist die Stelle des Jugendscouts ein wichtiger Brückenbauer und Antreiber, insbesondere für junge Menschen, die bereits durch das staatliche Hilfesystem der Agentur für Arbeit oder der Jugendhilfe gefallen sind.

Die derzeitige Befristung der Stelle ist abhängig von der gewährten Landesförderung (undatierter kw-Vermerk).

Um dauerhaft weiterhin ein gutes Vertrauensverhältnis zwischen Jugendlichen und staatlichen Hilfeleistungen aufbauen zu können und als niedrigschwelliger Ansprechpartner bei Hilfe- und Beratungsbedarfen zur Verfügung stehen zu können, ist die unbefristete Beibehaltung der Stelle erforderlich.

- ⇒ Entfristung der Stelle Jugendscout in S 12, Stellenplannummer 00513.0022.
- ⇒ Wegfall des bestehenden undatierten kw-Vermerks.

## **3. Zusammenführung von Stellenanteilen**

Aufgrund der Besetzung der beiden 0,50 Stellen in S 14 (Stellenplannummern 00513.0013 und 00513.0025) mit der identischen Person und der gleichen Stelleninhalte sollen die Stellenanteile auf der Stellenplannummer 00513.0013 in eine Vollzeitstelle zusammengeführt werden.

- ⇒ Zusammenführen der beiden 0,50 Stellen in S 14 auf Stellenplannummer 00513.0013.

## **Stadtbauamt**

### **a) Interner Bereich (600)**

Im Rahmen des vom Ministerium des Innern, für Sport und Infrastruktur (ISIM), Abteilung Kommunalentwicklung, ins Leben gerufenen Modellprojektes „Kommune der Zukunft“ zur Stadterneuerung in den Stadtdörfern sollten über einen Zeitraum von 3 Jahren Prozesse ermittelt werden, die der künftigen Gestaltung der Stadtdörfer dienen.

Für die Umsetzung des Projektes wurden 1,5 Stellen befristet für die Dauer von 3 Jahren benötigt. Neben dem Dorfentwicklungsmanager, dem eine Koordinations- und Bündelungsfunktion zwischen Verwaltung, Ortsvorstehern, Gremien und externen Dritten zukommt, wurde auch eine Unterstützungskraft in Form einer 0,50 Stelle in E 6, die ebenfalls zum überwiegenden Teil gefördert wurde, im Stellenplan 2016 geschaffen.

Nach Abschluss des Modellprojekts „Kommune der Zukunft“ entfällt die Stelle Assistenz der Dorfentwicklung, bei der ein kw-Vermerk zum 01.09.2019 bestand.

⇒ Wegfall der Stelle 00600.0004; Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.09.2019.

## **b) Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung (610)**

### **1. Befristung der Stelle Stadtplanung**

Zur Bewältigung der anstehenden Entwicklungen von Wohnbauflächen in Landau wurde im Zuge des 1. Nachtragsstellenplans 2017 unter anderem eine Stelle der Stadtplanung in E 12, befristet für 5 Jahre, geschaffen. Der aktuell bestehende kw-Vermerk zum 01.12.2022 muss aufgrund der späteren Stellenbesetzung um einen Monat, auf den 01.01.2023 angepasst werden.

⇒ Verlängerung der Befristung; Anpassung des kw-Vermerks auf den 01.01.2023 bei Stellenplannummer 00610.0017.

### **2. Verwaltungsstelle ehemalige „Projektgruppe Landau baut Zukunft“**

Zur Schaffung einer Schnittstelle zwischen der Liegenschaftsabteilung und dem Stadtbauamt wurde zum 1. Nachtragsstellenplan 2017 in der damals gegründeten „Projektgruppe Landau baut Zukunft“ (Organisationsziffer 040) eine Verwaltungsstelle (E 6) in Vollzeit geschaffen.

Mit Auflösung der Projektgruppe zum 1. September 2019 wurde die Stelle stellenplanmäßig dem Stadtbauamt, Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung, zugewiesen. Tatsächlich war die Stelleninhaberin, wie bei Bestehen der Projektgruppe, nach wie vor jeweils zur Hälfte in der Liegenschaftsabteilung und dem Stadtbauamt beschäftigt.

In beiden Bereichen bestehen aktuell weiterhin Bedarf für eine Teilzeitbeschäftigung zu einem Anteil von 0,50 einer Stelle. Der personelle Bedarf in der Liegenschaftsabteilung kann allerdings über die Umwandlung einer bereits vorhandenen Beamtenstelle (A 10) in eine Angestelltenstelle in E 6 gedeckt werden, so dass eine Übertragung der 0,50 Stelle vom Stadtbauamt in die Liegenschaftsabteilung nicht erforderlich ist. Der in der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung verbleibende Stellenanteil von 0,50 kann somit entfallen.

⇒ Reduktion des Stellenanteils der Stelle 00610.0018 in E 6 um 0,50.

⇒ Verbleib einer 0,50 Stelle in E 6 zur Wahrnehmung der anfallenden Aufgaben.

### **3. Dorfentwicklungspartner – Kommune der Zukunft**

Die im Rahmen des Modellprojekts Kommune der Zukunft geschaffene Vollzeitstelle des Dorfentwicklungspartners in E 13, derzeitige Stellenplannummer 00600.0003, wird ab sofort zwecks Nutzung von Synergieeffekten mit der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung aus dem Internen Bereich des Stadtbauamts (600) in die Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung (610) verlagert werden.

Die Stelle trägt somit künftig die Stellenplannummer 00610.0019.

Zudem wird die Stelle durch Umsetzung eines ku-Vermerks nur noch mit dem Stellenwert E 12 ausgewiesen.

⇒ Verlagerung der Stelle 00600.0003 in die Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung (610); künftige Stellenplannummer 00610.0019.

⇒ Umsetzung des ku-Vermerks nach E 12 zum 01.09.2019.

## **c) Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur (660)**

### **1. Sachgebiet Planung und Bau (662)**

#### **a) Umsetzung Mobilitätskonzept und Baugebiete in Landau**

Im Sachgebiet Planung und Bau der Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur sind die Stelle der Sachgebietsleitung und eine Stelle der Sachbearbeitung mit der Planung und der baulichen Umsetzung von Straßenumbauten und –ausbauten sowie Ingenieurbauwerken betraut. Die Maßnahmenzahl sowie die Anforderungen an die einzelnen Maßnahmen haben sich in den letzten Jahren erheblich erhöht. So binden neben den eigentlichen ingenieurtechnischen Aufgaben Bürgerbeteiligungsprozesse, Vorstellungen in Gremien und zahlreichen Beiräten ein immer aufwändigeres und komplizierteres Ausschreibungs- und Vergaberecht sowie die Rechnungslegung einen immer größeren Anteil der Arbeitszeit.

Mit der Verabschiedung des Mobilitätskonzepts hat die Stadt Landau die verkehrspolitischen Weichen für die kommenden Jahre gestellt. Der Übergang von der strategischen in die operative Phase steht nun mit der Planung und Umsetzung zahlreicher Maßnahmen zur Verbesserung des Kraftfahrzeug-, Rad- und Fußgängerverkehrs an. Im Haushalt der Stadt Landau sollen hierfür hohe finanzielle Mittel eingestellt werden. Die strategische Verkehrsplanung erfolgt im Sachgebiet Mobilität und Verkehrsinfrastruktur, für die bauliche Umsetzung ist das Sachgebiet Planung und Bau zuständig.

Im Stadtgebiet von Landau werden Neubaugebiete ausgewiesen, deren Erschließung die Stadt Landau vornimmt. Dazu müssen Straßen, Wege und evtl. Bauwerke geplant und baulich umgesetzt werden.

Bereits heute arbeitet die Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur mit den im Haushalt veranschlagten Projekten an ihrer Kapazitätsgrenze. Zusätzliche Maßnahmen sind nur mit einer weiteren Fachkraft als Bauingenieur zu bewältigen.

Der zusätzlichen Stelle sollen unter anderem die Aufgaben der Planung und baulichen Umsetzung der Radverkehrsanlagen, die Planung und Umsetzung von verkehrsrechtlichen Maßnahmen zur Verbesserung und Beschleunigung des Radverkehrs (Lichtsignalanlagen, Angebotsstreifen, Aufstellspuren und –flächen), von Abstellanlagen des Radverkehrs, von Erschließungsanlagen in Neubaugebieten sowie von Infrastrukturmaßnahmen (E-Ladestationen, Fahrradabstellanlagen, Mitfahrerparkplätze) in Neubaugebieten obliegen.

Um die aufgeführten Mehraufgaben künftig bewältigen zu können, ist eine personelle Aufstockung um eine Vollzeitstelle Fachingenieur/in in E 11 erforderlich.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle Fachingenieur/in (Bereich Planung und Bau) in E 11, Stellenplannummer 00662.0005.

#### **b) Doppische Erfassung von Investitionskosten**

Während und nach Abschluss von Baumaßnahmen sind die Investitionskosten im Anlagevermögen der Stadt Landau zu aktivieren. Da die Erfassung und Zuordnung aller zugehörigen Rechnungen und Einzelpositionen in den letzten Jahren auf Grund zahlreicher dringender und wichtiger Bauprojekte mit festen Endfertigstellungsterminen nicht wie gewünscht durchgeführt werden konnten, wurde eine Halbtagskraft (0,50), zunächst auf die Dauer eines Jahres befristet, mit der doppelischen Erfassung der Investitionskosten betraut.

In dieser Zeit konnten bereits viele Einzelmaßnahmen doppisch erfasst und Rückstände abgearbeitet werden.

Nun gilt es noch die anstehenden Maßnahmen externer Erschließungsträger (Quartier Vauban, Gewerbepark am Messegelände) sowie die laufenden Projekte zeitnah doppisch zu erfassen.

Aufgrund der dringenden Notwendigkeit laufende und künftige Projekte zeitnah im Anlagevermögen der Stadt Landau zu aktivieren, ist weiterhin ein Bedarf an einer 0,50 Stelle in E 5 gegeben, um eine Beschäftigung über ein Jahr hinaus zu ermöglichen sind somit die stellenplanrechtlichen Voraussetzungen zu schaffen. Die neue 0,50 Stelle soll zunächst bis zum 31.12.2021 befristet werden.

- ⇒ Schaffung einer 0,50 Stelle in E 6, befristet zum 31.12.2021, Stellenplannummer 00662.0006.
- ⇒ Anbringen eines kw-Vermerks zum 01.01.2023.

## **2. Sachgebiet Mobilität und ÖPNV (663)**

### **a) Aufstockung der Stelle der Sachgebietsleitung**

Für den neu eingerichteten Mobilitätsausschuss soll das Stadtbauamt den Sitzungsdienst übernehmen. Fachlich wird dieser Ausschuss von der Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur betreut. Die Stelle der Sachgebietsleitung des Sachgebiets Mobilität und ÖPNV wird künftig den Sitzungsdienst des Ausschusses übernehmen. Da diese Aufgaben zusätzlich übernommen werden, ist eine Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit notwendig.

Darüber hinaus ist seit dem Jahr 2015 ein erhöhter Aufwand im Bereich der Schülerbeförderung zu verzeichnen. Die Beförderung der Schüler erfolgt an 4 anstatt bisher 2 Förderschulen, was einen Mehraufwand an Ausschreibung, Tourenplanung, Antragsbearbeitung, Bescheiderstellung und Widerspruchsverfahren, Aufwand und Kommunikation mit anderen Verwaltungen sowie Schulen und der Elternschaft mit sich führt.

Da diese Aufgaben zusätzlich übernommen werden bzw. Mehrarbeit zu leisten ist, wird eine Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit um 5 Stunden (Stellenanteil: 0,13) bei der Stelle in A 10 erforderlich.

- ⇒ Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,13 bei der Stelle in A 10, Stellenplannummer 00663.0002.

### **b) Umsetzung eines ku-Vermerks**

Nach Beendigung der Altersteilzeit der vorherigen Stelleninhaberin wird bei der Stelle 00663.0003 (0,70 in E 9a) der bestehende ku-Vermerk nach 0,50 zum 01.10.2019 umgesetzt. Somit reduziert sich der Stellenumfang um 0,20.

- ⇒ Umsetzung des ku-Vermerks nach 0,50 zum 01.10.2019.
- ⇒ Reduktion des Stellenumfangs der Stelle 00663.0003 um 0,20.

## **Zoo (700)**

### **a) Zooschule**

Derzeit ist die 0,50 Stelle 00700.0004 in E 8 entsprechend der bisherigen Finanzierungszusage der Universität Koblenz-Landau bis zum 31.12.2020 befristet (kw-Vermerk zum 01.01.2021). Nachdem eine weitere, zunächst unbefristete, Finanzierung durch die Universität Koblenz-Landau zugesagt wurde, kann eine Verlängerung der Befristung auf unbestimmte Zeit vorgenommen werden bzw. der auf den 01.01.2021 datierte kw-Vermerk umgewandelt werden.

- ⇒ Anbringen eines undatierten kw-Vermerks bei Stelle 00700.0004.
- ⇒ Der Verbleib und die Besetzung der Stelle 00700.0004 wird von der schriftlichen Vorlage des Förderbescheids abhängig gemacht.

### **b) Anpassung Stellenwert der Hilfskräfte**

Bei den Stellen der Hilfskräfte (Zoofahrer und Zoohandwerker), Stellenplannummern 00700.0023 und 00700.0024 wird der Stellenwert vor künftiger Neubesetzung nach E 2 angepasst (bisher E 3).

- ⇒ Anbringung eines undatierten ku-Vermerks nach E 2 bei den Stellen 00700.0023/0024

### c) Neue Hilfskräfte – Förderung durch das Teilhabechancengesetz

Im Zuge des zum 1. Januar 2019 in Kraft getretenen Teilhabechancengesetzes will das Jobcenter langzeitarbeitslosen Menschen die Möglichkeit der sozialen Teilhabe am Arbeitsmarkt und spätere Übergänge in nicht geförderte Beschäftigung ermöglichen.

Trotz guter Arbeitsmarktlage gelingt es langzeitarbeitslosen Personen kaum, einen Arbeitsplatz zu bekommen. Dabei wollen viele der Betroffenen gerne wieder arbeiten, sind motiviert und zeigen Engagement, wenn eine Chance besteht, wieder ins Berufsleben zurückkehren zu können.

Um den Sprung in die Erwerbstätigkeit zu schaffen, benötigen Langzeitarbeitslose jedoch einen geeigneten Arbeitsplatz und Unterstützung nach der Beschäftigungsaufnahme. Viele öffentlichen Arbeitgeber gehen hier aktuell mit gutem Beispiel zur Integration von Menschen in den Berufsalltag voran.

Der Zoo Landau umfasst eine Fläche von ca. 4,5 ha mit umfangreichen Grünanlagen. Mit ca. 200.000 Besuchern jährlich stellt der Zoo Landau eine der besonders wichtigen Freizeit- und Kultureinrichtungen im Raum Südpfalz dar. Innerhalb des Zoos bedarf es eines ständigen Pflege- und Unterstützungsbedarfs, sei es im Hinblick auf die Pflege der Grünflächen, als auch auf die Unterstützung im zootierpflegerischen Bereich, beispielsweise in der Futterküche.

Im Rahmen des oben beschriebenen Teilhabechancengesetzes besteht nach § 16i SGB II die Möglichkeit von Lohnkostenzuschüssen für bis zu fünf Jahre für sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse.

Neben einer 100% Förderung der Lohnkosten innerhalb der ersten zwei Beschäftigungsjahre (drittes Jahr: 90%, viertes Jahr: 80%, fünftes Jahr: 70%) werden durch das Jobcenter zudem Weiterbildungskosten in Höhe bis zu 3.000,00 Euro sowie die Kosten einer beschäftigungsbegleitenden Betreuung (Coaching) für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer übernommen.

Da innerhalb des Zoos Landau weiterhin ein großer Bedarf an Hilfskräften, insbesondere zur Unterstützung im Bereich der Zootierpflege und Futterküche sowie im Bereich der Grünflächenpflege bzw. gärtnerischen Bereich besteht, will der Zoo Landau das Angebot des Jobcenters zur Unterstützung von langzeitarbeitslosen, arbeitsmarktfremden Personen wahrnehmen und 2 auf die Dauer von 2 Jahren und befristeten Vollzeitstellen schaffen.

Für die Dauer der Befristung von 2 Jahren wird seitens des Jobcenters gemäß § 16i SGB II eine 100% Förderung auf die Lohnkosten gewährt.

Die tatsächliche Besetzung der beiden Stellen wird abhängig gemacht von der Bewährung des angedachten Personals während der aktuellen Praktika im Zoo.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 2 zur Unterstützung in der Futterküche, Stellenplannummer 00700.0028.
- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 2 zur Unterstützung bei der Grünflächenpflege, Stellenplannummer 00700.0029.
- ⇒ Anbringen von kw-Vermerken zum 01.01.2022 bei beiden Stellen.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2020										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 47176										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, Tech, Bereich		Einstiegsamt II	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13Z	A9	A9Z
							Insgesamt	davon	Insgesamt	davon
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)									
1.1	Laut Stellenplan		4,00	5,00	1,00	10,00				
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG						-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)		4,00	5,00	1,00	10,00				
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3	Überhang(+)/Unterschreitung(-)	-2,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert  
 ^ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

## Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: August 2019

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
<b>I. BEAMTE AUF WIDERRUF</b>				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	3	(2 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebswirtschaft)	2017	2020
	2	(Beide Allg. Verwaltung)	2018	2021
	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2019	2022
	<u>8</u>			
<b>II. AUSZUBILDENDE</b>				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	6		2017	2020
	4		2018	2021
	4		2019	2022
	<u>14</u>			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2017	2020
	1		2019	2021 od. 22
<b>III. SONSTIGE</b>				
Bachelor Soziale Arbeit	1		2017	2020
	2		2018	2021
	<u>3</u>			
<b>SUMME</b>	<u>27</u>			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>A. Gemeindeverwaltung</b>						
<b>10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen</b>						
<b>Büro Oberbürgermeister</b>						
Oberbürgermeister	B 6		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Rechnungsprüfungsamt</b>						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Personalrat</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Gleichstellungsstelle</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
<b>Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,5000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen</b>						
<b>Hauptamt</b>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	
<b>Hauptamt (interner Bereich)</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0500	0,0500	0,0500	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
<b>Büro Bürgermeister</b>						
Bürgermeister	B 4		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Büro Beigeordneter</b>						
	A16	IV	1,0000	1,0000	0,0000	
<b>Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen</b>			<b>6,6000</b>	<b>6,6000</b>	<b>5,6000</b>	
<b>Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen</b>			<b>5,2700</b>	<b>5,2700</b>	<b>4,7692</b>	
<b>Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen</b>			<b>11,8700</b>	<b>11,8700</b>	<b>10,3692</b>	
<b>11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>						
<b>Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung</b>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	
<b>Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Stadtkasse</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 8;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x18.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Steuerabteilung</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	Std. 1x26.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x31.98;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6495	ATZ (Blockmodell), AP: 01.04.2018 - 31.03.2020, FP: 01.04.2020 - 31.03.2022Std. 1x25.35;
<b>Liegenschaftsabteilung</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,1500	0,1500	0,1500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5950	0,5950	0,5885	kw 1.00; Std. 1x8.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8462	
<b>Kämmereiabteilung / Controlling</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2017 - 31.10.2019, FP 01.11.2019 - 31.10.2020
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
	A11	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>			<b>10,1000</b>	<b>10,1000</b>	<b>8,1000</b>	
<b>Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>			<b>21,8950</b>	<b>21,8950</b>	<b>21,6226</b>	
<b>Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung</b>			<b>31,9950</b>	<b>31,9950</b>	<b>29,7226</b>	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
<b>Erhebungsstelle Zensus 2021</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Vollzeitstelle zur Abwicklung des Zensus 2021; s. textl. Erl.kw 1.00 01.07.23;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Vollzeitstelle zur Abwicklung des Zensus 2021; s. textl. Erl.kw 1.00 01.07.23;
<b>Rechtsamt</b>						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Rechtsamt (interner Bereich)</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Rechtsabteilung</b>						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Zentrale Vergabestelle</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,4500	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Ordnungsamt</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Ordnungsamt (interner Bereich)</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
<b>Abt. Straßenverkehr</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6300	0,6300	0,6250	bes. A 9Std. 1x24.57;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,50 Stelle zur Kompensation der Fallzahlsteigerungen im gesamten Bereich Straßenverkehr; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	2,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2017 - 01.07.2019, FP: 02.07.2019 - 28.02.2021
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	2,0000	
<b>Abt. Ausländerwesen</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7700	0,7700	0,7692	kw 0.22 01.01.22;Std. 1x24.02;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,3590	kw 0.50 01.01.22;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7400	0,7400	0,7308	kw 0.74 01.01.22;Std. 1x28.86;
<b>Abt. Friedhofsverwaltung</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7700	Std. 1x30.03;
<b>Bürgerbüro</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	2,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7700	0,6400	0,7692	Aufstockung des Stellenanteils aufgrund der Erhöhung des Arbeitsaufkommens im Bürgerbüro; s. textl. Erl.ku 0.77 ->E 6;Std. 1x6.01;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
<b>Standesamt</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	0,5800	0,5750	Umwandlung der Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten.  Zulage nach § 8 BezTV.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>12 - Recht u. Ordnung</b>						
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,5800	0,0000	0,0000	Umwandlung der Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten.  Zulage nach § 8 BezTV.Std. 1x22.62;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.24 01.01.24;
<b>Abteilung Umweltschutz</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1500	0,1500	0,1500	
<b>Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung</b>			<b>13,5000</b>	<b>12,0800</b>	<b>11,0250</b>	
<b>Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung</b>			<b>50,2100</b>	<b>49,0000</b>	<b>51,9681</b>	
<b>Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung</b>			<b>63,7100</b>	<b>61,0800</b>	<b>62,9931</b>	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
<b>Amt für Schulen, Kultur und Sport</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9600	0,9600	0,9600	
<b>Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,6800	0,6667	Reduktion um einen Stellenanteil von 0,18 (übertragen an Stelle 00400.0003).Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	1,4615	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,8200	0,8205	Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,18 (übertragen von Stelle 00400.0005).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0500	0,0500	0,0513	Entfristung des Stellenanteils zwecks zukünftiger Abwicklung des Rechnungswesens im Zsh. mit dem DigitalPakt Schule; s. textl. Erl.Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,9900	0,9900	0,9900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.19;
<b>Sport</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8900	0,8900	0,8900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3		0,3600	0,2300	0,4513	Anpassung Stellenumfang für den Schließdienst der Sportanlagen an tatsächliche Arbeitszeit; s. textl. Erl.Std. 1x14.04;
<b>Grundschule Arzheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0800	0,0900	0,0769	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x3.12;
<b>Grundschule Dammheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1900	0,1800	0,1795	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x7.41;
<b>Grundschule Godramstein</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1300	0,1300	0,1282	Std. 1x5.07;
<b>Grundschule Horstring</b>						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4700	0,4400	0,4359	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x18.33;
<b>Grundschule Nußdorf</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
<b>Grundschule Pestalozzi</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5100	0,5500	0,5513	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x19.89;
<b>Grundschule Queichheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2600	0,2400	0,2436	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x10.14;
<b>Grundschule Süd</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4800	0,4800	0,4744	Std. 1x18.72;
<b>Grundschule Thomas-Nast</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4800	0,4800	0,4744	Std. 1x18.72;
<b>Grundschule Wollmesheimer Höhe</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2800	0,3100	0,3077	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x10.92;
<b>Integrierte Gesamtschule</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2700	0,2700	0,2692	Std. 1x10.53;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1		0,4900	0,4900	0,4872	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)Std. 1x19.11;
<b>Konrad-Adenauer-Realschule plus</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) ATZ (Blockmodell): AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024.
<b>Eduard-Spranger-Gymnasium</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,8000	0,8000	0,7949	Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,8200	0,8200	0,8205	bes. E 6kw 0.06;Std. 1x31.98;
<b>Max-Slevogt-Gymnasium</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,6700	0,6667	Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
<b>Otto-Hahn-Gymnasium</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,7700	1,0000	0,7692	Weiterführung einer geförderten Qualifizierungs- u. Eingliederungsmaßnahme, Verlängerung der Befristung. Zudem Anpassung Stellenumfang an tats. Verhältnisse; s. textl. Erl.kw 0.77 01.05.22;Std. 1x30.03;
<b>Nordringschule</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6800	0,6800	0,6154	Std. 1x26.52;
<b>Berufsbildende Schule</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
<b>Betreuungskräfte Grundschulen</b>						
Betreuungskraft	E 2		0,7400	0,4400	0,4436	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x28.86;
Betreuungskraft	E 2		0,6500	0,5100	0,4436	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x25.35;
Betreuungskraft	E 2		0,2200	0,2100	0,2200	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x8.58;
Betreuungskraft	E 2		0,4400	0,4500	0,4410	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x17.16;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,1949	
Betreuungskraft	E 2		0,9354	0,9754	0,9282	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x36.48;
Betreuungskraft	E 2		0,7100	0,7500	0,7074	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x27.69;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>13 - Schulen u. Sport</b>						
Betreuungskraft	E 2		0,2700	0,3100	0,2226	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x10.53;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9744	
Betreuungskraft	E 2		0,6000	0,2000	0,1897	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x23.40;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,3303	
Betreuungskraft	E 2		0,2300	0,3400	0,2308	Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.Std. 1x8.97;
<b>Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport</b>			<b>1,8500</b>	<b>1,8500</b>	<b>1,8500</b>	
<b>Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport</b>			<b>33,1754</b>	<b>32,8554</b>	<b>33,4956</b>	
<b>Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport</b>			<b>35,0254</b>	<b>34,7054</b>	<b>35,3456</b>	
<b>14 - Hauptamt</b>						
<b>Persönliche/r Referent/in</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,5000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
<b>Hauptamt</b>						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	
<b>Hauptamt (interner Bereich)</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung der Stelle einer/s Digitalisierungsbeauftragten als zentraler Ansprechpartner für die Digitalisierung und Vertretung der Stadt Landau in Belangen der Digitalisierung nach außen; s. textl. Erl.
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x18.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9500	0,9500	0,9500	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	0,9500	0,8462	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3800	0,3800	0,3846	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	Schaffung einer Vollzeitstelle Sekretariat der/s Beigeordneten zur verwaltungsmäßigen Abwicklung des Tagesgeschäfts; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.Std. 1x22.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x1.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
<b>Büro für Gremienarbeit</b>						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
<b>Arzheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2900	0,2900	0,2821	Std. 1x11.31;
<b>Dammheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
<b>Godramstein</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,4400	0,4400	0,8718	Std. 1x17.16;
<b>Mörlheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
<b>Mörzheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,2600	0,2564	Std. 1x10.14;
<b>Nußdorf</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3600	0,3600	0,3590	Std. 1x14.04;
<b>Queichheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3400	0,3400	0,3333	Std. 1x13.26;
<b>Wollmesheim</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
<b>Personalabteilung</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwarter nach Prüfung.
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwarter nach Prüfung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x28.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Poolstelle BerufsrückkehrerStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9100	0,9100	1,4103	kw 0.27 01.01.22;Std. 1x35.49;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Organisationsabteilung</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,7500	0,7500	0,7500	kw 0.25 01.01.23;Std. 1x30.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,6300	0,6300	0,0000	Std. 1x25.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,4615	ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt. ku 0.50 ->E 3;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,8974	Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,5000	0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.  kw 0.50;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1600	0,1600	0,1600	Std. 1x6.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3846	Std. 1x19.50;
<b>Brand- und Katastrophenschutz</b>						
Brandamtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle im gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst zur Erledigung der Aufgaben im Katastrophen-/Zivilschutz u. vorbeugenden Brandschutz, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle im feuerwehrtechnischen Dienst (Gerätewart) zur Sicherstellung des Dienstbetriebes u. Einhaltung der Arbeitszeitregelungen; s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle im feuerwehrtechnischen Dienst (Gerätewart) zur Sicherstellung des Dienstbetriebes u. Einhaltung der Arbeitszeitregelungen; s. textl. Erl.
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
<b>Informationstechnik</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung der Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beamten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung der Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beamten.
<b>IT-Service</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
<b>IT-Infrastruktur</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
<b>Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund Neubewertung der Stelle.
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund Neubewertung der Stelle.
<b>Büro für Tourismus</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>14 - Hauptamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
<b>Summe Beamte 14 - Hauptamt</b>			<b>21,2800</b>	<b>18,2800</b>	<b>14,6500</b>	
<b>Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt</b>			<b>57,3700</b>	<b>52,3700</b>	<b>50,0831</b>	
<b>Gesamtsumme 14 - Hauptamt</b>			<b>78,6500</b>	<b>70,6500</b>	<b>64,7331</b>	
<b>15 - Freiwillige Leistungen</b>						
<b>Liegenschaftsabteilung</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0500	0,0500	0,0500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0700	0,0700	0,0692	Std. 1x2.73;
<b>Amt für Schulen, Kultur und Sport</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0400	0,0400	0,0400	
<b>Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0100	0,0100	0,0100	
<b>Sport</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,1100	0,1100	0,1100	
<b>Volkshochschule</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
<b>Kulturabteilung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>15 - Freiwillige Leistungen</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6000	0,5000	0,5000	Verlagerung der Zuständigkeit für die Goetheparkplaudereien vom Sachgebiet Sport in die Kulturabteilung; s. textl. Erl.Std. 1x18.72;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,2100	0,2100	0,2077	Std. 1x8.19;
<b>Archiv und Museum</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Stadtbibliothek</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4600	0,4600	0,4615	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x17.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1300	0,1300	0,1218	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x5.07;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>15 - Freiwillige Leistungen</b>						
<b>Zoo</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Weitere, zunächst unbefristete Förderzusage für die Zooschule durch die Universität Koblenz-Landau. Undatierter kw-Vermerk, abhängig von Gewährung weiterer Förderung; s. textl. Erl.kw 0.50;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3421	Anbringen eines undatierten ku-Vermerks nach E 2; s. textl. Erl.ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>15 - Freiwillige Leistungen</b>						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3641	Anbringen eines undatierten ku-Vermerks nach E 2; s. textl. Erl.ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		0,3800	0,3800	0,7364	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,2300	0,2300	0,2300	Std. 1x8.97;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,5400	0,5400	0,5300	Std. 1x21.06;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4700	0,4700	0,4721	Std. 1x18.33;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4100	0,4100	0,4103	ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2017 - 15.01.2019, FP: 16.01.2019 - 31.08.2020Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0700	0,0700	0,0700	Std. 1x2.73;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung der Stelle einer Hilfskraft im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (Befristung 2 Jahre, Förderung 100%); s. textl. Erl.
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung der Stelle einer Hilfskraft im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (Befristung 2 Jahre, Förderung 100%); s. textl. Erl.
<b>Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen</b>			<b>0,2000</b>	<b>0,2000</b>	<b>0,2000</b>	
<b>Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen</b>			<b>37,8000</b>	<b>35,7000</b>	<b>36,3556</b>	
<b>Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen</b>			<b>38,0000</b>	<b>35,9000</b>	<b>36,5556</b>	
<b>16 - Soziales</b>						
<b>Koordinationsstelle Ehrenamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Sozialamt</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Sozialamt (interner Bereich)</b>						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>16 - Soziales</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x22.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,2968	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.10.21;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Betreuungsbehörde</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,6000	0,6000	1,0000	bes. E 5 (BA)kw 0.10 01.05.24;Std. 1x3.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	2,0000	ku 1.00 ->S15;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,8700	0,8700	0,8572	Std. 1x2.71;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,7692	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,3200	0,0000	0,0000	Schaffung einer befristeten 0,32 Stelle zur adäquaten Aufgabenerledigung in der Betreuungsbehörde und Abarbeitung von Rückständen; s. textl. Erl.kw 0.27 01.01.21;Std. 1x10.61;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7300	0,7300	0,7308	ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2019 - 16.07.2021, FP: 17.02.2021 - 31.03.2023Std. 1x1.42;
<b>Besondere Hilfen</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8000	0,8000	0,8000	Std. 1x4.80;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>16 - Soziales</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Stelle Sachbearbeitung Eingliederungshilfe zur Ermöglichung ganzheitlicher Sachbearbeitung bei Fallzahlsteigerung und Vier-Augen-Prinzip; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Stelle zur Erledigung der Aufgaben nach Inkrafttreten des Angehörigen-Entlastungsgesetzes; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Stelle zur Sicherstellung einer adäquaten Aufgabenerledigung im Sozialdienst der Eingliederungshilfe; s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x3.51;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x16.72;
<b>Jobcenter</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,9231	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>16 - Soziales</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,6667	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5700	0,7800	0,5641	Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung.Std. 1x22.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Entfristung der 0,50 Stelle zur Sicherung des aktuellen Qualitätsniveaus in der Leistungssachbearbeitung; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Stelle zur Sicherung des aktuellen Qualitätsniveaus in der Leistungssachbearbeitung; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,50 Stelle im Bereich der Geschäftsführung zur Abwicklung der Mehraufgaben in diesem Bereich; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9000	0,9000	0,8462	ku 0.90 ->E 6;Std. 1x35.10;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>16 - Soziales</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5200	0,6200	0,5128	Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung.Std. 1x20.28;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
<b>Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,1300	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,13 Stelle aufgrund aktueller Fallzahlentwicklung in der Grundsicherung und in der Hilfe zum Lebensunterhalt; s. textl. Erl.Std. 1x0.76;
Oberinspektor/-in	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,50 Stelle Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt zur Kompensation steigender Fallzahlen und Ermöglichung eines Vier-Augen-Prinzips; s. textl. Erl.Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert, analog Stelle 00504.0020.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert, analog Stelle 00504.0020.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>16 - Soziales</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,2500	0,2564	Erhöhung des Stellenanteils um 0,25 zur Bewältigung des erhöhten Antragsaufkommens im Zuge des Starke-Familien-Gesetzes; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.21;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.50 01.01.21;Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7500	0,7500	0,6410	kw 0.75 01.01.21;Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Summe Beamte 16 - Soziales</b>			<b>9,8000</b>	<b>9,8000</b>	<b>9,8000</b>	
<b>Summe Beschäftigte 16 - Soziales</b>			<b>55,9600</b>	<b>50,5700</b>	<b>49,0258</b>	
<b>Gesamtsumme 16 - Soziales</b>			<b>65,7600</b>	<b>60,3700</b>	<b>58,8258</b>	
<b>17 - Jugend</b>						
<b>Jugendamt</b>						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Jugendamt (interner Bereich)</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Kinderbetreuung und Finanzen</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>17 - Jugend</b>						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8000	0,8000	0,8000	Std. 1x8.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,9000	0,7000	Verlagerung eines Stellenanteils von 0,20 auf Stelle 00511.0010.Std. 1x28.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x4.20;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9600	0,7600	0,8000	Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,20 von Stelle 00511.0009.Std. 1x9.60;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8500	0,8500	0,7500	Std. 1x1.70;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,6700	0,5000	0,5000	Erhöhung Stellenanteil um 0,17 zur Sicherstellung der rechtzeitigen Beantragung von Erstattungs- und Zuschussanträgen in der wirtschaftlichen Jugendhilfe; s. textl. Erl.Std. 1x26.13;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Umwandlung der Stelle aufgrund künftiger Besetzung im Verwaltungsbereich.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8718	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	S14		0,0000	0,5000	0,2000	Umwandlung der Stelle aufgrund künftiger Besetzung im Verwaltungsbereich.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5400	0,5400	0,5385	Std. 1x21.06;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)Std. 1x9.75;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>17 - Jugend</b>						
<b>Jugendförderung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,0000	Entfristung der 0,50 Streetworker-Stelle "Soziale Integration im Quartier" zur Verstetigung der Jugendarbeit; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	Entfristung der Streetworker-Stelle "Aufsuchende Jugendarbeit" zur Verstetigung der Jugendarbeit; s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9100	1,0000	1,0026	Anpassung Stellenanteil an tats. Besetzung (0,74), darüber hinaus Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,17 (neu: 0,91) zur Bewältigung der hohen Nachfrage im Jugendtreff Horst u. Haus der Jugend; s. textl. Erl.Std. 1x5.32;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6200	0,6000	0,6000	Anpassung Stellenumfang an tats. Besetzung (+0,02 von Stelle 00512.0002)Std. 1x24.18;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7400	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenumfang an tats. Besetzung (+0,24 von Stelle 00512.0002)Std. 1x14.43;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x35.10;
<b>Soziale Dienste</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>17 - Jugend</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2500	0,2500	0,2628	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x1.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5Std. 1x2.44;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	0,9231	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	2,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x11.70;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	1,0000	0,2436	Reduktion um 0,50 und Entfristung der verbleibenden 0,50 Stelle, aufgrund eines dauerhaften Bedarfs im allgemeinen sozialen Dienst und der Gemeinwesenarbeit; s. textl. Erl.Std. 1x13.65;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,0000	0,5000	0,5000	Verlagerung des 0,50 Stellenanteils in S 14 auf Stelle 00513.0013.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	0,5000	0,5000	Zusammenführen von zwei 0,50 Stellenanteilen in S 14 (Stelle 00513.0025).
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,6000	0,6000	0,6026	Std. 1x2.34;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>17 - Jugend</b>						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	Entfristung der Stelle des Jugendscouts zur Sicherung eines dauerhaften, niedrigschwelligen Angebots für Jugendliche; s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7500	0,7500	0,7436	Entfristung des bislang befristeten Stellenanteils von 0,24 um den Anstieg der Beratungs- und Unterstützungsleistungen im allgemeinen sozialen Dienst dauerhaft bewältigen zu können; s. textl. Erl. Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Summe Beamte 17 - Jugend</b>			<b>12,5100</b>	<b>12,5100</b>	<b>11,2500</b>	
<b>Summe Beschäftigte 17 - Jugend</b>			<b>38,5100</b>	<b>38,6700</b>	<b>35,9179</b>	
<b>Gesamtsumme 17 - Jugend</b>			<b>51,0200</b>	<b>51,1800</b>	<b>47,1679</b>	
<b>18 - Bauamt</b>						
<b>Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung</b>						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	
<b>Liegenschaftsabteilung</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,8000	0,8000	0,8000	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>18 - Bauamt</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.22;
<b>Stadtbauamt</b>						
Baudirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Stadtbauamt (interner Bereich)</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	0,5000	0,5000	Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.09.2019 bei der Stelle "Assistenz der Dorfentwicklung".
<b>Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung</b>						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
Baurätin/-rat 4. EA	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 14 TVöD.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,0000	1,0000	1,3205	Die Stelle Dorfentwicklung wird der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung zugeteilt (vorher Stelle 00600.0003). Zudem Umsetzung ku-Vermerk nach E 12; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.40 01.05.20;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.23;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.23;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	Verlängerung der bisherigen Befristung zum 30.11.2022 auf den 31.12.2022 aufgrund der späteren Besetzung der Stelle; s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	0,0000	0,0000	Die Stelle Dorfentwicklung wird der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung zugeteilt (vorher Stelle 00600.0003). Zudem Umsetzung ku-Vermerk nach E 12; s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>18 - Bauamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9400	0,9400	0,9351	Std. 1x5.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5600	0,5600	0,5500	Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).Std. 1x5.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.00;
Sachbearbeiter/in	E 6		0,5000	1,0000	1,0000	Wegfall eines 0,50 Stellenanteils bei der Verwaltungsstelle der ehem. "Projektgruppe Landau baut Zukunft"; s. textl. Erl.kw 0.50 01.07.22;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,7533	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x5.00;
<b>Abteilung Vermessung und Geoinformation</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Bauordnungsabteilung</b>						
Stadtverwaltungsärztin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 01.04.2022, FP 02.04.2022 - 30.09.2024

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>18 - Bauamt</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x19.50;
<b>Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur</b>						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
<b>Betrieb und Unterhalt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>18 - Bauamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Planung und Bau</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer Stelle Fachingenieur/in (Bereich Planung und Bau) zur Erledigung der Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobilitätskonzept; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer zum 31.12.2021 befristeten 0,50 Stelle zur doppischen Erfassung von Investitionskosten; s. textl. Erl.kw 0.03 01.01.22;Std. 1x0.98;
<b>Mobilität und ÖPNV</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,6300	0,5000	0,5000	Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,13 zur Betreuung des Mobilitätsausschusses; s. textl. Erl.Std. 1x7.56;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,7000	0,8508	Umsetzung ku-Vermerk nach 0,50 nach Beendigung der Altersteilzeit der vorherigen Stelleninhaberin zum 01.10.2019.Std. 1x15.60;
<b>Bauverwaltungsabteilung</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9700	0,9700	0,9700	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>18 - Bauamt</b>						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4250	0,4250	0,4250	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x1.95;
<b>Umweltamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,2000	0,2000	0,2000	
<b>Grünflächenabteilung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0410	0,0410	0,0410	Std. 1x1.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3500	0,3500	0,3500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,2500	0,2500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,2600	0,2598	Std. 1x1.27;
<b>Abteilung Landespflege und Umweltplanung</b>						
Sachbearbeiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.22;
<b>Summe Beamte 18 - Bauamt</b>			<b>12,9500</b>	<b>12,8200</b>	<b>12,8200</b>	
<b>Summe Beschäftigte 18 - Bauamt</b>			<b>49,4760</b>	<b>49,1760</b>	<b>48,8150</b>	
<b>Gesamtsumme 18 - Bauamt</b>			<b>62,4260</b>	<b>61,9960</b>	<b>61,6350</b>	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>19 - Umwelt</b>						
<b>Bauverwaltungsabteilung</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0300	0,0300	0,0300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0750	0,0750	0,0750	Std. 1x0.98;
<b>Umweltamt</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		0,8000	0,8000	0,8000	
<b>Abteilung Umweltschutz</b>						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8500	0,8500	0,8500	
<b>Grünflächenabteilung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,5500	0,5500	0,5500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x13.65;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7790	0,7790	0,7795	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7500	0,7500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,6500	0,6500	0,6500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,3900	0,3900	0,3897	Std. 1x5.07;
<b>Abteilung Landespflege und Umweltplanung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.22;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>19 - Umwelt</b>						
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,5046	0,3846	0,3846	Aufstockung Stellenanteil sowie Entfristung der Stelle zur Wahrnehmung der Aufgaben im Zsh. mit dem Klimaanpassungskonzept und zur Gewährleistung einer Vertretung; s. textl. Erl.Std. 1x19.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.93;
<b>Summe Beamte 19 - Umwelt</b>			<b>1,0300</b>	<b>1,0300</b>	<b>1,0300</b>	
<b>Summe Beschäftigte 19 - Umwelt</b>			<b>9,8486</b>	<b>9,7286</b>	<b>7,9788</b>	
<b>Gesamtsumme 19 - Umwelt</b>			<b>10,8786</b>	<b>10,7586</b>	<b>9,0088</b>	
<b>20 - Allgemeine Finanzwirtschaft</b>						
<b>Liegenschaftsabteilung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
<b>Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft</b>						
<b>Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft</b>			<b>0,0350</b>	<b>0,0350</b>	<b>0,0346</b>	
<b>Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft</b>			<b>0,0350</b>	<b>0,0350</b>	<b>0,0346</b>	
<b>Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung</b>			<b>89,8200</b>	<b>85,2700</b>	<b>76,3250</b>	
<b>Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung</b>			<b>359,5500</b>	<b>345,2700</b>	<b>340,0664</b>	
<b>Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung</b>			<b>449,3700</b>	<b>430,5400</b>	<b>416,3914</b>	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>B. Sondervermögen</b>						
<b>GML - Gebäudemanagement</b>						
<b>Gebäudemanagement</b>						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Summe Beamte GML - Gebäudemanagement</b>			<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	
<b>Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement</b>						
<b>Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement</b>			<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	
<b>Summe Beamte B. Sondervermögen</b>			<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	
<b>Summe Beschäftigte B. Sondervermögen</b>						
<b>Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen</b>			<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	
<b>C. Zusammenfassung</b>						
<b>Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>			<b>90,8200</b>	<b>86,2700</b>	<b>77,3250</b>	
<b>Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>			<b>359,5500</b>	<b>345,2700</b>	<b>340,0664</b>	
<b>Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>			<b>450,3700</b>	<b>431,5400</b>	<b>417,3914</b>	

# **STELLENPLAN 2020**

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des  
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 23.10.2019

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>B. Sondervermögen</b>						
<b>GML - Gebäudemanagement</b>						
<b>Verwaltung/Leitung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Kaufmännisches Gebäudemanagement</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Objektverwaltung</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Infrastrukturelles Management</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2019 - 15.08.2020 FP: 16.08.2020 - 31.01.2022						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>GML - Gebäudemanagement</b>						
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3.)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3)
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.22;
Hausmeister/in	E 5		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x23.00;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	2,0000	(bes. E 3)
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x23.00;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	Std. 1x7.02;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>GML - Gebäudemanagement</b>						
Hausmeister/in	E 3		0,1800	0,1800	0,1800	Std. 1x7.02;
Schulhausmeistergehilfe	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1000	0,1000	0,1021	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1500	0,1500	0,1500	Std. 1x5.85;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4500	0,4500	0,4487	Std. 1x17.55;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1100	0,1100	0,1100	Std. 1x4.29;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0400	0,0400	0,0128	Std. 1x1.56;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4400	0,4400	0,3974	Std. 1x17.16;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1900	0,1900	0,0769	Std. 1x7.41;
Schulhausmeister/-in	E 2		0,1800	0,1800	0,1769	Std. 1x8.28;
<b>Technisches Gebäudemanagement</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2018 - 31.10.2020, FP: 01.11.2020 - 30.04.2023
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2018 - 29.02.2020, FP: 01.03.2020 - 28.02.2022
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2020 am: 31.12.2020	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2019 am: 31.12.2019	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2019	
<b>GML - Gebäudemanagement</b>						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
<b>Summe Beamte GML - Gebäudemanagement</b>						
<b>Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	
<b>Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	
<b>Summe Beamte B. Sondervermögen</b>						
<b>Summe Beschäftigte B. Sondervermögen</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	
<b>Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	
<b>C. Zusammenfassung</b>						
<b>Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>						
<b>Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	
<b>Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen</b>			<b>50,8700</b>	<b>50,8700</b>	<b>49,4626</b>	

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Büro Oberbürgermeister**

**00010**

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 5	1,0000	B 6		AVD	B 5		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

**Persönliche/r Referent/in**

**00012**

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A10/3		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

**Koordinationsstelle Ehrenamt**

**00050**

0.00050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/3		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

**Erhebungsstelle Zensus 2021**

**00055**

0.00055.0001.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A10					kw am 01.07.23, Schaffung einer Vollzeitstelle zur Abwicklung des Zensus 2021; s. textl. Erl.
0.00055.0002.1	Amtfrau/-mann					1,0000	A11					kw am 01.07.23, Schaffung einer Vollzeitstelle zur Abwicklung des Zensus 2021; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>						<b>2,0000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Rechnungsprüfungsamt**

**00060**

0.00060.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/8	1,0000	A11			A11/8		
0.00060.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/10	1,0000	A11			A11/10		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00060.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		

**Summe** **5,0000** **5,0000** **5,0000**

**Personalrat**

**00070**

0.00070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		

**Summe** **1,5000** **1,5000** **1,5000**

**Gleichstellungsstelle**

**00080**

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	S15/5	0,7700	E 9b/Fg2			S15/5		Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 8			E 5/4		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.

**Summe** **1,2700** **1,2692** **1,2700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung**

**00090**

0.00090.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 11		FG1	E 10/3		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2			1,0000	E 10			E 9b/3		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00090.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00090.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2			1,0000	E 9b/Fg2					

**Summe** **4,0000** **2,0000** **4,0000**

**Hauptamt**

**00100**

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/12	1,0000	A15			A15/12		
----------------	------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Hauptamt (interner Bereich)**

**00100**

0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9500	E 9a	0,8462	E 9a/5	0,9500	E 8			E 9a/5		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 7	0,5513	E 7/6	0,5500	E 7			E 7/6		
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8/5	0,3800	E 8		FG1	E 8/5		
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		ku -> E 5, ku undatiert
0.00100.0010.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A12/11	0,5000	A11			A12/11		
0.00100.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					Schaffung einer Vollzeitstelle Sekretariat der/s Beigeordneten zur verwaltungsmäßigen Abwicklung des Tagesgeschäfts; s. textl. Erl.
0.00100.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A10					Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00100.0013.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)					1,0000	A13S					Schaffung der Stelle einer/s Digitalisierungsbeauftragten als zentraler Ansprechpartner für die Digitalisierung und Vertretung der Stadt Landau in Belangen der Digitalisierung nach außen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>9,3800</b>		<b>8,2821</b>		<b>10,3800</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Büro für Gremienarbeit**

**00101**

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00101.0002.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9			A9/2		
0.00101.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2			0,5000	E 9b/Fg2					
<b>Summe</b>		<b>2,5000</b>		<b>1,0000</b>		<b>2,5000</b>						

**Arzheim**

**01021**

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 7	0,2821	E 7/4	0,2900	E 7		FG1	E 7/4		
<b>Summe</b>		<b>0,2900</b>		<b>0,2821</b>		<b>0,2900</b>						

**Dammheim**

**01022**

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 5/2	0,1800	E 7		FG1	E 5/6		
<b>Summe</b>		<b>0,1800</b>		<b>0,1795</b>		<b>0,1800</b>						

**Godramstein**

**01023**

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 7	0,4359 0,4359	E 7/2 E 7/5	0,4400	E 7			E 7/2 E 7/5		
<b>Summe</b>		<b>0,4400</b>		<b>0,8718</b>		<b>0,4400</b>						

**Mörlheim**

**01024**

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/4	0,1800	E 7		FG1	E 7/4		
<b>Summe</b>		<b>0,1800</b>		<b>0,1795</b>		<b>0,1800</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Mörzheim**

**01025**

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,2564	E 6/6	0,2600	E 7		FG1	E 6/6		
<b>Summe</b>		<b>0,2600</b>		<b>0,2564</b>		<b>0,2600</b>						

**Nußdorf**

**01026**

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 7	0,3590	E 7/4	0,3600	E 7		FG1	E 7/4		
<b>Summe</b>		<b>0,3600</b>		<b>0,3590</b>		<b>0,3600</b>						

**Queichheim**

**01027**

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 7	0,3333	E 7/4	0,3400	E 7		FG1	E 7/4		
<b>Summe</b>		<b>0,3400</b>		<b>0,3333</b>		<b>0,3400</b>						

**Wollmesheim**

**01028**

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 6/6	0,1800	E 7		FG1	E 6/6		
<b>Summe</b>		<b>0,1800</b>		<b>0,1795</b>		<b>0,1800</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Personalabteilung**

**00110**

0.00110.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12		FG1	E 12/5		
0.00110.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00110.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9c	0,8205	E 9c/6	0,8200	E 9c			E 9c/6		
0.00110.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/5	0,2500	E 8		FG1	E 8/5		
0.00110.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		
0.00110.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	0,2308 0,7692	E 8/6 E 9a/6	1,0000	E 9a/Fg2		FG1 FG1	E 8/6 E 9a/6		
0.00110.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9100	E 9a/Fg2	0,6410 0,7692	E 9a/6 E 8/6	0,9100	E 9a/Fg2		FG1	E 9a/6 E 8/6		ku -> 0,6400, ku am 01.01.22
0.00110.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7		FG1	E 7/3		
0.00110.0009.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0010.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	A10/11	0,5000	E 9a			A10/11		Poolstelle Berufsrückkehrer
0.00110.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3 [gD ]	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		

**Summe** **10,4800** **8,9872** **10,4800**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Organisationsabteilung**

**00130**

0.00130.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13/6	1,0000	A13S			A13/6		
0.00130.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/4 [3.EA]	1,0000	A11			A11/4		
0.00130.0003.1	Amtfrau/-mann	0,7500	A11	0,7500	A11/10	0,7500	A11			A11/10		ku -> 0,5000, ku am 01.01.23
0.00130.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 10/3	1,0000	E 9c					
0.00130.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00130.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00130.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+ 1,0000 E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00130.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00130.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		ku -> 0,5000, ku undatiert, 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.
0.00130.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,8974		0,5000	E 5					Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
0.00130.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3/4	0,5000	E 3		FG1	E 3/4		
0.00130.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,4615	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		ku -> E 3, ku undatiert, ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt.
0.00130.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3846	E 3/5	0,5000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00130.0014.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3	0,1600	E 3/4	0,1600	E 3		FG1	E 3/4		
0.00130.0015.1	Amtfrau/-mann	0,6300	A11			0,6300	A11		FG1	E 9a/3		
<b>Summe</b>		<b>11,0400</b>		<b>11,1536</b>		<b>11,0400</b>						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

0.00150.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A10/8	1,0000	A12		FTD	A10/8		
0.00150.0002.1	Brandamtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/5	0,5000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 7/4	1,0000	E 8			E 7/4		
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					
0.00150.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle im feuerwehrtechnischen Dienst (Gerätewart) zur Sicherstellung des Dienstbetriebes u. Einhaltung der Arbeitszeitregelungen; s. textl. Erl.
0.00150.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle im feuerwehrtechnischen Dienst (Gerätewart) zur Sicherstellung des Dienstbetriebes u. Einhaltung der Arbeitszeitregelungen; s. textl. Erl.
0.00150.0014.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A10					Schaffung einer neuen Stelle im gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst zur Erledigung der Aufgaben im Katastrophen-/Zivilschutz u. vorbeugenden Brandschutz, s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Summe** **9,6200** **9,5000** **12,6200**

**Informationstechnik**

**00170**

0.00170.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13/gD	1,0000	E 13/4	1,0000	A13S			A11/6		Umwandlung der Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beamten.
----------------	-------------------------	--------	---------	--------	--------	--------	------	--	--	-------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**IT-Service**

**00171**

0.00171.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 11/6	1,0000	E 12		FG1	E 11/6		
0.00171.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00171.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00171.0004.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10					
0.00171.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/1 E 8/3		
0.00171.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00171.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,2051 0,7949	E 8/1 E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/1 E 8/3		
0.00171.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
0.00171.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>7,0000</b>		<b>7,0000</b>		<b>9,0000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**IT-Infrastruktur**

**00172**

0.00172.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 10/6	1,0000	E 12		FG1	E 10/6		
0.00172.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,7692	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00172.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00172.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00172.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.
0.00172.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					Schaffung einer neuen Stelle Systemadministration/Anwendungsentwicklung im Zuge des DigitalPakt Schule u. weiteren Digitalisierungsprojekten; s. textl. Erl.

**Summe** **4,0000** **3,7692** **6,0000**

**Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung**

**00200**

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/11	1,0000	A15			A15/11		
----------------	------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)**

**00200**

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/4	1,0000	A11			A11/4		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/3	0,5000	E 8			E 8/3		

**Summe** **1,5000** **1,5000** **1,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Stadtkasse**

**00210**

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00210.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8974	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00210.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8					ku -> E 6, ku undatiert
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		ku -> E 8, ku undatiert
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,5000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/1	1,0000	E 5			E 5/1		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		

**Summe** **14,5000** **14,3974** **14,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Steuerabteilung**

**00220**

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/3		
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/4	0,8200	E 8		FG1	E 8/4		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 8	0,6410	E 8/6+	0,6500	E 8			E 8/6+		
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 7			E 6/6+		ATZ (Blockmodell), AP: 01.04.2018 - 31.03.2020, FP: 01.04.2020 - 31.03.2022
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 8/6	0,6800	E 9a		FG1	E 8/6		

**Summe** **4,8000** **4,7905** **4,8000**

**Liegenschaftsabteilung**

**00230**

0.00230.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A13S/12	1,0000	A12			A13S/12		vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
0.00230.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10					
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,6923	E 9a/3	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8462	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		
0.00230.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	A11/12	1,0000	E 10			A11/12		kw unqualifiziert,
0.00230.0006.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/2		kw am 01.07.22,

**Summe** **5,7000** **4,5385** **5,7000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Kämmereiabteilung / Controlling**

**00240**

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12 A11/5		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2017 - 31.10.2019, FP 01.11.2019 - 31.10.2020
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00240.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/3	1,0000	A11		FG1	E 10/3		
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/3	0,5000	E 8			E 8/3		
0.00240.0007.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	1,0000	E 8/4	1,0000	A9		FG1	E 8/4		
0.00240.0008.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11					

**Summe** **6,5000** **5,5000** **6,5000**

**Rechtsamt**

**00300**

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/11	1,0000	A15			A15/11		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Rechtsamt (interner Bereich)**

**00300**

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8			E 8/1		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

**Summe** **0,5000** **0,5000** **0,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Rechtsabteilung**

**00301**

0.00301.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/5	1,0000	A14		FG1	E 14/5		bes. E 14
0.00301.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8			E 8/1		
0.00301.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,1282 0,6410	E 9a/3 E 9a/4	0,7700	E 9a			E 9a/3 E 9a/4		
0.00301.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5000	E 9a			E 9a/3		
0.00301.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00301.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/2	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00301.0007.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11			A11/10		

**Summe** **5,7700** **4,7692** **5,7700**

**Zentrale Vergabestelle**

**00302**

0.00302.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00302.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10/9	0,5000	A10			A10/9		
0.00302.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 5/5	0,5000	E 6		FG1	E 5/5		
0.00302.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	E 9c/3 E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3 E 9c/3		

**Summe** **3,0000** **2,9500** **3,0000**

**Jugendamt**

**00510**

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	---	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Jugendamt (interner Bereich)**

**00510**

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00510.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/2		

**Summe** **2,0000** **1,0000** **2,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Kinderbetreuung und Finanzen**

**00511**

0.00511.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00511.0002.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	E 9c/3	1,0000	A10		FG1	E 9c/3		
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9/3	1,0000	A11			A9/3		
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/6	1,0000	A11			A11/6		
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	0,8000	A11/12	0,8000	A11			A11/12		
0.00511.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	S14	0,2000	A10/11	0,5000	E 9c			A10/11		Umwandlung der Stelle aufgrund künftiger Besetzung im Verwaltungsbereich.
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,9000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		Verlagerung eines Stellenanteils von 0,20 auf Stelle 00511.0010.
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,7600	A10	0,8000	A10/11	0,9600	A10			A10/11		Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,20 von Stelle 00511.0009.
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	0,8500	A10	0,7500	A10/11	0,8500	A10			A10/11		
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12	0,5385	S12/6	0,5400	S12			S12/6		
0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14/6	0,2500	S11b			S14/6		bes. S 14 (StelleninhaberIn überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/4		
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8718	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/6	0,8200	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/5	0,8200	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10/11 E 9b/5	1,0000	A10			A10/11 E 9b/5		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Kinderbetreuung und Finanzen**

**00511**

**Fortsetzung...**

0.00511.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9a/3	0,6700	E 9c		FG1	E 9a/3		Erhöhung Stellenanteil um 0,17 zur Sicherstellung der rechtzeitigen Beantragung von Erstattungs- und Zuschussanträgen in der wirtschaftlichen Jugendhilfe; s. textl. Erl.
----------------	-------------------------	--------	------	--------	--------	--------	------	--	-----	--------	--	---

**Summe**

**14,9400**

**14,2513**

**15,1100**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

00512

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,7436 0,0154 0,2436	S11b/3 S11b/6 S11b/6	0,9100	S11b			S11b/3 S11b/6 S11b/6		Anpassung Stellenanteil an tats. Besetzung (0,74), darüber hinaus Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,17 (neu: 0,91) zur Bewältigung der hohen Nachfrage im Jugendtreff Horst u. Haus der Jugend; s. textl. Erl.
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S11b	0,6410	S11b/3	0,6400	S11b			S11b/3		
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,8974	S11b/6	0,9000	S11b			S11b/6		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/6	0,7400	S11b			S11b/6		Anpassung Stellenumfang an tats. Besetzung (+0,24 von Stelle 00512.0002)
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S11b	0,6000	S11b/6	0,6200	S11b			S11b/6		Anpassung Stellenumfang an tats. Besetzung (+0,02 von Stelle 00512.0002)
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,5000	S11b			S11b/3		
0.00512.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/1	0,5000	S11b			S12/1		
0.00512.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/1	1,0000	S12			S12/2		Entfristung der Streetworker-Stelle "Aufsuchende Jugendarbeit" zur Verstetigung der Jugendarbeit; s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Jugendförderung**

**00512**

**Fortsetzung...**

0.00512.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12			0,5000	S12			S12/1		Entfristung der 0,50 Streetworker-Stelle "Soziale Integration im Quartier" zur Verstetigung der Jugendarbeit; s. textl. Erl.
----------------	---	--------	-----	--	--	--------	-----	--	--	-------	--	--

**Summe**

**10,1400**

**9,6410**

**10,3100**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Soziale Dienste**

**00513**

0.00513.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	0,9231	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00513.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S14	0,7500	S14/6	0,7500	S14			S14/6		
0.00513.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,7436	S12/3	0,7500	S12			S12/3		Entfristung des bislang befristeten Stellenanteils von 0,24 um den Anstieg der Beratungs- und Unterstützungsleistungen im allgemeinen sozialen Dienst dauerhaft bewältigen zu können; s. textl. Erl.
0.00513.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/4	1,0000	S14			S14/4		
0.00513.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000 1,0000	S14/2 S14/1	1,0000	S14			S14/2 S14/1 S8b/1		
0.00513.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/1	1,0000	S14			S14/1 S8b/1		
0.00513.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14/5	0,6000	S14			S14/5 S8b/1		
0.00513.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S14/1		
0.00513.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,1410 0,1282 0,2308	S12/6 S14/5 S14/1	1,0000	S14			S12/6 S14/1		Zusammenführen von zwei 0,50 Stellenanteilen in S 14 (Stelle 00513.0025).

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Soziale Dienste**

**00513**

**Fortsetzung...**

0.00513.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00513.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S14/6	0,5000	S12			S14/6		
0.00513.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/3 S11b/3	1,0000	S11b			S11b/3 S11b/3		
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/6 S11b/4	1,0000	S11b			S11b/6 S11b/4		
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		Entfristung der Stelle des Jugendscouts zur Sicherung eines dauerhaften, niedragschwelligen Angebots für Jugendliche; s. textl. Erl.
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6	0,7500	E 6/6+	0,7500	E 6			E 6/6+		
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 6/6 [mD ]	0,5000	E 4/Fg1			E 6/6		bes. E 5
0.00513.0025.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/1	0,0000	S14			S14/1		Verlagerung des 0,50 Stellenanteils in S 14 auf Stelle 00513.0013.
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14					

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Soziale Dienste**

**00513**

**Fortsetzung...**

0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,2436	S14/2	0,5000	S14					Reduktion um 0,50 und Entfristung der verbleibenden 0,50 Stelle, aufgrund eines dauerhaften Bedarfs im allgemeinen sozialen Dienst und der Gemeinwesenarbeit; s. textl. Erl.
0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,5000	S11b			S11b/3		
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/1	0,5000	S11b					
0.00513.0030.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14					
0.00513.0031.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S11b			S11b/2		
0.00513.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,1474 0,1154	E 6/6+ E 6/6 [mD ]	0,2500	E 6			E 6/6+ E 6/6		

**Summe** **23,1000** **21,2756** **22,6000**

**Stadtbauamt**

**00600**

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/9 [hD]	1,0000	A15			A15/9		
----------------	-----------------	--------	-----	--------	------------	--------	-----	--	--	-------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Stadtbauamt (interner Bereich)**

**00600**

0.00600.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/5		
0.00600.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/4	0,0000	E 6					Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.09.2019 bei der Stelle "Assistenz der Dorfentwicklung".

**Summe** **1,5000** **1,5000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung**

**00610**

0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/5	1,0000	A14			E 14/6		bes. E 14
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	E 13/5	1,0000	A13		FG1	E 13/5 E 11/1		Zulage nach § 14 TVöD.
0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	0,6410	E 12/4	1,0000	E 12		FG1	E 12/4		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	0,8974	E 12/5	1,0000	E 12			E 12/3		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/3	1,0000	E 12			E 12/3		
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,6410	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 9a	0,9351	E 9a/6	0,9400	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 8	0,5500	A7/4	0,5600	E 8		AVD	A7/5		Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,7533	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/1	0,5000	E 11			E 11/1		
0.00610.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 11/1	1,0000	E 12			E 12/1		kw am 01.05.20
0.00610.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/1	1,0000	E 12/Fg1			E 12/2		kw am 01.01.23
0.00610.0016.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12/Fg1			E 12/4		kw am 01.01.23
0.00610.0017.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/3	1,0000	E 12/Fg1					kw am 01.01.23, Verlängerung der bisherigen Befristung zum 30.11.2022 auf den 31.12.2022 aufgrund der späteren Besetzung der Stelle; s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung**

**00610**

Fortsetzung...

0.00610.0018.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2	0,5000	E 6			E 6/2		kw am 01.07.22, Wegfall eines 0,50 Stellenanteils bei der Verwaltungsstelle der ehem. "Projektgruppe Landau baut Zukunft"; s. textl. Erl.
0.00610.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	0,5000 0,8205	E 13/3 E 13/5	1,0000	E 12			E 12/5		Die Stelle Dorfentwicklung wird der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung zugeteilt (vorher Stelle 00600.0003). Zudem Umsetzung ku-Vermerk nach E 12; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>16,5000</b>		<b>16,2385</b>		<b>16,0000</b>						

**Abteilung Vermessung und Geoinformation**

**00620**

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 10		FG1	E 9a/5		
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
<b>Summe</b>		<b>5,0000</b>		<b>5,0000</b>		<b>5,0000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Bauordnungsabteilung**

**00630**

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/6		
0.00630.0003.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00630.0004.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 01.04.2022, FP 02.04.2022 - 30.09.2024
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		kw unqualifiziert
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3	0,5000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10			E 10/6		
0.00630.0012.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9		
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 5/6	0,5000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/5		

**Summe** **12,5000** **12,5000** **12,5000**

**Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur**

**00660**

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
----------------	-------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	---

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Betrieb und Unterhalt**

**00661**

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/5		
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00661.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		

**Summe** **6,0000** **6,0000** **6,0000**

**Planung und Bau**

**00662**

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/2	1,0000	E 11/Fg2			E 11/2		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 10/6	1,0000	E 11		FG1	E 10/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00662.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2					Schaffung einer Stelle Fachingenieur/in (Bereich Planung und Bau) zur Erledigung der Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobilitätskonzept; s. textl. Erl.
0.00662.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 5					kw am 01.01.22, Schaffung einer zum 31.12.2021 befristeten 0,50 Stelle zur doppischen Erfassung von Investitionskosten; s. textl. Erl.

**Summe** **4,0000** **4,0000** **5,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Mobilität und ÖPNV**

**00663**

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/8	0,6300	A10			A10/9		Aufstockung um einen Stellenanteil von 0,13 zur Betreuung des Mobilitätsausschusses; s. textl. Erl.
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,3508 0,5000	E 9a/6 E 9a/3	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/3		Umsetzung ku-Vermerk nach 0,50 nach Beendigung der Altersteilzeit der vorherigen Stelleninhaberin zum 01.10.2019.
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/2	1,0000	E 10			E 10/2		

**Summe** **2,2000** **2,3508** **2,1300**

**Bauverwaltungsabteilung**

**00680**

0.00680.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	A11/10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00680.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A11	1,0000	E 10/6	1,0000	A10					Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00680.0004.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/10	1,0000	A10			A10/10		
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00680.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 5/6	0,5000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3	0,5000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6795 0,3205	E 6/5 E 7/4	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 6/5 E 7/4		

**Summe** **8,0000** **8,0000** **8,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH**

**00810**

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	1,0000	A13S	1,0000	A13S/10	1,0000	A13S			A13S/10		
0.00810.0002.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/6	1,0000	A13S			A12/6		Anpassung Stellenwert aufgrund Neubewertung der Stelle.
<b>Summe</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>						

**Büro Bürgermeister**

**00020**

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 3	1,0000	B 4		AVD	B 3		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

**Amt für Schulen, Kultur und Sport**

**00400**

0.00400.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)**

**00400**

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/4	1,0000	E 8					Erhöhung um einen Stellenanteil von 0,18 (übertragen von Stelle 00400.0005).
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205 0,2564 0,3846	E 8/5 E 8/3 E 5/3	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 8	0,6667	E 8/3	0,5000	E 8					Reduktion um einen Stellenanteil von 0,18 (übertragen an Stelle 00400.0003).
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/3	0,5000	E 8			E 8/3		
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0500	E 6	0,0513	E 5/2	0,0500	E 6			E 5/3		Entfristung des Stellenanteils zwecks zukünftiger Abwicklung des Rechnungswesens im Zsh. mit dem DigitalPakt Schule; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>4,3700</b>		<b>5,0000</b>		<b>4,3700</b>						

**Sport**

**00401**

0.00401.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/3	1,0000	A10			A9/3		
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/6		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,2300	E 3	0,1769 0,1769 0,0974	E 3/3 E 3/3 E 3/1	0,3600	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3 E 3/1		Anpassung Stellenumfang für den Schließdienst der Sportanlagen an tatsächliche Arbeitszeit; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>4,2300</b>		<b>4,4513</b>		<b>4,3600</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Grundschule Arzheim**

**04010**

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0900	E 5	0,0769	E 5/6	0,0800	E 5		FG1	E 5/6		Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,0900</b>		<b>0,0769</b>		<b>0,0800</b>						

**Grundschule Dammheim**

**04011**

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 5	0,1795	E 5/4	0,1900	E 5			E 5/4		Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,1800</b>		<b>0,1795</b>		<b>0,1900</b>						

**Grundschule Godramstein**

**04012**

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 5	0,1282	E 5/4	0,1300	E 5		FG1	E 5/4		
<b>Summe</b>		<b>0,1300</b>		<b>0,1282</b>		<b>0,1300</b>						

**Grundschule Horstring**

**04013**

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 5	0,4359	E 5/4	0,4700	E 5		FG1	E 5/4		Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,4400</b>		<b>0,4359</b>		<b>0,4700</b>						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Nußdorf

04014

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 5	0,1795	E 5/6	0,1800	E 5		FG1	E 5/6		
<b>Summe</b>		<b>0,1800</b>		<b>0,1795</b>		<b>0,1800</b>						

Grundschule Pestalozzi

04015

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5/6+	0,5100	E 5					Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,5500</b>		<b>0,5513</b>		<b>0,5100</b>						

Grundschule Queichheim

04016

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2400	E 5	0,2436	E 5/6	0,2600	E 5					Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,2400</b>		<b>0,2436</b>		<b>0,2600</b>						

Grundschule Süd

04017

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4800	E 5	0,4744	E 5/4	0,4800	E 5			E 5/4		
<b>Summe</b>		<b>0,4800</b>		<b>0,4744</b>		<b>0,4800</b>						

Grundschule Thomas-Nast

04018

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4800	E 5	0,4744	E 5/5	0,4800	E 5		FG1	E 5/5		
<b>Summe</b>		<b>0,4800</b>		<b>0,4744</b>		<b>0,4800</b>						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5/6	0,2800	E 5					Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>0,3100</b>		<b>0,3077</b>		<b>0,2800</b>						

Integrierte Gesamtschule

04020

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6/5 E 5/1	1,0000	E 6		FG1	E 6/5 E 5/1		
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1	0,4872	E 2/6	0,4900	E 1		FG1	E 2/6		bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
0.04020.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2700	E 5	0,2692	E 5/1	0,2700	E 5			E 5/1		
<b>Summe</b>		<b>2,5400</b>		<b>2,5356</b>		<b>2,5400</b>						

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) ATZ (Blockmodell): AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024.
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,7692	E 5/6+	0,7700	E 5			E 5/6+		
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5/4	0,3100	E 5		FG1	E 5/4		
<b>Summe</b>		<b>2,0800</b>		<b>2,0769</b>		<b>2,0800</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Eduard-Spranger-Gymnasium**

**04040**

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,6410 0,1538	E 6/6 E 5/2	0,8000	E 6		FG1	E 6/6 E 5/2		
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,6410 0,1795	E 6/5 E 5/2	0,8200	E 5		FG1	E 6/5 E 5/2		ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6

**Summe** **1,6200** **1,6154** **1,6200**

**Max-Slevogt-Gymnasium**

**04041**

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6700	E 5	0,6667	E 5/4 [mD ]	0,5000	E 5			E 5/3		Anpassung Sekretariatsstunden an tatsächlichen Bedarf. Bemessung anhand aktueller Schülerzahlen; s. textl. Erl.

**Summe** **1,6700** **1,6667** **1,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Otto-Hahn-Gymnasium**

**04042**

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,6410	E 5/4	0,6500	E 5		FG1	E 5/4 E 5/3 E 5/3		
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	0,7692	E 1/3	0,7700	E 3		FG1	E 1/3		kw am 01.05.22, Weiterführung einer geförderten Qualifizierungs- u. Eingliederungsmaßnahme, Verlängerung der Befristung. Zudem Anpassung Stellenumfang an tats. Verhältnisse; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>3,1500</b>		<b>2,9103</b>		<b>2,9200</b>						

**Nordringschule**

**04050**

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 5	0,6154	E 5/6+	0,6800	E 5			E 5/6+		
<b>Summe</b>		<b>0,6800</b>		<b>0,6154</b>		<b>0,6800</b>						

**Berufsbildende Schule**

**04060**

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 6/4		
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 6	0,6410	E 6/3	0,6400	E 6		FG1	E 6/4		
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/6	0,6200	E 6		FG1	E 6/6		
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
<b>Summe</b>		<b>3,2600</b>		<b>3,2564</b>		<b>3,2600</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Volkshochschule**

**04070**

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6410	E 6/6	0,6500	E 7		FG1	E 6/6		

**Summe** **2,6500** **2,6410** **2,6500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2100	E 2	0,1764 0,0436	E 2/5 E 2/3	0,2200	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/3		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,9754	E 2	0,4436 0,1538 0,3308	E 2/4 E 2/3 E 2/3	0,9354	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/5 E 2/3 E 2/3		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7500	E 2	0,3087 0,3987	E 2/5 E 2/6	0,7100	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/6		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,3100	E 2	0,2226	E 2/6	0,2700	E 2		FG1	E 2/6 E 2		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1795 0,4256 0,3692	E 2/5 E 2/4 E 2/5	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/5		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,2000	E 2	0,1897	E 2/5	0,6000	E 2		FG1	E 2/5 E 2/2		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1772 0,2659 0,5538 0,3333	E 2/6 E 2/6 E 2/3 E 2/1	1,0000	E 2		FG1 FG1	E 2/6 E 2/3 E 2/2		
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,3400	E 2	0,2308	E 2/3	0,2300	E 2		FG1	E 2/3		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2205 0,2000 0,5538 0,2205	E 2/6 E 2/5 E 2/3 E 2/3	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/6 E 2/4 E 2/3		
0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,4500	E 2	0,2205 0,2205	E 2/4 E 2/1	0,4400	E 2		FG1	E 2/4 E 2/1		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020**  
zum Stichtag 1.11.2019

Stadtverwaltung Landau

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Betreuungskräfte Grundschulen**

00400

Fortsetzung...

0.00400.0024.1	Betreuungskraft	0,4400	E 2	0,4436	E 2/3	0,7400	E 2		FG1	E 2/6		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
									FG1	E 2/6		
										E 2/3		
0.00400.0025.1	Betreuungskraft	0,5100	E 2	0,4436	E 2/2	0,6500	E 2		FG1	E 2/5		Anpassung Stellenumfang Betreuungskräfte an den aktuellen Bedarf; s. textl. Erl.
										E 2/3		

**Summe** 7,1854 7,3264 7,7954

**Kulturabteilung**

00410

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,6000	E 6			E 6/3		Verlagerung der Zuständigkeit für die Goetheparkplaudereien vom Sachgebiet Sport in die Kulturabteilung; s. textl. Erl.
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,2100	E 3	0,0692	E 5/6	0,2100	E 3		FG1	E 5/6		
				0,0692	E 3/5					E 3/5		
				0,0692	E 3/1					E 3/2		

**Summe** 2,7100 2,7077 2,8100

**Archiv und Museum**

00420

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/2		
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		

**Summe** 3,0000 3,0000 3,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Stadtbibliothek**

**00430**

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/4	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7		FG1	E 7/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/2		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,8974 0,1026	E 6/6 E 5/2	1,0000	E 6		FG1	E 6/6 E 5/2		
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5/6+	0,4100	E 5			E 5/6+		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 5/6+	0,4600	E 2			E 5/6+		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2	0,1218	E 5/6	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
<b>Summe</b>		<b>7,5000</b>		<b>7,4936</b>		<b>7,5000</b>						

**Sozialamt**

**00500**

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/9	1,0000	A13S			A13S/9		
----------------	---	--------	------	--------	--------	--------	------	--	--	--------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Sozialamt (interner Bereich)**

**00500**

0.00500.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15	1,0000	S15/3	1,0000	S15			S15/4		
0.00500.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 10	0,7692	E 10/5	0,7700	E 10		FG1	E 10/5		
0.00500.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/9	1,0000	A11			A11/9		
0.00500.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00500.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,4250 0,8718	A10/11 E 8/6	1,0000	E 9c		FG1	A10/11 E 8/6		
0.00500.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00500.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/3		kw am 01.10.21

**Summe** **6,7700** **7,0660** **6,7700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Betreuungsbehörde**

**00501**

0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000 1,0000	S17/6 S15/2	1,0000	S17			S15/2		ku -> S15, ku undatiert
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,8700	S12	0,8572	S12/5	0,8700	S12			S12/5 S12/1 S12/4		
0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7300	S12	0,7308	S12/6	0,7300	S12			S12/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2019 - 16.07.2021, FP: 17.02.2021 - 31.03.2023
0.00501.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7692	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00501.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00501.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000	S12/5	1,0000	S12			S12/5 S12/4		
0.00501.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 4/Fg1	1,0000	E 5/6	0,6000	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		kw am 01.05.24, bes. E 5 (BA)
0.00501.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,3200	S12					kw am 01.01.21, Schaffung einer befristeten 0,32 Stelle zur adäquaten Aufgabenerledigung in der Betreuungsbehörde und Abarbeitung von Rückständen; s. textl. Erl.

**Summe** **6,2000** **6,8572** **6,5200**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

0.00502.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/11	1,0000	A12			A12/12		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00502.0004.1	Oberinspektor/-in	0,8000	A10	0,8000	A10/8	0,8000	A10			A10/8		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S12	0,8974	S12/4	0,9000	S12			S12/4		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S12	0,6410	S12/4	0,6400	S12			S12/4		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 8/5	0,5000	E 9a		FG1	E 8/5		
0.00502.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9a/3		
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00502.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/2		
0.00502.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/4	1,0000	S12			S12/4		
0.00502.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		
0.00502.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					Schaffung einer Stelle Sachbearbeitung Eingliederungshilfe zur Ermöglichung ganzheitlicher Sachbearbeitung bei Fallzahlsteigerung und Vier-Augen-Prinzip; s. textl. Erl.
0.00502.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					Schaffung einer Stelle zur Erledigung der Aufgaben nach Inkrafttreten des Angehörigen-Entlastungsgesetz es; s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Besondere Hilfen**

**00502**

**Fortsetzung...**

0.00502.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					Schaffung einer Stelle zur Sicherstellung einer adäquaten Aufgabenerledigung im Sozialdienst der Eingliederungshilfe; s. textl. Erl.
----------------	---	--	--	--	--	--------	-----	--	--	--	--	--

**Summe** **11,3400** **11,3385** **14,3400**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Jobcenter**

**00503**

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8974	E 9b/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/5		
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/2	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 9b/Fg2	0,5641	E 9b/6	0,5700	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/6		Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung.
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,9231	E 9c/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,6667	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 8/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/5	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,5128	E 6/6	0,5200	E 6		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenumfang an tatsächliche Besetzung.
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8462	E 8/6	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/5	0,5000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 8/4	0,5000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		Entfristung der 0,50 Stelle zur Sicherung des aktuellen Qualitätsniveaus in der Leistungssachbearbeitung; s. textl. Erl.
0.00503.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 8/4	0,5000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/4		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Jobcenter**

**00503**

**Fortsetzung...**

0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 8/5		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/3	0,6400	E 5		FG1	E 5/4		
0.00503.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00503.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9b/Fg2					Schaffung einer Stelle zur Sicherung des aktuellen Qualitätsniveaus in der Leistungssachbearbeitung; s. textl. Erl.
0.00503.0029.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 8					Schaffung einer 0,50 Stelle im Bereich der Geschäftsführung zur Abwicklung der Mehraufgaben in diesem Bereich; s. textl. Erl.

**Summe** **20,0600** **19,1667** **21,2500**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG**

**00504**

0.00504.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10		FG1	A10/6 E 9c/4		
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11/12	1,0000	A10			A11/12		bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9b/3		Anpassung Stellenwert, analog Stelle 00504.0020.
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b/3	1,0000	S11b					
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00504.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		Erhöhung des Stellenanteils um 0,25 zur Bewältigung des erhöhten Antragsaufkommens im Zuge des Starke-Familien-Gesetzes; s. textl. Erl.
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6			E 6/4		kw am 01.01.21
0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S11b	0,6410	S11b/2	0,7500	S11b			S11b/2		kw am 01.01.21
0.00504.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6			0,5000	E 6					kw am 01.01.21
0.00504.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c		FG1	E 8/4		
0.00504.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a					Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00504.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG**

**00504**

Fortsetzung...

0.00504.0022.1	Oberinspektor/-in					0,1300	E 9c					Schaffung einer 0,13 Stelle aufgrund aktueller Fallzahlentwicklung in der Grundsicherung und in der Hilfe zum Lebensunterhalt; s. textl. Erl.
0.00504.0023.1	Oberinspektor/-in					0,5000	E 9c					Schaffung einer 0,50 Stelle Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt zur Kompensation steigender Fallzahlen und Ermöglichung eines Vier-Augen-Prinzips; s. textl. Erl.

**Summe** 14,0000 12,3974 14,8800

**Büro Beigeordneter**

**00030**

0.00030.0001.1	Beigeordnete/r	1,0000	A16			1,0000	A16					
----------------	----------------	--------	-----	--	--	--------	-----	--	--	--	--	--

**Summe** 1,0000 1,0000

**Ordnungsamt**

**00320**

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

**Summe** 1,0000 1,0000 1,0000

**Ordnungsamt (interner Bereich)**

**00320**

0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,5000 0,5000	E 7/3 E 7/3	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 7/3 E 7/3		
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	----------------	--------	-----	--	------------	----------------	--	--

**Summe** 1,0000 1,0000 1,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten**

**00321**

0.00321.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00321.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9c		FG1	E 8/3		
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/4	1,0000	E 9a			E 5/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00321.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00321.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2 [mD ]	1,0000	E 9a			E 8/2		
0.00321.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 9b			E 8/6+		
0.00321.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 8	0,6154	E 8/5	0,6200	E 8			E 8/5		
0.00321.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00321.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00321.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/4	1,0000	E 9a		FG1	E 5/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00321.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/2	1,0000	E 9a			E 5/2		Zulage nach § 8 BezTV.

**Summe** **12,1200** **12,1154** **12,1200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Abt. Straßenverkehr**

**00323**

0.00323.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/9	1,0000	A12			A12/9		
0.00323.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/5		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/6 E 8/4	1,0000	E 8		FG1 FG1	E 8/6 E 8/4		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6300	E 9a	0,6250	A9S/11	0,6300	E 9a			A9S/11		bes. A 9
0.00323.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000 1,0000	E 9b/6 E 9a/1	1,0000	E 9a		FG1	E 9b/6 E 9a/1		ATZ (Blockmodell), AP: 01.11.2017 - 01.07.2019, FP: 02.07.2019 - 28.02.2021
0.00323.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00323.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00323.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000 1,0000	E 5/3 E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00323.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/1	1,0000	E 5					
0.00323.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00323.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5					
0.00323.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/2		
0.00323.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/6+	0,6400	E 5			E 5/6+		
0.00323.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/1	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00323.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9a					Schaffung einer 0,50 Stelle zur Kompensation der Fallzahlsteigerungen im gesamten Bereich Straßenverkehr; s. textl. Erl.
<b>Summe</b>		<b>15,7700</b>		<b>17,7660</b>		<b>16,2700</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Abt. Ausländerwesen**

**00324**

0.00324.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,3590	E 9a/3	0,5000	E 9a			E 9a/3		kw am 01.01.22
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/4	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9c	0,7692	E 9c/4	0,7700	E 9c			E 9c/4		ku -> 0,5000, ku am 01.01.22
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7400	E 8	0,5000 0,1282 0,1026	A10/11 E 9c/4 E 9a/4	0,7400	E 8		FG1	A10/11 E 9c/4 E 9a/4		kw am 01.01.22
<b>Summe</b>		<b>6,0100</b>		<b>5,8590</b>		<b>6,0100</b>						

**Abt. Friedhofsverwaltung**

**00325**

0.00325.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A11			A10/11		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a/4	0,7700	E 9a			E 9a/4		
<b>Summe</b>		<b>1,7700</b>		<b>1,7700</b>		<b>1,7700</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Bürgerbüro**

**00326**

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/3		
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3 1,0000 E 6/1	1,0000	E 8			E 6/1		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 8	0,7692	E 8/3	0,7700	E 8		FG1	E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert, Aufstockung des Stellenanteils aufgrund der Erhöhung des Arbeitsaufkommens im Bürgerbüro; s. textl. Erl.
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		ku -> E 6, ku undatiert

**Summe** **6,6400** **7,7692** **6,7700**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

00327

0.00327.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00327.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/5	1,0000	A10			A10/5		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	E 9c/5	0,7700	E 9b/Fg2		FG1	E 9c/5		
0.00327.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,5800	A10	0,5750	A10/11	0,5800	E 9b/Fg2		FG1	E 8/3		Umwandlung der Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer tariflich Beschäftigten. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/4 [mD ]	1,0000	E 9b/Fg2					
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/2	1,0000	E 7			E 7/2		ku -> 0,7600, ku am 01.01.24
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/5	0,5000	E 7		FG1	E 7/5		
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/3	0,5000	E 7		FG1	E 7/3		
<b>Summe</b>		<b>6,3500</b>		<b>6,3442</b>		<b>6,3500</b>						

Umweltamt

00350

0.00350.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13			E 13/6		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

Abteilung Umweltschutz

00351

0.00351.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/6	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/6		
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
<b>Summe</b>		<b>2,5000</b>		<b>2,5000</b>		<b>2,5000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Grünflächenabteilung**

**00352**

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/5		
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,8205	E 10/5	0,8200	E 10		FG1	E 10/5		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/6		
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b			1,0000	E 9b			E 9b/1		
0.00352.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 6			E 6/6+		
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/5	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/5		
0.00352.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
<b>Summe</b>		<b>5,9700</b>		<b>4,9700</b>		<b>5,9700</b>						

**Abteilung Landespflege und Umweltplanung**

**00353**

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10			E 10/3		
0.00353.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00353.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 11/Fg1	1,0000	E 10/5	1,0000	E 11/Fg1		FG1	E 10/5		kw am 01.07.22
0.00353.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,3846	E 9b/Fg2	0,3846	E 9b/4 [gD]	0,5046	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/4		Aufstockung Stellenanteil sowie Entfristung der Stelle zur Wahrnehmung der Aufgaben im Zsh. mit dem Klimaanpassungskonzept und zur Gewährleistung einer Vertretung; s. textl. Erl.
0.00353.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10			1,0000	E 10					kw am 01.01.22
<b>Summe</b>		<b>3,8846</b>		<b>2,8846</b>		<b>4,0046</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Gebäudemanagement**

**00820**

0.00820.0001.1	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/10	1,0000	A14	2.1		A14/10		
----------------	--------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	-----	--	--------	--	--

**Summe** **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 14	1,0000	E 14/6	1,0000	E 14		FG1	E 14/6		
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		kw unqualifiziert, Weitere, zunächst unbefristete Förderzusage für die Zooschule durch die Universität Koblenz-Landau. Undatierter kw-Vermerk, abhängig von Gewährung weiterer Förderung; s. textl. Erl.
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6+	0,7800	E 5			E 5/6+		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5					
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000 0,5000	E 5/6 E 2/2 E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/6 E 5/3		
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5400	E 2	0,4997 0,0303	E 2Ü/6 E 2/6	0,5400	E 2		FG1	E 2Ü/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

Fortsetzung...

0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2	0,1149 0,1151	E 2Ü/6 E 2Ü/6	0,2300	E 2		FG1 FG1	E 2Ü/6 E 2Ü/6		
0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 2	0,4103	E 2/3	0,4100	E 2			E 2/3		ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2017 - 15.01.2019, FP: 16.01.2019 - 31.08.2020
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 2	0,4721	E 2Ü/6	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		
0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2	0,0000	E 2/2	0,1200	E 2			E 2/2		
0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2	0,0700	E 2/6	0,0700	E 2			E 2/1		
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,1710 0,1885 0,1885 0,1885	E 2/3 E 2/2 E 2/1 E 2/1	0,3800	E 2			E 2/3		
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3/3 E 3/3	0,3800	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert, Anbringen eines undatierten ku-Vermerks nach E 2; s. textl. Erl.
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1710 0,1710	E 3/2 E 3/1	0,3800	E 3			E 3/2 E 3/2		ku -> E 2, ku undatiert, Anbringen eines undatierten ku-Vermerks nach E 2; s. textl. Erl.
0.00700.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/4	0,5000	E 11			E 11/4		
0.00700.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/4 E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/4 E 5/3		
0.00700.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00700.0028.1	geringfügig Beschäftigte/-r					1,0000	E 2					Schaffung der Stelle einer Hilfskraft im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (Befristung 2 Jahre, Förderung 100%); s. textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Zoo**

**00700**

**Fortsetzung...**

0.00700.0029.1	geringfügig Beschäftigte/-r					1,0000	E 2					Schaffung der Stelle einer Hilfskraft im Rahmen des Teilhabechancengesetzes (Befristung 2 Jahre, Förderung 100%); s. textl. Erl.
----------------	-----------------------------	--	--	--	--	--------	-----	--	--	--	--	--

**Summe** **19,7600** **20,4341** **21,7600**

**Büro für Tourismus**

**00830**

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6 E 12/5		
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S/10	1,0000	A10			A9S/10		
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/4 E 8/3	1,0000	E 8		FG1	E 8/4 E 8/3		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		

**Summe** **6,5000** **6,0000** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**gesamt**

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	86,2700	77,3250	90,8200
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	345,2700	340,0664	359,5500
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	431,5400	417,3914	450,3700

# **STELLENPLAN 2020**

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des  
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 23.10.2019

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung/Leitung

00821

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		FG1	E 11/3		
<b>Summe</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>		<b>1,0000</b>						

Objektverwaltung

08221

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
<b>Summe</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
<b>Summe</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>		<b>2,0000</b>						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Infrastrukturelles Management**

**08223**

0.08223.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		ku -> E 6, ku undatiert
0.08223.0004.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		ku -> E 5, ku undatiert
0.08223.0005.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		
0.08223.0006.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0010.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0012.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0013.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0015.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0016.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0017.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0018.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0019.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0020.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5		(bes. E 3)
0.08223.0021.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0022.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/5	1,0000	E 5			E 3/5		(bes. E 3.)
0.08223.0023.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/5	1,0000	E 5			E 3/5		(bes. E 3)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0024.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0025.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0026.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000 1,0000	E 5/3 E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		(bes. E 3)
0.08223.0027.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0028.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/6+	1,0000	E 5			E 3/6+		(bes. E 3) ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2019 - 15.08.2020 FP: 16.08.2020 - 31.01.2022
0.08223.0029.1	Schulhausmeister/-in	0,1800	E 2	0,1769	E 2/4	0,1800	E 2		FG1	E 2/4		
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2	0,3974	E 2/6+	0,4400	E 2			E 2/6+		
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1021	E 2/6	0,1000	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2/6	0,1500	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2/6	0,1100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2/6	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4500	E 2	0,4487	E 2/6	0,4500	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0128	E 2Ü/6	0,0400	E 2		FG1	E 2Ü/6		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in	0,5400	E 5	0,5000	E 5/4	0,5400	E 5			E 5/4		
0.08223.0041.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					
0.08223.0043.1	Hausmeister/in	0,1800	E 3	0,0900 0,0900	E 3/3 E 3/6	0,1800	E 3			E 3/3 E 3/6		
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 2	0,0769	E 2/3	0,1900	E 2			E 2/3		
0.08223.0045.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 4/3	1,0000	E 5			E 4/3		kw am 01.01.22

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**Stadtverwaltung Landau**

**A Verwaltung**

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

**Summe** **31,8700** **32,4626** **31,8700**

**Technisches Gebäudemanagement**

**00823**

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2018 - 31.10.2020, FP: 01.11.2020 - 30.04.2023
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11/6 E 11/4	1,0000	E 11		FG1 FG1	E 11/6 E 11/4		
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6+	1,0000	E 10			E 10/6+		ATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2018 - 29.02.2020, FP: 01.03.2020 - 28.02.2022
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 10		FG1	E 9b/3		Anpassung Stellenwert aufgrund der Feststellung der Bewertungskommission.
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00823.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					
0.00823.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8			E 6/5		

**Summe** **13,0000** **11,0000** **13,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2020  
zum Stichtag 1.11.2019**

**gesamt**

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	0,0000	0,0000	0,0000
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	50,8700	49,4626	50,8700
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	50,8700	49,4626	50,8700

## **Stellenplan 2020 Überblick zu Veränderungen (nach Organisationseinheiten)**

### Hinweis:

Diese Übersicht dient der Darstellung, welche Veränderungen sich gegenüber dem Nachtragshaushalt 2019 neu ergeben haben und wie hoch die Differenzen zum Nachtragshaushalt 2019 sind, und zwar gebündelt nach Organisationseinheiten.

Seit dem Stellenplan 2018, somit auch in der folgenden Übersicht nach Organisationseinheiten, erfolgt eine Aufgliederung des Personals des Gebäudemanagements hinsichtlich der Beamtinnen und Beamten (die im Stellenplan der Kommune zu führen sind) und der tariflich Beschäftigten (welche in diesem nur nachrichtlich auszuweisen sind).

Aus diesem Grund tauchen in der Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen des städtischen Stellenplans nur die Beamtinnen und Beamten auf, nachrichtlich wird die Anzahl der Stellen der tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements gesondert aufgeführt.

Hintergrund sind die gesetzlichen Regelungen der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung (EigAnVO) und der Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) Rheinland-Pfalz, wonach im Stellenplan der Gemeinde lediglich die Beamtinnen und Beamten auszuweisen sind.

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2020	HH-Jahr 2019-N	Differenz 2020/ 2019-N
<b>00 - Organe</b>	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	030 - Beigeordneter	1,0000	1,0000	0,0000
	050 - Koordinationsstelle Ehrenamt	1,0000	1,0000	0,0000
	055 - Erhebungsstelle Zensus	2,0000	0,0000	2,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	1,5000	1,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,2700	1,2700	0,0000
	090 - Öffentlichkeitsarbeit u. Bürgerbeteiligung	4,0000	4,0000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>18,7700</b>	<b>16,7700</b>	<b>2,0000</b>
<b>10 - Hauptamt</b>	100 - Hauptamt	16,1100	15,1100	1,0000
	110 - Personalabteilung	10,4800	10,4800	0,0000
	130 - Organisationsabteilung	11,0400	11,0400	0,0000
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	12,6200	9,6200	3,0000
	<b>gesamt</b>	<b>50,2500</b>	<b>46,2500</b>	<b>4,0000</b>
<b>17 - Informationstechnik</b>	170 Informationstechnik (intern)	1,0000	1,0000	0,0000
	171 IT-Service	9,0000	7,0000	2,0000
	172 IT-Infrastruktur	6,0000	4,0000	2,0000
	<b>gesamt</b>	<b>16,0000</b>	<b>12,0000</b>	<b>4,0000</b>
<b>20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung</b>	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,5000	2,5000	0,0000
	210 - Stadtkasse	14,5000	14,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	5,7000	5,7000	0,0000
	240 - Kämmereiabteilung	6,5000	6,5000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>34,0000</b>	<b>34,0000</b>	<b>0,0000</b>
<b>30 - Rechtsamt</b>	300 - Rechtsamt	1,5000	1,5000	0,0000
	301 - Rechtsabteilung	5,7700	5,7700	0,0000
	302 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>10,2700</b>	<b>10,2700</b>	<b>0,0000</b>
<b>32 - Ordnungsamt</b>	320 - Ordnungsamt (intern)	2,0000	2,0000	0,0000
	321 - Abt. Allgemeine Ordnungsaufgaben	12,1200	12,1200	0,0000
	323 - Abt. Straßenverkehr	16,2700	15,7700	0,5000
	324 - Abt. Ausländerwesen	6,0100	6,0100	0,0000
	325 - Abt. Friedhofsverwaltung	1,7700	1,7700	0,0000
	326 - Bürgerbüro	6,7700	6,6400	0,1300
	327 - Standesamt	6,3500	6,3500	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>51,2900</b>	<b>50,6600</b>	<b>0,6300</b>
	<b>35 - Umweltamt</b>	350 - Amtsleitung	1,0000	1,0000
351 - Umweltschutz		2,5000	2,5000	0,0000
352 - Grünflächen		5,9700	5,9700	0,0000
353 - Landespflege u. Umweltplanung		4,0046	3,8846	0,1200
<b>gesamt</b>		<b>13,4746</b>	<b>13,3546</b>	<b>0,1200</b>
<b>40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport</b>	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	37,8354	37,5154	0,3200
	410 - Kulturabteilung	2,8100	2,7100	0,1000
	420 - Archiv und Museum	3,0000	3,0000	0,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>51,1454</b>	<b>50,7254</b>	<b>0,4200</b>

<b>50 - Soziales und Jugend</b>	500 - Sozialamt	43,5100	39,3100	4,2000
	503 - Jobcenter	21,2500	20,0600	1,1900
	510 - Jugendamt	51,0200	51,1800	-0,1600
	<b>gesamt</b>	<b>115,7800</b>	<b>110,5500</b>	<b>5,2300</b>
<b>60 - Stadtbauamt</b>	600 - Stadtbauamt	1,5000	3,0000	-1,5000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	16,5000	16,0000	0,5000
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	12,5000	12,5000	0,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	14,6300	13,2000	1,4300
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,0000	8,0000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>58,1300</b>	<b>57,7000</b>	<b>0,4300</b>
<b>70 - Zoo</b>	<b>700 - Zoo</b>	<b>21,7600</b>	<b>19,7600</b>	<b>2,0000</b>
	<b>810 - Stadtholding</b>	<b>2,0000</b>	<b>2,0000</b>	<b>0,0000</b>
<b>80 - Wirtschaftliche Einrichtungen</b>	<b>820 - Gebäudemanagement Landau</b>	<b>51,8700</b>	<b>51,8700</b>	<b>0,0000</b>
	- Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt)	1,0000	1,0000	0,0000
	- Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML)	50,8700	50,8700	0,0000
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	<b>gesamt</b>	<b>7,5000</b>	<b>7,5000</b>	<b>0,0000</b>
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	<b>449,3700</b>	<b>430,5400</b>	<b>18,8300</b>
	Summe GML (Sondervermögen Stadt)	<b>1,0000</b>	<b>1,0000</b>	<b>0,0000</b>
Summe GML (Wirtschaftsplan GML)	50,8700	50,8700	0,0000	
	<b>STADTVERWALTUNG GESAMT</b>	<b>450,3700</b>	<b>431,5400</b>	<b>18,8300</b>
	<b>STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML)</b>	<b>501,2400</b>	<b>482,4100</b>	<b>18,8300</b>

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Hinweis zu den im Teil A "Veränderungen im Zusammenhang mit der Flüchtlingsthematik" befindlichen Stellen:

Der bundesweit bestehenden Thematik der Flüchtlingskrise musste auch die Stadtverwaltung Landau Rechnung tragen, um den deutlich gestiegenen Flüchtlingszahlen gerecht werden zu können. Aufgrund des damaligen dringenden Bedarfs, möglichst schnell über diese Stellen verfügen und sie besetzen zu können, wurde im November 2015 ein beschleunigtes Verfahren angestoßen. Die Schaffung der Stellen war seitens der Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion mit der Auflage versehen eine regelmäßige und konsequente Überprüfung dahingehend vorzunehmen, wie lange die Stellen/-anteile benötigt werden bzw. wann diese wieder zurückgefahren werden können.

Dieser strenge Maßstab ist besonders immer dann anzulegen, sobald über eine weitere Verlängerung von Stellenbefristungen entschieden werden muss.

Von den ursprünglich 15,04 Stellen(-anteilen), die aufgrund der geschilderten Thematik in den Stellenplänen der Jahre 2015 bis 2017 geschaffen wurden, konnten inzwischen 5,51 Stellen abgebaut werden. Der aktuelle Bestand beläuft sich derzeit auf 9,53 Stellen, die dem Teil A "Stellenbedarfe im Zusammenhang mit der Flüchtlingsthematik" zuzurechnen sind. Stellenmehrungen und -reduzierungen, die sich im Laufe der Zeit ergeben haben, können der beigefügten Übersicht entnommen werden.

Veränderungen im Rahmen des aktuellen Stellenplans werden in der anschließenden Übersicht zu Teil A dargestellt.

Gesamtübersicht über die Veränderungen in Teil A

HH-Jahr	Stellenmehrung/-reduktion	Bestand Teil A
2015	1,90	1,90
2015-N1	0,50	2,40
2016	7,89	10,29
2016-N1	4,50	14,79
2017	0,25	15,04
2017-N1	0,00	15,04
2017-N2	-0,20	14,84
2018	-1,26	13,58
2018-N1	0,00	13,58
2019	-3,00	10,58
2019-N	0,00	10,58
2020	-1,05	9,53

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2020	2019-N	Differenz
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport - Interner Bereich Stelle 00400.0023	Die bisher für die Organisation von Schülertransporten zu Deutsch-Intensivkursen benötigten Zeitannteile (2 Stunden/Woche) werden nicht mehr für diesen Zweck benötigt. Somit Reduktion des Stellenanteils in Teil A dieser Übersicht. Der Stellenanteil wird zu einem anderen Zweck unter identischer Stellenplannummer künftig unter Teil B geführt, siehe unten.	0,00	0,05	-0,05
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,05</b>
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste Stelle 00513.0027	Um den Anstieg der Beratungs- und Unterstützungsleistungen im Bereich des allgemeinen sozialen Dienstes und in der Gemeinwesenarbeit durch Zuzug von Personen und damit verbundenen Bevölkerungswachstum kompensieren zu können ist ein dauerhafter Personalbedarf von 0,50 Stellen erforderlich. Durch den Wandel zur allgemeineren, sozialräumlichen Ausrichtung der Beratungs- und Unterstützungsleistungen ist eine künftige Darstellung unter Teil B dieser Übersicht angezeigt (siehe unten). --> Wegfall des kw-Vermerks zum 1.1.2022. Entfristung der Stelle.	0,00	1,00	-1,00
	<b>GESAMT</b>				<b>-1,00</b>
<b>Veränderung Teil A (mit GML)</b>					<b>-1,05</b>
<b>Veränderung Teil A Stadt</b>					<b>-1,05</b>

Hinweise zu Stellen des Sozialamtes, die derzeit unter Teil A des Stellenplans ausgewiesen sind:

504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG Stelle 00504.0008	Die Anzahl der Asylbewerber ist nach einem besonders großen Anstieg in den Jahren 2016 und 2017 zwischenzeitlich auf einem stabilen Niveau. Nach aktuellem Stand wird für die Betreuung der im Zuständigkeitsbereich des Sozialamtes verbliebenen Asylbewerber diese Vollzeitstelle als ausreichend angesehen. Bei Veränderung der derzeitigen Situation muss jedoch im Zuge der künftigen Stellenpläne nachjustiert werden.	1,00	1,00	0,00
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG Stelle 00504.0014	Mit der Anzahl der Asylbewerber ist auch die Anzahl der zu betreuenden Wohnungen, in denen die Asylbewerber untergebracht wurden, zurückgegangen. Eine weitere Vorhaltung der Vollzeitstelle in E 6 über das Jahr 2020 hinaus ist aus diesem Grund nicht mehr erforderlich. --> Beibehalten des bereits vorhandenen kw-Vermerks zum 01.01.2021. --> Geplante Umsetzung zum Stellenplan 2021.	1,00	1,00	0,00
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG Stelle 00504.0017	Eine weitere Vorhaltung der 0,75 Stelle der Flüchtlingsbetreuung in S 11b (analog der Stelle 00504.0008) über das Jahr 2020 hinaus ist aufgrund der zurückgegangenen Asylbewerberzahlen aus Sicht des Fachamtes nicht mehr erforderlich. Die Vollzeitstelle (Stellenplannr. 00504.0008) wird zur Betreuung des aktuell vorhandenen Bestandes an Asylbewerbern als ausreichend erachtet. --> Beibehalten des bereits vorhandenen kw-Vermerks zum 01.01.2021 --> Geplante Umsetzung zum Stellenplan 2021.	0,75	0,75	0,00
	<b>GESAMT</b>		<b>2,75</b>	<b>2,75</b>	<b>0,00</b>

Die Befristungen der aufgeführten Stellen der Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG des Sozialamtes sollen zu den genannten Zeitpunkten enden. Die Auswirkungen betreffen den Stellenplan 2021 (Reduktion: 1,75 Stellen).

**Teil B) Sonstige Veränderungen**

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2020	2019-N	Differenz
055	Erhebungsstelle Zensus Stellen 00055.0001/0002	Schaffung einer adäquaten Besetzung der Mitte 2020 einzurichtenden Erhebungsstelle "Zensus 2021" mit 2 Vollzeitstellen (1,00 in A 10 und 1,00 in A 11). Befristung bis 30.06.2023 (kw-Vermerk zum 01.07.2023).	2,00	0,00	2,00
	<b>GESAMT</b>				<b>2,00</b>
100	Hauptamt Interner Bereich Stellen 00100.0013	Schaffung der Stelle eines "Digitalisierungsbeauftragten" in E 13/ A 13 zur Umsetzung der Digitalisierung in der Verwaltung, beispielsweise des Digitalpakts Schule, dem Onlinezugangsgesetz (OZG), der Koordination des Themas Smart City, dem E-Governmentgesetz und zur Koordination sonstiger Digitalisierungsprojekte. Zudem Vertretung der Stadt Landau in Belangen der Digitalisierung nach außen.	1,00	0,00	1,00
	<b>GESAMT</b>				<b>1,00</b>
150	Hauptamt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz Stellen 00150.0012/0013	Schaffung von 2 Vollzeitstellen Gerätewarte Feuerwehr in E 8 zur Sicherstellung des reibungslosen Dienstbetriebes und Einhaltung der Arbeitszeitregelungen.	2,00	0,00	2,00
150	Hauptamt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz Stelle 00150.0014	Aufnahme einer Vollzeitstelle in A 10 nach dem Feuerwehrbedarfsplan. Dadurch Schaffung der erforderlichen Redundanzen (Urlaubs- und Krankheitsvertretung) und Sicherstellung der Erledigung anfallender Aufgaben u.a. im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes und des vorbeugenden Brandschutzes.	1,00	0,00	1,00
	<b>GESAMT</b>				<b>3,00</b>
170	Amt für Informationstechnik Abteilungen IT-Service und IT- Infrastruktur Stellen 00171.0008/0009 Stellen 00172.0005/0006	Zur Erledigung anfallender Mehraufgaben hinsichtlich des Serverausbaus (Stadt, Entsorgungs- und Wirtschaftsbetrieb, Stadtholding, Kooperationsstädte, Schulen), des W-LAN-Ausbaus, der Übernahme der Verwaltungs- und Schülernetze von Schulen und der Erneuerung der Infrastruktur einzelner Schulen, insbesondere im Zusammenhang mit dem DigitalPakt Schule RLP, ist eine personelle Aufstockung um 4 Vollzeitstellen in E 8 (jeweils 2 Stellen pro Abteilung) erforderlich.	4,00	0,00	4,00
	<b>GESAMT</b>				<b>4,00</b>
323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr Stelle 00323.0018	Schaffung einer 0,50 Stelle in E 9a zur Kompensation der in den Bereichen verkehrsrechtliche Anordnungen, Schwertransportgenehmigungen, Baustellenkoordination und -überwachung festzustellenden Fallzahlsteigerungen.	0,50	0,00	0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>0,50</b>
326	Ordnungsamt Bürgerbüro Stelle 00326.0006	Dauerhafte Erhöhung des Stellenanteils um 0,13 (bisher auf 1 Jahr befristete Erhöhung außerhalb des Stellenplans) um der im Bürgerbüro festzustellenden Erhöhung des Arbeitsaufkommens auch weiterhin gerecht zu werden.	0,77	0,64	0,13
	<b>GESAMT</b>				<b>0,13</b>
353	Umweltamt Abteilung Landespflege und Umweltplanung Stelle 00353.0005	Erhöhung des Stellenanteils der 0,38 Stelle in E 9b um 0,12 auf 0,50 sowie Entfristung der Stelle um künftig die anfallenden Aufgaben im Zusammenhang mit dem Klimaanpassungskonzept sowie eine adäquate Vertretung der Klimaschutzmanagerin wahrnehmen zu können.	0,50	0,38	0,12
	<b>GESAMT</b>				<b>0,12</b>
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Div. Schulsekretariate	Anpassung der Stellenanteile aufgrund der mitgeteilten Schülerzahlen: In Summe: - 0,19 Stellen in E 5.  Anpassungen werden in den Grundschulen Arzheim, Dammheim, Horstring, Pestalozzi, Queichheim und Wollmesheim sowie im Max-Slevogt-Gymnasium vollzogen.	3,29	3,48	-0,19
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Betreuungskräfte	Aufgrund der aktuellen schulischen Entwicklungen ist eine Aufstockung der Betreuungskräfte der Grundschulen erforderlich. Gegenfinanzierung durch Elternbeiträge.	0,61	0,00	0,61
	<b>GESAMT</b>				<b>0,42</b>
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Interner Bereich Stelle 00400.0023	Zur Abwicklung des Rechnungswesens für die im Zusammenhang mit dem Digitalpakt stehenden, zu erwartenden Mehraufwendungen, sind die bisher für die Organisation der Schülertransporte zu den Intensiv-Sprachkursen (Teil A) eingeplanten Zeitanteile weiterhin erforderlich. Eine Entfristung des Stellenanteils von 0,05 in E 6 ist vorzunehmen. Künftige Abbildung im Teil B dieser Übersicht.	0,05	0,00	0,05
	<b>GESAMT</b>				<b>0,05</b>
4042	Amt für Schulen, Kultur und Sport Otto-Hahn-Gymnasium Stelle 04042.0004	Weiterführung einer Qualifizierungs- und Eingliederungsmaßnahme mit 70%-iger Gegenfinanzierung um weitere 2 Jahre. Verlängerung des kw-Vermerks um 2 Jahre auf den 01.05.2022. Anpassung des Stellenumfanges an die tatsächliche Arbeitszeit (0,77).	0,77	1,00	-0,23
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,23</b>
401	Amt für Schulen, Kultur und Sport Sachgebiet Sport Stelle 00401.0005	Anpassung des Stellenumfanges für den für die Sportanlagen zuständigen Schließdienst (Stelle in E 3) an die tatsächlichen Dienstzeiten.	0,36	0,23	0,13
	<b>GESAMT</b>				<b>0,13</b>
410	Amt für Schulen, Kultur und Sport Kulturabteilung Stelle 00410.0003	Aufgrund der Aufgabenmehrung im Bereich der Sachgebietsleitung des Sachgebiets Sport ist eine Verlagerung des Stellenanteils zur Organisation der "Goetheparkplaudereien" in Höhe von 0,10 Stellenanteilen (E 6) in die Kulturabteilung erforderlich.	0,60	0,50	0,10
	<b>GESAMT</b>				<b>0,10</b>
501	Sozialamt Betreuungsbehörde Stelle 00501.0016	Schaffung einer bis zum 31.12.2020 befristeten 0,32 Stelle in S 12 um den zunehmenden Aufgaben in der Betreuungsbehörde gerecht zu werden.	0,32	0,00	0,32
	<b>GESAMT</b>				<b>0,32</b>
502	Sozialamt Besondere Hilfen Stelle 00502.0015	Schaffung einer Vollzeitstelle Sachbearbeitung Eingliederungshilfe in E 9c zur Ermöglichung einer ganzheitlichen Sachbearbeitung im Bereich des SGB IX bei aktueller Fallzahlsteigerung (Stellenanteil 0,50) sowie zur Gewährleistung des 4-Augenprinzips (Stellenanteil 0,50).	1,00	0,00	1,00
502	Sozialamt Besondere Hilfen Stelle 00502.0016	Schaffung einer neuen Vollzeitstelle in E 9c zur adäquaten Erledigung der Aufgaben nach Inkrafttreten des Angehörigen-Entlastungsgesetzes in den Bereichen der Bearbeitung Landespflegegeld, Landesblindengeld, Hilfe in besonderen sozialen Schwierigkeiten, Unterhaltssachbearbeitung etc.	1,00	0,00	1,00

502	Sozialamt Besondere Hilfen Stelle 00502.0017	Schaffung einer Vollzeitstelle in S12 zur Sicherstellung einer adäquaten Aufgabenerledigung im Sozialdienst der Eingliederungshilfe.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					3,00
503	Jobcenter Stelle 00503.0007	Anpassung des Stellenumfangs an die tatsächliche Besetzung. Künftig 0,57 Stelle in E 9b.	0,57	0,78	-0,21
503	Jobcenter Stelle 00503.0018	Anpassung des Stellenumfangs an die tatsächliche Besetzung. Künftig 0,52 Stelle in E 6.	0,52	0,62	-0,10
503	Jobcenter Stelle 00503.0022	Entfristung der 0,50 Stelle in E 9b, Wegfall des kw-Vermerks (kw zum 01.01.2021) aufgrund eines dauerhaften Bedarfs mit dem Zweck das derzeitige Qualitätsniveau unter Zugrundelegung der aktuellen Fallzahlen halten zu können.	0,50	0,50	0,00
503	Jobcenter Stelle 00503.0028	Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9b im Leistungsbereich zur Ermöglichung einer dauerhaften Beschäftigung und Gewährleistung des erforderlichen Qualitätsniveaus unter Zugrundelegung der Fallzahlen.	1,00	0,00	1,00
503	Jobcenter Stelle 00503.0029	Schaffung einer 0,50 Stelle im Bereich der Geschäftsführung in E 8 zur Ermöglichung einer dauerhaften Beschäftigung und Gewährleistung des erforderlichen Qualitätsniveaus unter Zugrundelegung der Fallzahlen.	0,50	0,00	0,50
GESAMT					1,19
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAföG Stelle 00504.0013	Erhöhung eines Stellenanteils um 0,25 (E 8) zur Bewältigung des erhöhten Antragsaufkommens im Zuge des "Starke-Familien-Gesetzes".	0,50	0,25	0,25
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAföG Stelle 00504.0022	Erhöhung des Stellenanteils um 0,13 um den aktuellen Fallzahlentwicklungen in der Grundsicherung und in der Hilfe zum Lebensunterhalt Rechnung zu tragen.	0,13	0,00	0,13
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAföG Stelle 00504.0023	Schaffung einer 0,50 Stelle im Bereich Grundsicherung/Hilfe zum Lebensunterhalt in A 10 / E 9c zur Kompensation steigender Fallzahlen (Stellenanteil 0,25) und Ermöglichung von stichprobenartigen Kontrollen in Form des 4-Augen-Prinzips (Stellenanteil 0,25).	0,50	0,00	0,50
GESAMT					0,88
511	Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen Stelle 00511.0022	Zur Sicherstellung einer umfassenden und rechtzeitigen Beantragung von Erstattungs- und Zuschussanträgen in der wirtschaftlichen Jugendhilfe ist eine Aufstockung um 6,5 Stunden (0,17) bei der 0,50 Stelle in E 9c erforderlich.	0,67	0,50	0,17
GESAMT					0,17
512	Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen Stelle 00512.0002	Aufgrund der hohen Nachfrage und der Ausweitung des Angebotes im Jugendtreff Horst, das inzwischen stark genutzt wird, ist eine Aufstockung um 6,5 Stunden erforderlich.	0,91	0,74	0,17
512	Jugendamt Abteilung Jugendförderung Stelle 00512.0012	Entfristung der Streetworkerstelle "Aufsuchende Jugendarbeit" (Vollzeit in S 12), unabhängig von gewährter Förderung.	1,00	1,00	0,00
512	Jugendamt Abteilung Jugendförderung Stelle 00512.0013	Entfristung der Streetworkerstelle "Soziale Integration im Quartier" (0,50 in S 12, unabhängig von gewährter Förderung.	0,50	0,50	0,00
GESAMT					0,17
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste Stellen 00513.0004	Um den erheblichen Anstieg der Beratungs- und Unterstützungsleistungen im Bereich des allgemeinen sozialen Dienstes und in der Gemeinwesenarbeit durch Zuzug von Personen und dem damit verbundenen Bevölkerungswachstum bewältigen zu können, ist ein dauerhafter Personalbedarf erforderlich. --> Wegfall des kw-Vermerks zum 1.1.2022. --> Entfristung des Stellenanteils von 0,24 (0,75-Stelle in S 12).	0,24	0,24	0,00
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste Stelle 00513.0022	Entfristung der Stelle des Jugendscouts (Vollzeit in S 12), unabhängig von gewährter Förderung.	1,00	1,00	0,00
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste Stelle 00513.0027	Siehe Anmerkungen zur Stellenplannummer 00513.0027 in Teil A. --> Darstellung des reduzierten Stellenanteils nun in Teil B --> Wegfall des kw-Vermerks zum 1.1.2022. Entfristung der verbliebenen 0,50 Stelle in S 14.	0,50	0,00	0,50
GESAMT					0,50
600	Stadtbauamt Interner Bereich Stelle 00600.0003	Organisatorische Integration der Stelle Dorfentwicklung in die Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung zur Nutzung von Synergieeffekten innerhalb der Abteilung. --> Künftige Stellenplannummer 00610.0019.	0,00	1,00	-1,00
600	Stadtbauamt Interner Bereich Stelle 00600.0004	Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.09.2019. Wegfall der Stelle "Assistenz der Dorfentwicklung".	0,00	0,50	-0,50
GESAMT					-1,50
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung u. Stadtentw. Stelle 00610.0017	Verlängerung des aktuellen kw-Vermerks zum 01.12.2022 auf den 01.01.2023 aufgrund der späteren Besetzung der Stelle.	1,00	1,00	0,00
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung u. Stadtentw. Stelle 00610.0018	Wegfall eines Stellenanteils von 0,50 der im Stadtbauamt angesiedelten Verwaltungsstelle in E 6 (ehem. "Projektgruppe Landau baut Zukunft"), Stelle 00610.0018.	0,50	1,00	-0,50
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung u. Stadtentw. Stelle 00610.0019	Organisatorische Integration der Stelle Dorfentwicklung in die Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung zur Nutzung von Synergieeffekten innerhalb der Abteilung. Zudem Umwandlung des Stellenwerts nach E 12. --> Künftige Stellenplannummer 00610.0019. --> Umsetzung des kw-Vermerks nach E 12 zum 01.09.2019.	1,00	0,00	1,00
GESAMT					0,50
662	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur SG Planung und Bau Stelle 00662.0005	Schaffung einer Vollzeitstelle eines Fachingenieurs (Bereich Planung und Bau) in der Entgeltgruppe E 11 zur Erledigung der Aufgaben im Zusammenhang mit dem Mobilitätskonzept und Erstellung von Radfahrkonzepten.	1,00	0,00	1,00
662	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur SG Planung und Bau Stelle 00662.0006	Schaffung einer befristeten 0,50 Verwaltungsstelle in E 5 zur doppelten Erfassung von Investitionskosten. --> Befristung bis 31.12.2021 --> Anbringen eines kw-Vermerks zum 01.01.2022	0,50	0,00	0,50
GESAMT					1,50

663	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur SG Mobilität und ÖPNV Stelle 00663.0002	Erhöhung des Stellenanteils um 0,13 (5 Stunden) bei der 0,50 Stelle in A 10 um künftig für den neu eingerichteten Mobilitätsausschuss den Sitzungsdienst übernehmen zu können.	0,63	0,50	0,13
663	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur SG Mobilität und ÖPNV Stelle 00663.0003	Umsetzung eines kw-Vermerks der 0,70 Sachbearbeiterstelle in E 9a nach 0,50 wegen Beendigung der Altersteilzeit der vorherigen Stelleninhaberin. Somit Reduktion eines Stellenanteils von 0,20.	0,50	0,70	-0,20
GESAMT					-0,07
700	Zoo Zooschule 00700.0004	Die derzeit auf den 31.12.2020 befristete 0,50 Stelle in E 8 (kw 01.01.2021) kann nach einer weiteren, zunächst unbefristeten, Finanzierungszusage durch die Universität Koblenz-Landau verlängert werden. Die tatsächliche Stellenbesetzung wird abhängig gemacht von der Vorlage des Förderbescheides. --> Verlängerung der Befristung --> Anbringen eines undatierten kw-Vermerks	0,50	0,50	0,00
700	Zoo Hilfskräfte Stelle 000700.0023/0024	Anbringung eines unqualifizierten ku-Vermerks nach E 2 an den beiden GfB-Stellen. Künftige Besetzung der Stellen nur noch in Entgeltgruppe 2 (bisher E 3).	0,76	0,76	0,00
700	Zoo Hilfskräfte Stelle 00700.0028/0029	Schaffung von 2 Vollzeitstellen im Rahmen der Förderung durch das Teilhabechancengesetz nach § 16 i SGB II. Befristung für 2 Jahre (100% Förderung durch das Jobcenter), Anbringung von kw-Vermerken (01.01.2022). Besetzung der Stellen abhängig von Bewährung in aktuellen Praktika.	2,00	0,00	2,00
GESAMT					2,00
<b>Veränderung Teil B gesamt (mit tarifl. Beschäftigte GML):</b>					<b>19,88</b>
<b>Veränderungen Teil B nur Stadt</b>					<b>19,88</b>
<b>Veränderungen Teil A und Teil B (mit tarifl. Beschäftigte GML)</b>					<b>18,83</b>
<b>Veränderungen Teil A und Teil B nur Stadt</b>					<b>18,83</b>

### Stellenplan 2020, nicht umgesetzter Bedarf

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
170	IT-Amt	Ursprünglich beantragt zum Stellenplan 2016 (zusammen mit 3 weiteren Stellen): 1,00 Stelle E 8, jedoch zurückgestellt. Für 2017 eine halbe Stelle beantragt, somit Reduzierung des geschobenen Bedarfs um 0,50.	3,50	4,00	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
35	n.n. (Artenschutz)	neue Stelle E 9 / A 10 erstmals beantragt zum Stellenplan 2016, aufgrund des hohen Stellenmehrbedarfes allerdings zurückgestellt.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
40	Kulturabt./SG Sport	Zum Stellenplan 2017 war beantragt, eine Stelle von 0,39 auf 0,64 aufzustocken (also um 0,25). Gründe: a) anstehende Aufgaben (+ 0,15) b) Verlagerung der Aufgabe "Goetheparkplaudereien" von SG Sport zur Kulturabteilung und damit Entlastung des SG Sport für die Betreuung neuer/zukünftiger Sportanlagen (+ 0,10) Punkt b) wurde im Stellenplan 2020 aufgenommen, zu Punkt a) Aufstockung um 0,11, Rest z. Zt. nicht gewährt.	0,21	0,25	-0,04
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,04</b>
504	Sozialamt Abteilung Asyl, Wohngeld, BAFöG	Schaffung einer 0,50-Stelle Systemadministrator in E 9c zur Einführung und Betreuung der Verwaltungssoftware OpenProsoz (elektronische Akte, Dokumentenverwaltung) in weiteren Bereichen. Beantragt zum Stellenplan 2020. Zurückgestellt aufgrund der hohen Stellenbedarfe.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
511	Jugendamt Bereich Kindertagesstätten	Aufgrund der Erweiterung des Angebots an Kindertagesstätten und des damit verbundenen Aufgabenzuwachses hinsichtlich Ausstattung und Abrechnung wurde eine zusätzliche 0,50 Fachkraftstelle in A10 beantragt. Zunächst probeweise Aufstockung um 0,25, da tatsächlicher Mehrbedarf noch nicht feststeht. Zurückstellung 0,25 Stelle.	0,25	0,50	-0,25
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,25</b>
512	Jugendamt Abteilung Jugendförderung	Zur Sicherstellung der Betreuungspflicht sowie zur Aufrechterhaltung des erforderlichen Beratungs- und Unterstützungsangebots für Jugendliche Beantragung einer personellen Aufstockung der offenen Jugendarbeit um eine 0,50 Stelle in E 12. Aufstockung beantragt zum Stellenplan 2020. Zurückgestellt aufgrund der hohen Stellenbedarfe.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
630	Stadtbauamt Bauordnungsabteilung	Beantragung einer Aufstockung um 1,00 Stelle Bauüberwachung in E 9a zum Stellenplan 2020. Zurückgestellt aufgrund der hohen Stellenbedarfe.	0,00	1,00	-1,00
630	Stadtbauamt Bauordnungsabteilung	Beantragung der Schaffung einer 0,50 Stelle in E 9c / A10 im Bereich Eingriffsverwaltung, um die angestrebte Mehrarbeit durch die Intensivierungen der Bauüberwachung bewältigen zu können. Antrag zum Stellenplan 2020. Zurückgestellt aufgrund der hohen Stellenbedarfe.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-1,50</b>
820	Hausmeister	0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EWL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen.	1,50	2,00	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
	<b>GESAMT</b>				<b>-4,29</b>

**Konsolidierungen im Rahmen der Stellenbedarfsmeldungen der Ämter und Abteilungen zum Stellenplan 2020**

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Beantragt	aufgenommen	beantragt	Konsolidierung
110	Hauptamt Personalabteilung	Entfristung eines Stellenanteils im Umfang von 10,50 Stunden (Stellenanteil: 0,27) zur Sicherstellung der adäquaten Bearbeitung der Themen Entgeltumwandlung, Überarbeitung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Gefährdungsbeurteilungen, Personalkostenplanungen, Rückstellungen etc.	0,00 keine Entfristung des Stellenanteils	0,00 Entfristung des Stellenanteils	0,00
110	Hauptamt Personalabteilung	Schaffung einer 0,50 Stelle in E 8 zur Sicherstellung einer adäquaten Bearbeitung der Themen Entgeltumwandlung, Überarbeitung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Gefährdungsbeurteilungen, Personalkostenplanungen, Rückstellungen etc.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
220	Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung Steuerabteilung	Aufstockung einer Stelle in E 8 im Bereich der Veranlagung der Grundsteuer A und B um 0,35, um den aktuellen Fallzahlen sowie der sich aus den Umstellungen der Grundlagenbescheiden des Finanzamtes ergebenden Mehrarbeit gerecht zu werden.	0,00	0,35	-0,35
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,35</b>
230	Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung Liegenschaftsabteilung	Beantragung der Verlagerung eines Stellenanteils von 0,50 der im Stadtbauamt angesiedelten Verwaltungsstelle in E 6 (ehem. "Projektgruppe Landau baut Zukunft") in die Liegenschaftsabteilung. Deckung des Bedarfs durch Umwandlung einer Stelle sowie Einsparung im Bereich des Stadtbauamtes (Reduktion: -0,50).	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr	Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9a zur Kompensation der in den Bereichen verkehrsrechtliche Anordnungen, Schwertransportgenehmigungen, Baustellenkoordination und -überwachung festzustellenden Fallzahlsteigerungen. Lediglich 0,50 Stellenmehrung umgesetzt.	0,50	1,00	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
352	Umweltamt Grünflächenabteilung	Zusätzliche 0,50 Stelle in E 10 (befristet für 3 Jahre) im Umweltamt, Grünflächenabteilung, Bereich Sportplatzbau zur Umsetzung der aus dem Sportstättenentwicklungsplan hervorgehenden Maßnahmen. --> Befristung für 3 Jahre, Umsetzung Sportstättenentwicklungsplan	0,00	0,50	-0,50
352	Umweltamt Grünflächenabteilung	Schaffung einer 0,50 Stelle Landschaftsarchitektur / Freiraumplanung zur Projektsteuerung der Leuchtturmprojekte "Kommune der Zukunft" (befristet 2020 - 2023) in E 10.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-1,00</b>
410	Amt für Schulen, Kultur und Sport Kulturabteilung	Schaffung einer 0,21 Stelle GfB-Kraft zur Unterstützung der Abwicklung der Goetheparkplaudereien. Beantragt zum Stellenplan 2020.	0,00	0,21	-0,21
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,21</b>
510	Jugendamt Interner Bereich	Schaffung einer 0,50 Stelle Systemadministrator in A 10 / E 9c zur Einführung und Betreuung einer jugendamtsspezifischen Software, beantragt zum Stellenplan 2020. --> Umsetzung ist geplant --> Durch Heranziehen und Umwandlung bereits vorhandener Stellenanteile ist allerdings keine Stellenmehrung erforderlich.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
600	Stadtbauamt Interner Bereich	Beantragung der erneuten Schaffung einer 0,50 Stelle als Assistenz zum Thema Dorferneuerung (Wegfall der ursprünglichen Stelle bereits zum 01.09.2019) um die Verstärkung des Dorferneuerungsprozesses zu ermöglichen. Antrag im Zuge des Stellenplans 2020.	0,00	0,50	-0,50
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,50</b>
663	Stadtbauamt Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur SG Mobilität und ÖPNV	Beantragung einer Erhöhung des Stellenanteils um 0,25 (10 Stunden) bei der 0,50 Stelle in A 10 um künftig für den neu eingerichteten Mobilitätsausschuss den Sitzungsdienst übernehmen zu können. Tatsächliche Erhöhung: 5 Stunden, Rest Konsolidierung (0,12).	0,13	0,25	-0,12
	<b>GESAMT</b>				<b>-0,12</b>
	<b>GESAMT</b>	<b>GESAMT</b>			<b>-4,18</b>