

Stadt Landau in der Pfalz



Stadtverwaltung

STELLENPLAN 2022

der Beamtinnen und Beamten sowie
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stand: 17. November 2021

Stellenplan 2022 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2022 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2022 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch!)
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
(nur zum internen Gebrauch!)
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf
(nur zum internen Gebrauch!)

Stellenplan 2022 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2022 nach Teilhaushalten sind insgesamt 463,16 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 532,04 Stellen) ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2021 enthielt 467,38 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 520,26 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **9,78 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 10,78 Stellen) **zzgl. der 1,00 Stelle** aufgrund Zuweisung eines Beamten zur Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die extern neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

Aufgrund organisatorischer Veränderungen wird das städtische Amt für Informationstechnik ab dem Haushaltsjahr 2022 in den Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau als Abteilung IT-Service integriert. Die entsprechenden Stellen des ehemaligen Amtes für Informationstechnik wurden im vorliegenden Stellenplan in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs Gebäudemanagement übernommen.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -**

Keine Änderungen.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil B: Sonstige Veränderungen -**

Hauptamt (100):

a) Organisationsabteilung (130):

Die Digitalisierung verändert das Arbeiten, das Wohnen, unsere Gesellschaft, das Einkaufen, die Freizeit, das Lernen ebenso wie die Politik und die Verwaltung. Dennoch fällt es häufig schwer, den Begriff der Digitalisierung zu definieren. Dabei ist Digitalisierung viel mehr als der Einsatz von Technik, wie etwa von künstlicher Intelligenz oder Cloud-Anwendungen.

Für die Digitalisierung müssen vor allen Dingen Prozesse und Organisationsmodelle neu entwickelt bzw. im Sinne eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses optimiert und hinterfragt werden. Dies gilt insbesondere für die Verwaltungsdigitalisierung (E-Government), die einfach, medienbruchfrei, kundenorientiert und perspektivisch in Bezug auf den Stand des Bearbeitungsprozesses transparent gestaltet werden soll.

Mit dem Onlinezugangsgesetz (OZG) müssen die wichtigsten Verwaltungsleistungen bis Ende 2022 digital angeboten werden. Neben Online-Zugängen zu Verwaltungsdienstleistungen gehören aber auch Informationssicherheit und Datenschutz, eine umfassende Gigabitversorgung, die Teilhabe an Bildung und am kulturellen und gesellschaftlichen Leben für alle – unabhängig von Alter, Einkommen, Bildung und sozialem Status - zu diesem digitalen Transformationsprozess. Unter dem Stichwort "Smart City" sollen Städte intelligent, vernetzt und lebenswerter werden. Zusätzlich stehen wir vor der Herausforderung, mehr Raum für Innovation zu schaffen und Digitalkompetenzen zu vermitteln.

Die Stadtverwaltung gestaltet auf den unterschiedlichsten Fachgebieten und Ebenen aktiv das Thema der Digitalisierung; insbesondere in den Bereich Organisationsabteilung, Abteilung für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz sowie im Amt für Informationstechnik.

Auch wenn im Zuge der Digitalisierung die Sprache von Personaleinsparungen durch die Realisierung von teils automatisierten und mithin effizienteren Prozessen ist, bedarf das Vorantreiben bzw. die Implementierung der Digitalisierung zunächst entsprechender Personalressourcen. Dabei darf gleichermaßen nicht außer Acht gelassen werden, dass die Digitalisierung kein abgeschlossenes Projekt ist, sondern vielmehr ständiger Begleiter im beruflichen und privaten Alltag.

Vor diesem Hintergrund sollen folgende stellenplanrechtliche Veränderungen ab dem Haushaltsjahr 2022 in der Organisationsabteilung umgesetzt werden. Unter dem Strich erfolgt eine Personalminderung, aber zugleich werden zuvor befristete Stellenanteile aus den zuvor genannten Aspekten dauerhaft im Stellenplan ausgewiesen.

- ⇒ Aufstockung der 0,86 Stelle um 0,14 auf 1,0 in A 11 zum 1. Januar 2022; Stellenplannummer 00130.0003.1
- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks bei 0,14 Stellenanteilen der 0,25-Stelle, Stellenplannummer 00130.0015.1
- ⇒ Umsetzung des kw-Vermerks bei 0,11 Stellenanteilen der 0,25-Stelle, Stellenplannummer 00130.0015.1

b) Abteilung für Digitalisierung, Datenschutz und Informationssicherheit (180):

Mit Blick auf die besondere Bedeutung der Digitalisierung und den damit verbundenen Herausforderungen sowie Aufgabenstellungen für die Verwaltung wird auf die textlichen Erläuterungen zu a) Organisationsabteilung verwiesen.

Gleichzeitig bedarf es zusätzlicher Ressourcen zur Einführung von Managementsystemen (entsprechen BSI-Standards) im Bereich der IT-Sicherheit, die einen wesentlichen Beitrag zum Schutz kritischer IT-Infrastrukturen beitragen.

Vor diesem Hintergrund sollen folgende stellenplanrechtliche Veränderungen ab dem Haushaltsjahr 2022 in der Abteilung für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz umgesetzt werden.

- ⇒ Aufstockung der beiden 0,50-Stellen in A 11, Stellenplannummern 00180.0002.1 und 00180.0003.1 um jeweils 0,50 auf insgesamt 2,0-Stellenanteile

Ordnungsamt (320):

a) Abteilung Ausländerwesen (324):

Im Rahmen der Flüchtlingsthematik wurden in den Jahren 2014 und 2016 aufgrund des erhöhten Arbeitsaufkommens befristete Stellenanteile bei der Abteilung Ausländerwesen geschaffen. Diese Befristungen laufen zum 31. Dezember 2021 aus.

Dies wurde zum Anlass genommen, eine Stellenbedarfsbemessung in der Abteilung durchzuführen. Darüber hinaus hat die Abteilung Ausländerwesen aufgrund umfangreicher Gesetzesänderungen Mehrbedarf gemeldet.

Im Zeitraum April bis Juni 2021 wurde die Stellenbedarfsbemessung in Form von PERT-Interviews durchgeführt. Der sich im Zuge dessen festgestellte Mehrbedarf stellt sich wie folgt dar:

Derzeit gibt es neben 4,5 bereits unbefristeten Stellen, 1,51-Stellenanteile, die befristet geschaffen wurden und somit mit entsprechenden kw-Vermerken bzw. einem ku-Vermerk versehen sind.

Mittels des Nachtragsstellenplanes 2021 wurden die kw-Vermerke bzw. den ku-Vermerk gelöscht und in unbefristete Stellenanteile umgewandelt sowie eine zusätzliche 0,60-Stelle zur direkten Entlastung der Abteilung geschaffen.

Im nächsten Schritt soll nun im Stellenplan 2022 die Schaffung einer 1,0-Stelle (zunächst befristet für zwei Jahre) zur weiteren Entlastung geschaffen sowie eine bestehende Stelle um 0,04-Stellenanteile aufgestockt werden.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9 a befristet bis zum 31. Dezember 2024 (kw-Vermerk zum 01.01.2025), Stellenplannummer 00324.0010.1
- ⇒ Aufstockung einer 0,50-Stelle um 0,04 auf 0,54-Stellenanteile in E 9a, Stellenplannummer 00324.0003.1

b) Abteilung Bürgerbüro (326):

Steigende Einwohnerzahlen und gleichzeitige zusätzliche Bürgerservices führen im Bürgerbüro zu einem erheblichen Mehraufkommen. Auch wenn bereits die Onlineterminvereinbarung eine erhebliche Unterstützung zur Koordination der Besucherströme beiträgt, können Anfragen der Bürgerinnen und Bürger aktuell nicht zeitgerecht zu deren Zufriedenheit bearbeitet werden.

Gerade die aktuelle hybride Aufgabenwahrnehmung (Onlineterminvergabe und zwei Zeitfenster zur Vorsprache ohne Termin) – die für die Behandlung dringlicher Angelegenheiten geschaffen wurde – fordert immense zeitliche Kapazitäten bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Daneben hat sich gezeigt, dass der hohe Arbeitsanfall oft zu Unzufriedenheit bei den Bürgerinnen und Bürgern führt. Lange Wartezeiten müssen mitunter in Kauf genommen werden, die telefonische Erreichbarkeit ist aufgrund der gleichzeitigen Kundenfrequenz schwierig und ohne den Einsatz von Auszubildenden im Schalterbetrieb ist der Publikumsverkehr kaum leistbar.

Aufgrund dessen bedarf es weiterer personeller Unterstützung durch eine Vollzeitstelle in E 6. Mit Blick auf zu erwartende Verschiebungen der Aufgabenwahrnehmung im Zusammenhang mit der

Umsetzung des OZG und der damit verbundenen Digitalisierung von Verwaltungsleistungen soll die Stelle zunächst befristet bis Ende 2024 geschaffen werden.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle in E 6, Stellenplannummer 00326.0011.1, befristet bis zum 31. Dezember 2024 (kw-Vermerk).

Umweltamt (350):

a) Abteilung der Grünflächen (352):

In 2011 hatte die Grünflächenabteilung im bebauten Siedlungsbereich rund 50 ha Grünflächen und 15.000 Bäume betreut. Aktuell sind mehr als 90 ha Grünflächen im Siedlungsbereich und zusammen mit den Außenbereich- und den Gewässerbäumen rund 38.000 Bäume in der Betreuung, mit steigender Tendenz aufgrund neuer Gebietsentwicklungen und Maßnahmen zur Klimaanpassung. Hinzu kommen rund 110 ha Ausgleichs- und Grünflächen im Außenbereich, auch hier mit steigenden Flächenanteilen aufgrund der Stadtentwicklung und der damit verbundenen Erforderlichkeit von Ausgleichsmaßnahmen.

Der Flächenzuwachs und die Aufgabenmehrung sind im Wesentlichen auf die zahlreichen städtebaulichen Entwicklungen zurück zu führen, aber auch auf zunehmende Anfragen und Wünsche von Bürgerinnen und Bürgern und Gruppierungen.

In den vergangenen Jahren wurde die Grünflächenabteilung in den Bereichen Baummanagement und Grünflächenunterhalt personell verstärkt. Durch die gestiegenen Aufgaben, die Siedlungserweiterungen und den Sanierungsbedarf in Grünanlagen und auf Spielplätzen ist es erforderlich, die Grünflächenabteilung ergänzend in dem Bereich Neubau und Sanierung zu verstärken und Umsetzungsdefizite auszugleichen.

Bereits in den vergangenen Jahren hat sich in diesem Bereich ein stetiges Defizit – gerade in der Zusammenarbeit mit Ortsverwaltungen, Bauherren, der Bauordnungsabteilung sowie weiteren Fachämtern – gezeigt.

Die personelle Verstärkung soll insbesondere in folgenden Bereichen eingesetzt werden:

- Beratung der Stadtteile in grünordnerischen Belangen, Planung und Umsetzung von Begrünungsmaßnahmen (Neubau und Sanierung) in den Stadtdörfern.
- Beratungen und Stellungnahmen zu Bauanträgen, Vollzug der Baumschutzsatzung im Rahmen von Bauanträgen, Überwachung der Umsetzung mit Kontrolle, Prüfung und Verhandeln mit den Bauherren zu Alternativen, Abstimmung mit der Bauordnungsabteilung zu Zwangsmaßnahmen, Begleitung von juristischen Auseinandersetzungen.
- Beantragung von Fördermaßnahmen und Begleitung in der Umsetzung von Förderprojekten und Sonderprogrammen, Einwerben und Begleitung von Sponsoren.
- Umsetzung von Maßnahmen zur Klimaanpassung.
- Projektleitung bzw. Ausschreibung und Oberbauleitung bei Neubau und Sanierung von öffentlichen Grünflächen, Parkanlagen, Spielplätzen, naturschutzrechtlicher Ausgleichsflächen etc.

In der Umsetzung der Begrünungsmaßnahmen, die im Zuge von Baugenehmigungen auf privaten Grundstücken festgelegt werden, besteht zudem erhebliches Potential bezüglich der Klimaanpassung sowie Attraktivierung der Stadtgestaltung und des Wohn- und Gewerbeumfelds.

Die Kontrolle der grünordnerischen Bauauflagen obliegt der Grünflächenabteilung. Aufgrund zeitlich eingeschränkter Kapazitäten fokussiert sich die Kontrolle und Verfolgung der Umsetzung der Begrünungsmaßnahmen bisher auf einen sehr kleinen Bruchteil der Baugenehmigungen. Die Begrünungsaufgaben werden in der deutlichen Mehrzahl der Fälle nicht in Gänze erfüllt. Vielmehr werden häufig Änderungen in der Umsetzung vorgenommen bzw. die Auflagen erst über ein

Androhen von Zwangsmaßnahmen von den Bauherren umgesetzt. Daher bündelt die Kontrolle verbunden mit dem Erwirken der Umsetzung der Begrünungen erhebliche Kapazitäten.

In Verbindung mit der in den vergangenen Jahren erfolgten, bzw. schon im Haushaltsplan dargestellten personellen Verstärkung im Bereich Baummanagement und im Bereich Grünflächenunterhalt, komplettiert die geplante Personalverstärkung im Bereich Neubau und Sanierung die Grünflächenabteilung. Insgesamt kann dann davon ausgegangen werden, dass die damit vorhandene Personaldecke für die Erfüllung der Aufgaben nachhaltig aufgestellt ist.

⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle als Diplom-Ingenieur / Bachelor / Master im Bereich der Landespflanze in E 11, Stellenplannummer 00352.0010.1

b) Abteilung Naturschutz und Klima (353):

Durch die organisatorische Neustrukturierung des Umweltamtes und der damit verbundenen Änderung und Optimierung der Strukturen, insbesondere innerhalb der Abteilung Naturschutz und Klima, hat sich die Notwendigkeit ergeben, dass weitere Stellenanteile im Aufgabenfeld der unteren Naturschutzbehörde geschaffen wurden. Für die personelle Verstärkung ergaben sich folgende Bereiche:

1. Naturschutzrechtliche Mitwirkung bei behördlichen Gestattungs- und Genehmigungsverfahren (z.B. wasserrechtliche-, abfallrechtliche- und immissionschutzrechtliche Genehmigungen, Flurbereinigungsmaßnahmen etc.).
2. Schnittstelle mit der Deutschen Bundesstiftung Umwelt (DBU) sowie dem Bundesforst in Bezug auf das Naturschutzgebiet und FFH-Gebiet Ebenberg.

Im Aufgabenfeld Umweltplanung und Artenschutz kommt es, auch aufgrund der vorschreitenden Stadtentwicklung, zu Aufgabenschwerpunkten in folgenden Bereichen:

1. Erstellung von Umweltberichten für Bebauungspläne.
2. Mitwirkungen bei Planungen hinsichtlich der flächenbezogenen Konkretisierung des Biotopverbundes sowie des Ökokontos.
3. Betreuung und Koordinierung externer Planungsleistungen oder Landschaftsbauarbeiten gegenüber dem Stadtbauamt oder der Dienststelle.
4. Betreuung, Kontrolle und Abnahme von Artenschutzmaßnahmen sowie von PIK-Maßnahmen (produktionsintegrierte Kompensation).

Durch die Selbstbearbeitung von Umweltberichten werden u.a. Honoraraufwendungen für die Vergabe an externe Planungsbüros eingespart. Die verstärkte Bearbeitung des Themas Artenschutz ist essentiell, um u.a. die geplante Gewerbegebietsentwicklung seitens des Umweltamtes im erforderlichem Umfang zu begleiten. Aus diesen Gründen ergibt sich das Erfordernis – nachdem die Stelle bereits im Stellenplan 2021 um 0,10-Stellenanteile aufgestockt wurde – die Stelle um weitere 0,20-Stellenanteile zu erhöhen.

⇒ Aufstockung der 0,60-Stelle in E 10, befristet bis zum 31. Dezember 2024 (kw-Vermerk zum 01.01.2025), Stellenplannummer 00353.0002.1 um 0,20 auf insgesamt 0,80-Stellenanteile.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400):

a) Amt für Schulen, Kultur und Sport (interner Bereich) (400):

Beim Amt für Schulen und Sport sind seit einiger Zeit sehr viele Projekte im Bildungs- und Sportbereich aufgeschlagen, welche sehr zeitnah zu bearbeiten sind. Einige dieser Projekte bedürfen einer möglichst selbstständigen und qualifizierten Betreuung durch eine zusätzliche Arbeitskraft.

Die personelle Verstärkung ist insbesondere als Unterstützung für folgende Projekte vorgesehen:

1. Bewerkestellung der durch die Corona-Pandemie hinzugekommenen Zusatzaufgaben des Tagesgeschäfts, welche insbesondere aus Koordinierungsaufgaben mit den Schulen, der Schülerbeförderung, der Mittagsverpflegung sowie vielen weiteren Bereichen bestehen.
2. Intensive Vorarbeiten, Abstimmungen und enge Zusammenarbeit mit Schulen, Amt für Informationstechnik, Gebäudemanagement und städtischen Gremien hinsichtlich der Umsetzung des DigitalPakts Schule.
3. Intensive Vorarbeiten, Abstimmungen und enge Zusammenarbeit mit Schulen, Amt für Informationstechnik und Medienzentrum Südliche Weinstraße / Landau, insbesondere hinsichtlich der Auswahl der Beschaffung, der Ausgabe an Schülerinnen und Schüler und dem Management der Leihgeräte, etc. im Rahmen des Sofortausstattungsprogramms für Schülerinnen und Schüler auch im Hinblick auf eine Verstetigung der Thematik im Rahmen der Schulbuchausleihe.
4. Erarbeitung einer neuen Verbandsordnung für den Zweckverband Paul-Moor-Schule.
5. Intensive Vorarbeiten, Abstimmungen und enge Zusammenarbeit mit den Grundschulen, der ADD und dem Gebäudemanagement hinsichtlich der Schulentwicklungsplanung – Erweiterungen der Michael-Ende-Grundschule und der Grundschule Wollmesheimer Höhe.
6. Umstellung der Verfahrensweise zur Erstattung der Schülerbeförderungskosten und der Einrichtung einer digitalen Antragstellung sowie die Erarbeitung einer Schülerbeförderungsrichtlinie.
7. Umsetzung der Maßnahmen an den Schulsportanlage Eduard-Spranger-Gymnasium und Integrierte Gesamtschule.
8. Umsetzung der Maßnahmen an der Jugendverkehrsschule, den Schulsportanlagen und der Umwandlung Kunstrasenplatz an der Grundschule Horstring, in Begleitung mit der Polizei, den Grund- und Förderschulen sowie weiterer Nutzgruppen.
9. Unterstützung des Stadtbauamts hinsichtlich der Umsetzung der Maßnahmen aus dem Sportentwicklungsplan.

Darüber hinaus bedarf es künftige personeller Unterstützung hinsichtlich folgender Aufgabenstellungen:

1. Intensive Vorarbeiten, Abstimmungen und enge Zusammenarbeit mit Schulen, Amt für Informationstechnik und Medienzentrum Südliche Weinstraße / Landau, insbesondere hinsichtlich der Auswahl der Beschaffung, der Ausgabe an Lehrkräfte und dem Management der Leihgeräte, etc. im Rahmen des Sofortausstattungsprogramms für Lehrkräfte analog zum Sofortausstattungsprogramms für Schülerinnen und Schüler.
2. Begleitung des Neubaus des Caritas-Förderzentrums Herxheim und der Sanierung des Caritas-Förderzentrums Landau.
3. Federführende Organisation der Sommer- und Herbstschule.

Die Besetzung erfolgt über mehrere Jahre, um die bedeutenden und für die Entwicklung der Landauer Schulwelt essentiellen Projekte einer zeitnahen Umsetzung zuzuführen.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 b / A 10 befristet bis zum 31. Dezember 2025 (kw-Vermerk zum 01.01.2026), Stellenplannummer 00400.0028.1.

b) Amt für Schulen, Kultur und Sport (Schulen) (400):

Nach Beginn des Schuljahrs 2021/2022 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend der bisherigen Verfahrensweise berücksichtigt.

Bei zwei Schulen hat die Berechnung einen Mehrbedarf ergeben, der jeweils umgesetzt werden soll:

Grundschule Dammheim: Erhöhung von 0,19 um 0,04 auf 0,23 (E 5)

Grundschule Wollmesheimer Höhe: Erhöhung von 0,28 um 0,04 auf 0,32 (E 5)

⇒ Erhöhung Stellenanteile Sekretariate insgesamt um 0,08-Stellenanteile in E 5, Stellenplannummern 04011.0001.1 und 04019.0001.1

Sozialamt (500):

a) Sozialamt (interner Bereich) (500):

Im Bereich des Sozialamtes werden inhaltlich aktuell folgende Gremien betreut:

1. Beirat für die Belange von älteren Menschen
2. Beirat für Migration und Integration
3. Beirat für die Belange von Menschen mit Behinderungen und
4. Sozialausschuss.

Die organisatorische Abwicklung erfolgt bislang über das Büro für Gremienarbeit. Aufgrund der inhaltlichen Zusammenhänge ist angedacht, die organisatorische Betreuung der aufgeführten Gremien im Sozialamt zu übernehmen. Beim Büro für Gremienarbeit verbleibt zur Einheitlichkeit der Handhabung aller Gremien der Versand der Einladung und der Versand der Protokolle.

In den letzten Jahren ist, bedingt durch den Personalzuwachs, aber auch wegen zusätzlicher Aufgaben im Bereich „zentrale Aufgaben“, ein erhöhter Arbeitsaufwand entstanden. Diese zusätzlichen Arbeiten sollen ebenfalls durch die weitere personelle Verstärkung abgewickelt werden. Bei diesen Arbeiten handelt es sich insbesondere um die Zeiterfassung, die Führerscheinkontrollen, den Unterhalt Dienstfahrzeuge (Reparaturen, TÜV, Inspektion bzw. Wartung, Reifenwechsel), der Vergabe von Besprechungsräumen und Fahrzeugen sowie Archivangelegenheiten.

⇒ Schaffung einer 0,40-Stelle in E 8 befristet bis zum 31. August 2023 (kw-Vermerk zum 1. September 2023), Stellenplannummer 00500.0009.1

b) Betreuungsbehörde (501):

1. Sachbearbeitung der Betreuungsbehörde

Mit dem Gesetz zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts, welches zum 1. Januar 2023 in Kraft tritt, kommen auf die Betreuungsbehörde neue zusätzliche Aufgaben zu. Diese zusätzlichen Aufgaben resultieren in einem höheren Personalbedarf.

Die für die Abteilung 501 geltend gemachten Stellenmehrung kommt zwar erst zu Beginn des Jahres 2023 zum Tragen. Aufgrund des zeitaufwändigen Verfahrens der Stellen- bzw. Haushaltsplanung werden die Stellenmehrungen bereits im Stellenplan 2022 (ab 1. Dezember 2022) eingeplant, damit das Stellenbesetzungsverfahren bereits im Herbst 2022 beginnen und eine rechtzeitige Besetzung der Stellen zum 1. Januar 2023 sichergestellt werden kann. Die Stellen werden zum 1. Dezember 2022 ausgewiesen, damit diese auch in die Genehmigung des Stellenplans 2022 einfließen. Diese Voraussetzungen gelten für alle neuen Stellenanteile bei 501, sprich Nr. 1 und 2 Sachbearbeitung der Betreuungsbehörde.

Es ist hierbei zu beachten, dass die Betreuungsbehörde auch die Aufgaben der Betreuungsbehörde des Landkreises Südliche Weinstraße wahrnimmt. Entsprechend der hierzu mit dem Landkreis

geschlossenen Vereinbarung werden die Personalkosten der gemeinsamen Betreuungsbehörde im Verhältnis der Einwohnerzahlen durch Stadt und Landkreis getragen. Aktuell liegt der städtische Anteil bei ca. 30%.

Des Weiteren wird zur Sicherstellung einer einheitlichen Qualität der beruflichen Betreuung ab dem 1. Januar 2023 ein formales Registrierungsverfahren für berufliche Betreuerinnen und Betreuer eingeführt, das bei der Betreuungsbehörde als Stammbehörde angesiedelt ist, und in welchem berufliche Betreuerinnen und Betreuer persönliche und fachliche Mindesteignungsvoraussetzungen (Führungszeugnis und eine aktuelle Auskunft aus dem zentralen Schuldnerverzeichnis) nachweisen müssen.

Die Mindesteignungsvoraussetzungen sind alle drei Jahre nachzuweisen, jährlich ist darüber hinaus ein Nachweis über das Fortbestehen der Berufshaftpflichtversicherung vorzulegen.

Werden diese Nachweise nicht vorgelegt, ist den beruflichen Betreuerinnen und Betreuern die Eignung zu entziehen.

Aktuell sind mit Geschäftssitz im Bereich der Stadt Landau bzw. des Landkreises Südliche Weinstraße ca. 100 berufliche Betreuerinnen und Betreuer tätig, die entsprechende Nachweise erbringen müssen.

Auch ehrenamtliche Betreuer müssen ihre Eignung, allerdings nur einmalig bei der Übernahme einer Betreuung, nachweisen. Jährlich werden ca. 300 Personen neu zu Betreuerinnen und Betreuern bestellt, die von dieser Regelung betroffen sind.

Zur Bearbeitung dieser neuen Aufgabe sowie von allgemeinen Verwaltungsaufgaben ist die Beibehaltung der aktuell vorhandenen Verwaltungsstelle sowie deren Aufstockung auf eine Vollzeitstelle erforderlich.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks und somit unbefristete Schaffung zum 1. Mai 2024 der 0,60-Stelle in E 4, Stellenplannummer 00501.0015.1.
- ⇒ Aufstockung der 0,60-Stelle in E 4, Stellenplannummer 00501.0015.1 um 0,40 auf eine Vollzeitstelle.

2. Sachbearbeitung der Betreuungsbehörde

Ebenfalls im Rahmen des Gesetzes zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts wurde beschlossen, dass bei der Entscheidung über die Anordnung und den Umfang einer Betreuung zukünftig niedrigschwellige, das heißt nicht mit der Möglichkeit der Stellvertretung verbundene, Unterstützungsangebote im Interesse größtmöglicher Selbstbestimmung des Betroffenen vorrangig zum Einsatz kommen sollen, wenn und soweit sie geeignet sind, dem konkret bei der Ausübung der Rechts- und Handlungsfähigkeit benötigten Unterstützungsbedarf umfassend zu decken.

Gleichzeitig wird in der Regelung über die Unterstützung des Betreuungsgerichts im Bestellungsverfahren eine Pflicht der Betreuungsbehörde eingeführt, bei der Erstellung des Sozialberichts die Durchführung einer „erweiterten Unterstützung“ zu prüfen und in geeigneten Fällen diese mit Zustimmung der betroffenen Person durchzuführen.

Die erweiterte Unterstützung kann unter anderem im Rahmen der Einführung einer zeitlich begrenzten Fallverantwortung und erweiterter Assistenz im Vorfeld einer Betreuerbestellung geschehen.

Die Behörde hat das Betreuungsgericht über die Durchführung und die voraussichtliche Dauer der erweiterter Assistenz zu informieren sowie das Ergebnis der erweiterter Unterstützung im Sozialbericht darzulegen. Da es sich hierbei um eine qualitativ neue Aufgabe der Betreuungsbehörden handelt, ist eine ausreichende Personalausstattung vorzusehen.

Der zusätzlich benötigte Stellenumfang wurde aufgrund einer hierfür erstellten Berechnungsgrundlage der KGST ermittelt. Dabei wurde berücksichtigt, dass die Sachbearbeitung bei der Erledigung von reinen Verwaltungsaufgaben durch die Verwaltungskraft entlastet wird.

⇒ Schaffung von zwei Vollzeitstellen in S 12, Stellenplannummern 00501.0017.1 und 00501.0018.1

c) Besondere Hilfen (502):

Aufgrund verschiedener Umstrukturierungen und Langzeiterkrankungen von Sachbearbeiterinnen wurden die Bereiche Bestattungskosten, die Hilfe zur Weiterführung des Haushaltes sowie die Geltendmachung von Unterhaltsansprüchen in den letzten Jahren von verschiedenen Personen in verschiedenen Fachbereichen bearbeitet.

Aktuell wurden die Aufgaben im Bereich der „Hilfe zur Pflege“ zusammengefasst, da dort die inhaltlichen Zusammenhänge und Überschneidungen am größten sind.

Aufgrund geänderter rechtlicher Rahmenbedingungen sowie in diesem Bereich allgemein gestiegener Fallzahlen ist der bestehende Stellenanteil nicht mehr ausreichend.

Mit Inkrafttreten des Angehörigen-Entlastungsgesetzes zum 1. Januar 2020 hat sich zwar die Anzahl der tatsächlichen Unterhaltsansprüche erheblich reduziert, der Umfang der Prüfung ist im Einzelfall allerdings außerordentlich gestiegen.

Im Bereich der Hilfe zur Pflege sind aktuell ca. 75 Fälle pro Vollzeitstelle zu bearbeiten.

Im Vergleich zur Eingliederungshilfe ist die durchschnittlich zu bearbeitende Fallzahl zwar etwas geringer, allerdings ist hier eine viel umfangreichere Prüfung der Einkommens- und Vermögensverhältnisse, insbesondere aufgrund von privatrechtlichen Ansprüchen wie z.B. Erbschaften und Grundbesitz, erforderlich. Dementsprechend nimmt auch die Geltendmachung von Kostenersatz einen größeren Zeitaufwand ein.

Außerdem liegt die Zahl der Neu-Fälle hier um einiges höher als in der Eingliederungshilfe. Im Schnitt sind ein Drittel aller zu bearbeitenden Fälle Neu-Fälle, bei denen wie oben bereits beschrieben ein größerer Bearbeitungsaufwand besteht als in laufenden Fällen.

Aus den vorgenannten Gründen ist für die Bearbeitung dieser Aufgabe ein zusätzlicher Stellenanteil zu schaffen, um die Aufgaben sachgerecht erledigen zu können.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 c, Stellenplannummern 00502.0019.1

d) Jobcenter (503):

Die Auswirkungen der Corona-Pandemie machen sich auch in der Zahl der Leistungsbezieher beim Jobcenter bemerkbar.

Mit mehr als 4.000 zu betreuenden Bedarfsgemeinschaften ist derzeit die höchste Fallzahl seit Einführung des SGB II zu verzeichnen. In den nächsten Monaten sind weitere Zugänge zu erwarten, da vermehrt die Leistungsansprüche auf Arbeitslosengeld I bei der Arbeitsagentur enden.

Es ist davon auszugehen, dass die Anzahl der Leistungsberechtigten dauerhaft über dem Vor-Pandemie-Niveau bleiben wird, sodass für das erhöhte Arbeitsaufkommen weitere Stellenanteile benötigt werden.

⇒ Aufstockung der 0,50-Stelle in E 9 b, Stellenplannummer 00503.0022.1 um 0,269 auf eine 0,769-Stelle

e) Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG (504):

Die Verwaltungssoftware OpenProsoz des Sozialamtes soll zukünftig in weiteren Bereichen zur Unterstützung und Entlastung der Sachbearbeitung genutzt werden. Insbesondere ist die

Einführung der elektronischen Akte sowie der Dokumentenverwaltung vorgesehen. Mittelfristig soll damit zusätzlicher Personalbedarf in der Sachbearbeitung der Grundsicherung / Hilfe zum Lebensunterhalt sowie in der Sachbearbeitung der besonderen Hilfen reduziert bzw. verhindert werden.

Auch für die Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes, welches Bund, Länder und Kommunen dazu verpflichtet bis zum 31. Dezember 2022 ihre Verwaltungsleistungen auch elektronisch über Verwaltungsportale anzubieten, müssen in der Fachsoftware bereits jetzt die entsprechenden Voraussetzungen vorbereitet und umgesetzt werden.

Da diese Aufgaben erheblichen Administrations- und Betreuungsaufwand mit sich bringen, ist eine zusätzliche personelle Verstärkung erforderlich.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 c, Stellenplannummern 00504.0025.1

Jugendamt (510):

a) Kinderbetreuung und Finanzen (511):

1. Sachbearbeitung in der Eingliederungshilfe in der Jugendhilfe

Durch die Reform des Kinder- und Jugendhilfegesetzes (SGB VIII) und durch das bereits in Kraft getretene Jugendstärkungsgesetz kommen zahlreiche neue Aufgaben auf die örtlichen kommunalen Jugendhilfeträger zu.

Ein wesentlicher Bestandteil des neuen Gesetzes ist dabei die Umsetzung der sogenannten „großen Lösung“, der die Eingliederungshilfe für alle Kinder und Jugendliche, also auch die geistigen und körperlichen Beeinträchtigungen, schrittweise der Jugendhilfe zuordnet.

Um hier die ersten Aufgaben umzusetzen und der gestiegenen Anzahl an Fällen für die Eingliederungshilfe seelisch behinderter junger Menschen gerecht zu werden, benötigen wir zur Umsetzung der Verwaltungsverfahren und der wirtschaftlichen Jugendhilfe weitere personelle Verstärkung.

Sowohl die Komplexität der individuellen Teilhabehilfe in diesem Bereich, wie auch die Klärung der örtlichen und sachlichen Zuständigkeit erfordert eine kompetente und gut ausgebildete Verwaltungskraft.

Ohne entsprechende personelle Anpassung wird das Jugendamt der Stadt Landau in der Pfalz seinen gesetzlichen Auftrag im Bereich der Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche nicht mehr erfüllen können.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 c / A 10, Stellenplannummern 00511.0023.1.

2. Sachbearbeitung im Bereich Elterngeld und Elternzeit / Kindertagespflege

Im Bereich des Elterngeldes und der Kindertagespflege sind die Anforderungen und Fallzahlen in den letzten Jahren erheblich angestiegen.

Insbesondere durch die zahlreichen Änderungen und die erhebliche Flexibilisierung im Elterngeld und Elterngeld Plus ist der Beratungs- und der Berechnungsumfang bei diesem Bundesgesetz enorm gewachsen. Es bietet u.a. die Möglichkeit den Eltern fünf unterschiedliche Varianten des Elterngeldbezuges zu berechnen, bevor sie den notwendigen Antrag stellen, um ihn nach drei Monaten wieder abändern zu lassen.

So stiegen die Anzahl der Anträge und Änderungsanträge von 819 auf 924 und die durchschnittliche Bearbeitungszeit von 32,6 auf 38,1 Kalendertage.

Diese Flexibilisierung der Möglichkeiten zum Elterngeldbezug erfordern erhebliche Zeitressourcen und führen zu erheblichen Arbeitsrückständen, die durch die vorhandenen Teilzeitmitarbeiterinnen nicht mehr aufgefangen werden können.

Benachbarte Verwaltungen haben zwischenzeitlich ebenfalls mit Aufstockungen auf die neuen Anforderungen reagiert.

Zu diesem Arbeitsbereich gehört auch noch die Kindertagespflege. Entsprechend des Kindertagesstätten-Bedarfsplanes der Stadt Landau in der Pfalz und den Hinweisen des Landesrechnungshofes wurde die Betreuung von jüngeren Kindern in Kindertagespflegeverhältnissen in den letzten Jahren kontinuierlich ausgebaut. So stieg die Anzahl der Kindertagespflegeverhältnisse von 38 Fällen im Jahr 2018 auf nun 71 Fälle im Jahr 2020. Da hier monatlich eine stundengenaue Abrechnung, die je nach Betreuungsbedarf der Eltern auch variiert, erfolgen muss, ist hier der Aufwand mit den vorhandenen Personalressourcen nicht mehr zu organisieren.

Die Folge sind verspätete Zahlungen und erboste Kindertagespflegepersonen. Hier besteht die Gefahr, dass die Kindertagespflegepersonen ihre Tätigkeit einstellen bzw. ihre Dienste den benachbarten Kreisen zur Verfügung stellen.

Bereits jetzt werden die beiden Arbeitsbereiche durch zwei Mitarbeiterinnen in Teilzeit gemeinsam bearbeitet. So kann auch die Vertretung sichergestellt werden. Das Bundesgesetz zum Elterngeld und Elternzeit und die notwendige Kindertagespflege ordnungsgemäß und zeitnah bearbeitet werden kann, ist es notwendig, diese Arbeitsbereiche mit weiteren 0,50-Stellenanteilen zu unterstützen.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 a, Stellenplannummern 00511.0024.1

b) Soziale Dienste (513):

1. Sachbearbeitung im Kinder- und Jugendhilfe nach SGB VIII

Die 1,00-Stelle in S 14, Stellenplannummer 00513.0006.1, wird aufgrund von Aufgabenverschiebungen zwischen dem Bereich der Sozialen Dienste und dem Bereich der Kinderbetreuung und Finanzen (Kompensation der zusätzlichen Stelle 00511.0023.1) um 0,50-Stellenanteile reduziert.

⇒ Reduzierung der 1,00-Stelle in S 14, Stellenplannummer 00513.0006.1 um 0,50 auf eine 0,50-Stelle

2. Pflegekraft im Bereich Kinderschutz und Kindergesundheit

Im Rahmen des Kinderschutzes spricht insbesondere bei den Säuglingen und Kleinkindern im Alter von 0 bis 3 Jahren die Kindergesundheit eine zentrale Rolle. Hier ist es erforderlich die Sozialen Dienste der Stadt Landau von kompetenten Fachkräften aus dem Gesundheitsbereich zu ergänzen. Insbesondere Schwangere und Familien mit Kindern von 0 bis 3 Jahren aus prekären Verhältnissen sollen hier durch aufsuchende Arbeit, Beratung, Begleitung und Hilfestellungen zur Verbesserung der Kindergesundheit und des Kindeswohls unterstützt werden.

Auch im Rahmen des Jugendstärkungsgesetzes wird der gesetzliche Auftrag der Jugendämter die Aufgabe des Kinderschutzes nochmals betont und ausgeweitet.

Durch die Bundesstiftung Frühe Hilfen erhält das Jugendamt der Stadt Landau in der Pfalz jährlich 16.000 Euro zur Erfüllung dieser Aufgaben.

⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in P 7, Stellenplannummern 00513.0040.1

Gebäudemanagement (820):

IT-Service Verwaltung (8271):

Durch das IT-Amt werden seit dem 1. August 2021 nun auch alle Geräte und Netzwerke der Landauer Schulen mitbetreut und verwaltet. Für diesen Aufwand wurden bereits in 2021 mehrere Stellen im 1st-Level und eine Stelle eine Stelle im 2nd-Level befristet bis 31.Dezember 2021 geschaffen. Die befristete Besetzung im 2nd-Level war nur möglich, da entsprechende Stellenanteile stellenplanrechtlich vorhanden, aber nicht besetzt waren.

Diese sind ab dem 1. Januar 2022 wieder voll besetzt (Ende von befristeten Stundenreduzierungen), da durch den erheblich gestiegenen Arbeitsanfall im Zusammenhang mit den Netzwerken und der Telefonie zusätzliche personelle Verstärkung unbedingt benötigt wird.

Allerdings hat sich in der Zwischenzeit auch gezeigt, dass trotz der Einschaltung von externen Dienstleistern für den Support an den Schulen, es wichtig ist, dass auch intern eine qualifizierte Bearbeitung von Supportfällen im 2nd-Level-Bereich gewährleistet wird. Nur hierdurch können die vorgegebenen Reaktionsgeschwindigkeiten auch tatsächlich gehalten und eine wirtschaftliche Bearbeitung sichergestellt werden.

Aufgrund der steigenden Anforderungen und Herausforderungen sowie zusätzlicher Aufgabenstellungen, insbesondere im Bereich der Schulen, sind die wahrzunehmenden Aufgaben im 2nd-Level-Bereich der städtischen Informationstechnik mit dem vorhandenen Personal nicht mehr zu gewährleisten.

⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 11; Stellenplannummer: 08271.0007.1

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2022										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 47442										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, Tech, Bereich		Einstiegsamt II	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13Z	A9	A9Z
							Insgesamt	davon	Insgesamt	davon
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)									
1.1	Laut Stellenplan		4,00	5,13	2,00	11,13				
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG						-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)		4,00	5,13	2,00	11,13				
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3	Überhang(+)/Unterschreitung(-)	-2,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert
 ^ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Juli 2021

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2019	2022
	2	(Alle Allg. Verwaltung)	2020	2023
	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2021	2024
	8			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	4		2019	2022
	5		2020	2023
	6		2021	2024
	15			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2019	2021
	1		2020	2023
	2			
III. SONSTIGE				
Bachelor Soziale Arbeit	2		2018	2021
	1		2020	2023
	1		2021	2024
	4			
Bachelor of Engineering - CCME (Climate Change Management & Engineering)	1		2020	2024
SUMME	30			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
A. Gemeindeverwaltung						
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Büro Oberbürgermeister						
Oberbürgermeister	B 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Rechnungsprüfungsamt						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,8250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Personalrat						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
Gleichstellungsstelle						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. StelleninhaberIn).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0500	0,0500	0,0500	
Büro Bürgermeister						
Bürgermeister	B 4		1,0000	1,0000	1,0000	
Büro Beigeordneter						
	A16	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			8,1000	8,1000	7,9250	
Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			4,2700	4,2700	4,2692	
Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			12,3700	12,3700	12,1942	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,2500	0,2500	0,2500	
Stadtkasse						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
Steuerabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6500	0,6500	0,6410	ku 0.65 ->E 7;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	0,1410 bes. E 9 a (StelleninhaberIn überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)
Liegenschaftsabteilung						
Amtsrätin/-rat	A12	III	0,1500	0,1500	0,1500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5950	0,5950	0,5885	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Sachbearbeiter/in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8462	
Kämmereiabteilung / Controlling						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in Controlling	E 10		0,0000	0,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7500	0,7500	0,7500	
Sachbearbeiter/in	E 8		1,0000	1,0000	0,5128	
Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			9,1000	9,1000	8,1000	
Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			22,8950	22,8950	23,1269	
Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			31,9950	31,9950	31,2269	
12 - Recht u. Ordnung						
Erhebungsstelle Zensus 2021						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	0,7500	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit tariflich Beschäftigten; bes. in E9c; Zulage nach E10
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	0,0000	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem tariflich Beschäftigten; bes. E9c

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit tariflich Beschäftigten; bes. in E9c; Zulage nach E10kw 1.00 01.07.23;
Sachbearbeiter/in	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem tariflich Beschäftigten; bes. E9ckw 1.00 01.07.23;
Rechtsamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	0,15 bes. A14
Rechtsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
Rechtsabteilung						
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,1300	0,1300	0,1250	
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	0,9942	0,769 bes. E 14
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6900	0,6900	0,6923	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,0000	0,0000	bes. E5; Anpassung des Stellenwertes aufgrund höherwertiger Tätigkeitenkw 0.26 01.07.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,7700	0,7700	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,0000	0,2600	0,5000	bes. E5; Anpassung des Stellenwertes aufgrund höherwertiger Tätigkeiten
Zentrale Vergabestelle						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	0,45 bes. A 10.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
Ordnungsamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Ordnungsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	0,0000	bes. E11; Aktuell in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,0000	Aktuell in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6200	0,6200	0,6154	
SG Kommunaler Vollzugsdienst						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV; Aktuell in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Aktuell in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,6923	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6300	0,6300	0,6250	bes. A 9
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.50 01.01.33;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	
Abt. Ausländerwesen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8974	0,7700	0,7692	Umverteilung von Stellenanteilen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 1,0-Stelle; siehe textl. Erl.kw 1.00 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5872	0,6000	0,0000	Umverteilung von Stellenanteilen.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,3974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6410	0,5000	0,5000	Umverteilung von Stellenanteilen und siehe textl. Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5128	0,7400	0,7308	Umverteilung von Stellenanteilen.
Abt. Friedhofsverwaltung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7700	
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.ku 0.50 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7700	0,7700	1,5385	ku 0.77 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 1,0-Stelle; siehe textl. Erl.kw 0.20 01.01.25;
Standesamt						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	bes. E 9c
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,5800	0,5800	0,5897	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.24 01.01.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	
Abteilung Umweltschutz						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1500	0,1500	0,1500	bes. E 9b.
Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung			11,6300	13,6300	11,3192	
Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung			61,4685	57,4400	51,4296	
Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung			73,0985	71,0700	62,7488	
13 - Schulen u. Sport						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9600	0,9600	0,9600	
Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer auf 3 Jahre befristeten 0,5-Stelle; siehe textl. Erl.kw 0.50 01.01.26;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0500	0,0500	0,0513	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,9900	0,9900	0,9900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,0000	
Sport						
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,8900	0,8900	0,8900	Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3		0,3600	0,3600	0,3538	
Grundschule Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0900	0,0900	0,0769	
Grundschule Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2300	0,1900	0,1923	Anpassung Sekretariatsstunden anhand aktueller Schülerzahlen; siehe textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
Grundschule Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1300	0,1300	0,1282	
Grundschule Horstring						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4700	0,4700	0,4744	
Grundschule Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2100	0,2100	0,2051	
Grundschule Pestalozzi						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5100	0,5100	0,5000	
Grundschule Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2600	0,2600	0,2564	
Grundschule Süd						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4200	0,4200	0,4103	
Grundschule Thomas-Nast						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5500	0,5500	0,5513	
Grundschule Wollmesheimer Höhe						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3200	0,2800	0,2821	Anpassung Sekretariatsstunden anhand aktueller Schülerzahlen; siehe textl. Erl.
Integrierte Gesamtschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,23 bes. E 5.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2700	0,2700	0,2692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1		0,4900	0,4900	0,4872	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
Konrad-Adenauer-Realschule plus						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes im Vergleich zu anderen Schulen; ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung des Stellenwertes im Vergleich zu anderen Schulen; ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3100	0,3100	0,3077	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7700	0,7700	0,7692	
Eduard-Spranger-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,8000	0,8000	0,7949	0,15 bes. E 7.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,8200	0,8200	0,7949	bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.kw 0.06;
Max-Slevogt-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
Otto-Hahn-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6500	0,6500	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,7700	0,7700	0,7692	kw 0.77 01.05.22;
Nordringschule						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6800	0,6800	0,6154	
Berufsbildende Schule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,6400	0,5128	
Betreuungskräfte Grundschulen						
Betreuungskraft	E 2		0,7000	0,7000	0,6641	
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9795	
Betreuungskraft	E 2		0,9354	0,9354	0,8179	
Betreuungskraft	E 2		0,7100	0,7100	0,7074	
Betreuungskraft	E 2		0,4800	0,4800	0,3974	
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungskraft	E 2		0,6000	0,6000	0,5897	
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,5077	
Betreuungskraft	E 2		0,3100	0,3100	0,2974	
Betreuungskraft	E 2		0,7400	0,7400	0,6531	
Betreuungskraft	E 2		0,6500	0,6500	0,6436	
Betreuungskraft	E 2		0,5100	0,5100	0,0000	
Betreuungskraft	E 2		0,2200	0,2200	0,2200	
Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport			0,9600	0,9600	0,9600	
Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport			36,2554	35,6754	35,5167	
Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport			37,2154	36,6354	36,4767	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Persönliche/r Referent/in						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A9
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,4500	0,4500	0,4500	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3800	0,3800	0,3846	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5500	0,5500	0,5513	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,2692	
Büro für Gremienarbeit						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	
Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2900	0,2900	0,2821	
Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	
Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,4400	0,4400	0,4359	
Mörlheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	
Mörzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,2600	0,2564	
Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3600	0,3600	0,3590	
Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3400	0,3400	0,3333	
Wollmesheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	
Personalabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,5000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	E 12		0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9100	0,9100	0,8974	kw 0.27 01.01.22;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,3719	0,3719	0,0000	bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöDkw 0.37 01.07.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Organisationsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,2500	0,2500	Anpassung des bisherigen kw-Vermerks auf 01.01.2022; siehe textl. Erl.; somit vorzeitiger Wegfall der Stelle
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,8600	0,7500	Aufstockung der 0,86-Stelle um 0,14 auf 1,0; siehe textl. Erl.; siehe auch Stellenplannummer: 00130.0015
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,4615	ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt. ku 0.50 ->E 3;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8974	0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3846	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1600	0,1600	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,5000	
Brand- und Katastrophenschutz						
Brandamtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 10.
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1		0,1200	0,1200	0,0000	
Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz						
	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,5000	0,7500	Aufstockung um 0,5-Stellenanteil auf eine Vollzeitstelle; siehe textl. Erl
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,5000	0,5000	Aufstockung um 0,5-Stellenanteil auf eine Vollzeitstelle; siehe textl. Erl.
Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Zuweisung zur Stadtholding
IT-Service						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 00827.0001 beim Stellenplan des GML
Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0002 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0001 beim Stellenplan des GML
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0006 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,7051	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0003 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0005 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,7949	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0004 beim Stellenplan des GML.
IT-Infrastruktur						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08272.0001 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08272.0004 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	Aktuell in Bewertung
IT-Finzen und Service Schulen						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0002 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0001 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0003 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0004 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0005 beim Stellenplan des GML.
Büro für Tourismus						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
Summe Beamte 14 - Hauptamt			20,4000	19,5100	15,1500	
Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt			43,5619	58,5619	54,8974	
Gesamtsumme 14 - Hauptamt			63,9619	78,0719	70,0474	
15 - Freiwillige Leistungen						
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0500	0,0500	0,0500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0700	0,0700	0,0692	
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0400	0,0400	0,0400	
Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0100	0,0100	0,0100	
Sport						
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,1100	0,1100	0,1100	Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
Volkshochschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	bes. E 6.
Kulturabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,7500	0,7500	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	0,0513 bes. E 9 b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6000	0,6000	0,6026	0,1 bes. E 9 b
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,2100	0,2100	0,1385	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
Archiv und Museum						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbibliothek						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,1026 bes. E 5.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4100	0,4100	0,4103	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,4600	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1300	0,1300	0,1218	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0000	0,4600	0,4615	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
Zoo						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 15		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E8
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3641	ku 0.38 ->E 2;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3474	ku 0.38 ->E 2;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1200	0,1200	0,1003	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,2300	0,2300	0,3500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,5400	0,5400	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4700	0,4700	0,4721	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4100	0,4100	0,4103	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		0,3800	0,3800	0,3569	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.22;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.22;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0700	0,0700	0,0700	
Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen			0,0900	0,0900	0,0900	
Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen			38,6600	38,6600	34,8151	
Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen			38,7500	38,7500	34,9051	
16 - Soziales						
Koordinationsstelle Ehrenamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Sozialamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sozialamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,7700	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.10.23;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,4000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,40-Stelle befristet bis zum 31.08.2023; siehe textl. Erl.kw 0.40 01.09.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungsbehörde						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		1,0000	0,6000	1,0000	bes. E 5 (BA); Aufstockung der 0,60-Stelle um 0,40 auf eine Vollzeitstelle ab 01.12.2022; Wegfall des kw-Vermerks zum 01.05.2024; siehe textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung von zwei 1,0-Stellen ab 01.12.2022; siehe textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung von zwei 1,0-Stellen ab 01.12.2022; siehe textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,7308	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Besondere Hilfen						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9
Abteilungsleiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,8000	0,8000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7300	0,7300	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,5-Stelle im Bereich der Eingliederungshilfe; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 8 aus pers. Gründen.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,9000	0,9000	0,8974	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,6400	0,6400	0,6410	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	2,0000	
Jobcenter						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,9231	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,7179	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Zulage nach § 8 BezTV
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7692	0,5000	0,7692	Aufstockung um 0,269 aufgrund gesteigener Fallzahlen; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5700	0,5700	0,5641	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9000	0,9000	0,8462	ku 0.90 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5200	0,5200	0,4615	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	
Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	0,5 bes. E 9 c.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,5-Stelle Systemadministrator; siehe textl. Erl.
Oberinspektor/-in	E 9c		0,1300	0,1300	0,1250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 8.kw 1.00 01.01.23;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7500	0,7500	0,0000	kw 0.75 01.01.23;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 16 - Soziales			11,0000	11,0000	11,0000	
Summe Beschäftigte 16 - Soziales			58,9092	54,8400	53,8686	
Gesamtsumme 16 - Soziales			69,9092	65,8400	64,8686	
17 - Jugend						
Jugendamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 31.01.2023, FP 01.02.2023 - 31.01.2024
Jugendamt (interner Bereich)						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9 b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->A10;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8000	0,8000	0,8000	VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,7500	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9600	0,9600	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,5-Stelle im Bereich der Eingliederungshilfe und wirtschaftlichen Jugendhilfe; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,6700	0,6700	0,6410	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8718	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Elterngeld und Elternzeit / Kindertagespflege; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5400	0,5400	0,5385	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
Jugendförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	bes. S 12.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9000	0,9000	0,7436	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9100	0,9100	0,9103	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6200	0,6200	0,6154	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7400	0,7400	0,7436	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6400	0,6400	0,6410	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.06.23;
Soziale Dienste						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	E 12		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,7500	0,7500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2500	0,2500	0,1154	ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,6000	0,6000	0,6026	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	1,0000	0,5000	Reduzierung einer 1,0-Stelle um 0,50-Stellenanteil aufgrund Aufgabenverschiebung; siehe textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,7500	0,7500	0,7500	ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,3718	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7500	0,7500	0,7436	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.23;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.23;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	P7		0,5000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Kinderschutz und Kindergesundheit; siehe textl. Erl.
Summe Beamte 17 - Jugend			13,1600	13,1600	12,9500	
Summe Beschäftigte 17 - Jugend			42,9100	41,9100	34,1795	
Gesamtsumme 17 - Jugend			56,0700	55,0700	47,1295	
18 - Bauamt						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,8000	0,8000	0,8000	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
Stadtbauamt						
Baudirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbauamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9a.
Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
Baurätin/-rat 4. EA	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E13
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 14 TVöD
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9400	0,9400	0,9351	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5600	0,5600	0,5500	Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
Sachbearbeiter/in	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. kw 0.50 01.07.22;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,23 bes. E 5 mit Zulage.
Abteilung Vermessung und Geoinformation						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Bauordnungsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,5000	bes. A 9.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	bes. A9
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8000	0,8000	0,8000	ku 0.80 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,2500	0,2500	0,2500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
Betrieb und Unterhalt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Planung und Bau						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,6300	0,6300	0,6250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6400	0,6400	0,5000	
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9700	0,9700	0,9700	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2000	0,2000	0,2000	ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025ku 0.20 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	0,68 bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4250	0,4250	0,4250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,7500	0,7500	0,7500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
Umweltamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,2000	0,2000	0,2000	
Abteilung Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,2600	0,2598	
Abteilung Grünflächen						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0410	0,0410	0,0385	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3500	0,3500	0,3500	bes. E 9a.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,2500	0,2500	0,2500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,2500	0,2500	0,0000	
Abteilung Naturschutz und Klima						
Abteilungsleiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 13.
Summe Beamte 18 - Bauamt			11,6500	11,6500	10,1450	
Summe Beschäftigte 18 - Bauamt			50,6660	50,6660	47,7584	
Gesamtsumme 18 - Bauamt			62,3160	62,3160	57,9034	
19 - Umwelt						
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0300	0,0300	0,0300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0750	0,0750	0,0750	
Umweltamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,8000	0,8000	0,8000	
Abteilung Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	Vorbehaltlich der Verlängerung der Förderung, wird der kw-Vermerk um zwei weitere Jahre verlängert werden.kw 1.00 14.10.22;
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,0118	0,0118	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,3900	0,3900	0,3897	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
19 - Umwelt						
Abteilung Umweltschutz						
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8500	0,8500	0,8500	bes. E 9b.
Abteilung Grünflächen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,5500	0,5500	0,5500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 1,00-Stelle als Dipl.-Ing. / Bachelor / Master im Bereich Landespflege; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7790	0,7790	0,7308	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7500	0,7500	0,7500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7500	0,7500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,6500	0,6500	0,6500	bes. E 9a.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilung Naturschutz und Klima						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,8000	0,6000	0,5000	Aufstockung der 0,60-Stelle um 0,20 auf 0,80; siehe textl. Erl.kw 0.80 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 19 - Umwelt			2,3300	2,3300	2,3300	
Summe Beschäftigte 19 - Umwelt			13,1058	11,9058	10,8160	
Gesamtsumme 19 - Umwelt			15,4358	14,2358	13,1460	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	
Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung			88,4200	89,5300	79,9692	
Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			372,7368	376,8591	350,7120	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			461,1568	466,3891	430,6812	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Gebäudemanagement						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement						
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte B. Sondervermögen			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen						
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			2,0000	1,0000	1,0000	
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			90,4200	90,5300	80,9692	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			372,7368	376,8591	350,7120	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			463,1568	467,3891	431,6812	

STELLENPLAN 2022

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 17. November 2021

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Verwaltung/Leitung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Kaufmännisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Objektverwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3.)

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	3,0000	(bes. E 4)
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		0,5400	0,5400	0,5000	
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 4.kw 1.00 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	
Hausmeister/in	E 3		0,1800	0,1800	0,1800	
Schulhausmeistergehilfe	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1000	0,1000	0,1021	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1500	0,1500	0,1500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4600	0,4600	0,4615	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,3100	0,3100	0,3077	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1100	0,1100	0,1100	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0400	0,0400	0,0128	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4400	0,4400	0,3974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1900	0,1900	0,0769	
Schulhausmeister/-in	E 2		0,1800	0,1800	0,1769	
Technisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.07.24;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
IT-Service						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	0,0000	0,0000	
Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Schaffung einer 1,0-Stelle in E11; siehe textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
IT-Infrastruktur						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund der Anpassung der Stellenwerte der unterstellten Mitarbeiter (3 x E11).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022 am: 01.01.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
IT-Finzen und Service Schulen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung in Beschäftigtenstelle; Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement						
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			68,8800	52,8800	52,4754	
Summe Beamte B. Sondervermögen						
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen						
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Oberbürgermeister

00010

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 6	1,0000	B 6		AVD	B 6		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Persönliche/r Referent/in

00012

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9	1,0000	A11			A9/3		bes. A9
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Koordinationsstelle Ehrenamt

00050

0.00050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Erhebungsstelle Zensus 2021

00055

0.00055.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10			1,0000	E 9b			E 9c/4		kw am 01.07.23, Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem tariflich Beschäftigten; bes. E9c
0.00055.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	0,7500	A13S	1,0000	E 10			E 9b/5 E 9c/4		kw am 01.07.23, Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit tariflich Beschäftigten; bes. in E9c; Zulage nach E10
Summe		2,0000		0,7500		2,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechnungsprüfungsamt

00060

0.00060.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
0.00060.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/10		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00060.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	0,8250	A11	1,0000	A11			A11/11		
Summe		5,0000		4,8250		5,0000						

Personalrat

00070

0.00070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/2		
0.00070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
Summe		2,5000		2,5000		2,5000						

Gleichstellungsstelle

00080

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	S15	0,7700	E 9b			S15/5		Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/4		
Summe		1,2700		1,2692		1,2700						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung

00090

0.00090.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/3		
0.00090.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00090.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/2		
Summe		4,0000		4,0000		4,0000						

Hauptamt

00100

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Hauptamt (interner Bereich)

00100

0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	0,5000	A11					
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/1		
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 7	0,5513	E 7	0,5500	E 7			E 7/6		
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8	0,3800	E 8		FG1	E 8/5		
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/4		
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,2692	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00100.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00100.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/2		bes. A 9
Summe		8,4300		7,7051		8,4300						

Büro für Gremienarbeit

00101

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00101.0002.1	Stadtsinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9			A9/2		
0.00101.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b					
Summe		2,5000		1,5000		2,5000						

Arzheim

01021

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 7	0,2821	E 7	0,2900	E 7			E 7/4		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,2900** **0,2821** **0,2900**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Dammheim

01022

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7	0,1800	E 7					
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Godramstein

01023

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 7	0,4359	E 7	0,4400	E 7			E 7/4		
Summe		0,4400		0,4359		0,4400						

Mörlheim

01024

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7	0,1800	E 7		FG1	E 7/5		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Mörzheim

01025

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,2564	E 7	0,2600	E 7			E 7/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Nußdorf

01026

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 7	0,3590	E 7	0,3600	E 7					
Summe		0,3600		0,3590		0,3600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Queichheim

01027

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 7	0,3333	E 7	0,3400	E 7		FG1	E 7/5		
Summe		0,3400		0,3333		0,3400						

Wollmesheim

01028

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7	0,1800	E 7			E 7/6		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Personalabteilung

00110

0.00110.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	A13S			A13S/10		Umwandlung von Beschäftigten in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
0.00110.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00110.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9c	0,8205	E 9c	0,8200	E 9c			E 9c/6		
0.00110.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8	0,2500	E 8		FG1	E 8/5		
0.00110.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00110.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	0,1026 0,7692 0,1282	E 9a E 9a E 5	1,0000	E 9a			E 9a/6 E 5/3		0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
0.00110.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9100	E 9a/Fg2	0,8974	E 9a	0,9100	E 9a			E 9a/6		ku -> 0,6400, ku am 01.01.22
0.00110.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7		FG1	E 7/3		
0.00110.0009.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	0,5000	A9	1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0010.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c		FG1	E 9c/4		
0.00110.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3719	E 9a/Fg2			0,3719	E 9a					kw am 01.07.23, bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöD
Summe		10,3519		8,4744		10,3519						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Organisationsabteilung

00130

0.00130.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A11	1,0000	A13S			A11/5		
0.00130.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10	1,0000	A11			A11/5		
0.00130.0003.1	Amtfrau/-mann	0,8600	A11	0,7500	A9	1,0000	A11			A9/3		Aufstockung der 0,86-Stelle um 0,14 auf 1,0; siehe textl. Erl.; siehe auch Stellenplannummer: 00130.0015
0.00130.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 8	1,0000	E 9c			E 8/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00130.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7692	E 9a	0,7700	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00130.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00130.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00130.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00130.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,3974 0,5000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		ku -> 0,5000, ku undatiert, 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.
0.00130.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000		0,5000	E 5					Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
0.00130.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3	0,5000	E 3			E 3/2		
0.00130.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,4615	E 6	0,5000	E 6			E 6/6+		ku -> E 3, ku undatiert, ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt.
0.00130.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3846	E 3	0,5000	E 3			E 3/6		
0.00130.0014.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3			0,1600	E 3			E 3/1		
0.00130.0015.1	Amtfrau/-mann	0,2500	A11	0,2500	A9	0,0000	A11			A9/3		kw am 01.01.22, Anpassung des bisherigen kw-Vermerks auf 01.01.2022; siehe textl. Erl.; somit vorzeitiger Wegfall der Stelle
Summe		11,0400		10,5128		10,9300						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

0.00150.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12		FTD	A12/8		
0.00150.0002.1	Brandamtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A10	1,0000	A12		FTD	A10/5		bes. A 10.
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/5		
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/5		
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					
0.00150.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00150.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00150.0014.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			E 9a/4		
0.00150.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10					

Summe **13,6200** **11,5000** **13,6200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz

00180

0.00180.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	A13S	1,0000	A13			A10/5		
0.00180.0002.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	1,0000	A11					Aufstockung um 0,5-Stellenanteil auf eine Vollzeitstelle; siehe textl. Erl.
0.00180.0003.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,7500	A12	1,0000	A11			A12/11		Aufstockung um 0,5-Stellenanteil auf eine Vollzeitstelle; siehe textl. Erl.
Summe		2,0000		2,2500		3,0000						

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

00200

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

00200

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/5		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 9a	0,2500	E 9a	0,2500	E 9a			E 9a/3		
0.00200.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 10	0,5000 0,5000	E 10 A9	0,0000	E 10					
0.00200.0006.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	0,5000	A11			0,5000	A11			A9/3		
Summe		1,7500		2,2500		1,7500						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtkasse

00210

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00210.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/2		bes. A 9.
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8974	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00210.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6			E 6/4		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/6+		
0.00210.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5					

Summe **15,5000** **14,3974** **15,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Steuerabteilung

00220

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 8	0,6410	E 8	0,6500	E 8			E 9a/5 E 8/6+ E 7/6		ku -> E 7, ku undatiert
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,1410 0,5000	E 9a E 7	0,6500	E 7			E 9a/5 E 7/4		0,1410 bes. E 9 a (StelleninhaberIn überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a	0,6800	E 9a			E 9a/5		
Summe		4,8000		4,7821		4,8000						

Liegenschaftsabteilung

00230

0.00230.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A13S	1,0000	A12			A13S/12		vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
0.00230.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,6923	E 9a	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8462	E 5	1,0000	E 5					
0.00230.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9	1,0000	A11			A9/3		bes. A 9.
Summe		4,7000		4,5385		4,7000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kämmereiabteilung / Controlling

00240

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/6		
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00240.0003.1	Sachbearbeiter/in Controlling	0,0000	E 10	0,5000 0,5000	E 10 A9	0,0000	E 10					
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/6		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 9a	0,7500	E 9a	0,7500	E 9a			E 9a/3		
0.00240.0007.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	0,5128	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00240.0008.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/5		
0.00240.0009.1	Sachbearbeiter/in Controlling	0,5000	A11			0,5000	A11			A9/3		

Summe **6,2500** **6,2628** **6,2500**

Rechtsamt

00300

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	0,8500 0,1500	A15 A14	1,0000	A15			A15/12 A14/6		0,15 bes. A14
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	------------	--------	-----	--	--	-----------------	--	---------------

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Rechtsamt (interner Bereich)

00300

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/1		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,5000** **0,5000** **0,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechtsabteilung

00301

0.00301.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	0,7692 0,2250	E 14 A14	1,0000	A14			E 14/6 A14/6		0,769 bes. E 14
0.00301.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/1		
0.00301.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6900	E 9a	0,6923	E 9a	0,6900	E 9a			E 9a/4		
0.00301.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a	0,6800	E 9a			E 9a/3		
0.00301.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00301.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 7	0,7692	E 7	0,7700	E 7		FG1	E 7/4		
0.00301.0007.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/10		
0.00301.0008.1	Oberrätin/-rat	0,1300	A14	0,1250	A14	0,1300	A14			A14/6		
0.00301.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 4/Fg2	0,5000	E 5	0,2600	E 7			E 5/4		kw am 01.07.23, bes. E5; Anpassung des Stellenwertes aufgrund höherwertiger Tätigkeiten
Summe		6,0300		6,2603		6,0300						

Zentrale Vergabestelle

00302

0.00302.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00302.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10	0,5000	A10			A10/9		
0.00302.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5/Fg2	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00302.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	A10 E 9c	1,0000	E 9c			A10/7 A11/12		0,45 bes. A 10.
Summe		3,0000		2,9500		3,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendamt

00510

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 31.01.2023, FP 01.02.2023 - 31.01.2024
----------------	--	--------	------	--------	------	--------	------	--	--	---------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Jugendamt (interner Bereich)

00510

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7			E 7/4		
0.00510.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	E 9b	1,0000	A10			E 9b/3		bes. E 9 b

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

0.00511.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00511.0002.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10		AVD	A10/11		
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/4		
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	0,5000	A11			A11/7		ku -> A10, ku undatiert
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	0,8000	A11	0,8000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026
0.00511.0008.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/3		bes. A 9.
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,9600	A10	1,0000	A10	0,9600	A10			A10/11		
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,7500	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12	0,5385	S12	0,5400	S12			S12/6		
0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14	0,2500	S11b			S14/6		bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/5		
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8718	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a	0,8200	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a	0,8200	E 9a		FG1	E 9a/5		
0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10 E 9c	1,0000	A10			A10/11 E 9c/5		0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
0.00511.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6700	E 9c	0,6410	E 9a	0,6700	E 9c		FG1	E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

Fortsetzung...

0.00511.0023.1	Sachbearbeiter/in					0,5000	E 9c					Schaffung einer 0,5-Stelle im Bereich der Eingliederungshilfe und wirtschaftlichen Jugendhilfe; siehe textl. Erl.
0.00511.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9a					Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Elterngeld und Elternzeit / Kindertagespflege; siehe textl. Erl.
Summe		15,2600		14,8923		16,2600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

00512

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9100	S11b	0,9103	S11b	0,9100	S11b			S11b/4		
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S11b	0,6410	S11b	0,6400	S11b			S11b/3		
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,7436	S11b	0,9000	S11b			S11b/6		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7400	S11b	0,7436	S11b	0,7400	S11b			S11b/6		
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6200	S11b	0,6154	S11b	0,6200	S11b			S11b/6		
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b	0,5000	S11b			S11b/3		
0.00512.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S12	0,5000	S11b			S12/2		bes. S 12.
0.00512.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12	0,5000	S12			S12/2		
0.00512.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S11b			S11b/1		kw am 01.06.23
Summe		11,3100		10,1538		11,3100						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

0.00513.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	E 12			1,0000	E 12			E 12/5		
0.00513.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S14	0,7500	S14	0,7500	S14			S14/6		ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026
0.00513.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,7436	S12	0,7500	S12			S12/4		
0.00513.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/5		
0.00513.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/6		Reduzierung einer 1,0-Stelle um 0,50-Stellenanteil aufgrund Aufgabenverschiebung; siehe textl. Erl.
0.00513.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000 0,5000	S14 S14	1,0000	S14			S14/4 S14/1		
0.00513.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14	0,6000	S14			S14/5		
0.00513.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00513.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S14	0,5000	S12			S14/6		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/2		ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10	0,5000	A10			A10/11		
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b S11b	1,0000	S11b			S11b/3 S11b/4		
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000	S11b	1,0000	S11b			S11b/4 S11b/1		
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/3		
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6			0,7500	E 6					
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 6	0,5000	E 4			E 6/6		bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,3718	S14	0,5000	S14					
0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b	0,5000	S11b			S11b/4		
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b	0,5000	S11b			S11b/2		
0.00513.0030.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/1		
0.00513.0031.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b	1,0000	S11b			S11b/2		
0.00513.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,1154	E 6	0,2500	E 6			E 6/6		ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0033.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S11b			S11b/1		kw am 01.01.23
0.00513.0034.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S11b			S11b/2		kw am 01.01.23
0.00513.0035.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0036.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0037.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0038.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0039.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0040.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	P7					Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Kinderschutz und Kindergesundheit; siehe textl. Erl.
Summe		25,5000		19,0833		25,5000						

Stadtbauamt

00600

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/9		
----------------	-----------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stadtbauamt (interner Bereich)

00600

0.00600.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b		FG1	E 9a/5		bes. E 9a.
----------------	-------------------------	--------	----------	--------	------	--------	------	--	-----	--------	--	------------

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14	1,0000	A14			E 14/6		bes. E 14
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	0,8718 0,1282	E 13 E 11	1,0000	A13			E 13/5		bes. E13
0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/5 E 12/2		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/3		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/3		Zulage nach § 14 TVöD
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/5		
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 9a	0,9351	E 9a	0,9400	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 9a	0,5500	A7	0,5600	E 9a		AVD	A7/5		Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6			E 6/6+		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6 E 5	1,0000	E 6			E 6/6 E 5/2		0,23 bes. E 5 mit Zulage.
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6			E 6/3		
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000	E 11	1,0000	E 11					
0.00610.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/3		
0.00610.0016.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12	1,0000	E 12					kw am 01.01.23
0.00610.0018.1	Sachbearbeiter/in	0,5000	E 6	0,5000	E 5	0,5000	E 6			E 5/2		kw am 01.07.22, bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00610.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/5		
Summe		14,5000		13,9851		14,5000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Vermessung und Geoinformation

00620

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		

Summe **5,0000** **5,0000** **5,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauordnungsabteilung

00630

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,5000	A9	1,0000	A10					bes. A 9.
0.00630.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/6		
0.00630.0004.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		kw unqualifiziert
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11	0,5000	E 11			E 11/4		
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/6		ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/6		
0.00630.0012.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/2		bes. A9
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 8	0,8000	E 8	0,8000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 4/Fg1	0,2500	E 5	0,2500	E 4		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/6		

Summe **13,0500** **11,5500** **13,0500**

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

00660

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
----------------	-------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	--	--------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betrieb und Unterhalt

00661

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/6		
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/6		
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/5		
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.00661.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/3		

Summe **6,0000** **5,0000** **6,0000**

Planung und Bau

00662

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00662.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00662.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 5	0,5000	E 5	0,0000	E 5					kw am 01.07.21, Anpassung des bisherigen kw-Vermerks auf 01.07.2021, s. textil. Erläuterung; somit vorzeitiger Wegfall der Stelle.
0.00662.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2			1,0000	E 11			E 11/4		

Summe **6,0000** **5,5000** **6,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Mobilität und ÖPNV

00663

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,6300	A10	0,6250	A10	0,6300	A10			A10/9		
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 9a	0,5000	E 9a	0,6400	E 9a			E 9a/3		
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 11			E 10/3		Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung
Summe		2,2700		2,1250		2,2700						

Bauverwaltungsabteilung

00680

0.00680.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00680.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2000	E 8	0,2000	E 8	0,2000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025
0.00680.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 4/Fg1	0,7500	E 5	0,7500	E 4		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11	0,5000	E 11			E 11/4		
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6795 0,3205	E 6 E 7	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 6/5 E 7/5		0,68 bes. E 6.
Summe		7,9500		7,9500		7,9500						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

00810

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	0,0000	A13S			1,0000	A13S			A13S/7		Zuweisung zur Stadtholding
----------------	--------------------	--------	------	--	--	--------	------	--	--	--------	--	----------------------------

Summe **0,0000** **1,0000**

Büro Bürgermeister

00020

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 4	1,0000	B 4		AVD	B 4		
----------------	------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-----	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Amt für Schulen, Kultur und Sport

00400

0.00400.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	---	--------	------	--------	------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)

00400

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/6		
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/3		
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0500	E 6	0,0513	E 5	0,0500	E 6			E 5/3		
0.00400.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5			0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9b					kw am 01.01.26, Schaffung einer auf 3 Jahre befristeten 0,5-Stelle; siehe textl. Erl.

Summe **4,8700** **4,3718** **5,3700**

Sport

00401

0.00401.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a	1,0000	E 9c			E 9a/3		Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/6		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,3600	E 3	0,1769 0,0885 0,0885	E 3 E 3 E 3	0,3600	E 3			E 3/4 E 3/4 E 3/2		

Summe **4,3600** **4,3538** **4,3600**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Arzheim

04010

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0900	E 5	0,0769	E 5	0,0900	E 5			E 5/6		
Summe		0,0900		0,0769		0,0900						

Grundschule Dammheim

04011

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 5	0,1923	E 5	0,2300	E 5			E 5/4		Anpassung Sekretariatsstunden anhand aktueller Schülerzahlen; siehe textl. Erl.
Summe		0,1900		0,1923		0,2300						

Grundschule Godramstein

04012

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 5	0,1282	E 5	0,1300	E 5		FG1	E 5/4		
Summe		0,1300		0,1282		0,1300						

Grundschule Horstring

04013

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 5	0,4744	E 5	0,4700	E 5		FG1	E 5/4		
Summe		0,4700		0,4744		0,4700						

Grundschule Nußdorf

04014

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2100	E 5	0,2051	E 5	0,2100	E 5			E 5/6		
Summe		0,2100		0,2051		0,2100						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Pestalozzi

04015

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5100	E 5	0,5000	E 5	0,5100	E 5			E 5/2		
Summe		0,5100		0,5000		0,5100						

Grundschule Queichheim

04016

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 5	0,2564	E 5	0,2600	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Grundschule Süd

04017

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4200	E 5	0,4103	E 5	0,4200	E 5			E 5/4		
Summe		0,4200		0,4103		0,4200						

Grundschule Thomas-Nast

04018

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5	0,5500	E 5			E 5/5		
Summe		0,5500		0,5513		0,5500						

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2800	E 5	0,2821	E 5	0,3200	E 5		FG1	E 5/6		Anpassung Sekretariatsstunden anhand aktueller Schülerzahlen; siehe textl. Erl.
Summe		0,2800		0,2821		0,3200						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Integrierte Gesamtschule

04020

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6 E 5	1,0000	E 6		FG1 FG1	E 6/5 E 5/6 E 5/2		0,23 bes. E 5.
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1	0,4872	E 2	0,4900	E 1					bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
0.04020.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2700	E 5	0,2692	E 5	0,2700	E 5			E 5/2		
Summe		2,5400		2,5356		2,5400						

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6+		Anpassung des Stellenwertes im Vergleich zu anderen Schulen; ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,7692	E 5	0,7700	E 5			E 5/6+		
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5	0,3100	E 5			E 5/4		
Summe		2,0800		2,0769		2,0800						

Eduard-Spranger-Gymnasium

04040

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,6410 0,1538	E 6 E 7	0,8000	E 6			E 6/6		0,15 bes. E 7.
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,6154 0,1795	E 6 E 7	0,8200	E 5			E 6/6 E 5/3		ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.
Summe		1,6200		1,5897		1,6200						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Max-Slevogt-Gymnasium

04041

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/2		

Summe **1,5000** **1,5000** **1,5000**

Otto-Hahn-Gymnasium

04042

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/3		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,1410 0,5000	E 5 E 5	0,6500	E 5					
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 3	0,7692	E 1	0,7700	E 3		FG1	E 1/3		kw am 01.05.22

Summe **2,9200** **2,9103** **2,9200**

Nordringschule

04050

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 5	0,6154	E 5	0,6800	E 5			E 5/6+		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	--	--------	--	--

Summe **0,6800** **0,6154** **0,6800**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Berufsbildende Schule

04060

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000 0,5000 0,5000	E 6 E 6 E 6	1,0000	E 6			E 6/2 E 6/2		
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 6	0,5128	E 6	0,6400	E 6			E 6/4		
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6	0,6200	E 6			E 6/4		
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		

Summe **3,2600** **4,1282** **3,2600**

Volkshochschule

04070

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6410	E 6	0,6500	E 7		FG1	E 6/6		bes. E 6.

Summe **2,6500** **2,6410** **2,6500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2200	E 2	0,1764 0,0436	E 2 E 2	0,2200	E 2			E 2/5 E 2/2		
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,9354	E 2	0,3333 0,1538 0,3308	E 2 E 2 E 2	0,9354	E 2		FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/4		
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7100	E 2	0,3087 0,3987	E 2 E 2	0,7100	E 2		FG1	E 2/5 E 2/6		
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,4800	E 2	0,1769 0,2205	E 2 E 2	0,4800	E 2			E 2/6 E 2/1		
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1769 0,4256 0,3974	E 2 E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/5		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,6000	E 2	0,2205 0,3692	E 2 E 2	0,6000	E 2		FG1	E 2/5 E 2/3		
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,4641 0,3538 0,2205 0,2718 0,1974	E 2 E 2 E 2 E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1	E 2/4 E 2/3		
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,3100	E 2	0,2308 0,0667	E 2 E 2	0,3100	E 2			E 2/4		
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2051 0,5538 0,2205	E 2 E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1	E 2/6 E 2/4 E 2/4		
0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,7000	E 2	0,4436 0,2205	E 2 E 2	0,7000	E 2			E 2/4 E 2/2		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

Fortsetzung...

0.00400.0024.1	Betreuungskraft	0,7400	E 2	0,2659 0,3872	E 2 E 2	0,7400	E 2			E 2/6 E 2/4		
0.00400.0025.1	Betreuungskraft	0,6500	E 2	0,2000 0,4436	E 2 E 2	0,6500	E 2			E 2/5 E 2/3		
0.00400.0026.1	Betreuungskraft	0,5100	E 2			0,5100	E 2			E 2/1 E 2/1		

Summe **8,8554** **8,4779** **8,8554**

Kulturabteilung

00410

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/3 E 9b/2		0,0513 bes. E 9 b
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 6	0,6026	E 6	0,6000	E 6			E 6/4 E 9b/2		0,1 bes. E 9 b
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,2100	E 3	0,0692 0,0692	E 3 E 3	0,2100	E 3			E 3/5 E 3/3		
0.00410.0007.1	Sachbearbeiter/in	0,7500	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b	0,7500	E 9b			E 9b/2		

Summe **3,5600** **3,2410** **3,5600**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Archiv und Museum

00420

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/4		

Summe **3,0000** **3,0000** **3,0000**

Stadtbibliothek

00430

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11			1,0000	E 11			E 11/3		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b			E 9b/5		
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7			E 7/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5			0,5000	E 5			E 5/1		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,8974 0,1026	E 6 E 5	1,0000	E 6		FG1	E 6/6 E 5/3		0,1026 bes. E 5.
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5	0,4100	E 5			E 5/6+		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 5	0,4600	E 3			E 5/6+		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2	0,1218	E 5	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)

Summe **7,5000** **5,9936** **7,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sozialamt

00500

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	--	--------	------	--------	------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Sozialamt (interner Bereich)

00500

0.00500.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15	1,0000	S15	1,0000	S15			S15/4		
0.00500.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 10	0,7692	E 10	0,7700	E 10		FG1	E 10/5		
0.00500.0004.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	0,5000	A11			A11/10		
0.00500.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00500.0006.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00500.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00500.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1			1,0000	E 9b					kw am 01.10.23
0.00500.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,4000	E 8					kw am 01.09.23, Schaffung einer 0,40-Stelle befristet bis zum 31.08.2023; siehe textl. Erl.

Summe **6,2700** **5,2692** **6,6700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungsbehörde

00501

0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15/Fg6	1,0000	S15	1,0000	S15			S15/4		
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12					
0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7308	S12	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00501.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7692 0,2308	S12 S12	1,0000	S12			S12/3 S12/3		
0.00501.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/3		
0.00501.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S12 S12	1,0000	S12			S12/5 S12/3		
0.00501.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 4/Fg1	1,0000	E 5	1,0000	E 4		FG1	E 5/6		bes. E 5 (BA); Aufstockung der 0,60-Stelle um 0,40 auf eine Vollzeitstelle ab 01.12.2022; Wegfall des kw-Vermerks zum 01.05.2024; siehe textl. Erl.
0.00501.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					Schaffung von zwei 1,0-Stellen ab 01.12.2022; siehe textl. Erl.
0.00501.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					Schaffung von zwei 1,0-Stellen ab 01.12.2022; siehe textl. Erl.
Summe		6,6000		6,7308		9,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

0.00502.0001.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0004.1	Oberinspektor/-in	0,8000	E 9c	0,5000	E 9c	0,8000	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S12	0,5000 0,3974	S12 S12	0,9000	S12			S12/5 S12/3		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S12	0,6410	S12	0,6400	S12			S12/4		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 8	0,5000	E 9a		FG1	E 8/5		bes. E 8 aus pers. Gründen.
0.00502.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a	1,0000	E 9c			E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5897 0,4103	S12 S12	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00502.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11	1,0000	A10			A9/2		
0.00502.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,8077 0,1923	S12 S12	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00502.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000 1,0000	S12 S12	1,0000	S12			S12/3		
0.00502.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/2		bes. A 9
0.00502.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00502.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/2		
0.00502.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7300	E 9c	0,7692	E 9c	0,7300	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					Schaffung einer 0,5-Stelle im Bereich der Eingliederungshilfe; siehe textl. Erl.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8
Summe		15,0700		15,8077		15,5700						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8974	E 9b	1,0000	E 9c					
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5700	E 9b/Fg2	0,5641	E 9b	0,5700	E 9b		FG1	E 9b/6		
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,9231	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,7179	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b			E 9a/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5200	E 6	0,4615	E 6	0,5200	E 6			E 6/6		
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8462	E 8	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6			E 6/6		
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000 0,2692	E 9b E 9b	0,7692	E 9b			E 9b/5 E 9b/5		Aufstockung um 0,269 aufgrund gestiegener Fallzahlen; siehe textl. Erl.
0.00503.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 8	0,5000	E 9b			E 8/5		Zulage nach § 8 BezTV
0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00503.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5	0,6400	E 5		FG1	E 5/4		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

Fortsetzung...

0.00503.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00503.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8	1,0000	E 9b	4.2		E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0029.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/5		

Summe **21,2500** **20,9359** **21,5192**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

0.00504.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10 E 9c	1,0000	A10		FG1	A10/7 E 9c/5		0,5 bes. E 9 c.
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11	1,0000	A10			A11/12		bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a		FG1	E 9b/3		bes. E 9b
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b S11b	1,0000	S11b			S11b/1 S11b/4		
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 8	1,0000	E 6			E 8/6		kw am 01.01.23, bes. E 8.
0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S11b			0,7500	S11b					kw am 01.01.23
0.00504.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 8	1,0000	E 9c		FG1	E 8/5		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00504.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	1,0000	E 9a	0,7700	E 9a	1.3		E 9a/1		
0.00504.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00504.0022.1	Oberinspektor/-in	0,1300	E 9c	0,1250	A10	0,1300	E 9c			A10/7		
0.00504.0023.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/4		
0.00504.0024.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	0,5000	A11			A11/10		
0.00504.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					Schaffung einer 0,5-Stelle Systemadministrator; siehe textl. Erl.
Summe		14,6500		14,1250		15,1500						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Beigeordneter

00030

0.00030.0001.1	Beigeordnete/r	1,0000	A16	1,0000	A16	1,0000	A16		AVD	A16/6		
----------------	----------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Ordnungsamt

00320

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	--	--------	------	--------	------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Ordnungsamt (interner Bereich)

00320

0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,5000 0,5000	E 7 E 7	1,0000	E 7			E 7/3		
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	------------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten

00321

0.00321.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12			1,0000	A12			E 11/3		bes. E11; Aktuell in Bewertung
0.00321.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9c			E 7/3		Aktuell in Bewertung
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b			E 9b/6		
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 8	0,6154	E 8	0,6200	E 8			E 8/5		

Summe **3,6200** **2,1154** **3,6200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

SG Kommunalen Vollzugsdienst

03211

0.03211.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9a/5		Zulage nach § 8 BezTV; Aktuell in Bewertung
0.03211.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/4		Aktuell in Bewertung
0.03211.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.03211.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5	1,0000	E 9a			E 6/1		
0.03211.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a					
0.03211.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.03211.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.03211.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5	1,0000	E 9a			E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5	1,0000	E 9a			E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5	1,0000	E 9a			E 5/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.03211.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.03211.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a			0,5000	E 9a					

Summe **12,5000** **10,0000** **12,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

0.00323.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11	1,0000	A12			A11/5		
0.00323.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c			A9/4		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8 E 8	1,0000	E 8		FG1 FG1	E 8/6 E 8/5		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6300	E 9a	0,6250	A9S	0,6300	E 9a			A9S/11		bes. A 9
0.00323.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00323.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00323.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/3		
0.00323.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00323.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00323.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,1154 0,1154 0,7692	E 5 E 5 E 5	1,0000	E 5			E 5/6+ E 5/3 E 5/2		
0.00323.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00323.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00323.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5	0,6400	E 5			E 5/6+		
0.00323.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00323.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,6923	E 9a	0,5000	E 9a			E 9a/4		
0.00323.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8			0,5000	E 8		FG1	E 8/6		kw am 01.01.33
0.00323.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5					

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

Fortsetzung...

0.00323.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5					
Summe		18,7700		14,4583		18,7700						

Abt. Ausländerwesen

00324

0.00324.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,0385 0,3590	E 9a E 9a	0,5000	E 9a					
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a	0,6410	E 9a		FG1	E 9a/5		Umverteilung von Stellenanteilen und siehe textl. Erläuterungen
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9c	0,7692	E 9c	0,8974	E 9c			E 9c/5		Umverteilung von Stellenanteilen
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a			E 9a/3		
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7400	E 8	0,5000 0,1282 0,1026	A10 E 9c E 9a	0,5128	E 8			A10/11		Umverteilung von Stellenanteilen.
0.00324.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 9a			0,5872	E 9a		FG1	E 8/3		Umverteilung von Stellenanteilen.
0.00324.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a					kw am 01.01.25, Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 1,0-Stelle; siehe textl. Erl.
Summe		6,6100		5,8974		7,6385						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Friedhofsverwaltung

00325

0.00325.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/11		
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a			E 9a/5		

Summe **1,7700** **1,7700** **1,7700**

Bürgerbüro

00326

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000 1,0000	E 9c E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6					
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 8	0,7692 0,7692	E 8 E 6	0,7700	E 8			E 6/1		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6					kw am 01.01.25, Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 1,0-Stelle; siehe textl. Erl.

Summe **6,7700** **8,5385** **7,7700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

00327

0.00327.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00327.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/6		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	E 9c	0,7700	E 9b		FG1	E 9c/5		bes. E 9c
0.00327.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,5800	E 9b/Fg2	0,5897	E 8	0,5800	E 9b		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8	1,0000	E 9b		FG1	E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7			E 7/3		ku -> 0,7600, ku am 01.01.24
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7	0,5000	E 7		FG1	E 7/5		
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		

Summe **6,3500** **6,3590** **6,3500**

Umweltamt

00350

0.00350.0001.1	Amtsleiter/in	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	---------------	--------	------	--------	------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Abteilung Verwaltung

00350

0.00350.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/2		kw am 14.10.22, Vorbehaltlich der Verlängerung der Förderung, wird der kw-Vermerk um zwei weitere Jahre verlängert werden.
0.00350.0003.1	Sachbearbeiter/in	0,0118	E 9b/Fg2			0,0118	E 9b					
0.00350.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00350.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6	0,6500	E 6			E 6/6+		
0.00350.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8205	E 8	1,0000	E 8			E 8/1		

Summe **3,1618** **2,9700** **3,1618**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Umweltschutz

00351

0.00351.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11	0,5000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		bes. E 9b.

Summe **2,5000** **2,5000** **2,5000**

Abteilung Grünflächen

00352

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,7692	E 10	0,8200	E 10		FG1	E 10/5		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b		FG1	E 9a/6		bes. E 9a.
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11	0,5000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00352.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00352.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00352.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b			1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00352.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11					Schaffung einer 1,00-Stelle als Dipl.-Ing. / Bachelor / Master im Bereich Landespflege; siehe textl. Erl.

Summe **7,3200** **6,2692** **8,3200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Naturschutz und Klima

00353

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00353.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 10	0,5000	E 10	0,8000	E 10			E 10/2		kw am 01.01.25, Aufstockung der 0,60-Stelle um 0,20 auf 0,80; siehe textl. Erl.
0.00353.0004.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11/Fg1	1,0000	E 13	1,0000	E 11			E 13/6		bes. E 13.
0.00353.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	A10	0,5000	A10	0,5000	A10			A10/11		
Summe		3,1000		3,0000		3,3000						

Gebäudemanagement

00820

0.00820.0001.1	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14	1,0000	A14	2.1		A14/11		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0046.1	Amtfrau/-mann					1,0000	A11	2.1				
Summe						1,0000						

IT-Service

00827

0.00827.0002.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	A13S	1,0000	E 9b	0,0000	A13S					siehe neue Stellenplannummer: 00827.0001 beim Stellenplan des GML
Summe		1,0000		1,0000		0,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung

08271

0.08271.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0001 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0002 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,7051	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0003 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,7949	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0004 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0005 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0006 beim Stellenplan des GML.
Summe		6,0000		5,5000		0,0000						

IT-Infrastruktur

08272

0.08272.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	0,0000	E 12					siehe neue Stellenplannummer: 08272.0001 beim Stellenplan des GML.
0.08272.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 10	0,0000	E 11					
0.08272.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,7692 0,2308	E 10 E 10	0,0000	E 10			E 10/4		Aktuell in Bewertung
0.08272.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08272.0004 beim Stellenplan des GML.
Summe		4,0000		4,0000		0,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

IT-Finzen und Service Schulen

08273

0.08273.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	0,0000	E 11					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0001 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0003 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0004 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0005 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0010.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	0,0000	A10					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0002 beim Stellenplan des GML.

Summe **5,0000** **4,0000** **0,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 14	1,0000	E 14	1,0000	E 15		FG1	E 14/6		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		kw unqualifiziert
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5	0,7800	E 5			E 5/6+		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5 E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6 E 5/4		
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5400	E 2	0,5000	E 2	0,5400	E 2			E 2/2		
0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2	0,1149 0,1151 0,1200	E 3 E 2Ü E 2	0,2300	E 2		FG1	E 2Ü/6 E 2/2		
0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 2	0,4103	E 2	0,4100	E 2			E 2/3		
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 2	0,4721	E 2Ü	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		
0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2	0,1003	E 2	0,1200	E 2			E 2/3		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

Fortsetzung...

0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2	0,0700	E 2	0,0700	E 2					
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,1710 0,1859	E 2 E 2	0,3800	E 2			E 2/4		
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3 E 3	0,3800	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1710 0,1764	E 3 E 2	0,3800	E 3			E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11	0,5000	E 11			E 8/2		bes. E8
0.00700.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5 E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5 E 5/4		
0.00700.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/6		
0.00700.0028.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2			1,0000	E 2					kw am 01.01.22
0.00700.0029.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2			1,0000	E 2					kw am 01.01.22

Summe **21,7600** **19,7502** **21,7600**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro für Tourismus

00830

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12			E 12/5		
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S	1,0000	A10			A9S/11		bes. A 9.
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000	E 9c	1,0000	E 9c			E 9c/3 E 8/4		
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8 E 8	1,0000	E 8			E 8/3 E 8/4		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/3		

Summe **6,5000** **6,0000** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	90,5300	80,9692	90,4200
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	376,8591	351,2120	372,7368
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	467,3891	432,1812	463,1568

STELLENPLAN 2022

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 17. November 2021

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung/Leitung

00821

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/6+		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Objektverwaltung

08221

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/5		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/2		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	0,0000	E 10		FG1	A11/9 E 10/3		
0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7	1,0000	E 7		FG1	E 7/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.08223.0004.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6+		ku -> E 5, ku undatiert
0.08223.0005.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.08223.0006.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0010.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0012.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0013.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0015.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0016.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0017.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0018.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0019.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.08223.0020.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5		
0.08223.0021.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0022.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3	1,0000	E 5			E 3/6		(bes. E 3.)

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0023.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000 1,0000 1,0000	E 5 E 4 E 4	1,0000	E 5			E 5/4 E 5/2		(bes. E 4)
0.08223.0024.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0025.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0026.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0027.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0028.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/2		
0.08223.0029.1	Schulhausmeister/-in	0,1800	E 2	0,1769	E 2	0,1800	E 2			E 2/5		
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2	0,3974	E 2	0,4400	E 2			E 2/6+		
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1021	E 2	0,1000	E 2			E 2/6		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2	0,1500	E 2			E 2/6		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2	0,1100	E 2			E 2/6		
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 2	0,4600	E 2			E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0128	E 2Ü	0,0400	E 2			E 2Ü/6		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in	0,5400	E 5	0,5000	E 5	0,5400	E 5			E 5/5		
0.08223.0041.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5			E 5/5		
0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					
0.08223.0043.1	Hausmeister/in	0,1800	E 3	0,0900 0,0900	E 3 E 3	0,1800	E 3			E 3/4 E 3/6		
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 2	0,0769	E 2	0,1900	E 2			E 2/3		
0.08223.0045.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 4	1,0000	E 5			E 4/4		kw am 01.01.25, bes. E 4.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Summe **31,8800** **33,4754** **30,8800**

Technisches Gebäudemanagement

00823

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13	1,0000	E 13			E 13/5		
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11 E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/5 E 11/5		
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10			E 10/3		
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00823.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00823.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 6	1,0000	E 8			E 6/5		bes. E 6.
0.00823.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					kw am 01.07.24
0.00823.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6					

Summe **15,0000** **13,0000** **15,0000**

IT-Service

00827

0.00827.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 13		FG1	E 11/6		
----------------	-------------------------	--	--	--	--	--------	------	--	-----	--------	--	--

Summe **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung

08271

0.08271.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11			E 10/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11		FG1	E 10/6		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9b		FG1	E 8/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a					Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/3		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08271.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11					Schaffung einer 1,0-Stelle in E11; siehe textl. Erl.

Summe

7,0000

IT-Infrastruktur

08272

0.08272.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 13			E 12/6		Anpassung des Stellenwertes aufgrund der Anpassung der Stellenwerte der unterstellten Mitarbeiter (3 x E11).
0.08272.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11			E 10/4		
0.08272.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11		FG1	E 10/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08272.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11		FG1	E 10/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.

Summe

4,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

IT-Finzen und Service Schulen

08273

0.08273.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11					Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08273.0002.1	Sachbearbeiter/in					1,0000	E 10			E 9b/3		Umwandlung in Beschäftigtenstelle; Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08273.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/4		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08273.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/3		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.
0.08273.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/3		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Bewertung.

Summe

5,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
zum Stichtag 1.1.2022**

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	0,0000	0,0000	0,0000
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	52,8800	52,4754	68,8800
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	52,8800	52,4754	68,8800

Stellenplan 2022 Überblick zu Veränderungen (nach Organisationseinheiten)

Hinweis:

Diese Übersicht dient der Darstellung, welche Veränderungen sich gegenüber dem Nachtragsstellenplan 2021 neu ergeben haben und wie hoch die Differenzen zum Stellenplan 2022 sind, und zwar gebündelt nach Organisationseinheiten.

Seit dem Stellenplan 2018, somit auch in der folgenden Übersicht nach Organisationseinheiten, erfolgt eine Aufgliederung des Personals des Gebäudemanagements hinsichtlich der Beamtinnen und Beamten (die im Stellenplan der Kommune zu führen sind) und der tariflich Beschäftigten (welche in diesem nur nachrichtlich auszuweisen sind).

Aus diesem Grund tauchen in der Gesamtzahl der ausgewiesenen Stellen des städtischen Stellenplans nur die Beamtinnen und Beamten auf, nachrichtlich wird die Anzahl der Stellen der tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements gesondert aufgeführt.

Hintergrund sind die gesetzlichen Regelungen der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung (EigAnVO) und der Gemeindehaushaltsverordnung (GemHVO) Rheinland-Pfalz, wonach im Stellenplan der Gemeinde lediglich die Beamtinnen und Beamten auszuweisen sind.

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2022	HH-Jahr 2021-N	Differenz 2022/ 2021-N
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	030 - Beigeordneter	1,0000	1,0000	0,0000
	050 - Koordinationsstelle Ehrenamt	1,0000	1,0000	0,0000
	055 - Erhebungsstelle Zensus	2,0000	2,0000	0,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	2,5000	2,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,2700	1,2700	0,0000
	090 - Öffentlichkeitsarbeit u. Bürgerbeteiligung	4,0000	4,0000	0,0000
	gesamt	19,7700	19,7700	0,0000
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	14,1600	14,1600	0,0000
	110 - Personalabteilung	10,3520	10,3520	0,0000
	130 - Organisationsabteilung	10,9300	11,0400	-0,1100
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	13,6200	13,6200	0,0000
	180 - Abteilung für Digitalisierung, Datenschutz und Informationssicherheit	3,0000	2,0000	1,0000
	gesamt	52,0620	51,1720	0,8900
17 - Informationstechnik	170 Informationstechnik (intern)	0,0000	1,0000	-1,0000
	171 IT-Service	0,0000	9,0000	-9,0000
	172 IT-Infrastruktur	0,0000	6,0000	-6,0000
	gesamt <i>(Integrierung ab dem 01.01.2022 zu 820)</i>	0,0000	16,0000	-16,0000
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,7500	2,7500	0,0000
	210 - Stadtkasse	15,5000	15,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	4,7000	4,7000	0,0000
	240 - Kämmereiabteilung	6,2500	6,2500	0,0000
	gesamt	34,0000	34,0000	0,0000
30 - Rechtsamt	300 - Rechtsamt	1,5000	1,5000	0,0000
	301 - Rechtsabteilung	6,0300	6,0300	0,0000
	302 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	10,5300	10,5300	0,0000
32 - Ordnungsamt	320 - Ordnungsamt (intern)	2,0000	2,0000	0,0000
	321 - Abt. Allgemeine Ordnungsaufgaben	16,1200	16,1200	0,0000
	323 - Abt. Straßenverkehr	18,7700	18,7700	0,0000
	324 - Abt. Ausländerwesen	7,6500	6,6100	1,0400
	325 - Abt. Friedhofsverwaltung	1,7700	1,7700	0,0000
	326 - Bürgerbüro	7,7700	6,7700	1,0000
	327 - Standesamt	6,3500	6,3500	0,0000
	gesamt	60,4300	58,3900	2,0400
	35 - Umweltamt	350 - Abteilung Verwaltung	4,1546	4,1546
351 - Abteilung Umweltschutz		2,5000	2,5000	0,0000
352 - Abteilung Grünflächen		8,3200	7,3200	1,0000
353 - Abteilung Naturschutz u. Klima		3,3000	3,1000	0,2000
gesamt		18,2746	17,0746	1,2000
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	40,0254	39,4454	0,5800
	410 - Kulturabteilung	3,5600	3,5600	0,0000
	420 - Archiv und Museum	3,0000	3,0000	0,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
	gesamt	54,0854	53,5054	0,5800

50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	47,3900	43,5900	3,8000
	503 - Jobcenter	21,5200	21,2500	0,2700
	510 - Jugendamt	56,0700	55,0700	1,0000
	gesamt	124,9800	119,9100	5,0700
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,0000	2,0000	0,0000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	14,5000	14,5000	0,0000
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	13,0500	13,0500	0,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	15,2700	15,2700	0,0000
	680 - Bauverwaltungsabteilung	7,9500	7,9500	0,0000
	gesamt	57,7700	57,7700	0,0000
70 - Zoo	700 - Zoo	21,7600	21,7600	0,0000
	810 - Stadtholding*	1,0000	0,0000	0,0000
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Gebäudemanagement Landau	70,8800	53,8800	17,0000
	- Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt)	2,0000	1,0000	1,0000
	- Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML)	68,8800	52,8800	16,0000
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	gesamt	8,5000	7,5000	1,0000
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	461,1620	466,3820	-5,2200
Summe GML (Sondervermögen Stadt)	2,0000	1,0000	1,0000	
Summe GML (Wirtschaftsplan GML)	68,8800	52,8800	16,0000	
	STADTVERWALTUNG GESAMT	463,16	467,38	-4,22
	STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML)	532,04	520,26	11,78
* Zuweisung eines Beamten zur Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH				

Stellenplan 2022, Veränderungen

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung (Antrag des Fachamtes)	2022	2021-N	Differenz
					0,00
	GESAMT				0,00
Veränderung Teil A (mit GML)					0,00
Veränderung Teil A Stadt					0,00

Teil B) Sonstige Veränderungen

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung (Antrag des Fachamtes)	2022	2021-N	Differenz
130	Hauptamt Organisationsabteilung 00130.0003.1 00130.0015.1	Aufgrund zusätzlicher Aufgabenstellungen und Herausforderungen im Bereich Digitalisierung und E-Government. Aufstockung der 0,86 Stelle um 0,14 auf 1,0 in A 11 zum 1. Januar 2022; Stellenplannummer 00130.0003.1 Wegfall des kw-Vermerks bei 0,14 Stellenanteilen der 0,25-Stelle, Stellenplannummer 00130.0015.1 Umsetzung des kw-Vermerks bei 0,11 Stellenanteilen der 0,25-Stelle, Stellenplannummer 00130.0015.1	0,00	0,11	-0,11
180	Hauptamt Abteilung für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz 00180.0002.1 00180.0003.1	Aufstockung der beiden 0,50-Stelle in A 11 um jeweils 0,5 auf insgesamt 2,00-Stellenanteile aufgrund der steigenden Herausforderungen und Aufgabenstellung im Bereich Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz.	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				0,89
324	Ordnungsamt Abteilung Ausländerwesen 000324.0010.1 000324.0004.1	Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9 a befristet bis zum 31.12.2024 (kw-Vermerk zum 01.01.2025), Stellenplannummer 00324.0010.1 Aufstockung einer 0,60-Stelle um 0,04 auf 0,64-Stellenanteile in E 9a, Stellenplannummer 00324.0004.1	1,04	0,00	1,04
326	Ordnungsamt Abteilung Bürgerbüro 00326.0011.1	Schaffung einer 1,00-Stelle in E 6 im Bereich des Bürgerbüros aufgrund der steigenden Einwohnerzahl der Stadt Landau sowie der Stadtdörfer und der daraus resultierende Anstieg des Publikumsverkehrs am Schalterbetrieb sowie des Mehraufkommens in der Bearbeitung. Anbringung kw-Vermerk zum 31.12.2024	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				2,04
352	Abteilung Grünflächen 00352.0010.1	Schaffung einer 1,00-Stelle als Dipl. - Ing. / Bachelor / Master im Bereich der Landespflege in E 11.	1,00	0,00	1,00
353	Abteilung Naturschutz und Klima 00353.0002.1	Das Umweltamt beantragt zur Kompensation des durch die Neubesetzung der Stelle der Amtsleitung (Wandel von stark fachlich geprägter Amtsleitung zur verwaltungstechnischen Prägung) nun geringer ausfallenden Stellenanteil der fachlichen Aufgabenerledigung eine Aufstockung der 0,60-Stelle in E 10 (befristet bis 31.12.2024) um einen Stellenanteil von 0,20 auf 0,80 Stellenanteile.	0,20	0,00	0,20
	GESAMT				1,20
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Interner Bereich 00400.0028.1	Schaffung einer auf 3 Jahre befristeten 0,50-Stelle in E 9b/A10 zwecks qualifizierter und selbständiger Bearbeitung einer Vielzahl an Projekten im Bildungs- und Sportbereich und der aktuellen Mehraufgaben, geschuldet durch die Corona-Pandemie. Anbringung des kw-Vermerks zum 01.01.2026	0,50	0,00	0,50
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariate Grundschule Dammheim und Wollmesheimer Höhe 04011.0001.1 04019.0001.1	Anpassung der Sekretariatsstunden der Grundschulen Dammheim und Wollmesheimer Höhe auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung anhand der Entwicklung der Schülerzahlen. Summarische Stellenmehrung: + 0,08.	0,08	0,00	0,08
	GESAMT				0,58
500	Sozialamt Interner Bereich 00500.0009.1	Schaffung einer 0,40-Stelle in E 8 im Bereich des Sozialamtes Intener Bereich mit Aufgabe der Gremienarbeit "soziale Beiräte" und zentralen Aufgaben. Schaffung einer 0,40-Stelle in E 8 befristet bis zum 31.08.2023 (kw-Vermerk zum 01.09.2023), Stellenplannummer 00500.0009.1 Die Stelle soll zunächst befristet bis zum 31. August 2023 geschaffen werden. Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.09.2023	0,40	0,00	0,40

501	Betreuungsbehörde 00501.0015.1	Aufstockung der 0,60-Stelle in E 4 um 0,40 auf 1,00-Stellenanteile aufgrund des Gesetzes zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts, welches zum 01. Januar 2023 in Kraft tritt und die Einführung eines formalen Registrierungsverfahrens für berufliche Betreuerinnen und Betreuerinnen fordert. Des Weiteren wird die Aufhebung des kw-Vermerks zum 01. Mai 2024 beantragt. Wegfall des kw-Vermerks zum 01.05.2024	0,40	0,00	0,40
501	Betreuungsbehörde 00501.0017.1 00501.0018.1	Ebenfalls im Rahmen des Gesetzes zur Reform des Vormundschafts- und Betreuungsrechts wurde beschlossen, dass bei Entscheidung über die Anordnung und den Umfang einer Betreuung künftig niederschwellige, d.h. nicht mit der Möglichkeit der Stellvertretung verbundene, Unterstützungsangebote im Interesse größtmöglicher Selbstbestimmung des Betroffenen vorrangig zum Einsatz kommen sollen, wenn und soweit sie geeignet sind, den konkret bei der Ausübung der Rechts- und Handlungsfähigkeit benötigten Unterstützungsbedarf umfassend zu decken. Hinsichtlich der "erweiterten Unterstützung" sollen zwei 1,00-Stellen in S 12 geschaffen werden.	2,00	0,00	2,00
502	Eingliederungshilfe, Hilfe zur Pflege 00502.0019.1	Schaffung einer 0,50-Stelle in E 9 c bei der Eingliederungshilfe im Bereich Hilfe zur Pflege (Geltendmachung von Unterhaltsansprüchen, Bestattungskosten und Hilfe zur Weiterführung des Haushaltes) aufgrund geänderter rechtlicher Rahmenbedingungen sowie in diesem Bereich allgemein gestiegener Fallzahlen.	0,50	0,00	0,50
503	Jobcenter 00503.0022.1	Aufstockung der 0,5 Stelle in E 9 b um 0,269 auf 0,769 Stellenanteile aufgrund des gestiegenen Auftragsvolumen (auch Auswirkungen der Corona-Pandemie).	0,269	0,00	0,27
504	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asyl, Wohngeld, BAFöG 00504.0025.1	Schaffung einer 0,50-Stelle Systemadministrator in E 9c zur Einführung und Betreuung der Verwaltungssoftware OpenProsoz (elektronische Akte, Dokumentenverwaltung) in weiteren Bereichen.	0,50	0,00	0,50
					4,07
511	Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen 00511.0023.1	Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Eingliederungshilfe und wirtschaftlichen Jugendhilfe in E 9c / A 10 aufgrund der Reform des Kinder- und Jugendhilfegesetzes (SGB VIII) durch das Jugendstärkungsgesetz. Ein wesentlicher Bestandteil des neuen Gesetzes ist dabei die Umsetzung der sogenannten "großen Lösung", der die Eingliederungshilfe für alle Kinder- und Jugendlichen, also auch die geistigen und körperlichen Beeinträchtigungen, schrittweise der wirtschaftlichen Jugendhilfe zuordnet.	0,50	0,00	0,50
511	Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen 00511.0024.1	Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Elterngeld und Elternzeit / Kindertagespflege in E 9a aufgrund gestiegener Anforderungen und steigender Fallzahlen, insbesondere durch die zahlreichen Änderungen und die erhebliche Flexibilisierung im Elterngeld und Elterngeld Plus ist der Beratungs- und Berechnungsumfang bei diesem Bundesgesetz enorm gewachsen.	0,50	0,00	0,50
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste 00513.0006.1	Reduzierung einer 1,0-Stelle um 0,50-Stellenanteile (Kompensation der 0,50- Stelle im Bereich 511 Eingliederungshilfe und wirtschaftliche Jugendhilfe) aufgrund von Aufgabenverschiebungen.	-0,50	0,00	-0,50
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste 00513.0040.1	Schaffung einer 0,50-Stelle im Bereich Kinderschutz und Kindergesundheit in P 7 aufgrund des Jugendstärkungsgesetzes, welches nochmals den Auftrag der Jugendämter hinsichtlich der Aufgabe des Kinderschutzes betont und ausweitet. Im Rahmen des Kinderschutzes, insbesondere bei den Säuglingen und Kleinkindern im Alter von 0 bis 3 Jahren, spielt die Kindergesundheit eine zentrale Rolle. Hier ist es erforderlich die Sozialen Dienste der Stadt Landau von kompetenten Fachkräften aus dem Gesundheitsbereich zu ergänzen.	0,50	0,00	0,50
					1,00
827	Abteilung IT-Service 08271.0007.1	Schaffung einer 1,00-Stelle in der Abteilung IT-Service, Sachgebiet Verwaltung in E 11 aufgrund steigender Anforderungen und Herausforderungen sowie zusätzlichen Aufgabenstellungen (z.B. im Bereich Schulen) der städtischen Informationstechnik.	1,00	0,00	1,00
					1,00
Veränderungen Teil A und B (mit GML)					10,78
Veränderung Teil A und B Stadt					9,78

Teil C) Zusätzliche Veränderungen aufgrund organisatorischer Faktoren

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2022	2021-N	Differenz
810	Stadtholding Verwaltungsleitung 00810.0001.1	Die Zuweisung eines städtischen Beamten bedingt, dass dieser weiterhin zahlenmäßig im Stellenplan der Stadt Landau geführt wird, obwohl de facto keine tatsächliche Stelle besetzt wird.	1,00	0,00	1,00
Veränderungen aufgrund organisatorischer Faktoren					1,00

Stellenplan 2022, nicht umgesetzter Bedarf

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
352	Abteilung Grünflächen (Baumkontrollen)	Im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2020 wurde eine Aufstockung um 2 Vollzeitstellen in E 9b beantragt und in den geschobenen Bedarf mit aufgenommen. Zum Stellenplan 2021 wurde eine Vollzeitstelle umgesetzt. Die zweite Vollzeitstelle wird für die Beratungen zum Stellenplan 2023 aufgegriffen.	1,00	0,00	1,00
					1,00
4070	Volkshochschule Landau in der Pfalz e.V.	Zum Stellenplan 2021 wurde die Aufstockung einer 0,65-Stelle auf Vollzeit zur Bearbeitung anstehender Projekte beantragt. Aufgrund der Mitgliedschaft der Stadt Landau beim kommunalen Entschuldungsfonds (KEF) ist eine 100% Gegenfinanzierung zwingend erforderlich. Der Stellenbedarf wurde solange zurückgestellt bis eine entsprechende Möglichkeit zur Gegenfinanzierung vorliegt. Bisher wurde durch die VHS keine aktuelle Meldung vorgenommen. Der Bedarf wird als geschobener Bedarf mitgeführt.	0,35	0,00	0,35
					0,35
500	Sozialamt Interner Bereich	Zwecks Aufbau und Weiterentwicklung einer strategischen Sozialplanung auf Grundlage einer regelmäßigen Sozialberichterstattung u.a. mit den Aufgaben der Analyse und Dokumentation sozialer Prozesse, der Initiierung von Sozialplanungsprozessen und Konzeptentwicklung zur bedarfsgerechten Weiterentwicklung der sozialen Infrastruktur, wurde die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c mit dem Schwerpunkt Sozialplanung zum Stellenplan 2021 beantragt. Der Stellenbedarf wird zurückgestellt. Erneuter Aufruf soll zum Stellenplan 2023 erfolgen.	1,00	0,00	1,00
					1,00
	GESAMT				1,00
630	Stadtbauamt Bauordnungsabteilung	Beantragung einer Aufstockung um 1,00 Stelle Bauüberwachung in E 9a zum Stellenplan 2021. Zurückgestellt aufgrund der hohen Stellenbedarfe. Der Antrag wird nochmal zurückgestellt und zum Stellenplan 2023 erneut aufgegriffen.	1,00	0,00	1,00
					1,00
	GESAMT				1,00
820	Hausmeister	0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EWL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen. (Stadtteilservice)	0,50	0,00	0,50
					0,50
	GESAMT				0,50
		GESAMT			3,85