

Stadt Landau in der Pfalz



Stadtverwaltung

NACHTRAGSSTELLENPLAN 2022

der Beamtinnen und Beamten sowie
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stand: 31. August 2022

Nachtragsstellenplan 2022 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Nachtragsstellenplan 2022 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Nachtragsstellenplan 2022 nach Organisationseinheiten
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf

Nachtragsstellenplan 2022 **Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen**

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Nachtragsstellenplan 2022 nach Teilhaushalten sind insgesamt 472,78 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 541,66 Stellen) ausgewiesen. Der Stellenplan 2022 enthielt 463,16 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 532,04 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **9,62 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: ebenfalls 9,62 Stellen).

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen **- Allgemeine Informationen -**

Stellenwerte allgemein

Stellen, die extern neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen **- Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -**

Keine Änderungen.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil B: Sonstige Veränderungen -

Koordinationsstelle Ehrenamt (050):

Die Stadtverwaltung Landau in der Pfalz hat sich zusammen mit dem Kinderschutzbund, dem Caritas-Zentrum und der Kissel-Unternehmergruppe im Jahr 2021 erfolgreich für das Bundesprogramm „Engagierte Stadt“ beworben.

Ende April 2022 kamen beim Auftaktworkshop „Engagierte Stadt Landau“ 40 Akteurinnen und Akteure aus Politik, Verwaltung, Vereinen und sozialen Organisationen, Bildungseinrichtungen und der Wirtschaft zusammen, um Ideen zum weiteren Ausbau des bürgerschaftlichen Engagements in Landau zu entwickeln. Bei diesem Workshop wurde eine Vielzahl an Ideen für Projekte und Initiativen zusammengebracht. Beispielhaft können hier nachfolgende Projekte genannt werden:

- Mobiles Kindertheater,
- Nachbarschaftstreff,
- Energieberatung bzw. Schulungen bezüglich Energieverbrauch,
- Kochkurse usw.

Insgesamt umfassen die Projekte die Bereiche Austausch und Vernetzung, Engagement von Kindern und Jugendlichen, Öffentlichkeitsarbeit für Engagement, Begegnung in der Nachbarschaft, sowie soziale und ökologische Initiativen. Die vorgeschlagenen Projekte sollen in Kooperation von Vereinen, Verwaltung und lokalen Unternehmen auf den Weg gebracht werden.

Zur Unterstützung der Ehrenamtsbeauftragten, bei der Initiierung der in der Auftaktveranstaltung geplanten Projekte und Initiativen, bedarf es einer personellen Unterstützung.

Diese Stelle ist an die Förderung der Leitstelle Ehrenamt der Staatskanzlei Rheinland-Pfalz im Rahmen des Programms „Engagierte Stadt“ geknüpft. Teilnehmende Kommunen erhalten von der Staatskanzlei eine finanzielle Förderung von 10.000,00 € pro Jahr. Die Kosten dieser GfB-Kraft sind folglich zu 100% förderfähig.

⇒ Schaffung einer Stelle für eine GfB-Kraft in E3 mit 0,18-Stellenanteil ab 01.07.2022 bis 31.12.2022 (kw-Vermerk zum 01.01.2023); Stellenplannummer 00050.0002.1.

Gleichstellungsstelle (080):

Kommunalverwaltungen befinden sich im Wandel mit Blick auf die Arbeitswelt und stehen vor vielen neuen Herausforderungen. Insbesondere sind die Gleichstellungsbeauftragten dazu verpflichtet die Gleichstellung von Frau und Mann zu fördern. Hierzu zählen auch die Aufgaben, Mitwirkung und Entbindung der internen Gleichstellungsbeauftragten nach dem LGG, die in diesen Prozessen zu beteiligen ist.

Noch immer sind Frauen in Führungspositionen unterrepräsentiert. Ziel ist jedoch die gleichberechtigte Teilhabe.

Zur Umsetzung müssen in der Verwaltung organisatorische, soziale und personelle Strukturen angepasst werden, um hier mehr Chancengleichheit der Geschlechter zu erreichen und vor allem Frauen einen Zugang zu Führungspositionen zu ermöglichen.

In der Vergangenheit hat sich gezeigt, dass eine Gleichstellungsbeauftragte nach dem LGG, die nicht freigestellt und gleichzeitig noch mit einem anderen Aufgabenbereich betraut ist, nicht kontinuierlich und in ausreichendem Maße in diese Prozesse eingebunden und somit ihre Aufgaben, im Sinne des LGG, nicht erfüllen kann.

Diese Neuausrichtung orientiert sich auch an den herausgegebenen Freistellungsempfehlungen der Landesregierung. Diese Empfehlung regelt die Voraussetzungen und den Umfang der Freistellung der Gleichstellung nach dem LGG und wurde mit der Ausgabe vom 7. Dezember 2020 im Staatsanzeiger veröffentlicht.

Nach der Empfehlung der Landesregierung kann sich beim Umfang der Freistellung an der Anzahl der Beschäftigten in der Dienststelle orientiert werden. Ausgehend von einer ungefähren Mitarbeiterzahl der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz von rund 700 Personen, bedeutet dies eine empfohlene Freistellung von 87,5% (rund 34 Wochenarbeitsstunden) für die Aufgabe der internen Gleichstellungsbeauftragten und deren Vertretung nach dem LGG.

Aufgrund bereits verteilter Stellenanteile (z. B. für die stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte nach LGG) bedarf es eines zusätzlichen 0,5-Stellenanteil, um den Empfehlungen der Landesregierung zu entsprechen.

⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in E 9 b; Stellenplannummern 00080.0003.1.

Hauptamt (100):

a) Interner Bereich (100):

Im Jahr 2024 jährt sich zum 750. Mal die Verleihung der Stadtrechte durch König Rudolf von Habsburg. Dieses Jubiläum soll auf vielfältige Weise gewürdigt werden.

Parallel hierzu lotete die Verwaltung die Möglichkeiten und Rahmenbedingungen für eine Bewerbung der Stadt Landau zur Ausrichtung des Rheinland-Pfalz-Tages aus. Vor dem Hintergrund des Stadtjubiläums stimmte der Stadtrat in seiner Sitzung am 4. Februar 2020 der Bewerbung für das Jahr 2024 zu. Nach der Beratung im rheinland-pfälzischen Kabinett hat der Chef der Staatskanzlei mit Schreiben vom 4. Mai 2021 die positive Entscheidung des Landes zugunsten der Stadt Landau mitgeteilt.

Das Landesfest wird mit seiner Größe nahezu alle Bereiche der Verwaltung berühren und eine zusätzliche, nicht unerhebliche Mehrbelastung darstellen. Die Vorbereitungszeit beträgt etwa 15 Monate.

Eine Unterstützung an zentraler Stelle ist unerlässlich, um die Prozesse zielgerichtet zu steuern und Querschnittsaufgaben wahrzunehmen. Die Projektleitung soll u. a. die Bildung und Koordination eines ämter- und dezernatsübergreifenden Projektteams, die Organisation und Koordination des Gesamtprojektes sowie die Steuerung der Finanzplanung wahrnehmen. Hierzu soll eine neue (zeitlich befristete) Stelle geschaffen werden.

⇒ Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle „Rheinland-Pfalz-Tag“ in A11 für die Dauer von drei Jahren ab 01.10.2022 (kw-Vermerk zum 01.10.2025); Stellenplannummer 00100.0013.1.

b) Personalabteilung (110):

(1) Leitung Personalabteilung:

Neben der anhaltenden Corona-Pandemie und der damit verbundenen Einrichtung der kommunalen Impfstelle, sowie dem aktuellen Personalbedarf im Zusammenhang mit der Aufnahme der Flüchtlinge aus der Ukraine, müssen eine Vielzahl von Stellenausschreibungsverfahren aus allen Bereichen der Verwaltung durchgeführt werden. Zum 31. März 2022 wurden bereits 41 Stellenausschreibungen veranlasst. Im gesamten Jahr 2021 waren es 86 Verfahren, 2020 wurden insgesamt 83 Ausschreibungen vorgenommen. Hier spielt auch die hohe Fluktuation von Beschäftigten, die teilweise kurzfristige Absage von Bewerberinnen und Bewerbern sowie die durch den Fachkräftemangel in einigen Fällen erforderlichen erneuten Ausschreibungs- und Besetzungsverfahren eine Rolle.

Es zeigt sich aber auch, dass zahlreiche Projekte in den vergangenen Jahren nicht umgesetzt wurden, die es derzeit eben auch strategisch aufzuarbeiten gilt und sehr viel Zeit neben dem Tagesgeschäft in Anspruch nehmen.

So befindet sich die Personalabteilung beispielsweise aufgrund des immer deutlich werdenden Fachkräftemangels in der Situation, dass für die Zukunft schnellstmöglich auch Strategien zur Personalbeschaffung, Personalbindung und auch Personalentwicklung erarbeitet werden müssen. Nicht nur in den Fachzeitschriften, sondern auch in der gerade stattgefundenen Personalabteilungsleitertagung von Seiten des Städtetages wurde deutlich, dass sich viele

Kommunalverwaltungen bereits intensiv mit der Thematik beschäftigt haben und wir uns mit dieser Fragestellung mit Hochdruck auseinandersetzen müssen, um Lösungswege und Strategien zeitnah kurzfristig und ganz grundsätzlich langfristig auf den Weg bringen zu können.

In den Jahren 2020 und 2021 gab es mehrere Stellenwechsel, u. a. die stellvertretende Abteilungsleitung und der Abteilungsleiter sind in andere Bereiche der Verwaltung gewechselt.

Mit dem derzeitigen Personal sind diese ganz grundsätzlichen und strategischen Herausforderungen nicht leistbar. Deshalb ist es erforderlich, die Abteilungsleitung der Personalabteilung mit zusätzlichen Personalressourcen auszustatten. Zielsetzung ist es, mit 60 Stunden in der Abteilungsleitung eine ordnungsgemäße Aufgabenwahrnehmung und eine strategische Ausrichtung der Abteilung sicherstellen zu können.

⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in A 13 als zusätzliche Leitung der Personalabteilung; Stellenplannummer 00110.0014.1

(2) Abrechnungsstelle:

Zum 01.01.2023 sollen die gesetzlich krankenversicherten Beschäftigten gemäß § 5 Abs. 1a EFZG nicht mehr zur Vorlage einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung verpflichtet sein. Dann soll die jeweilige Krankenkasse auf Grundlage des § 109 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch den Nachweis mittels elektronischer Bereitstellung an den Arbeitgeber erbringen. Die eigentlich als eine der Maßnahmen des Dritten Bürokratieentlastungsgesetzes für Arbeitgeber geplante Bürokratieentlastung führt aber zu deutlichen Mehraufwendungen für den Arbeitgeber (hier: insbesondere bei der Abrechnungsstelle der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz).

Sobald im Fachamt eine telefonische Krankmeldung von mehr als drei Tagen eingeht, ist die Abrechnungsstelle zu informieren. Diese fordert daraufhin von der Krankenversicherung des / der jeweiligen Beschäftigten die digitale Krankmeldung an und leitet diese an das betroffene Fachamt weiter. Bei Folgekrankmeldungen muss der Prozess erneut gestartet werden. Dieser sich wiederholende Arbeitsprozess führt bei rund 1100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (davon ca. 980 Beschäftigte) zu deutlichen Mehrbelastungen im Tagesgeschäft der Abrechnungsstelle, dem es entgegenzuwirken gilt.

⇒ Dauerhafte Aufstockung der 0,91-Stelle in E9a auf eine Vollzeitstelle und somit Wegfall des bestehenden ku-Vermerks; Stellenplannummer 00110.0007.1

(3) Poolstelle für Anwärtnerinnen bzw. Anwärter:

Der Fachkräftemangel wirkt sich dahingehend aus, dass die sich in Ausbildung befindlichen Anwärtnerinnen und Anwärter bereits vor Beendigung ihres Studiums für vakante Stellen eingeplant werden. Auf die vorhandenen beiden Poolstellen wird kaum noch zurückgegriffen. Aus diesem Grunde soll eine der beiden Poolstellen als Gegenfinanzierung der o. g. Stellenmehrungen bei der Personalabteilung genutzt werden.

⇒ Wegfall einer Poolstelle für Anwärtnerinnen bzw. Anwärter in A9; Stellenplannummer 00110.0010.1

c) Abteilung Brand- und Katastrophenschutz (150):

(1) Vorbeugender Brandschutz:

In der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz ist die Brandschutzdienststelle angesiedelt, in der das Themenfeld des vorbeugenden Brandschutzes behandelt wird. In die Zuständigkeit der Brandschutzdienststelle fallen zunächst die Durchführung von Gefahrenverhütungsschauen in Krankenhäusern, Heimen, Kindergärten, Schulen, Beherbergungsstätten, Hochhäusern und sonstigen Objekten bei öffentlichem Interesse (vgl. GVSLVO RP) sowie die wiederkehrenden Prüfungen durch die Untere Bauaufsicht (auch Sicherheitsüberprüfungen genannt) in Garagen, Versammlungs- und Verkaufsstätten (vgl. jeweilige Sonderbauvorschrift).

Als weitere Aufgabe ist die Bewertung von Bauanträgen aus Sicht des vorbeugenden Brandschutzes zu nennen. Aufgrund der generell regen Bautätigkeit in Landau sind hier eine hohe Anzahl an Beratungen von Architekten, Bauherren, Sachverständigen und der unteren Bauaufsichtsbehörden zu leisten sowie Stellungnahmen zu den unterschiedlichsten Bauvorhaben zu verfassen.

Im Rahmen der Gefahrenverhütungsschauen wird die Einhaltung von bauaufsichtlich vorgeschriebenen oder aufgrund anderer Rechtsvorschriften angeordneten brandschutztechnischen Maßnahmen sichergestellt und überprüft, ob sich die brandschutztechnischen Einrichtungen in einem ordnungsgemäßen Zustand befinden. Dies dient unmittelbar der Sicherheit der Personen in den oben genannten Gebäuden und ist mit die wichtigste Aufgabe im Bereich des vorbeugenden Brandschutzes.

Zusätzlich zu den vorgenannten Aufgaben kommen der Einsatzdienst der Feuerwehr Landau (Brandbekämpfung, technische Hilfeleistung, usw.), die Einsatzvorbereitung (hier Prüfung und Freigabe von Feuerwehrplänen und Brandschutz- und Räumungsordnungen), die Teilnahme an Räumungsübungen, Prüfung und Freigabe von Bestuhlungsplänen in Versammlungsstätten, Aufschalttermine von Brandmeldeanlagen sowie die Durchführung von Brandschutz Helferschulungen.

Um diesen Themenfeldern und den damit verbundenen Aufgaben zukünftig gerecht zu werden und die Abteilung Brand- und Katastrophenschutz auch beim Ausfall eines Mitarbeiters in den wichtigsten Bereichen handlungsfähig zu wissen, soll eine entsprechende Stelle geschaffen werden.

⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle „vorbeugender Brandschutz“ in A11; Stellenplannummern 00150.0017.1.

(2) Katastrophen- und Zivilschutz:

In die Zuständigkeit der Abteilung Brand – und Katastrophenschutz fällt unter anderem die Erstellung der Alarm – und Gefahrenabwehrpläne der Stadt Landau in der Pfalz für den Katastrophenfall, sowie dessen Fortschreibung und Aktualisierung. Die Alarm- und Gefahrenabwehrpläne dienen der Notfallplanung und stellen das wesentliche Vorsorgeinstrument für das Handeln im Krisenfall dar.

Ein ebenso wichtiger Punkt zur Vorbereitung auf einen eventuellen Krisenfall ist die Vorbereitung und Durchführung von Übungen, für den im Katastrophenfall tätig werdenden Führungs- und Verwaltungsstab.

Weiterhin erweitern sich ständig die Themenfelder im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes gerade auch im Hinblick auf die Corona-Pandemie, dem Ereignis im Ahrtal und nicht zuletzt auf den Ukraine Krieg, sowie die ständige Gefahr eines langandauernden, überregionalen Stromausfalls, der in einer digitalisierten Gesellschaft schwerwiegende Auswirkungen haben wird.

Durch die Zunahme und Komplexität der Aufgaben in der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz ist es in der aktuellen personellen Besetzung nicht möglich, die anfallenden Aufgaben in der Alarm- und Gefahrenabwehrplanung, sowie in der Übungsvorbereitung für den Führungs- und Verwaltungsstab in dem Maße zu bewältigen, wie es erforderlich ist. Hinzu kommen ständig wachsenden Aufgaben und Anforderungen im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes sowie im Aufgabenbereich der Freiwilligen Feuerwehr.

Um diesen Themenfeldern und den damit verbundenen Aufgaben zukünftig gerecht zu werden und die Abteilung Brand- und Katastrophenschutz auch beim Ausfall eines Mitarbeiters in den wichtigsten Bereichen handlungsfähig zu wissen, soll eine entsprechende Stelle geschaffen werden.

⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle „Katastrophen- und Zivilschutz“ in E6; Stellenplannummer 00150.0016.1.

Ordnungsamt (320):

a) Abteilung Straßenverkehr (323):

Bedingt durch eine Vielzahl zusätzlicher Aufgaben aber auch durch die Verlagerung der Aufgabenschwerpunkte aktuell und in den letzten Jahren, kommt es innerhalb der Abteilung Straßenverkehr des Ordnungsamtes bereits seit Monaten zu einer erheblichen Verdichtung der Aufgabenwahrnehmung einerseits bzw. Komplexitätsveränderungen, andererseits.

Dies macht es zwingend erforderlich Aufgabenteilbereiche innerhalb der Abteilung sinnvoll und effizient umzuorganisieren sowie durch entsprechende personelle Aufstockung eine ausreichende Personaldecke zu implementieren, um mittelfristige und auch dauerhaft in allen Bereichen angemessene Arbeitsergebnisse in der erforderlichen Qualität, Güte und Sorgfalt zu ermöglichen.

Im Wesentlichen zeichnen sich die Veränderungen der letzten Jahre insbesondere in folgenden Bereichen aus:

(1) Arbeitsstellen im öffentlichen Verkehrsraum (Baustellen, Gerüste, Container u.ä.)

Die Anzahl und Komplexität der Arbeitsstellen im öffentlichen Verkehrsraum innerhalb des Stadtgebietes nimmt seit Jahren in großem Umfang zu. So war alleine bei den verkehrsrechtlichen Anordnungen von 2014 – 2020 eine Steigerung von 450 auf 610 zu beobachten. Seit 2020 weiterhin eine Steigerung ins Jahr 2021 auf **780** verkehrsrechtliche Anordnungen, also eine Steigerung um fast 75% im Vergleich zum Jahr 2014. Für das Jahr 2022 kann anhand der aktuellen Zahlen mit mindestens genau so vielen Maßnahmen gerechnet werden. Neben der reinen Fallzahlsteigerung an kleinen bis mittelgroßen Maßnahmen, die einen Großteil der o.g. Fälle ausmachen, nehmen auch Großmaßnahmen zu.

Diese Großmaßnahmen alleine binden bei der Abteilungsleitung und stellvertretenden Abteilungsleitung Kapazitäten in nicht ausreichend vorhandenem Umfang. Neben Bauvorbereitungen mit einer Vielzahl an Beteiligten (Abt. Mobilität, Polizei, ESW, EWL, beauftragter Firma, Verkehrssicherer, teilweise Deutsche Bahn AG) machen diese Maßnahmen eine nahezu dauerhafte Betreuung während des Baufortschritts erforderlich. Aktuell zu erwarten ist eine massive Verschärfung der Arbeitssituation im Hinblick auf weitere Infrastrukturmaßnahmen (aktuell: Glasfaserausbau) bezogen auf das gesamte Stadtgebiet. Im Hinblick auf die bereits jetzt vorliegende personelle Kapazitätsgrenze kann diesen Maßnahmen künftig nicht die ausreichende Aufmerksamkeit zugeteilt werden.

Durch die eben aufgeführte Mehrung in Quantität insgesamt und Komplexität von Großmaßnahmen muss dringend ein Wandel hin von sachbearbeitender Funktion hin zu einem gesamtheitlichen „Verkehrs- bzw. Baustellenmanagement“ bei der Abteilungsleitung und stellvertretenden Abteilungsleitung vollzogen werden. Dies bedingt zugleich eine strukturelle und personelle Stärkung auf sachbearbeitender Ebene.

Weiterhin bringen die aktuellen Neuerungen der Straßenverkehrsordnung (StVO) sowie auch der Richtlinien für Sicherung von Arbeitsstellen im öffentlichen Verkehrsraum (neu: RSA 21) umfassende Änderungen mit sich, die den Belangen der schwächeren Verkehrsteilnehmer, u.a. auch beeinträchtigten und sehbeeinträchtigten Personen dienen sollen.

Die derzeitige Lage bzw. Arbeitsauslastung, lässt eine der StVO bzw. auch RSA entsprechende Kontrolle der Einzelmaßnahmen im Sinne der StVO nicht mehr zu. So kann bei Eintritt eines Schadensfalls sogar eine Verletzung der Verkehrssicherungspflicht zum Tragen kommen. Die Straßenverkehrsbehörden haben nämlich die (Pflicht-)Aufgabe, die Sicherheit und Leichtigkeit des Verkehrs sicherzustellen. Dies stellt eine öffentlich-rechtliche Amtspflicht der Straßenverkehrsbehörden dar, welcher nicht mehr in erforderlichem Maße nachgegangen werden kann.

Aufgrund dieser Arbeitssituation im Bereich der Arbeitsstellen im öffentlichen Verkehrsraum besteht dringender Bedarf an einer personellen Aufstockung bei der Baustellensachbearbeitung, Container- und Gerüstgenehmigungen. Die Sachbearbeiterebene soll künftig hin zu einer ganzheitlichen Sachbearbeitung geführt werden. So sind die entsprechenden Zeitanteile bei der stellvertretenden Abteilungsleitung, die bisher für klassische Baustellensachbearbeitung erforderlich waren, bei dieser Stelle anzusiedeln. Die Sachbearbeiterebene soll durch Schaffung der erforderlichen personellen Ressourcen dazu befähigt werden die Bearbeitung der Anträge, die Genehmigung, Kommunikation mit den Bauherren sowie die dringend erforderliche und in den letzten Jahren vernachlässigte Baustellenkontrolle eigenständig abwickeln zu können. Dies führt zu der erforderlichen Entlastung bei der stellvertretenden Abteilungsleitung, Stellenplannummer 0.00323.0002.1 und der Möglichkeit der qualitativ anspruchsvollen Unterstützung der Abteilungsleitung und der gemeinsamen Wahrnehmung des koordinierten Baustellenmanagements.

- ⇒ Aufstockung der 0,63-Stelle um 0,37 auf eine Vollzeitstelle; Stellenplannummer 00323.0005.1.
- ⇒ Aufstockung der 0,5-Stelle um 0,13 auf 0,63; Stellenplannummer 00323.00185.1

(2) Zunahme von Versammlungen, Aufzügen und Veranstaltungen

Durch die neue Regelung des § 26 Polizei- und Ordnungsbehördengesetzes (POG) ist vor der Durchführung von Veranstaltungen eine Einschätzung des sog. „Koordinierungsgremiums Veranstaltungen“ abzugeben. Diesem Gremium gehört als ständiges Mitglied ebenfalls die Straßenverkehrsbehörde an. Durch die Verschärfung der Sicherheitsanforderungen und –bedürfnisse ist eine viel engere Einbindung der Straßenverkehrsbehörde als es in der Vergangenheit der Fall war, notwendig. So sind regelmäßig Stellungnahmen zu verkehrlichen Gefährdungsbeurteilungen abzugeben, den Sitzungen des Koordinierungsgremiums beizuwohnen und Abstimmungen mit Polizei, dem Straßenbaulastträger, dem Brand- und Katastrophenschutz sowie dem Büro für Tourismus zu treffen.

Bemerkenswert ist zudem die Veränderung der „Demo-Kultur“ in der Stadt Landau. Neben der ohnehin rekordverdächtigen Anzahl an Versammlungen im Allgemeinen, die zunächst federführend von der im Ordnungsamt angesiedelten Versammlungsbehörde betreut werden, ist der Trend wahrzunehmen, dass immer regelmäßiger auch Aufzüge und Fahrraddemos angemeldet werden, die teilweise große Hauptverkehrsachsen der Stadt betreffen. In diesen Fällen sind stets umfangreiche Absprachen mit der Polizei, der Versammlungsbehörde und teilweise auch dem Straßenbaulastträger zu treffen. In einem nicht unerheblichen Teil der Versammlungen ist zudem ein Kooperationsgespräch mit den Anmeldern durchzuführen. Die aktuellen Entwicklungen zeigen, dass auch aufgrund des immer prägnanter werdenden Themas der Verkehrswende eine Anwesenheit der Straßenverkehrsbehörde an Wichtigkeit gewinnt.

Bezugnehmend auf die unter Ziff. 1 erwähnte Anzahl und Antrags-Frequenz der Maßnahmen im Verkehrsraum muss bei jeder Versammlung bzw. Veranstaltung ein genaues Augenmerk auf einzelne Baumaßnahmen, deren Fortschritt bzw. Fortbestand gelegt werden. Eventuelle Fehleinschätzungen können dabei erhebliche Auswirkungen auf die Durchführbarkeit der Veranstaltungen bzw. deren Sicherheit haben. Dies macht das unter Ziff. 1 genannte aktive Baustellenmanagement erforderlich.

(3) Umsetzung des Mobilitätskonzepts und Maßnahmen der Verkehrswende

Die Umsetzung des im April 2019 erstellten integrierten Mobilitätskonzepts für die Stadt Landau in der Pfalz ist bereits in vollem Gange. Verkehrskonzeptionelle Maßnahmen bedürfen aufgrund der Komplexität und der Notwendigkeit der Betrachtung des Gesamtverkehrssystems in Landau regelmäßig zeitintensiver rechtlicher Recherchen, Ortstermine und Dokumentationen. Diese sind in quantitativer Hinsicht in der bisher ausschließlichen Bündelung auf die Abteilungsleitung kaum noch leistbar.

Bei aktueller personeller Ausstattung und Arbeitsbelastung innerhalb der Abteilung ist eine Delegation einzelner, abgrenzbarer Prüfschritte auf die stellvertretende Abteilungsleitung kaum möglich. Dies macht eine punktuelle Entlastung, ebenfalls bei der stellvertretenden Abteilungsleitung erforderlich.

Aufgrund der bisherigen sehr kleinteiligen und heterogenen Aufgabenzuweisung wird die Notwendigkeit gesehen weiterhin die Abteilungsleitung, die stellvertretende Abteilungsleitung aber auch die Sachbearbeitung zu entlasten. Dabei sollen klar abgrenzbare Aufgabengebiete auf einer neuen Teilzeitstelle (0,50 in E 8) gebündelt werden und so auf den genannten Ebenen eine effizientere und sinnvollere Aufgabenwahrnehmung ermöglichen.

Der Stellenfokus soll insbesondere auf die federführende Bearbeitung und Administration bei Großraum- und Schwertransporten gesetzt werden. Hierzu sind sowohl Zeitanteile bei der stellvertretenden Abteilungsleitung als auch bei den beiden o. g. Sachbearbeiterstellen angesetzt. Durch die oben beschriebene allgemeine Aufgabenmehrung und Verkomplizierung ist eine zusätzliche Entlastung zu schaffen, indem die federführende Bearbeitung von Großraum- und Schwertransporten auf eine neue Teilzeitstelle verlagert wird. Insbesondere die beiden Sachbearbeiterstellen sollen aber weiterhin dazu in der Lage sein, entsprechende Anträge zu bearbeiten, gerade im Vertretungsfall.

Auch im Bereich der Großraum- und Schwertransporte ist sowohl zahlenmäßig als auch in qualitativer Hinsicht eine Erhöhung der hierfür erforderlichen Zeitanteile zwingend nötig. Gerade durch die starken baustellenbedingten Einschränkungen (z.B. Ausbau B10 aber auch Großmaßnahmen stadintern) sind in den letzten Jahren immer häufiger zeitintensive Abstimmungen und Rücksprachen mit verschiedensten Stellen (Bahn, LBM, Straßenbauasträger) erforderlich.

Weiterhin sollen einzelne abgrenzbare und kleinteilige Aufgabenbereiche wie die Erteilung von Ausnahmegenehmigungen nach der StVO (z.B. Ausnahmen vom Nachtfahrverbot, Sonn- und Feiertagsfahrverbot), der Sondernutzung für KFZ im öffentlichen Verkehrsraum (Entfernung nicht zugelassener KFZ, Erlaubnis für Verkaufsfahrzeuge) aber auch die Bearbeitung der gewerbsmäßigen Personenbeförderung (Taxi- und Mietwagenkonzessionen), ein Bereich, in welchem ebenfalls ein gewisses Kontrolldefizit vorliegt, wahrgenommen werden. Eine Unterstützung der Abteilungsleitung bzw. stellvertretenden Abteilungsleitung bei der zeitintensiven Vorbereitung von Veranstaltungen, aber auch bei sonstigen Sonderaufgaben ist ebenfalls angedacht und dringend notwendig.

⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle „Ausnahmegenehmigungen, Sondernutzungen, gewerbsmäßige Personenbeförderung und Sonderaufgaben“ in E 8; Stellenplannummer 00323.0022.1.

(4) Übertragung der Zuständigkeit der innerörtlichen Geschwindigkeitsüberwachung

Nach entsprechendem Beschluss des Hauptausschusses vom 08.12.2020 wurde die Übertragung der Zuständigkeit der innerörtlichen Geschwindigkeitsüberwachung auf die Stadt Landau beim Land Rheinland-Pfalz beantragt und somit auf den Weg gebracht. Nach aktuellem Stand soll eine Übertragung der neuen Aufgabe voraussichtlich noch Mitte des Jahres 2022 erfolgen. In Vorbereitung der Aufgabenübernahme wurden bereits die personellen Voraussetzungen zur Durchführung der Geschwindigkeitsüberwachung (2 Stellen Messpersonal) geschaffen. Ebenfalls der Auftrag an einen Dienstleiter mit entsprechendem technischem Equipment wurde nach beschränkter Ausschreibung erteilt.

Sowohl die bereits vollzogene Stellenmehrung als auch die Führung eines doppelten Schichtsystems (künftig ruhender und fließender Verkehr) verlangt nach enger und konsequenter Betreuung durch eine fachlich qualifizierte Sachgebietsleitung. Neben den bisherigen Aufgaben im ruhenden Verkehrs sind zwischenzeitlich bereits die Radverkehrskontrollen sowie die Kontrollen des fließenden Liefer- und Ladeverkehrs in der Fußgängerzone als zusätzliche Aufgaben auf den Bereich übertragen worden. Bereits dieses Aufgabenpaket muss regelmäßig zielgerichtet mit dem kommunalen Vollzugsdienst, der Polizei und dem Personal abgestimmt werden.

Künftig werden zudem weitere Abstimmungen der Kontrollen in der Geschwindigkeitsüberwachung mit dem Dienstleister erforderlich sein. Eine zielgerichtete Koordination des Personaleinsatzes (Innendienst Verkehrsüberwachung vier Personen, Außendienst nach aktuellem Stand 10 Personen) und die Funktion als zentraler Ansprechpartner für fachliche Fragen und Problemstellungen im ruhenden als auch im fließenden Verkehr sind künftig auszufüllen. Somit ist sowohl fachlich direkte Nähe als auch personelle Koordination erforderlich, die nicht wie bisher alleinig durch die Abteilungsleitung in ausreichendem Umfang erfüllt werden kann. Neben der Einsatzplanung, Organisation der Dienstfahrzeuge, der Beschaffung der Dienst- und Schutzkleidung wird bei künftiger Aufgabenwahrnehmung die Abwicklung eines Beschwerdemanagements eine weitaus wichtigere Rolle spielen als bisher im ruhenden Verkehr. Um die qualitativen anspruchsvollen Voraussetzungen der neuen Stelle Rechnung tragen zu können ist eine Anpassung des Stellenwertes zunächst auf E 9b erforderlich. Ziffer 4. wird der Vollständigkeit halber dargestellt.

⇒ Anhebung des Stellenwertes in E 9 b; Stellenplannummer 00323.0006.1.

b) Abteilung Bürgerbüro (326):

Bei unserem Bürgerbüro können wir steigende Fallzahlen verzeichnen. Die gestiegenen Einwohnerzahlen der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz sowie der Stadtdörfer ist nur ein Indikator. Der Publikumsverkehr am Schalter sowie das Mehraufkommen in der Bearbeitung und Telefonie, macht sich deutlich bemerkbar.

Folgende Fallzahlen belegen, die o. g. Ausführungen:

- Kinderreisepässe werden seit dem 01.01.2021 nur noch für ein Jahr ausgestellt bzw. um ein Jahr verlängert. Dies bedeutet, dass bei Bedarf alle Antragsstellerinnen und Antragssteller jährlich erneut vorsprechen müssen. Bisher waren die Kinderreisepässe sechs Jahre gültig.
- Personalausweise wurden im Jahr 2020 insgesamt 4589 ausgestellt. Für das Jahr 2021 waren es schon 5309.
- Vorläufige Personalausweise wurden im Jahr 2020 insgesamt 496 ausgestellt. Für das Jahr 2021 waren es 716.
- Reisepässe wurden im Jahr 2020 insgesamt 1185 ausgestellt und für das Jahr 2021 waren es 1569.

Zusätzlich muss bedacht werden, dass 2020 und 2021 durch Corona weniger Vorsprachen stattgefunden haben. Unter Beachtung der Tatsache, dass bei zu erwartender Entspannung der Corona-Situation auch wieder mehr gereist wird, sind somit u. a. mehr Vorsprachen resultieren, ist von einem weiteren Anstieg der Fallzahlen auszugehen.

⇒ Aufstockung der 0,77-Stelle um 0,23 auf eine Vollzeitstelle und Umsetzung des undatierten kw-Vermerks nach E6; Stellenplannummer 00326.0006.1.

c) **Abteilung Standesamt (327):**

Im Zusammenhang mit dem Onlinezugangsgesetz ist das Standesamt verpflichtet, so schnell als möglich die Papierregister elektronisch nach zu erfassen.

Bei der betroffenen Stelle wurde im Jahr 2018 ein kw-Vermerk angebracht. Die Stelle wurde für die Dauer von fünf Jahren von 0,76 VZÄ auf eine Vollzeitstelle aufgestockt.

Seit dieser Zeit konnten viele Jahrgänge nacherfasst werden. Die Geburtsjahrgänge 1987 bis 1999 und 2006 bis 2008 sind vollständig und sehr viele Einträge wurden anlassbezogen nacherfasst. Doch es sind weiterhin viele Nacherfassungen vorzunehmen, die von mehreren Standesbeamtinnen erledigt werden. Aufgrund krankheitsbedingter Ausfälle mussten die Nacherfassungen für einen Zeitraum zurückgestellt werden.

Seit Ende 2021 werden wieder verstärkt Papierregister anlassbezogen und systematisch nacherfasst.

Weiterhin haben in den letzten Jahren die Geburtsbeurkundungen deutlich zugenommen. Von 1058 Geburten in 2015, 1192 Geburten in 2018 und bis zu 1282 Geburten im Jahr 2021.

⇒ Wegfall des kw-Vermerks und Schaffung einer unbefristeten Vollzeitstelle; Stellenplannummer 00327.0007.1.

Umweltamt (350):

a) **Abteilung Verwaltung (350):**

Infolge des Klimawandels und den hieraus resultierenden Veränderungen ist es von zentraler Bedeutung die Kommune widerstandsfähig gegen die Klimaeinflüsse zu machen, insbesondere in den bekanntermaßen stärker betroffenen innerstädtischen Bereichen. Dem „OB-Barometer 2022“ des Deutschen Institut für Urbanistik ist diesbezüglich auch zu entnehmen, dass die Klimaproblematik einen immer höheren Stellenwert einnimmt und als wichtiges Thema der Zukunft sowie zentrale Aufgabe anzusehen ist.

Die Relevanz der Klimaanpassung hat in den letzten Monaten stark zugenommen, so z.B. mit der Gründung des „Zentrum KlimaAnpassung“ und neuen Förderprogrammen auf Bundesebene. Zu den Förderprogrammen zählte unter anderem auch die Förderung des Personals, hierunter auch die Förderung einer Klimaschutzmanagerin oder eines Klimaschutzmanagers.

Landau kann mit der Verabschiedung des Klimaanpassungskonzeptes 2020 als Vorreiter auf diesem Gebiet angesehen werden. Die zugrundeliegende Stadtklimaanalyse, die Aufarbeitung im Konzept sowie die darin vorgeschlagenen Maßnahmen bilden eine sehr gute Handlungsgrundlage für die Stadtverwaltung Landau in der Pfalz.

In Bezug auf das auf Klimaanpassungskonzept besteht keine fachlich koordinierte Betreuung. Maßnahmen der Klimaanpassung werden durch die Fachämter selbst umgesetzt, da viele dieser Maßnahmen in fachspezifischen Aufgaben eingebunden sind. Die eingehenden Rückmeldungen hinsichtlich der Umsetzung zeigen immer wieder auf, dass Unterstützungsbedarf besteht. Die erforderlichen Unterstützungs- und Beratungsangebote können allerdings nur bei ausreichender Personalstärke bereitgestellt werden.

Auch findet kein Controlling und keine Dokumentation der laufenden Maßnahmen im Bereich der Klimaanpassung statt. Einen Überblick über den tatsächlichen Umsetzungstand des Konzeptes liegt damit nicht vor.

Zur Umsetzung des Klimaschutzmanagements der Stadt Landau in der Pfalz ist bereits eine geförderte Vollzeitstelle befristet bis zum 13.10.2022 vorhanden.

Das Klimaschutzmanagement kann jedoch zum jetzigen Zeitpunkt keine zusätzlichen Maßnahmen aus dem Bereich Klimaanpassung auffangen. Zum einen lässt sich ein solcher Fokus nicht mit den Förderbedingungen der Stelle vereinbaren, zum anderen sind die Ressourcen durch die Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes ausgeschöpft.

Daher ist angedacht, neben der Verlängerung der geförderten Vollzeitstelle („Klimaschutzmanagement“) um weitere zwei Jahre auch eine personelle Verstärkung im Bereich Klimaanpassungsmanagement zu beantragen, um die steigenden Anforderungen vollumfänglich erfüllen zu können. Die Kombination Klimaanpassungsmanagement und Klimaschutzmanagement stellt aus fachlicher Sicht eine Variante dar, die es ermöglicht den Anforderungen an die Erreichung der Klimaziele näher zu kommen. Klimaschutz und Klimaanpassung zu „koppeln“ würde zudem Synergien mit sich bringen, da beide Bereiche ineinandergreifen und sich ergänzen können.

- ⇒ Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (Klimaschutzmanager/in) in E10 bis zum 13.10.2024 (kw-Vermerk 14.10.2024), Stellenplannummer 00350.0002.1. (Förderzusage steht noch aus).
- ⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in E 10 (Klimaanpassungskonzept) befristet bis zum 13.10.2024 (kw-Vermerk zum 14.10.2024), Stellenplannummer 00350.0007.1.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400):

a) Betreuungskräfte:

Bei den Grundschulen Arzheim und Wollmesheimer Höhe besteht ein erhöhter Bedarf für die Schülerbetreuung. Der Mehrbedarf an Wochenstunden ergibt sich aus der gestiegenen Anzahl der Anmeldungen. Pro 20 Betreuungskinder wird eine neue Gruppe gegründet und diese erhält eine eigene Betreuungskraft.

In der Grundschule Arzheim hatten wir bisher eine Betreuungsgruppe mit zwei Betreuungskräften, die sich die Tage aufgeteilt haben. In der Grundschule Wollmesheimer Höhe hatten wir bisher sechs Betreuungsgruppen. Für das nächste Schuljahr besteht jedoch der Bedarf für acht Betreuungsgruppen.

Die Personalkosten werden durch Zuschüsse vom Land Rheinland-Pfalz und die Elternbeiträge komplett finanziert.

- ⇒ Schaffung einer 0,2564-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Arzheim; Stellenplannummer 00400.0029.1.
- ⇒ Schaffung von zwei 0,51 zusätzlichen Stellenanteilen (Betreuungskräfte) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe; Stellenplannummern 00400.0030.1 und 00400.0031.1.

b) Volkshochschule:

Die Volkshochschule wurde gemäß Stadtratsbeschluss vom 19. Juli 2022 mit der Durchführung der Programme „LiF – Lernen in den Ferien“ und „BAMF-Integrationskurse“ beauftragt.

LiF – Lernen in den Ferien

In den Jahren 2020 und 2021 wurden aufgrund der Corona bedingten Einschränkungen des Schulbetriebes in Rheinland-Pfalz in gemeinsamer Verantwortung des Landes und der Kommunen mit der Sommer- und Herbstschule RLP erstmals zusätzliche Nachhilfeunterstützung in den unterrichtsfreien Zeiten angeboten.

Das Ministerium für Bildung hat mit dem Verband der Volkshochschulen von RLP e.V. zur Fortführung dieses Nachhilfeangebotes eine Vereinbarung zur Durchführung von Ferienlernangeboten abgeschlossen; mit der Zielsetzung den Schülerinnen und Schülern im Land auch künftig möglichst flächendeckend, wohnortnah und bedarfsgerecht ein kostenloses, ergänzendes Lernangebot mit Unterrichtsbezug in ausgewählten Ferienzeiten – insbesondere den Sommerferien – zu unterbreiten. Die Ferienlernangebote sollen dauerhaft einen Beitrag zur Förderung und Unterstützung der Schülerinnen und Schüler leisten, Familien entlasten und die Bildungsgerechtigkeit stärken.

Die Volkshochschule ist für die Rekrutierung der Unterrichtenden, die Abstimmung mit den Schulen zum Inhalt der Lernangebote sowie die Durchführung der Kurse verantwortlich. Der Schulträger soll Räume für die Kurse zur Verfügung stellen.

Bisher (2020 und 2021) wurde die Durchführung der Sommer- und Herbstschule durch das Amt für Schulen, Kultur und Sport gewährleistet. Für die Durchführung wurden dem Amt zusätzliche Verwaltungs- sowie Aufsichtskräfte vor Ort in den Schulen zur Verfügung gestellt. Unabhängig davon wurden die Angebote durch einen Mitarbeiter des Schulamtes organisatorisch vorbereitet und geleitet. Nunmehr obliegen diese Tätigkeiten der Volkshochschule als zusätzliche Aufgabe für die bis dato noch keine entsprechenden personellen Ressourcen eingeplant waren.

BAMF-Integrationskurse

Die Volkshochschule wird in Zukunft Integrationsträger des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge sein. Ausschlaggebend für die Beantragung der Zulassung war die neue Flüchtlingsbewegung der Menschen aus der Ukraine. Aufgrund des Status haben diese Flüchtlinge einen Anspruch auf die Teilnahme an Integrationskursen. Dieses Angebot konnte bis dato noch nicht für die Menschen in Landau unterbreitet werden.

Hinzu kommt, dass die Bundesregierung zu Beginn des neuen Jahres eine Änderung des Aufenthaltsgesetzes angekündigt hat. Im Zuge dieser Änderung haben zahlreiche weitere Personen Anspruch auf die Teilnahme an Integrationskursen.

Ziel der Volkshochschule ist ein möglichst breites und kostengünstiges Angebot für die Migranten und Migrantinnen. Um dieses Angebot auch organisatorisch abwickeln zu können, bedarf es einem entsprechenden Verwaltungsaufwand; insbesondere in Form von Personalmehrbedarf, der ebenfalls im derzeit gültigen Stellenbedarf noch keine Berücksichtigung gefunden hatte.

Im Zuge der Beauftragung der Volkshochschule mit der Durchführung der zuvor genannten Programme wurde gleichwohl die Finanzierung der nicht durch Einnahmen gedeckten Ausgaben (u.a. erforderliche Personalmehrkosten entsprechend dem Personalmehrbedarf) durch die Stadt Landau beschlossen.

Da das Personal der Volkshochschule im städtischen Stellenplan geführt wird, ist unabhängig der dargelegten (Gegen-)Finanzierung der Personalmehrkosten durch die Stadt Landau - Amt für Schulen, Sport und Kultur - der Personalmehrbedarf darzustellen. Die Aufstockung erfolgt zunächst befristet; entsprechend der Rahmenvereinbarung der Volkshochschule mit dem Land zur Durchführung des Programmes LiF sowie der Bewertung der Entwicklung der Durchführung der BAMF-Integrationskurse.

⇒ Befristete Aufstockung der 0,65-Stelle um 0,35 und somit Anbringung eines ku-Vermerks bis zum 31.12.2023 (ku-Vermerk 01.01.2024), Stellenplannummer 04070.0003.1.

Sozialamt (500):

Nach den aktuell geltenden Rechtsgrundlagen steht nun fest, wie sich die Situation mit den Geflüchteten aus der Ukraine in den nächsten Monaten in rechtlicher Hinsicht weiter entwickeln wird. Das Sozialamt der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz, wird auch weiterhin bei Neuankömmlingen für die erste Leistungsgewährung und Unterbringung zuständig sein. Jedoch auch nach dem Wechsel der Geflüchteten aus der Ukraine in den Leistungsbezug nach dem SGB II wird das Sozialamt umfangreiche Aufgaben haben, was die Abrechnung von Erstattungsansprüchen gegenüber dem Jobcenter bzw. Bund und dem Land, sowie den Krankenkassen angeht. Das große Thema „Wohnraum“ wird weiterhin Personalressourcen in Anspruch nehmen.

Aktuell unterstützen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus anderen Bereichen des Sozialamtes den Bereich Asyl, um den Arbeitsanfall zu bewältigen. Das führt in den abgebenden Bereichen natürlich zu Beeinträchtigungen und Rückständen. Dies war jedoch aufgrund der akuten Situation nicht anders händelbar. Allerdings kann dies keine Dauerlösung darstellen.

Es muss sich personell so aufgestellt werden, dass die anderen Bereiche wieder ohne Beeinträchtigung arbeiten können und der Bereich Asyl trotzdem funktioniert.

Aufgrund der Öffnung der Verwaltung ist nun auch der Publikumsverkehr wieder angestiegen und die Kunden sind nicht mehr bereit Verzögerungen zu akzeptieren.

- ⇒ Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle „Sachbearbeitung Asyl“ bis zum 31.08.2024 in E 9 c (kw-Vermerk zum 01.09.2024), Stellenplannummer 00504.0026.1.
- ⇒ Vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks und somit vorzeitiger Wegfall der 1,0-Stelle „Bildungskoordination“ zum 01.07.2022; Stellenplannummer 00500.0008.1.

Jugendamt (510):

a) Abteilung Jugendförderung (512):

Schülerinnen und Schüler, die aufgrund der Einschränkungen des Schulbetriebes nicht die ihren Potenzialen entsprechenden Lernfortschritte erzielen konnten, benötigen ergänzend zu den schulischen Unterstützungsmaßnahmen zusätzliche Angebote zur individuellen Förderung, um pandemiebedingte Nachteile zu vermeiden.

Dabei ist ferner zu beachten, dass während der Pandemie die ungleichen Ressourcen der Elternhäuser besonders ins Gewicht fallen. Vor diesem Hintergrund wurde seitens des Bundes das Aktionsprogramm „Aufholen nach Corona für Kinder und Jugendliche“ ins Leben gerufen.

Mit dem Nachtragsstellenplan 2021 wurde aufgrund dieses Aktionsprogramms eine Vollzeitstelle in S11b bis zum 31.05.2023 geschaffen.

Die Folgen der Pandemie werden für die Kinder und ihre Familien nicht in den Programmzeiträumen aufgearbeitet werden können. Die Auswirkungen der Corona-Einschränkungen zeigen sich deutlich und nachhaltig an einer Vielzahl gestörter sozialer Beziehungen und veränderten Verhaltensmustern. Dies wird auch an den steigenden Fallzahlen im Rahmen der Erziehungshilfen, insbesondere bei Inobhutnahmen und Heimerziehung deutlich.

Mit diesen zusätzlichen Kräften werden die Kinder im Horstring, sowohl im Mehrgenerationenhaus wie im Jugendtreff Horst am Nachmittag mit gruppenpädagogischen Konzepten bei der Überwindung von Entwicklungsrückständen und Verhaltensproblemen unterstützt. Die Fortsetzung dieser sozialpädagogischen Arbeit ist sinnvoll und notwendig. Aus diesem Grunde soll die Stelle zunächst bis zum Schuljahr 2024/2025 verlängert werden.

Sollten es zu einer Verlängerung des Bundesaktionsprogrammes oder evtl. ergänzende Landesprogramme aufgelegt werden, werden die notwendigen Anträge zur Refinanzierung gestellt.

- ⇒ Verlängerung bzw. Anpassung des kw-Vermerks bis zum 30.06.2025 (kw-Vermerk 01.07.2025); Stellenplannummer 00512.0014.1.

b) Abteilung Soziale Dienste (513):

Hier verweisen wir auf die textlichen Erläuterungen bei a).

Mit dem Stellenplan 2021 wurden in der Abteilung „Soziale Dienste“ aufgrund dieses Aktionsprogramms zwei Vollzeitstellen im Bereich „Mobile Schulsozialarbeit“ in S 11 b befristet bis zum 31.12.2022 geschaffen. Die Finanzierung dieser Stellen ist ebenfalls noch bis zum 31.05.2023 gesichert.

Aufgrund der geringen Bewerberdichte, könnten die Stellen teilweise erst im Spätjahr 2021 besetzt werden.

Für unsere Grundschulen ist die Verlängerung dieser Stellen bzw. Neuschaffung einer 0,5-Stelle bis zum Schuljahr 2024/2025 zur Sicherung der Kontinuität der Beziehungsarbeit notwendig und aufgrund des Fachkräftemangels geboten. Hier erfolgt eine Anpassung an die im Zuge der Tarifeinigung vom 18. Mai 2022 erfolgte Entgelterhöhung im Rahmen des Sozial- und Erziehungsdienstes.

Sollten es zu einer Verlängerung des Bundesaktionsprogrammes oder evtl. ergänzende Landesprogramme aufgelegt werden, werden hier die notwendigen Anträge zur Refinanzierung ebenfalls gestellt.

- ⇒ Verlängerung bzw. Anpassung der kw-Vermerke bis zum 30.06.2025 (kw-Vermerk 01.07.2025); Stellenplannummer 00513.0033.1 und 00513.0034.1.
- ⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in S 12 (Mobile Schulsozialarbeit) befristet bis zum 30.06.2025 (kw-Vermerk zum 01.07.2025); Stellenplannummer 00513.0041.1.

Stadtbauamt (600):

a) Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung (610):

(1) Stadtplaner/in

Im Bereich der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung bestanden langfristige krankheitsbedingte Ausfälle und die betroffene Stelle war zwischenzeitlich vakant bis eine Nachbesetzung erfolgen konnte.

- ⇒ Verlängerung des kw-Vermerks bis zum 30.06.2023 (kw-Vermerk 01.07.2023); Stellenplannummer 00610.0016.1.

(2) Verwaltungsstelle

Im Rahmen des Projektes „Landau baut Zukunft (LBZ)“ entstand die betroffene Stelle und wurde in diesem Zusammenhang bis zum 30.06.2022 befristet.

In der bisherigen Projektabwicklung zeigt sich sehr deutlich, dass die ehemals als „LBZ-Projekte“ bezeichneten Planungen länger dauern als früher und zukünftige Siedlungsentwicklungen später begonnen werden als geplant. Die Erfahrungen aus den laufenden Projekten zeigen auch, dass unsere mit dem Abschluss der Konversion und dem Beginn von „Landau baut Zukunft“ geänderte Siedlungsentwicklungsstrategie nicht nur projektbezogen und für einen Zeitraum von fünf Jahren, sondern dauerhaft Arbeitskapazitäten bindet. Die Planungsverfahren sind aufwändiger und vielschichtiger, als zu Zeiten der Konversion und die Leistungen der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung ziehen sich bis weit in die Umsetzungsphase von Baugebieten hin, auch und insbesondere wenn es um die damit verbundenen verwaltungstechnischen Abwicklungen geht.

Weiterhin soll der derzeitigen Mitarbeiterin eine Perspektive geboten werden.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks (derzeit bis 30.06.2022) und somit Schaffung einer dauerhaften 0,5-Stelle in E 6; Stellenplannummer 00610.0018.1.

(3) Stelle „Untere Denkmalbehörde“

Die betroffene 0,5-Verwaltungsstelle bei der Unteren Denkmalbehörde ist bislang in der Entgeltgruppe 6 bewertet und besetzt.

Der Aufgabenbereich der bisherigen Stelle umfasst die rein verwaltungsseitige Abwicklung der von der Unteren Denkmalbehörde ausgehenden Bescheide sowie den allgemeinen Schriftverkehr und die Terminkoordination. Des Weiteren erfolgt die verwaltungsseitige Begleitung der Verfahren im Bereich Dorfbauentwicklung.

Die Untere Denkmalbehörde ist aufgrund der hohen Fallzahlen in der von Denkmälern stark geprägten Stadt „belastet“. Die Fachingenieure sind in der Abwicklung des gesamten Antragsspektrums mangels Unterstützung versierter Verwaltungsmitarbeiter/innen gebunden. Einfache Genehmigungen dauern dementsprechend deutlich zu lange, Wiederherstellungs- und Rückbauverfügungen nach dem Denkmalrecht sind kaum möglich.

Zur Entlastung bzw. Unterstützung soll bei dieser Stelle ein undatiertes ku-Vermerk angebracht werden. Mit der umgewandelten Stelle soll die Untere Denkmalbehörde verfahrensrechtlich unterstützt werden. Es soll eine eigenständige Bearbeitung von einfacheren denkmalrechtlichen Anträgen und die Vorbereitung von Anhörungsverfahren, Wiederherstellungs- und Rückbauverfügungen nach dem Denkmalrecht erfolgen. Außerdem sollen Widerspruchs- und Klageverfahren aus dem Bereich Denkmalschutz im Rahmen des Verwaltungshandeln bearbeitet werden.

Die verwaltungsseitige Begleitung der Verfahren im Bereich Dorfbauentwicklung kann zukünftig innerhalb der Verwaltung umverteilt werden, da mit der „neuen“ Stelle auch eine Aufgabenbündelung erfolgen kann.

⇒ Anbringung eines undatierten ku-Vermerks. Nach Ausscheiden der derzeitigen Stelleninhaberin (oder Wechsel), wird der Stellenwert auf E 9 b angepasst; Stellenplannummer 00610.0011.1.

b) Bauordnungsabteilung (630)

Immens steigende Bautätigkeiten in den vergangenen Jahren haben zu Mehrarbeit im Bereich der Bauordnungsabteilung geführt. In Folge dessen wurden bereits in der Vergangenheit die Stellenanteile im Bereich der Genehmigungssachbearbeitung erhöht.

Damit ging jedoch bis dato keine Stellenmehrung im Bereich der Baukontrolle einher. Die Bauüberwachung und -kontrolle wird derzeit von 2,0 Stellen ausgeführt. Eine dieser 2,0 Stellen ist mit den wiederkehrenden Prüfungen von Sonderbauten (Versammlungsstätten, Verkaufsstätten, Mittel- und Großgaragen, Beherbergungsstätten, Krankenhäuser, Schulen und Kindergärten) betraut und voll ausgelastet. Vor diesem Hintergrund muss die Überwachung und Abwicklung sämtlicher Baugenehmigungen vollständig durch die übrigen 1,0 Stellenanteile vollzogen werden; ein Umstand der eine fachgerechte Bauüberwachung vor Ort erschwert und sich mithin in der Arbeitsbelastung der Mitarbeiter/innen widerspiegelt. Selbst die Bauüberwachung nach reiner Aktenlage kann in Anbetracht der gestiegenen Bautätigkeit und der hohen Komplexität nicht mehr von einer Person (1,0 VZÄ) bewältigt werden. Bis dato liegen bereits nicht unerhebliche Rückstände zugrunde.

Um der Ausführung der sicherheitsrelevanten und nachbarschützenden Vorschriften im Zuge der Bauüberwachung und -kontrolle Rechnung zu tragen, ist eine dauerhafte zusätzliche Vollzeitstelle unabdingbar.

⇒ Schaffung einer 1,00 Stelle im Bereich Bauüberwachung in E 9a zur Einhaltung der sicherheitsrelevanten und nachbarschützenden Vorschriften im Zuge erhöhter Bautätigkeit; Stellenplannummer 00630.0017.1.

c) Bauverwaltungsabteilung (680):

Die Aufgaben der Bauverwaltungsabteilung im Stadtbauamt sind vielfältig, verantwortungsvoll und in vielen Bereichen öffentlichkeitswirksam. Die Bauverwaltungsabteilung ist in ihrer Gesamtheit das Fundament des Stadtbauamtes. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Abteilung sorgen „von unten“ mit zahlreichen organisatorischen Tätigkeiten für einen geregelten Dienstbetrieb und „von oben“ für rechtskonforme Arbeitsprozesse und Projektabläufe. In einem

technischen Amt sind diese „Selbstverständlichkeiten“ einer funktionierenden Verwaltung von besonderer Bedeutung, da der Fokus der projektleitenden technischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter naturgemäß auf den Projekten liegt. Diese können aber nur erfolgreich umgesetzt werden, wenn das Fundament des Projektes stimmt.

Die Stadt Landau in der Pfalz hat in den letzten Jahren eine sehr dynamische bauliche Entwicklung erlebt. Sowohl im privaten Bereich als auch in der öffentlichen Infrastruktur sind die Fallzahlen und die Summen, die verbaut werden in die Höhe geschossen. Für all diese Projekte müssen Planungs- und Bauleistungen vergeben, Verträge abgeschlossen, Beiträge erhoben, Förderbescheide ausgesprochen, Fördermittel akquiriert oder Abrechnungen erstellt werden. Neben dieser mengenmäßigen Steigerung ist auch die Vielfalt an zu beachtenden rechtlichen und sonstigen Vorschriften deutlich gestiegen. Um in diesem Umfeld eine nachhaltige Stadtentwicklung mit all ihren baulichen und planerischen Facetten zu gewährleisten und den Herausforderungen, die uns die fortschreitende Digitalisierung vieler unserer Arbeitsprozesse bringen wird, zu bewältigen bedarf es einer angemessenen Personalausstattung und einem Pool gut ausgebildeter Verwaltungssachbearbeiterinnen und Verwaltungssachbearbeiter, auf den man gerade auch in Krisenzeiten zurückgreifen kann.

Die zusätzliche Sachbearbeiterinnen- bzw. Sachbearbeiterstelle ermöglicht es uns, zusätzliche Aufgaben (Feldwegebeiträge einschl. Starenschutz, Bauprogramm) in der Abteilung zu übernehmen und bestehende Aufgaben (Vertragswesen, Vertragscontrolling und Baubürgerbüro) auch bei deutlich gestiegenen Fallzahlen zu bewältigen und im Sinne eines immer wichtiger werdenden Controllings zu qualifizieren.

Im Gegenzug kann eine 0,5-Stelle eingespart werden. Die Tätigkeiten auf dieser Stelle werden auf verschiedene andere Stellen in der Bauverwaltungsabteilung verteilt oder können durch organisatorische Maßnahmen eingespart werden.

- ⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle für die verantwortliche Abrechnung von Feldwegebeiträgen (einschl. Starenschutz), die Betreuung des Bauprogramms und die Mitwirkung beim Vertragscontrolling in A 10; Stellenplannummer 00680.0011.1.
- ⇒ Wegfall einer 0,5-Stelle „Vorzimmer der Abteilungsleitung“ in E 5; Stellenplannummer 00680.0007.1.

Zoo (700):

Im Januar 2022 ging aus dem Bereich des Tierpflegepersonals eine Überlastungsanzeige ein. Hier wurde geschildert, dass mit der momentanen Personaldecke eine zeitgemäße Haltung des wertvollen und anspruchsvollen Tierbestands nicht immer sicher und kontinuierlich gewährleistet werden kann.

Der Zoo Landau in der Pfalz entwickelt sich kontinuierlich mit umfangreichen Stall- und Gehegeneubauten, einer Flächenerweiterung sowie mit einer Erweiterung und Umstellung zu einem artenschutzrelevanten und teils pflegeintensiveren Bestand an Tierarten und Tierindividuen. Bereits hieraus ergibt sich ein Teil der Arbeitsmehrbelastung für das Tierpflegepersonal.

Eine zeitgemäße Tierhaltung umfasst jedoch auch, stetig steigenden gesetzlichen Anforderungen Rechnung zu tragen. Dieses auch in Hinblick auf Zertifizierungen bzw. Reevaluierungen des Mitgliedsstatus bei relevanter Zooverbänden, die eine unabdingbare Voraussetzung zur Teilnahme an koordinierten Erhaltungszuchtprogrammen ist (Erhaltung des Tierbestandes, Austausch von Tieren, etc.). Diese Anforderungen umfassen sowohl die optimierte Haltung und Pflege der Tiere, als auch Sicherheitsanforderungen bei der Haltung als potentiell „sehr gefährlich“ eingestuftes Zootiere (u.a. Tiger, Schimpansen) während der gesamten Betriebs- und Öffnungszeiten des Zoos.

Dazu zählen:

- regelmäßige / tägliche Maßnahmen zur Tierbeschäftigung,
- Tiertrainings z.B. für schonendere medizinische Behandlungen oder Vorbereitung von Transporten,
- Qualitätssicherung durch Dokumentation der o.g. durchgeführten Maßnahmen,

- Interaktion mit den Zoo- / Zooschul-Besucherinnen und Besuchern z.B. im Rahmen von Führungen oder sog. „Keeper Talks“ und
- aus Gründen der Sicherheit gilt als Erfordernis eine lückenlose Anwesenheit von fachkundigem Tierpflegepersonal während der gesamten täglichen Betriebszeit des Zoos (zeitnahe Handlungsfähigkeit bei Unfällen, Feuer, Tierausbruch).

Der Tierpflegebereich hat auch mit regelmäßigen, teils zunehmenden, teils mehrwöchigen krankheitsbedingten Ausfällen zu kämpfen. Hierdurch werden die Arbeitsbedingungen erschwert und der Handlungsspielraum bei der gleichmäßigen Verteilung von Arbeitsbelastungen begrenzt.

Um einen finanziellen Ausgleich zu schaffen, wurden die Eintrittspreise zum 01.04.2022 angepasst. Dadurch können jährliche Mehreinnahmen in einer Größenordnung von bis zu 120.000,00€ generiert werden.

- ⇒ Schaffung einer Vollzeitstelle „Springer-Stelle“ im Bereich Tierpflegepersonal in E 5; Stellenplannummer 00700.0030.1.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2022/1. Nachtrag										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO:										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, Tech. Bereich		Einstiegsamt II	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13Z	A9	A9Z
							Insgesamt	davon	Insgesamt	davon
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)									
1.1	Laut Stellenplan		4,00	5,13	2,00	11,13				
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG						-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)		4,00	5,13	2,00	11,13				
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3	Überhang(+)/Unterschreitung(-)	-2,00	1,00	-	-	-	-	-	-	-

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert

~ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Juli 2022

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(Alle Allg. Verwaltung)	2020	2023
		(Alle Allg. Verwaltung)	2021	2024
	3			
	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2022	2025
	<u>8</u>			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	5		2020	2023
	6		2021	2024
	4		2022	2025
	<u>15</u>			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2020	2023
	1		2022	2025
	<u>2</u>			
III. SONSTIGE				
Bachelor Soziale Arbeit	1		2020	2023
	1		2021	2024
	<u>2</u>			
Bachelor of Engineering - CCME (Climate Change Management & Engineering)	1		2020	2024
SUMME	<u><u>28</u></u>			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
A. Gemeindeverwaltung						
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Büro Oberbürgermeister						
Oberbürgermeister	B 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Rechnungsprüfungsamt						
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,9700	0,9700	0,9700	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,8250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Personalrat						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Gleichstellungsstelle						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. StelleninhaberIn).Std. 1x30.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle in E9b; s. textliche ErläuterungenStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
Hauptamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,0500	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,1000	0,0500	0,0500	bes. A9; -> Zusammenführung mit der Stellenplannummer 00101.0003.1.
Büro Bürgermeister						
Bürgermeister	B 4		1,0000	1,0000	1,0000	
Büro Beigeordneter						
	A16	IV	0,0000	1,0000	1,0000	-> Anhebung nach B2 aufgrund LKomBesVO aufgrund Ablauf der ersten zwei Jahre Amtszeit.
Senatsrat	B 2		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anhebung nach B2 aufgrund LKomBesVO aufgrund Ablauf der ersten zwei Jahre Amtszeit.
Abt. Straßenverkehr						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0500	0,0500	0,0500	
Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			8,1200	8,0700	7,8950	
Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			4,8200	4,3200	4,3192	
Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			12,9400	12,3900	12,2142	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9700	0,9700	0,9700	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,2500	0,2500	0,2500	Std. 1x9.75;
Stadtkasse						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8974	-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x18.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
Steuerabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6324	0,6324	0,6319	Std. 1x24.66;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x31.98;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	0,6500	0,6410	-> Umsetzung eines undatierten ku-Vermerks, da Besetzung mit E7.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,0000	0,0000	-> Umsetzung eines undatierten ku-Vermerks, da Besetzung mit E7.Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	0,1410 bes. E 9 a (Stelleninhaberin überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)Std. 1x25.35;
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,4500	0,4500	0,4500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 10.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5600	0,5600	0,5538	Std. 1x8.19;
Sachbearbeiter/in	E 6		0,3500	0,3500	0,3500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8462	
Kämmereiabteilung / Controlling						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in Controlling	E 10		0,0000	0,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund externer Stellenbewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x29.25;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Sachbearbeiter/in	E 8		0,0000	1,0000	0,5128	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund externer Stellenbewertung
Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			10,2100	10,2100	9,2100	
Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			22,1624	22,1624	22,3947	
Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			32,3724	32,3724	31,6047	
12 - Recht u. Ordnung						
Erhebungsstelle Zensus 2021						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	0,7500	bes. in E9c; Zulage nach E10
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	bes. in E9c; Zulage nach E10kw 1.00 01.07.23;
Sachbearbeiter/in	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.00 01.07.23;
Rechtsamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	0,15 bes. A14
Rechtsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Rechtsabteilung						
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,9300	0,9300	0,9246	0,769 bes. E 14
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,1300	0,1300	0,1250	Std. 1x5.20;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6900	0,6900	0,6923	Std. 1x26.91;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	Std. 1x26.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x3.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,0000	0,0000	kw 0.26 01.07.23;Std. 1x10.14;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,0000	0,2600	0,5000	
Zentrale Vergabestelle						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,4500	Std. 1x20.00;
Kreisoberinspektor	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beamtinnen.
Oberinspektor/-in	E 9c		0,0000	1,0000	1,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beamtinnen.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Ordnungsamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Ordnungsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	0,9300	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
Beschäftigte/r	E 11		0,9300	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0000	0,5000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund von Stellenbewertung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund von Stellenbewertung.Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
SG Kommunalen Vollzugsdienst						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	Zulage nach § 8 BezTV. -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV. -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x17.55;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
Abt. Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,6300	0,6250	-> Aufstockung der 0,63-Stelle auf eine Vollzeitstelle; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6300	0,5000	0,6923	-> Aufstockung der 0,5-Stelle auf 0,63; s. textl. Erl.Std. 1x24.57;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.50 01.01.33;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle in E8; s. textl. Erl.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,9500	0,9500	0,9500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	
Abt. Ausländerwesen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8974	0,7700	0,7692	Std. 1x31.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,3974	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6410	0,5000	0,5000	Std. 1x25.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5872	0,6000	0,0000	Std. 1x22.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5128	0,7400	0,7308	Std. 1x20.00;
Abt. Friedhofsverwaltung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7700	Std. 1x28.53;
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,9300	0,9300	1,8600	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	0,7700	2,3077	-> Aufstockung der 0,77-Stelle auf eine Vollzeitstelle und Umsetzung des undatierten ku-Vermerks nach E6; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Aufstockung der 0,77-Stelle auf eine Vollzeitstelle und Umsetzung des undatierten ku-Vermerks nach E6; s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	kw 0.20 01.01.25;
Standesamt						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	bes. E 9cStd. 1x30.03;
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,5800	0,5800	0,5897	Zulage nach § 8 BezTV. Std. 1x22.62;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	-> vorzeitiger Wegfall des bestehenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung			11,2100	13,1400	10,8996	
Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung			62,3585	57,1700	51,8588	
Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung			73,5685	70,3100	62,7585	
13 - Schulen u. Sport						
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,4410	0,4410	0,4375	Std. 1x17.64;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,1280	0,1280	0,1000	Std. 1x4.99;
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsärztin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9600	0,9600	0,9600	
Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,0000	0,0000	kw 0.50 01.01.26;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0500	0,0500	0,0513	Std. 1x1.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x9.75;
Sport						
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3		0,3600	0,3600	0,3538	Std. 1x14.04;
Grundschule Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0900	0,0900	0,0769	Std. 1x3.51;
Grundschule Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2300	0,1900	0,1923	Std. 1x8.97;
Grundschule Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1300	0,1300	0,1282	Std. 1x5.07;
Grundschule Horstring						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4700	0,4700	0,4744	Std. 1x18.33;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
Grundschule Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2100	0,2100	0,2051	Std. 1x8.19;
Grundschule Pestalozzi						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5100	0,5100	0,5000	Std. 1x19.89;
Grundschule Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2600	0,2600	0,2564	Std. 1x10.14;
Grundschule Süd						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4200	0,4200	0,4103	Std. 1x16.38;
Grundschule Thomas-Nast						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x21.45;
Grundschule Wollmesheimer Höhe						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3200	0,2800	0,2821	Std. 1x12.48;
Integrierte Gesamtschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,23 bes. E 5.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2700	0,2700	0,2692	Std. 1x10.53;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1		0,4900	0,4900	0,4872	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)Std. 1x19.11;
Konrad-Adenauer-Realschule plus						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,7700	0,7692	-> Zusammenlegung mit der Stellenplannummer 04030.0003.1.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0800	0,3100	0,3077	-> Zusammenlegung mit der Stellenplannummer 04030.0002.1Std. 1x3.12;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
Eduard-Spranger-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,8000	0,8000	0,7949	0,15 bes. E 7.Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,8200	0,8200	0,7949	bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.kw 0.06;Std. 1x31.98;
Max-Slevogt-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Otto-Hahn-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,7700	0,7700	0,7692	kw 0.77 01.05.22;Std. 1x30.03;
Nordringschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6800	0,6800	0,6154	Std. 1x26.52;
Berufsbildende Schule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,6400	0,5128	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
13 - Schulen u. Sport						
Betreuungskräfte Grundschulen						
Betreuungskraft	E 2		0,7400	0,7400	0,6531	Std. 1x28.86;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungskraft	E 2		0,6000	0,6000	0,5897	Std. 1x23.40;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,5077	
Betreuungskraft	E 2		0,3100	0,3100	0,2974	Std. 1x12.09;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9795	
Betreuungskraft	E 2		0,7000	0,7000	0,6641	Std. 1x27.30;
Betreuungskraft	E 2		0,2200	0,2200	0,2200	Std. 1x8.58;
Betreuungskraft	E 2		0,9354	0,9354	0,8179	Std. 1x36.48;
Betreuungskraft	E 2		0,7100	0,7100	0,7074	Std. 1x27.69;
Betreuungskraft	E 2		0,4800	0,4800	0,3974	Std. 1x18.72;
Betreuungskraft	E 2		0,6500	0,6500	0,6436	Std. 1x25.35;
Betreuungskraft	E 2		0,5100	0,5100	0,0000	Std. 1x2.49;
Betreuungskraft	E 2		0,2564	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,2564-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Arzheim; s. textl. Erl.Std. 1x10.00;
Betreuungskraft	E 2		0,5128	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,51-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe; s. textl. Erl.Std. 1x20.00;
Betreuungskraft	E 2		0,5128	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,51-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe; s. textl. Erl.Std. 1x20.00;
Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport			1,4010	1,4010	1,3975	
Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport			37,7855	35,9234	34,7367	
Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport			39,1865	37,3244	36,1342	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Persönliche/r Referent/in						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A9
Rechnungsprüfungsamt						
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,0300	0,0300	0,0300	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	0,9500	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9000	0,4500	0,4500	bes. A9; -> Zusammenführung mit der Stellenplannummer 00101.0003.1.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle für die Dauer von drei Jahren; s. textl. Erl.kw 1.00 01.10.25;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3800	0,3800	0,3846	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x1.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,2692	
Büro für Gremienarbeit						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	0,5000	0,5000	-> Verlängerung der 0,5-Stelle zur Stellenplannummer 00100.0002.1.
Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2900	0,2900	0,2821	Std. 1x11.31;
Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,4400	0,4400	0,4359	Std. 1x17.16;
Mörlheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Mörzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,2600	0,2564	Std. 1x10.14;
Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3600	0,3600	0,3590	Std. 1x14.04;
Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3400	0,3400	0,3333	Std. 1x13.26;
Wollmesheim						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Personalabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle in A13; s. textl. Erl.Std. 1x17.00;
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,5000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	0,0000	1,0000	0,0000	-> Wegfall der Poolstelle für Anwärterinnen / Anwärter nach dem Studium; s. textl. Erl.
Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	E 12		0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x28.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,9100	0,8974	-> Dauerhafte Aufstockung der 0,91-Stelle auf Vollzeit und somit Wegfall des bestehenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,3719	0,3719	0,0000	bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöDkw 0.37 01.07.23;Std. 1x14.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Organisationsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,8600	0,7500	bes. A 10.
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,2500	0,2500	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x6.01;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	0,5000	0,4615	-> Umsetzung des bestehenden ku-Vermerks.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8974	0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3846	Std. 1x19.50;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1600	0,1600	0,0000	Std. 1x6.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,0000	0,0000	-> Umsetzung des bestehenden ku-Vermerks. Std. 1x19.50;
Brand- und Katastrophenschutz						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Brandamtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 10.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Brandamtmann/Brandamtfrau	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,0-Stelle in A11 für die Aufgaben des vorbeugenden Brandschutzes; s. textl. Erl.
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	0,0000	1,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteils vom Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,0-Stelle in E6 im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes; s. textl. Erl.
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz						
	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A10
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,5000	0,7500	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,5000	0,5000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beschäftigten.
Beschäftigte/r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beschäftigten.
Stadtkasse						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Steuerabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0476	0,0476	0,0476	Std. 1x1.86;
Kämmereiabteilung / Controlling						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Rechtsabteilung						
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,0700	0,0700	0,0696	0,769 bes. E 14
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,1000	0,1000	0,1000	
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0700	0,0700	0,0700	
Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	
Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	0,0700	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
Beschäftigte/r	E 11		0,0700	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
Abt. Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Abt. Friedhofsverwaltung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0700	0,0700	0,1400	
Standesamt						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Umweltamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,1000	0,1000	0,1000	
Abteilung Umweltschutz						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
IT-Service						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 00827.0001 beim Stellenplan des GML
Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0002 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0001 beim Stellenplan des GML
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,7051	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0003 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0005 beim Stellenplan des GML.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,7949	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0004 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08271.0006 beim Stellenplan des GML.
IT-Infrastruktur						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08272.0001 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	Aktuell in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08272.0004 beim Stellenplan des GML.
IT-Finzen und Service Schulen						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0002 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0001 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0003 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0004 beim Stellenplan des GML.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	0,0000	siehe neue Stellenplannummer: 08273.0005 beim Stellenplan des GML.
Büro für Tourismus						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Summe Beamte 14 - Hauptamt			21,4200	20,6500	16,2196	
Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt			46,4095	58,7495	55,1550	
Gesamtsumme 14 - Hauptamt			67,8295	79,3995	71,3745	
15 - Freiwillige Leistungen						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
Amt für Schulen, Kultur und Sport						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0400	0,0400	0,0400	
Volkshochschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	0,6500	0,6410	bes. E 6. -> Befristete Aufstockung der 0,65-Stelle auf Vollzeit bis 31.12.2023 unter Anbringung eines entsprechenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.kw 0.35 01.01.24;
Kulturabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,7500	0,7500	0,5000	Std. 1x21.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	0,0513 bes. E 9 b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6000	0,6000	0,6026	0,1 bes. E 9 bStd. 1x15.68;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,2100	0,2100	0,1385	Std. 1x6.55;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
Archiv und Museum						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbibliothek						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,1026 bes. E 5.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,4600	0,0000	0,0000	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x17.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1300	0,1300	0,1218	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x5.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0000	0,4600	0,4615	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
Zoo						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 15		1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		0,5000	0,0000	0,0000	bes. E8 -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund veränderter Aufgabenwahrnehmung.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	0,5000	0,5000	bes. E8 -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund veränderter Aufgabenwahrnehmung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,0-Stelle als Tierpfleger/in in E5; s. textl. Erl.
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3474	ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
15 - Freiwillige Leistungen						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3641	ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,2300	0,2300	0,3423	Std. 1x8.97;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4700	0,4700	0,4721	Std. 1x18.33;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1200	0,1200	0,1003	Std. 1x4.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0700	0,0700	0,0000	Std. 1x2.73;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		0,3800	0,3800	0,3800	Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.22;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.22;
Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen			0,0400	0,0400	0,0400	
Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen			39,8550	38,5050	34,6059	
Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen			39,8950	38,5450	34,6459	
16 - Soziales						
Koordinationsstelle Ehrenamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer Stelle (GfB-Kraft) zur Unterstützung im Bereich "Engagierte Stadt" in E3 befristet bis 31.12.2022; s. textl. Erl.kw 0.18 01.01.23;Std. 1x7.02;
Kinderbetreuung und Finanzen						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0960	0,0960	0,1000	Std. 1x3.84;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,2000	0,2000	0,1744	
Sozialamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sozialamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	-> Verlagerung der Vollzeitstelle zu 502 (neue Stellenplannummer 00502.0021.1)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x22.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	1,0000	1,0000	-> Verlagerung des 0,5-Stellenanteils zu 502 (neue Stellenplannummer 00502.0020.1).Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0000	1,0000	0,0000	-> vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.07.2022; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,4000	0,0000	0,0000	kw 0.40 01.09.23;Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungsbehörde						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Aufgabenverlagerung innerhalb des Sozialamtes.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,0000	0,6000	1,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Aufgabenverlagerung innerhalb des Sozialamtes.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,7308	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	
Besondere Hilfen						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilungsleiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,8000	0,8000	0,5000	Std. 1x4.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7300	0,7300	0,7692	Std. 1x22.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	-> Verlagerung des 0,5-Stellenanteils von 500 zu 502 (alte Stellenplannummer 00500.0005.1)Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Verlagerung der Vollzeitstelle von 500 zu 502 (alte Stellenplannummer 00500.0006.1).
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 8 aus pers. Gründen.Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x3.51;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x16.72;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Jobcenter						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,9231	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,7179	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5700	0,5700	0,5641	Std. 1x22.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7692	0,5000	0,7692	Std. 1x30.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Zulage nach § 8 BezTVStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9000	0,9000	0,8462	ku 0.90 ->E 6;Std. 1x35.10;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5200	0,5200	0,4615	Std. 1x20.28;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	-> Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beschäftigten.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
Oberinspektor/-in	E 9c		0,1300	0,1300	0,1250	Std. 1x0.76;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E9c bis zum 31.08.2024; s. textl. Erl.kw 0.50 01.09.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	1,0000	Std. 1x10.51;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 8.kw 1.00 01.01.23;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7500	0,7500	0,0000	kw 0.75 01.01.23;Std. 1x29.25;
Summe Beamte 16 - Soziales			9,0960	11,0960	11,1000	
Summe Beschäftigte 16 - Soziales			61,2892	55,0400	52,0429	
Gesamtsumme 16 - Soziales			70,3852	66,1360	63,1429	
17 - Jugend						
Jugendamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 31.01.2023, FP 01.02.2023 - 31.01.2024
Jugendamt (interner Bereich)						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9 b
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->A10;Std. 1x5.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8000	0,8000	0,8000	VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026Std. 1x8.00;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9000	0,9000	0,9000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x28.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8640	0,8640	0,9000	Std. 1x26.88;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x4.20;
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,7500	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,6700	0,6700	0,6410	Zulage nach § 8 BezTV.Std. 1x2.09;
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8000	0,8000	0,6974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x7.80;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,0000	0,5400	0,5385	-> Verlagerung des Stellenanteils zu 513 (neue Stellenplannummer: 00513.0042.1).
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)Std. 1x9.75;
Jugendförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	bes. S 12.Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9000	0,9000	0,7436	Std. 1x35.10;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7400	0,7400	0,7436	Std. 1x28.86;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9100	0,9100	0,9103	Std. 1x35.49;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	0,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl.kw 1.00 01.07.25;
Soziale Dienste						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	E 12		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,7500	0,7500	0,0000	Std. 1x1.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2500	0,2500	0,1154	ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026Std. 1x1.95;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	P7		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x20.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,7500	0,7500	0,7500	ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	1,0000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,6000	0,6000	0,6026	Std. 1x2.34;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,3718	Std. 1x13.65;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x11.70;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7500	0,7500	0,7436	Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle befristet bis 30.06.2025; s. textl. Erl.kw 0.50 01.07.25;Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.kw 1.00 01.07.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.kw 1.00 01.07.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5400	0,0000	0,0000	-> Verlagerung des Stellenanteils von 511 nach 513 (alte Stellenplannummer 00511.0013).Std. 1x21.06;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	1,0000	0,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	1,0000	0,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	1,0000	0,5000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	0,5000	0,5000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	0,5000	0,5000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
Summe Beamte 17 - Jugend			12,8940	12,8940	12,6800	
Summe Beschäftigte 17 - Jugend			43,2100	41,7100	34,0051	
Gesamtsumme 17 - Jugend			56,1040	54,6040	46,6851	
18 - Bauamt						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0300	0,0300	0,0300	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,5500	0,5500	0,5500	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0700	0,0700	0,0692	Std. 1x2.73;
Sachbearbeiter/in	E 6		0,6500	0,6500	0,6500	
Stadtbauamt						
Baudirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
Stadtbauamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9a.
Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
Baurätin/-rat 4. EA	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E13
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	-> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle in E12 bis 30.06.2025; s. textl. Erl.kw 1.00 01.07.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 14 TVöD
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,5000	-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9400	0,9400	0,9351	Std. 1x5.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5600	0,0000	0,0000	Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post). Std. 1x5.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0000	0,5600	0,5500	Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	1,0000	1,0000	0,23 bes. E 5 mit Zulage.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	0,23 bes. E 5 mit Zulage.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	-> Anbringung eines undatierten ku-Vermerks; s. textl. Erl.ku 0.50 ->E 9b;Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x8.77;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	0,5000	0,5000	
Sachbearbeiter/in	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. -> Schaffung einer dauerhaften 0,5-Stelle in E6 und somit Wegfall des kw-Vermerks; s. textl. Erl. Std. 1x19.50;
Abteilung Vermessung und Geoinformation						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Bauordnungsabteilung						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,5000	bes. A 9.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	bes. A9
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8000	0,8000	0,8000	ku 0.80 ->E 6;Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,2500	0,2500	0,2500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) Std. 1x9.75;
Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
Betrieb und Unterhalt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Planung und Bau						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,1890	0,1890	0,1875	Std. 1x2.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5120	0,5120	0,4000	Std. 1x17.47;
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9000	0,9000	0,9000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,0-Stelle in A10; s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2000	0,2000	0,2000	ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025ku 0.20 ->E 6;Std. 1x0.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	0,68 bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,4250	0,4250	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,7500	0,7500	0,7500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x2.93;
Abteilung Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,2600	0,2598	Std. 1x1.27;
Abteilung Grünflächen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,5500	0,5500	0,5500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,4100	0,4100	0,3846	Std. 1x1.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3500	0,3500	0,3500	bes. E 9a.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3000	0,3000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3000	0,3000	0,3000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3000	0,3000	0,3000	
Abteilung Naturschutz und Klima						
Abteilungsleiter/in	E 11		0,0500	0,0500	0,0500	bes. E 13.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,1000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,1000	0,1000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
Summe Beamte 18 - Bauamt			10,6690	9,6690	8,1675	
Summe Beschäftigte 18 - Bauamt			52,2320	51,6570	48,7038	
Gesamtsumme 18 - Bauamt			62,9010	61,3260	56,8713	
19 - Umwelt						
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0300	0,0300	0,0300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,0750	0,0750	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
19 - Umwelt						
Umweltamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9000	0,9000	0,9000	
Abteilung Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	-> Vorbehaltlich der Verlängerung der Förderung, wird der kw-Vermerk um zwei weitere Jahre verlängert werden; s. textl. Erl.kw 1.00 14.10.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 0,5-Stelle in E10; s. textl. Erl.kw 0.50 14.10.24;Std. 1x19.50;
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,0118	0,0118	0,0000	Std. 1x0.46;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,3900	0,3900	0,3897	Std. 1x5.07;
Abteilung Umweltschutz						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9300	0,9300	0,9300	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9b.
Abteilung Grünflächen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,4100	0,4100	0,3846	Std. 1x9.59;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,6500	0,6500	0,6500	bes. E 9a.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5500	0,5500	0,5500	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
19 - Umwelt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7000	0,7000	0,7000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7000	0,7000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7000	0,7000	0,7000	
Abteilung Naturschutz und Klima						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Abteilungsleiter/in	E 11		0,9500	0,9500	0,9500	bes. E 13.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,9000	0,0000	0,0000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,8000	0,6000	0,5000	kw 0.36 01.01.25;Std. 1x14.04;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,9000	0,9000	-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
Summe Beamte 19 - Umwelt			2,3600	2,3600	2,3600	
Summe Beschäftigte 19 - Umwelt			13,2118	11,5868	10,5698	
Gesamtsumme 19 - Umwelt			15,5718	13,9468	12,9298	
20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung			87,4200	89,5300	79,9692	
Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			383,3688	376,8591	348,4266	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			470,7888	466,3891	428,3958	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Gebäudemanagement						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement						
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte B. Sondervermögen			2,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen						
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			2,0000	1,0000	1,0000	
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			89,4200	90,5300	80,9692	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			383,3688	376,8591	348,4266	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			472,7888	467,3891	429,3958	

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Oberbürgermeister

00010

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 6	1,0000	B 6		AVD	B 6		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Persönliche/r Referent/in

00012

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9/2	1,0000	A11			A9/2		bes. A9
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Koordinationsstelle Ehrenamt

00050

0.00050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00050.0002.1	geringfügig Beschäftigte/-r					0,1800	E 3					kw am 01.01.23, -> Schaffung einer Stelle (GfB-Kraft) zur Unterstützung im Bereich "Engagierte Stadt" in E3 befristet bis 31.12.2022; s. textl. Erl.
Summe		1,0000		1,0000		1,1800						

Erhebungsstelle Zensus 2021

00055

0.00055.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10			1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/5		kw am 01.07.23
0.00055.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	0,7500	A13S/10	1,0000	E 10			E 9b/5 E 9c/4		kw am 01.07.23, bes. in E9c; Zulage nach E10
Summe		2,0000		0,7500		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechnungsprüfungsamt

00060

0.00060.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/9	1,0000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
0.00060.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/10	1,0000	A11			A11/11		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00060.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	0,8250	A11/11	1,0000	A11			A11/11		
Summe		5,0000		4,8250		5,0000						

Personalrat

00070

0.00070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
Summe		2,5000		2,5000		2,5000						

Gleichstellungsstelle

00080

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	S15/5	0,7700	E 9b/Fg2			S15/5		Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8			E 8/4		
0.00080.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9b/Fg2					-> Schaffung einer 0,5-Stelle in E9b; s. textliche Erläuterungen
Summe		1,2700		1,2692		1,7700						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung

00090

0.00090.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10			E 10/3		
0.00090.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00090.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		

Summe **4,0000** **4,0000** **4,0000**

Hauptamt

00100

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/12	1,0000	A15			A15/12 A14/11		VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
----------------	------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	------------------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Hauptamt (interner Bereich)

00100

0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/12	1,0000	A11			A9/2		bes. A9; -> Zusammenführung mit der Stellenplannummer 00101.0003.1.
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/1	1,0000	E 8					
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 7	0,5513	E 7/6	0,5500	E 7			E 7/6		
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8/5	0,3800	E 8		FG1	E 8/5		
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6					
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,2692	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00100.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00100.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/3		bes. A 9
0.00100.0013.1	Amtfrau/-mann					1,0000	A11					kw am 01.10.25, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle für die Dauer von drei Jahren; s. textl. Erl.
Summe		8,4300		7,7051		9,9300						

Büro für Gremienarbeit

00101

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00101.0002.1	Stadtspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9			E 8/1		
0.00101.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/5	0,0000	E 9b/Fg2					-> Verlängerung der 0,5-Stelle zur Stellenplannummer 00100.0002.1.
Summe		2,5000		1,5000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Arzheim

01021

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 7	0,2821	E 7/4	0,2900	E 7			E 7/3		
Summe		0,2900		0,2821		0,2900						

Dammheim

01022

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/3	0,1800	E 7			E 7/2		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Godramstein

01023

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 7	0,4359	E 7/5	0,4400	E 7			E 7/4		
Summe		0,4400		0,4359		0,4400						

Mörlheim

01024

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/5	0,1800	E 7		FG1	E 7/5		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Mörzheim

01025

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,2564	E 7/6	0,2600	E 7			E 7/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Nußdorf

01026

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 7	0,3590	E 7/6	0,3600	E 7			E 7/2		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,3600** **0,3590** **0,3600**

Queichheim

01027

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 7	0,3333	E 7/5	0,3400	E 7		FG1	E 7/5		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,3400** **0,3333** **0,3400**

Wollmesheim

01028

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/6	0,1800	E 7			E 7/6		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,1800** **0,1795** **0,1800**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Personalabteilung

00110

0.00110.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	A13S			A13S/7 A13S/10		Umwandlung von Beschäftigten in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
0.00110.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00110.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9c	0,8205	E 9c/6	0,8200	E 9c			E 9c/6		
0.00110.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/5	0,2500	E 8		FG1	E 8/5		
0.00110.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3 [gD]	1,0000	E 9c					
0.00110.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	0,1026 0,7692 0,1282	E 9a/6 E 9a/6 E 5/3	1,0000	E 9a/Fg2			E 9a/6 E 5/3		0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
0.00110.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9100	E 9a/Fg2	0,8974	E 9a/6	1,0000	E 9a/Fg2			E 9a/6		-> Dauerhafte Aufstockung der 0,91-Stelle auf Vollzeit und somit Wegfall des bestehenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.
0.00110.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00110.0009.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	0,5000	A9/2	1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0010.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			0,0000	A9					-> Wegfall der Poolstelle für Anwärterinnen / Anwärter nach dem Studium; s. textl. Erl.
0.00110.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			A9/2		
0.00110.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3719	E 9a/Fg2			0,3719	E 9a/Fg2			E 5/3		kw am 01.07.23, bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöD
0.00110.0014.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)					0,5000	A13S					-> Schaffung einer 0,5-Stelle in A13; s. textl. Erl.
Summe		10,3519		8,4744		9,9419						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Organisationsabteilung

00130

0.00130.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A11/5	1,0000	A13S			A11/5		
0.00130.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10/5 [3.EA]	1,0000	A11			A11/5 A10/3		
0.00130.0003.1	Amtfrau/-mann	0,8600	A11	0,7500	A9/3 [3.EA]	1,0000	A11			A10/3		bes. A 10.
0.00130.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 8/1	1,0000	E 9c			E 8/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00130.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7692	E 9a/3	0,7700	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00130.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00130.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00130.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00130.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,3974 0,5000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/2		ku -> 0,5000, ku undatiert, 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.
0.00130.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000		0,5000	E 5					Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
0.00130.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3/2 [eD]	0,5000	E 3			E 3/3		
0.00130.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,4615	E 6/6+	0,5000	E 3			E 3/2		-> Umsetzung des bestehenden ku-Vermerks.
0.00130.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3846	E 3/6	0,5000	E 3			E 3/6		
0.00130.0014.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3			0,1600	E 3			E 5/3		
0.00130.0015.1	Amtfrau/-mann	0,2500	A11	0,2500	A9/3 [3.EA]	0,0000	A11			A10/3		kw am 01.01.22
Summe		11,0400		10,5128		10,9300						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

0.00150.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/8	1,0000	A12		FTD	A12/8		
0.00150.0002.1	Brandamtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A10/5 [3.EA]	1,0000	A12		FTD	A11/5		bes. A 10.
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/5	0,5000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/4		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 9b			E 9b/6		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/5		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/3		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/2		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteils vom Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/5		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b			E 9b/3		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					
0.00150.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9b			E 9b/2		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

Fortsetzung...

0.00150.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6 [mD]	1,0000	E 9b			E 9b/6		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Urteil des Arbeitsgerichts (Az. 6 Ca 305/21).
0.00150.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10			1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/4		-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
0.00150.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/4		
0.00150.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6					-> Schaffung einer 1,0-Stelle in E6 im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes; s. textl. Erl.
0.00150.0017.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A11					-> Schaffung einer 1,0-Stelle in A11 für die Aufgaben des vorbeugenden Brandschutzes; s. textl. Erl.
Summe		13,6200		11,5000		15,6200						

Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz

00180

0.00180.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	A13S/7	1,0000	A13			A11/5		bes. A10
0.00180.0002.1	Beschäftigte/r	0,5000	A11	0,5000	A11/12	1,0000	E 10			E 10/3		-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beschäftigten.
0.00180.0003.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,7500	A12/11	1,0000	A11			A12/11		
Summe		2,0000		2,2500		3,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

00200

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/12	1,0000	A15			A15/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

00200

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 9a	0,2500	E 9a/3	0,2500	E 9a			E 9a/3		
0.00200.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 10	0,5000 0,5000	E 10/3 A9/2	0,0000	E 10					
0.00200.0006.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	0,5000	A11			0,5000	A11			A10/3		
Summe		1,7500		2,2500		1,7500						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtkasse

00210

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12 A9/3		
0.00210.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10					bes. A 9.
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8974	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
0.00210.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6 [mD]	1,0000	E 8					
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/4 [mD]	0,5000	E 6			E 6/2		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/4 E 5/2		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+	1,0000	E 5			E 5/6+		
0.00210.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5					

Summe **15,5000** **14,3974** **15,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Steuerabteilung

00220

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/5	0,8200	E 8			E 9a/5 E 8/4		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 8	0,6410	E 8/6+	0,6500	E 7			E 7/4 E 7/6		-> Umsetzung eines undatierten ku-Vermerks, da Besetzung mit E7.
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,1410 0,5000	E 9a/5 E 7/4	0,6500	E 7			E 7/4		0,1410 bes. E 9 a (StelleninhaberIn überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a/5	0,6800	E 9a			E 9a/5		
Summe		4,8000		4,7821		4,8000						

Liegenschaftsabteilung

00230

0.00230.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A13S/12	1,0000	A12			A13S/12		vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025.
0.00230.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,6923	E 9a/4	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8462	E 5/6+	1,0000	E 5					
0.00230.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9/3 [3.EA]	1,0000	A11			A10/3		bes. A 10.
Summe		4,7000		4,5385		4,7000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kämmereiabteilung / Controlling

00240

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/6	1,0000	A13S			A13S/6		
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00240.0003.1	Sachbearbeiter/in Controlling	0,0000	E 10	0,5000 0,5000	E 10/3 A9/2	0,0000	E 10					
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/6	1,0000	A11			A11/6		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 9a	0,7500	E 9a/3	0,7500	E 9a			E 9a/3		
0.00240.0007.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 8	0,5128	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg1			E 8/3		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund externer Stellenbewertung
0.00240.0008.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00240.0009.1	Sachbearbeiter/in Controlling	0,5000	A11			0,5000	A11			A10/3		

Summe **6,2500** **6,2628** **6,2500**

Rechtsamt

00300

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	0,8500 0,1500	A15/12 A14/6	1,0000	A15			A15/12 A14/6		0,15 bes. A14
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	-----------------	--------	-----	--	--	-----------------	--	---------------

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Rechtsamt (interner Bereich)

00300

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/1	0,5000	E 8			E 8/1		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,5000** **0,5000** **0,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechtsabteilung

00301

0.00301.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	0,7692 0,2250	E 14/6 A14/6	1,0000	A14			E 14/6 A14/6		0,769 bes. E 14
0.00301.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/1	0,5000	E 8			E 8/1		
0.00301.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6900	E 9a	0,6923	E 9a/4	0,6900	E 9a			E 9a/4		
0.00301.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a/3	0,6800	E 9a			E 9a/4		
0.00301.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11 A10/11		
0.00301.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 7	0,7692	E 7/4	0,7700	E 7		FG1	E 7/4		
0.00301.0007.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/10	1,0000	A11			A10/11 A11/11		
0.00301.0008.1	Oberrätin/-rat	0,1300	A14	0,1250	A14/6	0,1300	A14			A14/6		
0.00301.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 4/Fg2	0,5000	E 5/4	0,2600	E 7			A10/11		kw am 01.07.23
Summe		6,0300		6,2603		6,0300						

Zentrale Vergabestelle

00302

0.00302.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00302.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10/9	0,5000	A10			A10/10		
0.00302.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5/Fg2	0,5000	E 5/5	0,5000	E 5/Fg2		FG1	E 5/5		
0.00302.0004.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	A10/7 E 9c/4	1,0000	A10			A10/8 A11/12		-> Umwandlung einer Beschäftigten- in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beamtinnen.
Summe		3,0000		2,9500		3,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendamt

00510

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 31.01.2023, FP 01.02.2023 - 31.01.2024
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Jugendamt (interner Bereich)

00510

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7			E 7/4		
0.00510.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	E 9b/3	1,0000	A10			E 9b/3		bes. E 9 b

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

0.00511.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00511.0002.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10		AVD	A10/11		
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/4	1,0000	A11			A11/5		
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/7	0,5000	A11			A11/7		ku -> A10, ku undatiert
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	0,8000	A11/12	0,8000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026
0.00511.0008.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10					
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,9600	A10	1,0000	A10/11	0,9600	A10			A10/11		
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,7500	A10/11	1,0000	A10			A10/11 A10/9		
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12	0,5385	S12/6	0,0000	S12			S12/6		-> Verlagerung des Stellenanteils zu 513 (neue Stellenplannummer: 00513.0042.1).
0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14/6	0,2500	S11b			S14/6		bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/5		
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8718	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/6	0,8200	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/5	0,8200	E 9a		FG1	E 9a/5		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

Fortsetzung...

0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10/11 E 9c/5	1,0000	A10			A10/11 E 9c/5		0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
0.00511.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6700	E 9c	0,6410	E 9a/4 [mD]	0,6700	E 9c			A10/9		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00511.0023.1	Sachbearbeiter/in					0,5000	E 9c					
0.00511.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9a			E 9a/6		

Summe **15,2600** **14,8923** **15,7200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

00512

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9100	S11b	0,9103	S11b/4	0,9100	S11b			S11b/4		
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S11b	0,6410	S11b/3	0,6400	S11b					
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,7436	S11b/6	0,9000	S11b			S11b/6 S12/2		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7400	S11b	0,7436	S11b/6	0,7400	S11b			S11b/6		
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6200	S11b	0,6154	S11b/6	0,6200	S11b			S11b/6		
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,5000	S11b			S11b/4 S11b/2		
0.00512.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S12/2	0,5000	S11b			S12/2		bes. S 12.
0.00512.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2 S12/2 S12/2		
0.00512.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/2	0,5000	S12			S12/2		
0.00512.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S11b			S11b/1		kw am 01.07.25, -> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl.
Summe		11,3100		10,1538		11,3100						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

0.00513.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	E 12			1,0000	E 12			E 12/5		
0.00513.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S14	0,7500	S14/6	0,7500	S14			S14/6		ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026
0.00513.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,7436	S12/4	0,7500	S12			S12/4		
0.00513.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/4	1,0000	S14			S14/5		
0.00513.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000	S14/6	0,5000	S14			S14/6		
0.00513.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000 0,5000	S14/3 S14/1	1,0000	S14			S14/4 S14/2		
0.00513.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14/5	0,6000	S14			S14/5		
0.00513.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00513.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S14/6	0,5000	S12			S14/6		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/3		ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/3 S11b/4	1,0000	S12			S11b/4 S11b/4 S11b/2		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000	S11b/6	1,0000	S12			S11b/4 S11b/1		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6			0,7500	E 6			E 6/1		
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 6/6 [mD]	0,5000	E 4/Fg1			E 6/6		bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,3718	S14/2	0,5000	S14					
0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/3	0,5000	S12			S11b/4		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/2	0,5000	S12					-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0030.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0031.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b/2	1,0000	S12			S11b/2		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,1154	E 6/6 [mD]	0,2500	E 6			E 6/6 E 6/1		ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0033.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S12			S11b/1		kw am 01.07.25, -> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0034.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b			1,0000	S12			S11b/2 S11b/5		kw am 01.07.25, -> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle bis 30.06.2025; s. textl. Erl. und Anpassung Stellenwert aufgrund Tarifeinigung SuE.
0.00513.0035.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3			E 3/1		kw am 01.01.24
0.00513.0036.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3			E 3/1		kw am 01.01.24
0.00513.0037.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3			E 3/1		kw am 01.01.24
0.00513.0038.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3			E 3/1		kw am 01.01.24
0.00513.0039.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0040.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	P7					
0.00513.0041.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	S12					kw am 01.07.25, -> Schaffung einer 0,5-Stelle befristet bis 30.06.2025; s. textl. Erl.
0.00513.0042.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5400	S12					-> Verlagerung des Stellenanteils von 511 nach 513 (alte Stellenplannummer 00511.0013).

Summe **25,5000** **19,0833** **26,5400**

Stadtbauamt

00600

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/9	1,0000	A15			A15/9		
----------------	-----------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbauamt (interner Bereich)

00600

0.00600.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/5		bes. E 9a.
----------------	-------------------------	--------	----------	--------	--------	--------	----------	--	-----	--------	--	------------

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/6	1,0000	A14			E 14/6		bes. E 14
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	0,8718 0,1282	E 13/5 E 11/2	1,0000	A13		Ing.	E 13/5		bes. E13
0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5 [gD]	1,0000	E 12		Ing.	E 12/2		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/3	1,0000	E 12		Ing.	E 12/4		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/3	1,0000	E 12		Ing.	E 12/4		Zulage nach § 14 TVöD
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		Ing.	E 11/5		-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 9a	0,9351	E 9a/6	0,9400	E 9a			E 9a/6		
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 9a	0,5500	A7/5	0,5600	E 9a		AVD	A7/5		Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6/6 E 5/2	1,0000	E 6			E 6/6 E 5/2		0,23 bes. E 5 mit Zulage.
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,5000	E 6			E 6/3		ku -> E 9b/Fg1, ku undatiert, -> Anbringung eines undatierten ku-Vermerks; s. textl. Erl.
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000	E 11/2	1,0000	E 11			E 11/3		-> Befindet sich derzeit in Bewertung. Sofern das Ergebnis vor der Beschlussfassung vorliegt, erfolgt eine entsprechende Berücksichtigung.
0.00610.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/2	1,0000	E 12/Fg1		Ing.	E 12/2		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

Fortsetzung...

0.00610.0016.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/1	1,0000	E 12/Fg1					kw am 01.07.23, -> Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle in E12 bis 30.06.2025; s. textl. Erl.
0.00610.0018.1	Sachbearbeiter/in	0,5000	E 6	0,5000	E 5/2	0,5000	E 6					bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. -> Schaffung einer dauerhaften 0,5-Stelle in E6 und somit Wegfall des kw-Vermerks; s. textl. Erl.
0.00610.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12		Ing.	E 12/5		
Summe		14,5000		13,9851		14,5000						

Abteilung Vermessung und Geoinformation

00620

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
Summe		5,0000		5,0000		5,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauordnungsabteilung

00630

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,5000	A9/2	1,0000	A10			A9/3		bes. A 9.
0.00630.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/6		
0.00630.0004.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S		Ing.	A13S/12 E 13/3		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		kw unqualifiziert
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/4 [gD]	0,5000	E 11					
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11					
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		Ing.	E 10/6		
0.00630.0012.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/2		bes. A9
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 8	0,8000	E 8/6+	0,8000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 4/Fg1	0,2500	E 5/6	0,2500	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12/Fg2		Ing.	E 12/4		
0.00630.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a					
Summe		13,0500		11,5500		14,0500						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

00660

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
----------------	-------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	---

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Betrieb und Unterhalt

00661

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6		
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b		FG1	E 9b/5		
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 8/2		
0.00661.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		

Summe 6,0000 5,0000 6,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Planung und Bau

00662

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11/Fg2			E 11/3		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00662.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 11/4		
0.00662.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0000	E 5	0,5000	E 5/3	0,0000	E 5					kw am 01.07.21, Anpassung des bisherigen kw-Vermerks auf 01.07.2021, s. textl. Erläuterung; somit vorzeitiger Wegfall der Stelle.
0.00662.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2			1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 11/4		

Summe **6,0000** **5,5000** **6,0000**

Mobilität und ÖPNV

00663

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,6300	A10	0,6250	A10/9	0,6300	A10			A10/9		
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,6400	E 9a			E 9a/4		
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		Ing.	E 11/3		

Summe **2,2700** **2,1250** **2,2700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauverwaltungsabteilung

00680

0.00680.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00680.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2000	E 8	0,2000	E 8/6+	0,2000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025
0.00680.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,0000	E 5					
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 4/Fg1	0,7500	E 5/6	0,7500	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/4 [gD]	0,5000	E 11					
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6795 0,3205	E 6/5 E 7/5	1,0000	E 7		FG1	E 6/5 E 7/5		0,68 bes. E 6.
0.00680.0011.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A10			A10/6		-> Schaffung einer 1,0-Stelle in A10; s. textl. Erl.
Summe		7,9500		7,9500		8,4500						

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

00810

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	0,0000	A13S			1,0000	A13S			A13S/7		
----------------	--------------------	--------	------	--	--	--------	------	--	--	--------	--	--

Summe **0,0000** **1,0000**

Büro Bürgermeister

00020

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 4	1,0000	B 4		AVD	B 4		
----------------	------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-----	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Schulen, Kultur und Sport

00400

0.00400.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)

00400

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/5	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6 [mD]	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/4	1,0000	E 6			E 5/2		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/3	0,5000	E 8			E 8/4		
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0500	E 6	0,0513	E 5/3	0,0500	E 6			E 5/3		
0.00400.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5			0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9b/Fg1			A12/7		kw am 01.01.26

Summe 4,8700 4,3718 5,3700

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sport

00401

0.00401.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9c			E 9a/3		Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/6	1,0000	E 3		FG1	E 3/6		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,3600	E 3	0,1769 0,0885 0,0885	E 3/4 E 3/4 E 3/2	0,3600	E 3			E 3/4 E 3/4 E 3/1		

Summe **4,3600** **4,3538** **4,3600**

Grundschule Arzheim

04010

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0900	E 5	0,0769	E 5/6	0,0900	E 5			E 5/6		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,0900** **0,0769** **0,0900**

Grundschule Dammheim

04011

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 5	0,1923	E 5/4	0,2300	E 5			E 5/4		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,1900** **0,1923** **0,2300**

Grundschule Godramstein

04012

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 5	0,1282	E 5/4	0,1300	E 5		FG1	E 5/4		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,1300** **0,1282** **0,1300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Horstring

04013

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 5	0,4744	E 5/4	0,4700	E 5		FG1	E 5/4		
Summe		0,4700		0,4744		0,4700						

Grundschule Nußdorf

04014

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2100	E 5	0,2051	E 5/6	0,2100	E 5			E 5/6		
Summe		0,2100		0,2051		0,2100						

Grundschule Pestalozzi

04015

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5100	E 5	0,5000	E 5/3	0,5100	E 5			E 5/3		
Summe		0,5100		0,5000		0,5100						

Grundschule Queichheim

04016

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 5	0,2564	E 5/6	0,2600	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Grundschule Süd

04017

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4200	E 5	0,4103	E 5/4	0,4200	E 5			E 5/4		
Summe		0,4200		0,4103		0,4200						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Thomas-Nast

04018

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5/5	0,5500	E 5			E 5/5		
Summe		0,5500		0,5513		0,5500						

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2800	E 5	0,2821	E 5/6	0,3200	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,2800		0,2821		0,3200						

Integrierte Gesamtschule

04020

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6/5 E 5/2	1,0000	E 6		FG1	E 6/5 E 5/3		0,23 bes. E 5.
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1	0,4872	E 2/6	0,4900	E 1					bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
0.04020.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2700	E 5	0,2692	E 5/2	0,2700	E 5			E 5/3		
Summe		2,5400		2,5356		2,5400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6 E 6/6+		ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,7692	E 5/6 [mD]	1,0000	E 5			E 5/4		-> Zusammenlegung mit der Stellenplannummer 04030.0003.1.
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5/2	0,0800	E 5					-> Zusammenlegung mit der Stellenplannummer 04030.0002.1
Summe		2,0800		2,0769		2,0800						

Eduard-Spranger-Gymnasium

04040

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,6410 0,1538	E 6/6 E 7/6	0,8000	E 6			E 6/6		0,15 bes. E 7.
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,6154 0,1795	E 6/6 E 7/6	0,8200	E 5			E 6/6 E 5/3		ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell); AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.
Summe		1,6200		1,5897		1,6200						

Max-Slevogt-Gymnasium

04041

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/2	0,5000	E 5			E 5/3		
Summe		1,5000		1,5000		1,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Otto-Hahn-Gymnasium

04042

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/4		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,1410 0,5000	E 5/3 E 5/3	0,6500	E 5					
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 3	0,7692	E 1/3	0,7700	E 3					kw am 01.05.22
Summe		2,9200		2,9103		2,9200						

Nordringschule

04050

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 5	0,6154	E 5/6+	0,6800	E 5			E 5/6+		
Summe		0,6800		0,6154		0,6800						

Berufsbildende Schule

04060

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000 0,5000	E 6/2 E 6/3	1,0000	E 6			E 6/2 E 6/2		
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 6	0,5128	E 6/4	0,6400	E 6			E 6/4		
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/4	0,6200	E 6			E 6/3		
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
Summe		3,2600		3,1282		3,2600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Volkshochschule

04070

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6410	E 6/6	1,0000	E 7		FG1	E 6/6		ku -> 0,6500, ku am 01.01.24, bes. E 6. -> Befristete Aufstockung der 0,65-Stelle auf Vollzeit bis 31.12.2023 unter Anbringung eines entsprechenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.

Summe **2,6500** **2,6410** **3,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2200	E 2	0,1764 0,0436	E 2/5 E 2/3	0,2200	E 2			E 2/5 E 2/2		
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,9354	E 2	0,3333 0,1538 0,3308	E 2/5 E 2/3 E 2/4	0,9354	E 2		FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/4		
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7100	E 2	0,3087 0,3987	E 2/5 E 2/6	0,7100	E 2		FG1	E 2/5 E 2/6		
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,4800	E 2	0,1769 0,2205	E 2/6 E 2/1	0,4800	E 2			E 2/6 E 2/2 E 2/1 E 2/1		
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1769 0,4256 0,3974	E 2/5 E 2/4 E 2/5	1,0000	E 2		FG1 FG1	E 2/5 E 2/4 E 2/5		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,6000	E 2	0,2205 0,3692	E 2/5 E 2/2	0,6000	E 2		FG1	E 2/5 E 2/3		
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,4641 0,3538 0,2205 0,2718 0,1974	E 2/4 E 2/2 E 2/2 E 2/1 E 2/1	1,0000	E 2			E 2/3 E 2/2		
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,3100	E 2	0,2308 0,0667	E 2/4 E 2/1	0,3100	E 2			E 2/4		
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2051 0,5538 0,2205	E 2/6 E 2/4 E 2/4	1,0000	E 2		FG1	E 2/6 E 2/4 E 2/4		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

Fortsetzung...

0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,7000	E 2	0,4436 0,2205	E 2/4 E 2/1	0,7000	E 2			E 2/4 E 2/2		
0.00400.0024.1	Betreuungskraft	0,7400	E 2	0,2659 0,3872	E 2/6 E 2/3	0,7400	E 2			E 2/6 E 2/4 E 2/2 E 2/1		
0.00400.0025.1	Betreuungskraft	0,6500	E 2	0,2000 0,4436	E 2/5 E 2/3	0,6500	E 2			E 2/6 E 2/3		
0.00400.0026.1	Betreuungskraft	0,5100	E 2			0,5100	E 2			E 2/2		
0.00400.0029.1	Betreuungskraft					0,2564	E 2					-> Schaffung einer 0,2564-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Arzheim; s. textl. Erl.
0.00400.0030.1	Betreuungskraft					0,5128	E 2					-> Schaffung einer 0,51-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe; s. textl. Erl.
0.00400.0031.1	Betreuungskraft					0,5128	E 2					-> Schaffung einer 0,51-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe; s. textl. Erl.
Summe		8,8554		8,4779		10,1375						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kulturabteilung

00410

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3 E 9b/2		0,0513 bes. E 9 b
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 6	0,6026	E 6/4	0,6000	E 6			E 6/4 E 9b/2		0,1 bes. E 9 b
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,2100	E 3	0,0692 0,0692	E 3/5 E 3/2	0,2100	E 3			E 3/5 E 3/3		
0.00410.0007.1	Sachbearbeiter/in	0,7500	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/2	0,7500	E 9b/Fg2			E 9b/2		

Summe **3,5600** **3,2410** **3,5600**

Archiv und Museum

00420

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		

Summe **3,0000** **3,0000** **3,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbibliothek

00430

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11			1,0000	E 11			E 11/3		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/5	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/5		
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6 E 9b/2		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7			E 7/4		ku -> E 6, ku undatiert
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5			0,5000	E 5			E 5/3 E 5/1		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,8974 0,1026	E 6/6 E 5/3	1,0000	E 6			E 6/6 E 5/1		0,1026 bes. E 5.
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5/6+	0,4100	E 5			E 5/6+		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 5/6+	0,4600	E 3			E 5/6+		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2	0,1218	E 5/6	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
Summe		7,5000		5,9936		7,5000						

Sozialamt

00500

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/10	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	---	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sozialamt (interner Bereich)

00500

0.00500.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15	1,0000	S15/4	1,0000	S15			S15/4		
0.00500.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 10	0,7692	E 10/5	0,7700	E 10		FG1	E 10/6		
0.00500.0004.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/10	0,5000	A11			A11/10		
0.00500.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	0,5000	E 9c			E 9c/6		-> Verlagerung des 0,5-Stellenanteils zu 502 (neue Stellenplannummer 00502.0020.1).
0.00500.0006.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	0,0000	A10					-> Verlagerung der Vollzeitstelle zu 502 (neue Stellenplannummer 00502.0021.1)
0.00500.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.00500.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1			0,0000	E 9b/Fg1					kw am 01.07.22, -> vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.07.2022; s. textl. Erl.
0.00500.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,4000	E 8					kw am 01.09.23,

Summe **6,2700** **5,2692** **4,1700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungsbehörde

00501

0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15/Fg6	1,0000	S15/4	1,0000	S15/Fg6			S15/4		
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/1		
0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7308	S12/6	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00501.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7692 0,2308	S12/3 S12/4	1,0000	S12			S12/3 S12/3		
0.00501.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00501.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S12/5 S12/4	1,0000	S12			S12/5 S12/3		
0.00501.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 4/Fg1	1,0000	E 5/6	1,0000	E 6			E 6/6		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Aufgabenverlagerung innerhalb des Sozialamtes.
0.00501.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					
0.00501.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					
Summe		6,6000		6,7308		9,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

0.00502.0001.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c					
0.00502.0004.1	Oberinspektor/-in	0,8000	E 9c	0,5000	E 9c/4	0,8000	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S12	0,5000 0,3974	S12/4 S12/2	0,9000	S12			S12/5 S12/3		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S12	0,6410	S12/4	0,6400	S12			S12/4		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 8/5	0,5000	E 9a		FG1	E 8/6		bes. E 8 aus pers. Gründen.
0.00502.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9c			E 9c/2		Zulage nach § 8 BezTV
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5897 0,4103	S12/4 S12/2	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00502.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11/12	1,0000	A10			A9/2		
0.00502.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,8077 0,1923	S12/4 S12/2	1,0000	S12			S12/5 S12/3		
0.00502.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00502.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/3		bes. A 9
0.00502.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00502.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S12			S12/2		
0.00502.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7300	E 9c	0,7692	E 9c/4	0,7300	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

Fortsetzung...

0.00502.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c			E 9c/6		-> Verlagerung des 0,5-Stellenanteils von 500 zu 502 (alte Stellenplannummer 00500.0005.1)
0.00502.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c			E 9c/4		-> Verlagerung der Vollzeitstelle von 500 zu 502 (alte Stellenplannummer 00500.0006.1).

Summe **15,0700** **14,8077** **17,0700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8974	E 9b/5	1,0000	E 9c			E 9b/5		
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5700	E 9b/Fg2	0,5641	E 9b/6	0,5700	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/6		
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,9231	E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/6		
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,7179	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9a/2		
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9a/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9a/4		
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/5	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5200	E 6	0,4615	E 6/6	0,5200	E 6			E 6/6		
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8462	E 8/6	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6			E 6/6		
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000 0,2692	E 9b/5 E 9b/5	0,7692	E 9b/Fg2			E 9b/5		
0.00503.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 8/5	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/4		Zulage nach § 8 BezTV
0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4 [gD]	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00503.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/4	0,6400	E 5			E 5/3		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

Fortsetzung...

0.00503.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00503.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9b/Fg2	4.2		E 8/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0029.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8			E 8/5		

Summe **21,2500** **20,9359** **21,5192**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

0.00504.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10/7 E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/3 E 9c/5		-> Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit zwei Beschäftigten.
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11/12	1,0000	A10			A11/12		bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9b/4		bes. E 9b
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8			E 8/6		
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/1 S11b/4	1,0000	S11b			S11b/2 S11b/4		
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 8/6	1,0000	E 6					kw am 01.01.23, bes. E 8.
0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S11b			0,7500	S11b					kw am 01.01.23
0.00504.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 8/5 [mD]	1,0000	E 9c			E 9c/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00504.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	1,0000	E 9a/1	0,7700	E 9a	1.3		E 9a/1		
0.00504.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00504.0022.1	Oberinspektor/-in	0,1300	E 9c	0,1250	A10/7	0,1300	E 9c			E 9c/3		
0.00504.0023.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/4	1,0000	A10			A10/4		
0.00504.0024.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/10	0,5000	A11			A11/10		
0.00504.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

Fortsetzung...

0.00504.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					kw am 01.09.24, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E9c bis zum 31.08.2024; s. textl. Erl.
Summe		14,6500		13,1250		16,1500						

Büro Beigeordneter

00030

0.00030.0001.1	Beigeordnete/r	1,0000	A16	1,0000	A16/6 [4.EA]	1,0000	B 2		AVD	B 2		-> Anhebung nach B2 aufgrund LKomBesVO aufgrund Ablauf der ersten zwei Jahre Amtszeit.
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Ordnungsamt

00320

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Ordnungsamt (interner Bereich)

00320

0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,5000 0,5000	E 7/3 E 7/4	1,0000	E 7			E 7/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten

00321

0.00321.0001.1	Beschäftigte/r	1,0000	A12			1,0000	E 11			E 11/3		-> Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
0.00321.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9b/Fg1			E 9b/3		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund von Stellenbewertung.
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b/6	0,5000	E 9b			E 9b/6		
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 8	0,6154	E 8/5	0,6200	E 8			E 8/6		
Summe		3,6200		2,1154		3,6200						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

SG Kommunaler Vollzugsdienst

03211

0.03211.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3 [gD]	1,0000	E 9c			E 9a/5		Zulage nach § 8 BezTV
0.03211.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b			E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV. -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
0.03211.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.03211.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.03211.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.03211.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 9a/1		
0.03211.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.03211.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 9a			E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/3 [mD]	1,0000	E 9a			E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/2	1,0000	E 9a			E 5/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 5/3		
0.03211.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.03211.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a			0,5000	E 9a					

Summe **12,5000** **10,0000** **12,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

0.00323.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11/5	1,0000	A12			A11/5		
0.00323.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c			A10/4		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/6 E 8/5	1,0000	E 8		FG1 FG1	E 8/6 E 8/5		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6300	E 9a	0,6250	A9S/11	1,0000	E 9a			A9S/11 E 9a/3		-> Aufstockung der 0,63-Stelle auf eine Vollzeitstelle; s. textl. Erl.
0.00323.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a					
0.00323.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00323.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00323.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/3 E 5/2		
0.00323.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5					
0.00323.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00323.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,1154 0,1154 0,7692	E 5/6+ E 5/3 E 5/2	1,0000	E 5			E 5/6+ E 5/3 E 5/2		
0.00323.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00323.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00323.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/6+	0,6400	E 5			E 5/6+		
0.00323.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5					
0.00323.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,6923	E 9a/4	0,6300	E 9a			E 9a/4		-> Aufstockung der 0,5-Stelle auf 0,63; s. textl. Erl.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

Fortsetzung...

0.00323.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8			0,5000	E 8		FG1	E 8/6		kw am 01.01.33
0.00323.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/5		
0.00323.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/2		
0.00323.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 8			E 8/4		-> Schaffung einer 0,5-Stelle in E8; s. textl. Erl.

Summe **18,7700** **14,4583** **19,7700**

Abt. Ausländerwesen

00324

0.00324.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,0385 0,3590	E 9a/5 E 9a/3	0,5000	E 9a			E 9a/6		
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/5	0,6410	E 9a			E 9a/5		
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9c	0,7692	E 9c/5	0,8974	E 9c			E 9c/5		
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5000	E 9a			E 9a/4		
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7400	E 8	0,5000 0,1282 0,1026	A10/11 E 9c/5 E 9a/5	0,5128	E 8			A10/11		
0.00324.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 9a			0,5872	E 9a			E 9a/3		
0.00324.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/6		kw am 01.01.25

Summe **6,6100** **5,8974** **7,6385**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Friedhofsverwaltung

00325

0.00325.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/11	1,0000	A11			A11/11		
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a/5	0,7700	E 9a			E 9a/5		

Summe **1,7700** **1,7700** **1,7700**

Bürgerbüro

00326

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000 1,0000	E 9c/5 E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/6		
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 5/2		
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2	1,0000	E 6			E 6/1		
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 8	0,7692 0,7692 0,7692	E 8/4 E 6/1 E 6/1	1,0000	E 6			E 6/1		-> Aufstockung der 0,77-Stelle auf eine Vollzeitstelle und Umsetzung des undatierten ku-Vermerks nach E6; s. textl. Erl.
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6			E 6/1		kw am 01.01.25

Summe **6,7700** **9,3077** **8,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

00327

0.00327.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00327.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/6	1,0000	A10			A10/6		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	E 9c/5	0,7700	E 9b/Fg2		FG1	E 9c/6		bes. E 9c
0.00327.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,5800	E 9b/Fg2	0,5897	E 8/3	0,5800	E 9b/Fg2			E 8/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/4 [mD]	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7			E 7/3		-> vorzeitiger Wegfall des bestehenden ku-Vermerks; s. textl. Erl.
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/5	0,5000	E 7		FG1	E 7/6		
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		

Summe **6,3500** **6,3590** **6,3500**

Umweltamt

00350

0.00350.0001.1	Amtsleiter/in	1,0000	A13S	1,0000	A13S/10	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	---------------	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Verwaltung

00350

0.00350.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/2	1,0000	E 10			E 10/2		kw am 14.10.24, -> Vorbehaltlich der Verlängerung der Förderung, wird der kw-Vermerk um zwei weitere Jahre verlängert werden; s. textl. Erl.
0.00350.0003.1	Sachbearbeiter/in	0,0118	E 9b/Fg2			0,0118	E 9b/Fg2					
0.00350.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00350.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 6			E 6/6+		
0.00350.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8205	E 8/1 [mD]	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00350.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 10					kw am 14.10.24, -> Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 0,5-Stelle in E10; s. textl. Erl.
Summe		3,1618		2,9700		3,6618						

Abteilung Umweltschutz

00351

0.00351.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/6	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/6		
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		bes. E 9b.
Summe		2,5000		2,5000		2,5000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Grünflächen

00352

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/6		
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,7692	E 10/5	0,8200	E 10		FG1	E 10/5		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/6		bes. E 9a.
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/5	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/6		
0.00352.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00352.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00352.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b			1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00352.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg1					

Summe **7,3200** **6,2692** **8,3200**

Abteilung Naturschutz und Klima

00353

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 10/4		-> Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
0.00353.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 10	0,5000	E 10/2	0,8000	E 10		Ing.	E 10/2		kw am 01.01.25
0.00353.0004.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11/Fg1	1,0000	E 13/6	1,0000	E 11/Fg1			E 13/6		bes. E 13.
0.00353.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		

Summe **3,1000** **3,0000** **3,3000**

Gebäudemanagement

00820

0.00820.0001.1	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/11	1,0000	A14	2.1				
----------------	--------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	-----	--	--	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0046.1	Amtfrau/-mann					1,0000	A11	2.1		A11/9		
----------------	---------------	--	--	--	--	--------	-----	-----	--	-------	--	--

Summe **1,0000**

IT-Service

00827

0.00827.0002.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	A13S	1,0000	E 9b/2 [gD]	0,0000	A13S					siehe neue Stellenplannummer: 00827.0001 beim Stellenplan des GML
----------------	---------------------	--------	------	--------	--------------	--------	------	--	--	--	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **0,0000**

Verwaltung

08271

0.08271.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0001 beim Stellenplan des GML
0.08271.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0002 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,7051	E 8/3	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0003 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,7949	E 8/3	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0004 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0005 beim Stellenplan des GML.
0.08271.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3 [mD]	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08271.0006 beim Stellenplan des GML.

Summe **6,0000** **5,5000** **0,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

IT-Infrastruktur

08272

0.08272.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6 [gD]	0,0000	E 12					siehe neue Stellenplannummer: 08272.0001 beim Stellenplan des GML.
0.08272.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	0,0000	E 11					
0.08272.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,7692 0,2308	E 10/4 E 10/4	0,0000	E 10					Aktuell in Bewertung
0.08272.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4 [gD]	0,0000	E 10					siehe neue Stellenplannummer: 08272.0004 beim Stellenplan des GML.
Summe		4,0000		4,0000		0,0000						

IT-Finzen und Service Schulen

08273

0.08273.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	0,0000	E 11					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0001 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4 [mD]	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0003 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0004 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			0,0000	E 8					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0005 beim Stellenplan des GML.
0.08273.0010.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/5 [3.EA]	0,0000	A10					siehe neue Stellenplannummer: 08273.0002 beim Stellenplan des GML.
Summe		5,0000		4,0000		0,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 14	1,0000	E 15/6	1,0000	E 15/Fg1		FG1	E 15/6		Anpassung des Stellenwertes aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		kw unqualifiziert
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6+	0,7800	E 5			E 5/6+		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5					
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/6 E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/6 E 5/4		
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5400	E 2	0,5000	E 2/2	0,5400	E 2			E 2/2		
0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2	0,1149 0,1151 0,1123	E 3/2 E 2Ü/6 E 2/2	0,2300	E 2		FG1	E 2Ü/6 E 2/2		
0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 2	0,4103	E 2/3	0,4100	E 2					
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 2	0,4721	E 2Ü/6	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		
0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2	0,1003	E 2/3	0,1200	E 2			E 2/3		

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

Fortsetzung...

0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2			0,0700	E 2					
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,1710 0,1045 0,1045	E 2/4 E 2/1 E 2/2	0,3800	E 2			E 2/4 E 2/2 E 2/3		
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3/3 E 3/3	0,3800	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1710 0,1764	E 3/2 E 2/2	0,3800	E 3			E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/4	0,5000	E 14/Fg1			E 8/2		bes. E8 -> Anpassung des Stellenwertes aufgrund veränderter Aufgabenwahrnehmung.
0.00700.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/5 E 5/3	1,0000	E 5		FG1	E 5/5 E 5/4		
0.00700.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.00700.0028.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2			1,0000	E 2					kw am 01.01.22
0.00700.0029.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2			1,0000	E 2					kw am 01.01.22
0.00700.0030.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5					-> Schaffung einer 1,0-Stelle als Tierpfleger/in in E5; s. textl. Erl.
Summe		21,7600		19,6956		22,7600						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro für Tourismus

00830

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12			E 12/5		
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S/10	1,0000	A10			A9S/11		bes. A 9.
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/4 E 8/4		
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/3 E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4 E 8/4		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		

Summe **6,5000** **6,0000** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	90,5300	80,9692	89,4200
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	376,8591	348,9266	383,3688
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	467,3891	429,8959	472,7888

NACHTRAGSSTELLENPLAN 2022

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 31. August 2022

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Verwaltung/Leitung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Kaufmännisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Objektverwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 5;
Schulhausmeister/-in	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	(bes. E 3.)

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeistergehilfe	E 5		1,0000	1,0000	3,0000	(bes. E 4)
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 4.kw 1.00 01.01.25;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x23.00;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
Schulhausmeister/-in	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x23.00;
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	Std. 1x7.02;
Hausmeister/in	E 3		0,1800	0,1800	0,1800	Std. 1x7.02;
Schulhausmeistergehilfe	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 2		0,1800	0,1800	0,1769	Std. 1x8.28;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1900	0,1900	0,0769	Std. 1x7.41;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4600	0,4600	0,4615	Std. 1x17.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1000	0,1000	0,1021	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1100	0,1100	0,1100	Std. 1x4.29;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0400	0,0400	0,0128	Std. 1x1.56;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4400	0,4400	0,3974	Std. 1x17.16;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1500	0,1500	0,1500	Std. 1x5.85;
Technisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	kw 1.00 01.07.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
IT-Service						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	0,0000	0,0000	
Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
IT-Infrastruktur						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
IT-Finzen und Service Schulen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs- amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2022/1. NT am: 31.12.2022	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2021 am: 31.12.2021	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2021	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement						
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			68,8800	52,8800	52,4754	
Summe Beamte B. Sondervermögen						
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen						
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			68,8800	52,8800	52,4754	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung/Leitung

00821

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Objektverwaltung

08221

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		FG1	E 10/5		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/3		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	0,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7/5	1,0000	E 7		FG1	E 7/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.08223.0004.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		ku -> E 5, ku undatiert
0.08223.0005.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		
0.08223.0006.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0010.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0012.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0013.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0015.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0016.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0017.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0018.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0019.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		
0.08223.0020.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5		
0.08223.0021.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0022.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/5	1,0000	E 5			E 3/6		(bes. E 3.)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0023.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000 1,0000 1,0000	E 5/4 E 4/2 E 4/2	1,0000	E 5			E 5/4 E 5/2		(bes. E 4)
0.08223.0024.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0025.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0026.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0027.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/4		
0.08223.0028.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0029.1	Schulhausmeister/-in	0,1800	E 2	0,1769	E 2/4	0,1800	E 2			E 2/5		
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2	0,3974	E 2/6+	0,4400	E 2			E 2/6+		
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1021	E 2/6	0,1000	E 2			E 2/6		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2/6	0,1500	E 2			E 2/6		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2/6	0,1100	E 2			E 2/6		
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2/6	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 2/6	0,4600	E 2			E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0128	E 2Ü/6	0,0400	E 2			E 2Ü/6		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in	0,5400	E 5	0,5000	E 5/5	0,5400	E 5			E 5/5		
0.08223.0041.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/5	0,5000	E 5			E 5/5		
0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					
0.08223.0043.1	Hausmeister/in	0,1800	E 3	0,0900 0,0900	E 3/4 E 3/6	0,1800	E 3			E 3/4 E 3/6		
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 2	0,0769	E 2/3	0,1900	E 2			E 2/4		
0.08223.0045.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 4/4	1,0000	E 5			E 4/4		kw am 01.01.25, bes. E 4.

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Summe **31,8800** **33,4754** **30,8800**

Technisches Gebäudemanagement

00823

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/5	1,0000	E 13		Ing.	E 13/5		
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11/5 E 11/5	1,0000	E 11		FG1	E 11/5 E 11/5		
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		Ing.	E 10/3		
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00823.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00823.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 6/5	1,0000	E 8			E 6/5		bes. E 6.
0.00823.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8			E 8/5		kw am 01.07.24
0.00823.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6			E 6/3		

Summe **15,0000** **13,0000** **15,0000**

IT-Service

00827

0.00827.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 13/Fg2			E 13/6		
----------------	-------------------------	--	--	--	--	--------	----------	--	--	--------	--	--

Summe **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung

08271

0.08271.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		
0.08271.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2		FG1	E 10/6		
0.08271.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9b					
0.08271.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.08271.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/4		
0.08271.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.08271.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		

Summe

7,0000

IT-Infrastruktur

08272

0.08272.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 13/Fg2			E 13/6		
0.08272.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11			E 11/4		
0.08272.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		
0.08272.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		

Summe

4,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

IT-Finzen und Service Schulen

08273

0.08273.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11/Fg2			E 11/2		
0.08273.0002.1	Sachbearbeiter/in					1,0000	E 10/Fg1					
0.08273.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.08273.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 8/3		
0.08273.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a					

Summe

5,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022/1. Nachtrag
zum Stichtag 31.08.2022**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	0,0000	0,0000	0,0000
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	52,8800	52,4754	68,8800
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	52,8800	52,4754	68,8800

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2022-N	HH-Jahr 2022	Differenz 2022/ 2021-N
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	030 - Beigeordneter	1,0000	1,0000	0,0000
	050 - Koordinationsstelle Ehrenamt	1,1800	1,0000	0,1800
	055 - Erhebungsstelle Zensus	2,0000	2,0000	0,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	2,5000	2,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,7700	1,2700	0,5000
	090 - Öffentlichkeitsarbeit u. Bürgerbeteiligung	4,0000	4,0000	0,0000
	gesamt	20,4500	19,7700	0,6800
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	15,1600	14,1600	1,0000
	110 - Personalabteilung	9,9420	10,3520	-0,4100
	130 - Organisationsabteilung	10,9300	10,9300	0,0000
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	15,6200	13,6200	2,0000
	180 - Abteilung für Digitalisierung, Datenschutz und Informationssicherheit	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	54,6520	52,0620	2,5900
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,7500	2,7500	0,0000
	210 - Stadtkasse	15,5000	15,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	4,7000	4,7000	0,0000
	240 - Kämmerereiabteilung	6,2500	6,2500	0,0000
	gesamt	34,0000	34,0000	0,0000
30 - Rechtsamt	300 - Rechtsamt	1,5000	1,5000	0,0000
	301 - Rechtsabteilung	6,0300	6,0300	0,0000
	302 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	10,5300	10,5300	0,0000
32 - Ordnungsamt	320 - Ordnungsamt (intern)	2,0000	2,0000	0,0000
	321 - Abt. Allgemeine Ordnungsaufgaben	16,1200	16,1200	0,0000
	323 - Abt. Straßenverkehr	19,7700	18,7700	1,0000
	324 - Abt. Ausländerwesen	7,6500	7,6500	0,0000
	325 - Abt. Friedhofsverwaltung	1,7700	1,7700	0,0000
	326 - Bürgerbüro	8,0000	7,7700	0,2300
	327 - Standesamt	6,3500	6,3500	0,0000
	gesamt	61,6600	60,4300	1,2300
35 - Umweltamt	350 - Abteilung Verwaltung	4,6546	4,1546	0,5000
	351 - Abteilung Umweltschutz	2,5000	2,5000	0,0000
	352 - Abteilung Grünflächen	8,3200	8,3200	0,0000
	353 - Abteilung Naturschutz u. Klima	3,3000	3,3000	0,0000
	gesamt	18,7746	18,2746	0,5000
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	41,6454	40,0254	1,6200
	410 - Kulturabteilung	3,5600	3,5600	0,0000
	420 - Archiv und Museum	3,0000	3,0000	0,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
	gesamt	55,7054	54,0854	1,6200

50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	47,3900	47,3900	0,0000
	503 - Jobcenter	21,5200	21,5200	0,0000
	510 - Jugendamt	56,5700	56,0700	0,5000
	gesamt	125,4800	124,9800	0,5000
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,0000	2,0000	0,0000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	14,5000	14,5000	0,0000
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	14,0500	13,0500	1,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	15,2700	15,2700	0,0000
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,4500	7,9500	0,5000
	gesamt	59,2700	57,7700	1,5000
70 - Zoo	700 - Zoo	22,7600	21,7600	1,0000
	810 - Stadtholding	1,0000	1,0000	0,0000
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Gebäudemanagement Landau	70,8800	70,8800	0,0000
	- Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt)	2,0000	2,0000	0,0000
	- Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML)	68,8800	68,8800	0,0000
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	gesamt	8,5000	8,5000	0,0000
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	470,7820	461,1620	9,6200
Summe GML (Sondervermögen Stadt)	2,0000	2,0000	0,0000	
Summe GML (Wirtschaftsplan GML)	68,8800	68,8800	0,0000	
	STADTVERWALTUNG GESAMT	472,78	463,16	9,62
	STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML)	541,66	532,04	9,62

Nachtragsstellenplan 2022, Veränderungen

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung (Antrag des Fachamtes)	2022-N	2022	Differenz
					0,00
	GESAMT				0,00
Veränderung Teil A (mit GML)					
Veränderung Teil A Stadt					

Teil B) Sonstige Veränderungen

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung (Antrag des Fachamtes)	2022-N	2022	Differenz
050	Koordinationsstelle Ehrenamt 00050.0002.1	Schaffung einer Stelle GfB-Kraft zur Unterstützung im Bereich "Engagierte Stadt" in E3 befristet bis zum 31.12.2022 Die Stelle ist zu 100% förderfähig. -> Anbringung eines kw-Vermerks 01.01.2023	0,18	0,00	0,18
080	Gleichstellungsstelle 00080.0003.1	Schaffung einer 0,5-Stelle in E 9b, (Gleichstellungsbeauftragte/r nach LGG) aufgrund der gesetzlichen Vorgaben.	0,50	0,00	0,50
					0,68
100	Hauptamt interner Bereich 00100.0013.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in A11 für die Dauer von drei Jahren (01.10.2022 bis 30.09.2025) zur Steuerung und Koordination des Rheinland-Pfalz-Tag. -> Anbringung eines kw-Vermerks 01.10.2025.	1,00	0,00	1,00
110	Hauptamt Personalabteilung 00110.0007.1	Dauerhafte Aufstockung der 0,91-Stelle in E9a auf eine Vollzeitstelle und somit Wegfall des bestehenden ku-Vermerks aufgrund der Einführung der elektronischen AU-Bescheinigung. -> Löschung des vorhandenen ku-Vermerks.	1,00	0,91	0,09
110	Hauptamt Personalabteilung 00110.0014.1	Schaffung einer 0,5-Stelle in A13 als zusätzliche Leitung der Personalabteilung zur Gewährleistung der Aufgabenerfüllung.	0,50	0,00	0,50
110	Hauptamt Personalabteilung 00110.0010.1	Wegfall einer Poolstelle für Anwärter in A9 nach der Ausbildung.	0,00	1,00	-1,00
150	Hauptamt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz 00150.0016.1	Schaffung einer 1,0-Stelle in E6 im Bereich des Katastrophen- und Zivilschutzes.	1,00	0,00	1,00
150	Hauptamt Abteilung Brand- und Katastrophenschutz 00150.0017.1	Schaffung einer 1,0-Stelle in A11 für die Aufgaben des vorbeugenden Brandschutzes.	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				2,59
323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr 00323.0005.1	Aufstockung der 0,63-Stelle um 0,37 auf eine Vollzeitstelle.	1,00	0,63	0,37
323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr 00323.0022.1	Schaffung einer 0,5-Stelle in E8 aufgrund der Umverteilung von Aufgaben.	0,50	0,00	0,50
323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr 000323.0018.1	Aufstockung der 0,5-Stelle um 0,13 auf 0,63 aufgrund von dauerhafter Mehrbelastung.	0,63	0,50	0,13
326	Ordnungsamt Bürgerbüro 00326.0006.1	Aufstockung der 0,77-Stelle um 0,23 auf eine Vollzeitstelle und Umsetzung des undatierten ku-Vermerks nach E6. -> Umsetzung und Löschung des vorhandenen ku-Vermerks.	1,00	0,77	0,23
327	Ordnungsamt Abteilung Standesamt 00327.0007.1	Aufgrund der stetig ansteigenden Fallzahlen und des Vorantreibens der Digitalisierung der Akten in der Abteilung Standesamt, vorzeitiger Wegfall des ku-Vermerks. -> Löschung des vorhandenen ku-Vermerks.	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				1,23
350	Umweltamt Abteilung Verwaltung 00350.0002.1	Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (Klimaschutzmagager/in) in E10 (derzeit bis 13.10.2022 aufgrund der Förderung) bis 13.10.2024. Die Förderzusage ist noch ausstehend. -> Anbringung kw-Vermerk 14.10.2024.	1,00	1,00	0,00
350	Umweltamt Abteilung Verwaltung 00350.0007.1	Schaffung einer auf zwei Jahre befristeten 0,5-Stelle (Klimaanpassungskonzept) in E10 bis 13.10.2024. -> Anbringung kw-Vermerk 14.10.2024.	0,50	0,00	0,50
					0,50
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Betreuungskräfte Grundschule Arzheim 00400.0029.1	Schaffung einer 0,2564-Stelle (Betreuungskraft) in E2 für die Grundschule Arzheim. Die Personalkosten werden durch Zuschüsse vom Land Rheinland-Pfalz und die Elternbeiträge komplett finanziert.	0,25	0,00	0,25

400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Betreuungskräfte Grundschule Wollmesheimer Höhe 00400.0030.1 00400.0031.1	Schaffung von zwei 0,51 zusätzlichen Stellenanteilen (Betreuungskräfte) in E2 für die Grundschule Wollmesheimer Höhe. Die Personalkosten werden durch Zuschüsse vom Land Rheinland-Pfalz und die Elternbeiträge komplett finanziert.	1,02	0,00	1,02
400	Amt für Schulen, Kultur und Sport Volkshochschule 04070.0003.1	Befristete Aufstockung der 0,65-Stelle um 0,35 auf 1,0 im Rahmen des zusätzlichen Angebotes "Lernen in den Ferien". -> Anbringung ku-Vermerks 01.01.2024	1,00	0,65	0,35
					1,62
500	Sozialamt Abteilung Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG 00504.0026.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E9c (Sachbearbeitung Asyl) im Rahmen des Ukraine-Kriegs bis zum 31.08.2024 -> Anbringung kw-Vermerk 01.09.2024.	1,00	0,00	1,00
500	Sozialamt interner Bereich 00500.0008.1	vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks und somit vorzeitiger Wegfall der 1,0-Stelle (Bildungskoordination) zum 01.07.2022.	0,00	1,00	-1,00
					0,00
512	Jugendamt Abteilung Jugendförderung 00512.0014.1	Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (offene Jugendarbeit) in S11b (derzeit bis 31.05.2023) bis 30.06.2025 zur Unterstützung bei der Überwindung von Entwicklungsrückständen und Verhaltensproblemen. Die Stelle ist zu 100% förderfähig bis zum 31.05.2023. -> Anbringung kw-Vermerk 01.07.2025.	1,00	1,00	0,00
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste 00513.0033.1	Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (Schulsozialarbeit) in S12 (derzeit bis 31.12.2022) bis 30.06.2025 zur Sicherung der Kontinuität der Beziehungsarbeit und aufgrund des Fachkräftemangels. Die Stelle ist zu 100% förderfähig bis zum 31.05.2023. -> Anpassung kw-Vermerk (neu: kw-Vermerk zum 01.07.2025).	1,00	1,00	0,00
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste 00513.0034.1	Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (Schulsozialarbeit) in S12 (derzeit bis 31.12.2022) bis 30.06.2025 zur Sicherung der Kontinuität der Beziehungsarbeit und aufgrund des Fachkräftemangels. Die Stelle ist zu 100% förderfähig bis zum 31.05.2023. -> Anpassung kw-Vermerk (neu: kw-Vermerk zum 01.07.2025).	1,00	1,00	0,00
513	Jugendamt Abteilung Soziale Dienste 00513.0041.1	Schaffung einer 0,50-Stelle in S12 im Bereich "mobile Schulsozialarbeit" zunächst im Rahmen des Bundes-Aktionsprogramm "Aufholen nach Corona für Kinder und Jugendliche" und anschließende Weiterführung bis zum 30.06.2025 zur Sicherung der Kontinuität der Beziehungsarbeit und aufgrund des Fachkräftemangels. Die Stelle ist zu 100% förderfähig bis zum 31.05.2023. -> Anbringung kw-Vermerk 01.07.2025.	0,50	0,00	0,50
					0,50
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung 00610.0016.1	Verlängerung der befristeten Vollzeitstelle (Stadtplaner/in) in E12 (derzeit bis 31.12.2022) bis 30.06.2023 aufgrund zwischenzeitiger Vakanz bis zur Nachbesetzung und langfristiger krankheitsbedingter Ausfälle innerhalb der Abteilung. -> Anpassung kw-Vermerk (neu: kw-Vermerk zum 01.07.2023).	1,00	1,00	0,00
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung 00610.0018.1	Wegfall des kw-Vermerks (derzeit bis 30.06.2022) und somit Schaffung einer dauerhaften 0,5-Stelle in E6 aufgrund erhöhtem Arbeitsaufwands. -> Löschung des vorhandenen kw-Vermerks.	0,50	0,50	0,00
610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung 00610.0011.1	Anbringung eines undatierten ku-Vermerks. Nach Ausscheiden der derzeitigen Stelleninhaberin (oder Wechsel), soll der Stellenwert auf E9b angepasst werden. Hierzu werden zu gegebener Zeit zusätzliche Aufgaben übertragen (Bereich Denkmalschutz). -> Anbringung undatierter ku-Vermerk.	0,50	0,50	0,00
630	Stadtbauamt Bauordnungsabteilung 00630.0017.1	Aufstockung um 1,00 Stelle im Bereich Bauüberwachung in E 9a zur Einhaltung der sicherheitsrelevanten und nachbarschützenden Vorschriften im Zuge erhöhter Bautätigkeit.	1,00	0,00	1,00
680	Stadtbauamt Bauverwaltungsabteilung 00680.0011.1	Schaffung einer 1,00-Stelle in A10 aufgrund neuer Aufgaben bzw. Verlängerung von Aufgaben innerhalb der Stadtverwaltung Landau (Beitragswesen, Bauprogramm, Vertragscontrolling und Vertretung Baubürgerbüro).	1,00	0,00	1,00
680	Stadtbauamt Bauverwaltungsabteilung 00680.0007.1	Wegfall einer 0,5-Stelle in E5 aufgrund Aufgabenverteilung auf andere Stelle innerhalb des Stadtbauamtes bzw. Einsparung durch organisatorische Veränderungen.	0,00	0,50	-0,50
					1,50
700	Zoo 00700.0030.1	Schaffung einer 1,0-Stelle als Tierpfleger/in in E5 aufgrund der stetig wachsenden Anforderungen sowie langfristete krankheitsbedingte Ausfälle im Tierpflegepersonal.	1,00	0,00	1,00
					1,00
Veränderungen Teil A und B (mit GML)					9,62
Veränderung Teil A und B Stadt					9,62

Nachtragsstellenplan 2022, nicht umgesetzter Bedarf

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
352	Abteilung Grünflächen (Baumkontrollen)	Im Rahmen des Nachtragsstellenplans 2020 wurde eine Aufstockung um 2 Vollzeitstellen in E 9b beantragt und in den geschobenen Bedarf mit aufgenommen. Zum Stellenplan 2021 wurde eine Vollzeitstelle umgesetzt. Die zweite Vollzeitstelle wird für die Beratungen zum Stellenplan 2023 aufgegriffen.	1,00	0,00	1,00
					1,00
500	Sozialamt Interner Bereich	Zwecks Aufbau und Weiterentwicklung einer strategischen Sozialplanung auf Grundlage einer regelmäßigen Sozialberichterstattung u.a. mit den Aufgaben der Analyse und Dokumentation sozialer Prozesse, der Initiierung von Sozialplanungsprozessen und Konzeptentwicklung zur bedarfsgerechten Weiterentwicklung der sozialen Infrastruktur, wurde die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c mit dem Schwerpunkt Sozialplanung zum Stellenplan 2021 beantragt. Der Stellenbedarf wird zurückgestellt. Erneuter Aufruf soll zum Stellenplan 2023 erfolgen.	1,00	0,00	1,00
					1,00
820	Hausmeister	0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EWL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen. (Stadtteilservice)	0,50	0,00	0,50
					0,50
		GESAMT			2,50