

Stadt Landau in der Pfalz



Stadtverwaltung

STELLENPLAN 2023

der Beamtinnen und Beamten sowie
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stand: 4. Januar 2023

Stellenplan 2023 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2023 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2023 nach Organisationseinheiten
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf

Stellenplan 2023

Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2023 nach Teilhaushalten sind insgesamt 488,16 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 558,14 Stellen) ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2022 enthielt 472,78 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 541,66 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **15,38 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 16,48 Stellen) **zzgl. der 1,00 Stelle** aufgrund Zuweisung eines Beamten zur Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die extern neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -**

Keine Änderungen.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil B: Sonstige Veränderungen -**

Dezernat III

a) Stabsstelle Klimaschutz (045)

Die herausragende Bedeutung des Klimaschutzes und die damit einhergehenden Aufgaben zur Bekämpfung der Klimakrise und deren Folgen erfordern Veränderungen aber auch Erweiterungen innerhalb der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz. Auf den Beschluss des integrierten Klimaschutzkonzeptes (2018) folgte nicht nur das Klimaanpassungskonzept (2020), sondern auch die Ausrufung des Klimanotstandes (2019) durch den Stadtrat. Die Stadtratsmehrheit hat überdies vor kurzem das Ziel der Klimaneutralität gefordert (Juli 2022).

Die gefassten Beschlüsse erfordern ein umfassendes und querschnittsorientiertes Projekt- und Prozessmanagement in der Verwaltung. Derzeit gibt es eine Vielzahl an Wirkungszusammenhängen mit den Themen Klimaschutz und Klimaanpassung von vielen Aufgabengebieten verschiedener Ämter. Was fehlt, ist eine zentrale, vernetzende und integrierende Klimaschutzorganisationseinheit, welche die vielfältigen Aktivitäten und Aufgaben bündelt, steuert und koordiniert. Da die Organisationseinheit innerhalb der Gesamtverwaltung wirken muss, aber auch politische Belange berücksichtigen soll, ist diese Einheit im Rahmen einer Stabsorganisation dem Dezernat III zugeordnet.

Im Rahmen dessen wird eine 1,00- Stelle in E 11 geschaffen, welche die Leitung der Organisationseinheit übernimmt und im Rahmen dessen Aufgaben koordiniert, das Personal führt und notwendige Beschlüsse politischer Gremien vorbereitet. Über die Beratung in besonders schwierigen Fragen der Abteilung hinaus, ist insbesondere die Begleitung von Genehmigungsverfahren sowie die Zuarbeit beim Erwerb notwendiger Fördermittel von erheblicher Bedeutung. Auch eine gute Vernetzung über die Gesamtverwaltung hinaus, sowie die Federführung bei wichtigen Projekten und Maßnahmen der Organisationseinheit werden eine große Rolle spielen.

Des Weiteren wird eine zusätzliche 1,00- Stelle in E 10 geschaffen, welche nicht nur die stellvertretende Leitung der Organisationseinheit übernimmt, sondern federführend einzelne Aufgaben des technischen Klimaschutzes, der Energiewende sowie die gesamte Koordination und den engen Austausch mit Dritten innehat. Hierzu gehören nicht nur die Windenergieanlagen oder Freiflächen-Photovoltaikanlagen im Außenbereich, sondern auch die Wärmeplanung, welche momentan noch dem Stadtbauamt bzw. dem lokalen Energieversorger zugeordnet ist. Darüber hinaus sind fachliche Stellungnahmen zu den zentralen Instrumenten der Stadtentwicklungsplanung und der räumlichen Planung (Regionalplanung, Flächennutzungsplanung, Bebauungspläne, Rahmenpläne etc.) zu erarbeiten.

Beide Stellen nehmen dabei eine beratende und begleitende Funktion ein. Es besteht keine Weisungsbefugnis gegenüber den anderen Dezernaten.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 11, Stellenplannummer 0.00045.0001.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 10, Stellenplannummer 0.00045.0002.1

Des Weiteren werden die bisherigen Stellen 1,00 Klimaschutzmanagement (0.00350.0002.1) und 0,5 Klimaanpassungsmanagement (0.00350.0007.1) zur Organisationseinheit 045 verlagert. Neue Stellenplannummern: 0.00045.0003.1 und 0.00045.0004.1).

a) Personalabteilung (110)

Der Fachkräftemangel ist allgegenwärtig und hat auch bereits in sämtlichen Ebenen der öffentlichen Verwaltung Einzug gehalten - so auch bei der Stadtverwaltung Landau. Dies wird durch die zahlreichen und bekannten Krisenszenarien der vergangenen Jahre und Monate, wie z.B. die Corona-Pandemie, der Krieg in der Ukraine und die nun befürchtete Gasmangellage, die wiederum zu Mehraufgaben und -belastungen des bestehenden Personalapparats führen, verstärkt. Hinzu kommen zahlreiche Sonderaufgaben, die die Mitarbeiter/innen oftmals nicht zusätzlich zu ihren eigentlichen Aufgaben übernehmen können. Zusammenfassend handelt es sich ferner um temporäre Mehraufgaben in diversen Verwaltungsbereichen sowie Unterstützungsbedarfe, u.a. im Back-Office und im Zuge der Digitalisierung/Archivierung, um so die Sachbearbeiter/innen der jeweiligen Abteilungen für die grundlegende Sachbearbeitung zu entlasten.

Kurzfristige Personaleinstellungen, um eine schnelle Handlungsfähigkeit der betroffenen Ämter und Abteilungen zu sichern, sind leider kaum realisierbar. Die Bewerberquoten sind niedrig – insbesondere vor dem Hintergrund, dass bei temporären Mehrarbeiten nur eine befristete, auf die Sonderaufgabe begrenzte, Einstellung erfolgen kann. Hinzu kommen einzuhaltende Kündigungsfristen, die wiederum keinen flexiblen Einsatz neuer Kräfte ermöglichen.

Um künftig punktuell, kurzfristig und zielorientiert die betroffenen Bereiche zu unterstützen, werden vor diesem Hintergrund 2,0 Stellen als Springerkräfte in der Entgeltgruppe 5 TVöD – VKA geschaffen.

Der immer weiter zuspitzende Personalmangel und die erhöhte Fluktuation der Belegschaft führen zudem zu vermehrten Stellenausschreibungen. Teilweise sind Ausschreibungen gar ein zweites oder drittes Mal durchzuführen, bis eine Stelle erfolgreich besetzt werden kann. Die durchschnittliche Anzahl der jährlichen Stellenausschreibungen wurde bereits Mitte des Jahres 2022 erreicht. Des Weiteren hat sich die Anzahl der zu betreuenden Mitarbeiter in den vergangenen 5 Jahren um fast 150 Personen erhöht.

Hinzu kommt, dass nicht nur das Personal der Stadtverwaltung und des Gebäudemanagements Landau (Eigenbetrieb), sondern auch das Personal der Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH (inkl. der SH Service GmbH sowie der SH Jugend und Soziales GmbH mit sämtlichen städtischen Kindertagesstätten) sowie des Entsorgungs- und Wirtschaftsbetriebes (AöR) betreut wird. Aus diesen Gründen wird zudem eine weitere Vollzeitstelle in E 9c/ A10 geschaffen.

- ⇒ Schaffung von zwei 1,00-Stellen in E 5, Stellenplannummer 0.0010.0015.1 und 0.0010.0016.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c/A10, Stellenplannummer 0.0010.0017.1

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (200)

a) Liegenschaftsabteilung (230)

Im Stadtwald fallen außer den Holzerntearbeiten auch Pflege-, Unterhaltungs- und Naturschutzarbeiten, wie die Pflege der Flächen mit Naturverjüngungen, die Borkenkäferkontrollen, die Verkehrssicherung der Waldwege, die Kontrolle der Zäune die zum Schutz von Forstkulturen errichtet wurden, aber auch der Abbau von Zäunen an. In den Jahren 2009 bis 2016 wurden diese Arbeiten durch eine Fremdfirma übernommen. Die Kosten beliefen sich hier auf durchschnittlich 42.500,00 € jährlich. Diese Arbeiten wurden seit dem Jahr 2017 nicht mehr durchgeführt, sodass nun ein großer Nachholbedarf besteht. Des Weiteren besteht nun die Möglichkeit eine Vereinbarung über die wechselweise Beschäftigung im Zuständigkeitsbereich des Forstzweckverbandes Haingeraide und der staatlichen Forstverwaltung abzuschließen. Auf Grundlage dessen können Vereinbarungen hinsichtlich des Arbeitsplatzes, der Nutzung von Fahrzeugen, Geräten und Maschinen usw. getroffen werden. Hierfür wird eine Vollzeitstelle in E 5 BezTV-W RP geschaffen.

⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 5 BezTV-W RP, Stellenplannummer 0.0230.0007.1

Ordnungsamt (320)

a) Abteilung Straßenverkehr (323)

Die Stadt Landau in der Pfalz hat eine Übertragung der Zuständigkeit nach § 7 Nr. 4 der Landesverordnung über Zuständigkeiten auf dem Gebiet des Straßenverkehrsrechts wegen der Überschreitung zulässiger Höchstgeschwindigkeiten innerhalb geschlossener Ortschaften beantragt. Diese Übertragung wurde durch die vierundzwanzigste Landesverordnung zur Änderung der Landesverordnung über Zuständigkeiten auf dem Gebiet des Straßenverkehrsrechts vom 06. Dezember 2022 mit Wirkung vom 21. Dezember 2022 vorgenommen. Die Schulungen des Messpersonals durch die Hochschule der Polizei haben bereits stattgefunden um die Stadtverwaltung Landau in der Pfalz auch rechtlich in die Lage zu versetzen, die neue Aufgabe sachgerecht durchzuführen.

Unter Bezugnahme dessen, dass künftig sowohl der ruhende, als auch der fließende Verkehr von dem vorhandenen Personalstamm bearbeitet werden muss, ist von einer Stellenmehrung in Höhe von mindestens einer Vollzeitstelle auszugehen. Hauptsächlich in der Anfangsphase ist mit vermehrten Rückfragen der Betroffenen, Pressearbeit und unvorhergesehenen Problemstellungen zu rechnen. Zudem wurden 120 durchzuführende Messtage vertraglich festgesetzt, sodass die Erfüllung dieser vertraglichen Bedingungen eine Stellenerweiterung unerlässlich macht.

Zur Sicherstellung einer erfolgreichen Implementierung der Erweiterung der Sachbearbeitung Verkehrsüberwachung vom ruhenden auf den fließenden Verkehr wird eine Vollzeitstelle in E 8 geschaffen. Die Stellenbesetzung wird erst nach erfolgter Zuständigkeitsübertragung erfolgen.

⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 8, Stellenplannummer 0.0323.0023.1

b) Schaffung des Sachgebietes Verkehrsüberwachung (3231)

Die Übertragung der Zuständigkeit der innerörtlichen Geschwindigkeitsüberwachung erfordert nicht nur eine Stellenmehrung, sondern auch strukturelle Änderungen innerhalb der Abteilung Straßenverkehr.

Mit Blick auf die bestehenden Aufgaben des ruhenden Verkehrs, welche bereits durch die Aufgabenübertragung der Radverkehrskontrollen sowie der Kontrollen des fließenden Liefer- und Ladeverkehrs in der Fußgängerzone erweitert wurden und nun nochmals durch die Geschwindigkeitsüberwachung ergänzt werden, wird das Erfordernis einer eigenen Organisationseinheit innerhalb der Abteilung Straßenverkehr deutlich. Die bisherigen Aufgabenbereiche erforderten in der Vergangenheit bereits eine regelmäßige und zielgerichtete Abstimmung innerhalb des kommunalen Vollzugsdienstes, der Polizei und dem Personal der Abteilung Straßenverkehr. Zukünftig wird dies an Gewicht gewinnen während zusätzliche Abstimmungen im Rahmen der Kontrollen des fließenden Verkehrs mit dem Dienstleister

erforderlich sein werden. Eine ganzheitliche Koordination dessen erfordert nicht nur einen regelmäßigen Informationsaustausch, sondern eine übergreifende strukturelle Vereinigung der Aufgaben der Verkehrsüberwachung. Doch auch die innerpersonellen Belange erfordern eine direkte und fachliche Führung. Zukünftig wird nicht nur ein doppeltes Schichtsystem im Rahmen einer zielgerichteten Koordination des Personaleinsatzes zu führen sein, zudem ist ein zentraler Ansprechpartner für fachliche Fragen und Problemstellungen im ruhenden, aber auch im fließenden Verkehr unerlässlich. Das Erfordernis einer fachlich direkten Nähe, sowie die personelle Koordination machen eine organisatorische Umstrukturierung unabdingbar, da die Abteilungsleitung eines solch umfangreichen Aufgabenbereiches dies nicht leisten kann. Daher wird innerhalb der Abteilung Straßenverkehr ein eigenes Sachgebiet „Verkehrsüberwachung“ mit Wirkung zum 01.01.2023 geschaffen.

c) Abteilung Ausländerwesen (324)

Durch den Zustrom an Schutzsuchenden aus der Ukraine sind im Bereich Asyl/Erstregistrierung und im Bereich Erteilung von Aufenthaltstiteln erhebliche Mehrbelastungen entstanden. Weiterhin wurden Aufgaben von den Erstaufnahmeeinrichtungen auf die Ausländerbehörden übertragen.

Die Anzahl der Ausländer hat sich gegenüber den Zahlen zum Zeitpunkt der durchgeführten Organisationsuntersuchung auf mittlerweile über 6.000 erhöht. Auch sind wieder regelmäßige monatliche Zuweisungen sowohl im Bereich der Ukraine-Flüchtlinge als auch bei den Asylbewerbern seitens der ADD zu verzeichnen.

Weiterhin sind auch zukünftig umfangreiche Datensatzbereinigungen durchzuführen, da das Ausländerzentralregister zu einer zentralen Dokumentenablage weiterentwickelt wird. Das Ministerium für Familien, Frauen, Kultur und Integration gab als ungefähren Richtwert etwa 100 Stunden pro tausend Ausländer an.

Auf Grundlage der vorhandenen aktuellen Fallzahlen hat sich im Zuge einer Stellenbedarfsbemessung ein zusätzlicher Stellenbedarf in Höhe von 1,06 Vollzeitäquivalenten ergeben. Analog zu der bereits vorhandenen Stelle mit der Stellenplannummer 0.00324.0010.1 wird an die neue Vollzeitstelle ebenfalls ein kw-Vermerk zum 31.12.2024 angebracht, sodass bei der Aufstellung des Stellenplans 2024 erneut eine Auswertung anhand aktueller Fallzahlen stattfinden wird, um mithin einzuschätzen, ob der Mehrbedarf weiterhin besteht.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.01.2025, Stellenplannummer 0.0324.0011.1

Umweltamt (350)

a) Abteilung Verwaltung (350)

Die Weiterführung der Stelle Klimaschutzmanagement ist als unerlässlich anzusehen. Die im Jahr 2019 besetzte Stelle des Klimaschutzmanagements, deren Weiterförderung bescheidet wurde, wird eine Daueraufgabe der Stadtverwaltung bleiben. Die fortlaufende Mitwirkung bei der Umsetzung städtischer Maßnahmen für den Klimaschutz, der Öffentlichkeitsarbeit in Abstimmung mit der Stabsstelle für Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung, der Projektbegleitung von Kooperationsprojekten zum Umwelt- und Klimaschutz, dem Controlling der Klimaschutzziele und dem Veranstaltungsmanagement ist weiterhin von erheblicher Bedeutung. Auch Fragen der Kampagnenorganisation, Erstberatung von Bürgerinnen und Bürgern, Akteursbeteiligung mit Blick auf Steuerungsgruppen, Prozessdokumentation, praktische Organisation und Management von Klimaschutzmaßnahmen, Projektentwicklung und -management mit externen Akteuren sowie das Bilden von Netzwerken und weitere, sachbearbeitende Tätigkeiten bei Recherchen, Organisation und Durchführung machen eine Fortführung der Stelle unerlässlich, da dies Daueraufgaben der Verwaltung sind. Hinzu kommen neue Aufgaben der klimaschutzrelevanten öffentlichen Kommunikation der Mobilitätsmaßnahmen sowie eine zentrale Bearbeitung der Nachhaltigkeitseinschätzung zu Sitzungsvorlagen.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks der 1,00 – Stelle zum 14.10.2024, Stellenplannummer 0.00350.0002.1 und organisatorische Zuordnung zur Stabsstelle Klimaschutz (045).

b) Abteilung Grünflächen (352)

Im Zuge der Baulandentwicklung für Wohnen und Gewerbe sind in den Jahren 2024 bis 2027 in sechs Neubaugebieten öffentliche Grünflächen, Straßenbegleitgrünflächen, Spielplätze sowie Gehölzpflanzungen auf Entwässerungsflächen herzustellen.

Die Herstellung der Begrünung und Freianlagen umfasst ein Budget von insgesamt rund 4 Mio. Euro. Aus der Höhe der genannten Herstellungskosten ist der zeitliche Aufwand ersichtlich. Aufgrund dieses außerordentlichen Umfangs können die Projektsteuerung und die Projektleitung bzw. die Planung und Umsetzung nicht im laufenden Geschäftsgang mit den vorhandenen Stellen erledigt werden.

Die neu geschaffene 0,8-Stelle übernimmt zum einen die Projektsteuerung und Projektleitung für die Herstellung der umfangreichen Begrünung und Freianlagen zum anderen aber auch die unmittelbare Planung, Ausschreibung und Bauleitung dieser.

- ⇒ Schaffung einer 0,80-Stelle in E 11 ab dem 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028), Stellenplannummer 0.0352.0011.1

c) Abteilung Naturschutz und Klima (353)

Die wahrzunehmenden Tätigkeiten implementierten sich als dauerhafte Aufgaben im Bereich der unteren Naturschutzbehörde sowie im Bereich der umweltplanerischen Unterstützung der Stadtentwicklung. Insbesondere die Umwelt- und Artenschutzanforderungen im Bereich der Stadtentwicklung sind umfangreich wie auch anspruchsvoll und werden tendenziell noch zunehmen.

Seit dem Jahr 2021 werden Umweltberichte selbst erstellt, die zuvor durch das Bauamt an entsprechende Planungsbüros fremdvergeben wurden. Die ersten Erfahrungen zeigen, dass die eigene Erstellung dieser Berichte nicht nur effizienter, sondern auch mit deutlich geringerem Verwaltungsaufwand geleistet werden kann. Dies soll nun zukünftig auch im Bereich der Grünordnungspläne analog umgesetzt werden.

Des Weiteren wurde die Führung des Ökokontos seit Mitte 2021 als dauerhafte Aufgabe auf diese Stelle übertragen, welche einen wesentlichen Beitrag für eine nachhaltige Stadtentwicklung leistet.

Aufgrund der dauerhaften Aufgabenübertragung und der abschätzbaren Aufgabenmehrung fällt der kw-Vermerk der 0,8-Stelle zum 01.01.2025 weg.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks der 0,80-Stelle zum 01.01.2025, Stellenplannummer 0.0353.0002.1

Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (400)

a) Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (400)

Nach Beginn des Schuljahrs 2022/2023 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend der bisherigen Verfahrensweise berücksichtigt.

Bei fünf Schulen hat die Berechnung einen Mehrbedarf ergeben, der jeweils umgesetzt werden soll:

| | |
|--------------------------|--|
| Grundschule Thomas Nast: | Erhöhung von 0,55 um 0,09 auf 0,64 Stellen (E 5) |
| Grundschule Godramstein: | Erhöhung von 0,13 um 0,02 auf 0,15 Stellen (E 5) |
| Grundschule Arzheim: | Erhöhung von 0,09 um 0,01 auf 0,10 Stellen (E 5) |

Grundschule Queichheim: Erhöhung von 0,26 um 0,03 auf 0,29 Stellen (E 5)

Förderschule Nordring: Erhöhung von 0,68 um 0,05 auf 0,73 Stellen (E 5)

- ⇒ Erhöhung Stellenanteile Sekretariate insgesamt um 0,20-Stellenanteile in E 5, Stellenplannummern 0.04018.0001.1, 0.04012.0001.1, 0.04010.0001.1, 0.04016.0001.1 und 0.04050.0001.1
- ⇒ Umsetzung eines kw-Vermerks einer 0,77-Stelle zum 31.12.2022 wg. nicht erneuter Besetzung; Stellenplannummer 0.04042.0004.1 (Hilfsmitarbeiter OHG)

Kulturbüro (410)

a) Kulturbüro (410)

Zu den Pflichtaufgaben einer Kommune gehört die Erhaltung und Bewahrung des kulturellen Erbes. Hierzu gehören auch die Bestände der Landauer Kunststiftung und der Strieffler-Stiftung. Allerdings sind hier in der Vergangenheit entscheidende Bearbeitungsrückstände entstanden. Der Bestand der Landauer Kunststiftung mit knapp 1000 Objekten ist in der Anlagenbuchhaltung zum Teil unvollständig erfasst. Inventarisiert ist er nur nach bilanzbuchhalterischen, nicht aber nach wissenschaftlichen Kriterien. Es gibt keine verwertbare fotografische Dokumentation. Beschreibungen, sowie die Beleuchtung des historischen Hintergrunds, die künstlerische sowie stadtgeschichtliche Einordnung fehlen. Auch die Herkunft der Bestände ist nicht vollständig erfasst und geklärt. Die Provenienz-Forschung, also ein lückenloser Herkunftsnachweis, ist für öffentliche Einrichtungen inzwischen aber obligatorisch. Die Rechtmäßigkeit des Besitzes oder Eigentums frei von eventuellen Restitutionsforderungen muss geklärt sein und kann ggf. auch zu einer Wertsteigerung der Objekte beitragen. Eine Wertminderung ist dementsgegen zu erwarten, wenn die Bestände weiterhin nicht sachgemäß gelagert werden. Seit der Erfassung in der Anlagenbuchhaltung 2008 konnten aus Zeitgründen weder die im Depot gelagerten noch die ausgestellten Bestände einer Inventur unterzogen werden. In der Anlagenbuchhaltung sind allein über 800 Werke erfasst, die ebenfalls beschreibend, einordnend und dokumentarisch bearbeitet werden müssen. Außerdem sind nicht erfasste Teile des Bestands auf ihre Sammlungswürdigkeit zu überprüfen.

Gedenktafeln, Denkmäler, Brunnen und die Kunst im öffentlichen Raum der Stadt Landau sind bisher nicht systematisch erfasst, Teil-Listen werden z. B. im Bauamt, bei der Grünflächenabteilung, bei der Denkmalpflege und über die Anlagenbuchhaltung der Landauer Kunststiftung geführt. Allerdings bedarf es hier einer zentralen und koordinierenden Stelle.

Die Frage nach dem kulturellen Erbe als identitätsstiftende Instanz erhält immer mehr Brisanz und Aufmerksamkeit. Somit wird eine 0,77- Stelle in E 10 im Bereich des Kulturbüros befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028) geschaffen, um die dringend notwendige Aufarbeitung des Stiftungsbestandes und der damit einhergehenden konservatorischen und wissenschaftlichen Betreuung sicherzustellen.

- ⇒ Schaffung einer 0,77-Stelle in E 10 befristet bis zum 31. Dezember 2023 (kw-Vermerk zum 1. Januar 2028), Stellenplannummer 0.00410.0008.1

Sozialamt (500)

a) Besondere Hilfen (502)

Die Fallzahlen im Sozialdienst der Eingliederungshilfe und der Hilfe zur Pflege steigen stetig. Zudem wurde die Intensität und damit einhergehend der Arbeitsaufwand pro Fall durch das BTHG erhöht. Die Auswirkungen dieses steigenden Arbeitsaufwandes waren bislang nicht ersichtlich. Dies lag zum einen daran, dass zu Beginn der Gesetzesreform viele Umstellungen sowohl

rechtlicher als auch systemseitiger Natur noch nicht im vollem Umfang bekannt waren und zum anderen sich in den letzten beiden Jahren kein konkretes Bild des Arbeitspensums abgebildet werden konnte, da wegen der Corona-Pandemie Außentermine nicht möglich waren und die Bedarfsfeststellungen weitestgehend telefonisch oder aufgrund Aktenlagen erfolgt sind. Dies birgt einen geringeren Arbeitsaufwand, aber auch weniger Einblick auf die Beeinträchtigungen und daraus schließenden Bedarfen der antragstellenden Personen, sodass dieses Defizit nun ausgeglichen werden muss. Im Bereich der Hilfe zur Pflege sind ebenfalls vermehrt Antragstellungen und damit einhergehende Bedarfsprüfungen des Sozialdienstes zu verzeichnen. Auch hier werden die jeweiligen Fallkonstellationen komplizierter und dadurch der Arbeitsaufwand größer.

Aus den vorgenannten Gründen ist es notwendig, eine weitere 0,50- Stelle in S 12 zu schaffen und eine bereits vorhandene 0,64- Stelle um 0,13 Stellenanteilen ab dem 01.04.2023 aufzustocken, um eine sachgerechte Aufgabenerledigung zu gewährleisten.

- ⇒ Schaffung einer 0,50-Stelle in S 12, Stellenplannummern 0.00502.0022.1
- ⇒ Erhöhung der vorhandenen 0,64 Stellenanteile um 0,13 Stelleanteilen in S 12 ab dem 01.04.2023, Stellenplannummer 0.00502.0006.1

b) Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG (504)

Mit der angekündigten Einführung des „Bürgergelds“ und der damit verbundenen Erhöhung der Regelsätze wird sich der Kreis der Leistungsberechtigten in der Grundsicherung bzw. der Hilfe zum Lebensunterhalt ausweiten.

Auch die bereits erheblich gestiegenen Energiekosten, die im Rahmen der Heizkosten bedarfserhöhend wirken, führen indirekt zu einer Ausweitung des Kreises der Leistungsberechtigten.

Ergänzend dazu entsteht zunehmend Beratungsaufwand bei den Leistungsberechtigten. Sowohl zu vorrangigen Leistungen (Abwendung des Grusi/HLU-Bezug) aber auch hinsichtlich der Möglichkeiten bei bestehenden Zahlungseingüssen der Leistungsempfänger (Darlehen, Ratenzahlungen, Einbehaltungen). Dem Entwurf des Bürgergeldgesetzes ist zu entnehmen, dass diese Beratungspflichten nochmals gestärkt werden sollen.

Das vorhandene Personal ist mit den aktuellen Fallzahlen ausgelastet. Zusätzliche Fälle können nicht ohne Einbußen an der Qualität bearbeitet werden.

Des Weiteren sollen die angekündigten Gesetzesänderungen bereits zum 1. Januar 2023 in Kraft treten.

Die oben genannten Erläuterungen zu der Sachbearbeitung Grusi/HLU gelten, mit Ausnahme der Rechtsgrundlage, auch für das Wohngeld. Auch hier ist es das erklärte Ziel der Bundesregierung den Empfängerkreis erheblich auszuweiten. Hier wurde sogar der Städtetag bereits tätig und wies die Mitgliedsstädte auf den steigenden Personalbedarf hin.

Nach einer relativ langen Zeit ohne Zuweisung von Asylbewerbern, da die Stadt in den Jahren 2015/2016 über die Quote hinaus Menschen aufgenommen hatte, erfolgen jetzt wieder regelmäßig Zuweisungen sowohl von Asylbewerbern als auch von ukrainischen Geflüchteten.

Auch die Evakuierung afghanischer Ortskräfte wird aktuell wieder diskutiert, sodass auch hier ggfls. Zuweisungen zu erwarten sind. Auch wenn „nur“ die Asylbewerber im Leistungsbezug sind, besteht in allen Fällen die Verpflichtung für eine Unterbringung der Zugewiesenen zu sorgen. Dies beinhaltet sowohl die Akquise als auch die Ausstattung von Wohnraum mit den notwendigen Bedarfsgegenständen. Auch die Zuweisung in den Wohnraum und die erste Betreuung vor Ort verursacht erheblichen Aufwand, sodass das eingesetzte Betreuungspersonal auch weiterhin unerlässlich ist.

Aufgrund der Lage am Wohnungsmarkt wird die „Beschaffung“ von Wohnraum immer aufwändiger. Das entgegennehmen von Wohnraumangeboten reicht nicht mehr aus, es muss vielmehr aktiv gesucht und mit Vermietern in Kontakt getreten werden.

Dies kann nicht durch die bestehende Sachbearbeitung im Bereich Asyl alleine abgedeckt werden. Hier ist dringend zusätzliche Unterstützung erforderlich um dieser Pflichtaufgabe gerecht zu werden.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stellen in E 9a, Stellenplannummern 0.00504.0026.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10, Stellenplannummer 0.00504.0027.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 6 befristet bis zum 29.02.2024 (Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.03.2024), Stellenplannummern 0.00504.0028.1,
- ⇒ Verlängerung des kw-Vermerks bis zum 29.02.2024, Stellenplannummer 0.00504.0014.1
- ⇒ Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2023 (0,75 Stellen in S 11b); Stellenplannummer 0.00504.0017.1

Jugendamt (510)

a) Kinderbetreuung und Finanzen (511)

Im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe kam es durch hohe Personalfuktuationen und Fehlzeiten der Mitarbeiter zu erheblichen Rückständen in der Sachbearbeitung. Auch innerhalb einer internen Prüfung durch das Rechnungsprüfungsamt wurden erhebliche Mängel festgestellt. Diese führten in der Vergangenheit nicht nur dazu, dass weniger Gelder im Rahmen von Kostenerstattungen oder Zuschüssen eingenommen werden konnten, auch kam es zu zeitlich begründeten Defiziten in der Sachbearbeitung.

Dies bildet sich auch im zeitgleich eingeführten Fachverfahren PROSOZ 14 plus ab. Um die entstandenen Rückstände aufzuarbeiten, aber auch Defizite bzw. noch offene Aspekte im Fachverfahren zu bereinigen, bedarf es einer befristeten Aufstockung der Stellenanteile innerhalb der wirtschaftlichen Jugendhilfe. Des Weiteren ist das Fachverfahren PROSOZ 14 plus aufgrund der fehlenden Einnahmeschnittstelle noch nicht vollständig implementiert, sodass auch hier weiterhin Mehrbedarf besteht. Zudem wird nun auch im Bereich der Sozialen Dienste parallel das Fachverfahren PROSOZ OPEN/WebFM eingeführt. Dies führt nicht nur zu einem Mehraufwand seitens der Mitarbeiter/innen; auch die vorhandene 0,5-Stelle im Bereich der Fachadministration kann diesen Mehraufwand nicht alleine tragen. Hierfür ist ebenfalls befristet während der parallelen Implementierung von PROSOZ 14 plus und PROSOZ OPEN/WebFM eine Unterstützung dringend erforderlich.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10 befristete bis zum 31.12.2025 (kw-Vermerk zum 01.01.2026), Stellenplannummer 0.00504.0027.1

b) Soziale Dienste (513)

Das neue Kinder- und Jugendstärkungsgesetz bringt einige Neuerungen und damit auch Veränderungen für den Jugendhilfebereich. Ziel wird es sein, benachteiligte junge Menschen, die unter belastenden Lebensbedingungen aufwachsen oder von der Sozialen Teilhabe abgehängt werden könnten, besser zu unterstützen.

Dies soll im Zuge eines verbesserten Austausches im Rahmen des Kinder- und Jugendschutzes mithilfe einer erleichterten Kooperation der Kinder- und Jugendhilfe mit dem Gesundheitswesen, den Strafverfolgungsbehörden, den Familiengerichten und der Jugendstrafjustiz sichergestellt werden. Zudem ist die Kinder- und Jugendhilfe für Kinder mit und ohne Behinderung bei nur einem Leistungsträger zu verorten. Durch die Umsetzung der sogenannten „großen Lösung“ werden die Fälle der Eingliederungshilfe für Kinder und Jugendliche, die bisher durch das Sozialamt gewährt und begleitet wurden, schrittweise auf das Jugendamt übergehen. Hier ist mit einer Fallzahl von knapp 100 Fällen zu rechnen.

Entsprechend im Rahmen der Zuständigkeitsverschiebung freiwerdende Kapazitäten im Bereich des Sozialamtes werden bereits jetzt mit einem ku-Vermerk versehen, so dass diese beim finalen Übergang zum Jugendamt nicht erneut besetzt werden und mithin zur allgemeinen Konsolidierung Berücksichtigung finden.

Des Weiteren verpflichtet das Kinder- und Jugendstärkungsgesetz ab dem 01.01.2024 zur Einführung eines Verfahrenslotsen. Um den gesetzlichen Verpflichtungen entsprechend nachzukommen, ist die Schaffung weiterer Stellen unerlässlich.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in S 12 zum 01.07.2023, Stellenplannummer 0.00513.0043.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in S 12 zum 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028), Stellenplannummer 0.00513.0044.1

Bauamt (600)

a) Abteilung für Stadtplanung und Stadtentwicklung (610)

- ⇒ Umsetzung des vorhandenen kw-Vermerks zum 01.01.2023 bei Stellenplannummer 0.00610.0016.1

b) Bauordnungsabteilung (630)

In den vergangenen Monaten sind durch viele Stellenwechsel und damit einhergehenden Vakanzen und Einarbeitungszeiten sowie längerfristiger krankheitsbedingter Ausfälle in der Bauordnungsabteilung deutliche Rückstände in der Sachbearbeitung entstanden. Hinzu kommen steigende Antragszahlen.

Um wieder eine zeitnahe und rechtssichere Bearbeitung von Bauanträgen zu gewährleisten, bedarf es einer zusätzlichen Stelle im Bereich der Baugenehmigungsverfahren.

Auch wenn es sich aufgrund der Schilderungen um einen zunächst temporären Mehrbedarf handelt, wird die Stelle nicht mit einem kw-Vermerk versehen, da bereits durch die Umsetzung eines kw-Vermerks bei der Stellenplannummer 0.00630.0006.1 mit Ausscheiden der derzeitigen Stellenbesetzung die Stellenanzahl auf das derzeitige Stellenniveau angepasst wird.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 11, Stellenplannummern 0.00630.0018.1

Zoo (700)

Mit Blick auf den aktuellen Tierbestand, steigende veterinärmedizinische Anforderungen sowie eine adäquate Unterstützung und Vertretung des leitenden Zootierarztes bedarf es einer Aufstockung der Stelle des Zoo-Veterinärmediziners/-medizinerin.

In den zurückliegenden Monaten ergaben sich zu dem sowieso bereits sehr breiten Aufgabenspektrum u.a. folgende neue Anforderungen und Herausforderungen, die den Schritt zur Stellenerweiterung unumgänglich machen:

1. Die jüngste (Oktober 2021) durchgeführte Evaluierung des Zoo Landau in Bezug auf die Erfüllung obligatorischer Grundvoraussetzungen zum Erhalt des Mitgliedsstatus des Zoo Landau im Europäischen Verband der Zoos und Aquarien, EAZA und zur Erfüllung der Anforderungen der Betriebserlaubnis wertet die derzeitige „Betriebszeiten des Zoos“ nicht durchgehend gewährleistete „Schießbereitschaft“ entsprechend qualifizierten Zoo(leitungs-)personals als „erheblichen Mangel“. Die Sicherheitsanforderungen bei der Haltung als „besonders gefährlich“ eingestufte Tiere (z.B. Tiger, Schimpansen) erfordern die durchgehende bzw. sehr zeitnahe Verfügbarkeit entsprechend qualifizierten und handlungsfähigen Personals im Falle von Tierausrüchen, Unfällen, und ähnlichen Notsituationen. Dazu sind derzeit nur vier Mitarbeiter/innen der Zooleitung (Direktor/Zootierarzt, Zoomediziner/in (0,5 VZÄ), Zooverwalterin und Zooinspektor) befähigt. Eine entsprechende Abdeckung der Bereitschaft an 365 Tagen mit nur 3,5 VZÄ ist kaum bis gar nicht möglich.

Die Aufstockung der Tierarztstelle um 0,5 VZÄ stellt eine Erweiterung der Personaldecke und mithin eine erhebliche Entlastung sowie die Einhaltung der zuvor geschilderten Anforderungen dar.

2. Im Zuge der Evaluierung des Zoo Landau in Bezug auf die Erfüllung obligatorischer Grundvoraussetzungen zum Erhalt des Mitgliedsstatus des Zoo Landau im Europäischen Verband der Zoos und Aquarien, EAZA und zur Erfüllung der Anforderungen der Betriebserlaubnis wurde u.a. ebenfalls darauf verwiesen, dass bei zukünftigen Überprüfungen fachlich fundierte und individuelle „Animal welfare assessments“ (d.h. betriebsinterne Erhebung und Dokumentation von individuellen Tierwohlkriterien) einfließen. Grundlage dafür sind die Erarbeitung, Überwachung und Durchführung intensiver Maßnahmen der Tierbeschäftigung. Dies umfasst bei einem Tierbestand von ca. 900 Tieren einen nicht unerheblichen zusätzlichen fachlich qualifizierten Betreuungs- und Kontrollaufwand für das zootierärztliche und zoologische Leitungspersonal.
 3. Der erheblichen Verschärfung der Tierseuchensituation in den vergangenen zwei Jahren mit anzeigepflichtigen Tierseuchen wie Vogelgrippe (Geflügelinfluenza) oder möglicherweise im Zuge einer weiteren Ausbreitung der Afrikanischen Schweinepest in der Region ist unbedingt Rechnung zu tragen. Es ist lediglich ein bisher sehr glücklicher Umstand, dass der Zoo Landau im Gegensatz zu anderen Zoos und Tierhaltungen (Zoo Heidelberg, Zoo Karlsruhe, Vogelparks) in der Region von Geflügelpestausbrüchen/-nachweisen verschont geblieben ist. Die damit einhergehenden sehr umfangreichen (amtlich anzuordnenden) Tierseuchenbekämpfungsmaßnahmen, wie mehrfache Beprobungen des gesamten entsprechenden Tierbestandes unter Hochsicherheitsauflagen, ggf. Keulungen dutzender Tiere etc. sind mit derzeit nur 1,5 VZÄ im Bereich Veterinärmedizin (gleichzeitige Wahrnehmung der Aufgabe als Zoodirektor und damit umfangreichen repräsentativen und vor allem administrativen Aufgaben) nicht zu bewältigen.
 4. Der administrative Aufwand zur Erfüllung und Dokumentation tierarzneirechtlicher (ordnungsgemäßer Betrieb der Tierärztlichen Hausapotheke) und tierseuchenrechtlicher und -hygienischer Anforderungen (u.a. im Zuge von Tiertransporten/austauschen) ist in jüngster Zeit exponentiell gestiegen und wird weiter erheblich steigen. Diese Dinge sind für einen Tierarzt „nebenher“ praktisch nicht mehr zu bewältigen.
- ⇒ Aufstockung der vorhandenen 0,5 Stellenanteile um 0,5 Stellenanteile auf Vollzeit in E 14, Stellenplannummer 0.00700.0025.1

Gebäudemanagement (820)

a) Technisches Gebäudemanagement (823)

Aufgrund steigender Projektzahlen und daraus resultierendem Mehraufwand für die technischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bedarf es zusätzlicher personeller Ressourcen in Höhe von 4 Wochenstunden (0,1 VZÄ).

Das für die Kalkulation der Stellen eingesetzte Programm bedingt im vorliegenden Fall eine gesonderte Darstellung der Aufstockung, da keine Stellen über 100 % umgesetzt werden können. Demnach muss eine bestehende Stelle gemindert und dafür wiederum eine neue Stellenplannummer geschaffen werden muss.

Aufgrund der rapide steigenden Flüchtlingszahlen und der damit einhergehenden notwendigen Schaffung weiterer Unterkünfte sowie Sanierung bestehender Gebäude besteht ein kurzfristiger und dringender Stellenmehrbedarf innerhalb des technischen Bereiches des Gebäudemanagements. Der Bedarf besteht zwar nur kurzfristig, jedoch haben die Maßnahmen längerfristige Auswirkungen im Rahmen des zukünftigen Bauunterhalts. Zudem wurden bei diversen Schulen und Kindergärten brandschutzrechtliche Mängel festgestellt, deren Beseitigung einen erheblichen Zeitaufwand fordern.

- ⇒ Schaffung einer 0,60-Stelle in E 11; Stellenplannummer: 0.00823.0016.1
- ⇒ Reduzierung einer 1,00-Stelle in E 11 um 0,5- Stellenanteile; Stellenplannummer 0.00823.0006.1
- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in E 8; Stellenplannummer: 0.00823.0017.1

| Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2023 | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------|------|------|------|---------------------------------|-----------|-----------------|-----------|-------|
| Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 48765 | | | | | | | | | | |
| Nr. | Text | Einstiegsamt IV | | | | Einstiegsamt III, Tech, Bereich | | Einstiegsamt II | | |
| | | A16 | A15 | A14 | A13 | zus. | A13 | A13Z | A9 | A9Z |
| | | | | | | | Insgesamt | davon | Insgesamt | davon |
| 1 | Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte) | | | | | | | | | |
| 1.1 | Laut Stellenplan | | 4,00 | 4,13 | 2,00 | 10,13 | | | | |
| 1.2 | abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG | | | | | | | | | |
| 1.3 | abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG | | | | | | - | - | - | - |
| 1.4 | Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3) | | 4,00 | 4,13 | 2,00 | 10,13 | | | | |
| 2 | Obergrenzenberechnung | | | | | | | | | |
| 2.1 | zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG | 2,00 | 3,00 | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2 | zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.3 | Überhang(+)/Unterschreitung(-) | -2,00 | 1,00 | - | - | - | - | - | - | - |

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert
 ^ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Juli 2022

| Ausbildungsgang | Zahl | ggf. Fach- richtung | Einstellungs- jahr | Prüfungs- jahr |
|---|-----------|-------------------------|-----------------------|-------------------|
| I. BEAMTE AUF WIDERRUF | | | | |
| Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft) | 2 | (Alle Allg. Verwaltung) | 2020 | 2023 |
| | | (Alle Allg. Verwaltung) | 2021 | 2024 |
| | 3 | | | |
| | 3 | (Alle Allg. Verwaltung) | 2022 | 2025 |
| | 8 | | | |
| II. AUSZUBILDENDE | | | | |
| a) Verwaltungsfachangestellte/r | 5 | | 2020 | 2023 |
| | 6 | | 2021 | 2024 |
| | 4 | | 2022 | 2025 |
| | 15 | | | |
| b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste | 1 | | 2020 | 2023 |
| | 1 | | 2022 | 2025 |
| | 2 | | | |
| III. SONSTIGE | | | | |
| Bachelor Soziale Arbeit | 1 | | 2020 | 2023 |
| | 1 | | 2021 | 2024 |
| | 2 | | | |
| Bachelor of Engineering - CCME (Climate Change Management & Engineering) | 1 | | 2020 | 2024 |
| SUMME | 28 | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| A. Gemeindeverwaltung | | | | | | |
| 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen | | | | | | |
| Büro Oberbürgermeister | | | | | | |
| Oberbürgermeister | B 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Rechnungsprüfungsamt | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,9000 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029 |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 0,0000 | 0,9700 | 0,9700 | * Stellenwertanpassung von A 14 (4. EA.) auf A 13 (3. EA.) V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026. |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,9700 | 0,0000 | 0,0000 | * Stellenwertanpassung von A 14 (4. EA.) auf A 13 (3. EA.) V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Personalrat | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Gleichstellungsstelle | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs- amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|-------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7692 | Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).; ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2021 - 01.03.2024, FP 01.04.2024 - 31.08.2026Std. 1x30.03; |
| Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | |
| Hauptamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsdirektor/-in | A15 | IV | 0,0500 | 0,0500 | 0,1000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023 |
| Hauptamt (interner Bereich) | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,1000 | 0,1000 | 0,0000 | |
| Büro Bürgermeister | | | | | | |
| Bürgermeister | B 4 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Büro Beigeordneter | | | | | | |
| Senatsrat | B 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abt. Straßenverkehr | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 0,0500 | 0,0000 | |
| Sachgebiet Verkehrsüberwachung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0500 | 0,0000 | 0,0000 | |
| Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen | | | 8,1200 | 8,1200 | 7,9700 | |
| Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen | | | 4,8200 | 4,8200 | 4,2692 | |
| Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen | | | 12,9400 | 12,9400 | 12,2392 | |
| 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | | | | |
| Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | | | | |
| Stadtverwaltungsdirektor/-in | A15 | IV | 0,9700 | 0,9700 | 0,9700 | VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032 |
| Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.) | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x20.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,2500 | 0,2500 | 0,2500 | Std. 1x9.75; |
| Stadtkasse | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Anpassung Stellenwert nach Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 2,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x18.52; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert nach Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,8974 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2022 - 15.07.2024, FP 16.07.2024 - 30.06.2026 |
| Steuerabteilung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026 |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,6324 | 0,6324 | 0,6319 | Std. 1x24.66; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,6500 | 0,6500 | 0,6410 | Std. 1x25.35; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,6500 | 0,6500 | 0,6410 | 0,1410 bes. E 9 a (StelleninhaberIn überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)Std. 1x25.35; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,8200 | 0,8200 | 1,6410 | Std. 1x31.98; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Liegenschaftsabteilung | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,0000 | 0,4500 | 0,4500 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle; VATZ (Blockmodell) AP 01.06.2022 - 31.12.2022, FP 01.01.2023 - 31.07.2023 |
| Abteilungsleiter/in | E 11 | | 0,4500 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle; VATZ (Blockmodell) AP 01.06.2022 - 31.12.2022, FP 01.01.2023 - 31.07.2023 |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Sachbearbeiter/in | E 6 | | 0,3500 | 0,3500 | 0,3500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund zusätzlicher Aufgabenübertragung im Zuge der Vermarktung der Neubaugebiete; Anbringung undatierter ku-Vermerk; nach Wegfall zusätzlicher Aufgabe erfolgt Anpassung Stellenwert nach E 5 |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5600 | 0,5600 | 0,5538 | Std. 1x8.19; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund zusätzlicher Aufgabenübertragung im Zuge der Vermarktung der Neubaugebiete; Anbringung undatierter ku-Vermerk; nach Wegfall zusätzlicher Aufgabe erfolgt Anpassung Stellenwert nach E 5ku 1.00 ->E 5; |
| Kämmereiabteilung / Controlling | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Sachbearbeiter/in | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 0,6410 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x20.00; |
| Stadtverwaltungsärztin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,7500 | 0,7500 | 0,7500 | Std. 1x29.25; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | 9,7600 | 10,2100 | 10,2100 | |
| Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | 23,1124 | 22,1624 | 20,4973 | |
| Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | | | 32,8724 | 32,3724 | 30,7073 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| Erhebungsstelle Zensus 2021 | | | | | | |
| Sachbearbeiter/in | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 2,0000 | kw 1.00 01.07.23; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. in E9c; Zulage nach E10kw 1.00 01.07.23; |
| Rechtsamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsdirektor/-in | A15 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,15 bes. A14 |
| Rechtsamt (interner Bereich) | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| Rechtsabteilung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 0,1300 | 0,1300 | 0,1250 | Std. 1x5.20; |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 0,9300 | 0,9300 | 0,9246 | 0,769 bes. E 14 |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,2600 | 0,2600 | 0,7250 | kw 0.26 01.07.23;Std. 1x10.14; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,6800 | 0,6800 | 0,6795 | Std. 1x26.52; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,6900 | 0,6900 | 0,6923 | Std. 1x26.91; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7692 | Std. 1x3.00; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| Zentrale Vergabestelle | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,4500 | Std. 1x20.00; |
| Stadtoberinspektor | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| Ordnungsamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Ordnungsamt (interner Bereich) | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten | | | | | | |
| Beschäftigte/r | E 11 | | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,6200 | 0,6200 | 0,6154 | Std. 1x24.18; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2022 - 15.11.2024, FP 16.11.2024 - 31.01.2027 |
| SG Kommunaler Vollzugsdienst | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x17.55; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abt. Straßenverkehr | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| Oberinspektor/-in | E 9c | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | E 9a | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| Stadtoberinspektor | A10 | III | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 0,5000 | 0,5000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 0,6400 | 0,6410 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 0,9500 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 0,3974 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 1,0000 | 2,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | kw 0.50 01.01.33;Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,6300 | 0,6300 | 0,5000 | Std. 1x24.57; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,6250 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Sachgebiet Verkehrsüberwachung | | | | | | |
| Stadtoberinspektor | A10 | III | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,0000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,6400 | 0,0000 | 0,0000 | Std. 1x24.96; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,9500 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| Abt. Ausländerwesen | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5128 | 0,5128 | 0,5000 | Std. 1x20.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5872 | 0,5872 | 0,5000 | Std. 1x22.90; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,6410 | 0,6410 | 0,6410 | Std. 1x25.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,8974 | 0,8974 | 0,8974 | Std. 1x31.50; |
| Stadtamtsrat | A12 | III | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a; s. textliche Erläuterungenkw 1.00 01.01.25; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 1.00 01.01.25; |
| Abt. Friedhofsverwaltung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0000 | 0,9300 | 0,9300 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung mit einer Beschäftigten |
| Abteilungsleiter/in | E 10 | | 0,9300 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung mit einer Beschäftigten |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7700 | Std. 1x28.53; |
| Bürgerbüro | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 12 - Recht u. Ordnung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 6; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 6; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 0.20 01.01.25; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Standesamt | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |
| Sachbearbeiter/in | E 9b | | 0,5800 | 0,5800 | 0,5897 | Zulage nach § 8 BezTV. Std. 1x22.62; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7692 | bes. E 9cStd. 1x30.03; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung | | | 13,2800 | 11,2100 | 11,1496 | |
| Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung | | | 62,2885 | 62,3585 | 59,6723 | |
| Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung | | | 75,5685 | 73,5685 | 70,8219 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 13 - Schulen u. Sport | | | | | | |
| Mobilität und ÖPNV | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,4410 | 0,4410 | 0,4375 | Std. 1x17.64; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,1280 | 0,1280 | 0,1282 | Std. 1x4.99; |
| Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,9600 | 0,9600 | 0,9600 | |
| Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (int.) | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,0500 | 0,0500 | 0,0513 | Std. 1x1.93; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x3.90; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x4.88; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x0.19; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,7500 | kw 0.50 01.01.26;Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,8200 | 0,8200 | 0,8205 | Std. 1x3.20; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 2,0000 | |
| Sport | | | | | | |
| Hausmeister/in | E 3 | | 0,3600 | 0,3600 | 0,4192 | Std. 1x14.04; |
| Sachbearbeiter/in | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Grundschule Arzheim | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 13 - Schulen u. Sport | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,1000 | 0,0900 | 0,0769 | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung.Std. 1x3.90; |
| Grundschule Dammheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,2300 | 0,2300 | 0,2308 | Std. 1x8.97; |
| Grundschule Godramstein | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,1500 | 0,1300 | 0,1282 | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung.Std. 1x5.85; |
| Grundschule Horstring | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,4700 | 0,4700 | 0,4744 | Std. 1x18.33; |
| Grundschule Nußdorf | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,2100 | 0,2100 | 0,2051 | Std. 1x8.19; |
| Grundschule Pestalozzi | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5100 | 0,5100 | 0,5000 | Std. 1x19.89; |
| Grundschule Queichheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,2900 | 0,2600 | 0,2564 | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung.Std. 1x11.31; |
| Grundschule Süd | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,4200 | 0,4200 | 0,4103 | Std. 1x16.38; |
| Grundschule Thomas-Nast | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,6400 | 0,5500 | 0,5513 | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung.Std. 1x24.96; |
| Grundschule Wollmesheimer Höhe | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 13 - Schulen u. Sport | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,3200 | 0,3200 | 0,3205 | Std. 1x12.48; |
| Integrierte Gesamtschule | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,2700 | 0,2700 | 0,2692 | Std. 1x10.53; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 1 | | 0,4900 | 0,4900 | 0,0000 | bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)Std. 1x19.11; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,7800 | 0,7800 | 0,8205 | Std. 1x30.42; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7179 | 0,23 bes. E 5. |
| Konrad-Adenauer-Realschule plus | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0800 | 0,0800 | 0,0000 | Std. 1x3.12; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 2,0000 | ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024 |
| Eduard-Spranger-Gymnasium | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,8000 | 0,8000 | 0,6410 | 0,15 bes. E 7.Std. 1x31.20; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,8200 | 0,8200 | 0,9744 | bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.kw 0.06;Std. 1x31.98; |
| Max-Slevogt-Gymnasium | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Otto-Hahn-Gymnasium | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,0000 | 0,7700 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,6500 | 0,6500 | 0,0000 | Std. 1x25.35; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 13 - Schulen u. Sport | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Nordringschule | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,7300 | 0,6800 | 0,6154 | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung.Std. 1x28.47; |
| Berufsbildende Schule | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,6200 | 0,6200 | 0,5000 | Std. 1x24.18; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,6400 | 0,6400 | 0,5128 | Std. 1x24.96; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,5000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Betreuungskräfte Grundschulen | | | | | | |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,2200 | 0,2200 | 0,2200 | Std. 1x8.58; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,2564 | 0,2564 | 0,0000 | Std. 1x10.00; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,3100 | 0,3100 | 0,2308 | Std. 1x12.09; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,4800 | 0,4800 | 0,4410 | Std. 1x18.72; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,5100 | 0,5100 | 0,2256 | Std. 1x2.49; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,5128 | 0,5128 | 0,0000 | Std. 1x20.00; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,5128 | 0,5128 | 0,0000 | Std. 1x20.00; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,6000 | 0,6000 | 0,5897 | Std. 1x23.40; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,6500 | 0,6500 | 0,6436 | Std. 1x25.35; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,7000 | 0,7000 | 0,6641 | Std. 1x27.30; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,7100 | 0,7100 | 0,7074 | Std. 1x27.69; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,7400 | 0,7400 | 1,2274 | Std. 1x28.86; |
| Betreuungskraft | E 2 | | 0,9354 | 0,9354 | 0,9282 | Std. 1x36.48; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 13 - Schulen u. Sport | | | | | | |
| Betreuungskraft | E 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,9795 | |
| Betreuungskraft | E 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Betreuungskraft | E 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,1000 | |
| Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport | | | 1,4010 | 1,4010 | 1,3975 | |
| Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport | | | 37,2155 | 37,7855 | 35,8318 | |
| Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport | | | 38,6165 | 39,1865 | 37,2293 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Persönliche/r Referent/in | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Rechnungsprüfungsamt | | | | | | |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 0,0000 | 0,0300 | 0,0300 | * Stellenwertanpassung von A 14 (4. EA.) auf A 13 (3. EA.) V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026. |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,0300 | 0,0000 | 0,0000 | * Stellenwertanpassung von A 14 (4. EA.) auf A 13 (3. EA.) V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026. |
| Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Hauptamt | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsdirektor/-in | A15 | IV | 0,9500 | 0,9500 | 1,9000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023 |
| Hauptamt (interner Bereich) | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,9000 | 0,9000 | 0,0000 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | * Verlängerung kw-Vermerk wg. Verschiebung RLP-Tag nach 2025kw 1.00 01.10.26; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,3800 | 0,3800 | 0,3846 | Std. 1x14.82; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,5500 | 0,5500 | 0,5513 | Std. 1x1.07; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Büro für Gremienarbeit | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Stadtinspektor/-in 3. EA | A9 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Arzheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,2900 | 0,2900 | 0,2821 | Std. 1x11.31; |
| Dammheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | Std. 1x7.02; |
| Godramstein | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,4400 | 0,4400 | 0,4359 | Std. 1x17.16; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Mörlheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | Std. 1x7.02; |
| Mörzheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,2600 | 0,2600 | 0,2564 | Std. 1x10.14; |
| Nußdorf | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,3600 | 0,3600 | 0,3590 | Std. 1x14.04; |
| Queichheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,3400 | 0,3400 | 0,3333 | Std. 1x13.26; |
| Wollmesheim | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | Std. 1x7.02; |
| Personalabteilung | | | | | | |
| Sachbearbeiter/in | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | E 9c | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | *Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle |
| Stadtoberinspektor | A10 | III | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | *Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle |
| Stadtinspektor/-in 3. EA | A9 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung. |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x17.00; |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,7500 | * Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,2500 | 0,2500 | 0,2564 | Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,3719 | 0,3719 | 0,3718 | bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöDkw 0.37 01.07.23;Std. 1x14.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,8200 | 0,8200 | 0,8205 | Std. 1x28.78; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in A 10/E 9c; s. textliche Erläuterungen |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Poolstele; s. textliche Erläuterungen. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Poolstele; s. textliche Erläuterungen. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,6410 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Organisationsabteilung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1600 | 0,1600 | 0,1600 | Std. 1x6.24; |
| Sachbearbeiter/in | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,3077 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,3846 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7692 | Std. 1x6.01; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,8974 | 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. kw 0.50; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Brand- und Katastrophenschutz | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Brandamtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 1 | | 0,1200 | 0,1200 | 0,0000 | Std. 1x4.68; |
| Brandamtmann/Brandamtfrau | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Oberbrandinspektor/Inspektorin | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Beschäftigte/r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| | A13 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Stadtkasse | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Steuerabteilung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,0476 | 0,0476 | 0,0476 | Std. 1x1.86; |
| Kämmereiabteilung / Controlling | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Rechtsabteilung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 0,0700 | 0,0700 | 0,0696 | 0,769 bes. E 14 |
| Bauverwaltungsabteilung | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Kinderbetreuung und Finanzen | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubesetzung wg. Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst; Verbot Mischarbeitsplätzeku 1.00 ->A10; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0000 | 0,1000 | 0,1000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,1000 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten | | | | | | |
| Beschäftigte/r | E 11 | | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Abt. Straßenverkehr | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Abt. Friedhofsverwaltung | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,0000 | 0,0700 | 0,0700 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung mit einer Beschäftigten |
| Abteilungsleiter/in | E 10 | | 0,0700 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung mit einer Beschäftigten |
| Bürgerbüro | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Standesamt | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | |
| Umweltamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsärztin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,1000 | 0,1000 | 0,1000 | |
| Abteilung Umweltschutz | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024 |
| Büro für Tourismus | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 14 - Hauptamt | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte 14 - Hauptamt | | | 22,2500 | 21,4200 | 16,7196 | |
| Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt | | | 48,5795 | 46,4095 | 40,5073 | |
| Gesamtsumme 14 - Hauptamt | | | 70,8295 | 67,8295 | 57,2269 | |
| 15 - Freiwillige Leistungen | | | | | | |
| Liegenschaftsabteilung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,0350 | 0,0350 | 0,0346 | Std. 1x1.36; |
| Kulturbüro | | | | | | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,2100 | 0,2100 | 0,1385 | Std. 1x6.55; |
| Sachbearbeiter/in | E 9b | | 0,7500 | 0,7500 | 0,8462 | Std. 1x21.94; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,6000 | 0,6000 | 0,6026 | 0,1 bes. E 9 bStd. 1x15.68; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,7700 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 0,77-Stelle in E 10 befristet bis zum 31.12.2027; s. textliche Erläuterungenkw 0.69 01.01.28;Std. 1x27.03; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,0513 bes. E 9 b |
| Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,0400 | 0,0400 | 0,0400 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 15 - Freiwillige Leistungen | | | | | | |
| Volkshochschule | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,6410 | bes. E 6. kw 0.35 01.01.24; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Archiv und Museum | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Stadtbibliothek | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,1300 | 0,1300 | 0,1218 | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x5.07; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,4100 | 0,4100 | 0,4103 | Std. 1x15.99; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,4600 | 0,4600 | 0,4615 | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x17.94; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 6; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,1026 bes. E 5. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 2,0000 | ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024 |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 15 - Freiwillige Leistungen | | | | | | |
| Zoo | | | | | | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,3800 | 0,3800 | 0,3479 | ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,3800 | 0,3800 | 0,3641 | ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,3800 | 0,3800 | 0,3800 | Std. 1x14.82; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,5000 | Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetzkw 1.00 01.03.24; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 2 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,6410 | Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetzkw 1.00 01.03.24; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,0700 | 0,0700 | 0,2005 | Std. 1x2.73; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,1200 | 0,1200 | 0,1003 | Std. 1x4.68; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,2300 | 0,2300 | 0,2274 | Std. 1x8.97; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,4100 | 0,4100 | 0,4615 | Std. 1x15.99; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,4700 | 0,4700 | 0,4721 | Std. 1x18.33; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | kw 0.50;Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,5400 | 0,5400 | 0,5000 | Std. 1x21.06; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,7800 | 0,7800 | 0,7792 | Std. 1x30.42; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 13 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 14 | | 1,0000 | 0,5000 | 0,5000 | * Aufstockung von einer 0,5-Stelle um 0,5-Stellenanteilen in E 14, s. textliche Erläuterungen |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 15 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 15 - Freiwillige Leistungen | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen | | | 0,0400 | 0,0400 | 0,0400 | |
| Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen | | | 41,1250 | 39,8550 | 37,7305 | |
| Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen | | | 41,1650 | 39,8950 | 37,7705 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| Koordinationsstelle Ehrenamt | | | | | | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,0000 | * Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2023; analog zur Förderung "Engagierte Stadt".kw 0.18 01.01.23;Std. 1x7.02; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 0,8205 | |
| Sozialamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Sozialamt (interner Bereich) | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x2.00; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S15 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,4000 | 0,4000 | 0,0000 | kw 0.40 01.09.23;Std. 1x15.60; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,7949 | Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,7700 | 0,7700 | 0,7692 | Std. 1x22.52; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,2500 | |
| Betreuungsbehörde | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7949 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S15 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7500 | |
| Besondere Hilfen | | | | | | |
| Abteilungsleiter/in | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 0,5-Stelle in S 12; s. textliche Erläuterungen.Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,7700 | 0,6400 | 0,6410 | * Erhöhung der vorhandenen 0,64-Stellenanteilen um 0,13 Stellenanteilen ab dem 01.04.2023; s. textliche Erläuterungen.kw 0.43 01.01.23;Std. 1x20.12; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,9000 | 0,9000 | 0,8974 | Std. 1x3.51; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0641 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7692 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | E 9c | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x1.95; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | bes. E 8 aus pers. Gründen.Std. 1x0.98; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,7300 | 0,7300 | 0,7692 | Std. 1x22.78; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,8000 | 0,8000 | 0,5000 | Std. 1x4.68; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV |
| Jobcenter | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,0000 | 0,6400 | 0,6410 | * Anpassung Stellenwert aufgrund der Aufgabenwahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten und der Gleichstellung der Arbeitsvorgänge mit den bereits in E 6 bewerteten Stellen. |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Zulage nach § 8 BezTVStd. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5200 | 0,5200 | 0,4615 | Std. 1x20.28; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5700 | 0,5700 | 0,5641 | Std. 1x22.23; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,6200 | 0,6200 | 0,6154 | Std. 1x24.18; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,6400 | 0,0000 | 0,0000 | * Anpassung Stellenwert aufgrund der Aufgabenwahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten und der Gleichstellung der Arbeitsvorgänge mit den bereits in E 6 bewerteten Stellen.Std. 1x24.96; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,7692 | 0,7692 | 0,7692 | Std. 1x30.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,9000 | 0,9000 | 0,8974 | ku 0.90 ->E 6;Std. 1x35.10; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 0,2564 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 0,8974 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 0,9231 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 6; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x2.00; |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026 |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,0000 | 0,7500 | 0,0000 | * Umsetzung kw-Vermerk zum 1.1.2023 |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,1300 | 0,1300 | 0,1410 | Std. 1x0.76; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x1.95; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,7700 | 0,7700 | 1,0000 | Std. 1x10.51; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10; s. textliche Erläuterungen |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a; s. textliche Erläuterungen |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung von 1,0- Stelle in E 6 befristet bis zum 28.02.2024; s. textliche Erläuterungenkw 1.00 01.03.24; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | kw 0.50 01.09.24; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 16 - Soziales | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | *Verlängerung kw-Vermerk; Einsatz Unterstützung Asylkw 1.00 01.03.24; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 8 BezTV. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. E 9b |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Kinderbetreuung und Finanzen | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0960 | 0,0960 | 0,1000 | Std. 1x3.84; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,2000 | 0,2000 | 0,1744 | |
| Summe Beamte 16 - Soziales | | | 10,0960 | 9,0960 | 9,1000 | |
| Summe Beschäftigte 16 - Soziales | | | 63,1692 | 61,2892 | 49,1615 | |
| Gesamtsumme 16 - Soziales | | | 73,2652 | 70,3852 | 58,2615 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Jugendamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 30.03.2023, FP 01.04.2023 - 31.01.2024 |
| Jugendamt (interner Bereich) | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,8974 | |
| Kinderbetreuung und Finanzen | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | ku 0.50 ->A10;Std. 1x5.00; |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,8000 | 0,8000 | 0,8000 | VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026 * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubeseztung wg.Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst;Verbot MischarbeitsplätzeZus. 0.05;ku 0.80 ->A10;Std. 1x8.00; |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubeseztung wg.Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst;Verbot Mischarbeitsplätzeku 1.00 ->A10; |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,2500 | 0,2500 | 0,2500 | bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)Std. 1x9.75; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5400 | 0,0000 | 0,5385 | * Verlagerung des Stellenanteils im Nachtrag 2022 zu 513 (neue Stellenplannummer: 00513.0042.1), jetzt wieder Rückverlagerung auf die "alte" Stellenplannummer.Std. 1x21.06; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,7000 | 0,7000 | 0,7000 | Std. 1x4.20; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,7000 | 0,7000 | 0,7000 | Std. 1x28.00; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,8640 | 0,8640 | 0,9000 | Std. 1x26.88; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,9250 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0000 | 0,9000 | 0,9000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x2.93; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x1.95; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | ku 0.50 ->E 6;Std. 1x7.80; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,6700 | 0,6700 | 0,6250 | Zulage nach § 8 BezTV.Std. 1x2.09; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,8000 | 0,8000 | 0,6974 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,8200 | 0,8200 | 0,8205 | Std. 1x11.19; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,8200 | 0,8200 | 0,8205 | Std. 1x11.19; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,9000 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in A 10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen.kw 0.15 01.01.26; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026 |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Jugendförderung | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x9.75; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | bes. S 12.Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,5000 | 0,5000 | 1,0000 | Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,6200 | 0,6200 | 0,6154 | Std. 1x24.18; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,6400 | 0,6400 | 0,6410 | Std. 1x24.96; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,7400 | 0,7400 | 0,7436 | Std. 1x28.86; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,9000 | 0,9000 | 0,7436 | Std. 1x35.10; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 0,9100 | 0,9100 | 0,9103 | Std. 1x35.49; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S17 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S11b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 1.00 01.07.25; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 2,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Soziale Dienste | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,0000 | 0,5400 | 0,0000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | E 12 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | P7 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x20.00; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x13.65; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | kw 0.50 01.07.25;Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x11.70; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x0.98; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x1.95; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x0.98; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x1.95; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,6000 | 0,6000 | 0,6026 | Std. 1x2.34; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 0,7500 | 0,7500 | 0,5000 | Std. 1x29.25; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 0,7500 | 0,7500 | 0,7500 | ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026Std. 1x29.25; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S18 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in S12 ab dem 01.07.2023 im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Kinder - und Jugendstärkungsgesetz; s. textliche Erläuterungen. |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,00-Stelle in S12 ab dem 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Kinder - und Jugendstärkungsgesetz; s. textliche Erläuterungen.kw 0.10 01.01.28; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,9872 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023 |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 17 - Jugend | | | | | | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S14 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 1.00 01.07.25; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,2436 | kw 1.00 01.07.25; |
| Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | S12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,5000 | |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,0000 | kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02; |
| geringfügig Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1795 | kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02; |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x20.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,2500 | 0,2500 | 0,3654 | ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 4 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026Std. 1x1.95; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,7500 | 0,7500 | 0,7500 | Std. 1x1.46; |
| Summe Beamte 17 - Jugend | | | 9,9940 | 12,8940 | 12,8550 | |
| Summe Beschäftigte 17 - Jugend | | | 49,1100 | 43,2100 | 42,2199 | |
| Gesamtsumme 17 - Jugend | | | 59,1040 | 56,1040 | 55,0749 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung | | | | | | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsdirektor/-in | A15 | IV | 0,0300 | 0,0300 | 0,0300 | VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032 |
| Liegenschaftsabteilung | | | | | | |
| Amtsrätin/-rat | A12 | III | 0,0000 | 0,5500 | 0,5500 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle; VATZ (Blockmodell) AP 01.06.2022 - 31.12.2022, FP 01.01.2023 - 31.07.2023 |
| Abteilungsleiter/in | E 11 | | 0,5500 | 0,0000 | 0,0000 | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle; VATZ (Blockmodell) AP 01.06.2022 - 31.12.2022, FP 01.01.2023 - 31.07.2023 |
| Sachbearbeiter/in | E 6 | | 0,6500 | 0,6500 | 0,6500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,0700 | 0,0700 | 0,0692 | Std. 1x2.73; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 0,5000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| Stadtbauamt | | | | | | |
| Baudirektor/-in | A15 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Stadtbauamt (interner Bereich) | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung | | | | | | |
| Baurätin/-rat 4. EA | A13 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 0,7692 | bes. E13 |
| Oberbaurätin/-rat | A14 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. E 14 |
| Sachbearbeiter/in | E 12 | | 0,0000 | 1,0000 | 0,0000 | * vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 31.12.2022 |
| Sachbearbeiter/in | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. Std. 1x19.50; |
| Sachbearbeiter/in | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x4.88; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x8.77; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | ku 0.50 ->E 9b;Std. 1x4.88; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5600 | 0,5600 | 0,5500 | Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post). Std. 1x5.46; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,9400 | 0,9400 | 0,9351 | Std. 1x5.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7692 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | Zulage nach § 14 TVöD |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,23 bes. E 5 mit Zulage. |
| Abteilung Vermessung und Geoinformation | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029 |
| Bauordnungsabteilung | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. A 9. |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. A9 |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024 |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 4 | | 0,2500 | 0,2500 | 0,2500 | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) Std. 1x9.75; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,8000 | 0,8000 | 0,8000 | ku 0.80 ->E 6;Std. 1x31.20; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 1,0 - Stelle in E 11, s. textliche Erläuterungen |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 1.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur | | | | | | |
| Oberbaurätin/-rat | A14 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032 |
| Betrieb und Unterhalt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Planung und Bau | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 13 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Mobilität und ÖPNV | | | | | | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,1890 | 0,1890 | 0,1875 | Std. 1x2.52; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,5120 | 0,5120 | 0,5128 | Std. 1x17.47; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Bauverwaltungsabteilung | | | | | | |
| Amtsrätin/-rat | A12 | III | 0,9000 | 0,9000 | 0,9000 | |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Sachbearbeiter/in | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Sachbearbeiter/in | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,2000 | 0,2000 | 0,2000 | ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025ku 0.20 ->E 6;Std. 1x0.78; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 4 | | 0,7500 | 0,7500 | 0,7500 | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x2.93; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 18 - Bauamt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | 0,68 bes. E 6. |
| Abteilung Verwaltung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,2600 | 0,2600 | 0,2598 | Std. 1x1.27; |
| Abteilung Grünflächen | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,3000 | 0,3000 | 0,3000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,3000 | 0,3000 | 0,3000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,3000 | 0,3000 | 0,3000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,3500 | 0,3500 | 0,3500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,4100 | 0,4100 | 0,4103 | Std. 1x1.60; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,4500 | 0,4500 | 0,4500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5200 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 0,8-Stelle in E 11 befristet bis zum 31.12.2027; s. textliche Erläuterungenkw 0.52 01.01.28;Std. 1x20.28; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 0,5500 | 0,5500 | 0,5500 | |
| Abteilung Naturschutz und Klima | | | | | | |
| Abteilungsleiter/in | E 11 | | 0,0500 | 0,0500 | 0,0500 | bes. E 13. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,1000 | 0,1000 | 0,1000 | |
| Summe Beamte 18 - Bauamt | | | 10,1190 | 10,6690 | 9,4367 | |
| Summe Beschäftigte 18 - Bauamt | | | 53,8020 | 52,2320 | 49,9865 | |
| Gesamtsumme 18 - Bauamt | | | 63,9210 | 62,9010 | 59,4232 | |
| 19 - Umwelt | | | | | | |
| Bauverwaltungsabteilung | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,0300 | 0,0300 | 0,0300 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 19 - Umwelt | | | | | | |
| Klimaschutz | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,5000 | 0,0000 | 0,0000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| Umweltamt | | | | | | |
| Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA | A13S | III | 0,9000 | 0,9000 | 0,9000 | |
| Abteilung Verwaltung | | | | | | |
| Sachbearbeiter/in | E 9b | | 0,0000 | 0,0118 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,0000 | 0,5000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,0000 | 1,0000 | 1,0000 | * Wegfall kw-Vermerk aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich des Klimaschutzes. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 0,3900 | 0,3900 | 0,3897 | Std. 1x5.07; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x2.93; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abteilung Umweltschutz | | | | | | |
| Amtsärztin/-rat | A12 | III | 0,9300 | 0,9300 | 0,9300 | V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024 |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9c | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Abteilung Grünflächen | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,2800 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 0,8-Stelle in E 11 befristet bis zum 31.12.2027; s. textliche Erläuterungenkw 0.20 01.01.28;Std. 1x7.80; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| 19 - Umwelt | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,4100 | 0,4100 | 0,4103 | Std. 1x9.59; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 12 | | 0,4500 | 0,4500 | 0,4500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x15.60; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,5500 | 0,5500 | 0,5500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,6500 | 0,6500 | 0,6500 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,7000 | 0,7000 | 0,7000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 0,7000 | 0,7000 | 0,7000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 0,7000 | 0,7000 | 0,7000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Abteilung Naturschutz und Klima | | | | | | |
| Abteilungsleiter/in | E 11 | | 0,9500 | 0,9500 | 0,9500 | bes. E 13. |
| Oberinspektor/-in | A10 | III | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x20.00; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 0,8000 | 0,8000 | 0,6026 | * Wegfall des kw-Vermerks wg. dauerhafter Aufgabenwahrnehmung.Std. 1x14.04; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,9000 | 0,9000 | 0,9000 | |
| Summe Beamte 19 - Umwelt | | | 2,3600 | 2,3600 | 2,3600 | |
| Summe Beschäftigte 19 - Umwelt | | | 15,4800 | 13,2118 | 11,5025 | |
| Gesamtsumme 19 - Umwelt | | | 17,8400 | 15,5718 | 13,8625 | |
| 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft | | | | | | |
| Liegenschaftsabteilung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 0,0350 | 0,0350 | 0,0346 | Std. 1x1.36; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|--|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft | | | | | | |
| Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft | | | 0,0350 | 0,0350 | 0,0346 | |
| Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft | | | 0,0350 | 0,0350 | 0,0346 | |
| Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung | | | 87,4200 | 87,4200 | 81,2385 | |
| Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung | | | 398,7370 | 383,3688 | 351,4134 | |
| Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung | | | 486,1570 | 470,7888 | 432,6519 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| B. Sondervermögen | | | | | | |
| GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| Gebäudemanagement | | | | | | |
| Oberrätin/-rat | A14 | IV | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| Infrastrukturelles Management | | | | | | |
| Amtfrau/-mann | A11 | III | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte GML - Gebäudemanagement | | | 2,0000 | 2,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement | | | 2,0000 | 2,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte B. Sondervermögen | | | 2,0000 | 2,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beschäftigte B. Sondervermögen | | | | | | |
| Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen | | | 2,0000 | 2,0000 | 1,0000 | |
| C. Zusammenfassung | | | | | | |
| Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | 89,4200 | 89,4200 | 82,2385 | |
| Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | 398,7370 | 383,3688 | 351,4134 | |
| Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | 488,1570 | 472,7888 | 433,6519 | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Büro Oberbürgermeister

00010

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|--|-----|-----|--|--|
| 0.00010.0001.1 | Oberbürgermeister/in | 1,0000 | B 6 | 1,0000 | B 6 | 1,0000 | B 6 | | AVD | B 6 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Persönliche/r Referent/in

00012

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|-----|--|--|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00012.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | | | 1,0000 | A11 | | | A11/5 | | |
| Summe | | 1,0000 | | | | 1,0000 | | | | | | |

Koordinationsstelle Ehrenamt

00050

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|--|--------|--|---|
| 0.00050.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 0,8205 | E 9c/3 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/3 | | |
| 0.00050.0002.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | | | 0,1800 | E 3 | | | | | kw am 01.01.23, * Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2023; analog zur Förderung "Engagierte Stadt". |
| Summe | | 1,1800 | | 0,8205 | | 1,1800 | | | | | | |

Erhebungsstelle Zensus 2021

00055

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|------------------|------------------|---------------|----------|--|--|------------------|--|---|
| 0.00055.0001.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 1,0000 1,0000 | E 9c/4 E 9b/5 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | | E 9b/5 | | kw am 01.07.23 |
| 0.00055.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 0,5000 0,5000 | E 9b/5 E 9c/4 | 1,0000 | E 10 | | | E 9b/5 E 9c/4 | | kw am 01.07.23, bes. in E9c; Zulage nach E10 |
| Summe | | 2,0000 | | 3,0000 | | 2,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Rechnungsprüfungsamt

00060

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00060.0001.1 | Amtsleiter/in | 1,0000 | A14 | 1,0000 | A14/12 | 1,0000 | A13S | | | A14/12 | | * Stellenwertanpassung von A 14 (4. EA.) auf A 13 (3. EA.) V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026. |
| 0.00060.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029 |
| 0.00060.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/11 | 1,0000 | A11 | | | A11/11 | | |
| 0.00060.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/6 | | |
| 0.00060.0005.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 0,9000 | A11/11 | 1,0000 | A11 | | | | | |

Summe **5,0000** **4,9000** **5,0000**

Personalrat

00070

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00070.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00070.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6+ | 0,5000 | E 5 | | | E 5/6+ | | |
| 0.00070.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/6 | | |

Summe **2,5000** **2,5000** **2,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Gleichstellungsstelle

00080

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|-------|--------|----------|--|--|-------|--|---|
| 0.00080.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9b/Fg2 | 0,7692 | S15/5 | 0,7700 | E 9b/Fg2 | | | S15/5 | | Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin); ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2021 - 01.03.2024, FP 01.04.2024 - 31.08.2026 |
| 0.00080.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/4 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/4 | | |
| 0.00080.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b/Fg2 | | | 0,5000 | E 9b/Fg2 | | | | | |

Summe **1,7700** **1,2692** **1,7700**

Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung

00090

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.00090.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/4 | | |
| 0.00090.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/3 | 1,0000 | E 10 | | | E 10/4 | | |
| 0.00090.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 | | |
| 0.00090.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/3 | | |

Summe **4,0000** **4,0000** **4,0000**

Hauptamt

00100

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|--------|-----|------------------|------------------|--------|-----|--|--|------------------|--|---|
| 0.00100.0001.1 | Stadtverwaltungsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 1,0000 | A15/12 A15/11 | 1,0000 | A15 | | | A15/12 A15/11 | | VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023 |
|----------------|------------------------------|--------|-----|------------------|------------------|--------|-----|--|--|------------------|--|---|

Summe **1,0000** **2,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Hauptamt (interner Bereich)

00100

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00100.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | | | 1,0000 | A11 | | | A9/2 | | |
| 0.00100.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | | | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |
| 0.00100.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5500 | E 7 | 0,5513 | E 7/6 | 0,5500 | E 7 | | | E 7/6 | | |
| 0.00100.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/6 | | |
| 0.00100.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 8 | 0,3846 | E 8/5 | 0,3800 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00100.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/6 | | |
| 0.00100.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | | | 1,0000 | E 6 | | | E 5/3 | | |
| 0.00100.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00100.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/2 | | |
| 0.00100.0012.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/3 | | |
| 0.00100.0013.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | | | 1,0000 | A11 | | | | | kw am 01.10.26, * Verlängerung kw-Vermerk wg. Verschiebung RLP-Tag nach 2025 |

Summe **9,9300** **5,9359** **9,9300**

Büro für Gremienarbeit

00101

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|--|
| 0.00101.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00101.0002.1 | Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | 1,0000 | E 8/1 | 1,0000 | A9 | | | E 8/1 | | |

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Arzheim

01021

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01021.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2900 | E 7 | 0,2821 | E 7/3 | 0,2900 | E 7 | | | E 7/3 | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|

Summe **0,2900** **0,2821** **0,2900**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Dammheim

01022

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01022.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 7 | 0,1795 | E 7/2 | 0,1800 | E 7 | | | E 7/2 | | |
| Summe | | 0,1800 | | 0,1795 | | 0,1800 | | | | | | |

Godramstein

01023

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01023.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4400 | E 7 | 0,4359 | E 7/4 | 0,4400 | E 7 | | | E 7/4 | | |
| Summe | | 0,4400 | | 0,4359 | | 0,4400 | | | | | | |

Mörlheim

01024

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01024.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 7 | 0,1795 | E 7/5 | 0,1800 | E 7 | | FG1 | E 7/5 | | |
| Summe | | 0,1800 | | 0,1795 | | 0,1800 | | | | | | |

Mörzheim

01025

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01025.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2600 | E 7 | 0,2564 | E 7/6 | 0,2600 | E 7 | | | E 7/6 | | |
| Summe | | 0,2600 | | 0,2564 | | 0,2600 | | | | | | |

Nußdorf

01026

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01026.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3600 | E 7 | 0,3590 | E 7/2 | 0,3600 | E 7 | | | E 7/2 | | |
| Summe | | 0,3600 | | 0,3590 | | 0,3600 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Queichheim

01027

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01027.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3400 | E 7 | 0,3333 | E 7/5 | 0,3400 | E 7 | | FG1 | E 7/5 | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|-----|-------|--|--|

Summe **0,3400** **0,3333** **0,3400**

Wollmesheim

01028

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.01028.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 7 | 0,1795 | E 7/6 | 0,1800 | E 7 | | | E 7/6 | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|

Summe **0,1800** **0,1795** **0,1800**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Personalabteilung

00110

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|----------|------------------|-------------------|----------------|----------|--|-----|-------------------|--|---|
| 0.00110.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 0,7500 1,0000 | A13S/7 A13S/10 | 1,0000 | A13S | | | A13S/7 A13S/10 | | * Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin |
| 0.00110.0002.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/4 | 1,0000 | E 10 | | | E 10/4 | | |
| 0.00110.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 9c | 0,8205 | E 9c/6 | 0,8200 | E 9c | | | E 9c/6 | | |
| 0.00110.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2500 | E 8 | 0,2564 | E 8/5 | 0,2500 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00110.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/3 [gD] | 1,0000 | E 9c | | | A9/3 | | |
| 0.00110.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a/Fg2 | 0,7692 0,2308 | E 9a/6 E 5/3 | 1,0000 | E 9a/Fg2 | | | E 9a/6 E 5/3 | | 0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD |
| 0.00110.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a/Fg2 | 0,6410 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a/Fg2 | | | E 9a/6 | | |
| 0.00110.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 1,0000 | E 7/4 | 1,0000 | E 7 | | FG1 | E 7/4 | | |
| 0.00110.0009.1 | Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | | | 1,0000 | A9 | | | | | Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung. |
| 0.00110.0012.1 | Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | E 9c | | | 1,0000 | A10 | | | A9/2 | | *Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle |
| 0.00110.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3719 | E 9a/Fg2 | 0,3718 | E 5/3 | 0,3719 | E 9a/Fg2 | | | E 5/3 | | kw am 01.07.23, bes. E 5; Zulage nach § 14 TVöD |
| 0.00110.0014.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 0,5000 | A13S | | | 0,5000 | A13S | | | | | |
| 0.00110.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9c | | | | | * Schaffung einer 1,00-Stelle in A 10/E 9c; s. textliche Erläuterungen |
| 0.00110.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5/Fg1 | | | | | * Schaffung einer 1,00-Poolstele; s. textliche Erläuterungen. |
| 0.00110.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5/Fg1 | | | | | * Schaffung einer 1,00-Poolstele; s. textliche Erläuterungen. |
| Summe | | 9,9419 | | 7,8397 | | 12,9419 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Organisationsabteilung

00130

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|----------------|------|------------------|-------------|----------------|------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00130.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A13S | | | A11/5 | | |
| 0.00130.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A11 | | | A10/3 | | |
| 0.00130.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A9/3 [3.EA] | 1,0000 | A11 | | | A10/3 | | |
| 0.00130.0004.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 9c | | | E 8/2 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00130.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9a | 0,7692 | E 9a/4 | 0,7700 | E 9a | | FG1 | E 9a/4 | | |
| 0.00130.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.00130.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00130.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| 0.00130.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,3974 0,5000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/2 | | ku -> 0,5000, ku undatiert, 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. |
| 0.00130.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | | 0,5000 | E 5 | | | | | Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt. |
| 0.00130.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 3/3 | 0,5000 | E 3 | | | E 3/3 | | |
| 0.00130.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,3077 | E 3/2 | 0,5000 | E 3 | | | E 3/2 | | |
| 0.00130.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,3846 | E 3/6 | 0,5000 | E 3 | | | E 3/6 | | |
| 0.00130.0014.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1600 | E 3 | 0,1600 | E 5/3 | 0,1600 | E 3 | | | E 5/3 | | |
| 0.00130.0015.1 | Amtfrau/-mann | 0,0000 | A11 | 0,2500 | A9/3 [3.EA] | 0,0000 | A11 | | | | | |
| Summe | | 10,9300 | | 10,7689 | | 10,9300 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Brand- und Katastrophenschutz

00150

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00150.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/8 | 1,0000 | A12 | | FTD | A12/8 | | |
| 0.00150.0002.1 | Brandamtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A12 | | FTD | A11/5 | | |
| 0.00150.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | 0,5000 | E 9a/5 | 0,5000 | E 9a | | | E 9a/5 | | |
| 0.00150.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/4 | | |
| 0.00150.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/6 | | |
| 0.00150.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/5 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/5 | | |
| 0.00150.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/3 | | |
| 0.00150.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/2 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/2 | | |
| 0.00150.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/5 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/5 | | |
| 0.00150.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/3 | | |
| 0.00150.0011.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1200 | E 1 | | | 0,1200 | E 1 | | | | | |
| 0.00150.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/2 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/2 | | |
| 0.00150.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/6 | | |
| 0.00150.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | | E 9b/4 | | |
| 0.00150.0015.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | | | 1,0000 | A10 | | | A9/4 | | |
| 0.00150.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | | | 1,0000 | E 6 | | | E 6/4 | | |
| 0.00150.0017.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A11 | | | 1,0000 | A11 | | | | | |

Summe **15,6200** **12,5000** **15,6200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz

00180

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|--------------|---------------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00180.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13 | 1,0000 | A10/5 [3.EA] | 1,0000 | A13 | | | A11/5 | | |
| 0.00180.0002.1 | Beschäftigte/r | 1,0000 | E 10 | | | 1,0000 | E 10 | | | E 10/3 | | |
| 0.00180.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A12/11 | 1,0000 | A11 | | | A12/11 | | |
| Summe | | 3,0000 | | 2,0000 | | 3,0000 | | | | | | |

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

00200

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|--|--------|--|---|
| 0.00200.0001.1 | Stadtverwaltungsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 | A15/12 | 1,0000 | A15 | | | A15/12 | | VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032 |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

00200

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------------|---------------|------|---------------|-------------|---------------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00200.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A11 | | | | | |
| 0.00200.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2500 | E 9a | 0,2500 | E 9a/3 | 0,2500 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.00200.0006.1 | Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 0,5000 | A11 | 0,5000 | A9/3 [3.EA] | 0,5000 | A11 | | | A10/3 | | |
| Summe | | 1,7500 | | 1,7500 | | 1,7500 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Stadtkasse

00210

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|------|------------------|----------------|----------------|------|--|--|----------------|--|--|
| 0.00210.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A9/3 | | |
| 0.00210.0002.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | E 9c/4 | | |
| 0.00210.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 0,8974 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.00210.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |
| 0.00210.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | | | 1,0000 | E 8 | | | E 8/5 | | |
| 0.00210.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6+ | 1,0000 | E 8 | | | E 8/6+ | | |
| 0.00210.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/4 | | |
| 0.00210.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | |
| 0.00210.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6+ | | |
| 0.00210.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 8/3 | | * Anpassung Stellenwert nach Stellenbewertung |
| 0.00210.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/2 | 0,5000 | E 6 | | | E 6/2 | | |
| 0.00210.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 1,0000 | E 5/4 E 5/2 | 1,0000 | E 8 | | | E 5/4 E 5/2 | | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| 0.00210.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/6 | | ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2022 - 15.07.2024, FP 16.07.2024 - 30.06.2026 |
| 0.00210.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 5/3 | | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| 0.00210.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6+ | 1,0000 | E 8 | | | E 5/6+ | | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| 0.00210.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 1,0000 | E 8 | | | E 5/3 | | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| Summe | | 15,5000 | | 14,3974 | | 15,5000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Steuerabteilung

00220

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|----------------------------|--------------------------|---------------|----------|--|--|-----------------|--|--|
| 0.00220.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026 |
| 0.00220.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 | | |
| 0.00220.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 8 | 0,2821 0,8205 0,5385 | E 9a/5 E 8/5 E 8/4 | 0,8200 | E 8 | | | E 9a/5 E 8/4 | | |
| 0.00220.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 7 | 0,1410 0,5000 | E 7/4 E 7/6 | 0,6500 | E 7 | | | E 7/4 E 7/6 | | |
| 0.00220.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 7 | 0,6410 | E 7/4 | 0,6500 | E 7 | | | E 7/4 | | 0,1410 bes. E 9 a (Stelleninhaberin überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt) |
| 0.00220.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6800 | E 9a | 0,6795 | E 9a/5 | 0,6800 | E 9a | | | E 9a/5 | | |
| Summe | | 4,8000 | | 5,6026 | | 4,8000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Liegenschaftsabteilung

00230

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|-------------|---------------|------|--|-----|-------------------|--|---|
| 0.00230.0001.1 | Abteilungsleiter/in | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | E 11 | | | A13S/12 E 11/6 | | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle; VATZ (Blockmodell) AP 01.06.2022 - 31.12.2022, FP 01.01.2023 - 31.07.2023 |
| 0.00230.0002.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | | | |
| 0.00230.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7000 | E 9a | 0,6923 | E 9a/4 | 0,7000 | E 9a | | FG1 | E 9a/4 | | |
| 0.00230.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | ku -> E 5, ku undatiert, * Anpassung Stellenwert aufgrund zusätzlicher Aufgabenübertragung im Zuge der Vermarktung der Neubaugebiete; Anbringung undatierter ku-Vermerk; nach Wegfall zusätzlicher Aufgabe erfolgt Anpassung Stellenwert nach E 5 |
| 0.00230.0006.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A9/3 [3.EA] | 1,0000 | A11 | | | A10/3 | | |
| 0.00230.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| Summe | | 4,7000 | | 3,6923 | | 5,7000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kämmereiabteilung / Controlling

00240

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--------|----------|--------|-------------|--------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.00240.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/6 | 1,0000 | A13S | | | A13S/6 | | |
| 0.00240.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/4 | | |
| 0.00240.0004.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/6 | 1,0000 | A11 | | | A11/6 | | |
| 0.00240.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7500 | E 9a | 0,7500 | E 9a/3 | 0,7500 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.00240.0007.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 0,6410 | E 8/3 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | | E 8/3 | | |
| 0.00240.0008.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A11 | | | A11/5 | | |
| 0.00240.0009.1 | Sachbearbeiter/in Controlling | 0,5000 | A11 | 0,5000 | A9/3 [3.EA] | 0,5000 | A11 | | | A10/3 | | |

Summe **6,2500** **5,8910** **6,2500**

Rechtsamt

00300

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|------------------|-----------------|--------|-----|--|--|-----------------|--|---------------|
| 0.00300.0001.1 | Stadtrechtsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 0,8500 0,1500 | A15/12 A14/6 | 1,0000 | A15 | | | A15/12 A14/6 | | 0,15 bes. A14 |
|----------------|-------------------------|--------|-----|------------------|-----------------|--------|-----|--|--|-----------------|--|---------------|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Rechtsamt (interner Bereich)

00300

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00300.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/1 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/1 | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|

Summe **0,5000** **0,5000** **0,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Rechtsabteilung

00301

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|------------------|------------------|---------------|------|--|-----|------------------|--|-----------------|
| 0.00301.0001.1 | Oberrätin/-rat | 1,0000 | A14 | 0,7692 0,2250 | E 14/6 A14/6 | 1,0000 | A14 | | | E 14/6 A14/6 | | 0,769 bes. E 14 |
| 0.00301.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/1 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/1 | | |
| 0.00301.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6900 | E 9a | 0,6923 | E 9a/4 | 0,6900 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00301.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6800 | E 9a | 0,6795 | E 9a/4 | 0,6800 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00301.0005.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 0,1250 0,8750 | A10/11 A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 A10/11 | | |
| 0.00301.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 7 | 0,7692 | E 7/4 | 0,7700 | E 7 | | FG1 | E 7/4 | | |
| 0.00301.0007.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 0,1500 0,8500 | A10/11 A11/11 | 1,0000 | A11 | | | A10/11 A11/11 | | |
| 0.00301.0008.1 | Oberrätin/-rat | 0,1300 | A14 | 0,1250 | A14/6 | 0,1300 | A14 | | | A14/6 | | |
| 0.00301.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2600 | E 7 | 0,7250 | A10/11 | 0,2600 | E 7 | | | A10/11 | | kw am 01.07.23 |
| Summe | | 6,0300 | | 6,4853 | | 6,0300 | | | | | | |

Zentrale Vergabestelle

00302

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|---------|------------------|-----------------|---------------|---------|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00302.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00302.0002.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,4500 | A10/10 | 0,5000 | A10 | | | A10/10 | | |
| 0.00302.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5/Fg2 | 0,5000 | E 5/5 | 0,5000 | E 5/Fg2 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00302.0004.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 0,5000 0,5000 | A10/8 A11/12 | 1,0000 | A10 | | | A10/8 A11/12 | | |
| Summe | | 3,0000 | | 2,9500 | | 3,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kulturbüro

00410

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---------------|----------|------------------|------------------|---------------|----------|--|--|----------------|--|--|
| 0.00410.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | | E 12/2 | | |
| 0.00410.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 0,9487 0,0513 | E 9a/3 E 9b/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | 0,0513 bes. E 9 b |
| 0.00410.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6000 | E 6 | 0,5000 0,1026 | E 6/4 E 9b/2 | 0,6000 | E 6 | | | E 6/4 | | 0,1 bes. E 9 b |
| 0.00410.0004.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,2100 | E 3 | 0,0692 0,0692 | E 3/5 E 3/3 | 0,2100 | E 3 | | | E 3/5 E 3/3 | | |
| 0.00410.0007.1 | Sachbearbeiter/in | 0,7500 | E 9b/Fg2 | 0,8462 | E 9b/2 | 0,7500 | E 9b/Fg2 | | | E 12/6 | | |
| 0.00410.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,7700 | E 10 | | | | | kw am 01.01.28, * Schaffung einer 0,77-Stelle in E 10 befristet bis zum 31.12.2027; s. textliche Erläuterungen |
| Summe | | 3,5600 | | 3,5872 | | 4,3300 | | | | | | |

Stadtbauamt

00600

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00600.0001.1 | Baudirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 | A15/9 | 1,0000 | A15 | | | A15/9 | | |
|----------------|-----------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Stadtbauamt (interner Bereich)

00600

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00600.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9a/5 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | FG1 | E 9a/5 | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|--|

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------|----------------|----------|------------------|----------------|----------------|----------|--|------|----------------|--|---|
| 0.00610.0001.1 | Oberbaurätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | E 14/6 | 1,0000 | A14 | | | E 14/6 | | bes. E 14 |
| 0.00610.0002.1 | Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13 | 0,7692 | E 13/5 | 1,0000 | A13 | | Ing. | E 13/5 | | bes. E13 |
| 0.00610.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/2 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 12/2 | | |
| 0.00610.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/4 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 12/4 | | |
| 0.00610.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/4 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 12/4 | | Zulage nach § 14 TVöD |
| 0.00610.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 0,7692 | E 11/5 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 11/5 | | |
| 0.00610.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9400 | E 9a | 0,9351 | E 9a/6 | 0,9400 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.00610.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5600 | E 9a | 0,5500 | A7/5 | 0,5600 | E 9a | | AVD | A7/5 | | Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post). |
| 0.00610.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6+ | 0,5000 | E 6 | | | E 6/6+ | | |
| 0.00610.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,7692 0,2308 | E 6/6 E 5/2 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 E 5/2 | | 0,23 bes. E 5 mit Zulage. |
| 0.00610.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/3 | 0,5000 | E 6 | | | E 6/3 | | ku -> E 9b/Fg1, ku undatiert |
| 0.00610.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00610.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 11/3 | | |
| 0.00610.0015.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 12/Fg1 | 1,0000 | E 12/2 | 1,0000 | E 12/Fg1 | | Ing. | E 12/2 | | |
| 0.00610.0016.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 12/Fg1 | | | 0,0000 | E 12/Fg1 | | | | | kw am 01.01.23, * vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 31.12.2022 |
| 0.00610.0018.1 | Sachbearbeiter/in | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 5/2 | 0,5000 | E 6 | | | | | bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00610.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | Ing. | E 12/5 | | |
| Summe | | 14,5000 | | 13,0236 | | 13,5000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abteilung Vermessung und Geoinformation

00620

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|------|--------|--|--|
| 0.00620.0001.1 | Vermessungsamtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029 |
| 0.00620.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | Ing. | E 10/5 | | |
| 0.00620.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/2 | | |
| 0.00620.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | | E 10/5 | | |
| 0.00620.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |

Summe **5,0000** **5,0000** **5,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Bauordnungsabteilung

00630

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--------|----------|--------|--------------|--------|----------|--|------|-------------------|--|---|
| 0.00630.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/3 | | bes. A 9. |
| 0.00630.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | 0,5000 | E 9c/6 | 0,5000 | E 9c | | FG1 | E 9c/6 | | |
| 0.00630.0004.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | Ing. | A13S/12 E 13/3 | | V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024 |
| 0.00630.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00630.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | kw unqualifiziert |
| 0.00630.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00630.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11 | 0,5000 | E 11/3 [gD] | 0,5000 | E 11 | | | | | |
| 0.00630.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/4 | | |
| 0.00630.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/6 E 8/2 | | ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024. |
| 0.00630.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | Ing. | E 10/6 | | |
| 0.00630.0012.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/2 | | bes. A9 |
| 0.00630.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8000 | E 8 | 0,8000 | E 8/6+ | 0,8000 | E 8 | | | E 8/6+ | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00630.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6+ | | |
| 0.00630.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2500 | E 4/Fg1 | 0,2500 | E 5/6 | 0,2500 | E 4/Fg1 | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00630.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12/Fg2 | 1,0000 | E 12/4 | 1,0000 | E 12/Fg2 | | Ing. | E 12/4 | | |
| 0.00630.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | | | 1,0000 | E 9a | | | | | |
| 0.00630.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 11 | | | | | * Schaffung einer 1,0 - Stelle in E 11, s. textliche Erläuterungen |

Summe **14,0500** **13,0500** **15,0500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

00660

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|---|
| 0.00660.0001.1 | Oberbaurätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | A14/12 | 1,0000 | A14 | | | A14/12 | | V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032 |
|----------------|-------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|---|

Summe 1,0000 1,0000 1,0000

Betrieb und Unterhalt

00661

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00661.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/5 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00661.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | FG1 | E 9b/6 | | |
| 0.00661.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | FG1 | E 9b/6 | | |
| 0.00661.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/5 | 1,0000 | E 9b | | FG1 | E 9b/5 | | |
| 0.00661.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 8/2 | | |
| 0.00661.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | |

Summe 6,0000 6,0000 6,0000

Planung und Bau

00662

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|------|--------|--|--|
| 0.00662.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 13 | 1,0000 | E 13/6 | 1,0000 | E 13 | | FG1 | E 13/6 | | |
| 0.00662.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/3 | | |
| 0.00662.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | Ing. | E 11/6 | | |
| 0.00662.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/4 | | |
| 0.00662.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | Ing. | E 11/4 | | |
| 0.00662.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | Ing. | E 11/4 | | |

Summe 6,0000 6,0000 6,0000

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Mobilität und ÖPNV

00663

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|------|--------|--|--|
| 0.00663.0002.1 | Oberinspektor/-in | 0,6300 | A10 | 0,6250 | A10/9 | 0,6300 | A10 | | | A10/9 | | |
| 0.00663.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 9a | 0,6410 | E 9a/4 | 0,6400 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00663.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | Ing. | E 11/3 | | |

Summe **2,2700** **2,2660** **2,2700**

Bauverwaltungsabteilung

00680

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|---------|------------------|----------------|--------|---------|--|-----|-----------------|--|---|
| 0.00680.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00680.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00680.0003.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00680.0004.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00680.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00680.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2000 | E 8 | 0,2000 | E 8/6+ | 0,2000 | E 8 | | | E 8/6+ | | ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025 |
| 0.00680.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7500 | E 4/Fg1 | 0,7500 | E 5/6 | 0,7500 | E 4/Fg1 | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00680.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11 | 0,5000 | E 11/3 [gD] | 0,5000 | E 11 | | | | | |
| 0.00680.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 0,6795 0,3205 | E 6/5 E 7/5 | 1,0000 | E 7 | | FG1 | E 6/5 E 7/5 | | 0,68 bes. E 6. |
| 0.00680.0011.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | | | 1,0000 | A10 | | | E 9c/3 A10/6 | | |

Summe **8,4500** **7,4500** **8,4500**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

00810

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00810.0001.1 | Verwaltungsleitung | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/7 | 1,0000 | A13S | | | A13S/7 | | |
|----------------|--------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|--------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Büro Bürgermeister

00020

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--|-----|-----|--|--|
| 0.00020.0001.1 | Bürgermeister/in | 1,0000 | B 4 | 1,0000 | B 4 | 1,0000 | B 4 | | AVD | B 4 | | |
|----------------|------------------|--------|-----|--------|-----|--------|-----|--|-----|-----|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe

00400

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00400.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | |
|----------------|---|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|---------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (int.)

00400

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|------------------|----------------|--------|----------|--|-----|-------|--|----------------|
| 0.00400.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |
| 0.00400.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 8 | 0,8205 | E 8/5 | 0,8200 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00400.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/5 | | |
| 0.00400.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00400.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 1,0000 | E 6/4 E 5/1 | 1,0000 | E 6 | | | E 5/2 | | |
| 0.00400.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/4 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/4 | | |
| 0.00400.0023.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0500 | E 6 | 0,0513 | E 5/3 | 0,0500 | E 6 | | | E 5/3 | | |
| 0.00400.0027.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00400.0028.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b/Fg1 | 0,7500 | A12/6 | 0,5000 | E 9b/Fg1 | | | A12/7 | | kw am 01.01.26 |

Summe **5,3700** **6,6218** **5,3700**

Sport

00401

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|----------------------------|-------------------------|--------|------|--|-----|-------------------------|--|--------------------------------------|
| 0.00401.0001.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9c | | | E 9a/3 | | Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00401.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00401.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/6 | 1,0000 | E 3 | | FG1 | E 3/6 | | |
| 0.00401.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/5 | 1,0000 | E 3 | | FG1 | E 3/5 | | |
| 0.00401.0005.1 | Hausmeister/in | 0,3600 | E 3 | 0,1769 0,0885 0,1538 | E 3/4 E 3/4 E 3/1 | 0,3600 | E 3 | | | E 3/4 E 3/4 E 3/1 | | |

Summe **4,3600** **4,4192** **4,3600**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundschule Arzheim

04010

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|---|
| 0.04010.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0900 | E 5 | 0,0769 | E 5/6 | 0,1000 | E 5 | | | E 5/6 | | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung. |
| Summe | | 0,0900 | | 0,0769 | | 0,1000 | | | | | | |

Grundschule Dammheim

04011

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04011.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2300 | E 5 | 0,2308 | E 5/4 | 0,2300 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| Summe | | 0,2300 | | 0,2308 | | 0,2300 | | | | | | |

Grundschule Godramstein

04012

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|---|
| 0.04012.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1300 | E 5 | 0,1282 | E 5/4 | 0,1500 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung. |
| Summe | | 0,1300 | | 0,1282 | | 0,1500 | | | | | | |

Grundschule Horstring

04013

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04013.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4700 | E 5 | 0,4744 | E 5/4 | 0,4700 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| Summe | | 0,4700 | | 0,4744 | | 0,4700 | | | | | | |

Grundschule Nußdorf

04014

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04014.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2100 | E 5 | 0,2051 | E 5/6 | 0,2100 | E 5 | | | E 5/6 | | |
| Summe | | 0,2100 | | 0,2051 | | 0,2100 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundschule Pestalozzi

04015

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04015.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5100 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5100 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| Summe | | 0,5100 | | 0,5000 | | 0,5100 | | | | | | |

Grundschule Queichheim

04016

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|---|
| 0.04016.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2600 | E 5 | 0,2564 | E 5/6 | 0,2900 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung. |
| Summe | | 0,2600 | | 0,2564 | | 0,2900 | | | | | | |

Grundschule Süd

04017

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04017.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4200 | E 5 | 0,4103 | E 5/4 | 0,4200 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| Summe | | 0,4200 | | 0,4103 | | 0,4200 | | | | | | |

Grundschule Thomas-Nast

04018

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|---|
| 0.04018.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5500 | E 5 | 0,5513 | E 5/5 | 0,6400 | E 5 | | | E 5/5 | | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung. |
| Summe | | 0,5500 | | 0,5513 | | 0,6400 | | | | | | |

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04019.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3200 | E 5 | 0,3205 | E 5/6 | 0,3200 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 0,3200 | | 0,3205 | | 0,3200 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Integrierte Gesamtschule

04020

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|----------------|---------------|-----|--|-----|----------------|--|---|
| 0.04020.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,6154 0,1026 | E 6/5 E 5/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 E 5/3 | | 0,23 bes. E 5. |
| 0.04020.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 5 | 0,8205 | E 5/6 | 0,7800 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.04020.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4900 | E 1 | | | 0,4900 | E 1 | | | | | bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT) |
| 0.04020.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2700 | E 5 | 0,2692 | E 5/3 | 0,2700 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| Summe | | 2,5400 | | 1,8077 | | 2,5400 | | | | | | |

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|-----------------|---------------|-----|--|--|-----------------|--|--|
| 0.04030.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 1,0000 | E 6/6 E 6/6+ | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 E 6/6+ | | ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024 |
| 0.04030.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.04030.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0800 | E 5 | | | 0,0800 | E 5 | | | | | |
| Summe | | 2,0800 | | 3,0000 | | 2,0800 | | | | | | |

Eduard-Spranger-Gymnasium

04040

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|----------------|---------------|-----|--|--|----------------|--|---|
| 0.04040.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8000 | E 6 | 0,6410 | E 6/6 | 0,8000 | E 6 | | | E 6/6 | | 0,15 bes. E 7. |
| 0.04040.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 5 | 0,6154 0,3590 | E 6/6 E 5/3 | 0,8200 | E 5 | | | E 6/6 E 5/3 | | ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022. |
| Summe | | 1,6200 | | 1,6154 | | 1,6200 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Max-Slevogt-Gymnasium

04041

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04041.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.04041.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/3 | | |

Summe **2,5000** **1,5000** **1,5000**

Otto-Hahn-Gymnasium

04042

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.04042.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/5 | | |
| 0.04042.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/4 | 0,5000 | E 5 | | | | | |
| 0.04042.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 5 | | | 0,6500 | E 5 | | | | | |
| 0.04042.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 3 | | | 0,0000 | E 3 | | | | | |

Summe **2,9200** **1,5000** **2,1500**

Nordringschule

04050

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|---|
| 0.04050.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6800 | E 5 | 0,6154 | E 5/6+ | 0,7300 | E 5 | | | E 5/6+ | | * Anpassung der Sekretariatsstunden auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung. |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|---|

Summe **0,6800** **0,6154** **0,7300**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Berufsbildende Schule

04060

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|-----|----------------|--|--|
| 0.04060.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,5000 | E 6/2 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/2 E 6/2 | | |
| 0.04060.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 6 | 0,5128 | E 6/4 | 0,6400 | E 6 | | | E 6/4 | | |
| 0.04060.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6200 | E 6 | 0,5000 | E 6/3 | 0,6200 | E 6 | | | | | |
| 0.04060.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |

Summe **3,2600** **2,5128** **3,2600**

Volkshochschule

04070

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.04070.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/6 | | |
| 0.04070.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/4 | | |
| 0.04070.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 0,6410 | E 6/6 | 1,0000 | E 7 | | FG1 | E 6/6 | | ku -> 0,6500, ku am 01.01.24, bes. E 6. |

Summe **3,0000** **2,6410** **3,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|--------|-----|--------------------------------------|----------------------------------|--------|-----|--|------------|----------------------------------|--|--|
| 0.00400.0012.1 | Betreuungskraft | 0,2200 | E 2 | 0,1764 0,0436 | E 2/5 E 2/2 | 0,2200 | E 2 | | | E 2/6 | | |
| 0.00400.0013.1 | Betreuungskraft | 0,9354 | E 2 | 0,4436 0,1538 0,3308 | E 2/5 E 2/4 E 2/4 | 0,9354 | E 2 | | FG1 | E 2/5 E 2/4 E 2/4 | | |
| 0.00400.0014.1 | Betreuungskraft | 0,7100 | E 2 | 0,3087 0,3987 | E 2/5 E 2/6 | 0,7100 | E 2 | | FG1 | E 2/5 E 2/6 | | |
| 0.00400.0015.1 | Betreuungskraft | 0,4800 | E 2 | 0,1769 0,1769 0,0436 0,0436 | E 2/6 E 2/2 E 2/1 E 2/1 | 0,4800 | E 2 | | | E 2/6 E 2/2 E 2/2 E 2/1 | | |
| 0.00400.0017.1 | Betreuungskraft | 1,0000 | E 2 | 0,1769 0,4256 0,3974 | E 2/5 E 2/4 E 2/5 | 1,0000 | E 2 | | FG1 FG1 | E 2/6 E 2/4 E 2/5 | | |
| 0.00400.0018.1 | Betreuungskraft | 0,6000 | E 2 | 0,2205 0,3692 | E 2/5 E 2/3 | 0,6000 | E 2 | | FG1 | E 2/6 E 2/3 | | |
| 0.00400.0019.1 | Betreuungskraft | 1,0000 | E 2 | 0,4641 0,3538 0,2821 | E 2/4 E 2/3 E 2/2 | 1,0000 | E 2 | | | E 2/3 E 2/2 | | |
| 0.00400.0020.1 | Betreuungskraft | 0,3100 | E 2 | 0,2308 | E 2/4 | 0,3100 | E 2 | | | E 2/4 | | |
| 0.00400.0021.1 | Betreuungskraft | 1,0000 | E 2 | 0,2051 0,5538 0,2205 | E 2/6 E 2/4 E 2/4 | 1,0000 | E 2 | | FG1 | E 2/6 E 2/4 E 2/4 | | |
| 0.00400.0022.1 | Betreuungskraft | 0,7000 | E 2 | 0,4436 0,2205 | E 2/4 E 2/2 | 0,7000 | E 2 | | | E 2/5 E 2/2 | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|--------|-----|--------------------------------------|----------------------------------|--------|-----|--|--|-------------------------|--|--|
| 0.00400.0024.1 | Betreuungskraft | 0,7400 | E 2 | 0,2659 0,3872 0,2667 0,3077 | E 2/6 E 2/4 E 2/2 E 2/1 | 0,7400 | E 2 | | | E 2/6 E 2/4 E 2/2 | | |
| 0.00400.0025.1 | Betreuungskraft | 0,6500 | E 2 | 0,2000 0,4436 | E 2/6 E 2/3 | 0,6500 | E 2 | | | E 2/6 E 2/4 | | |
| 0.00400.0026.1 | Betreuungskraft | 0,5100 | E 2 | 0,2256 | E 2/2 | 0,5100 | E 2 | | | E 2/1 | | |
| 0.00400.0029.1 | Betreuungskraft | 0,2564 | E 2 | | | 0,2564 | E 2 | | | E 2/2 | | |
| 0.00400.0030.1 | Betreuungskraft | 0,5128 | E 2 | | | 0,5128 | E 2 | | | E 2/2 | | |
| 0.00400.0031.1 | Betreuungskraft | 0,5128 | E 2 | | | 0,5128 | E 2 | | | | | |

Summe **10,1375** **8,9574** **10,1375**

Archiv und Museum

00420

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00420.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/6 | | |
| 0.00420.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/3 | | |
| 0.00420.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/4 | | |

Summe **3,0000** **3,0000** **3,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Stadtbibliothek

00430

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|----------------------------|-------------------------|---------------|----------|--|-----|------------------|--|---|
| 0.00430.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/3 | | |
| 0.00430.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b/Fg2 | 0,5000 | E 9b/5 | 0,5000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/5 | | |
| 0.00430.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg1 | 1,0000 | E 9b/6 E 9b/2 | 1,0000 | E 9b/Fg1 | | FG1 | E 9b/6 E 9b/2 | | ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024 |
| 0.00430.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 1,0000 | E 7/4 | 1,0000 | E 7 | | | E 7/4 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00430.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00430.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/1 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00430.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6+ | 0,5000 | E 5 | | | E 5/6+ | | |
| 0.00430.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,7692 0,1026 0,1282 | E 6/6 E 5/3 E 5/1 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 E 3/1 | | 0,1026 bes. E 5. |
| 0.00430.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4100 | E 5 | 0,4103 | E 5/6+ | 0,4100 | E 5 | | | E 5/6+ | | |
| 0.00430.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4600 | E 3 | 0,4615 | E 5/6+ | 0,4600 | E 3 | | | E 5/6+ | | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt) |
| 0.00430.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1300 | E 2 | 0,1218 | E 5/6 | 0,1300 | E 2 | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt) |
| Summe | | 7,5000 | | 8,4936 | | 7,5000 | | | | | | |

Sozialamt

00500

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00500.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/10 | 1,0000 | A13S | | | A13S/10 | | |
|----------------|---|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|---------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Sozialamt (interner Bereich)

00500

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|-----------------|
| 0.00500.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S15 | 1,0000 | S15/4 | 1,0000 | S15 | | | S15/4 | | |
| 0.00500.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 10 | 0,7692 | E 10/6 | 0,7700 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00500.0004.1 | Amtfrau/-mann | 0,5000 | A11 | 0,5000 | A11/10 | 0,5000 | A11 | | | A11/10 | | |
| 0.00500.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | 0,7949 | E 9c/6 | 0,5000 | E 9c | | | E 9c/6 | | |
| 0.00500.0006.1 | Sachbearbeiter/in | 0,0000 | A10 | 1,0000 | E 9c/4 | 0,0000 | A10 | | | | | |
| 0.00500.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,2500 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00500.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4000 | E 8 | | | 0,4000 | E 8 | | | E 8/2 | | kw am 01.09.23, |

Summe **4,1700** **4,3141** **4,1700**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Betreuungsbehörde

00501

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|---------|------------------|----------------|---------------|---------|--|--|-------|--|--|
| 0.00501.0009.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S15/Fg6 | 1,0000 | S15/4 | 1,0000 | S15/Fg6 | | | S15/4 | | |
| 0.00501.0010.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12/1 | 1,0000 | S12 | | | | | |
| 0.00501.0011.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,7308 0,2692 | S12/4 S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/4 | | |
| 0.00501.0012.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,6410 0,3590 | S12/3 S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/4 | | |
| 0.00501.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,7949 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 | | |
| 0.00501.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,7564 0,2436 | S12/5 S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/5 | | |
| 0.00501.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,7500 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00501.0017.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | | | 1,0000 | S12 | | | S12/1 | | |
| 0.00501.0018.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | | | 1,0000 | S12 | | | | | |
| Summe | | 9,0000 | | 6,5449 | | 9,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Besondere Hilfen

00502

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|------------------|----------------|--------|------|--|-----|-------------------------|--|---|
| 0.00502.0001.1 | Abteilungsleiter/in | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/3 | | |
| 0.00502.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00502.0003.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | E 9c | | | 1,0000 | A10 | | | | | |
| 0.00502.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8000 | E 9c | 0,5000 | E 9c/4 | 0,8000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00502.0005.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,9000 | S12 | 0,5000 0,3974 | S12/5 S12/3 | 0,9000 | S12 | | | S12/5 S12/3 | | |
| 0.00502.0006.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6400 | S12 | 0,6410 | S12/4 | 0,7700 | S12 | | | S12/4 | | ku -> 0,1300, ku am 01.01.23, * Erhöhung der vorhandenen 0,64-Stellenanteilen um 0,13 Stellenanteilen ab dem 01.04.2023; s. textliche Erläuterungen. |
| 0.00502.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | 0,5000 | E 9c/6 | 0,5000 | E 9c | | | E 9c/6 | | |
| 0.00502.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 9a | | FG1 | E 8/6 | | bes. E 8 aus pers. Gründen. |
| 0.00502.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/2 | | Zulage nach § 8 BezTV |
| 0.00502.0011.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,5897 0,4103 | S12/4 S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/4 S12/3 | | |
| 0.00502.0012.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/2 | | |
| 0.00502.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,8718 0,1282 | S12/4 S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/5 S12/3 | | |
| 0.00502.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,0641 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 S12/3 S12/1 | | |
| 0.00502.0015.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/2 | | |
| 0.00502.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/3 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/3 | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Besondere Hilfen

00502

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|----------------|--|--|
| 0.00502.0017.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,7692 | S12/2 | 1,0000 | S12 | | | S12/2 S12/1 | | |
| 0.00502.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7300 | E 9c | 0,7692 | E 9c/4 | 0,7300 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00502.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | | | 0,5000 | E 9c | | | E 9a/3 | | |
| 0.00502.0020.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | | | 0,5000 | E 9c | | | E 9c/6 | | |
| 0.00502.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | | | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00502.0022.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | | | | | 0,5000 | S12 | | | | | * Schaffung einer 0,5-Stelle in S 12; s. textliche Erläuterungen. |

Summe **17,0700** **12,6410** **17,7000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Jobcenter

00503

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------------|--------|----------|--|-----|------------------|--|-------------------------|
| 0.00503.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | | E 10/5 | | |
| 0.00503.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 0,8974 | E 9b/5 | 1,0000 | E 9c | | | E 9b/5 E 9b/4 | | |
| 0.00503.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00503.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/3 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00503.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/5 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/5 | | |
| 0.00503.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5700 | E 9b/Fg2 | 0,5641 | E 9b/6 | 0,5700 | E 9b/Fg2 | | FG1 | E 9b/6 | | |
| 0.00503.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00503.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 0,9231 | E 9c/6 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/6 E 9b/4 | | |
| 0.00503.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9c | | | E 9a/2 | | |
| 0.00503.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9a/3 [mD] | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/3 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00503.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 | | |
| 0.00503.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/3 | | |
| 0.00503.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9a/4 | | |
| 0.00503.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 | | |
| 0.00503.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6200 | E 6 | 0,6154 | E 6/5 | 0,6200 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.00503.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5200 | E 6 | 0,4615 | E 6/6 | 0,5200 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00503.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9000 | E 8 | 0,8974 | E 8/6 | 0,9000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00503.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00503.0022.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7692 | E 9b/Fg2 | 0,7692 | E 9b/5 | 0,7692 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/5 | | |
| 0.00503.0024.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b/Fg2 | 0,5000 | E 9b/4 | 0,5000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 | | Zulage nach § 8 BezTV |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Jobcenter

00503

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------------|--------|----------|-----|--|------------------|--|--|
| 0.00503.0025.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 0,2564 | E 9b/4 [gD] | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/4 E 9b/3 | | |
| 0.00503.0026.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 5 | 0,6410 | E 5/3 | 0,6400 | E 6 | | | E 5/3 | | * Anpassung Stellenwert aufgrund der Aufgabenwahrnehmung höherwertiger Tätigkeiten und der Gleichstellung der Arbeitsvorgänge mit den bereits in E 6 bewerteten Stellen. |
| 0.00503.0027.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/2 [mD] | 1,0000 | E 6 | | | | | |
| 0.00503.0028.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 8/3 [mD] | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 4.2 | | E 9b/3 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00503.0029.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/5 | | |

Summe **21,5192** **20,5256** **21,5192**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|------------------|------------------|--------|------|-----|-----|--------|--|---|
| 0.00504.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026 |
| 0.00504.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00504.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 0,5000 0,5000 | E 9c/3 E 9c/5 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/3 | | |
| 0.00504.0005.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A10 | | | A11/12 | | bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) |
| 0.00504.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9b/4 | | bes. E 9b |
| 0.00504.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/6 | | |
| 0.00504.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S11b | 0,5000 0,5000 | S11b/2 S11b/4 | 1,0000 | S11b | | | S11b/4 | | |
| 0.00504.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/4 | | |
| 0.00504.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00504.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | | | 1,0000 | E 6 | | | | | kw am 01.03.24, *Verlängerung kw-Vermerk; Einsatz Unterstützung Asyl |
| 0.00504.0017.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7500 | S11b | | | 0,0000 | S11b | | | | | * Umsetzung kw-Vermerk zum 1.1.2023 |
| 0.00504.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00504.0020.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9a | 1,0000 | E 9a/1 | 0,7700 | E 9a | 1.3 | | E 9a/1 | | |
| 0.00504.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 | | |
| 0.00504.0022.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1300 | E 9c | 0,1410 | E 9c/3 | 0,1300 | E 9c | | | | | |
| 0.00504.0023.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/4 | 1,0000 | A10 | | | A10/4 | | |
| 0.00504.0024.1 | Amtfrau/-mann | 0,5000 | A11 | 0,5000 | A11/10 | 0,5000 | A11 | | | A11/10 | | |
| 0.00504.0025.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | | | 0,5000 | E 9c | | | | | |
| 0.00504.0026.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | | | 1,0000 | E 9c | | | E 9a/1 | | kw am 01.09.24 |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--|--|--|--|--------|------|--|--|--|--|---|
| 0.00504.0027.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9a | | | | | * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a; s. textliche Erläuterungen |
| 0.00504.0028.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9c | | | | | * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10; s. textliche Erläuterungen |
| 0.00504.0029.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 6 | | | | | kw am 01.03.24, * Schaffung von 1,0- Stelle in E 6 befristet bis zum 28.02.2024; s. textliche Erläuterungen |

Summe **16,1500** **13,1410** **18,4000**

Jugendamt

00510

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|------------------|--|---|
| 0.00510.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 A13/7 | | VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 30.03.2023, FP 01.04.2023 - 31.01.2024 |
|----------------|--|--------|------|--------|---------|--------|------|--|--|------------------|--|---|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Jugendamt (interner Bereich)

00510

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00510.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 0,8974 | E 7/4 | 1,0000 | E 7 | | | E 7/2 | | |
| 0.00510.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | A10 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9c | | | E 9b/4 | | |

Summe **2,0000** **1,8974** **2,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00511.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00511.0002.1 | Oberinspektor/-in | 0,7000 | A10 | 0,7000 | A10/11 | 0,7000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0003.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | AVD | A10/11 | | |
| 0.00511.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00511.0005.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A11 | | | A11/5 | | ku -> A10, ku -> 1,0000, ku undatiert, * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubesetzung wg. Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst; Verbot Mischarbeitsplätze |
| 0.00511.0006.1 | Amtfrau/-mann | 0,5000 | A11 | 0,5000 | A11/7 | 0,5000 | A11 | | | A11/7 | | ku -> A10, ku undatiert |
| 0.00511.0007.1 | Amtfrau/-mann | 0,8000 | A11 | 0,8000 | A11/12 | 0,8000 | A11 | | | A11/12 | | ku -> A10, ku -> 1,0000, ku undatiert, VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026 * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubesetzung wg. Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst; Verbot Mischarbeitsplätze |
| 0.00511.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/3 [3.EA] | 1,0000 | E 9c | | | | | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |
| 0.00511.0009.1 | Oberinspektor/-in | 0,7000 | A10 | 0,7000 | A10/11 | 0,7000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0010.1 | Oberinspektor/-in | 0,9600 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 0,9600 | A10 | | | A10/11 | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------|----------|------------------|------------------|----------------|----------|--|-----|------------------|--|--|
| 0.00511.0011.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 0,7500 0,1750 | A10/11 A10/9 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 A10/9 | | |
| 0.00511.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,0000 | S12 | 0,5385 | S12/6 | 0,5400 | S12 | | | | | * Verlagerung des Stellenanteils im Nachtrag 2022 zu 513 (neue Stellenplannummer: 00513.0042.1), jetzt wieder Rückverlagerung auf die "alte" Stellenplannummer. |
| 0.00511.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,2500 | S11b | 0,2500 | S14/6 | 0,2500 | S11b | | | S14/6 | | bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt) |
| 0.00511.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/5 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | FG1 | E 9b/5 | | |
| 0.00511.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 0,8718 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00511.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 9a | 0,8205 | E 9a/6 | 0,8200 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.00511.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 9a | 0,8205 | E 9a/5 | 0,8200 | E 9a | | FG1 | E 9a/5 | | |
| 0.00511.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | A10 | 0,5000 0,5000 | A10/11 E 9c/5 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 E 9c/5 | | 0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026 |
| 0.00511.0022.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6700 | E 9c | 0,6250 | A10/9 | 0,6700 | E 9c | | | A10/9 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00511.0023.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9c | | | 0,5000 | E 9c | | | | | |
| 0.00511.0024.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | 0,5000 | E 9a/6 | 0,5000 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.00511.0025.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/3 | | kw am 01.01.26, * Schaffung einer 1,00-Stelle in A 10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen. |
| Summe | | 15,7200 | | 15,5513 | | 17,2600 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Jugendförderung

00512

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------|------|----------------------------|-------------------------|----------------|------|--|--|-------------------------|--|----------------|
| 0.00512.0001.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S17 | 1,0000 | S17/6 | 1,0000 | S17 | | | S17/6 | | |
| 0.00512.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,9100 | S11b | 0,9103 | S11b/4 | 0,9100 | S11b | | | S11b/4 | | |
| 0.00512.0003.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 | | |
| 0.00512.0004.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12/2 | 1,0000 | S12 | | | | | |
| 0.00512.0005.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6400 | S11b | 0,6410 | S11b/4 | 0,6400 | S11b | | | S11b/3 | | |
| 0.00512.0006.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,9000 | S11b | 0,7436 | S11b/6 | 0,9000 | S11b | | | S11b/6 S12/2 | | |
| 0.00512.0007.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7400 | S11b | 0,7436 | S11b/6 | 0,7400 | S11b | | | S11b/6 | | |
| 0.00512.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6200 | S11b | 0,6154 | S11b/6 | 0,6200 | S11b | | | S11b/6 | | |
| 0.00512.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |
| 0.00512.0010.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S11b | 0,5000 0,5000 | S11b/3 S11b/2 | 0,5000 | S11b | | | S11b/4 S12/2 | | |
| 0.00512.0011.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S11b | 0,5000 | S12/2 | 0,5000 | S11b | | | S12/2 | | bes. S 12. |
| 0.00512.0012.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 0,5000 0,5000 | S12/2 S12/2 S12/2 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 S12/2 S12/2 | | |
| 0.00512.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S12/2 | 0,5000 | S12 | | | S12/2 | | |
| 0.00512.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S11b | 0,5000 0,5000 | S11b/1 S11b/1 | 1,0000 | S11b | | | S11b/1 | | kw am 01.07.25 |
| Summe | | 11,3100 | | 12,6538 | | 11,3100 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Soziale Dienste

00513

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|------------------|----------------|--------|---------|--|------|-----------------|--|--|
| 0.00513.0001.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | S18/Fg4 | | | S18/2 | | |
| 0.00513.0003.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7500 | S14 | 0,7500 | S14/6 | 0,7500 | S14 | | | S14/6 | | ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026 |
| 0.00513.0004.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7500 | S12 | 0,5000 | S12/4 | 0,7500 | S12 | | | S12/4 | | |
| 0.00513.0005.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/5 | 1,0000 | S14 | | | S14/5 | | |
| 0.00513.0006.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/6 | 0,5000 | S14 | | | | | |
| 0.00513.0007.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 0,5000 0,5000 | S14/4 S14/2 | 1,0000 | S14 | | | S14/4 S14/2 | | |
| 0.00513.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/2 | 1,0000 | S14 | | | | | |
| 0.00513.0009.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/6 | 1,0000 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0010.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6000 | S14 | 0,6026 | S14/5 | 0,6000 | S14 | | | S14/5 | | |
| 0.00513.0011.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/2 | 0,5000 | S14 | | | S14/2 | | |
| 0.00513.0012.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/6 | 1,0000 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/2 | 1,0000 | S14 | | Soz. | S8b/1 | | |
| 0.00513.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S12/6 | 0,5000 | S12 | | | S12/6 | | |
| 0.00513.0015.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | S12 | | | A10/11 S12/6 | | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|---------|----------------------------|----------------------------|--------|---------|--|--|---------------------------|--|--|
| 0.00513.0016.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S14/6 | 0,5000 | S12 | | | | | |
| 0.00513.0017.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/3 | 1,0000 | S14 | | | S14/2 | | ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021 - 30.09.2023 |
| 0.00513.0018.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S12/6 | 0,5000 | S12 | | | S12/6 | | |
| 0.00513.0019.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,5000 | A10/11 | 0,5000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00513.0020.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,5000 0,5000 0,5000 | S11b/3 S11b/4 S11b/2 | 1,0000 | S12 | | | S11b/4 S11b/4 S12/2 | | |
| 0.00513.0021.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,2436 0,5000 0,2436 | S11b/4 S11b/1 S11b/1 | 1,0000 | S12 | | | S11b/4 S11b/2 | | |
| 0.00513.0022.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 | | |
| 0.00513.0023.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7500 | E 6 | 0,7500 | E 6/1 [mD] | 0,7500 | E 6 | | | | | |
| 0.00513.0024.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 4/Fg1 | 0,5000 | E 6/6 [mD] | 0,5000 | E 4/Fg1 | | | E 6/6 | | bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026 |
| 0.00513.0026.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/2 | 0,5000 | S14 | | | S14/2 | | |
| 0.00513.0027.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | | | 0,5000 | S14 | | | S14/5 | | |
| 0.00513.0028.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S11b/4 | 0,5000 | S12 | | | S11b/4 | | |
| 0.00513.0029.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | | | 0,5000 | S12 | | | S12/3 | | |
| 0.00513.0030.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/2 | 0,5000 | S14 | | | S14/2 | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|--------|-----|------------------|----------------------------|--------|-----|--|--|--------|--|---|
| 0.00513.0031.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S11b/2 | 1,0000 | S12 | | | S11b/3 | | |
| 0.00513.0032.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2500 | E 6 | 0,1154 0,2500 | E 6/6 [mD] E 6/1 [mD] | 0,2500 | E 6 | | | E 6/6 | | ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026 |
| 0.00513.0033.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,5000 0,5000 | S11b/1 S11b/5 | 1,0000 | S12 | | | S12/5 | | kw am 01.07.25 |
| 0.00513.0034.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,7436 0,5000 | S11b/2 S11b/5 | 1,0000 | S12 | | | S12/5 | | kw am 01.07.25 |
| 0.00513.0035.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | 0,1795 | E 3/1 | 0,1800 | E 3 | | | E 3/2 | | kw am 01.01.24 |
| 0.00513.0036.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | 0,1795 | E 3/1 | 0,1800 | E 3 | | | E 3/1 | | kw am 01.01.24 |
| 0.00513.0037.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | 0,1795 | E 3/1 | 0,1800 | E 3 | | | E 3/2 | | kw am 01.01.24 |
| 0.00513.0038.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | 0,1795 | E 3/1 | 0,1800 | E 3 | | | E 3/1 | | kw am 01.01.24 |
| 0.00513.0039.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | | | 0,1800 | E 3 | | | | | kw am 01.01.24 |
| 0.00513.0040.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | P7 | | | 0,5000 | P7 | | | | | |
| 0.00513.0041.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | | | 0,5000 | S12 | | | | | kw am 01.07.25 |
| 0.00513.0042.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5400 | S12 | | | 0,0000 | S12 | | | | | |
| 0.00513.0043.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | | | | | 1,0000 | S12 | | | | | * Schaffung einer 1,00-Stelle in S12 ab dem 01.07.2023 im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Kinder - und Jugendstärkungsgesetz; s. textliche Erläuterungen. |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------|--|----------------|--|----------------|-----|--|--|--|--|--|
| 0.00513.0044.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | | | | | 1,0000 | S12 | | | | | kw am 01.01.28, * Schaffung einer 1,00-Stelle in S12 ab dem 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Kinder - und Jugendstärkungsgesetz; s. textliche Erläuterungen. |
| Summe | | 26,5400 | | 24,4167 | | 28,0000 | | | | | | |

Büro Beigeordneter

00030

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|--|-----|-----|--|--|
| 0.00030.0001.1 | Beigeordnete/r | 1,0000 | B 2 | 1,0000 | B 2 | 1,0000 | B 2 | | AVD | B 2 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Klimaschutz

00045

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--|--|--|--|---------------|------|--|--|--------|--|--|
| 0.00045.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 11 | | | | | |
| 0.00045.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 10 | | | | | |
| 0.00045.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 10 | | | E 10/3 | | |
| 0.00045.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 10 | | | | | |
| Summe | | | | | | 3,5000 | | | | | | |

Ordnungsamt

00320

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|------------------|--|--|
| 0.00320.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A11/5 A13S/12 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Ordnungsamt (interner Bereich)

00320

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00320.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 1,0000 | E 7/3 | 1,0000 | E 7 | | | E 7/4 | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|--|--|-------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten

00321

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.00321.0001.1 | Beschäftigte/r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/3 | | |
| 0.00321.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b/Fg1 | 0,5000 | E 9b/3 | 0,5000 | E 9b/Fg1 | | | E 9b/3 | | |
| 0.00321.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9b | 0,5000 | E 9b/6 | 0,5000 | E 9b | | | E 9b/6 | | |
| 0.00321.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/6 | | ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2022 - 15.11.2024, FP 16.11.2024 - 31.01.2027 |
| 0.00321.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6200 | E 8 | 0,6154 | E 8/6 | 0,6200 | E 8 | | | E 8/6 | | |

Summe **3,6200** **3,6154** **3,6200**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

SG Kommunalen Vollzugsdienst

03211

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|--------|--|------------------------|
| 0.03211.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9a/5 | 1,0000 | E 9c | | | E 9a/6 | | Zulage nach § 8 BezTV |
| 0.03211.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9b | | | E 9a/4 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.03211.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/1 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/1 | | |
| 0.03211.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/2 | | |
| 0.03211.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/2 | | |
| 0.03211.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/1 | 1,0000 | E 9a | | | | | |
| 0.03211.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.03211.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/4 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.03211.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/2 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.03211.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 5/3 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.03211.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 5/3 | | |
| 0.03211.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | | | 1,0000 | E 9a | | | | | |
| 0.03211.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | | | 0,5000 | E 9a | | | | | |

Summe **12,5000** **11,0000** **12,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abt. Straßenverkehr

00323

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|------------------|-----------------|--------|------|--|------------|-----------------|--|---|
| 0.00323.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A11/5 | 1,0000 | A12 | | | A10/4 | | |
| 0.00323.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | A10/4 | 1,0000 | A10 | | | A9/3 | | |
| 0.00323.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00323.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,5000 0,5000 | E 8/6 E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 FG1 | E 8/6 E 8/5 | | |
| 0.00323.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 0,6250 | A9S/11 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.00323.0006.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 0,0000 | A10 | | | | | kw am 01.01.23, * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| 0.00323.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 0,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 0,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 0,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 0,0000 | E 5 | | | | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,1282 0,2692 | E 5/6+ E 5/3 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/6+ E 5/3 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/3 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 5 | 0,6410 | E 5/6+ | 0,0000 | E 5 | | | E 5/6+ | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 0,0000 | E 5 | | | | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6300 | E 9a | 0,5000 | E 9a/4 | 0,6300 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00323.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | kw am 01.01.33 |
| 0.00323.0020.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | kw am 01.01.23 |
| 0.00323.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | kw am 01.01.23 |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abt. Straßenverkehr

00323

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|-----|----------------|--|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00323.0022.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | | | 0,5000 | E 8 | | | E 8/4 | | |
| Summe | | 18,7700 | | 15,1635 | | 6,6300 | | | | | | |

Sachgebiet Verkehrsüberwachung

03231

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--|--|--|--|----------------|-----|--|--|--|--|--|
| 0.03231.0001.1 | Oberinspektor/-in | | | | | 1,0000 | A10 | | | | | |
| 0.03231.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| 0.03231.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| 0.03231.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| 0.03231.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,6400 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.03231.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| Summe | | | | | | 14,1400 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abt. Ausländerwesen

00324

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00324.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | A12 | | | A11/11 | | * Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin. |
| 0.00324.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9c | | FG1 | E 9b/6 | | |
| 0.00324.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | 0,5000 | E 9a/6 | 0,5000 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.00324.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6410 | E 9a | 0,6410 | E 9a/5 | 0,6410 | E 9a | | | E 9a/5 | | |
| 0.00324.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8974 | E 9c | 0,8974 | E 9c/5 | 0,8974 | E 9c | | | E 9c/5 | | |
| 0.00324.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9a | 0,5000 | E 9a/4 | 0,5000 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.00324.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.00324.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5128 | E 8 | 0,5000 | A10/11 | 0,5128 | E 8 | | | A10/11 | | |
| 0.00324.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5872 | E 9a | 0,5000 | E 9a/3 | 0,5872 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.00324.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/6 | | kw am 01.01.25 |
| 0.00324.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9a | | | | | kw am 01.01.25, * Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a; s. textliche Erläuterungen |
| Summe | | 7,6385 | | 7,5385 | | 8,6385 | | | | | | |

Abt. Friedhofsverwaltung

00325

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|--|------------------|--|---|
| 0.00325.0001.1 | Abteilungsleiter/in | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/11 | 1,0000 | E 10 | | | A11/11 E 10/3 | | * Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund Besetzung mit einer Beschäftigten |
| 0.00325.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9a | 0,7700 | E 9a/5 | 0,7700 | E 9a | | | E 9a/5 | | |
| Summe | | 1,7700 | | 1,7700 | | 1,7700 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Bürgerbüro

00326

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00326.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9c/5 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/6 | | |
| 0.00326.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 6 | | | E 5/2 | | |
| 0.00326.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/6 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00326.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/1 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/1 | | |
| 0.00326.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00326.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/1 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/1 | | |
| 0.00326.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6+ | 0,5000 | E 8 | | | E 8/6+ E 5/3 | | ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024. |
| 0.00326.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.00326.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/1 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/1 | | kw am 01.01.25 |
| Summe | | 8,0000 | | 8,0000 | | 8,0000 | | | | | | |

Standesamt

00327

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|--|-----|--------|--|------------------------|
| 0.00327.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00327.0003.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/6 | 1,0000 | A10 | | | A10/6 | | |
| 0.00327.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9b/Fg2 | 0,7692 | E 9c/6 | 0,7700 | E 9b/Fg2 | | FG1 | E 9c/6 | | bes. E 9c |
| 0.00327.0005.1 | Sachbearbeiter/in | 0,5800 | E 9b/Fg2 | 0,5897 | E 8/4 | 0,5800 | E 9b/Fg2 | | | E 8/4 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00327.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9b/3 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | | E 9b/3 | | Zulage nach § 8 BezTV. |
| 0.00327.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 7 | 1,0000 | E 7/3 | 1,0000 | E 7 | | | E 7/3 | | |
| 0.00327.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 7 | 0,5000 | E 7/6 | 0,5000 | E 7 | | FG1 | E 7/6 | | |
| 0.00327.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 7 | 0,5000 | E 7/4 | 0,5000 | E 7 | | FG1 | E 7/4 | | |
| Summe | | 6,3500 | | 6,3590 | | 6,3500 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Umweltamt

00350

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00350.0001.1 | Amtsleiter/in | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/10 | 1,0000 | A13S | | | A13S/10 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Abteilung Verwaltung

00350

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.00350.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/2 | 0,0000 | E 10 | | | | | * Wegfall kw-Vermerk aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich des Klimaschutzes. |
| 0.00350.0003.1 | Sachbearbeiter/in | 0,0118 | E 9b/Fg2 | | | 0,0000 | E 9b/Fg2 | | | | | |
| 0.00350.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | | E 8/5 | | |
| 0.00350.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 6 | 0,6495 | E 6/6+ | 0,6500 | E 6 | | | E 6/6+ | | |
| 0.00350.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/2 | | |
| 0.00350.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 10 | | | 0,0000 | E 10 | | | | | kw am 14.10.24 |
| Summe | | 3,6618 | | 3,1495 | | 2,1500 | | | | | | |

Abteilung Umweltschutz

00351

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00351.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024 |
| 0.00351.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11/Fg1 | 0,5000 | E 11/6 | 0,5000 | E 11/Fg1 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00351.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 1,0000 | E 9b/6 | 1,0000 | E 9c | | | E 9b/6 | | |
| Summe | | 2,5000 | | 2,5000 | | 2,5000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abteilung Grünflächen

00352

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00352.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12/Fg2 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12/Fg2 | | FG1 | E 12/6 | | |
| 0.00352.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 10 | 0,8205 | E 10/5 | 0,8200 | E 10 | | FG1 | E 10/5 | | |
| 0.00352.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b/Fg2 | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9b/Fg2 | | FG1 | E 9a/6 | | |
| 0.00352.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/2 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/3 | | |
| 0.00352.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11/Fg1 | 0,5000 | E 11/6 | 0,5000 | E 11/Fg1 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00352.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |
| 0.00352.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/4 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/4 | | |
| 0.00352.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 1,0000 | E 9b/2 | 1,0000 | E 9b | | | E 9b/2 | | |
| 0.00352.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg1 | | | 1,0000 | E 11/Fg1 | | | | | |
| 0.00352.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,8000 | E 11/Fg1 | | | | | kw am 01.01.28, * Schaffung einer 0,8-Stelle in E 11 befristet bis zum 31.12.2027; s. textliche Erläuterungen |

Summe **8,3200** **7,3205** **9,1200**

Abteilung Naturschutz und Klima

00353

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|------|--------|--|--|
| 0.00353.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 10/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | Ing. | E 10/4 | | |
| 0.00353.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8000 | E 10 | 0,6026 | E 10/2 | 0,8000 | E 10 | | Ing. | E 10/2 | | * Wegfall des kw-Vermerks wg. dauerhafter Aufgabenwahrnehmung. |
| 0.00353.0004.1 | Abteilungsleiter/in | 1,0000 | E 11/Fg1 | 1,0000 | E 13/6 | 1,0000 | E 11/Fg1 | | | E 13/6 | | bes. E 13. |
| 0.00353.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | A10 | 0,5000 | A10/11 | 0,5000 | A10 | | | A10/11 | | |

Summe **3,3000** **3,1026** **3,3000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Gebäudemanagement

00820

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------|--------|-----|--|--|--------|-----|-----|--|--------|--|--|
| 0.00820.0001.1 | Stadtoberverwaltungsrätin/-rat | 1,0000 | A14 | | | 1,0000 | A14 | 2.1 | | A13/11 | | |
|----------------|--------------------------------|--------|-----|--|--|--------|-----|-----|--|--------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000**

Infrastrukturelles Management

08223

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|-----|--|-------|--|--|
| 0.08223.0046.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/9 | 1,0000 | A11 | 2.1 | | A11/9 | | |
|----------------|---------------|--------|-----|--------|-------|--------|-----|-----|--|-------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Zoo

00700

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|------------------|-----------------|--------|----------|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00700.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 15/Fg1 | 1,0000 | E 15/6 | 1,0000 | E 15/Fg1 | | FG1 | E 15/6 | | |
| 0.00700.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/5 | 1,0000 | E 13 | | FG1 | E 11/5 | | * Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung |
| 0.00700.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/6 | | |
| 0.00700.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | kw unqualifiziert |
| 0.00700.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | |
| 0.00700.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 5 | 0,7792 | E 5/6+ | 0,7800 | E 5 | | | E 5/6+ | | |
| 0.00700.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| 0.00700.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00700.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00700.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00700.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,5000 0,5000 | E 5/6 E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 E 5/4 | | |
| 0.00700.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00700.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00700.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5400 | E 2 | 0,5000 | E 2/2 | 0,5400 | E 2 | | | E 2/2 | | |
| 0.00700.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2300 | E 2 | 0,1151 0,1123 | E 2Ü/6 E 2/2 | 0,2300 | E 2 | | FG1 | E 2Ü/6 E 2/2 | | |
| 0.00700.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4100 | E 2 | 0,4615 | E 2/3 | 0,4100 | E 2 | | | E 2/3 | | |
| 0.00700.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4700 | E 2 | 0,4721 | E 2Ü/6 | 0,4700 | E 2 | | FG1 | E 2Ü/6 | | |
| 0.00700.0020.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1200 | E 2 | 0,1003 | E 2/3 | 0,1200 | E 2 | | | E 2/3 | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Zoo

00700

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|----------|----------------------------|-------------------------|--------|----------|--|------------|-------------------------|--|---|
| 0.00700.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0700 | E 2 | 0,1003 0,1003 | E 2/2 E 2/2 | 0,0700 | E 2 | | | E 2/2 E 2/2 | | |
| 0.00700.0022.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 2 | 0,1710 0,1045 0,1045 | E 2/4 E 2/2 E 2/3 | 0,3800 | E 2 | | | E 2/4 E 2/2 E 2/3 | | |
| 0.00700.0023.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 3 | 0,1821 0,1821 | E 3/3 E 3/3 | 0,3800 | E 3 | | FG1 FG1 | E 3/3 E 3/3 | | ku -> E 2, ku undatiert |
| 0.00700.0024.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 3 | 0,1710 0,1769 | E 3/3 E 2/1 | 0,3800 | E 3 | | | E 3/3 E 2/1 | | ku -> E 2, ku undatiert |
| 0.00700.0025.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 14/Fg1 | 0,5000 | E 8/2 | 1,0000 | E 14/Fg1 | | | E 8/2 | | * Aufstockung von einer 0,5-Stelle um 0,5-Stellenanteilen in E 14, s. textliche Erläuterungen |
| 0.00700.0026.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,5000 0,5000 | E 5/5 E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 E 5/4 | | |
| 0.00700.0027.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/6 | | |
| 0.00700.0028.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 2 | 0,6410 | E 2/2 | 1,0000 | E 2 | | | E 2/2 | | kw am 01.03.24, Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetz |
| 0.00700.0029.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 2 | 0,5000 | E 2/2 | 1,0000 | E 2 | | | E 2/2 | | kw am 01.03.24, Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetz |
| 0.00700.0030.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |

Summe **22,7600** **19,9741** **23,2600**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Büro für Tourismus

00830

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|------------------|-----------------|--------|------|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00830.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | | E 12/5 | | |
| 0.00830.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9S/11 | 1,0000 | A10 | | | A9S/11 | | |
| 0.00830.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9c | 0,5000 0,5000 | E 9c/4 E 8/4 | 1,0000 | E 9c | | | E 9c/4 E 8/4 | | |
| 0.00830.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00830.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,5000 0,5000 | E 8/4 E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/4 E 8/4 | | |
| 0.00830.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 7 | 0,5000 | E 7/4 | 0,5000 | E 7 | | FG1 | E 7/4 | | |
| 0.00830.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |

Summe **6,5000** **6,5000** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

gesamt

| | im Vorjahr | 30.06. des Vorjahres | HH-Jahr |
|---|------------|-------------------------|----------|
| Beamte Verwaltung | 89,4200 | 83,4885 | 89,4200 |
| Beamte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Tariflich Beschäftigte Verwaltung | 382,3688 | 349,4134 | 398,7370 |
| Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Total | 471,7888 | 432,9019 | 488,1570 |

STELLENPLAN 2023

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 4. Januar 2023

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| B. Sondervermögen | | | | | | |
| GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| Verwaltung/Leitung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Kaufmännisches Gebäudemanagement | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Objektverwaltung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Infrastrukturelles Management | | | | | | |
| Hausmeister/in | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1800 | Std. 1x7.02; |
| Hausmeister/in | E 5 | | 0,5400 | 0,5400 | 0,5000 | Std. 1x21.06; |
| Hausmeister/in | E 7 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 6; |
| Hausmeister/in | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Hausmeister/in | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Hausmeister/in | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Hausmeister/in | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Schulhausmeister/-in | E 2 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,1769 | Std. 1x8.28; |
| Schulhausmeister/-in | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x23.00; |
| Schulhausmeister/-in | E 5 | | 0,5000 | 0,5000 | 0,5000 | Std. 1x23.00; |
| Schulhausmeister/-in | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | ku 1.00 ->E 5; |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|---|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 3 | | 0,1800 | 0,1800 | 0,0000 | Std. 1x7.02; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,1900 | 0,1900 | 0,0769 | Std. 1x7.41; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,3100 | 0,3100 | 0,3077 | Std. 1x12.09; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,4400 | 0,4400 | 0,3974 | Std. 1x17.16; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 2 | | 0,4600 | 0,4600 | 0,4615 | Std. 1x17.94; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 5 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. E 4.kw 1.00 01.01.25; |
| Technisches Gebäudemanagement | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,5000 | 1,0000 | 1,0000 | * Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,5-0Stellenanteilen (Kompensation der 0,60-Stellenneuschaffung im Schaffung im technischen Bereich)Std. 1x19.50; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 0,6000 | 0,0000 | 0,0000 | * Schaffung einer 0,6 - Stelle in E 11, s. textl. ErläuterungenStd. 1x23.40; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 0,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 13 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | kw 1.00 01.07.24; |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 8 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | bes. E 6. |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 6 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| IT-Service | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 13 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Verwaltung | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9b | | 1,0000 | 1,0000 | 0,7051 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| IT-Infrastruktur | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 13 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| IT-Finzen und Service Schulen | | | | | | |
| Sachbearbeiter/in | E 10 | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 11 | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |

| A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung | Besoldungs-, Entgelt- gruppen | Einstiegs-, amt | Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023 am: 01.01.2023 | Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr | | Stellenvermerke und Erläuterungen |
|---|-------------------------------------|--------------------|--|--|---|--------------------------------------|
| | | | | Soll 2022 am: 31.12.2022 | Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022 | |
| GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| tarifl. Beschäftigte/-r | E 9a | | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 | |
| Summe Beamte GML - Gebäudemanagement | | | | | | |
| Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |
| Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |
| Summe Beamte B. Sondervermögen | | | | | | |
| Summe Beschäftigte B. Sondervermögen | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |
| Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |
| C. Zusammenfassung | | | | | | |
| Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | | | | |
| Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |
| Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen | | | 69,9800 | 68,8800 | 66,1805 | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abt. Straßenverkehr

00323

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|------------------|----------------|--------|-----|--|--|-------|--|----------------|
| 0.00323.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 1,0000 | E 5/3 E 5/2 | 0,0000 | E 5 | | | E 5/2 | | kw am 01.01.23 |
|----------------|-------------------------|--------|-----|------------------|----------------|--------|-----|--|--|-------|--|----------------|

Summe **1,0000** **2,0000** **0,0000**

Verwaltung/Leitung

00821

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|--|
| 0.00821.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6+ | 1,0000 | E 8 | | | E 8/6+ | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|--|--------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00822.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/4 | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Objektverwaltung

08221

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.08221.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.08221.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9a | | FG1 | E 9a/3 | | |

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.08222.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/5 | | |
| 0.08222.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/3 | | |

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Infrastrukturelles Management

08223

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|---------|--------|--------------------------|--------|---------|--|-----|----------------|--|-------------------------------|
| 0.08223.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/6 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/6 | | |
| 0.08223.0003.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 7 | 1,0000 | E 7/5 | 1,0000 | E 7 | | FG1 | E 7/5 | | ku -> E 6, ku undatiert |
| 0.08223.0004.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 6/Fg2 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 6/Fg2 | | | E 6/6+ | | ku -> E 5, ku undatiert |
| 0.08223.0005.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 6/Fg2 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 6/Fg2 | | | E 6/6+ | | |
| 0.08223.0006.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0007.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 [mD] | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0008.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0009.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0010.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0011.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0012.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.08223.0013.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6+ | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.08223.0014.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0015.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/6 | | |
| 0.08223.0016.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6+ | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6+ | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.08223.0017.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0018.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0019.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/2 | | |
| 0.08223.0020.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5 | | |
| 0.08223.0021.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0022.1 | Schulhausmeistergehilfe | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 3/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 3/6 | | (bes. E 3.) |
| 0.08223.0023.1 | Schulhausmeistergehilfe | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 1,0000 E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 E 5/2 | | (bes. E 4) |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|-----|------------------|----------------|----------------|-----|--|-----|----------------|--|---------------------------|
| 0.08223.0024.1 | Schulhausmeistergehilfe | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0025.1 | Schulhausmeistergehilfe | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/5 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/6 | | |
| 0.08223.0026.1 | Schulhausmeister/-in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.08223.0027.1 | Schulhausmeister/-in | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/4 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0028.1 | Schulhausmeistergehilfe | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.08223.0029.1 | Schulhausmeister/-in | 0,1800 | E 2 | 0,1769 | E 2/5 | 0,1800 | E 2 | | | E 2/5 | | |
| 0.08223.0031.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4400 | E 2 | 0,3974 | E 2/6+ | 0,4400 | E 2 | | | E 2/6+ | | |
| 0.08223.0032.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1000 | E 2 | 0,1021 | E 2/6 | 0,1000 | E 2 | | | E 2/6 | | |
| 0.08223.0033.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1500 | E 2 | 0,1500 | E 2/6 | 0,1500 | E 2 | | | E 2/6 | | |
| 0.08223.0034.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1100 | E 2 | 0,1100 | E 2/6 | 0,1100 | E 2 | | | E 2/6 | | |
| 0.08223.0035.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3100 | E 2 | 0,3077 | E 2/6 | 0,3100 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.08223.0036.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4600 | E 2 | 0,4615 | E 2/6 | 0,4600 | E 2 | | | E 2/6 | | |
| 0.08223.0037.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0400 | E 2 | 0,0128 | E 2Ü/6 | 0,0400 | E 2 | | | E 2Ü/6 | | |
| 0.08223.0040.1 | Hausmeister/in | 0,5400 | E 5 | 0,5000 | E 5/5 | 0,5400 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0041.1 | Schulhausmeister/-in | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/5 | 0,5000 | E 5 | | | E 5/5 | | |
| 0.08223.0042.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 3 | | | 0,1800 | E 3 | | | | | |
| 0.08223.0043.1 | Hausmeister/in | 0,1800 | E 3 | 0,0900 0,0900 | E 3/4 E 3/6 | 0,1800 | E 3 | | | E 3/4 E 3/6 | | |
| 0.08223.0044.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1900 | E 2 | 0,0769 | E 2/4 | 0,1900 | E 2 | | | | | |
| 0.08223.0045.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 4/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 4/4 | | kw am 01.01.25, bes. E 4. |
| Summe | | 30,8800 | | 31,4754 | | 30,8800 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Technisches Gebäudemanagement

00823

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|------|------------------|------------------|----------------|------|--|------|------------------|--|---|
| 0.00823.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 13 | 1,0000 | E 13/5 | 1,0000 | E 13 | | Ing. | E 13/5 | | |
| 0.00823.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | Ing. | E 11/6 | | |
| 0.00823.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00823.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00823.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | Ing. | E 11/6 | | |
| 0.00823.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 0,5000 0,5000 | E 11/5 E 11/5 | 0,5000 | E 11 | | Ing. | E 11/5 E 11/5 | | * Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,5-0Stellenanteilen (Kompensation der 0,60-Stellenneuschaffung im Schaffung im technischen Bereich) |
| 0.00823.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | Ing. | E 10/5 | | |
| 0.00823.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | Ing. | E 10/5 | | |
| 0.00823.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.00823.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/3 | 1,0000 | E 10 | | Ing. | E 10/3 | | |
| 0.00823.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00823.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/4 | | |
| 0.00823.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 8 | | | E 6/5 | | bes. E 6. |
| 0.00823.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | | E 8/5 | | kw am 01.07.24 |
| 0.00823.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | |
| 0.00823.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,6000 | E 11 | | | | | * Schaffung einer 0,6 - Stelle in E 11, s. textl. Erläuterungen |
| 0.00823.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| Summe | | 15,0000 | | 15,0000 | | 16,1000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

IT-Service

00827

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.00827.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 13/Fg2 | 1,0000 | E 13/6 | 1,0000 | E 13/Fg2 | | | E 13/6 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Verwaltung

08271

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------------|---------------|----------|--|-----|--------|--|--|
| 0.08271.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/4 | | |
| 0.08271.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.08271.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9b | 0,7051 | E 9b/4 [gD] | 1,0000 | E 9b | | | | | |
| 0.08271.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/3 | | |
| 0.08271.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 9a | | | E 8/4 | | |
| 0.08271.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/2 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/2 | | |
| 0.08271.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/4 | | |
| Summe | | 7,0000 | | 5,7051 | | 7,0000 | | | | | | |

IT-Infrastruktur

08272

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|----------|---------------|--------|---------------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.08272.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 13/Fg2 | 1,0000 | E 13/6 | 1,0000 | E 13/Fg2 | | | E 13/6 | | |
| 0.08272.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | | E 11/4 | | |
| 0.08272.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/4 | | |
| 0.08272.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/4 | | |
| Summe | | 4,0000 | | 4,0000 | | 4,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

IT-Finzen und Service Schulen

08273

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|----------|--------|--------|--------|----------|--|--|--------|--|--|
| 0.08273.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11/Fg2 | 1,0000 | E 11/2 | 1,0000 | E 11/Fg2 | | | E 11/2 | | |
| 0.08273.0002.1 | Sachbearbeiter/in | 1,0000 | E 10/Fg1 | | | 1,0000 | E 10/Fg1 | | | | | |
| 0.08273.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 9a/4 | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/4 | | |
| 0.08273.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 9a | | | E 8/3 | | |
| 0.08273.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9a | | | 1,0000 | E 9a | | | E 9a/4 | | |

Summe **5,0000** **3,0000** **5,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023
zum Stichtag 01.01.2023**

gesamt

| | im Vorjahr | 30.06. des Vorjahres | HH-Jahr |
|---|------------|-------------------------|---------|
| Beamte Verwaltung | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Beamte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Tariflich Beschäftigte Verwaltung | 69,8800 | 68,1805 | 69,9800 |
| Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Total | 69,8800 | 68,1805 | 69,9800 |

| | Amt/Abteilung | HH-Jahr 2023 | HH-Jahr 2022-N | Differenz 2022/ 2021-N |
|---|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| 00 - Organe | 010 - Oberbürgermeister | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | 020 - Bürgermeister | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 |
| | 030 - Beigeordneter | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 |
| | 045 - Klimaschutz | 3,5000 | 0,0000 | 3,5000 |
| | 050 - Koordinationsstelle Ehrenamt | 1,1800 | 1,1800 | 0,0000 |
| | 055 - Erhebungsstelle Zensus | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | 060 - Rechnungsprüfungsamt | 5,0000 | 5,0000 | 0,0000 |
| | 070 - Personalrat | 2,5000 | 2,5000 | 0,0000 |
| | 080 - Gleichstellungsstelle | 1,7700 | 1,7700 | 0,0000 |
| | 090 - Öffentlichkeitsarbeit u. Bürgerbeteiligung | 4,0000 | 4,0000 | 0,0000 |
| | gesamt | 23,9500 | 20,4500 | 3,5000 |
| 10 - Hauptamt | 100 - Hauptamt | 15,1600 | 15,1600 | 0,0000 |
| | 110 - Personalabteilung | 12,9420 | 9,9420 | 3,0000 |
| | 130 - Organisationsabteilung | 10,9300 | 10,9300 | 0,0000 |
| | 150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz | 15,6200 | 15,6200 | 0,0000 |
| | 180 - Abteilung für Digitalisierung, Datenschutz und Informationssicherheit | 3,0000 | 3,0000 | 0,0000 |
| | gesamt | 57,6520 | 54,6520 | 3,0000 |
| 20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung | 200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung | 2,7500 | 2,7500 | 0,0000 |
| | 210 - Stadtkasse | 15,5000 | 15,5000 | 0,0000 |
| | 220 - Steuerabteilung | 4,8000 | 4,8000 | 0,0000 |
| | 230 - Liegenschaftsabteilung | 5,7000 | 4,7000 | 1,0000 |
| | 240 - Kämmereiabteilung | 6,2500 | 6,2500 | 0,0000 |
| | gesamt | 35,0000 | 34,0000 | 1,0000 |
| 30 - Rechtsamt | 300 - Rechtsamt | 1,5000 | 1,5000 | 0,0000 |
| | 301 - Rechtsabteilung | 6,0300 | 6,0300 | 0,0000 |
| | 302 - Zentrale Vergabestelle | 3,0000 | 3,0000 | 0,0000 |
| | gesamt | 10,5300 | 10,5300 | 0,0000 |
| 32 - Ordnungsamt | 320 - Ordnungsamt (intern) | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | 321 - Abt. Allgemeine Ordnungsaufgaben | 16,1200 | 16,1200 | 0,0000 |
| | 323 - Abt. Straßenverkehr | 20,7700 | 19,7700 | 1,0000 |
| | 324 - Abt. Ausländerwesen | 8,6500 | 7,6500 | 1,0000 |
| | 325 - Abt. Friedhofsverwaltung | 1,7700 | 1,7700 | 0,0000 |
| | 326 - Bürgerbüro | 8,0000 | 8,0000 | 0,0000 |
| | 327 - Standesamt | 6,3500 | 6,3500 | 0,0000 |
| | gesamt | 63,6600 | 61,6600 | 2,0000 |
| 35 - Umweltamt | 350 - Abteilung Verwaltung | 3,1546 | 4,6546 | -1,5000 |
| | 351 - Abteilung Umweltschutz | 2,5000 | 2,5000 | 0,0000 |
| | 352 - Abteilung Grünflächen | 9,1200 | 8,3200 | 0,8000 |
| | 353 - Abteilung Naturschutz u. Klima | 3,3000 | 3,3000 | 0,0000 |
| | gesamt | 18,0746 | 18,7746 | -0,7000 |
| 40 - Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe | 400 - Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe | 41,0754 | 41,6454 | -0,5700 |
| | 420 - Archiv und Museum | 3,0000 | 3,0000 | 0,0000 |
| | 430 - Stadtbibliothek | 7,5000 | 7,5000 | 0,0000 |
| | gesamt | 51,5754 | 52,1454 | -0,5700 |
| 41 - Kulturbüro | 410 - Kulturbüro | 4,3300 | 3,5600 | 0,7700 |
| | gesamt | 4,3300 | 3,5600 | 0,7700 |

| | | | | |
|---|---|-----------------|-----------------|----------------|
| 50 - Soziales und Jugend | 500 - Sozialamt | 50,2700 | 47,3900 | 2,8800 |
| | 503 - Jobcenter | 21,5200 | 21,5200 | 0,0000 |
| | 510 - Jugendamt | 59,5700 | 56,5700 | 3,0000 |
| | gesamt | 131,3600 | 125,4800 | 5,8800 |
| 60 - Stadtbauamt | 600 - Stadtbauamt | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | 610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung | 13,5000 | 14,5000 | -1,0000 |
| | 620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation | 5,0000 | 5,0000 | 0,0000 |
| | 630 - Bauordnungsabteilung | 15,0500 | 14,0500 | 1,0000 |
| | 660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur | 15,2700 | 15,2700 | 0,0000 |
| | 680 - Bauverwaltungsabteilung | 8,4500 | 8,4500 | 0,0000 |
| | gesamt | 59,2700 | 59,2700 | 0,0000 |
| 70 - Zoo | 700 - Zoo | 23,2600 | 22,7600 | 0,5000 |
| 80 - Wirtschaftliche Einrichtungen | 810 - Stadtholding | 1,0000 | 1,0000 | 0,0000 |
| | 820 - Gebäudemanagement Landau | 71,9800 | 70,8800 | 1,1000 |
| | - Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt) | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | - Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML) | 69,9800 | 68,8800 | 1,1000 |
| | 830 - Büro für Tourismus | 6,5000 | 6,5000 | 0,0000 |
| gesamt | 8,5000 | 8,5000 | 0,0000 | |
| | Summe Stadtverwaltung ohne GML | 486,1620 | 470,7820 | 15,3800 |
| | Summe GML (Sondervermögen Stadt) | 2,0000 | 2,0000 | 0,0000 |
| | Summe GML (Wirtschaftsplan GML) | 69,9800 | 68,8800 | 1,1000 |
| | STADTVERWALTUNG GESAMT | 488,16 | 472,78 | 15,38 |
| | STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML) | 558,14 | 541,66 | 16,48 |

Stellenplan 2023, Veränderungen

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

| | Amt / Abt. | Stelle / Bereich | Veränderung (Antrag des Fachamtes) | 2023 | 2022-N | Differenz |
|--|------------|-------------------------------------|------------------------------------|------|--------|-------------|
| | | | | | | 0,00 |
| | | GESAMT | | | | 0,00 |
| | | Veränderung Teil A (mit GML) | | | | 0,00 |
| | | Veränderung Teil A Stadt | | | | 0,00 |

Teil B) Sonstige Veränderungen

| Lfd. Nr. | Amt / Abt. | Stelle / Bereich | Veränderung (Antrag des Fachamtes) | 2023 | 2022-N | Differenz |
|----------|------------|--|---|------|--------|-------------|
| 1 | 045 | Beigeordneter Dezernat III Stabsstelle Klima | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 11 Leitung der Klimaeinheit | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 2 | 045 | Beigeordneter Dezernat III Stabsstelle Klima | Schaffung von 1,00 in E 10 technischer Klimaschutz | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| | | GESAMT | | | | 2,00 |
| 3 | 110 | Hauptamt Personalabteilung 0.0010.0017.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10 in der Personalabteilung aufgrund steigender Mitarbeiterzahlen sowie fluktuationsbedingter Mehrbedarfe im Rahmen der vorzunehmenden Stellenbesetzungen. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 4 | 110 | Hauptamt Personalabteilung 0.0010.0015.1 0.0010.0016.1 | Schaffung von zwei 1,00-Stellen in E 5 in der Personalabteilung um temporäre Mehraufgaben in den diversen Verwaltungsbereichen sowie Unterstützungsbedarfe auch kurzfristig abzudecken. | 2,00 | 0,00 | 2,00 |
| | | GESAMT | | | | 3,00 |
| 5 | 230 | Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung Liegenschaftsabteilung 0.00230.0007.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 5 (BezTV-W RP) in der Liegenschaftsabteilung zur Durchführung von Holzertearbeiten sowie Pflege-, Unterhaltungs- und Naturschutzarbeiten im Stadtwald. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| | | GESAMT | | | | 1,00 |
| 6 | 323 | Ordnungamt Abteilung Straßenverkehr 0.00323.0023.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 8 in der Abteilung Straßenverkehr im Zuge der Aufgabenübertragung der Geschwindigkeitsmessungen zur zusätzlichen Überwachung des fließenden Verkehrs. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 7 | 324 | Ordnungamt Abteilung Ausländerwesen 0.00324.0011.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9 a befristet bis zum 31.12.2024 (Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.01.2025) in der Abteilung Ausländerwesen aufgrund des erheblichen Zustroms an Schutzsuchenden und des damit einhergehenden zu klärenden Aufenthaltsstatus. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| | | GESAMT | | | | 2,00 |
| 8 | 350 | Umweltamt Abteilung Verwaltung 0.00350.0002.1 Stelle gefördert bis 13.10.2024 | Wegfall des kw-Vermerks der 1,00 - Stelle zum 14.10.2024. | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| 9 | 352 | Umweltamt Abteilung Grünflächen 0.00352.0011.1 | Schaffung einer 0,80-Stelle in E 11 in der Abteilung Grünflächen ab dem 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028) im Zuge der voranschreitenden Baulandentwicklung für Wohnen und Gewerbe und der damit einhergehenden Herstellung von umfangreichen Begrünungen und Freizeitanlagen diverser Baugebiete. | 0,80 | 0,00 | 0,80 |
| 10 | 353 | Umweltamt Abteilung Naturschutz und Klima 0.00353.0002.1 | Wegfall des kw-Vermerks der 0,80 - Stelle zum 01.01.2025. | 0,80 | 0,80 | 0,00 |
| | | GESAMT | | | | 0,80 |
| 11 | 400 | Amt für Schulen, Kultur und Sport Schulsekretariate Grundschule Thomas Nast, 0.04018.0001.1; Grundschule Godramstein, 0.04012.0001.1; Grundschule Arzheim, 0.04010.0001.1 Grundschule Queichheim, 0.04016.0001.1; Nordringschule, 0.04050.0001.1 | Anpassung der Sekretariatsstunden der Grundschule Thomas Nast, Grundschule Godramstein, Grundschule Arzheim, Grundschule Queichheim und der Paul-Moor-Schule auf Grundlage der jährlichen Personalbedarfsberechnung anhand der Entwicklung der Schülerzahlen. Die summarische Stellenmehrung liegt bei 0,20 | 0,20 | 0,00 | 0,20 |
| 12 | 400 | Amt für Schulen, Kultur und Sport Otto Hahn Gymnasium 0.04042.0004.1 | Umsetzung des kw-Vermerks der 0,77-Stelle zum 01.01.2023. | 0,00 | 0,77 | -0,77 |
| 13 | 410 | Amt für Schulen, Kultur und Sport Kulturabteilung 0.00410.0008.1 | Schaffung einer 0,77-Stelle in E 10 im Bereich der Kulturabteilung befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028) aufgrund der notwendigen Aufarbeitung des Stiftungsbestandes und der damit einhergehenden konservatorischen und wissenschaftlichen Betreuung. | 0,77 | 0,00 | 0,77 |
| | | GESAMT | | | | 0,20 |

| | | | | | | |
|--------------------------------------|-----|---|---|------|------|-------|
| 14 | 502 | Sozialamt Besondere Hilfen Sozialdienst Eingliederungshilfe 0.00502.0006.1 | Erhöhung der vorhandenen 0,64 Stellenanteile um 0,13 Stellenanteilen ab dem 01.04.2023 im Bereich der Eingliederungshilfe aufgrund der steigenden Fallzahlen und dem damit einhergehenden höheren Arbeitsaufkommen. | 0,77 | 0,64 | 0,13 |
| 15 | 502 | Sozialamt Besondere Hilfen Sozialdienst Eingliederungshilfe 0.00502.0022.1 | Schaffung einer 0,50-Stelle in S 12 im Bereich der Eingliederungshilfe aufgrund der steigenden Fallzahlen und dem damit einhergehenden höheren Arbeitsaufkommen. | 0,50 | 0,00 | 0,50 |
| 16 | 504 | Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG 0.00504.0027.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9a in der Abteilung Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG im Zuge der zum 01. Januar 2023 in Kraft tretenden Gesetzesänderung und dem damit einhergehenden Zuwachs an Leistungsberechtigten. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 17 | 504 | Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG 0.00504.0028.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 9c / A 10 in der Abteilung Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG im Zuge steigender Regelsätze hinsichtlich der Einführung des Bürgergeldes. Hierdurch wird sich der Kreis der Leistungsberechtigten entsprechend erhöhen. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 18 | 504 | Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG 0.00504.0029.1 | Schaffung einer 1,00- Stelle in E 6 befristet bis zum 29.02.2024 in der Abteilung Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG im Zuge der Betreuung und Koordination der Sammelunterkünfte für Asylbegehrende und Flüchtlinge. Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.03.2024. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 19 | 504 | Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG 0.00504.0014.1 | Verlängerung des kw-Vermerks bis zum 01.03.2024 im Zuge der Betreuung und Koordination der Sammelunterkünfte für Asylbegehrende und Flüchtlinge. | 1,00 | 1,00 | 0,00 |
| 20 | 504 | Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG 0.00504.0017.1 | Umsetzung eines kw-Vermerks zum 1.1.2023 bei der Stellenplannummer 0.00504.0017.1 (0,75-Stellen in S 11b). | 0,00 | 0,75 | -0,75 |
| GESAMT | | | | | | 2,88 |
| 21 | 513 | Jugendamt 513 Soziale Dienste 0.00513.0043.1 Gesetzliche Verpflichtung | Schaffung einer 1,00-Stelle in S 12 in der Abteilung Soziale Dienste ab dem 01.07.2023 im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Kinder - und Jugendstärkungsgesetz und dem damit einhergehenden Zuwachs im Bereich der Eingliederungshilfen. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 22 | 513 | Jugendamt 513 Soziale Dienste 0.00513.0044.1 Gesetzliche Verpflichtung | Schaffung einer 1,00-Stelle in S 12 in der Abteilung Soziale Dienste ab dem 01.10.2023 befristet bis zum 31.12.2027 (kw-Vermerk zum 01.01.2028) im Zuge der umfassenden Veränderungen und Neuerungen durch das Jugendstärkungsgesetz und der damit einhergehenden Zusammenführung der Leistungen der Eingliederungshilfe und der Unterstützung zur Verwirklichung der Ansprüche für Leistungen aus der Eingliederungshilfe. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 23 | 511 | Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen 0.00511.0025.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle in A 10 / E9 c in der Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen zur Aufarbeitung der entstanden Rückstände im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe und zur Untertützung bei der Implementierung der Fachverfahren innerhalb des Jugendamtes bis zum 31.12.2025 (kw-Vermerk zum 01.01.2026). | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| GESAMT | | | | | | 3,00 |
| 24 | 610 | Stadtbauamt Stadtplanung und Stadtentwicklung 0.00610.0016.1 | Vorzeitige Umsetzung des kw-Vermerks zum 01.01.2023. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| 25 | 630 | Stadtbauamt Bauordnungsabteilung 0.00630.0018.1 | Umsetzung des Beschluss des Hauptausschusses vom 13. September 2022: Schaffung einer zusätzlichen 1,00-Stelle im Bereich der Genehmigungssachbearbeitung in E 11. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| GESAMT | | | | | | 0,00 |
| 26 | 700 | Zoo Verwaltungsbereich 0.00700.0025.1 | Aufstockung einer 0,50-Stelle auf Vollzeit in E 14 im Bereich der Zooverwaltung zur Sicherstellung einer tierärztlichen Versorgung des Zootierbestandes. | 0,50 | 0,00 | 0,50 |
| GESAMT | | | | | | 0,50 |
| 27 | 823 | Gebäudemanagement Technischer Bereich 0.00823.0016.1 | Schaffung einer 0,60-Stelle im technischen Bereich in E 11 im Zuge des erhöhten Aufwands durch steigende Projektzahlen im technischen Bereich des Gebäudemanagement. | 0,60 | 0,00 | 0,60 |
| 28 | 823 | Gebäudemanagement Technischer Bereich 0.00823.0017.1 | Schaffung einer 1,00-Stelle im technischen Bereich in E 8 im Zuge des erhöhten Aufwands durch steigende Projektzahlen im technischen Bereich des Gebäudemanagement. | 1,00 | 0,00 | 1,00 |
| 29 | 823 | Gebäudemanagement Technischer Bereich 0.00823.0006.1 | Reduzierung einer 1,00-Stelle um 0,50-Stellenanteile (Kompensation der 0,60-Stellenschaffung im technischen Bereich). | 0,50 | 1,00 | -0,50 |
| GESAMT | | | | | | 1,10 |
| Veränderungen Teil A und B (mit GML) | | | | | | 16,48 |
| Veränderung Teil A und B Stadt | | | | | | 15,38 |

Stellenplan 2023, nicht umgesetzter Bedarf

| Amt / Abt. | Stelle / Bereich | Veränderung | aufgen. | beantr. | Differenz |
|------------|---|--|---------|---------|--------------|
| 500 | Sozialamt Interner Bereich | Zwecks Aufbau und Weiterentwicklung einer strategischen Sozialplanung auf Grundlage einer regelmäßigen Sozialberichterstattung u.a. mit den Aufgaben der Analyse und Dokumentation sozialer Prozesse, der Initiierung von Sozialplanungsprozessen und Konzeptentwicklung zur bedarfsgerechten Weiterentwicklung der sozialen Infrastruktur, wurde die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c mit dem Schwerpunkt Sozialplanung zum Stellenplan 2021 beantragt. Der Stellenbedarf wird zurückgestellt. Erneuter Aufruf soll zum Nachtragsstellenplan 2023 erfolgen. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| | GESAMT | | | | -1,00 |
| 511 | Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen | Schaffung einer 1,00-Stelle in A 9 / E 9 b in der Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen zur Sicherstellung von aktuellen Vereinbarungen über Kostenübernahmen und Qualitätsentwicklung mit den Leistungserbringern bei ambulanten Maßnahmen. Erneuter Aufruf soll zum Nachtragsstellenplan 2023 erfolgen. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| | GESAMT | | | | -1,00 |
| 610 | Stadtbauamt Stadtplanung und Stadtentwicklung | Schaffung einer 0,50-Stelle in E 6 zur administrativen Unterstützung der anstehenden Aufgaben im Bereich der Wärmeplanung und Energiewende. | 0,00 | 0,50 | -0,50 |
| 610 | Stadtbauamt Stadtplanung und Stadtentwicklung | Schaffung einer 1,00-Stelle in E 12 in der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung aufgrund der durch Organisationsverfügung übertragenen Aufgaben im Zusammenhang mit der Kommunalen Wärmeplanung und der Energiewende. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| | GESAMT | | | | -1,50 |
| 820 | Hausmeister | 0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EVL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen. (Stadtteilservice) | 0,00 | 0,50 | -0,50 |
| | GESAMT | | | | -0,50 |
| | GESAMT | GESAMT | | | -4,00 |

Konsolidierungen im Rahmen der Stellenbedarfsmeldungen der Ämter und Abteilungen (Stellenplan 2023)

| Amt / Abt. | Stelle / Bereich | Beantragt | aufgenommen | beantragt | Konsolidierung |
|------------|---|--|-------------|-----------|----------------|
| 045 | Stabsstelle Klimaschutz | Schaffung von 1,50 Stellen für die eigene Organisationseinheit Klimaschutz; 0,50 Klimaanpassung in E 10 1,00 Klimaschutzmanagement in E 10 | 0,00 | 1,50 | -1,50 |
| | GESAMT | | | | -1,50 |
| 511 | Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen | Schaffung einer 1,00-Stelle in A10 / E 9c in der Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen, Wirtschaftliche Jugendhilfe zum Ausgleich der hohen Ausfallzeiten einer Mitarbeiterin. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| | GESAMT | | | | -1,00 |
| 500 | Sozialamt | Schaffung von 1,00-Stellen in E 6 in der Abteilung Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG im Zuge der steigenden Zuweisungen an Asylbewerber und dem damit einhergehenden höheren Arbeitsaufkommen. Hier bedarf es personeller Unterstützung hinsichtlich der Beschaffung von Wohnraum. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| 500 | Sozialamt | Schaffung von 1,00-Stellen als Soziallotse. Diese Leistung soll als externe Dienstleistung vergeben werden und erfolgt mithin nicht zu Lasten des städtischen Haushalts. | 0,00 | 1,00 | -1,00 |
| | GESAMT | | | | -2,00 |
| | GESAMT | | | | -4,50 |