



NACHTRAGSTELLENPLAN 2023

der Beamtinnen und Beamten sowie
der tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stand: 26. Juli 2023

Nachtragstellenplan 2023 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Nachtragstellenplan 2023 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Nachtragstellenplan 2023 nach Organisationseinheiten
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf

Nachtragstellenplan 2023

Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Nachtragstellenplan 2023 nach Teilhaushalten sind insgesamt 496 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 569,78 Stellen) ausgewiesen. Der Stellenplan 2023 enthielt 489,16 Stellen (nachrichtlich mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 558,14 Stellen).

Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **6,84 Stellen** (mit den tariflich Beschäftigten des Gebäudemanagements: 10,64 Stellen) **zzgl. der 1,00 Stelle** aufgrund Zuweisung eines Beamten zur Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die extern neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen. Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Darstellung der Stellen des Eigenbetriebs Gebäudemanagement Landau

Der Eigenbetrieb hat gemäß § 15 Abs. 1 der Eigenbetriebs- und Anstaltsverordnung Rheinland-Pfalz (EigAnVO) zu Beginn eines jeden Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen. Dieser besteht aus dem Erfolgsplan, dem Vermögensplan und der Stellenübersicht. Die Stellenübersicht hat gemäß § 18 Abs. 1 der EigAnVO die im Wirtschaftsjahr erforderlichen Stellen für Angestellte sowie Arbeiterinnen und Arbeiter zu enthalten. Beamtinnen und Beamte, die bei dem Eigenbetrieb beschäftigt werden, sind gemäß § 5 GemHVO gesondert im Stellenplan der Gemeinde zu führen und in der Stellenübersicht des Eigenbetriebs nachrichtlich anzugeben.

Um den Regelungen des § 5 GemHVO und § 18 EigAnVO Rechnung zu tragen, werden in dem vorliegenden Stellenplan nur die Beamtinnen und Beamte des Gebäudemanagements gesondert im Stellenplan der Stadt Landau (Teil „Sondervermögen“) abgebildet. Die tariflich Beschäftigten des Eigenbetriebs werden der Vollständigkeit halber nachrichtlich in einem separaten Teil aufgeführt.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -

Keine Änderungen.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil B: Sonstige Veränderungen -

Dezernat III

a) Stabsstelle Klimaschutz (045)

Die herausragende Bedeutung des Klimaschutzes und die immer notwendiger werdenden Maßnahmen zur Begrenzung der Klimawandelfolgen aufgrund der Klimakrise durch entsprechende Anpassungsmaßnahmen spielen in den letzten Jahren eine immer größere Rolle in Stadtverwaltung und Politik. Auf den Beschluss des integrierten Klimaschutzkonzeptes (2018) folgte nicht nur das Klimaanpassungskonzept (2020), sondern auch die Ausrufung des Klimanotstandes (2019) durch den Stadtrat. Die Stadtratsmehrheit hat überdies vor kurzem das Ziel der Klimaneutralität postuliert (Juli 2022).

Die Dringlichkeit und notwendige Verstetigung wurde auch mit der Bildung der Stabsstelle Klimaschutz zum 1. Januar 2023 untermauert.

Die im Zuge des Nachtragsstellenplans 2022 genehmigte 0,5-Stelle Klimaanpassungsmanagement, die mit Gründung der Stabsstelle Klimaschutz dieser organisatorisch zugeteilt wurde (zuvor Umweltamt), soll permanent im Stellenplan der Stadt Landau verbleiben. Damit wird verdeutlicht, dass der Klimaschutz und die Klimaanpassung eine dauerhafte und nicht nur temporäre Aufgabe in der Stadtverwaltung und –politik darstellen.

⇒ Wegfall des kw-Vermerks der 0,5 – Stelle zum 13.10.2024; Stellenplannummer 0.00045.0004.1.

Koordinationsstelle Ehrenamt (050):

a) Koordinationsstelle Ehrenamt

Die Stadtverwaltung Landau in der Pfalz hat sich zusammen mit dem Kinderschutzbund, dem Caritas-Zentrum und der Kissel-Unternehmergruppe im Jahr 2021 erfolgreich für das Bundesprogramm „Engagierte Stadt“ beworben.

Im Zuge dessen konnten bereits u.a. folgende Projekte durchgeführt werden:

- Mobiles Kindertheater,
- Nachbarschaftstreff,
- Energieberatung bzw. Schulungen bezüglich Energieverbrauch,
- Kochkurse usw.

Insgesamt umfassen die Projekte die Bereiche Austausch und Vernetzung, Engagement von Kindern und Jugendlichen, Öffentlichkeitsarbeit für Engagement, Begegnung in der Nachbarschaft sowie soziale und ökologische Initiativen.

Zur Unterstützung der Ehrenamtsbeauftragten, bei der Initiierung der in der Auftaktveranstaltung geplanten Projekte und Initiativen, wurde im Nachtragsstellenplan 2022 eine personelle Unterstützung in Form einer GfB-Kraft genehmigt. Aufgrund der fortgeschriebenen vollumfänglichen Förderung im Zuge des Programms „Engagierte Stadt“ soll die Stelle fortgeführt werden.

⇒ Verlängerung des kw-Vermerks bei der Stelle für eine GfB-Kraft in E3 mit 0,18-Stellenanteil bis zum 31.12.2024 (kw-Vermerk zum 01.01.2025); Stellenplannummer 00050.0002.1.

Erhebungsstelle Zensus (055)

a) Erhebungsstelle Zensus

Aufgrund der Auflösung der Erhebungsstelle Zensus zum 30. Juni 2023 werden die beiden kw-Vermerke zum 1. Juli 2023 umgesetzt.

- ⇒ Umsetzung der kw-Vermerke zum 30.06.2023 (kw-Vermerke 1.7.2023) in der Erhebungsstelle Zensus wg. Auflösung der Erhebungsstelle; Stellenplannummern 0.00055.0001.1 und 0.00055.0002.1.

Hauptamt (100):

a) Personalabteilung (110)

Aufgrund einer Vielzahl von Änderungen im Bereich der Abrechnungsstelle (elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, Personalfluktuation, Einführung einer neuen Software, etc.), längeren Krankheitsausfällen und steigenden Personalzahlen und mithin steigenden Abrechnungsfällen besteht ein immenses Arbeitsaufkommen, welches sich mit dem derzeitigen dauerhaften Personalstamm nicht bewältigen lässt.

Um den Belastungen temporär entgegenzuwirken, wurden bereits befristet zusätzliche Stellenanteile von 0,3719 VZÄ im Stellenplan genehmigt.

Da der Bedarf jedoch dauerhaft besteht, soll daher der kw-Vermerk entfallen.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks der 0,3719 – Stelle zum 1.7.2023; Stellenplannummer 0.00110.0013.1

b) Organisationsabteilung (130)

Die aktuelle Personalsituation bei der Stadtverwaltung Landau in der Pfalz führt nicht nur in den einzelnen Fachbereichen durch vakante Stellen, Langzeiterkrankte sowie zusätzliche Aufgaben und vor allem Krisensituationen - um nur einige Beispiele zu nennen - zu erheblichen Mehrbelastungen, sondern auch in den Querschnittsbereichen steigt die Arbeitsbelastung durch die teils personelle „Notlage“ erheblich.

Neben der originären Aufgabenwahrnehmung der Organisationsabteilung muss eine gezielte und stellenplankonforme Begleitung von Mehrpersonalmeldungen und Überlastungsanzeigen erfolgen. Dies nicht nur in Form der Bereitstellung von zusätzlichem über- oder außerplanmäßigem Personal, sondern insbesondere im Zuge von Organisationsuntersuchungen, Geschäftsprozessoptimierungen und Personalbedarfsbemessungen, um eine aufgaben- und prozessgerechte Wahrnehmung der Daseinsvorsorge in den Fachämtern sicherzustellen.

In diesem Kontext spielt das bereits eingeführte, aber erst in einem kleinen Verwaltungsbereich ausgerollte, Dokumentenmanagementsystem „ELO“ eine bedeutende Rolle. Neben der projektverantwortlichen Sachbearbeitung in der Organisationsabteilung bedarf es daher weiterer personeller Ressourcen in der Abteilung, um das Roll-Out zeitnah durchzuführen und abschließen zu können.

Aufgrund dessen wird ein Stellenpendant zu den beiden Vollzeit-Organisationssachbearbeitungen in Stellenwertigkeit A 11 (vgl. KGSt-Mustergutachten 2009) mit 0,5 Vollzeitäquivalenten befristet für die Dauer von zwei Jahren beantragt. Die Stelle soll hauptsächlich die Themen Mehrpersonal und ELO betreuen.

- ⇒ Schaffung einer 0,5 -Stelle in A 11 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.01.2026; Stellenplannummer 0.00130.0016.1

Rechtsamt (300)

a) Rechtsabteilung (301)

Für die Bußgeldstelle „allgemeine Ordnungswidrigkeiten“ beim Rechtsamt ist derzeit im Stellenplan eine A 11 Stelle Vollzeit und eine E 7 Stelle (Zuarbeit) mit einem Stellenanteil von 0,26 VZÄ (kw-Vermerk zum 1.07.2023) ausgewiesen.

Die Stelle „Zuarbeit“ wurde aufgrund der stark gestiegenen Fallzahlen geschaffen. Die Befristung erfolgte, um die weitere Entwicklung der Fallzahlen zu beobachten. Die aktuelle Auswertung der Fallzahlen sieht wie folgt aus:

2017	2018	2019	2020	2021	2022
586	628	673	1.339	2.182	854

Derzeit wird davon ausgegangen, dass sich die Fallzahlen zwischen 800 – 1.000 pro Jahr einpendeln werden. Nach dem Auslaufen der Corona-Regelungen zeigt sich, dass andere Bereiche verstärkt geahndet werden.

Zudem wurden Verwaltungsbereiche, in denen Ordnungswidrigkeitsverfahren hauptsächlich anfallen (z.B. Ordnungsamt und Umweltamt) personell verstärkt, was erhebliche Auswirkungen auch auf die Fallzahlen der Bußgeldstelle hat.

So gibt es u.a. derzeit verstärkte Kontrollen nach der Preisangabenverordnung, Kontrollen im Bahnhofsumfeld, die Ahndung von Verstößen bei Taxikonzessionen.

Vor diesem Hintergrund werden die zusätzlichen Stellenanteile im Bereich „Zuarbeit“ weiterhin benötigt.

⇒ Verlängerung des kw-Vermerks bei der 0,26 – Stelle in E7 bis zum 31.12.2026 (kw-Vermerk zum 01.01.2027); Stellenplannummer 00301.0009.1.

Ordnungsamt (320):

a) Abteilung Allgemeine Ordnungsaufgaben (321)

Gerade mit Blick auf die in Deutschland in letzter Zeit aufkommenden Straftaten, bei welchen Waffen eine größere Rolle spielten, ist u.a. die Zuverlässigkeitsüberprüfung von besonderer Bedeutung.

Zukünftig müssen diese zeitnah bearbeitet werden und auch einzelne Personen häufiger überprüft werden. Ebenso wurden im laufenden Jahr und auch im letzten Jahr vermehrt verdachtsunabhängige Vorortkontrollen durch Mitarbeiter/innen der Abteilung Allgemeine Ordnungsaufgaben bei Waffenbesitzern durchgeführt. Dabei wird die sichere Aufbewahrung bei den Waffenbesitzern kontrolliert. Im Nachgang müssen weitere Maßnahmen (z.B. Bußgelder, Kostenbescheide usw.) ergriffen werden.

Auch zeigt die Statistik aus den letzten Jahren, dass mehr Waffen registriert bzw. eingetragen werden. Dies bedeutet im Umkehrschluss auch Mehrarbeit für die zuständigen Fachbereiche.

Bereits im Jahr 2022 wurde eine neue Stelle in der Abteilung Allgemeine Ordnungsaufgaben geschaffen. Diese beinhaltet einen kleinen Stellenanteil für die Waffenbehörde. Allerdings hat das laufende Jahr gezeigt, dass auch gerade aufgrund Mehraufwand in anderen Bereichen (z.B. Sondernutzungen, Überwuchs, Veranstaltungen) und auch Krankheitsfällen, dieser Stellenanteil alleine nicht ausreicht. Daher soll an dieser Stelle zukünftig der Stellenanteil im Waffen- und Jagdbereich reduziert werden, was einen Ausgleich an anderer Stelle erfordert.

Zuletzt anzumerken ist auch, dass immer mehr Problemfälle auftreten, welche sehr arbeitsaufwendig sind. Hierbei handelt es sich z.B. um sichergestellte Waffen von der Polizei, Erbschaftsangelegenheiten von Waffenbesitzern oder auch verschiedene Fälle von jagdrechtlichen Angelegenheiten.

- ⇒ Erhöhung der vorhandenen 0,50-Stelle um 0,09 Stelleanteilen in E 9b; Stellenplannummer 0.0321.0003.1.

b) Abteilung Straßenverkehr (323)

Mit dem Nachtragsstellenplan 2022 wurde eine 0,50-Stelle geschaffen, die unter anderem mit dem Themengebiet Ausnahmegenehmigungen, Sondernutzungen, der gewerbsmäßigen Personenbeförderung, zudem Sonderaufgaben sowie der qualifizierten Unterstützung der Abteilungsleitung Straßenverkehr betraut ist.

In der Abteilung Straßenverkehr hat sich trotz Schaffung dieser zusätzlichen Kapazitäten zwischenzeitlich weiterer Stellenbedarf ergeben. Für den Bereich des Personenbeförderungsrechts, der Bearbeitung von Fahrtenbuchauflagen sowie Großraum- und Schwertransporte ist aktuell die o.g. Teilzeitstelle mit 19,5 Stunden / Woche vorhanden. Gerade im Aufgabengebiet des Personenbeförderungsrechts stellt sich die Sachbearbeitung als meist langwieriger, kommunikations- und kontrollintensiver dar, als dies bislang angenommen wurde.

Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, dass eine stetige und zeitintensive Überwachung des Aufgabenfeldes und der Akteure zwingend notwendig ist. Das Taxigewerbe in der Stadt Landau ist in den letzten Jahren / Jahrzehnten kontinuierlich gewachsen, während die Verwaltungs- und Überwachungsstrukturen nicht angepasst wurden. Die Stadt Landau in der Pfalz ist Genehmigungs- und Aufsichtsbehörde über das stetig wachsende Themengebiet der Personenbeförderung. Ihr obliegt die Bearbeitung von Anträgen auf Neuansiedlung, Umschreibung, Erweiterung von Taxi-Unternehmen. Dazu gehört die gesetzlich normierte Zuverlässigkeitsprüfung aber auch vielmehr die regelmäßige Überwachung und Aufsicht über die Betriebe, die bislang mangels personeller Kapazitäten auf einem dem aktuellen Zustand nicht mehr angemessenen Niveau durchgeführt wurde. Branchenbedingt besteht in diesem Bereich ein ständiger Wechsel der Unternehmer. Das klassische Bild der noch vor einigen Jahren etablierten langjährigen Familienunternehmen mit festen Ansprechpartnern hat sich stark gewandelt. Gerade die Corona-Pandemie und ihre sozialarbeitsmarkttechnischen Folgen verstärken den Eindruck, dass vermehrt Zufluchten auch in den Bereich des Taxigewerbes bemerkbar sind.

Gleichzeitig besteht durch wachsende Konkurrenz untereinander, aber auch durch attraktive Alternativangebote im ÖPNV ein großer Wettbewerbsdruck, weshalb tendenziell vermehrt eine Umgehung der geltenden Regelungen und Gesetze beobachtet werden kann. Aus diesem Grund ist die fortlaufende Überwachung bestehender Personenbeförderungsunternehmen ein wichtiger Baustein, um ein annehmbares und wünschenswertes Dienstleistungsniveau und vor allem einen zuverlässigen und sicheren Beförderungsdienst für den Bürger gewährleisten zu können.

Die Anzahl der Einleitungen von Ordnungswidrigkeiten seit Implementierung der Stelle zeigt den gegebenen Bedarf und die Notwendigkeit eines permanenten Kontrolldrucks im Rahmen der Aufsicht aufrecht zu erhalten. Weiterhin ist auch die Bearbeitung im Bereich der Großraum- und Schwertransportgenehmigung im bundeseinheitlichen Programm VEMAGS (Verfahrensmanagement für Großraum- und Schwertransporte) umfangreicher und zeitaufwändiger geworden. Grund hierfür sind gesetzliche Änderungen im Beantragungs- und Anhörungsverfahren sowie ein deutlicher Anstieg der Komplexität der zu prüfenden Unterlagen und Sachverhalte.

Im Vergleich zu vor noch wenigen Jahren hat sich die Anzahl der durchzuführenden Anhörungen bzw. vorgeschriebenen Unteranhörungen pro Einzelvorgang enorm gesteigert. Weiterhin ist gerade im letzten Jahr bemerkbar, dass auch ein ständiger telefonischer Austausch mit Polizei und Transportunternehmer maßgeblich für die erfolgreiche Durchführung problembehafteter Transporte ist. Begründet ist dies zum einen durch den Anstieg der Häufigkeit komplexer Transporte zeitgleich zu langwierigen Straßenbaumaßnahmen. Im gesamten Themenkomplex der Großraum- und Schwertransporte ist außerdem im allgemeinen eine Steigerung der Fallzahlen zu verzeichnen.

Durch die im Jahr 2023 erfolgte Aufgabenübertragung der Geschwindigkeitsüberwachung auf die Stadt Landau wird sich zukünftig auch das Überwachungsintervall der Geschwindigkeitsmessung erhöhen. Damit einhergehend ist zu erwarten, dass auch zwangsläufig die Anzahl der Anforderungen zur Auferlegung von Fahrtenbüchern für in Landau wohnenden Fahrzeughalter zunehmen wird. Bereits vor der Übertragung der Zuständigkeit sind die Fallzahlen in den letzten Jahren leicht angestiegen, die Überprüfung der Auferlegung von Fahrtenbüchern konnten mangels Zeit allerdings bisher nur „stiefmütterlich“ behandelt werden.

Um eine konsequente und allumfassende Verfolgung von Verkehrsordnungswidrigkeiten gewährleisten zu können, ist es notwendig hier ausreichende Kapazitäten für eine schnelle und rechtskonforme Sanktionierung eines Fehlverhaltens vorweisen zu können. Nur so kann auch im Sinne des Gesamtprojektes Fließverkehrsüberwachung die Glaubwürdigkeit einer konsequenten Verfolgung von massiveren Geschwindigkeitsverstößen (denn nur dann greift die Auferlegung eines Fahrtenbuches) aufrecht erhalten bleiben.

Mit Blick auf die dargelegten Argumente ist eine Erhöhung des Stellenanteils von 0,50 um 0,20 auf 0,70 VZÄ notwendig, um die o.g. Aufgaben adäquat, rechtssicher und auf Dauer bewältigen zu können.

Durch Beschluss des Mobilitätsausschusses soll die Parkraumbewirtschaftung in den nächsten Jahren weiter sukzessive ausgeweitet werden. Weiterhin ist geplant, dass der Parkplatz der Universität zukünftig auch durch städtisches Personal überwacht wird. Alleine bei Umsetzung dieser Maßnahme ist bei voller Parkplatzauslastung von einem wöchentlichen Kontrollaufwand von mehreren Stunden auszugehen.

Auch der Ruf der Öffentlichkeit und der Bürgerschaft nach regelmäßigen und konsequenten Kontrollen wird Zusehens lauter. Durch Maßnahmen wie dem Ausbau der Attraktivität des Fuß- und Radverkehrs, die öffentlichkeitswirksamen Debatten und nicht zuletzt auch die Verschärfung des Tatbestandskatalogs, gerade zum Schutz der schwächeren Verkehrsteilnehmer/innen (Fußgänger, Radfahrer) besteht eine viel höhere Sensibilität beim Thema „Falschparken“, als dies noch vor wenigen Jahren der Fall war.

So steigt auch die Anzahl der Hinweise und damit einhergehend der Aufträge infolge direkter Bürgerbeschwerden. Diesen Beschwerden muss in Ausübung des pflichtgemäßen Ermessens von Seiten der Verkehrsüberwachung nachgegangen werden. Zur Deckung des durch die Ausweitung der Parkraumbewirtschaftung entstehenden Bedarfs ist die Aufstockung der vorhandenen Teilzeitstelle (0,60 VZÄ) um 0,40 auf Vollzeit erforderlich.

⇒ Erhöhung der vorhandenen 0,50 Stellenanteile um 0,20 Stelleanteile in E 9a; Stellenplannummer 0.00323.0022.1

⇒ Erhöhung der vorhandenen 0,60 Stellenanteile um 0,40 Stelleanteile in E 5; Stellenplannummer 0.03231.0016.1

c) Ausländerbehörde

Die Ausländerbehörden sind seit Jahren außergewöhnlich stark belastet und stehen vor immer neuen qualitativen und quantitativen Herausforderungen. Das Aufenthalts- und Asylrecht befindet sich seit Jahren im Wandel, wobei europarechtliche Vorgaben eine immer stärkere Bedeutung erlangen.

Das Aufenthaltsrecht hat seit 1. Januar 2017 über 20 Änderungen erfahren, wobei ganze Bereiche neu geordnet, neue Aufenthaltstitel geschaffen und die Duldungsgründe deutlich erweitert wurden. Das Ausländerrecht früherer Prägung ist mit der heutigen Ausgestaltung und der bestehenden Komplexität nicht mehr vergleichbar. Durch den weiteren Zustrom an Schutzsuchenden aus der Ukraine sowie aus anderen Drittstaaten entstehen weiterhin erhebliche Mehrbelastungen. Laut Aussagen des Ministeriums für Familie, Frauen, Kultur und Integration (MFFKI) ist zu erwarten, dass die Anwendung der Massenzustromrichtlinie für die Aufnahme von ukrainischen Bürgern verlängert wird. Auch die Zuwanderung, vorwiegend aus Ländern wie Syrien, Afghanistan, der Türkei und anderen (krisengeschüttelten) Staaten hat wieder zugenommen. Hinzu kommen zahlreiche Menschen aus Drittstaaten ohne Bleiberecht, die wieder zurückgeführt werden müssten bzw. bei denen die Dublin-Rücküberstellung aufgrund Weigerung anderer EU-Staaten zur Aufnahme nicht möglich ist und trotzdem einen erheblichen Arbeitsaufwand erfordern.

Der Gesetzesentwurf für die Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung (Fachkräfteeinwanderungsgesetz) ist beschlossen. Internationale Fach- und Arbeitskräfte und ihre Familien sollen künftig schneller und unbürokratischer einwandern können. In Bezug auf die Fachkräfteeinwanderung ist laut Aussage des MFFKI bis Ende des Jahres ein großes Gesetzespaket mit Regelungen zum Familiennachzug, zur Ausreise, zu Abschiebungen, zur Abschaffung des Kontingentes für den Familiennachzug zu subsidiär Schutzberechtigten sowie verkürzte Fristen zur Erlangung von Niederlassungserlaubnissen zu erwarten.

Die Westbalkanregelung soll entfristet und das Kontingent voraussichtlich auf 50.000 Personen bundesweit erhöht werden. Voraussichtlich bis Ende 2023 sollen auch erleichterte Zugangsbedingungen für Pflegehelfer/innen und Saisonarbeiter/innen eingeführt werden. Im Rahmen der Fachkräfteeinwanderung wird das Aufenthaltsgesetz wieder umfangreiche Änderungen, die es zu beachten und vor allem zu bearbeiten gilt, erfahren.

Deutschland soll ein modernes Einwanderungsland mit Vorintegration und gutem Start schon im Ausland werden, so die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration. So wird künftig auch die Einwanderung ohne konkretes Arbeitsangebot zur Arbeitssuche möglich werden.

Weitere anstehende Themen sind die Digitalisierung, insbesondere auch der Ausländerakten sowie die Umsetzung des Online-Zugangsgesetzes etc. Die Ausländerbehörde führt bisher keine digitalen Akten. Künftig soll dies aber Standard in den Ausländerbehörden werden. Als zusätzliche Aufgabe wurde eine große und von den Ausländerbehörden verpflichtend durchzuführende Bereinigung einer Vielzahl von Fällen sowie Datenabgleichen im Ausländerzentralregister angekündigt; von den bisher regelmäßig zu führenden zahlreichen Statistiken abgesehen.

Die Gewährleistung der ordnungsgemäßen Aufgabenwahrnehmung erfordert aus diesem Grund, dass reagiert und eine angemessene Personalausstattung, sowohl in quantitativer als auch in qualitativer Hinsicht sichergestellt werden muss.

Die Fallzahlen der Einbürgerungen haben sich in 2022 im Vergleich zu den Vorjahren verdreifacht. Weiter treffen viele Einbürgerungswillige bei unserer Behörde ein, was zu einem entsprechenden Arbeitsstau führt. Der derzeitige Rückstand geht auf die sogenannte Flüchtlingskrise in den Jahren 2015 und 2016 zurück. Nach den Reformplänen des Bundesinnenministeriums soll zudem die erforderliche Aufenthaltsdauer für die Einbürgerung von acht auf fünf Jahre verkürzt werden, was im Gegenzug einen erheblichen Mehraufwand für die Sachbearbeitung in diesem Bereich bedeutet. Im Falle besonderer Integrationsleistungen soll eine Verkürzung sogar auf drei Jahre möglich sein.

Die Einbürgerungsbewerber/innen „Gastarbeitergeneration“ sollen privilegiert werden, indem bei ihnen auf den schriftlichen Sprachnachweis auf B1-Niveau verzichtet wird.

Einbürgerungsbewerber/innen, die mindestens 67 Jahre alt sind, sollen ebenfalls Erleichterungen erhalten, außerdem soll die doppelte Staatsbürgerschaft künftig nicht nur bei einem bestimmten Personenkreis möglich sein.

Alle diese Erleichterungen und Fristverkürzungen führen zwangsläufig zu einem Mehraufkommen, Bearbeitungsrückständen und längeren Wartezeiten. Es ist davon auszugehen, dass der Mehrbedarf dauerhaft anhalten wird. Das politisch gewünschte Ziel des modernen Einwanderungslandes kann nur mit der angemessenen Personalstärke erreicht werden.

Zum 31. Dezember 2022 ist das neue Chancen-Aufenthaltsrecht gemäß § 104c Aufenthaltsgesetz ohne großen Vorlauf in Kraft getreten. Die bisher eingereichten Anträge konnten aufgrund Zeitmangels und nicht ausreichender Besetzung zur Prüfung nur zu einem geringen Anteil bearbeitet werden. Die daraus resultierende weitere Prüfung, ob andere Titel erteilt werden können, so wie die Bearbeitung aller Anhörungs- oder Ablehnungsverfahren, der Teilnahme in Widerspruchs- und Klageverfahren obliegt komplett der Abteilungsleitung der Ausländerbehörde. Die Abteilungsleitung ist darüber hinaus mit zahlreichen sachbearbeitenden Tätigkeiten gebunden, so dass für administrative und strategische Aufgaben wenig bis keine Zeit bleibt. Daher bedarf es auch hier einer personellen Entlastung. Neben der qualifizierten Prüfung schwieriger Fälle des Aufenthaltsrechtes, in Visafällen und in Identitätsfragen sollen hier auch Sonderaufgaben und -prüfungen in Absprache mit und zur Unterstützung der Abteilungsleitung verortet werden.

⇒ Schaffung einer 0,5 – Stelle in A 10/E 9c; Stellenplannummer 0.0324.0012.1

⇒ Schaffung einer 1,0 – Stelle in A 10/E 9c; Stellenplannummer 0.0324.0013.1

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400):

a) Amt für Schulen, Kultur und Sport (Schulen) (400)

An der Betreuenden Grundschule Wollmesheimer Höhe wird ab dem Schuljahr 2023/2024 eine Mittagsverpflegung angeboten werden.

Mit Blick auf den entsprechenden Arbeitsaufwand soll die derzeitige 0,50-Stelle im Verwaltungsbereich des Schulamtes um eine Wochenstunde erhöht werden. Dieser Arbeitsaufwand begründet sich durch die Erfassung der Vertragsdaten, der Abrechnung mit den Eltern, die Abstimmung mit der Schule sowie die Abrechnung der Leistungen nach Bildung und Teilhabe.

Des Weiteren wird die Pestalozzi Grundschule ab dem Schuljahr 2023/2024 eine Betreuung anbieten. Aufgrund dessen bedarf es der Einstellung einer Betreuungskraft mit einer 0,23-Stelle in E 2. Die Stellenanteile sind entsprechend seitens des Landes Rheinland-Pfalz gefördert.

- ⇒ Aufstockung der 0,50-Stelle auf eine 0,53 -Stelle in E 8; Stellenplannummer 0.0400.0008.1
- ⇒ Schaffung einer 0,23-Stelle in E 2; Stellenplannummer 0.0400.0032.1

b) Volkshochschule

Im Zuge des Nachtragsstellenplans 2022 erfolgte die befristete Aufstockung einer 0,65-Stelle um 0,35 VZÄ begründet durch zusätzlichen Aufgaben und daraus begründete Mehrarbeit aus den Projekten „LiF – Lernen in den Ferien“ und der „BAMF-Integrationskurse“.

Die Volkshochschule ist seit Oktober 2022 vom Bundesamt für Migration und Flüchtlinge für die Durchführung von Integrationskursen zugelassen. Diese Zulassung soll auch für die künftigen Jahre fortbestehen.

Seit der Zulassung konnten bereits drei Integrationskurse beginnen. Die Betreuung der Teilnehmer/innen von der Antragsstellung bis hin zum Kursbeginn bündelt erhebliche zeitliche Kapazitäten. Bereits die Erstberatung der Teilnehmer/innen kann bis zu einer Stunde dauern; insbesondere aufgrund des Umfangs der vorzuweisenden Unterlagen und der bestehenden Sprachbarrieren. Je Kurs sind maximal 25 Personen zugelassen.

Die bürokratischen Vorgaben erfolgen durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF).

Da die Anzahl an Flüchtlingen dauerhaft hoch ist, ist es unabdingbar die BAMF-Kurse weiterhin fortzuführen bzw. die Anzahl auszuweiten. Dies bündelt die dazu erforderlichen personellen Kapazitäten dauerhaft, so dass die befristete Stundenerhöhung auf eine Vollzeitstelle dauerhaft implementiert wird. Die erhöhten Personalausgaben für die dauerhafte Stellenmehrung können bei dauerhafter Fortführung der BAMF-Kurse über diese gedeckt werden.

- ⇒ Erhöhung der 0,65 – Stelle um 0,3-Stellenanteile in E 7 und Wegfall des ku-Vermerks zum 31.12.2023 (ku-Vermerk 01.01.2024); Stellenplannummer 04070.0003.1.

Sozialamt (500):

a) Sozialamt (500) und Betreuungsbehörde (501)

Im Zuge einer Aufgabenumstrukturierung konnten bestehende Stellenanteile im Bereich Sozialamt – interner Bereich – und der Betreuungsbehörde zugunsten der dauerhaften Aufgabenwahrnehmung auf der Stelle Zentrales und Gremien in Vollzeit umverteilt werden.

- ⇒ Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2023 (kw-Vermerk 1.7.2023) bei der 0,4-Stelle in E 8 und Erhöhung um 0,6 Stellenanteile auf eine Vollzeitstelle in E 8; Stellenplannummer 0.00500.0009.1

- ⇒ Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,75-Stellenanteile in E 6; Stellenplannummer 0.00500.0007.1
- ⇒ Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,25-Stellenanteile in E 4; Stellenplannummer 0.00501.0015.1

b) Besondere Hilfen (502)

Im Zuge des Stellenplans 2023 wurde seitens des Fachamtes beantragt eine Stelle in der Abteilung Besondere Hilfen um 0,19-Stellenanteile zu erhöhen. Aufgrund eines Erfassungsfehlers wurde jedoch nur eine Erhöhung von 0,13 VZÄ beantragt und schlussendlich genehmigt.

Von daher bedarf es einer Anpassung im Nachtragsstellenplan 2023.

- ⇒ Erhöhung der 0,77-Stelle um 0,06-Stellenanteile auf eine 0,83-Stelle in S 12; Stellenplannummer 0.00502.0006.1

c) Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BAFöG (504)

Nach gestiegenen Zuweisungszahlen und der Aufforderung des Landes Rheinland-Pfalz weitere zusätzliche Kapazitäten zur Unterbringung von Geflüchteten und Asylbewerbern zu schaffen, bedarf es weiterer personeller Kapazitäten für die Aufnahme zusätzlicher Geflüchteter in erheblichem Umfang.

Die aktuellen Planungen gehen davon aus, dass die Stadt Landau bis Ende 2023 mit 300 zugewiesenen Personen rechnen muss. Ein Ende von Zuweisungen über 2023 hinaus ist nicht absehbar.

Insoweit umfassen die personellen Planungen sowohl einen kurzfristigen, aber auch einen mittelfristigen Zeitraum. Die hohen Zuweisungszahlen verursachen, nicht nur hinsichtlich der Bereitstellung von Wohnraum, einen erheblichen zusätzlichen Aufwand. Auch auf den Arbeitsaufwand für die Gewährung von Leistungen zum Lebensunterhalt und der Krankversorgung sowie die sozialpädagogische Betreuung haben die Zuweisungen Auswirkungen.

Derzeit sind in der Sachbearbeitung für Asylbewerberleistungen zwei Vollzeitstellen vorhanden. Die Sachbearbeitung umfasst hier sowohl die Gewährung von Leistungen zum Lebensunterhalt, als auch deren Abrechnung mit dem Land sowie die Abrechnung mit anderen Leistungsträgern; zum Beispiel dem Jobcenter. Aktuell werden hier allerdings auch zusätzliche Aufgaben, wie die Koordination der Wohnungsbelegung, Ausstattung, Unterstützung bei Umzügen usw. wahrgenommen. Aufgrund der aktuellen Personalsituation im Bereich Asyl sind diese beiden Stellen übermäßig belastet.

Da aktuell nicht absehbar ist, wie sich die Asylbewerberzahlen in der Zukunft weiter entwickeln werden, besteht in diesem Bereich zunächst ein kurzfristiger Personalbedarf.

Aufgrund der Struktur der der zugewiesenen Personengruppen, Asylbewerber, afghanische Ortskräfte und Geflüchtete aus der Ukraine, ergibt sich ein für die Abrechnung der „Mietkosten“ für die Sammelunterkunft erheblicher Bedarf. Unproblematisch sind die Fälle, in denen die Personen Leistungen nach dem AsylbLG erhalten. Komplex werden die Abrechnungen und die sachgerechte Verbuchung von Ausgaben und Erträgen allerdings, wenn die Betroffenen Leistungen nach dem SGB II erhalten oder gar selbst für ihren Lebensunterhalt aufkommen können. In diesen Fällen werden die Betroffenen nach den Bestimmungen des Ordnungsrechts als „Obdachlose“ untergebracht. Dies führt zu erheblichem Aufwand bei der Verbuchung der Mietzahlungen aus anderen Leistungsbereichen bzw. bei Selbstzahlern. Hier wird ein zusätzlicher Stellenanteil benötigt wird.

Trotz der Inbetriebnahme der Sammelunterkunft wird parallel weiterhin auf dem privaten Wohnungsmarkt Wohnraum beschafft, um die Betroffenen dezentral unterzubringen. Zum einen vor dem Hintergrund, dass die Sammelunterkunft eine der teuersten Wohnformen darstellt, zum anderen aber auch um eine möglichst menschenwürdige Unterbringung der Betroffenen sowie Integration zu gewährleisten. Insbesondere für Familien oder alleinerziehende Mütter ist die Unterbringung in Sammelunterkünften nur bedingt geeignet. Insofern ist es auch weiterhin erforderlich die Belegung des vorhandenen und zukünftig noch angemieteten Wohnraums zu koordinieren.

Durch die steigende Zahl an Personen im Bereich des AsylbLG nimmt auch der Aufwand für die Koordination bzw. die Abrechnung der Krankenhilfeleistungen zu. Hier ist zu beachten, dass den Asylbewerbern medizinische Leistungen nur in begrenztem Rahmen zur Verfügung stehen. In vielen Fällen ist die Erforderlichkeit von medizinischen Behandlungen zunächst über das Gesundheitsamt abzuklären. Weiterhin ist an dieser Stelle auch zu prüfen, in welchen Einzelfällen eine zusätzliche Kostenerstattung beim Land geltend gemacht werden kann. Auch diese Leistungen müssen dauerhaft sichergestellt sein, sodass die hierfür vorhandene Stelle auch weiterhin in vollem Umfang benötigt wird. Neben der Planung der Belegung von Wohnraum ist auch die Unterstützung bei der „Bewohnbarmachung“ der Unterkünfte erforderlich. Nach Anmietung sind die Wohnungen mit einer Mindestausstattung an Möbeln und Haushaltsgegenständen einzurichten. Diese Gegenstände müssen organisiert / beschafft und in die Wohnungen verbracht werden. Auch der Anschluss von Geräten, zum Beispiel Herd/Backofen und Waschmaschine, ist zu veranlassen.

Für den Personenkreis in städtischer Zuständigkeit (Personen, die Leistungen nach dem AsylbLG erhalten) wird aktuell eine für sozialpädagogische Betreuung vorgehalten. Diese ist mit zwei Personen und insgesamt 1,25 Vollzeitstellen besetzt. Der Stellenanteil von 1,25 war in der Vergangenheit ausreichend, da es sich im Wesentlichen um Personen gehandelt hat, die bereits seit längerem in Deutschland leben. Nur vereinzelt erhielt die Stadt Landau neue Zuweisungen. Dies ist aktuell nicht mehr ausreichend.

Über den Dienstleister, der die Sammelunterkunft betreut, wird zwar eine sozialpädagogische Betreuung gewährleistet, allerdings bezieht diese sich grundsätzlich nur auf ein geregeltes Zusammenleben innerhalb der Sammelunterkunft. Dies wird auch aus dem Betreuungsschlüssel von 1:100 erkennbar. Eine Betreuung der Bewohner/innen bei Themen wie der Einschulung von Kindern, Auswahl von Betreuungseinrichtungen, Arztbesuchen oder von allgemeinen Fragen des Lebens können diese Betreuungskräfte des Dienstleisters nicht angemessen unterstützen. Insoweit sind hier zusätzliche Stellen bei der sozialpädagogischen Betreuung notwendig.

Mit Beginn des Ukraine-Krieges wurde eine Sammelunterkunft angemietet, um dort u.a. ukrainische Geflüchtete unterzubringen. Zur Betreuung der Unterkunft wurden insgesamt zwei befristete Vollzeitstellen geschaffen. Die Stellen sind bis zum 29.02.2024 befristet. Aufgrund der anhaltenden Zuweisungen bedarf es der Verlängerung der Befristung bis zum 31.12.2024.

Mit Blick der andauernd hohen Fallzahlen im Bereich des Wohngeldes und die durch die Umstellung bedingten Rückstände bedarf es auch in diesem Bereich temporär an zusätzlichem Personal sowie der dauerhaften Aufstockung einer Vollzeitstelle.

- ⇒ Verlängerung des kw-Vermerks der 1,0-Stelle in E 6 (Unterstützung Wohnraumbelegung) bis zum 31.12.2024; Stellenplannummer 0.00504.0014.1
- ⇒ Schaffung einer 1,0- Stelle in A 10 / E 9c (Asylbewerberleistungen) befristet bis zum 31.12.2024 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 1.1.2025; Stellenplannummer 0.00504.0030.1
- ⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle in A 10 / E 9c (Abrechnung mit anderen Leistungsträgern bzw. Selbstzahler Bereich Asyl) bis zum 31.12.2024 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 1.1.2025; Stellenplannummer 0.00504.0031.1
- ⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle in S 11b (sozialpädagogische Betreuung im Bereich Asylbewerber) befristet bis zum 31.12.2025 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 1.1.2026; Stellenplannummer 0.00504.0033.1
- ⇒ Schaffung einer 0,25-Stelle in S 11b zur (sozialpädagogischen Betreuung im Bereich Asylbewerber); Stellenplannummer 0.00504.0034.1
- ⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle in E 9a (Wohngeld) befristet bis zum 31.12.2024 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 1.1.2025; Stellenplannummer 0.00504.035.1
- ⇒ Erhöhung einer 0,77-Stelle um 0,23-Stellenanteile auf eine 1,00-Stelle in E 9a (Wohngeldstelle); Stellenplannummer 0.00504.020.1

Jugendamt (510):

a) Kinderbetreuung und Finanzen (511):

Im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe kam es durch hohe Personalfluktuationen und Fehlzeiten der Mitarbeiter zu erheblichen Rückständen in der Sachbearbeitung. Auch innerhalb einer internen Prüfung durch das Rechnungsprüfungsamt wurden erhebliche Mängel festgestellt. Diese führten in der Vergangenheit nicht nur dazu, dass weniger Gelder im Rahmen von Kostenerstattungen oder Zuschüssen eingenommen werden konnten, auch kam es zu zeitlich begründeten Defiziten in der Sachbearbeitung.

Des Weiteren erfolgt die Aufstockung einer 0,96-Stelle in E 9c / A 10 im Bereich Unterhaltsvorschuss, um die für die Arbeiten erforderliche Vollzeitstelle zu belegen.

- ⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in E 9c / A 10 befristet bis zum 31.12.2025 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 01.01.2026; Stellenplannummer 0.00511.0026.1
- ⇒ Erhöhung der 0,96-Stelle um 0,04-Stellenanteile auf eine Vollzeitstelle in E 9c / A 10; Stellenplannummer 0.00511.0010.1

b) Soziale Dienste (513):

Derzeit findet wieder eine verstärkte Zuwanderung von unbegleiteten minderjährigen Flüchtlingen statt, deren Betreuung erhebliche Personalkapazitäten im Bereich der Sozialen Dienste bündelt. Dies ist mit dem aktuellen Personalstamm nicht zu leisten. Vor diesem Hintergrund bedarf es hier ebenfalls einer temporären personellen Unterstützung.

- ⇒ Schaffung einer 1,00-Stelle in S 14 befristet bis zum 31.12.2025 unter Anbringung eines kw-Vermerks zum 1.1.2026; Stellenplannummer 0.00513.0045.1

Bauamt (600):

a) Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

Die Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung verfügt über zwei Verwaltungsfachkräfte in der Eingruppierung 9a (1,5 VZÄ).

In der bisherigen verwaltungstechnischen Abwicklung in der Abteilung zeigt sich sehr deutlich, dass dieses Stundenvolumen nicht ausreichend ist, um die bisherigen und die kommenden höherwertigen Verwaltungsaufgaben bearbeiten zu können. Zusätzlich zu den bisherigen Aufgaben kommt mittlerweile als neues Aufgabenfeld die Umsetzung städtebaulicher Gebote (höherwertige Verwaltungstätigkeit aus dem Bereich besonderes Städtebaurecht), Unterstützung der denkmalrechtlichen Gebote und das Leerstandsmanagement hinzu - zudem werden die Bauleitplanungen deutlich umfangreicher, da die Anforderungen weiter steigen (vermehrt erforderliche Gutachten, damit Mehraufwand im Vergaberecht, deutliche Steigerung in der Bürgerbeteiligung (Verfahrensdurchführung)).

- ⇒ Aufstockung einer 0,56-Stelle um 0,21-Stellenanteile auf eine 0,77- Stelle in E 9a; Stellenplannummer 0.00610.0008.1

Gebäudemanagement (820):

a) Kaufmännisches Gebäudemanagement (822)

Im Bereich der städtischen Wohnungen kommt es immer häufiger vor, dass kleinere Handwerksaufgaben mangels Firmen nicht oder erst sehr verspätet ausgeführt werden können. Dies führt zu Unmut bei den Mietern und teilweise auch zur Verschlechterung des Gebäudebestandes.

Um schneller handeln zu können, sollen hierfür 1,5 neue Hausmeisterstellen geschaffen werden, die einerseits Mängel schneller beheben können und andererseits die Auftragssumme bei Fremdfirmen reduzieren.

⇒ Schaffung einer 1,0-Stelle in E 5; Stellenplannummer 0.008223.0047.1

⇒ Schaffung einer 0,5-Stelle in E 5; Stellenplannummer 0.008223.0048.1

b) Technisches Gebäudemanagement (823)

Fast der gesamte Gebäudebestand der Stadt Landau hat inzwischen ein „Alter“ erreicht, welches durch Abnutzungen und Alterungen einen erhöhten Bauunterhalt zur Folge hat. Zugleich gibt es aktuell neben dem Bauunterhalt zahlreiche große investive Projekte mit erheblicher finanzieller Tragweite, sowohl für eigene Gebäude als auch für Gebäude von Tochtergesellschaften der Stadt Landau, durchzuführen. Mit dem vorhandenen Personal sind diese Gesamtvorhaben aktuell nicht zu stemmen, so dass Verschiebeeffekte erfolgen.

Viele auch kleinere Vorhaben des Bauunterhaltes werden derzeit an fremde Architekten und Ingenieure vergeben, was wiederum Kosten verursacht. Da auch diese Vorhaben gesteuert werden müssen, entsteht ein vermeidbarer Mehraufwand. Weiterhin werden gerade im Bauunterhalt viele Maßnahmen nicht angegangen und ins nächste Jahr verschoben. Hierdurch ist gerade auch im Bauunterhalt eine Bearbeitungsspitze entstanden. Es erfolgt grundsätzlich im Bauunterhalt nur noch eine Reaktion und keine aktive Aktion mehr, so dass sich die Gebäude wieder ständig in der Bausubstanz verschlechtern.

Vor diesem Hintergrund bedarf es der Entfristung einer Stelle sowie der Aufstockung zweier Teilzeitstellen im technischen Bereich des Gebäudemanagements.

Des Weiteren bedarf es im Bereich des technischen Gebäudemanagements einer zusätzlichen personellen Kapazität im Verwaltungsbereich. Zur Unterstützung der anfallenden verwaltungstechnischen Aufgaben.

Im technischen Bereich gibt es keine ausgewiesene Verwaltungsfachkraftstelle oder Sekretariat. Dennoch müssen aufgrund der gestiegenen verwaltungsmäßig anfallenden Arbeiten immer mehr formale Anträge, Korrespondenz, Ablage, Sitzungsvorlagen usw. erstellt, bearbeitet und gepflegt werden.

⇒ Aufstockung der 0,5-Stelle um 0,2-Stellenanteile auf eine 0,7-Stelle in E 11; Stellenplannummer 0.00823.0006.1

⇒ Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2024 (kw-Vermerk 1.7.2024) bei der 1,00-Stelle in E 8; Stellenplannummer 0.00823.0014.1

⇒ Erhöhung der 0,6-Stelle um 0,1-Stellenanteile auf eine 0,7-Stelle in E 11; Stellenplannummer 0.00823.0016.1

⇒ Schaffung einer 1,0 -Stelle in E 6; Stellenplannummer 0.00823.0018.1

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2023/1. Nachtrag										
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesO: 48773										
Nr.	Text	Einstiegsamt IV					Einstiegsamt III, Tech, Bereich		Einstiegsamt II	
		A16	A15	A14	A13	zus.	A13	A13Z	A9	A9Z
							Insgesamt	davon	Insgesamt	davon
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)									
1.1	Laut Stellenplan		4,00	4,13	2,00	10,13				
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG									
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 28 Abs. 3 Nr. 1b und 2b LBesG						-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)		4,00	4,13	2,00	10,13				
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2,00	3,00	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-	-	-	-	-		-	
2.3	Überhang(+)/Unterschreitung(-)	-2,00	1,00	-	-	-	-		-	

- A 9 + Z nach Fußnote 1 zu BesGr. A 9 für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (Einstiegsamt II).

- A 13 + Z nach Fußnote 4 zu BesGr. A 13 für Beamtinnen und Beamte der BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich) bis zu 20 v.H. dert
 ^ BesGr. A 13 (Einstiegsamt III, techn. Bereich).

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Mai 2023

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(Alle Allg. Verwaltung)	2020	2023
	2	(Alle Allg. Verwaltung)	2021	2024
	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2022	2025
	3	(Alle Allg. Verwaltung)	2023	2026
	10			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	4		2020	2023
	5		2021	2024
	4		2022	2025
	5		2023	2026
	18			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2020	2023
	1		2022	2025
	1		2023	2026
	3			
III. SONSTIGE				
Bachelor Soziale Arbeit	2		2021	2024
	1		2023	2026
	3			
Bachelor of Engineering - CCME (Climate Change Management & Engineering)	1		2020	2024
SUMME	35			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
A. Gemeindeverwaltung						
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
Büro Oberbürgermeister						
Oberbürgermeister	B 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Rechnungsprüfungsamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,9000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,0000	0,9700	0,9700	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	0,0000	0,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
Personalrat						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Gleichstellungsstelle						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7700	0,7700	0,7692	Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).; ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2021 - 01.03.2024, FP 01.04.2024 - 31.08.2026Std. 1x30.03;
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0500	0,0500	0,1000	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,1000	0,1000	0,0000	
Organisationsabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	1,0000	
Büro Bürgermeister						
Bürgermeister	B 4		1,0000	1,0000	1,0000	
Büro Beigeordneter						
Senatsrat	B 2		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Straßenverkehr						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,0500	0,0000	
Sachgebiet Verkehrsüberwachung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0500	0,0000	0,0000	
Summe Beamte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			8,0800	9,0500	8,9000	
Summe Beschäftigte 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			4,8200	4,8200	4,2692	
Gesamtsumme 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen			12,9000	13,8700	13,1692	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9700	0,9700	0,9700	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,2500	0,2500	0,2500	Std. 1x2.44;
Stadtkasse						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	0,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	-> in Bewertung -> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2022 - 15.07.2024, FP 16.07.2024 - 30.06.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x18.52;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> in Bewertung -> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2022 - 15.07.2024, FP 16.07.2024 - 30.06.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,8974	
Steuerabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6324	0,6324	0,6319	Std. 1x24.66;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,6500	0,6500	0,6410	0,1410 bes. E 9 a (Stelleninhaberin überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	1,6410	Std. 1x31.98;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	0,4500	0,4500	
Abteilungsleiter/in	E 11		0,4500	0,0000	0,0000	
Amtsfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 6		0,3500	0,3500	0,3500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5600	0,5600	0,5538	Std. 1x8.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	ku 1.00 ->E 5;
Kämmereiabteilung / Controlling						
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9b		1,0000	1,0000	0,6410	
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7500	0,7500	0,7500	Std. 1x29.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
Summe Beamte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			8,7600	10,2100	10,2100	
Summe Beschäftigte 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			24,1124	22,1624	20,4973	
Gesamtsumme 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung			32,8724	32,3724	30,7073	
12 - Recht u. Ordnung						
Erhebungsstelle Zensus 2021						
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,0000	1,0000	2,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	bes. in E9c; Zulage nach E10
Rechtsamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	0,15 bes. A14
Rechtsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Rechtsabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,1300	0,1300	0,1250	Std. 1x5.20;
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,9300	0,9300	0,9246	0,769 bes. E 14
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,0000	0,2600	0,7250	-> Verlängerung kw-Vermerk einer 0,26-Stelle in E 6 bis zum 31.12.2026; s. textliche Erläuterungen -> Anpassung Stellenwert aufgrund Aufgabenverschiebung

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,0000	0,0000	-> Verlängerung kw-Vermerk einer 0,26-Stelle in E 6 bis zum 31.12.2026; s. textliche Erläuterungen -> Anpassung Stellenwert aufgrund Aufgabenverschiebungkw 0.26 01.01.27;Std. 1x10.14;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6800	0,6800	0,6795	Std. 1x26.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6900	0,6900	0,6923	Std. 1x26.91;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x3.00;
Zentrale Vergabestelle						
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,4500	Std. 1x20.00;
Stadtoberinspektor	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Ordnungsamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Ordnungsamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten						
Beschäftigte/r	E 11		0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5897	0,5000	0,5000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,09-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen.Std. 1x23.00;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2022 - 15.11.2024, FP 16.11.2024 - 31.01.2027
SG Kommunalen Vollzugsdienst						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x17.55;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
Abt. Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9a		0,0000	1,0000	1,0000	
Stadtoberinspektor	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	0,5000	0,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,20-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen. -> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,6400	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,9500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	0,3974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50 01.01.33;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6300	0,6300	0,5000	Std. 1x24.57;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7000	0,0000	0,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,20-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen. -> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. Std. 1x27.30;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,6250	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachgebiet Verkehrsüberwachung						
Stadtoberinspektor	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,40-Stelle in E 5; s. textliche Erläuterungen Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,0000	0,0000	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,9500	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
Abt. Ausländerwesen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle in A 10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen.Std. 1x7.80;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5128	0,5128	0,5000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5872	0,5872	0,5000	Std. 1x22.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,6410	0,6410	0,6410	Std. 1x25.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8974	0,8974	0,8974	Std. 1x31.50;
Stadtamtsrat	A12	III	1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,00-Stelle in A10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.00 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. Friedhofsverwaltung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,9300	0,9300	
Abteilungsleiter/in	E 10		0,9300	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7700	Std. 1x28.53;
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
12 - Recht u. Ordnung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.20 01.01.25;
Standesamt						
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9300	0,9300	0,9300	
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,5800	0,5800	0,5897	Zulage nach § 8 BezTV. Std. 1x22.62;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7161	0,7161	0,7154	bes. E 9cStd. 1x27.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung			13,2800	11,2100	11,1496	
Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung			62,4243	61,3046	57,6185	
Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung			75,7043	72,5146	68,7681	
13 - Schulen u. Sport						
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,4410	0,4410	0,4375	Std. 1x17.64;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,1280	0,1280	0,1282	Std. 1x4.99;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
13 - Schulen u. Sport						
Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9600	0,9600	0,9600	
Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (int.)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0500	0,0500	0,0513	Std. 1x1.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,7500	kw 0.50 01.01.26;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5300	0,5000	0,5000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,03-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen.Std. 1x4.13;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x3.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	2,0000	
Sport						
Hausmeister/in	E 3		0,3600	0,3600	0,4192	Std. 1x14.04;
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,9300	0,9300	0,9300	Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		1,0000	1,0000	1,0000	
Grundschule Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1000	0,0900	0,0769	Std. 1x3.90;
Grundschule Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2300	0,2300	0,2308	Std. 1x8.97;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
13 - Schulen u. Sport						
Grundschule Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,1500	0,1300	0,1282	Std. 1x5.85;
Grundschule Horstring						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4700	0,4700	0,4744	Std. 1x3.85;
Grundschule Nußdorf						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2100	0,2100	0,2051	Std. 1x8.19;
Grundschule Pestalozzi						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5100	0,5100	0,5000	Std. 1x19.89;
Grundschule Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2900	0,2600	0,2564	Std. 1x11.31;
Grundschule Süd						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4200	0,4200	0,4103	Std. 1x5.90;
Grundschule Thomas-Nast						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6400	0,5500	0,5513	Std. 1x24.96;
Grundschule Wollmesheimer Höhe						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,3200	0,3200	0,3205	Std. 1x6.49;
Integrierte Gesamtschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,2700	0,2700	0,2692	Std. 1x10.53;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1		0,4900	0,4900	0,0000	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)Std. 1x19.11;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,8205	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,7179	0,23 bes. E 5.
Konrad-Adenauer-Realschule plus						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0800	0,0800	0,0000	Std. 1x3.12;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	2,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
Eduard-Spranger-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,8000	0,8000	0,6410	0,15 bes. E 7.Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,8200	0,8200	0,9744	bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.kw 0.06;Std. 1x31.98;
Max-Slevogt-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Otto-Hahn-Gymnasium						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,0000	0,7700	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,6500	0,6500	0,0000	Std. 1x25.35;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Nordringschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7300	0,6800	0,6154	Std. 1x28.47;
Berufsbildende Schule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,5000	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,6400	0,5128	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
13 - Schulen u. Sport						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungskräfte Grundschulen						
Betreuungskraft	E 2		0,2200	0,2200	0,2200	Std. 1x8.58;
Betreuungskraft	E 2		0,2300	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,23-Stelle in E 2; s. textliche Erläuterungen.Std. 1x8.97;
Betreuungskraft	E 2		0,2564	0,2564	0,0000	Std. 1x10.00;
Betreuungskraft	E 2		0,3100	0,3100	0,2308	Std. 1x12.09;
Betreuungskraft	E 2		0,4800	0,4800	0,4410	Std. 1x18.72;
Betreuungskraft	E 2		0,5100	0,5100	0,2256	Std. 1x2.49;
Betreuungskraft	E 2		0,5128	0,5128	0,0000	Std. 1x20.00;
Betreuungskraft	E 2		0,5128	0,5128	0,0000	Std. 1x2.50;
Betreuungskraft	E 2		0,6000	0,6000	0,5897	Std. 1x23.40;
Betreuungskraft	E 2		0,6500	0,6500	0,6436	Std. 1x25.35;
Betreuungskraft	E 2		0,7000	0,7000	0,6641	Std. 1x27.30;
Betreuungskraft	E 2		0,7100	0,7100	0,7074	Std. 1x27.69;
Betreuungskraft	E 2		0,7400	0,7400	1,2274	Std. 1x28.86;
Betreuungskraft	E 2		0,9354	0,9354	0,9282	Std. 1x36.48;
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	0,9795	
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,0000	
Betreuungskraft	E 2		1,0000	1,0000	1,1000	
Summe Beamte 13 - Schulen u. Sport			1,4010	1,4010	1,3975	
Summe Beschäftigte 13 - Schulen u. Sport			37,4055	37,7155	35,7618	
Gesamtsumme 13 - Schulen u. Sport			38,8065	39,1165	37,1593	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
Persönliche/r Referent/in						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Rechnungsprüfungsamt						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,0000	0,0300	0,0300	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Hauptamt						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,9500	0,9500	1,9000	VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
Hauptamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9000	0,9000	0,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3800	0,3800	0,3846	Std. 1x14.82;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5500	0,5500	0,5513	Std. 1x1.07;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten. kw 1.00 01.10.26;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Büro für Gremienarbeit						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Arzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2900	0,2900	0,2821	Std. 1x11.31;
Dammheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Godramstein						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,4400	0,4400	0,4359	Std. 1x17.16;
Mörlheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Mörzheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,2600	0,2600	0,2564	Std. 1x10.14;
Nußdorf						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3600	0,3600	0,3590	Std. 1x14.04;
Queichheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,3400	0,3400	0,3333	Std. 1x13.26;
Wollmesheim						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,1800	0,1800	0,1795	Std. 1x7.02;
Personalabteilung						
Oberinspektor/-in	E 9c		0,0000	1,0000	1,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.
Stadtoberinspektor	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	E 9c		0,0000	1,0000	0,0000	
Stadtoberinspektor	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	III	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x17.00;
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,7500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2500	0,2500	0,2564	Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,3719	0,3719	0,3718	-> Wegfall kw-Vermerk einer 0,37-Stelle in E 9a aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich der Abrechnungsstelle; s. textliche ErläuterungenStd. 1x14.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x28.78;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	
Organisationsabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 0,5-Stelle in A 11 / E 10 befristet bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungen.kw 0.50 01.01.26;Std. 1x20.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	0,0000	0,0000	
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1600	0,1600	0,1600	Std. 1x6.24;
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3077	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,3846	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x12.01;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,8974	0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet. kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Brand- und Katastrophenschutz						
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Brandamtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1		0,1200	0,1200	0,0000	Std. 1x4.68;
Brandamtmann/Brandamtfrau	A11	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Oberbrandinspektor/Inspektorin	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz						
Amtfrau/-mann	A11	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/r	E 10		1,0000	1,0000	0,0000	
	A13	IV	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
Stadtkasse						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Steuerabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0476	0,0476	0,0476	Std. 1x1.86;
Kämmereiabteilung / Controlling						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Rechtsabteilung						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Oberrätin/-rat	A14	IV	0,0700	0,0700	0,0696	0,769 bes. E 14
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0700	0,0700	0,0700	
Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sport						
Sachbearbeiter/in	E 9c		0,0700	0,0700	0,0700	Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
Sozialamt (interner Bereich)						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,2000	0,0000	-> vorzeitiger Wegfall kw-Vermerk; unbefristete Erhöhung der vorhandenen 0,4-Stelle in E 8 um 0,6-Stellenanteile durch Kompensation; s. textliche Erläuterungen
Jobcenter						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0700	0,0700	0,0700	
Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
Jugendamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0000	0,0000	0,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 30.03.2023, FP 01.04.2023 - 31.01.2024
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,0700	0,0700	0,0700	ku 1.00 ->A10;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	0,1000	0,1000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1000	0,0000	0,0000	
Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten						
Beschäftigte/r	E 11		0,0700	0,0700	0,0700	
Abt. Straßenverkehr						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	
Abt. Friedhofsverwaltung						
Amtsfrau/-mann	A11	III	0,0000	0,0700	0,0700	
Abteilungsleiter/in	E 10		0,0700	0,0000	0,0000	
Bürgerbüro						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,0700	0,0700	0,0700	
Standesamt						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0700	0,0700	0,0700	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,0539	0,0539	0,0538	bes. E 9cStd. 1x2.10;
Umweltamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
14 - Hauptamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,1000	0,1000	0,1000	
Abteilung Umweltschutz						
Amtsrätin/-rat	A12	III	0,0700	0,0700	0,0700	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
Büro für Tourismus						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte 14 - Hauptamt			22,8600	20,5600	15,8596	
Summe Beschäftigte 14 - Hauptamt			49,2734	46,8034	40,7011	
Gesamtsumme 14 - Hauptamt			72,1334	67,3634	56,5607	
15 - Freiwillige Leistungen						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
Kulturbüro						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,2100	0,2100	0,1385	Std. 1x8.19;
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,8500	0,7500	0,8462	-> Erhöhung der 0,75-Stelle in E 9b um 0,1-Stellenanteile aufgrund der Aufgabenübertragung (von Stellenplannummer 0.00410.0003.1) Std. 1x22.54;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,6000	0,6026	-> Reduzierung der 0,6-Stelle in E 6 um 0,1-Stellenanteile aufgrund der Aufgabenübertragung (an Stellenplannummer 0.00410.0007.1) Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,0000	0,0000	kw 0.69 01.01.28;Std. 1x27.03;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	0,0400	0,0400	0,0400	
Volkshochschule						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	0,6410	-> Wegfall ku-Vermerk aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Zusammenhang mit den BAMF-Kursen bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Archiv und Museum						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbibliothek						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1300	0,1300	0,1218	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x5.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x15.99;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,4600	0,4600	0,4615	bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)Std. 1x17.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,1026 bes. E 5.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	2,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
Zoo						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3479	ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,3800	0,3800	0,3641	ku 0.38 ->E 2;Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		0,3800	0,3800	0,3800	Std. 1x14.82;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,5000	Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetzkw 1.00 01.03.24;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2		1,0000	1,0000	0,6410	Beschäftigung nach dem Teilhabechanchengesetzkw 1.00 01.03.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0700	0,0700	0,2005	Std. 1x2.73;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1200	0,1200	0,1003	Std. 1x4.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,2300	0,2300	0,2274	Std. 1x8.97;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4100	0,4100	0,4615	Std. 1x15.99;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4700	0,4700	0,4721	Std. 1x18.33;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	kw 0.50;Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,7800	0,7800	0,7792	Std. 1x30.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14		1,0000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	0,0000	-> in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 15		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	-> in Bewertung
Summe Beamte 15 - Freiwillige Leistungen			0,0400	0,0400	0,0400	
Summe Beschäftigte 15 - Freiwillige Leistungen			41,1250	39,8550	37,7305	
Gesamtsumme 15 - Freiwillige Leistungen			41,1650	39,8950	37,7705	
16 - Soziales						
Koordinationsstelle Ehrenamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	-> Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2024; analog zur Förderung "Engagierte Stadt"; s. textliche Erläuterungenkw 0.18 01.01.25;Std. 1x7.02;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8205	
Sozialamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Sozialamt (interner Bereich)						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2500	1,0000	0,2500	-> Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,75-Stellenanteile zwecks Kompensation; s. textliche ErläuterungenStd. 1x0.49;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,2000	0,0000	-> vorzeitiger Wegfall kw-Vermerk; unbefristete Erhöhung der vorhandenen 0,4-Stelle in E 8 um 0,6-Stellenanteile durch Kompensation; s. textliche Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,7949	Std. 1x0.68;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,7700	0,7700	0,7692	Std. 1x30.03;
Betreuungsbehörde						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,7949	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,7500	1,0000	0,7500	-> Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,25-Stellenanteile zwecks KompensationStd. 1x0.29;
Besondere Hilfen						
Abteilungsleiter/in	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,8300	0,6400	0,6410	Std. 1x32.37;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,9000	0,9000	0,8974	Std. 1x0.35;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,0641	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	0,7692	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	E 9c		0,0000	1,0000	1,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x0.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.10;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 8 aus pers. Gründen.Std. 1x5.85;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,7300	0,7300	0,7692	Std. 1x28.47;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,8000	0,8000	0,5000	Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Jobcenter						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	0,6400	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5000	0,5000	0,5000	Zulage nach § 8 BezTVStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5200	0,5200	0,4615	Std. 1x20.28;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5700	0,5700	0,5641	Std. 1x22.23;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6400	0,0000	0,0000	Std. 1x24.96;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7692	0,7692	0,7692	Std. 1x30.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,9000	0,9000	0,8974	ku 0.90 ->E 6;Std. 1x35.10;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,2564	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,8974	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,9231	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.00;
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9300	0,9300	0,9300	V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,0000	0,7500	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,0000	0,0000	- > Schaffung einer 0,25-Stelle in S 11b; s. textliche ErläuterungenStd. 1x8.77;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 11b bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungenkw 0.10 01.01.26;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,1300	0,1300	0,1410	Std. 1x0.76;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungenkw 0.90 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungenkw 0.90 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9a bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungenkw 0.15 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	kw 1.00 01.03.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 6 bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungenkw 0.90 01.01.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	0,7700	1,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,77-Stelle in E 9a um 0,23-Stellenanteile
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	0,0000	kw 0.50 01.09.24;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 8 BezTV.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 9b

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
16 - Soziales						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	-> Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2024; Einsatz Unterstützung Asyl; s. textliche Erläuterungenkw 1.00 01.01.25;
Kinderbetreuung und Finanzen						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,1000	0,0960	0,1000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,96-Stelle in A 10 um 0,04-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,2000	0,2000	0,1744	
Summe Beamte 16 - Soziales			10,0300	9,0260	9,0300	
Summe Beschäftigte 16 - Soziales			67,7392	61,0192	50,0915	
Gesamtsumme 16 - Soziales			77,7692	70,0452	59,1215	
17 - Jugend						
Jugendamt						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 30.03.2023, FP 01.04.2023 - 31.01.2024
Jugendamt (interner Bereich)						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	0,8974	
Kinderbetreuung und Finanzen						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->A10;Std. 1x5.00;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8000	0,8000	0,8000	VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026 * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubesetzung wg.Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst;Verbot MischarbeitsplätzeZus. 0.05;ku 0.80 ->A10;Std. 1x8.00;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,9300	0,9300	0,9300	ku 1.00 ->A10;
Amtsärztin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5400	0,0000	0,5385	Std. 1x21.06;
Oberinspektor/-in	E 9c		0,0000	0,6700	0,6250	-> Erhöhung der vorhandenen 0,67-Stelle um 0,82-Stellenanteile durch Kompensation -> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	0,9250	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. -> Reduzierung der vorhandenen 1,0-Stelle um 0,15-Stellenanteile zwecks Kompensation
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x28.00;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,7000	0,7000	0,7000	Std. 1x4.20;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,8205	0,0000	0,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,67-Stelle um 0,82-Stellenanteile durch Kompensation -> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.Std. 1x19.69;
Amtfrau/-mann	A11	III	0,8500	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. -> Reduzierung der vorhandenen 1,0-Stelle um 0,15-Stellenanteile zwecks KompensationStd. 1x30.60;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,9000	0,8640	0,9000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,96-Stelle in A 10 um 0,04-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	0,9000	0,9000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 0,5-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungenkw 0.08 01.01.26;Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 6;Std. 1x7.80;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8000	0,8000	0,6974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,8200	0,8200	0,8205	Std. 1x11.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,9000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	0,0000	0,0000	kw 0.15 01.01.26;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Jugendförderung						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Änderung Stellenzuschnitt
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x9.75;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,5000	0,5000	0,5000	bes. S 12.Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6200	0,6200	0,6154	Std. 1x24.18;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,6400	0,6400	0,6410	Std. 1x24.96;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,7400	0,7400	0,7436	Std. 1x28.86;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9000	0,9000	0,7436	Std. 1x35.10;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		0,9100	0,9100	0,9103	Std. 1x35.49;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund Änderung Stellenzuschnitt
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.25;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Soziale Dienste						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	P7		0,0000	0,5000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Aufgabenübertragungen
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,0000	0,5400	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	E 12		0,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	P8		0,5000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von AufgabenübertragungenStd. 1x20.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,0000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,0000	kw 0.50 01.07.25;Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x0.98;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x11.70;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x1.95;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,6000	0,6000	0,6026	Std. 1x2.34;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,7500	0,7500	0,5000	Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		0,7500	0,7500	0,7500	ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026Std. 1x29.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		0,8800	1,0000	1,2308	-> Reduzierung der vorhandenen 1,0-Stelle auf 0,88-Stellenanteile zwecks KompensationStd. 1x34.32;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S18		1,0000	0,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 14 bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungenkw 0.05 01.01.26;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	0,0000	0,0000	kw 0.10 01.01.28;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.07.25;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12		1,0000	1,0000	1,0000	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,1795	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,1795	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,1795	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,1795	kw 0.18 01.01.24;Std. 1x7.02;
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
17 - Jugend						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,0000	0,5000	0,5000	bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,6200	0,2500	0,3654	-> Erhöhung der vorhandenen 0,25-Stelle in E 6 um 0,36-Stellenanteile durch Kompensation ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026Std. 1x2.42;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,7500	0,7500	-> Erhöhung der vorhandenen 0,75-Stelle in E 6 um 0,25-Stellenanteile durch Kompensation
Summe Beamte 17 - Jugend			10,7005	12,8940	12,8550	
Summe Beschäftigte 17 - Jugend			49,9400	43,2100	40,2199	
Gesamtsumme 17 - Jugend			60,6405	56,1040	53,0749	
18 - Bauamt						
Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	IV	0,0300	0,0300	0,0300	VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
Liegenschaftsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0000	0,5500	0,5500	
Abteilungsleiter/in	E 11		0,5500	0,0000	0,0000	
Sachbearbeiter/in	E 6		0,6500	0,6500	0,6500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0700	0,0700	0,0692	Std. 1x2.73;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,5000	0,0000	0,0000	
Stadtbauamt						
Baudirektor/-in	A15	IV	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtbauamt (interner Bereich)						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung						
Baurätin/-rat 4. EA	A13	IV	1,0000	1,0000	0,7692	bes. E13
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
Sachbearbeiter/in	E 12		0,0000	1,0000	0,0000	
Sachbearbeiter/in	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV. Std. 1x19.50;
Sachbearbeiter/in	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	ku 0.50 ->E 9b;Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x4.88;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x8.77;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,7692	0,5600	0,5500	-> Erhöhung der vorhandenen 0,56-Stelle um 0,21-Stellenanteile in E 9a; s. textliche Erläuterungen Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post). Std. 1x7.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,9400	0,9400	0,9351	Std. 1x5.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	Zulage nach § 14 TVöD

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	0,23 bes. E 5 mit Zulage.
Abteilung Vermessung und Geoinformation						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsrätin/-rat	A12	III	1,0000	1,0000	1,0000	VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
Bauordnungsabteilung						
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9.
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A9
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	III	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,2500	0,2500	0,2500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) Std. 1x9.75;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,8000	0,8000	0,8000	ku 0.80 ->E 6;Std. 1x31.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur						
Oberbaurätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
Betrieb und Unterhalt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	-> in Bewertung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Planung und Bau						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
18 - Bauamt						
Mobilität und ÖPNV						
Oberinspektor/-in	A10	III	0,1890	0,1890	0,1875	Std. 1x2.52;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,5120	0,5120	0,5128	Std. 1x17.47;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsrätin/-rat	A12	III	0,9000	0,9000	0,9000	
Oberinspektor/-in	A10	III	1,0000	1,0000	0,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Sachbearbeiter/in	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,2000	0,2000	0,2000	ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025ku 0.20 ->E 6;Std. 1x0.39;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4		0,7500	0,7500	0,7500	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		0,9300	0,9300	0,9300	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	0,68 bes. E 6.
Abteilung Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,2600	0,2600	0,2598	Std. 1x1.27;
Abteilung Grünflächen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3000	0,3000	0,3000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3000	0,3000	0,3000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,3000	0,3000	0,3000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,3500	0,3500	0,3500	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x1.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5200	0,0000	0,0000	kw 0.52 01.01.28;Std. 1x20.28;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,5500	0,5500	0,5500	
Abteilung Naturschutz und Klima						
Abteilungsleiter/in	E 11		0,0500	0,0500	0,0500	bes. E 13.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,1000	0,1000	0,1000	
Summe Beamte 18 - Bauamt			10,1190	10,6690	9,4367	
Summe Beschäftigte 18 - Bauamt			54,0112	52,2320	49,9865	
Gesamtsumme 18 - Bauamt			64,1302	62,9010	59,4232	
19 - Umwelt						
Bauverwaltungsabteilung						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,0300	0,0300	0,0300	
Klimaschutz						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,5000	0,0000	0,0000	-> Wegfall kw-Vermerk einer 0,5- Stelle in E 10 aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich des Klimaschutzes; s. textliche ErläuterungenStd. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	
Umweltamt						
Stadtverwaltungsärztin/-rat 3. EA	A13S	III	0,9000	0,9000	0,9000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
19 - Umwelt						
Abteilung Verwaltung						
Sachbearbeiter/in	E 9b		0,0000	0,0118	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	0,5000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,3900	0,3900	0,3897	Std. 1x5.07;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x2.93;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilung Umweltschutz						
Amtsärztin/-rat	A12	III	0,9300	0,9300	0,9300	V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x19.50;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c		1,0000	1,0000	1,0000	
Abteilung Grünflächen						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,2800	0,0000	0,0000	kw 0.20 01.01.28;Std. 1x7.80;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,4100	0,4100	0,4103	Std. 1x9.59;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12		0,4500	0,4500	0,4500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x15.60;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,5500	0,5500	0,5500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,6500	0,6500	0,6500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7000	0,7000	0,7000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		0,7000	0,7000	0,7000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		0,7000	0,7000	0,7000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
Abteilung Naturschutz und Klima						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
19 - Umwelt						
Abteilungsleiter/in	E 11		0,9500	0,9500	0,9500	bes. E 13.
Oberinspektor/-in	A10	III	0,5000	0,5000	0,5000	Std. 1x20.00;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		0,8000	0,8000	0,6026	Std. 1x14.04;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,9000	0,9000	0,9000	
Summe Beamte 19 - Umwelt			2,3600	2,3600	2,3600	
Summe Beschäftigte 19 - Umwelt			16,4800	13,2118	11,5025	
Gesamtsumme 19 - Umwelt			18,8400	15,5718	13,8625	
20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Liegenschaftsabteilung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		0,0350	0,0350	0,0346	Std. 1x1.36;
Summe Beamte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft						
Summe Beschäftigte 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Gesamtsumme 20 - Allgemeine Finanzwirtschaft			0,0350	0,0350	0,0346	
Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung			87,6305	87,4200	81,2385	
Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			407,3659	382,3688	348,4134	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung			494,9964	469,7888	429,6519	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Gebäudemanagement						
Oberrätin/-rat	A14	IV	1,0000	1,0000	0,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			1,0000	1,0000	0,0000	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement						
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			1,0000	1,0000	0,0000	
Summe Beamte B. Sondervermögen			1,0000	1,0000		
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen						
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			1,0000	1,0000		
C. Zusammenfassung						
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			88,6305	88,4200	81,2385	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			407,3659	382,3688	348,4134	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			495,9964	470,7888	429,6519	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Oberbürgermeister

00010

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 6	1,0000	B 6		AVD	B 5		
----------------	----------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-----	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Persönliche/r Referent/in

00012

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11			A11/5		
----------------	---------------	--------	-----	--	--	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000**

Koordinationsstelle Ehrenamt

00050

0.00050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8205	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00050.0002.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.25, -> Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2024; analog zur Förderung "Engagierte Stadt"; s. textliche Erläuterungen

Summe **1,1800** **0,8205** **1,1800**

Erhebungsstelle Zensus 2021

00055

0.00055.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000 1,0000	E 9c/4 E 9b/5 [gD]	0,0000	E 9b/Fg1					kw am 01.07.23
0.00055.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,5000 0,5000	E 9b/5 E 9c/4	0,0000	E 10					kw am 01.07.23, bes. in E9c; Zulage nach E10

Summe **2,0000** **3,0000** **0,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechnungsprüfungsamt

00060

0.00060.0001.1	Amtsleiter/in	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A13S			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2020 - 30.09.2025, FP 01.10.2025 - 30.09.2026.
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.03.2027, FP 01.04.2027 - 31.03.2029
0.00060.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/11	1,0000	A11			A11/11		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00060.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	0,9000	A11/11	1,0000	A11					
Summe		5,0000		4,9000		5,0000						

Personalrat

00070

0.00070.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
Summe		2,5000		2,5000		2,5000						

Gleichstellungsstelle

00080

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	S15/5	0,7700	E 9b/Fg2			S15/6		Besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin).; ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2021 - 01.03.2024, FP 01.04.2024 - 31.08.2026
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00080.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2			0,5000	E 9b/Fg2			E 9c/4		
Summe		1,7700		1,2692		1,7700						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Öffentlichkeitsarbeit und Bürgerbeteiligung

00090

0.00090.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00090.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00090.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		

Summe **4,0000** **4,0000** **4,0000**

Hauptamt

00100

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000 1,0000	A15/12 A15/11	1,0000	A15			A15/12 A15/11		VATZ (Blockmodell) AP 01.09.2019 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 31.07.2023
----------------	------------------------------	--------	-----	------------------	------------------	--------	-----	--	--	------------------	--	---

Summe **1,0000** **2,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Hauptamt (interner Bereich)

00100

0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11			A9/2		
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8			E 8/3		
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 7	0,5513	E 7/6	0,5500	E 7			E 7/6		
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8/5	0,3800	E 8		FG1	E 8/5		
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6			E 5/3		
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.00100.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8					
0.00100.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/3		
0.00100.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11			1,0000	E 9c			E 9c/5		kw am 01.10.26, -> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.

Summe **9,9300** **5,9359** **9,9300**

Büro für Gremienarbeit

00101

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00101.0002.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9	1,0000	E 8/1	1,0000	A9			E 8/1		

Summe **2,0000** **2,0000** **2,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Arzheim

01021

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 7	0,2821	E 7/3	0,2900	E 7			E 7/3		
Summe		0,2900		0,2821		0,2900						

Dammheim

01022

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/2	0,1800	E 7			E 7/2		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Godramstein

01023

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 7	0,4359	E 7/4	0,4400	E 7			E 7/4		
Summe		0,4400		0,4359		0,4400						

Mörlheim

01024

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/5	0,1800	E 7		FG1	E 7/5		
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Mörzheim

01025

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,2564	E 7/6	0,2600	E 7			E 7/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Nußdorf

01026

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 7	0,3590	E 7/2	0,3600	E 7			E 7/2		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,3600** **0,3590** **0,3600**

Queichheim

01027

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 7	0,3333	E 7/5	0,3400	E 7		FG1	E 7/5		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	-----	-------	--	--

Summe **0,3400** **0,3333** **0,3400**

Wollmesheim

01028

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 7	0,1795	E 7/6	0,1800	E 7			E 7/6		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,1800** **0,1795** **0,1800**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Personalabteilung

00110

0.00110.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	0,7500 1,0000	A13S/7 A13S/10	1,0000	A13S			A13S/7 A13S/11		
0.00110.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 10	1,0000	E 10/4	1,0000	E 10			E 10/4		
0.00110.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9c	0,8205	E 9c/6	0,8200	E 9c			E 9c/6		
0.00110.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8/5	0,2500	E 8		FG1	E 8/5		
0.00110.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3 [gD]	1,0000	A10			A10/4		-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.
0.00110.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	0,7692 0,2308	E 9a/6 E 5/3	1,0000	E 9a/Fg2			E 9a/6 E 9a/3		0,1282 bes. E5, sowie Zulage nach § 14 TVöD
0.00110.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a/Fg2	0,6410	E 9a/6	1,0000	E 9a/Fg2			E 9a/6 E 9a/3		
0.00110.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00110.0009.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung.
0.00110.0012.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	E 9c			1,0000	A10			A9/2		
0.00110.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3719	E 9a/Fg2	0,3718	E 5/3	0,3719	E 9a/Fg2					-> Wegfall kw-Vermerk einer 0,37-Stelle in E 9a aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich der Abrechnungsstelle; s. textliche Erläuterungen
0.00110.0014.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	0,5000	A13S			0,5000	A13S					
0.00110.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					
0.00110.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5/Fg1			E 5/2		
0.00110.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5/Fg1					

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Summe **9,9419** **7,8397** **12,9419**

Organisationsabteilung

00130

0.00130.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A11/5 [3.EA]	1,0000	A13S			A12/5		
0.00130.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/4		
0.00130.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9/3 [3.EA]	1,0000	A11					
0.00130.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9c			E 8/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00130.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7692	E 9a/4	0,7700	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00130.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00130.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/4		
0.00130.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00130.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,3974 0,5000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/2		ku -> 0,5000, ku undatiert, 0.50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0.50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet.
0.00130.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000		0,5000	E 5					Ausgelagerter Arbeitsplatz Wichern-Werkstatt.
0.00130.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3/3	0,5000	E 3			E 3/3		
0.00130.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3077	E 3/2	0,5000	E 3			E 3/3		
0.00130.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,3846	E 3/6	0,5000	E 3			E 3/6		
0.00130.0014.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3	0,1600	E 5/3	0,1600	E 3			E 5/3		
0.00130.0015.1	Amtfrau/-mann	0,0000	A11	0,2500	A9/3 [3.EA]	0,0000	A11					
0.00130.0016.1	Amtfrau/-mann					0,5000	A11					kw am 01.01.26, -> Schaffung einer 0,5-Stelle in A 11 / E 10 befristet bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungen.

Summe **10,9300** **10,7689** **11,4300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

00150

0.00150.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/8	1,0000	A12		FTD	A12/8		
0.00150.0002.1	Brandamtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11/5	1,0000	A12		FTD	A11/5		
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/5	0,5000	E 9a			E 9a/5		
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b			E 9b/5		
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b			E 9b/6		
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b			E 9b/5		
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b			E 9b/5		
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					
0.00150.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00150.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b			E 9b/6		
0.00150.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/4		
0.00150.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10			A9/5		
0.00150.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6			E 6/5		
0.00150.0017.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A11			1,0000	A11					

Summe **15,6200** **12,5000** **15,6200**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. für Digitalisierung, Informationssicherheit und Datenschutz

00180

0.00180.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	A10/5 [3.EA]	1,0000	A13			A11/5		
0.00180.0002.1	Beschäftigte/r	1,0000	E 10			1,0000	E 10			E 10/3		
0.00180.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A12/11	1,0000	A11			A12/11		

Summe **3,0000** **2,0000** **3,0000**

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

00200

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/12	1,0000	A15			A15/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.02.2019 - 31.01.2030, FP 01.02.2030 - 31.01.2032
----------------	------------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

00200

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A9/2		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 9a	0,2500	E 9a/3	0,2500	E 9a			E 9a/4		
0.00200.0006.1	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	0,5000	A11	0,5000	A9/3 [3.EA]	0,5000	A11			A11/3		

Summe **1,7500** **1,7500** **1,7500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtkasse

00210

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A10/3		
0.00210.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	E 9c			E 9c/4		-> in Bewertung -> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten.
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8974	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00210.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9a			E 8/3		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8			E 8/1		
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9a			E 8/3		
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/2	0,5000	E 6			E 6/2		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000 1,0000	E 5/4 E 5/2 [mD]	1,0000	E 8			E 5/4 E 8/2		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 6			E 5/6		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2022 - 15.07.2024, FP 16.07.2024 - 30.06.2026
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3 [mD]	1,0000	E 8			E 7/3		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6+	1,0000	E 8			E 5/6+		
0.00210.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 8			E 8/1		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Summe **15,5000** **14,3974** **15,5000**

Steuerabteilung

00220

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/12	1,0000	A11			A11/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.01.2022 - 30.06.2025; FP 01.07.2025 - 30.06.2026
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,2821 0,8205 0,5385	E 9a/5 E 8/5 E 8/4	0,8200	E 8			E 9a/5 E 8/4		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,1410 0,5000	E 7/4 E 7/6	0,6500	E 7			E 7/4 E 7/6		
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 7	0,6410	E 7/4	0,6500	E 7			E 7/4		0,1410 bes. E 9 a (Stelleninhaberin überwiegend auf E 9 a - Stelle eingesetzt)
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a/5	0,6800	E 9a			E 9a/5		

Summe **4,8000** **5,6026** **4,8000**

Liegenschaftsabteilung

00230

0.00230.0001.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	A12	1,0000	A13S/12	1,0000	E 11			A13S/12 E 11/6		
0.00230.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6					
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 9a	0,6923	E 9a/4	0,7000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 6			E 6/4 E 6/6		ku -> E 5, ku undatiert
0.00230.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9/3 [3.EA]	1,0000	A11			A11/4		
0.00230.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5					

Summe **4,7000** **3,6923** **5,7000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kämmereiabteilung / Controlling

00240

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/6	1,0000	A13S			A13S/6		
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/6	1,0000	A11			A11/7		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 9a	0,7500	E 9a/3	0,7500	E 9a			E 9a/4		
0.00240.0007.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9b/Fg1	0,6410	E 8/3 [mD]	1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/3		
0.00240.0008.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		
0.00240.0009.1	Sachbearbeiter/in Controlling	0,5000	A11	0,5000	A9/3 [3.EA]	0,5000	A11			A11/3		

Summe **6,2500** **5,8910** **6,2500**

Rechtsamt

00300

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	0,8500 0,1500	A15/12 A14/6	1,0000	A15			A15/12 A14/6		0,15 bes. A14
----------------	-------------------------	--------	-----	------------------	-----------------	--------	-----	--	--	-----------------	--	---------------

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Rechtsamt (interner Bereich)

00300

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/1	0,5000	E 8			E 8/1		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **0,5000** **0,5000** **0,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Rechtsabteilung

00301

0.00301.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	0,7692 0,2250	E 14/6 A14/6	1,0000	A14			E 14/6 A14/6		0,769 bes. E 14
0.00301.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/1	0,5000	E 8			E 8/1		
0.00301.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6900	E 9a	0,6923	E 9a/4	0,6900	E 9a			E 8/2 E 9a/5		
0.00301.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 9a	0,6795	E 9a/4	0,6800	E 9a			E 9a/4		
0.00301.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,1250 0,8750	A10/11 A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00301.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 7	0,7692	E 7/4	0,7700	E 7		FG1	E 7/4		
0.00301.0007.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	0,1500 0,8500	A10/11 A11/11	1,0000	A11			A11/11		
0.00301.0008.1	Oberrätin/-rat	0,1300	A14	0,1250	A14/6	0,1300	A14			A14/6		
0.00301.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 7	0,7250	A10/11	0,2600	E 6					kw am 01.01.27, -> Verlängerung kw-Vermerk einer 0,26-Stelle in E 6 bis zum 31.12.2026; s. textliche Erläuterungen -> Anpassung Stellenwert aufgrund Aufgabenverschiebung
Summe		6,0300		6,4853		6,0300						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zentrale Vergabestelle

00302

0.00302.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00302.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10/10	0,5000	A10			A10/10		
0.00302.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5/Fg2	0,5000	E 5/5	0,5000	E 5/Fg2		FG1	E 5/5		
0.00302.0004.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10/8 A11/12	1,0000	A10			A10/8 A11/12		

Summe **3,0000** **2,9500** **3,0000**

Kulturbüro

00410

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12			E 12/2		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,9487 0,0513	E 9a/3 E 9b/2	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 6	0,5000 0,1026	E 6/4 E 9b/2	0,5000	E 6			E 6/4		-> Reduzierung der 0,6-Stelle in E 6 um 0,1-Stellenanteile aufgrund der Aufgabenübertragung (an Stellenplannummer 0.00410.0007.1)
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,2100	E 3	0,0692 0,0692	E 3/5 E 3/3	0,2100	E 3			E 3/5 E 3/3		
0.00410.0007.1	Sachbearbeiter/in	0,7500	E 9b/Fg2	0,8462	E 9b/2	0,8500	E 9b/Fg2					-> Erhöhung der 0,75-Stelle in E 9b um 0,1-Stellenanteile aufgrund der Aufgabenübertragung (von Stellenplannummer 0.00410.0003.1)
0.00410.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,7700	E 10			E 12/6		kw am 01.01.28

Summe **3,5600** **3,5872** **4,3300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbauamt

00600

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15/9	1,0000	A15			A15/9		
----------------	-----------------	--------	-----	--------	-------	--------	-----	--	--	-------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stadtbauamt (interner Bereich)

00600

0.00600.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/5		
----------------	-------------------------	--------	----------	--------	--------	--------	----------	--	-----	--------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung

00610

0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14/6	1,0000	A14			E 14/6		bes. E 14
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	0,7692	E 13/5	1,0000	A13		Ing.	E 13/5		bes. E13
0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/2	1,0000	E 12		Ing.	E 12/2		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12		Ing.	E 12/4		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12		Ing.	E 12/4		Zulage nach § 14 TVöD
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	0,7692	E 12/5	1,0000	E 12		Ing.	E 12/5		
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 9a	0,9351	E 9a/6	0,9400	E 9a			E 9a/6		
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 9a	0,5500	A7/5	0,7692	E 9a		AVD	A7/6		-> Erhöhung der vorhandenen 0,56-Stelle um 0,21-Stellenanteile in E 9a; s. textliche Erläuterungen Personalgestellung über Vivento (Deutsche Post).
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6+	0,5000	E 6			E 6/6+		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,2308	E 6/6 E 5/2	1,0000	E 6			E 6/6 E 5/3		0,23 bes. E 5 mit Zulage.
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/3	0,5000	E 6			E 6/3		ku -> E 9b/Fg1, ku undatiert
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 11/3	1,0000	E 12		Ing.	E 12/2		
0.00610.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1	1,0000	E 12/2	1,0000	E 12/Fg1					
0.00610.0016.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 12/Fg1			0,0000	E 12/Fg1					kw am 01.01.23
0.00610.0018.1	Sachbearbeiter/in	0,5000	E 6	0,5000	E 5/2	0,5000	E 6			E 5/3		bes. E 5. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00610.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12		Ing.	E 12/5		

Summe	14,5000	13,0236	13,7092
--------------	----------------	----------------	----------------

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Vermessung und Geoinformation

00620

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		VATZ (Blockmodell): AP 01.07.2021 - 31.12.2027, FP 01.01.2028 - 30.06.2029
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		

Summe **5,0000** **5,0000** **5,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauordnungsabteilung

00630

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/3		bes. A 9.
0.00630.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c		FG1	E 9c/6		
0.00630.0004.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S		Ing.	A13S/12 E 13/3		V ATZ (Blockmodell): AP 01.10.2017 - 30.09.2022, FP 01.10.2022 - 30.09.2024
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		ku unqualifiziert
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3 [gD]	0,5000	E 11		Ing.	E 11/3		
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6 E 8/2		ATZ (Blockmodell): AP 01.09.2020 - 31.07.2022, FP 01.08.2022 - 30.06.2024.
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		Ing.	E 10/6		
0.00630.0012.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/2		bes. A9
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 8	0,8000	E 8/6+	0,8000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6+		
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 4/Fg1	0,2500	E 5/6	0,2500	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/4	1,0000	E 12/Fg2		Ing.	E 12/4		
0.00630.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.00630.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 11		Ing.	E 11/3		
Summe		14,0500		13,0500		15,0500						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

00660

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A14/12	1,0000	A14			A14/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.03.2017 - 28.02.2027, FP 01.03.2027 - 29.02.2032
----------------	-------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Betrieb und Unterhalt

00661

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 11/6		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1			E 9b/6		-> in Bewertung
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6 E 8/4		
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b			E 9b/5		
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 8/2	1,0000	E 9a			E 8/2		
0.00661.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a					

Summe **6,0000** **6,0000** **6,0000**

Planung und Bau

00662

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11/Fg2			E 11/3		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00662.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 11/4		
0.00662.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 11/4		

Summe **6,0000** **6,0000** **6,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Mobilität und ÖPNV

00663

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,6300	A10	0,6250	A10/9	0,6300	A10			A10/9		
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 9a	0,6410	E 9a/4	0,6400	E 9a			E 9a/4		
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11		Ing.	E 11/3		

Summe **2,2700** **2,2660** **2,2700**

Bauverwaltungsabteilung

00680

0.00680.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/6	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00680.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00680.0004.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c					
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c					
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2000	E 8	0,2000	E 8/6+	0,2000	E 8			E 8/6+		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.11.2023, FP 01.12.2023 - 31.07.2025
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 4/Fg1	0,7500	E 5/6	0,7500	E 4/Fg1		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 11/3 [gD]	0,5000	E 11		Ing.	E 11/3		
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6795 0,3205	E 6/5 E 7/5	1,0000	E 7		FG1	E 6/5 E 7/5		0,68 bes. E 6.
0.00680.0011.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10			1,0000	A10					

Summe **8,4500** **7,4500** **8,4500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

00810

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	1,0000	A13S	1,0000	A13S/7	1,0000	A13S			A13S/7		
----------------	--------------------	--------	------	--------	--------	--------	------	--	--	--------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Büro Bürgermeister

00020

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 4	1,0000	B 4		AVD	B 4		
----------------	------------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-----	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe

00400

0.00400.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe (int.)

00400

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8/5	0,8200	E 8		FG1	E 8/6		
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/4		
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000 1,0000	E 6/4 E 5/1	1,0000	E 6			E 5/2		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/4	0,5300	E 8			E 8/4		-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,03-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen.
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0500	E 6	0,0513	E 5/3	0,0500	E 6			E 5/4		
0.00400.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		
0.00400.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg1	0,7500	A12/6	0,5000	E 9b/Fg1			A12/7		kw am 01.01.26

Summe **5,3700** **6,6218** **5,4000**

Sport

00401

0.00401.0001.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9c					Bes. E 9a. Zulage nach § 8 BezTV.
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/6	1,0000	E 3		FG1	E 3/6		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,3600	E 3	0,1769 0,0885 0,1538	E 3/4 E 3/4 E 3/1	0,3600	E 3			E 3/4 E 3/4 E 3/2		

Summe **4,3600** **4,4192** **4,3600**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Arzheim

04010

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0900	E 5	0,0769	E 5/6	0,1000	E 5			E 5/6		
Summe		0,0900		0,0769		0,1000						

Grundschule Dammheim

04011

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 5	0,2308	E 5/4	0,2300	E 5			E 5/4		
Summe		0,2300		0,2308		0,2300						

Grundschule Godramstein

04012

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 5	0,1282	E 5/4	0,1500	E 5		FG1	E 5/5		
Summe		0,1300		0,1282		0,1500						

Grundschule Horstring

04013

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 5	0,4744	E 5/4	0,4700	E 5		FG1	E 5/5		
Summe		0,4700		0,4744		0,4700						

Grundschule Nußdorf

04014

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2100	E 5	0,2051	E 5/6	0,2100	E 5			E 5/6		
Summe		0,2100		0,2051		0,2100						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Pestalozzi

04015

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5100	E 5	0,5000	E 5/3	0,5100	E 5			E 5/3		
Summe		0,5100		0,5000		0,5100						

Grundschule Queichheim

04016

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 5	0,2564	E 5/6	0,2900	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,2600		0,2564		0,2900						

Grundschule Süd

04017

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4200	E 5	0,4103	E 5/4	0,4200	E 5			E 5/4		
Summe		0,4200		0,4103		0,4200						

Grundschule Thomas-Nast

04018

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5/5	0,6400	E 5			E 5/5		
Summe		0,5500		0,5513		0,6400						

Grundschule Wollmesheimer Höhe

04019

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3200	E 5	0,3205	E 5/6	0,3200	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,3200		0,3205		0,3200						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Integrierte Gesamtschule

04020

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,6154 0,1026	E 6/5 E 5/3	1,0000	E 6		FG1	E 6/5 E 5/3		0,23 bes. E 5.
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,8205	E 5/6	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1			0,4900	E 1					bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
0.04020.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2700	E 5	0,2692	E 5/3	0,2700	E 5			E 5/3		

Summe **2,5400** **1,8077** **2,5400**

Konrad-Adenauer-Realschule plus

04030

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000 1,0000	E 6/6 E 6/6+	1,0000	E 6			E 6/6 E 6/6+		ATZ (Blockmodell) AP 01.08.2019 - 31.01.2022, FP 01.02.2022 - 31.07.2024
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/5		
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0800	E 5			0,0800	E 5					

Summe **2,0800** **3,0000** **2,0800**

Eduard-Spranger-Gymnasium

04040

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,6410	E 6/6	0,8000	E 6			E 6/6		0,15 bes. E 7.
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,6154 0,3590	E 6/6 E 5/3	0,8200	E 5			E 6/6 E 5/3		ku -> 0,7600, ku undatiert, bes. E 6 und E 7 / ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2019 - 15.08.2020 FP 16.08.2020 - 31.03.2022.

Summe **1,6200** **1,6154** **1,6200**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Max-Slevogt-Gymnasium

04041

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/3		

Summe **1,5000** **1,5000** **1,5000**

Otto-Hahn-Gymnasium

04042

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6			E 6/5 E 5/3		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/2		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5			0,6500	E 5					
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 3			0,0000	E 3					

Summe **2,9200** **1,5000** **2,1500**

Nordringschule

04050

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 5	0,6154	E 5/6+	0,7300	E 5			E 5/6+		
----------------	-------------------------	--------	-----	--------	--------	--------	-----	--	--	--------	--	--

Summe **0,6800** **0,6154** **0,7300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Berufsbildende Schule

04060

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000	E 6/2	1,0000	E 6			E 6/3 E 6/2		
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 6	0,5128	E 6/4	0,6400	E 6			E 6/4		
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,5000	E 6/3	0,6200	E 6			E 6/4		
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		

Summe **3,2600** **2,5128** **3,2600**

Volkshochschule

04070

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11			E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,6410	E 6/6	1,0000	E 7		FG1	E 6/6		-> Wegfall ku-Vermerk aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Zusammenhang mit den BAMF-Kursen bes. E 6.

Summe **3,0000** **2,6410** **3,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2200	E 2	0,1764 0,0436	E 2/5 E 2/2	0,2200	E 2			E 2/6		
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,9354	E 2	0,4436 0,1538 0,3308	E 2/5 E 2/4 E 2/4	0,9354	E 2		FG1	E 2/4 E 2/4		
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7100	E 2	0,3087 0,3987	E 2/5 E 2/6	0,7100	E 2		FG1	E 2/5 E 2/6		
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,4800	E 2	0,1769 0,1769 0,0436 0,0436	E 2/6 E 2/2 E 2/1 E 2/1	0,4800	E 2			E 2/6 E 2/2 E 2/2 E 2/1		
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1769 0,4256 0,3974	E 2/5 E 2/4 E 2/5	1,0000	E 2		FG1	E 2/6 E 2/5 E 2/5		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,6000	E 2	0,2205 0,3692	E 2/5 E 2/3	0,6000	E 2		FG1	E 2/6 E 2/3		
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,4641 0,3538 0,2821	E 2/4 E 2/3 E 2/2	1,0000	E 2					
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,3100	E 2	0,2308	E 2/4	0,3100	E 2			E 2/4		
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2051 0,5538 0,2205	E 2/6 E 2/4 E 2/4	1,0000	E 2		FG1	E 2/6 E 2/4 E 2/4		
0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,7000	E 2	0,4436 0,2205	E 2/4 E 2/2	0,7000	E 2			E 2/5 E 2/2 E 2/2		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

00400

Fortsetzung...

0.00400.0024.1	Betreuungskraft	0,7400	E 2	0,2659 0,3872 0,2667 0,3077	E 2/6 E 2/4 E 2/2 E 2/1	0,7400	E 2			E 2/6 E 2/4 E 2/2		
0.00400.0025.1	Betreuungskraft	0,6500	E 2	0,2000 0,4436	E 2/6 E 2/3	0,6500	E 2			E 2/6 E 2/4		
0.00400.0026.1	Betreuungskraft	0,5100	E 2	0,2256	E 2/2	0,5100	E 2			E 2/2		
0.00400.0029.1	Betreuungskraft	0,2564	E 2			0,2564	E 2			E 2/2		
0.00400.0030.1	Betreuungskraft	0,5128	E 2			0,5128	E 2			E 2/2		
0.00400.0031.1	Betreuungskraft	0,5128	E 2			0,5128	E 2					
0.00400.0032.1	Betreuungskraft					0,2300	E 2					-> Schaffung einer 0,23-Stelle in E 2; s. textliche Erläuterungen.
Summe		10,1375		8,9574		10,3675						

Archiv und Museum

00420

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2					
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		

Summe **3,0000** **3,0000** **3,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbibliothek

00430

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/4		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/5	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/5		
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg1	1,0000 1,0000	E 9b/6 E 9b/2	1,0000	E 9b/Fg1		FG1	E 9b/6 E 9b/2		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2019 - 31.10.2021, FP: 01.11.2021 - 30.04.2024
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/4	1,0000	E 7			E 7/4		ku -> E 6, ku undatiert
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,5000	E 5			E 5/1		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/1	0,5000	E 5			E 5/1		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/6+	0,5000	E 5			E 5/6+		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692 0,1026 0,1282	E 6/6 E 5/3 E 5/1	1,0000	E 6			E 5/3		0,1026 bes. E 5.
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5/6+	0,4100	E 5			E 5/6+		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 3	0,4615	E 5/6+	0,4600	E 3			E 5/6+		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2	0,1218	E 5/6	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)

Summe **7,5000** **8,4936** **7,5000**

Sozialamt

00500

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/10	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sozialamt (interner Bereich)

00500

0.00500.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15	1,0000	S15/4	1,0000	S15			S15/4		
0.00500.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 10	0,7692	E 10/6	0,7700	E 10		FG1	E 10/6		
0.00500.0004.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/10	0,5000	A11			A11/10		
0.00500.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,7949	E 9c/6	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00500.0006.1	Sachbearbeiter/in	0,0000	A10	1,0000	E 9c/4	0,0000	A10					
0.00500.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,2500	E 6/6	0,2500	E 6			E 6/6		-> Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,75-Stellenanteile zwecks Kompensation; s. textliche Erläuterungen
0.00500.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4000	E 8			1,0000	E 8			E 8/2		-> vorzeitiger Wegfall kw-Vermerk; unbefristete Erhöhung der vorhandenen 0,4-Stelle in E 8 um 0,6-Stellenanteile durch Kompensation; s. textliche Erläuterungen
Summe		4,1700		4,3141		4,0200						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungsbehörde

00501

0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15/Fg6	1,0000	S15/4	1,0000	S15/Fg6			S15/4		
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/1	1,0000	S12			S12/1		
0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7308 0,2692	S12/4 S12/3	1,0000	S12			S12/4		
0.00501.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,6410 0,3590	S12/3 S12/3	1,0000	S12			S12/4 S12/2		
0.00501.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7949	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00501.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7564 0,2436	S12/5 S12/3	1,0000	S12			S12/5 S12/2 S12/2		
0.00501.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7500	E 6/6	0,7500	E 6			E 6/6		-> Reduzierung der 1,00-Stelle um 0,25-Stellenanteile zwecks Kompensation
0.00501.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12			S12/2		
0.00501.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12			1,0000	S12			S12/4		

Summe **9,0000** **6,5449** **8,7500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

0.00502.0001.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c			E 9a/4		-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten
0.00502.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 9c	0,5000	E 9c/4	0,8000	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S12	0,5000 0,3974	S12/5 S12/3	0,9000	S12			S12/5 S12/3		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S12	0,6410	S12/4	0,8300	S12			S12/5		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c	0,5000	E 9c/6	0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 8/6	0,5000	E 9a		FG1	E 8/6		bes. E 8 aus pers. Gründen.
0.00502.0009.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/2	1,0000	A10			A9/2		-> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5897 0,4103	S12/4 S12/3	1,0000	S12			S12/4 S12/3		
0.00502.0012.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/2		
0.00502.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,8718 0,1282	S12/4 S12/3	1,0000	S12			S12/5 S12/3		
0.00502.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,0641	S12/3	1,0000	S12			S12/3 S12/3 S12/1		
0.00502.0015.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A9/2	1,0000	A10			A9/2		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

00502

Fortsetzung...

0.00502.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00502.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,7692	S12/2	1,0000	S12			S12/2 S12/1		
0.00502.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7300	E 9c	0,7692	E 9c/4	0,7300	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9c					
0.00502.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9c			E 9c/6		
0.00502.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00502.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	S12					

Summe **17,0700** **12,6410** **17,7600**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10			E 10/5		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,8974	E 9b/5	1,0000	E 9c			E 9b/5 E 9b/4		
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/3	1,0000	E 9c			E 5/4		
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/5		
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5700	E 9b/Fg2	0,5641	E 9b/6	0,5700	E 9b/Fg2			E 9b/5		
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,9231	E 9c/6	1,0000	E 9c			E 9c/6 E 9b/4		
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9c			E 9a/2		
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/3 [mD]	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9a/4		
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4		
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6/5	0,6200	E 6		FG1	E 6/5 E 5/1		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5200	E 6	0,4615	E 6/6	0,5200	E 6					
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8974	E 8/6	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6/6	0,5000	E 6					
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7692	E 9b/Fg2	0,7692	E 9b/5	0,7692	E 9b/Fg2			E 9b/5		
0.00503.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg2	0,5000	E 9b/4	0,5000	E 9b/Fg2			E 9b/4		Zulage nach § 8 BezTV

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

00503

Fortsetzung...

0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	0,2564	E 9b/4 [gD]	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/4 E 9b/3		
0.00503.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 6/3	0,6400	E 6			E 6/3		
0.00503.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/2 [mD]	1,0000	E 6			E 6/5 E 5/3		
0.00503.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 8/3 [mD]	1,0000	E 9b/Fg2	4.2				Zulage nach § 8 BezTV.
0.00503.0029.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8			E 8/5		

Summe **21,5192** **20,5256** **21,5192**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

0.00504.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.11.2018 - 31.10.2024, FP 01.11.2024 - 31.10.2026
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	E 9c/3 E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/3		
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11/12	1,0000	A10			A11/12		bes. A 11 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9b/4		bes. E 9b
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8			E 8/6		
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/2 S11b/4	1,0000	S11b			S11b/4 S9/5		
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/4		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000 0,5000	E 6/3 E 6/3	1,0000	E 6			E 6/3 E 6/3		kw am 01.01.25, -> Verlängerung kw-Vermerk bis zum 31.12.2024; Einsatz Unterstützung Asyl; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S11b			0,0000	S11b					
0.00504.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00504.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a	1.3		E 9a/1		-> Erhöhung der vorhandenen 0,77-Stelle in E 9a um 0,23-Stellenanteile
0.00504.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00504.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 9c	0,1410	E 9c/3	0,1300	E 9c					
0.00504.0023.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/4	1,0000	A10					
0.00504.0024.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/10	0,5000	A11			A11/10		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

00504

Fortsetzung...

0.00504.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9c			S9/5		
0.00504.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c			1,0000	E 9c			E 9a/1 E 9c/5		kw am 01.09.24
0.00504.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.00504.0028.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00504.0029.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6			E 6/3 E 5/4		kw am 01.03.24
0.00504.0030.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					kw am 01.01.25, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					kw am 01.01.25, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6					kw am 01.01.25, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 6 bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0033.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S11b					kw am 01.01.26, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 11b bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0034.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,2500	S11b					- > Schaffung einer 0,25-Stelle in S 11b; s. textliche Erläuterungen
0.00504.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a					kw am 01.01.25, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9a bis zum 31.12.2024; s. textliche Erläuterungen
Summe		16,1500		14,1410		23,8800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendamt

00510

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A13S/12		VATZ (Blockmodell) AP 01.07.2019 - 30.03.2023, FP 01.04.2023 - 31.01.2024
----------------	--	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	---

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Jugendamt (interner Bereich)

00510

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	0,8974	E 7/4	1,0000	E 7			E 7/2		
0.00510.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9c			E 9b/4		

Summe **2,0000** **1,8974** **2,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

0.00511.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12					
0.00511.0002.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			E 9c/5		
0.00511.0003.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			E 9c/3		
									AVD	A10/11		
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11/5	1,0000	A11			A11/5		ku -> A10, ku -> 1,0000, ku undatiert
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11/7	0,5000	A11			A11/7		ku -> A10, ku undatiert
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	0,8000	A11/12	0,8000	A11			A11/12		ku -> A10, ku -> 1,0000, ku undatiert, VATZ (Blockmodell) AP 01.04.2021 - 31.07.2024, FP 01.08.2024 - 31.07.2026 * Anbringung undatierter ku-Vermerk (Stellenwertigkeiten werden b. Neubesetzung wg. Trennung Vormundschaften u. Beistandschaften auf A 10/ E 9c angepasst; Verbot Mischarbeitsplätze
0.00511.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	1,0000	A9/3 [3.EA]	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,7000	A10	0,7000	A10/11	0,7000	A10			A10/11		
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,9600	A10	1,0000	A10/11	1,0000	A10			A10/11		-> Erhöhung der vorhandenen 0,96-Stelle in A 10 um 0,04-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,7500 0,1750	A10/11 A10/9	0,8500	A11			A10/11		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung. -> Reduzierung der vorhandenen 1,0-Stelle um 0,15-Stellenanteile zwecks Kompensation
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,0000	S12	0,5385	S12/6	0,5400	S12			S12/3		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

00511

Fortsetzung...

0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14/6	0,2500	S11b			S14/6		bes. S 14 (Stelleninhaberin überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/5	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9b/5		
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,8718	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/6	0,8200	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9a	0,8205	E 9a/5	0,8200	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A10	0,5000 0,5000	A10/11 E 9c/5	1,0000	A10			A10/11 E 9c/5		0,50 bes. E 9c 0,50 ATZ (Blockmodell) AP 01.02.2022 - 01.02.2024, FP 02.02.2024 - 31.01.2026
0.00511.0022.1	Oberinspektor/-in	0,6700	E 9c	0,6250	A10/9	0,8205	A10			A10/9		-> Erhöhung der vorhandenen 0,67-Stelle um 0,82-Stellenanteile durch Kompensation -> Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle aufgrund der Besetzung mit einer Beamtin.
0.00511.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9c			0,5000	E 9c			E 9c/4		
0.00511.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/6	0,5000	E 9a			E 9a/6		
0.00511.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c			E 9c/3		kw am 01.01.26
0.00511.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					kw am 01.01.26, -> Schaffung einer befristeten 0,5-Stelle in E 9c bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungen
Summe		15,7200		15,5513		17,8005						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

00512

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17/6	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9100	S11b	0,9103	S11b/4	0,9100	S11b			S11b/4		
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/2	1,0000	S11b			S11b/4		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Änderung Stellenzuschnitt
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6400	S11b	0,6410	S11b/4	0,6400	S11b			S11b/3		
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,7436	S11b/6	0,9000	S11b			S11b/6 S12/2		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7400	S11b	0,7436	S11b/6	0,7400	S11b			S11b/6		
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6200	S11b	0,6154	S11b/6	0,6200	S11b			S11b/6		
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b/2	0,5000	S11b			S12/2		
0.00512.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S12/2	0,5000	S11b		Soz.	S8b/2		bes. S 12.
0.00512.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S12/2 S12/2	1,0000	S12			S12/3 S12/2		
0.00512.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/2	0,5000	S12					
0.00512.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b/1 S11b/1	1,0000	S11b			S11b/2 S11b/2		kw am 01.07.25

Summe **11,3100** **11,1538** **11,3100**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

0.00513.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	S18/Fg4			S18/2		
0.00513.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S14	0,7500	S14/6	0,7500	S14			S14/6		ATZ (Blockmodell) AP 01.03.2022 - 31.05.2024, FP 01.06.2024 - 31.08.2026
0.00513.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,5000	S12/4	0,7500	S12			S12/4		
0.00513.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/5	1,0000	S14			S14/5 S14/5 S14/1		
0.00513.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/6	0,5000	S14					
0.00513.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000 0,5000	S14/4 S14/2	1,0000	S14			S14/5		
0.00513.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14			S14/2		
0.00513.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14/5	0,6000	S14			S14/5		
0.00513.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/6	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/2	1,0000	S14			S14/1 S14/6		
0.00513.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0015.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	A10	1,0000	A10/11	1,0000	S12			S12/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0016.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S14/6	0,5000	S12			S12/3		
0.00513.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14/3	1,0000	S14			S14/2		ATZ (Blockmodell) AP 01.10.2019 - 30.09.2021, FP 01.10.2021- 30.09.2023
0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12/6	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S11b/4 S11b/2	1,0000	S12			S11b/4 S12/2		
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,2436 0,5000 0,2436 0,2436	S11b/4 S11b/1 S11b/1 S11b/2	0,8800	S12			S11b/4 S12/2 S12/2		-> Reduzierung der vorhandenen 1,0-Stelle auf 0,88-Stellenanteile zwecks Kompensation
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12/3	1,0000	S12			S12/3		
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6	0,7500	E 6/1 [mD]	1,0000	E 6			E 6/6		-> Erhöhung der vorhandenen 0,75-Stelle in E 6 um 0,25-Stellenanteile durch Kompensation
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 4/Fg1	0,5000	E 6/6 [mD]	0,0000	E 4/Fg1					kw am 01.07.23, bes. E 6; ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14			S14/5		
0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S11b/4	0,5000	S12			S11b/4		
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12			0,5000	S12			S12/3		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0030.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14/2	0,5000	S14					
0.00513.0031.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S11b/2	1,0000	S12			S11b/3		
0.00513.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,1154 0,2500	E 6/6 [mD] E 6/1 [mD]	0,6200	E 6			E 6/6		-> Erhöhung der vorhandenen 0,25-Stelle in E 6 um 0,36-Stellenanteile durch Kompensation ATZ (Blockmodell) AP 01.04.2022 - 30.06.2024, FP 01.07.2024 - 30.09.2026
0.00513.0033.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S11b/1 S11b/5	1,0000	S12			S12/2 S12/2		kw am 01.07.25
0.00513.0034.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	S11b/2 S11b/5	1,0000	S12			S12/5		kw am 01.07.25
0.00513.0035.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3	0,1795	E 3/1	0,1800	E 3			E 3/2		kw am 01.01.24
0.00513.0036.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3	0,1795	E 3/1	0,1800	E 3			E 3/2		kw am 01.01.24
0.00513.0037.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3	0,1795	E 3/1	0,1800	E 3			E 3/2		kw am 01.01.24
0.00513.0038.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3	0,1795	E 3/1	0,1800	E 3			E 3/2		kw am 01.01.24
0.00513.0039.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					kw am 01.01.24
0.00513.0040.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	P7			0,5000	P8		VKA	P8/3		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Aufgabenübertragungen
0.00513.0041.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12			0,5000	S12			S12/2		kw am 01.07.25
0.00513.0042.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12			0,0000	S12					
0.00513.0043.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

00513

Fortsetzung...

0.00513.0044.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S12					kw am 01.01.28
0.00513.0045.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					1,0000	S14					kw am 01.01.26, -> Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 14 bis zum 31.12.2025; s. textliche Erläuterungen

Summe **26,5400** **23,9167** **29,0000**

Büro Beigeordneter

00030

0.00030.0001.1	Beigeordnete/r	1,0000	B 2	1,0000	B 2	1,0000	B 2		AVD	B 2		
----------------	----------------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	--	-----	-----	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Klimaschutz

00045

0.00045.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 12					
0.00045.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 12					
0.00045.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 10					
0.00045.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 10		Ing.	E 10/3		-> Wegfall kw-Vermerk einer 0,5- Stelle in E 10 aufgrund der Wahrnehmung von dauerhaften Aufgaben im Bereich des Klimaschutzes; s. textliche Erläuterungen
0.00045.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 10					

Summe **4,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Ordnungsamt

00320

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S/12	1,0000	A13S			A12/6		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Ordnungsamt (interner Bereich)

00320

0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 7			E 7/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Abt. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten

00321

0.00321.0001.1	Beschäftigte/r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/3	1,0000	E 11			E 11/3		
0.00321.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b/Fg1	0,5000	E 9b/3	0,5000	E 9b/Fg1			E 9b/3		
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9b	0,5000	E 9b/6	0,5897	E 9b			E 9b/6		-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,09-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen.
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		ATZ (Blockmodell) AP 01.09.2022 - 15.11.2024, FP 16.11.2024 - 31.01.2027
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 8	0,6154	E 8/6	0,6200	E 8			E 8/6		
Summe		3,6200		3,6154		3,7097						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

SG Kommunalen Vollzugsdienst

03211

0.03211.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9a/5	1,0000	E 9c			E 9a/6		Zulage nach § 8 BezTV
0.03211.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9b			E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.03211.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.03211.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.03211.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/1	1,0000	E 9a			E 5/2		
0.03211.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a					
0.03211.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		Zulage nach § 8 BezTV.
0.03211.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 5/3	1,0000	E 9a			E 9a/1 E 5/3		
0.03211.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a					
0.03211.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a			0,5000	E 9a			E 9a/4		

Summe **12,5000** **11,0000** **12,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

0.00323.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11/5	1,0000	A12			A11/5		
0.00323.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9c	1,0000	A10/4 [3.EA]	1,0000	A10			A9/3		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/6 E 8/5	1,0000	E 8		FG1 FG1	E 8/6 E 8/5		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	0,6250	A9S/11	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.00323.0006.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	0,0000	A10					
0.00323.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	0,0000	E 8					
0.00323.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	0,0000	E 8					
0.00323.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	0,0000	E 8					
0.00323.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			0,0000	E 5					
0.00323.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	0,0000	E 5					
0.00323.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,1282 0,2692	E 5/6+ E 5/3	0,0000	E 5					
0.00323.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	0,0000	E 5					
0.00323.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5/3	0,0000	E 5					
0.00323.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5	0,6410	E 5/6+	0,0000	E 5					
0.00323.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			0,0000	E 5					
0.00323.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6300	E 9a	0,5000	E 9a/4	0,6300	E 9a			E 9a/4		
0.00323.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		kw am 01.01.33
0.00323.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	0,0000	E 5					
0.00323.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	0,0000	E 5					

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Straßenverkehr

00323

Fortsetzung...

0.00323.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8			0,7000	E 9a			E 8/4		-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,20-Stellenanteile; s. textliche Erläuterungen. -> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
----------------	-------------------------	--------	-----	--	--	--------	------	--	--	-------	--	---

Summe **18,7700** **15,1635** **6,8300**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Sachgebiet Verkehrsüberwachung

03231

0.03231.0001.1	Oberinspektor/-in					1,0000	A10			A9/10		
0.03231.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8			E 8/2		
0.03231.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8			E 8/6		
0.03231.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8			E 8/6		
0.03231.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/2		
0.03231.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/3		
0.03231.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/3		
0.03231.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/6+ E 5/3		
0.03231.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/3		
0.03231.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 5			E 5/3		
0.03231.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,6400	E 5			E 5/6+		
0.03231.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/3		
0.03231.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/5		
0.03231.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 5			E 5/3		
0.03231.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					
0.03231.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,4000	E 5/Fg1					-> Schaffung einer 0,40-Stelle in E 5; s. textliche Erläuterungen

Summe

14,5400

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abt. Ausländerwesen

00324

0.00324.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	A12			A12/11		
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c		FG1	E 9b/6		
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/6	0,5000	E 9a			E 9a/6		
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6410	E 9a	0,6410	E 9a/5	0,6410	E 9a			E 9a/5		
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8974	E 9c	0,8974	E 9c/5	0,8974	E 9c			E 9c/5		
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9a	0,5000	E 9a/4	0,5000	E 9a			E 9a/4		
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5128	E 8	0,5000	A10/11	0,5128	E 8			A10/11		
0.00324.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5872	E 9a	0,5000	E 9a/3	0,5872	E 9a			E 9a/3		
0.00324.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		kw am 01.01.25
0.00324.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9a			E 9a/3		kw am 01.01.25
0.00324.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 9c					-> Schaffung einer 0,5-Stelle in A 10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen.
0.00324.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 9c					-> Schaffung einer 1,00-Stelle in A10 / E 9c; s. textliche Erläuterungen

Summe **7,6385** **7,5385** **10,1385**

Abt. Friedhofsverwaltung

00325

0.00325.0001.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	A11	1,0000	A11/11	1,0000	E 10			E 9a/6 E 10/3		
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9a	0,7700	E 9a/5	0,7700	E 9a			E 9a/6		

Summe **1,7700** **1,7700** **1,7700**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bürgerbüro

00326

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9c/5	1,0000	E 9c			E 9c/6		
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 5/2	1,0000	E 6			E 5/2		
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6 [mD]	1,0000	E 8					ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/1 [mD]	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/1	1,0000	E 6			E 6/1		
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/6+	0,5000	E 8			E 5/3		ku -> E 6, ku undatiert, ATZ (Blockmodell): AP 01.02.2021 - 30.11.2022, FP 01.12.2022 - 30.09.2024.
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		ku -> E 6, ku undatiert
0.00326.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/1	1,0000	E 6			E 6/1		kw am 01.01.25
Summe		8,0000		8,0000		8,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

00327

0.00327.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12		
0.00327.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10/6	1,0000	A10			A10/6		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9b/Fg2	0,7692	E 9c/6	0,7700	E 9b/Fg2		FG1	E 9c/6		bes. E 9c
0.00327.0005.1	Sachbearbeiter/in	0,5800	E 9b/Fg2	0,5897	E 9b/3 [gD]	0,5800	E 9b/Fg2			E 9b/4 E 9b/4		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9b/3	1,0000	E 9b/Fg2			E 9b/3		Zulage nach § 8 BezTV.
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 7	1,0000	E 7/3	1,0000	E 9a			E 7/3		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/6	0,5000	E 7		FG1	E 7/6		
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		

Summe **6,3500** **6,3590** **6,3500**

Umweltamt

00350

0.00350.0001.1	Amtsleiter/in	1,0000	A13S	1,0000	A13S/10	1,0000	A13S			A13S/10		
----------------	---------------	--------	------	--------	---------	--------	------	--	--	---------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Verwaltung

00350

0.00350.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/2	0,0000	E 10					
0.00350.0003.1	Sachbearbeiter/in	0,0118	E 9b/Fg2			0,0000	E 9b/Fg2					
0.00350.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8			E 8/5		
0.00350.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6/6+	0,6500	E 6			E 6/6+		
0.00350.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/2	1,0000	E 8			E 8/2		
0.00350.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 10			0,0000	E 10					kw am 14.10.24

Summe **3,6618** **3,1495** **2,1500**

Abteilung Umweltschutz

00351

0.00351.0001.1	Amtsärztin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12/12	1,0000	A12			A12/12 A12/12		V ATZ (Blockmodell): AP 01.01.2018 - 30.09.2023, FP 01.10.2023 - 30.09.2024
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/6	0,5000	E 11/Fg1		Ing.	E 11/2		
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	1,0000	E 9b/6	1,0000	E 9c			E 9b/6		

Summe **2,5000** **2,5000** **2,5000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Grünflächen

00352

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12/Fg2	1,0000	E 12/6	1,0000	E 12/Fg2		FG1	E 12/6		
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,8205	E 10/5	0,8200	E 10		FG1	E 10/5		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b/Fg2	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9b/Fg2		FG1	E 9a/6		
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11/Fg1	0,5000	E 11/6	0,5000	E 11/Fg1		FG1	E 11/6		
0.00352.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		
0.00352.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/4	1,0000	E 9b			E 9b/4		
0.00352.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	1,0000	E 9b/2	1,0000	E 9b			E 9b/2		
0.00352.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg1			1,0000	E 11/Fg1		Ing.	E 11/4		
0.00352.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,8000	E 11/Fg1					kw am 01.01.28

Summe **8,3200** **7,3205** **9,1200**

Abteilung Naturschutz und Klima

00353

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2		Ing.	E 11/4		
0.00353.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 10	0,6026	E 10/2	0,8000	E 10		Ing.	E 10/3		
0.00353.0004.1	Abteilungsleiter/in	1,0000	E 11/Fg1	1,0000	E 13/6	1,0000	E 11/Fg1			E 13/6		bes. E 13.
0.00353.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	A10	0,5000	A10/11	0,5000	A10			A10/11		

Summe **3,3000** **3,1026** **3,3000**

Gebäudemanagement

00820

0.00820.0001.1	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	1,0000	A14			1,0000	A14	2.1		A13/11		
----------------	--------------------------------	--------	-----	--	--	--------	-----	-----	--	--------	--	--

Summe **1,0000** **1,0000**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 15/Fg1	1,0000	E 15/6	1,0000	E 15/Fg1		FG1	E 15/6		
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/5	1,0000	E 13		FG1	E 11/5		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/6		
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8/5	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		kw unqualifiziert
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5/6+	0,7800	E 5			E 5/6+		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 6		FG1	E 5/5		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 6		FG1	E 5/4		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 6			E 5/3		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 6					-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 6		FG1	E 5/6		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/6 E 5/4	1,0000	E 6			E 5/4		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 6		FG1	E 5/6		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 6		FG1	E 5/6		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 6		FG1	E 5/5		-> Anpassung Stellenwert aufgrund Stellenbewertung.
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5400	E 2	0,5000	E 2/2	0,5400	E 2			E 2/2		
0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2	0,1151 0,1123	E 2Ü/6 E 2/2	0,2300	E 2		FG1	E 2Ü/6 E 2/3		
0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 2	0,4615	E 2/3	0,4100	E 2			E 2/3		
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4700	E 2	0,4721	E 2Ü/6	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

00700

Fortsetzung...

0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2	0,1003	E 2/3	0,1200	E 2			E 2/3		
0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2	0,1003 0,1003	E 2/2 E 2/2	0,0700	E 2			E 2/2 E 2/2		
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,1710 0,1045 0,1045	E 2/4 E 2/2 E 2/3	0,3800	E 2			E 2/4 E 2/2 E 2/3		
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3/3 E 3/3	0,3800	E 3		FG1	E 3/3 E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1710 0,1769	E 3/3 E 2/1	0,3800	E 3			E 3/3		ku -> E 2, ku undatiert
0.00700.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 14/Fg1	0,5000	E 8/2	1,0000	E 14/Fg1			E 8/2		
0.00700.0026.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 5/5 E 5/4	1,0000	E 6			E 5/5 E 5/4		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Stellenbewertung.
0.00700.0027.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/2		-> in Bewertung
0.00700.0028.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2	0,6410	E 2/3	1,0000	E 2			E 2/3		kw am 01.03.24, Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetz
0.00700.0029.1	geringfügig Beschäftigte/-r	1,0000	E 2	0,5000	E 2/3	1,0000	E 2			E 2/3		kw am 01.03.24, Beschäftigung nach dem Teilhabechancengesetz
0.00700.0030.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5			1,0000	E 5			E 5/1		-> in Bewertung
Summe		22,7600		19,9741		23,2600						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro für Tourismus

00830

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12/5	1,0000	E 12					
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S/11	1,0000	A10			A9S/11		
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9c	0,5000 0,5000	E 9c/4 E 8/4	1,0000	E 9c			E 9c/4		
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000 0,5000	E 8/4 E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 7	0,5000	E 7/4	0,5000	E 7		FG1	E 7/4		
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8			E 8/3		

Summe **6,5000** **6,5000** **6,5000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	88,4200	82,4885	88,6305
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	382,3688	348,4134	407,3659
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	470,7888	430,9019	495,9964

NACHTRAFSTELLENPLAN 2023

der tariflich Beschäftigten

des Eigenbetriebs Gebäudemanagement

(nur nachrichtlich, da Ausweisung bereits im Wirtschaftsplan des
Gebäudemanagements erfolgt)

Stand: 26.07.2023

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
A. Gemeindeverwaltung						
12 - Recht u. Ordnung						
Abt. Straßenverkehr						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		0,0000	1,0000	2,0000	
Summe Beamte 12 - Recht u. Ordnung						
Summe Beschäftigte 12 - Recht u. Ordnung			0,0000	1,0000	2,0000	
Gesamtsumme 12 - Recht u. Ordnung			0,0000	1,0000	2,0000	
Summe Beamte A. Gemeindeverwaltung						
Summe Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung				1,0000	2,0000	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte A. Gemeindeverwaltung				1,0000	2,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
B. Sondervermögen						
GML - Gebäudemanagement						
Verwaltung/Leitung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Kaufmännisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
Objektverwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
Infrastrukturelles Management						
Hausmeister/in	E 3		0,1800	0,1800	0,1800	Std. 1x7.02;
Hausmeister/in	E 5		0,5000	0,0000	0,0000	Std. 1x19.50;
Hausmeister/in	E 5		0,5400	0,5400	0,5000	Std. 1x21.06;
Hausmeister/in	E 5		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,0-Stelle in E 5; s. textliche Erläuterungen.
Hausmeister/in	E 7		1,0000	1,0000	1,0000	ku 1.00 ->E 6;
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	
Schulhausmeister/-in	E 2		0,1800	0,1800	0,1769	Std. 1x8.28;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
GML - Gebäudemanagement						
Amtfrau/-mann	A11	III	0,0000	1,0000	1,0000	-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,0400	0,0400	0,0128	Std. 1x1.56;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1000	0,1000	0,1021	Std. 1x3.90;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1100	0,1100	0,1100	Std. 1x4.29;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1500	0,1500	0,1500	Std. 1x5.85;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3		0,1800	0,1800	0,0000	Std. 1x7.02;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,1900	0,1900	0,0769	Std. 1x7.41;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,3100	0,3100	0,3077	Std. 1x12.09;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4400	0,4400	0,3974	Std. 1x17.16;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2		0,4600	0,4600	0,4615	Std. 1x17.94;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	0,0000	0,0000	-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 4.kw 1.00 01.01.25;
Technisches Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		0,0000	1,0000	1,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Aufgabenübertragung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,7000	0,0000	0,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,6-Stelle um 0,1-Stellenanteile in E 11, s. textliche ErläuterungenStd. 1x27.30;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		0,7000	1,0000	1,0000	-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,2-Stellenanteile in E 11; s. textliche ErläuterungenStd. 1x27.30;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Aufgabenübertragung

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	0,0000	0,0000	-> Schaffung einer 1,00-Stelle in E 6; s. textliche Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	-> Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2024 und unbefristete Verlängerung der 1,0-Stelle in E 8; s. textliche Erläuterungen
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6		1,0000	1,0000	1,0000	
IT-Service						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
Verwaltung						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b		1,0000	1,0000	0,7051	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
GML - Gebäudemanagement						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
IT-Infrastruktur						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
IT-Finzen und Service Schulen						
Sachbearbeiter/in	E 10		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a		1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte GML - Gebäudemanagement			0,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte GML - Gebäudemanagement			73,7800	68,8800	66,1805	
Gesamtsumme GML - Gebäudemanagement			73,7800	69,8800	67,1805	
Summe Beamte B. Sondervermögen				1,0000	1,0000	
Summe Beschäftigte B. Sondervermögen			73,7800	68,8800	66,1805	
Gesamtsumme Beamte und Beschäftigte B. Sondervermögen			73,7800	69,8800	67,1805	
C. Zusammenfassung						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Einstiegs-, amt	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2023/1. NT am: 31.12.2023	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
				Soll 2022 am: 31.12.2022	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2022	
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen				1,0000	1,0000	
Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			73,7800	69,8800	68,1805	
Gesamtsumme Beamte/Beschäftigte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen			73,7800	70,8800	69,1805	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Verwaltung/Leitung

00821

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6+	1,0000	E 8			E 8/6+		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

00822

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Objektverwaltung

08221

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a		FG1	E 9a/3		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

08222

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		FG1	E 10/5		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/3	1,0000	E 8					
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/6	1,0000	E 9a			E 9a/6		
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 7	1,0000	E 7/5	1,0000	E 7		FG1	E 7/5		ku -> E 6, ku undatiert
0.08223.0004.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		ku -> E 5, ku undatiert
0.08223.0005.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 6/Fg2	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 6/Fg2			E 6/6+		
0.08223.0006.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5 [mD]	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0010.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0012.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0013.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0015.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/6	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0016.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 6/6+	1,0000	E 5			E 6/6+		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0017.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0018.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0019.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/2	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0020.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5		
0.08223.0021.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/5	1,0000	E 5			E 5/5		
0.08223.0022.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 3/6	1,0000	E 5			E 3/6		(bes. E 3.)
0.08223.0023.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000 1,0000	E 5/4 E 5/2	1,0000	E 5			E 5/4 E 5/2		(bes. E 4)

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0024.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0025.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 3	1,0000	E 3/5	1,0000	E 3			E 3/6		
0.08223.0026.1	Schulhausmeister/-in	1,0000	E 5	1,0000	E 5/4	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0027.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/4	0,5000	E 5			E 5/5		
0.08223.0028.1	Schulhausmeistergehilfe	1,0000	E 5	1,0000	E 5/3	1,0000	E 5			E 5/3		
0.08223.0029.1	Schulhausmeister/-in	0,1800	E 2	0,1769	E 2/5	0,1800	E 2			E 2/5		
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2	0,3974	E 2/6+	0,4400	E 2			E 2/6+		
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1021	E 2/6	0,1000	E 2			E 2/6		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2/6	0,1500	E 2			E 2/6		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2/6	0,1100	E 2			E 2/6		
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2/6	0,3100	E 2					
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2	0,4615	E 2/6	0,4600	E 2			E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0128	E 2Ü/6	0,0400	E 2			E 2Ü/6		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in	0,5400	E 5	0,5000	E 5/5	0,5400	E 5			E 5/5		
0.08223.0041.1	Schulhausmeister/-in	0,5000	E 5	0,5000	E 5/5	0,5000	E 5			E 5/5		
0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 3			0,1800	E 3					
0.08223.0043.1	Hausmeister/in	0,1800	E 3	0,0900 0,0900	E 3/4 E 3/6	0,1800	E 3			E 3/4 E 3/6		
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1900	E 2	0,0769	E 2/4	0,1900	E 2					
0.08223.0045.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 4/4	1,0000	E 5			E 4/4		kw am 01.01.25, bes. E 4.
0.08223.0046.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A11	1,0000	A11/9	1,0000	E 10			E 9a/4		-> Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle aufgrund der Besetzung mit einem Beschäftigten

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

08223

Fortsetzung...

0.08223.0047.1	Hausmeister/in					1,0000	E 5					-> Schaffung einer 1,0-Stelle in E 5; s. textliche Erläuterungen.
0.08223.0048.1	Hausmeister/in					0,5000	E 5					

Summe **31,8800** **32,4754** **33,3800**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Technisches Gebäudemanagement

00823

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13	1,0000	E 13/5	1,0000	E 13		Ing.	E 13/5		
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11		Ing.	E 11/6		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11/5 E 11/5	0,7000	E 11		Ing.	E 11/5 E 11/5		-> Erhöhung der vorhandenen 0,5-Stelle um 0,2-Stellenanteile in E 11; s. textliche Erläuterungen
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/5	1,0000	E 10		Ing.	E 10/5		
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/5	1,0000	E 6			E 6/2		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10/3	1,0000	E 10		Ing.	E 10/3		
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/6	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00823.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/4	1,0000	E 8			E 8/4		
0.00823.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 6/5	1,0000	E 8			E 6/5		bes. E 6.
0.00823.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8/5	1,0000	E 8			E 8/5		-> Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2024 und unbefristete Verlängerung der 1,0-Stelle in E 8; s. textliche Erläuterungen
0.00823.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6/3	1,0000	E 8			E 6/3		-> Anpassung Stellenwert aufgrund von Aufgabenübertragung
0.00823.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,7000	E 11					-> Erhöhung der vorhandenen 0,6-Stelle um 0,1-Stellenanteile in E 11, s. textliche Erläuterungen
0.00823.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Technisches Gebäudemanagement

00823

Fortsetzung...

0.00823.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 6					-> Schaffung einer 1,00-Stelle in E 6; s. textliche Erläuterungen
Summe		15,0000		15,0000		17,4000						

IT-Service

00827

0.00827.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13/Fg2	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13/Fg2			E 13/6		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Verwaltung

08271

0.08271.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		
0.08271.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/6	1,0000	E 11/Fg2			E 11/6		
0.08271.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9b	0,7051	E 9b/4 [gD]	1,0000	E 9b			E 9b/3		
0.08271.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/3	1,0000	E 9a			E 9a/3		
0.08271.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 8/4	1,0000	E 9a			E 8/4		
0.08271.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/2	1,0000	E 9a			E 9a/2		
0.08271.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2			1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		
Summe		7,0000		5,7051		7,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023

Stadtverwaltung Landau

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

IT-Infrastruktur

08272

0.08272.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13/Fg2	1,0000	E 13/6	1,0000	E 13/Fg2			E 13/6		
0.08272.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11			E 11/4		
0.08272.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		
0.08272.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/4	1,0000	E 11/Fg2			E 11/4		

Summe **4,0000** **4,0000** **4,0000**

IT-Finzen und Service Schulen

08273

0.08273.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11/Fg2	1,0000	E 11/2	1,0000	E 11/Fg2			E 11/2		
0.08273.0002.1	Sachbearbeiter/in	1,0000	E 10/Fg1			1,0000	E 10/Fg1			E 10/4		
0.08273.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 9a/4	1,0000	E 9a			E 9a/4		
0.08273.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a	1,0000	E 8/3	1,0000	E 9a			E 8/3		
0.08273.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9a			1,0000	E 9a			E 9a/4		

Summe **5,0000** **3,0000** **5,0000**

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023/1. Nachtrag
zum Stichtag 26.07.2023**

Stadtverwaltung Landau

gesamt

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	1,0000	1,0000	0,0000
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	68,8800	66,1805	73,7800
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	69,8800	67,1805	73,7800

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2023-N	HH-Jahr 2023	Differenz 2023/ 2022-N
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	030 - Beigeordneter	1,0000	1,0000	0,0000
	045 - Klimaschutz	4,5000	4,5000	0,0000
	050 - Koordinationsstelle Ehrenamt	1,1800	1,1800	0,0000
	055 - Erhebungsstelle Zensus	0,0000	2,0000	-2,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	2,5000	2,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,7700	1,7700	0,0000
	090 - Öffentlichkeitsarbeit u. Bürgerbeteiligung	4,0000	4,0000	0,0000
	gesamt	22,9500	24,9500	-2,0000
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	15,1600	15,1600	0,0000
	110 - Personalabteilung	12,9419	12,9419	0,0000
	130 - Organisationsabteilung	11,4300	10,9300	0,5000
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	15,6200	15,6200	0,0000
	180 - Abteilung für Digitalisierung, Datenschutz und Informationssicherheit	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	58,1519	57,6519	0,5000
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,7500	2,7500	0,0000
	210 - Stadtkasse	15,5000	15,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	5,7000	5,7000	0,0000
	240 - Kämmereiabteilung	6,2500	6,2500	0,0000
	gesamt	35,0000	35,0000	0,0000
30 - Rechtsamt	300 - Rechtsamt	1,5000	1,5000	0,0000
	301 - Rechtsabteilung	6,0300	6,0300	0,0000
	302 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	10,5300	10,5300	0,0000
32 - Ordnungsamt	320 - Ordnungsamt (intern)	2,0000	2,0000	0,0000
	321 - Abt. Allgemeine Ordnungsaufgaben	16,2100	16,1200	0,0900
	323 - Abt. Straßenverkehr	21,3700	20,7700	0,6000
	324 - Abt. Ausländerwesen	10,1385	8,6385	1,5000
	325 - Abt. Friedhofsverwaltung	1,7700	1,7700	0,0000
	326 - Bürgerbüro	8,0000	8,0000	0,0000
	327 - Standesamt	6,3500	6,3500	0,0000
	gesamt	65,8385	63,6485	2,1900
35 - Umweltamt	350 - Abteilung Verwaltung	3,1500	3,1500	0,0000
	351 - Abteilung Umweltschutz	2,5000	2,5000	0,0000
	352 - Abteilung Grünflächen	9,1200	9,1200	0,0000
	353 - Abteilung Naturschutz u. Klima	3,3000	3,3000	0,0000
	gesamt	18,0700	18,0700	0,0000
40 - Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe	400 - Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe	41,3475	41,0875	0,2600
	420 - Archiv und Museum	3,0000	3,0000	0,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
	gesamt	51,8475	51,5875	0,2600
41 - Kulturbüro	410 - Kulturbüro	4,3300	4,3300	0,0000
	gesamt	4,3300	4,3300	0,0000

50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	55,4100	50,2700	5,1400
	503 - Jobcenter	21,5192	21,5192	0,0000
	510 - Jugendamt	61,1100	59,5700	1,5400
	gesamt	138,0392	131,3592	6,6800
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,0000	2,0000	0,0000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	13,7100	13,5000	0,2100
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	15,0500	15,0500	0,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	15,2700	15,2700	0,0000
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,4500	8,4500	0,0000
	gesamt	59,4800	59,2700	0,2100
70 - Zoo	700 - Zoo	23,2600	23,2600	0,0000
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	810 - Stadtholding	1,0000	1,0000	0,0000
	820 - Gebäudemanagement Landau	74,7800	71,9800	2,8000
	- Beamtinnen und Beamte (Stellenplan Stadt)	1,0000	2,0000	-1,0000
	- Tariflich Beschäftigte (Wirtschaftsplan GML)	73,7800	69,9800	3,8000
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	gesamt	7,5000	8,5000	-1,0000
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	494,9971	487,1571	7,84
	Summe GML (Sondervermögen Stadt)	1,0000	2,0000	-1,0000
	Summe GML (Wirtschaftsplan GML)	73,7800	69,9800	3,8000
	STADTVERWALTUNG GESAMT	496,00	489,16	6,84
	STADTVERWALTUNG GESAMT (nachrichtlich mit tariflich Beschäftigten des GML)	569,78	559,14	10,64

Nachtragstellenplan 2023, Veränderungen

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Lfd. Nr.	Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung (Antrag des Fachamtes)	2023-N	2023	Differenz
1	045	Stabstelle Klimaschutz 0.00045.0004.1	Wegfall des kw-Vermerks zum 13.10.2024 und unbefristete Verlängerung der 0,5-Stelle in E 10 zur weiteren Unterstützung im Bereich Klimaschutz	0,50	0,50	0,00
2	050	Koordinationsstelle Ehrenamt 0.00050.0002.1 <i>Stelle gefördert bis 31.12.2024</i>	Verlängerung der befristeten 0,18-Stelle in E 3 zur Unterstützung im Bereich des Förderprogramms engagierte Stadt bis zum 31.12.2024	0,18	0,18	0,00
3	055	Erhebungsstelle Zensus 0.00055.0001.1 0.00055.0002.1	Umsetzung der kw-Vermerke in der Erhebungsstelle Zensus wg. Auflösung der Erhebungsstelle	0,00	2,00	-2,00
4	110	Hauptamt Personalabteilung 0.00110.0013.1	unbefristete Verlängerung der 0,3719-Stelle in E 9a zur Unterstützung im Bereich der Abrechnungsstelle	0,37	0,37	0,00
5	130	Hauptamt Organisationsabteilung 0.00130.0016.1	Schaffung einer befristeten 0,5-Stelle in A 11 / E 10 zur Unterstützung in den Themen Mehrpersonal und Roll-Out des Dokumentenmanagementsystems bis 31.12.2025	0,50	0,00	0,50
		GESAMT				-1,50
6	301	Rechtsamt Rechtsabteilung 0.00301.0009.1	Verlängerung der befristeten 0,26-Stelle in E 7 bis zum 31.12.2026.	0,26	0,26	0,00
		GESAMT				0,00
7	321	Ordnungsamt Abteilung Allgemeine Ordnungsaufgaben 0.0321.0003.1	Aufstockung der 0,5-Stelle auf eine 0,5897-Stelle in E 9b aufgrund von Mehraufgaben im Zusammenhang mit dem Waffenrecht.	0,59	0,50	0,09
8	323	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr 0.0323.0022.1	Aufstockung der 0,5-Stelle auf eine 0,7-Stelle in E 9a aufgrund von Mehraufgaben im Bereich des Personenförderungsgesetz, der Fahrtenbuchauflage, Großraum- und Schwertransporte sowie Zusatzaufgaben im Rahmen der Projektarbeit	0,70	0,50	0,20
9	3231	Ordnungsamt Abteilung Straßenverkehr Sachgebiet Verkehrsüberwachung 0.03231.0016.1	Schaffung einer unbefristeten 0,4-Stelle in E 5 zur Unterstützung im Bereich ruhenden Verkehrs	0,40	0,00	0,40
10	324	Ordnungsamt Ausländerbehörde 0.0324.0012.1	Schaffung einer 0,5-Stelle in A 10 / E 9c aufgrund steigender Fallzahlen zur Unterstützung im Bereich Staatsangehörigkeitswesen / Einbürgerungen.	0,50	0,00	0,50
11	324	Ordnungsamt Ausländerbehörde 0.0324.0013.1	Schaffung einer 1,0-Stelle in A 10 / E 9c zur Unterstützung im Bereich Aufenthaltsrecht und Sonderaufgaben.	1,00	0,00	1,00
		GESAMT				2,19
12	400	Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe interner Bereich 0.0400.0008.1	Aufstockung der 0,50-Stelle auf eine 0,5256-Stelle in E 8 aufgrund erhöhten Arbeitsanfall im Zusammenhang mit den Mittagsverpflegungen in den Grundschulen	0,53	0,50	0,03
13	400	Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe Betreuungskräfte 0.0400.0032.1 <i>Stelle gefördert</i>	Schaffung einer 0,23-Stelle in E 2 aufgrund des neuen Betreuungsangebot an der Pestalozzi Grundschule	0,23	0,00	0,23
14	4070	Amt für Schulen, Sport und kulturelles Erbe Volkshochschule 0.04070.0003.1	Wegfall des ku-Vermerks zum 01.01.2024 aufgrund weiterer Angebote und Mehraufgaben im Zusammenhang mit den BAMF - Kursen	1,00	1,00	0,00
		GESAMT				0,26
15	500	Sozialamt Interner Bereich 0.00500.0009.1	Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2023 und Erhöhung der 0,4 Stelle um 0,6 Stellenanteile auf eine Vollzeitstelle in E 8	1,00	0,40	0,60

16	500	Sozialamt Interner Bereich 0.00500.0007.1	Reduzierung der 1,0-Stelle um 0,75-Stellenanteile zwecks Kompensation der Stelle Zentrales und Gremien	0,25	1,00	-0,75
17	501	Sozialamt Betreuungsbehörde 0.00501.0015.1	Reduzierung der 1,0-Stelle um 0,25-Stellenanteile zwecks Kompensation der Stelle Zentrales und Gremien	0,75	1,00	-0,25
18	502	Sozialamt Besondere Hilfen 0.00502.0006.1	Erhöhung der 0,77-Stelle um 0,06 Stellenanteile auf eine 0,83-Stelle in S 12	0,83	0,77	0,06
19	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0014.1	Verlängerung des kw-Vermerks bis zum 31.12.2024	1,00	1,00	0,00
20	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0030.1	Schaffung einer befristeten 1,0- Stelle in A 10 / E 9c zur Unterstützung im Bereich Sachbearbeitung Asylbewerberleistungen bis zum 31.12.2024	1,00	0,00	1,00
21	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0031.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 9c zur Unterstützung im Bereich Sachbearbeitung Abrechnung mit anderen Leistungsträger bzw. Selbstzahler im Bereich Asylbewerber bis zum 31.12.2024	1,00	0,00	1,00
22	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0032.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in E 6 zur Unterstützung im Bereich Wohnraumbellegung bis zum 31.12.2024	1,00	0,00	1,00
23	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0033.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 11b zur sozialpädagogischen Betreuung im Bereich Asylbewerber bis zum 31.12.2025	1,00	0,00	1,00
24	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0034.1	Schaffung einer 0,25-Stelle in S 11b zur sozialpädagogischen Betreuung im Bereich Asylbewerber	0,25	0,00	0,25
25	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0035.1	Schaffung einer befristeten 1,00-Stelle in E 9a zur Unterstützung im Bereich Wohngeld bis zum 31.12.2024	1,00	0,00	1,00
26	504	Sozialamt Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld 0.00504.0020.1	Erhöhung der 0,77-Stelle um 0,23 Stelleanteile auf eine 1,0-Stelle in E 9a	1,00	0,77	0,23
		GESAMT				5,14
27	511	Jugendamt Kinderbetreuung und Finanzen 0.00511.0026.1	Schaffung einer befristeten 0,5-Stelle in E 9c / A 10 zur Unterstützung im Bereich der wirtschaftlichen Jugendhilfe aufgrund der erneut starken Zuwanderung von unbegleiteten, minderjährigen Flüchtlingen bis zum 31.12.2025	0,50	0,00	0,50
28	511	Jugendamt Kinderbetreuung und Finanzen 0.00511.0010.1	Erhöhung der 0,96-Stelle um 0,04 Stellenanteile auf eine 1,00-Stelle in A 10 / E 9c	1,00	0,96	0,04
29	513	Jugendamt Soziale Dienste 0.00513.0045.1	Schaffung einer befristeten 1,0-Stelle in S 14 zur sozialpädagogischen Betreuung aufgrund der erneut starken Zuwanderung von unbegleiteten, minderjährigen Flüchtlingen bis zum 31.12.2025	1,00	0,00	1,00
		GESAMT				1,54
30	610	Stadtbauamt Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung 0.00610.0008.1	Aufstockung der 0,56-Stelle auf eine 0,7692-Stelle in E 9a zur Unterstützung der Verwaltungsaufgaben und Zusatzaufgaben im Rahmen städtebaulicher und denkmalrechtlichen Geboten.	0,77	0,56	0,21
						0,21
31	822	Gebäudemanagement kaufmännisches Gebäudemanagement 0.008223.0047.1	Schaffung einer 1,0-Stelle in E 5 zur Unterstützung der steigend anfallenden Hausmeisterarbeit	1,00	0,00	1,00
32	822	Gebäudemanagement kaufmännisches Gebäudemanagement 0.008223.0048.1	Schaffung einer 0,5-Stelle in E 5 zur Unterstützung der steigend anfallenden Hausmeisterarbeit	0,50	0,00	0,50
33	823	Gebäudemanagement technischer Bereich 0.00823.0006.1	Erhöhung der 0,5-Stelle auf eine 0,7-Stelle in E 11 aufgrund von Mehraufgaben durch die Zunahme der Gebäudebestände	0,70	0,50	0,20
34	823	Gebäudemanagement technischer Bereich 0.00823.0014.1	Wegfall des kw-Vermerks zum 30.06.2024 und unbefristete Verlängerung der 1,0- Stelle in E 8 aufgrund von Mehraufgaben durch die Zunahme der Gebäudebestände	1,00	1,00	0,00
35	823	Gebäudemanagement technischer Bereich 0.00823.0016.1	Erhöhung der 0,6-Stelle auf eine 0,7-Stelle in E 11 aufgrund von Mehraufgaben durch die Zunahme der Gebäudebestände	0,70	0,60	0,10
36	823	Gebäudemanagement technischer Bereich 0.00823.0018.1	Schaffung einer 1,0-Stelle in E 6 zur Unterstützung der anfallenden verwaltungstätigen Aufgaben im technischen Bereich	1,00	0,00	1,00
		GESAMT				2,80

	Veränderungen mit GML				10,64
	Veränderung Stadt				6,84

37	Zusätzliche Veränderungen aufgrund organisatorischer Faktoren				
	Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2023	2023-N Differenz
	820	0.008223.0046.1	Besetzung der Stelle mit einem Beschäftigten in Nachfolge eines Beamten, so dass die Anzahl der städtischen Stellen (Beamte des GML sind als Sondervermögen im städtischen Stellenplan ausgewiesen) sich entsprechend reduziert	1,00	0,00 1,00

Nachtragstellenplan 2023, nicht umgesetzter Bedarf

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
500	Sozialamt Interner Bereich	Zwecks Aufbau und Weiterentwicklung einer strategischen Sozialplanung auf Grundlage einer regelmäßigen Sozialberichterstattung u.a. mit den Aufgaben der Analyse und Dokumentation sozialer Prozesse, der Initiierung von Sozialplanungsprozessen und Konzeptentwicklung zur bedarfsgerechten Weiterentwicklung der sozialen Infrastruktur, wurde die Schaffung einer Vollzeitstelle in E 9c mit dem Schwerpunkt Sozialplanung zum Stellenplan 2021 beantragt.	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				1,00
511	Jugendamt Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen	Schaffung einer 1,0-Stelle in A 9 / E 9 b in der Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen zur Sicherstellung von aktuellen Vereinbarungen über Kostenübernahmen und Qualitätsentwicklung mit den Leistungserbringern bei ambulanten Maßnahmen	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				1,00
827	Gebäudemanagement Abteilung IT-Service	Schaffung einer 1,0-Stelle in E 11 zur Unterstützung im Bereich Dokumentenmanagementsystem	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				1,00
		GESAMT			3,00

Konsolidierungen im Rahmen der Stellenbedarfsmeldungen der Ämter und Abteilungen (Nachtragstellenplan 2023)

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Beantragt	aufgenommen	beantragt	Konsolidierung
410	Kulturbüro	Schaffung einer 1,0-Stelle in E 11 zur Entwicklung der Landauer Kulturszene; Stelle soll organisatorisch dem BfT zugeordnet werden. Demnach wird die Stelle nicht im Stellenplan der Stadt Landau ausgewiesen, sondern der Zuschussbetrag zwischen Stadt und BfT wird um die entsprechenden Personalkosten erhöht.	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				1,00
		GESAMT			1,00