

STELLENPLAN 2012

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Entwurf
Stand: 2. Januar 2012

Stellenplan 2012 – Inhaltsübersicht

1. Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
2. Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
(wird mit dem Haushalt veröffentlicht)
3. Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
4. ***liegt diesem Entwurf noch nicht bei, wird für die Beratung im Stadtrat fertiggestellt:***

Stellenplan 2012 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO (wird mit dem Haushalt veröffentlicht)
5. Stellenplan 2012 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch !)

Stellenplan 2012 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2012 sind insgesamt 401,14 Stellen ausgewiesen. Der 2. Nachtragsstellenplan 2011 enthielt 401,27 Stellen. Der Personalstamm vermindert sich somit um 0,13 Stellen.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Hinweise zu einzelnen Stellenwerten

Leitung des Archivs und Museums (420) / Teilhaushalt 6, derzeit A 14:
Sowohl die Aufsichtsbehörde als auch der Landesrechnungshof haben die Bewertung dieser Stelle in Frage gestellt. Es wurde vereinbart, dass die Stelle nach Anpassung des Anforderungsprofils und vor Neubesetzung neu bewertet wird. Mittlerweile steht auch fest, dass die Stelle zukünftig nicht mehr mit einer Beamtin / einem Beamten, sondern von einer / einem tariflich Beschäftigten besetzt werden soll. Ein entsprechender ku-Vermerk wurde angebracht.

Maßnahmen im Rahmen des Kommunalen Entschuldungsfonds (KEF) bzw. zur Haushaltskonsolidierung

Der Stadtrat der Stadt Landau in der Pfalz hat im Dezember 2011 die Teilnahme am Kommunalen Entschuldungsfonds (KEF) beschlossen.
In diesem Zusammenhang sollen in den kommenden Jahren auch in verschiedenen Bereichen der Verwaltung Stellen eingespart werden.
Darüber hinaus wurden außerhalb des KEF weitere Maßnahmen festgelegt, die der Haushaltskonsolidierung dienen sollen.
Alle Vorgaben des Stadtrats sind im vorliegenden Stellenplan als Anmerkungen enthalten.
Zwei Einsparungsmaßnahmen können bereits im Stellenplan 2012 vollzogen werden.

Im Einzelnen handelt es sich um folgende Maßnahmen:

Archiv und Museum:

Personalreduzierung um 1,00 Stelle (Entgeltgruppe 9)

städtische Galerien:

Personalreduzierung um 0,50 Stelle (Entgeltgruppe 6), voraussichtlich im Jahr 2014
(Keine KEF-Maßnahme, sondern allgemeine Haushaltskonsolidierung.)

Volkshochschule:

Personalreduzierung um mindestens 1,00 Stelle

Stadtbibliothek:

Personalreduzierung um 1,00 Stelle durch Umorganisation

Sozialamt:

Personalreduzierung um 0,50 Stelle durch Umorganisation

Jugendamt:

Personalreduzierung um 0,50 Stelle im Bereich Soziale Dienste
Diese Einsparung ist im Stellenplan 2012 umgesetzt.

Abteilung Vermessung und Geoinformation beim Stadtbauamt:
Hier soll eine Organisationsuntersuchung durchgeführt werden.
(Keine KEF-Maßnahme, sondern allgemeine Haushaltskonsolidierung.)

Bauaufsicht:
Personalreduzierung um 1,00 Stelle (Entgeltgruppe 10) durch Umorganisation

Bauverwaltung:
Personalreduzierung um 0,50 Stelle (Entgeltgruppe 9)
Diese Einsparung ist im Stellenplan 2012 umgesetzt.

Ortsvorsteherbüros:
Die Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept zur Optimierung und Organisation des Personalbedarfs der Ortsvorsteherbüros auszuarbeiten.

Grundschule Arzheim:
Die Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der Grundschule Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten.

Umsetzung der Hinweise der ADD zum 2. Nachtragsstellenplan 2011

Die ADD Trier hatte in der Genehmigung zum 2. Nachtragsstellenplan 2011 verschiedene Hinweise bzw. Bedenken geäußert.

a) Im Stellenplan sind verschiedene Stellen mit tariflich Beschäftigten besetzt, die eine höhere Entgeltgruppe innehaben, als sie der Stellenplan ausweist. In vielen Fällen resultiert dies noch aus der Überleitung vom alten BAT zum neuen Tarifrecht und findet seine Berechtigung darin, dass die Betroffenen einen tariflichen Bestandsschutz genießen.

Es wurde von der ADD empfohlen, in diesen Fällen einen entsprechenden, klarstellenden Vermerk im Stellenplan auszubringen.

Dieser Empfehlung wird gefolgt. Im Stellenplan 2012 sind daher die von o. g. Sachverhalt betroffenen Stellen erläutert. Auch andere Stellen, bei denen sich die tatsächliche Eingruppierung und der Stellenwert aus anderen Gründen unterscheiden, sind mit einem Vermerk versehen.

b) Beim Sozialamt ist eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 9 derzeit vorübergehend in A 11 besetzt. Die ADD hat darauf verwiesen, dass gemäß § 18 des Bundesbesoldungsgesetzes eine funktionsgerechte Besoldung zu erfolgen hat und demzufolge auf einer A 9 – Stelle eine Beamtin bzw. ein Beamter mit Besoldung aus einer höheren Besoldungsgruppe grundsätzlich nicht verwendet werden darf.

Die ADD hat daher darum gebeten, darauf zu achten, dass bei nächster Gelegenheit der rechtmäßige Zustand wiederhergestellt wird und die Beamtin bzw. der Beamte funktionsgerecht eingesetzt wird.

Die Verwaltung hat diesen Hinweis zur Kenntnis genommen und strebt eine Änderung der Situation an.

c) Gegen die Umwandlung der neubewerteten Stelle des Leiters des Amtes für Schulen, Kultur und Sport von A 12 in A 13s wurden Bedenken wegen Rechtsverletzung geltend gemacht.

Bis zur Ausräumung dieser Rechtsbedenken unterbleibt eine Beförderung des Stelleninhabers.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen

Stellenbewertungen

Bei verschiedenen Ämtern / Abteilungen wurden die Ergebnisse von Stellenbewertungen eingearbeitet.

Hauptamt (100) / Teilhaushalt 5

Stelle des Fahrers des Bürgermeisters:

Die bisher bestehende halbe Stelle wird bei der Stadtverwaltung gestrichen. Die Leistung wird zukünftig extern eingekauft.

Personal- und Organisationsabteilung (110) und DV-Abteilung (120) / Teilhaushalt 5

Stelle des früheren Leiters der DV-Abteilung:

Gemäß den Vorgaben des Rechnungshofs Rheinland-Pfalz wurde der ku-Vermerk (umzuwandeln in Entgeltgruppe 11, bisher Entgeltgruppe 12) umgesetzt.

Gleichzeitig wurde die Stelle von der DV-Abteilung zur Personal- und Organisationsabteilung verlagert, um zukünftig insbesondere Koordinationsaufgaben wahrnehmen zu können.

Die Erarbeitung einer neuen Organisationsstruktur für die DV-Abteilung insgesamt ist derzeit in Vorbereitung.

Sachgebiet Zentrale Dienste (111) / Teilhaushalt 5

Derzeit werden von den Zentralen Diensten Postdienstleistungen für das Jobcenter erbracht. Dies ist eine befristete Zusatzaufgabe, die komplett gegenfinanziert wird, so dass der Stadtverwaltung dadurch keine zusätzlichen Kosten entstehen. Der aktuelle Vertrag läuft bis Ende 2012. Zur Klarstellung wird, gekoppelt an die Vertragslaufzeit, ab sofort eine befristete halbe Stelle im Stellenplan ausgewiesen.

Stadtkasse (210) / Teilhaushalt 2

Im Stellenplan der Stadtkasse war bereits seit Jahren eine 1,00 Stelle ausgewiesen, die mit einem kw-Vermerk versehen war. Dieser kw-Vermerk wird nun umgesetzt. Die Stelle entfällt.

Ordnungsabteilung (320) / Teilhaushalt 3

Bei der Ausländerbehörde wird die Aufstockung einer Stelle um 0,10 erforderlich. Grund ist die im September 2011 erfolgte EU-weite Einführung des elektronischen Aufenthaltstitels. Es hat sich in der Praxis gezeigt, dass durch diese Neuregelung, an die die Stadtverwaltung gebunden ist, eine Mehrbelastung für die Ausländerbehörde entstanden ist. Der zeitliche Aufwand für die Bearbeitung liegt deutlich über dem bisherigen. Nachdem die Arbeitszeit einer Sachbearbeiterin zunächst befristet um 0,10 aufgestockt wurde, hat die Ordnungsabteilung aus den genannten Gründen beantragt, dies auf Dauer im Stellenplan festzuschreiben.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400) / Teilhaushalt 4

a) Schulbuchausleihe:

Im Schuljahr 2010/2011 wurde die Schulbuchausleihe eingeführt. Nachdem bisher die Klassen 5 bis 10, die Klassenstufen 11 bis 13 sowie bestimmte Schulformen der berufsbildenden Schulen einbezogen sind, werden ab Sommer 2012 auch die Grundschulen hinzukommen.

Bereits im Jahr 2010 wurde hierfür ein zusätzlicher Stellenanteil bereitgestellt. In der Anfangszeit war der tatsächliche Arbeitsaufwand noch nicht absehbar. Nachdem nun ein kompletter Ausgabe- und Rücknahmezyklus vorüber ist, hat das Amt für Schulen, Kultur und Sport mitgeteilt, dass diese neue Aufgabe mit dem vorhandenen Personal nicht weiter in vollem Umfang geleistet werden kann.

In diesem Zusammenhang wurde beantragt, für die "heiße Phase" der Schulbuchausleihe, in den Monaten Mai bis August, eine halbe Stelle zu schaffen, um die Arbeitsbelastung zu bewältigen. Insgesamt fallen in dieser Zeit – neben der Schulbuchausleihe – im zuständigen Amt viele Aufgaben an, die saisonal bedingt sind (z. B. Abrechnung Fahrkartenanträge, Abrechnungen Betreuungskosten u. a.).

Es soll daher eine zusätzliche halbe Stelle in den Stellenplan aufgenommen werden, mit der Maßgabe, dass diese nur in den Monaten Mai bis August besetzt wird.

b) Schulsekretariate:

Im Jahr 2011 fand eine umfassende Organisationsuntersuchung der Schulsekretariate statt. Die Ergebnisse wurden dem Stadtvorstand vorgestellt. In der überwiegenden Zahl der Schulen hat sich ein Mehrbedarf ergeben. Der höchste Bedarf besteht in der Konrad-Adenauer-Realschule plus. Hier soll reagiert werden, indem eine Stelle mit dem Anteil 0,68 der Entgeltgruppe 5 neu im Stellenplan ausgewiesen wird.

Sozialamt (500) / Teilhaushalt 7

verschiedene organisatorische Veränderungen:

Nach Wechsel einer Mitarbeiterin in einen anderen Bereich der Verwaltung sowie Antrag auf Arbeitszeitreduzierung einer anderen Mitarbeiterin wurden folgende Aufgabengebiete neu organisiert und zugeordnet: Geschäftszimmertätigkeit, Sachbearbeitung ambulante Eingliederungshilfe, Sachbearbeitung "Hilfe nach Maß", Hilfe zur Pflege (insbesondere u. a. Entwicklung und Umsetzung der Pflegestrukturplanung).

Es wird eine Stelle der Besoldungsgruppe A 10 um 0,20 gekürzt und nur noch mit einem Anteil von 0,80 ausgewiesen. Eine bisherige Stelle der Entgeltgruppe 5 wird in dieser Form nicht mehr besetzt. Stattdessen wird eine A 10-Stelle eingerichtet (Hilfe zur Pflege mit Pflegestrukturplanung).

Stadtjugendamt (510) / Teilhaushalt 8

a) Netzwerkkoordination (Bundeskinderschutzgesetz):

Bisher wurden die Kinderschutzaufgaben mit vorhandenem Personal umgesetzt. Aufgrund der wachsenden Bedeutung und dem inzwischen vorliegenden Aufgabenprofil hat das Stadtjugendamt jetzt eine zusätzliche 0,50 Fachkraftstelle beantragt.

Aufgrund der fachlichen Anforderungen (u. a. auch gerichtliche Vertretung der Stadt) wird eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 14 für erforderlich gehalten.

b) Verwaltungstätigkeit (Bundeskinderschutzgesetz):

Im Zusammenhang mit den neuen gesetzlichen Regelungen im Bereich des Kinderschutzes verdichten sich auch die damit verbundenen Verwaltungstätigkeiten. Neben den üblichen Planungen, Buchungen und Überweisungen kommen noch umfangreiche Aufgaben im Bereich der Dokumentation und Statistik, aber auch durch die gesetzlich vorgeschriebenen Vereinbarungen mit Einrichtungen und Anbietern hinzu. Daher ist eine Aufstockung der bestehenden Stelle in diesem Bereich um 0,25 vorgesehen.

c) Vormundschaften und Betreuungen:

Für die persönliche Betreuung der Jugendamtsmündel wird eine zusätzliche halbe Stelle benötigt. Das Vormundschafts- und Betreuungsrecht schreibt mittlerweile geringere Fallzahlen pro Betreuer vor und legt Zeiträume für die persönliche Kontaktaufnahme mit den Mündeln fest.

d) Sozialraumorientierte Projekte:

Die im 2. Nachtragsstellenplan 2011 eingebrachte neue Stelle zur Koordination von sozialraumorientierten Projekten wird verändert. Ursprünglich war geplant, diese Stelle ab Januar 2012 in der Entgeltgruppe S 15 zu besetzen.

Durch eine geänderte Planung ist es jetzt aber möglich, die Stelle nur noch in S 12 auszuweisen.

e) Soziale Dienste:

Eine halbe Stelle der Entgeltgruppe S 14 wird gestrichen. Es handelt sich hierbei um eine Maßnahme im Rahmen des KEF (siehe Seite 1).

Stadtbauamt (600) / Teilhaushalt 9

Bauverwaltung:

Eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 9 ist gestrichen. Es handelt sich hierbei um eine Maßnahme im Rahmen des KEF (siehe Seite 2).

Eine halbe Stelle der Besoldungsgruppe A 10 wird ebenfalls gestrichen. Der bisherige Stelleninhaber wurde mittlerweile unbefristet in den Ruhestand versetzt.

Zoo (700) / Teilhaushalt 6

Zooschule:

Der kw-Vermerk der halben Stelle der Entgeltgruppe 6, die für die Bearbeitung von Aufgaben in Zusammenhang mit der Zooschule besteht, wurde um zwei Jahre (bis 31.12.2013) verlängert. Der Bestand der Stelle ist momentan an die finanzielle Beteiligung durch die Universität Koblenz-Landau gebunden. Es liegt eine neue Finanzierungszusage bis Ende 2013 vor, so dass der kw-Vermerk entsprechend angepasst werden kann.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 4 Abs. 1 LBesO: 43.155										
Nr.	Text	höherer Dienst					geh. techn. Dienst		mittlerer Dienst	
		A 16	A 15	A 14	A 13	zus.	A 13	A 13+Z	A 9	A 9+Z
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)						insgesamt	davon	insgesamt	davon
1.1	Laut Stellenplan	0	4	5	1	10	0	0	4	0
1.2	abzüglich der Stellen nach § 23 Abs. 4 LBesG	0	0	1	0	1	0	0	0	0
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 23 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG	0	0	0	0	0	-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	0	4	4	1	9	0	0	4	0
2	Obergrenzenberechnung									
2.1	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 3 LBesG	2	3	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-	-	-	-	-	entf.	-	entf.
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2	1	-	-	-	-	0	-	0

- * – A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (mittlerer Dienst).
 – A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13.

Gemäß Haushaltsgenehmigung zum Stellenplan 2009 ist im Bereich A 15 eine Stellenüberschreitung um eine Stelle gegeben. Von einer förmlichen Beanstandung wurde abgesehen. Jedoch besteht die Erwartung, dass die Stadt Landau bei den nach A 15 ausgebrachten Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG absieht.

Dies wird berücksichtigt.

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden

Stand: August 2011

Ausbildungsgang	Zahl	Einstellungsjahr	Prüfungsjahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF			
Inspektorenanwärter/in, (Fachrichtung Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	2009	2012
	1	2010	2013
	2	2011	2014
	5		
II. AUSZUBILDENDE			
a) Verwaltungsfachangestellte/r	3	2009	2012
	5	2010	2013
	6	2011	2014
	14		
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1	2010	2013
c) Fachangestellte/r für Abwassertechnik	1	2010	2013
d) Tierpfleger/in	0		
e) Fachangestellte/r für Veranstaltungstechnik	1	2009	2012
	1	2010	2013
	1	2011	2014
	3		
f) Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	2	2009	2012
	1	2010	2013
	1	2011	2014
	4		
g) Koch/Köchin	-	-	-
SUMME	28		

Stellenplan 2012

Darstellung nach Organisationseinheiten

Stand: 02.01.2012

Vorbemerkungen:

Altersteilzeitstellen:	Abkürzung ATZ
Arbeitsphase:	Abkürzung AP
Freizeitphase:	Abkürzung FP

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

ku = künftig umzuwandeln
kw = künftig wegfallend

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	00 - Stadtvorstand						
	010 - Oberbürgermeister	Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	012 - persönlicher Referent	tariflich Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 010		2,00	2,00	2,00	
	020 - Bürgermeister						
		Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
		Summe 020		1,00	1,00	1,00	
	055 - Erhebungsstelle Zensus 2011						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	kw 30.10.2012
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	kw 30.10.2012
		Summe 050		2,00	2,00	2,00	
	060 - Rechnungsprüfungsamt						
		Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 060		5,00	5,00	5,00	
	070 - Personalrat						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt EG 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Summe 070		1,50	1,50	1,50	
	080 - Gleichstellungsstelle						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		Summe 080		1,00	1,00	0,50	
		Stellen 00 gesamt		12,50	12,50	12,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	100 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	zur besonderen Verwendung kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9 s
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,86	0,86	0,71	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,46	
	Vorzimmer u. Fahrer	Stadtvorstand					
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,00	0,50	0,00	- 0,50 Wegfall der Stelle Fahrer Bgm
	Ortsverwaltungen						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,31	2,31	2,31	KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept zur Optimierung des Personalbedarfs der Ortsvorsteherbüros auszuarbeiten. 0,08 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (OVB Godramstein)
		Stellen 100 gesamt		12,05	12,55	11,86	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	110 - Personal- und Organisationsabteilung						
	Bereich Personal	Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	1,00	1,00	
		Stadtdirektor/-in	A 9	2,00	2,00	2,00	kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,91	1,91	1,91	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Bereich Organisation	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Arbeits sicherheitskontrolleur
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	besetzt A 10
		Stadtobersekretär/-in	A 7	1,00	1,00	0,00	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	0,00	0,00	+ 1,00 wegen Verlagerung einer Stelle von 120 und Umsetzung des ku-Vermerks (von E 12 in E 11) für zuk. Koordinationsaufgaben
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,91	1,00	+ 0,09 (Ausgleich z. T. durch Wegfall von 0,06 bei Telefonzentrale)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	Umwandlung von E 5 in E 6 aufgrund Neubewertung der Stelle
	Sachgebiet Zentrale Dienste (111)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	ku E 3
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016 ku Entgeltgruppe 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2016 Ausweisung in E 5 gem. ku-Vermerk bei Ursprungsstelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,33	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2005 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2013 ku Entgeltgruppe 5 und kw 0,15 (siehe Ersatzstelle)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle, kw 01.11.2013 Ausweisung in E 5 und um 0,15 vermindert, siehe Vermerk bei Ursprungsstelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,00	0,50	+ 0,50 befr. Stelle bis 31.12.2012 für Postdienstleistungen für das Jobcenter; wird gegenfinanziert
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP 01.06.2005 - 30.11.2008 FP: 01.12.2008 - 31.05.2012 besetzt Entgeltgruppe 5, ku Entgeltgruppe 5 Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	Ersatz für ATZ, kw 01.06.2012
							ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017 besetzt Entgeltgruppe 6 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	0,00	0,00	Ersatz für ATZ, kw 01.10.2017 (bezieht sich auf eine Stelle, die momentan auch noch Ersatzstelle ist)
		Sekretär	A 6	1,00	1,00	1,00	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt Entgeltgruppe 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		geringf. Beschäftigte/-r	E 3	0,00	0,06	0,00	- 0,06 zum teilweisen Ausgleich der 0,09 Aufstockung bei Orga-Abteilung (s. o.)
		Stellen 110 gesamt		23,09	21,56	20,27	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 120 - DV-Abteilung	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,00	1,00	0,00	Verlagerung der Stelle zu 110 und Umsetzung des ku-Vermerks (Umwandlung in E 11) ku E 9 1,00 besetzt E 8 ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016 kw 01.03.2016 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	4,00	4,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,00	
							Ersatzstelle, kw 01.03.2016
		Stellen 120 gesamt		6,00	7,00	4,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 140 - Pressestelle	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2003 - 31.01.2008 FP: 01.02.2008 - 31.01.2013 ku A 9 Ersatzstelle, kw 01.02.2013 Ausweisung schon in A 9, gem. ku-Vermerk bei Ursprungsstelle; besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	
		Stadtinspektor/-in	A 9	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 140 gesamt		3,00	3,00	2,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	150 - Brand- u. Katastrophenschutz						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Brandamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	5,50	5,50	5,00	
		Stellen 150 gesamt		9,00	9,00	8,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	160 - Zentrale Vergabestelle						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt Bauamtsrat
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		160 gesamt		3,50	3,50	3,45	
		STELLEN 10 GESAMT		56,64	56,61	51,08	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	200 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 240
		Stellen 200 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	210 - Stadtkasse						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,88	
		Stadtinspektor/-in	A 9 s	1,00	1,00	1,00	ku A 8 zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		Hauptsekretär/-in	A 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,00	3,00	3,00	
		Obersekretär/-in	A 7	0,00	1,00	0,00	- 1,00, Umsetzung kw-Vermerk
		Stellen 210 gesamt		14,50	15,50	14,38	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	220 - Steuerabteilung						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,65	1,65	1,47	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,65	
		tarif. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 220 gesamt		4,80	4,80	4,62	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	230 - Liegenschaftsabteilung						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2006 - 31.05.2009 FP: 01.06.2009 - 31.05.2012 ku A 11 ab 01.06.2012 Ersatzstelle wird bereits in A 11 ausgewiesen
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.06.2012 vorübergehend besetzt A 13
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,70	Umwandlung von E 6 in E 8 aufgrund Neubewertung der Stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,85	
		Stellen 230 gesamt		3,70	3,70	4,05	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	240 - Kämmerereiabteilung						
		Oberamtsärztin/-rat	A 13	1,00	1,00	0,88	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,00	1,00	1,00	Umwandlung einer A 11-Stelle nach E 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	0,00	0,00	Umwandlung einer A 11-Stelle nach E 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	0,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		Stadtinspektor/-in	A 9	1,00	1,00	0,00	befristet bis 30.06.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 200
		Stellen 240 gesamt		5,50	5,50	3,38	
		STELLEN 20 GESAMT		31,50	32,50	29,43	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	300 - interner Bereich						
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2006 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2014
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 1.10.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 310
		Stellen 300 gesamt		1,50	1,50	2,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	310 - Rechtsabteilung						
		Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt EG 14
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 300
	Sachgebiet 311						
		Amtsinspektor/-in	A 9 s	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,63	
	Sachgebiet 312						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell): AP: 01.05.2008 - 30.04.2011 FP: 01.05.2011 - 30.04.2014 besetzt EG 8 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2014
		Stellen 310 gesamt		5,13	5,13	5,63	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	320 - Ordnungsabteilung						
	Sachgebiet 321	Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,50	5,50	5,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,32	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2004 - 31.03.2009 FP: 01.04.2009 - 31.03.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,50	Ersatzstelle, kw 01.04.2014
	Sachgebiet 323	Amtsinspektor/-in	A 9 s	0,50	0,50	0,50	zeitl. befristeter Einsatz für die Dauer der Tätigkeit bei 321
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Sachgebiet 324	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Hauptsekretär/-in	A 8	0,00	1,00	1,00	Umwandlung in Stelle E 8
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	0,00	0,00	Umwandlung von Stelle A 8
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,10	1,00	1,00	+ 0,10 Aufstockung einer Stelle
		Übertrag		19,23	19,13	19,32	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 320 - Ordnungsabteilung						
	Sachgebiet 325	Übertrag		19,23	19,13	19,32	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	A 9 s	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2004 - 29.02.2008 FP: 01.03.2008 - 29.02.2012 ku Entgeltgruppe 6 zum nächstmögl. Zeitp. Ersatzstelle wird bereits in EG 6 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle, kw 01.03.2013 Ausweisung in EG 6, siehe Vermerk bei Ursprungsstelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle, kw 01.04.2016 besetzt E 6 (StelleninhaberIn ist mit ihrem überwiegenden Stellenanteil auf einer E6-Stelle eingesetzt)
	Sachgebiet 326	geringfügig Beschäftigte/-	GfB	0,02	0,02	0,01	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,56	5,56	5,56	
	Sachgebiet 327	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2004 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2014 ku A 11
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 1.11.2014 Ausweisung bereits in A 11 (siehe Vermerk Ursprungsstelle)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	3,00	
	Politessen/Hilfspolizeibeamte	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,15	6,15	6,15	6,15 Umwandlung von E 3 in E 5 wegen Neubewertung der Stellen 0,15 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt
		Stellen 320 gesamt		39,96	39,86	40,81	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 330 - Standesamt						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,50	1,50	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,76	1,76	1,76	
		Stellen 330 gesamt		5,76	5,76	5,76	
		STELLEN 30 GESAMT		52,35	52,25	54,20	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	350 - Umweltamt	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	1,00	1,00	1,00	
	351 - Abteilung Umweltschutz	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	352 - Grünflächenabteilung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,82	0,81	0,00	befristet für 2 Jahre (bis 31.12.2013) Korrektur + 0,01
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,65	0,65	0,65	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	353 - Abteilung Landespflege und Umweltplanung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 8	0,00	1,00	0,00	Stelleninhaber ausgeschieden zum 31.12.2011 Die Stelle ist in der Gesamtaddition nicht berücksichtigt (siehe Ersatzstelle).
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	1,00	1,00	1,00	Ersatz für krankheitsbedingt abwesenden Mitarbeiter. Aufgrund Feststellung eines höheren Stellen- werts der Ersatzstelle wurde diese anstatt der Ursprungsstelle in die Gesamtaddition aufgenommen.
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 130 gesamt		8,97	8,96	8,15	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	400 - interner Bereich	Oberamtsrätin/-rat	A 13 s ?	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2009 FP: 01.09.2009 - 29.02.2012 Neubewertung der Stelle von A 12 in A 13 s wurde von ADD beanstandet. Klärung dauert an.
		Oberamtsrätin/-rat	A 13 s ?	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2012 besetzt A 12
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.08.2003 - 31.07.2008 FP: 01.08.2008 - 31.07.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.08.2013
	Grundschulen	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 für Schulbuchausleihe; zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr) KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der GS Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,62	0,62	0,31	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2004 - 31.10.2008 FP: 01.11.2008 - 30.06.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,46	0,46	0,46	Ersatzstelle, kw 01.07.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,16	0,16	0,15	Ersatzstelle, kw 01.07.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,13	0,13	0,10	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,60	0,60	0,30	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2002 - 28.02.2007 FP: 01.03.2007 - 29.02.2012 zukünftig -0,10 wegen Anpassung an aktuelle Schülerzahlen; Ersatzstelle bereits nur 0,50
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle, kw 01.03.2012 0,10 weniger als die Ursprungsstelle wegen Anpassung an aktuelle Schülerzahlen
	Realschule	Schülerbetreuung	E 2	4,00	4,00	3,37	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,68	0,00	0,00	+ 0,68 Aufstockung aufgrund Ergebnis Orga- untersuchung (höherer Bedarf festgestellt)
	Sonderschule L	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,55	0,55	0,55	
	Paul-Moor-Schule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Stelle wird nur noch nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist
	Schulzentrum Ost / IGS	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		Küchenhilfe	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TVöD)
	Berufsbildende Schule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	1,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,65	1,65	1,65	
	Volkshochschule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	KEF: zukünftig Personalreduzierung bei VHS um mindestens 1,00 Stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,83	0,83	0,83	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 9 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen)
		Übertrag		24,06	22,88	23,52	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	400 - interner Bereich	Übertrag		24,06	22,88	23,52	
	Gymnasien ESG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle, kw 01.06.2015
	MSG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,84	0,84	0,85	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,86	0,86	0,86	
	OHG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,20	1,20	1,18	
	Sporteinrichtungen Rundsporthalle	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.05.2008 - 30.04.2013 FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 400 gesamt		32,96	31,78	32,28	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	410 - Kulturabteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	Überprüfung Stellenwert zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,39	0,39	0,39	
	städt. Galerien	geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. ab 2014) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt (siehe Vermerk oben)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2006 - 31.01.2009 FP: 01.02.2009 - 31.01.2012 ku EG 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.02.2012 Ausweisung in E 5 (siehe Vermerk bei Ursprungsstelle)
		Stellen 410 gesamt		3,97	3,97	4,47	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	420 - Archiv und Museum						KEF: zukünftig Personalreduzierung bei 420 um 1,00 Stelle (E 9)
		Archivberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	Überprüfung Stellenwert zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	ku in Stelle "tariflich Beschäftigte/-r"
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 420 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	430 - Stadtbibliothek						KEF: zukünftig Personalreduzierung bei 430 um 1,00 Stelle durch Umorganisation
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	4,41	4,41	4,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	0,59	0,59	0,59	
		Stellen 430 gesamt		9,00	9,00	8,97	
		STELLEN 40 GESAMT		48,93	47,75	48,72	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend 500 - Sozialamt						KEF: zukünftig Personalreduzierung um 0,50 Stelle durch Umorganisation
	Abt. 501	Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 5011	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,00	1,00	1,00	Verlagerung der Stelle ins Sachgebiet 5021 und dort Ausweisung in A 10
	Sachgebiet 5012	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 15	0,50	0,50	0,73	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 15	0,50	0,50	0,27	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,87	0,87	0,87	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,63	0,63	0,63	
	Sachgebiet 5013	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	2,00	
		Stadtinspektor/-in	A 9	1,00	1,00	1,00	Koordinierungsstelle Bildungs- u. Teilhabepaket vorübergehend besetzt A 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,82	
	Außendienst	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,10	0,10	0,05	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
	Abt. 502	Amtsärztin/-rat	A 12	0,88	0,88	0,88	
	Sachgebiet 5021	Oberinspektor/-in	A 10	2,80	2,00	2,00	- 0,20 Reduzierung einer Stelle + 1,00 Verlagerung einer Stelle aus SG 5011
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,50	Eingliederungshilfeverbund Südpfalz befristet für 2 Jahre (bis 31.05.2013)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,90	0,90	0,90	0,23 besetzt S 15 (StelleninhaberIn ist mit dem überwiegenden Teil ihrer Arbeitszeit auf einer S 15-Stelle beschäftigt)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.07.2002 - 30.06.2007 FP: 01.07.2007 - 30.06.2012 kw 01.07.2012
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Sachgebiet 5022	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	ku A 10 zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 500 ohne ARGE		23,60	23,80	23,06	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	Jobcenter	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	2,00	1,00	1,00 besetzt EG 9 - 1,00 wegen Umwandlung von E 10 in E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,00	0,00	+ 1,00 Umwandlung bisherige Stelle E 10 in E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,00	1,00	1,00	- 1,00 Umwandlung von E 9 nach A 10
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	0,00	0,00	+ 1,00 Umwandlung von E 9 nach A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,78	1,78	1,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,82	1,82	1,50	0,50 besetzt E 6
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	besetzt E 6 + persönl. Zulage
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,90	0,90	0,45	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
		Amtsinspektor/-in	A 9 s	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,77	0,77	0,00	
		Stellen Jobcenter		12,54	12,54	9,99	
		Stellen 500 + Jobcenter gesamt		36,14	36,34	33,05	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	510 - Jugendamt						KEF: zukünftig Personalreduzierung um 0,50 Stelle (in 513) durch Umorganisation ⇒ wird umgesetzt, siehe Abt. 513
		Oberamtsrätin/-rat	A 13 s	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Abteilung 511 (Kinderbetreuung u. Finanzen)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	Umwandlung von E 10 in E 11 aufgrund Neubewertung der Stelle
		Amtfrau/-mann	A 11	0,60	0,60	0,60	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 28.02.2009 FP: 01.03.2009 - 31.08.2012 ku A 10 (siehe Ausweisung Ersatzstelle)
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2012 besetzt A 9
		Oberinspektor/-in	A 10	3,42	3,42	3,42	0,96 besetzt E 9
		Oberinspektor/-in	A 10	0,60	0,60	0,60	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	0,60	0,60	0,60	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 neue Stelle Vormundschaften und Betreuungen ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2008 - 30.09.2013 FP: 01.10.2013 - 30.09.2018 besetzt S 14 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen u. wegen Bestandsschutz aus ATZ)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	0,50	0,50	0,46	Kindertagespflegevermittlung, kw 31.12.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,64	0,64	0,64	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,63	0,63	0,63	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Abteilung 512 (Jugendförderung)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015 Ersatzstelle wird nur noch in S 11 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	1,00	1,00	0,99	Ersatzstelle, kw 01.10.2015 Ausweisung nur noch in S 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	1,90	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.01.2006 - 31.12.2010 FP: 01.01.2011 - 31.12.2015 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.01.2016
		Übertrag		20,74	20,24	21,34	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
		Übertrag		20,74	20,24	21,34	
	Abteilung 513 (Soziale Dienste)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	3,50	3,50	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	0,00	(sozialraumorientierte Projekte/Gemeinwesenarbeit, Umwandlung von S 15 in S 12, da sich die Anforderungen geändert haben)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	0,00	Schulsozialarbeit 0,49 besetzt S 12 (Stelleninhaber ist mit dem überwiegenden Anteil seiner Arbeitszeit auf einer S 12-Stelle eingesetzt)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,65	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	2,99	3,50	3,38	- 0,51: Stellenanteil wird nur noch in S 12 aus- gewiesen, s.u. (Änderung Aufgabenzuschnitt)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 neue Stelle Netzwerkkoordination Bundeskinderschutzgesetz
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,00	0,50	0,25	- 0,50 Umsetzung einer Vorgabe aus dem KEF
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	2,01	1,50	1,50	+ 0,51: Umwandlung eines bisherigen S 14- Stellenanteils, s.o., in S 12 (Änderung Aufgabenzuschnitt)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) <u>AP: 01.02.2009 - 31.01.2013</u> <u>FP: 01.02.2013 - 31.01.2017</u>
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	kw mit Wegfall der Landesförderung (Jugendscout)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,50	0,65	+ 0,25 wegen neuer Aufgaben Bundeskinder- schutzgesetz
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 510 gesamt		39,39	38,64	35,67	
		STELLEN 50 GESAMT		75,53	74,98	68,72	

Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
60 - Stadtbauamt						
600 - interner Bereich						
	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	besetzt A 14
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Stellen 600 gesamt		2,00	2,00	2,00	
610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung						
	Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
	Baurätin/-rat	A 13	1,00	1,00	1,00	besetzt E 12 mit Zulage
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,94	0,94	0,94	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,56	0,56	0,56	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
	Stellen 610 gesamt		8,50	8,50	8,50	
620 - Abteilung Vermessung u. Geoinformation						<i>zur Haushaltskonsolidierung: In 2012 soll Orgauntersuchung im Bereich 620 stattfinden.</i>
	Vermessungsamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Vermessungsamtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 6	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8 (wegen Zeitaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2004 - 30.09.2008 FP: 01.10.2008 - 30.09.2012
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2012
	Stellen 620 gesamt		6,00	6,00	6,50	
630 - Bauordnungsabteilung						<i>KEF: zukünftig Personalreduzierung um 1,00 Stelle (E 10) in 630 durch Umorganisation</i>
	Bauamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Oberinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,40	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	3,50	3,50	3,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	besetzt E 11 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,85	
	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 9	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Stellen 630 gesamt		12,00	12,00	11,75	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt 660 - Abteilung Straße	Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	0,72	0,72	0,72	0,07 kw 31.12.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 9	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,35	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019 besetzt EG 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt Entgeltgruppe 6
		Stellen 660 gesamt		10,92	10,92	10,57	
	680 - Bauverwaltungsabteilung						KEF: zukünftig Personalreduzierung um 0,50 Stelle (E 9) in 680 durch Umorganisation in den Jahren 2012 - 2014 ⇒ wird umgesetzt (siehe SG 681)
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Baubürgerbüro	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 681						Hinweis: nach Einführung der wiederkehrenden Beiträge wird das gesamte Sachgebiet 681 hinsichtlich der Stellen überprüft.
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,00	0,50	0,00	- 0,50 Wegfall, bisheriger Stelleninhaber erhält mittlerweile eine unbefristete Rente
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	(wiederkehrende Beiträge) 0,50 kw 31.12.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	(Einmalbeiträge)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	(wiederkehrende Beiträge) kw 31.12.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,00	0,50	0,50	(Einmalbeiträge) - 0,50 Umsetzung einer Vorgabe aus dem KEF
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 680 gesamt		9,50	10,50	10,00	
		STELLEN 60 GESAMT		48,92	49,92	49,32	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	70 - Zoo						
	700 - Verwaltungsbereich						
		Zooleiter/-in	E 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw 31.12.2013 (kw-Vermerk um 2 Jahre verlängert wegen Finanzierungszusage durch Universität)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,00	6,00	6,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	1,72	1,72	1,72	
		Stellen 70/700 gesamt		15,00	15,00	15,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
	821 - Werkleitung	Oberamtsrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt A 13
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	822 - kaufm. u. infrastruktureller Bereich	Amtfrau/-mann	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
	823 - technischer Bereich	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 13	1,00	1,00	1,00	Umwandlung von E 11 in E 13 aufgrund Neubewertung der Stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	5,00	5,00	5,00	0,5 besetzt E 10
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2004 - 31.5.2009 FP: 01.06.2009 - 31.5.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.06.2015 besetzt E 5
	Hausmeister	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Stelle wird nur noch nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2008 - 01.11.2010 FP: 02.11.2010 - 31.03.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.04.2013
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	7,00	7,00	7,00	3,0 besetzt E 6
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019 besetzt E 6
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	6,00	6,00	6,00	2 x besetzt Entgeltgruppe 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2004 - 31.01.2008 FP: 01.02.2008 - 31.01.2012
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.02.2012
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	1,00	1,00	1,00	besetzt Entgeltgruppe 3
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,18	0,18	0,18	
		Übertrag		41,68	41,68	41,18	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
		Übertrag		41,68	41,68	41,18	
	Reinigungsdienst u.a.						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,10	0,10	0,10	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,15	0,15	0,15	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,11	0,11	0,11	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,05	0,05	0,05	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,45	0,45	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,26	0,26	0,26	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		Betreuung Kirchturmuhre	E 2	0,04	0,04	0,04	
		Stellen 820 gesamt		45,30	45,30	44,80	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	830 - Büro für Tourismus						
		Geschäftsführer/-in	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Inspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt ab Nov. 2011 in A 8
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 25.11.2010 FP: 26.11.2010 - 31.08.2015 besetzt Entgeltgruppe 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 830 gesamt		5,50	5,50	6,00	

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2012	HH-Jahr 2011 Nachtr.2	tatsächl. Besetzung 30.06.2011	Differenz
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,00	2,00	2,00	0,00
	020 - Bürgermeister	1,00	1,00	1,00	0,00
	055 - Erhebungsstelle Zensus 2011	2,00	2,00	2,00	0,00
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,00	5,00	5,00	0,00
	070 - Personalrat	1,50	1,50	1,50	0,00
	080 - Gleichstellungsstelle	1,00	1,00	0,50	0,00
	gesamt	12,50	12,50	12,00	0,00
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	12,05	12,55	11,86	-0,50
	110 - Personal- und Organisationsabteilung	23,09	21,56	20,27	1,53
	120 - DV-Abteilung	6,00	7,00	4,50	-1,00
	140 - Pressestelle	3,00	3,00	2,50	0,00
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,00	9,00	8,50	0,00
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,50	3,50	3,45	0,00
	gesamt	56,64	56,61	51,08	0,03
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	3,00	3,00	3,00	0,00
	210 - Stadtkasse	14,50	15,50	14,38	-1,00
	220 - Steuerabteilung	4,80	4,80	4,62	0,00
	230 - Liegenschaftsabteilung	3,70	3,70	4,05	0,00
	240 - Kämmereiabteilung	5,50	5,50	3,38	0,00
	gesamt	31,50	32,50	29,43	-1,00
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht, Ordnung u. Umwelt	1,50	1,50	2,00	0,00
	310 - Rechtsabteilung	5,13	5,13	5,63	0,00
	320 - Ordnungsabteilung	39,96	39,86	40,81	0,10
	330 - Standesamt	5,76	5,76	5,76	0,00
	gesamt	52,35	52,25	54,20	0,10
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,00	1,00	1,00	0,00
	351 - Umweltschutz	2,50	2,50	2,50	0,00
	352 - Grünflächen	3,47	3,46	2,65	0,01
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	2,00	2,00	2,00	0,00
	gesamt	8,97	8,96	8,15	0,01
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	32,96	31,78	32,28	1,18
	410 - Kulturabteilung	3,97	3,97	4,47	0,00
	420 - Archiv und Museum	3,00	3,00	3,00	0,00
	430 - Stadtbibliothek	9,00	9,00	8,97	0,00
	gesamt	48,93	47,75	48,72	1,18
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	23,60	23,80	23,06	-0,20
	500 - Jobcenter	12,54	12,54	9,99	0,00
	510 - Jugendamt	39,39	38,64	35,67	0,75
	gesamt	75,53	74,98	68,72	0,55
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,00	2,00	2,00	0,00
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	8,50	8,50	8,50	0,00
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	6,00	6,00	6,50	0,00
	630 - Bauordnungsabteilung	12,00	12,00	11,75	0,00
	660 - Abteilung Straße	10,92	10,92	10,57	0,00
	680 - Bauverwaltungsabteilung	9,50	10,50	10,00	-1,00
	gesamt	48,92	49,92	49,32	-1,00
70 - Zoo	700 - Zoo	15,00	15,00	15,00	0,00
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau	45,30	45,30	44,80	0,00
	830 - Büro für Tourismus	5,50	5,50	6,00	0,00
	gesamt	50,80	50,80	50,80	0,00
	Summe Stadtverwaltung ohne Eigenbetrieb GML	355,84	355,97	342,62	-0,13
	Summe Eigenbetrieb GML	45,30	45,30	44,80	0,00
	STADTVERWALTUNG GESAMT	401,14	401,27	387,42	-0,13