

STELLENPLAN 2014

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stellenplan 2014 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2014 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2014 nach Organisationseinheiten (nur zum internen Gebrauch !)

Stellenplan 2014 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2014 sind insgesamt 412,65 Stellen ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2013 enthielt 408,72 Stellen. Der Personalstamm erhöht sich somit um 3,93 Stellen.

Hierzu ist jedoch anzumerken, dass von diesen Mehrstellen nur 0,43 von der Stadt alleine finanziert werden müssen. Eine Stelle bei der DV-Abteilung wird durch den EWL, zwei Stellen beim Jobcenter werden durch den Bund und eine halbe Stelle beim Jobcenter wird von den Trägern des Jobcenter gemeinsam finanziert.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen

Personal- und Organisationsabteilung:

Eine 0,65 Stelle der Entgeltgruppe 6 war mit einem ku-Vermerk (E 5) und einem kw-Vermerk (0,15) versehen. Nach Eintritt der bisherigen Stelleninhaberin in den Ruhestand nach Altersteilzeit werden beide Vermerke umgesetzt. Die Ersatzstelle war bereits entsprechend ausgewiesen und besetzt.

Eine Stelle der Entgeltgruppe 9 war vorübergehend, bis zum 31.12.2013, zur Zentralen Vergabestelle verlagert worden, um dort bei dringend anfallenden Arbeiten zu unterstützen. Diese Stelle wird nun wieder zurück zur Personal- und Organisationsabteilung verlagert.

DV-Abteilung:

Bei der DV-Abteilung werden insgesamt 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 9 neu in den Stellenplan der Stadtverwaltung aufgenommen. Davon wird eine volle Stelle vom Entsorgungs- und Wirtschaftsbetrieb Landau (EWL) finanziell getragen.

Hintergründe sind folgende:

Die Stadt Landau beabsichtigt, ihren DV-Bereich neu aufzustellen.

Zum einen soll Forderungen des Landesrechnungshofs Rechnung getragen werden (im Hinblick z. B. auf Sicherheit, Dokumentation, Abrechnungsmodalitäten).

Zum anderen nehmen die Anzahl der zu betreuenden Systeme und die Aufgaben der DV-Abteilung insgesamt zukünftig weiter zu.

Die DV-Abteilung betreut aktuell rund 620 Clientsysteme, etwa 60 Server und eine Vielzahl verschiedener Fachanwendungen.

Der Landesrechnungshof stellte in seinem Prüfungsbericht aus dem Jahr 2008 unter anderem Folgendes fest: *„(...) kann ein Administrator 70 PC-Arbeitsplätze betreuen. Danach reichen bei 420 Arbeitsplätzen sechs Vollzeitkräfte für eine ordnungsgemäße und zeitgerechte Aufgabenerledigung aus.“*

Betrachtet man ausschließlich die aktuelle Anzahl an PC-Arbeitsplätzen bei der Stadtverwaltung und Stadtholding, dann betreut ein Administrator der DV-Abteilung derzeit rund 90 Arbeitsstationen.

Auch der EWL steht vor der Aufgabe, seine DV anders aufzustellen. Wie auch für die Stadtverwaltung gelten für den EWL die Sicherheitsstandards des Bundesamtes für Sicherheit in der Informationstechnik (BSI-Standard). Dieser Standard soll erreicht werden.

Nach eingehender Prüfung hat sich gezeigt, dass es wirtschaftlich und auch strategisch sinnvoll ist, die Datenverarbeitungsaufgaben von Stadtverwaltung und EWL in einer Organisationseinheit zu zentrieren. Auch die Kompensation von Urlaubs- und sonstigen Ausfallzeiten ist innerhalb eines größeren Teams wesentlich einfacher zu bewerkstelligen.

Der EWL verfügt über etwa 60 PC-Arbeitsplätze in einer speziellen Thin-Client-Infrastruktur, über diverse Server und zusätzliche Spezialanwendungen. Die Betreuung der beim EWL vorhandenen, auf Citrix basierenden, Infrastruktur ist desweiteren von besonderer Schwierigkeit.

Bei der Übernahme von zusätzlichen Dienstleistungen der Stadt für den EWL wurde die Anzahl der betreuten Clientsysteme pro Administrator auf rund 100 ansteigen.

Beim EWL war bisher eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 9 für die Betreuung der dortigen Datenverarbeitung ausgewiesen. Diese soll zur Stadtverwaltung verlagert, d. h. in den Stellenplan der Stadt aufgenommen werden. Die Kosten wird jedoch weiterhin der EWL tragen.

Außerdem soll eine volle Stelle der Entgeltgruppe 9 geschaffen werden. Diese trägt zur Hälfte der EWL und zur Hälfte die Stadt.

Zentrale Vergabestelle:

Eine Stelle der Entgeltgruppe 9 war vorübergehend, bis zum 31.12.2013, von der Personal- und Organisationsabteilung zur Zentralen Vergabestelle verlagert worden, um dort bei dringend anfallenden Arbeiten zu unterstützen. Diese Stelle wird nun wieder zurück zur Personal- und Organisationsabteilung verlagert.

Sozialamt:

Die 1,27 Stellen der Betreuungsbehörde (bisher S 15) werden zukünftig nur noch in S 12 ausgewiesen.

Jobcenter:

Eine Stelle der Besoldungsgruppe A 9 (2. Einstiegsamt) wird mit einem ku-Vermerk versehen. Nach Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers Ende Februar 2014 wird sie in eine Stelle der Entgeltgruppe 8 umgewandelt.

Im Bereich der Arbeitsvermittlung hat das Jobcenter einen Bedarf von einer halben Stelle der Entgeltgruppe 9 angemeldet. Die Finanzierung erfolgt wie üblich gemeinsam durch die Träger des Jobcenters.

Des Weiteren soll im Jahr 2014 ein Projekt zur Vermittlung bestimmter Personen (z. B. psychisch Erkrankte) in den Arbeitsmarkt beginnen. Dieses ist zunächst befristet auf ein Jahr ab Besetzung. Benötigt werden hierfür 2,00 Stellen der Entgeltgruppe 9. Die Finanzierung erfolgt durch den Bund.

Stadtjugendamt:

a) Mehrgenerationenhaus:

Eine bestehender, z. Zt. noch unbesetzter Stellenanteil von 0,17 beim Mehrgenerationenhaus soll auf eine halbe Stelle aufgestockt werden (Entgeltgruppe S 12).

Der Betrieb der Einrichtung ist seit Januar 2013 in städtischer Trägerschaft. Bisher war eine hauptamtliche Kraft dort eingesetzt. Aufgrund der regen Nachfrage und der großen Anzahl an Besucherinnen und Besuchern kann die Aufsichtspflicht mit einer Person fast nicht mehr sichergestellt werden.

Zur Aufrechterhaltung des regulären Dienstbetriebes bei Beibehaltung des bisherigen Angebots wird daher eine weitere pädagogische Fachkraft mit dem Umfang einer halben Stelle benötigt. Daher wäre eine Aufstockung des bereits im Stellenplan enthaltenen Anteils von 0,17 um 0,33 erforderlich.

Daneben werden die Stellen des Mehrgenerationenhauses organisatorisch zukünftig nicht mehr bei der Abteilung Soziale Dienste, sondern bei der Abteilung Jugendförderung geführt. Die gegenseitige Unterstützung, der fachliche Austausch und die Nutzung von Synergieeffekten, insbesondere mit dem Jugendtreff, werden dadurch gefördert. Diese rein organisatorische Veränderung wurde bereits umgesetzt.

b) Pflegekinderdienst:

Hier sollen die 1,5 Stellen des Pflegekinderdienstes, die bisher in S 12 eingruppiert waren, zukünftig in S 14 ausgewiesen und besetzt werden.

Bisher war dieser Bereich nicht mit Aufgaben des Kinderschutzes und der gerichtlichen Vertretung beauftragt. Aufgrund des erheblichen Umbaus der allgemeinen sozialen Dienste, durch Pensionierung und Berentung hat sich das Team wesentlich verjüngt und ist teilweise in Verdachtsfällen bei Kinderschutzmeldungen ohne Vorerfahrung. Gleichzeitig nehmen die Meldungen in diesem Bereich zu und erfordern eine Bearbeitung in Zwei-Personen-Teams.

Um eine qualifizierte Betreuung dieses Aufgabenbereichs sicherzustellen, ohne eine personelle Aufstockung vorzunehmen, ist geplant, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Pflegekinderdienstes zusätzlich bei Bedarf für diesen Bereich heranzuziehen. Es handelt sich hierbei um 1,5 Stellen.

Die Aufgabenübertragung hätte jedoch eine Eingruppierung in S 14 zur Folge, die mit diesem Stellenplan festgelegt werden soll.

Die Voraussetzungen für diese Eingruppierung hat Folgendes ergeben: Wenn von den betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch Entscheidungen über die Gefährdung des Kindeswohls in Zusammenarbeit mit dem Familiengericht zu treffen sind, dann sind die Voraussetzungen für die Eingruppierung in S 14 erfüllt, unabhängig davon, welchen zeitlichen Umfang an der Gesamtarbeitszeit diese Entscheidungen haben.

c) Schulsozialarbeit:

2011 wurden zwei Stellen zur Umsetzung des Konzeptes „Mobile Schulsozialarbeit“, finanziert durch Bundesmitteln, geschaffen. Das Konzept hat sich sowohl aus Sicht der Schulleitungen und Lehrkräfte als auch unter jugendhilferechtlichen Gesichtspunkten bewährt. So konnten neben zahlreichen Einzelfallberatungen aktuelle Themen in den verschiedensten Schulen aufgegriffen und in Trainingskursen zeitnah bearbeitet werden (z. B. Gewalt, Mobbing, Sexualität, Sucht etc.). Allen 21 Landauer Schulen konnte damit eine sozialpädagogische Unterstützung angeboten werden.

Die Förderung durch den Bund läuft zum Ende des Jahres 2013 aus. Die Weiterführung des Projekts ist jedoch aus fachlicher Sicht dringend geboten. Das Stadtjugendamt hat daher beantragt, die Stellen im Stellenplan zu belassen. Eine anderweitige Förderung durch Land oder Bund ist nicht ausgeschlossen, jedoch steht dies derzeit noch nicht fest. Zunächst wären die Kosten durch die Stadt zu tragen.

Stadtbauamt:

a) Vorzimmer der Amtsleitung und Sachbearbeitung:

Die Anforderungen an die bisherige Vorzimmerstelle im Stadtbauamt haben sich in den vergangenen Jahren verändert. Es werden nicht mehr wie früher überwiegend Schreibtätigkeiten wahrgenommen; vielmehr wird hier mittlerweile eine Sachbearbeiterin oder ein Sachbearbeiter benötigt, die oder der die verbleibenden Vorzimmertätigkeiten für die Amtsleitung mit übernimmt, im Wesentlichen aber für folgende Tätigkeitsbereiche zuständig sein wird:

Unterstützung bei Führungsaufgaben, Einführung eines bauamtsinternen, zentralen Steuerungs- und Berichtswesens für bedeutsame Stadtentwicklungs- und Bauprojekte, Aufbereitung einer Projekt- und Finanzplanung für die Amtsleitung, Einführung von regelmäßigen Geschäftsberichten über die Arbeiten des Stadtbauamts sowie für einen Teil des Vergabe- und Vertragswesens.

Unabhängig von einer evt. zukünftigen Neubewertung der Stelle ist es aus den o. g. Gründen erforderlich, den Stellenwert bereits jetzt auf E 8 anzuheben.

b) Bauausstellung (Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung):

Für die „Bauausstellung Landesgartenschau“ wurde bereits im Nachtragsstellenplan 2013 eine zusätzliche Stelle aufgenommen, befristet bis 31.12.2014. Durch die Verschiebung der Landesgartenschau und da die Stelleninhaberin eine Elternzeitvertretung für die Dauer von fünf Monaten wahrnehmen wird, soll die Befristung um fünf Monate auf den 31.05.2015 verschoben werden.

c) Sicherheitsüberprüfungen (Bauordnungsabteilung):

Nach den gesetzlichen Bestimmungen hat die Bauordnungsabteilung in regelmäßigen Abständen Sicherheitsüberprüfungen von allen größeren Verkaufsstätten, allen Versammlungsstätten, allen Mittel- und Großgaragen sowie von Beherbergungsstätten durchzuführen. Außerdem muss sie an den Gefahrenverhütungsschauen des brandschutztechnischen Bediensteten zur Überprüfung von Krankenhäusern, Heimen und Schulen teilnehmen. Das Aufgabengebiet umfasst weiter die Überwachung der bei den Sicherheitsüberprüfungen gesetzten Fristen zur Behebung festgestellter Mängel sowie zur Vorlage erforderlicher Unterlagen und Bescheinigungen. Des Weiteren obliegt der Bauordnungsabteilung die Fertigung des dazu anfallenden Schriftverkehrs und von bauaufsichtlichen Verfügungen.

Die Absicht, diese Aufgaben mit dem vorhandenen Personal der Bauordnungsabteilung abzudecken, kann nicht weiterverfolgt werden. Aufgrund des weiterhin erhöhten Arbeitsaufkommens aller Mitarbeiter, u. a. im Zusammenhang mit der Landesgartenschau und der Konversion Süd, sowie der Tatsache, dass die Sicherheitsüberprüfungen und Gefahrenverhütungsschauen immer umfangreicher werden und stetig zunehmen, wurde die Abteilung bereits vorübergehend von einer Halbtagskraft unterstützt. Eine Rückübertragung der Aufgaben an die Baukontrolleure oder Genehmigungssachbearbeiter ist aus den vorgenannten Gründen nicht möglich, möchte man keinen Bearbeitungsrückstau bei den Sicherheitsüberprüfungen provozieren.

Um die ordnungsgemäße Bearbeitung der Pflichtaufgaben im Bereich der Sicherheitsüberprüfungen sicherstellen zu können, soll eine unbefristete Halbtagsstelle der Besoldungsgruppe A 10 in den Stellenplan aufgenommen werden.

Im Gegenzug können jedoch an zwei Stellen die Sollwerte an die tatsächliche Besetzung durch die Stelleninhaberinnen angepasst werden. Es handelt sich um eine Einsparung von 0,10 einer Stelle und eine weitere Einsparung von 0,15, so dass es letztendlich in der Bauordnungsabteilung nur zu einer Stellenmehrung in Höhe von 0,25 kommt.

d) Sachgebiet Beitragswesen (Bauverwaltungsabteilung):

Die Verwaltung war beauftragt, das Sachgebiet Beitragswesen nach Einführung der Wiederkehrenden Beiträge hinsichtlich der Stellen zu überprüfen und ggf. die dort bereits angebrachten kw-Vermerke umzusetzen. Diese Überprüfung hat stattgefunden.

Im Ergebnis können die vorgesehenen kw-Vermerke (1,5 Stellen) zum 01.01.2014 umgesetzt werden. Es hat sich jedoch gezeigt, dass andere als die zunächst vorgesehenen Stellen wieder eingespart werden sollten.

Ein kw-Vermerk in Höhe von 0,50 betraf eine Stelle der Besoldungsgruppe A 10. Diese Stelle bleibt voll erhalten, stattdessen entfällt eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 6.

Ein weiterer kw-Vermerk war an einer Vollzeitstelle der Entgeltgruppe 10 angebracht, wird jedoch an einer Stelle der Entgeltgruppe 11 vollzogen.

Das Sachgebiet Beitragswesen wird somit von 4,50 auf 3,00 Stellen zurückgeführt.

Zoo:

Beim Zoo wird eine zusätzliche Tierpflegerstelle (Entgeltgruppe 5) benötigt.

Die Anforderungen an die Tierhaltung allgemein sind in den vergangenen Jahren gestiegen (z. B. durch neue Handlungsrichtlinien für Wildtiere, Zusammenarbeit mit der Zooschule u. a.).

Gleiches gilt für den Zeitaufwand in der Tierpflege im Landauer Zoo (spezielle Anforderungen in der Pflege alter Tiere, von Nachzuchten, durch Erweiterung des Tierbestands und Vergrößerung der gehaltenen Tiergruppen usw.).

Ein krankheitsbedingter Ausfall eines Tierpflegers kann nur durch die Mithilfe des Revierinspektors (der dann seinen eigentlichen Aufgaben nicht nachkommen kann) oder mit Überstunden der Kollegen aufgefangen werden. Allein im Jahr 2013 sind bisher in der Tierpflege 240 Überstunden aufgelaufen.

Daneben wurden die Stellen für Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigungen („1-Euro-Jobber“) von fünf auf drei gekürzt. Des Weiteren gelten für diese Arbeitskräfte starke Einschränkungen der zulässigen Arbeiten. So dürfen sie kein Futter zubereiten und nicht in der Futterküche oder in der Tierpflege mithelfen.

Um den gewachsenen Anforderungen gerecht werden zu können, soll daher die zusätzliche Tierpflegerstelle ab 01.01.2014 geschaffen werden.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2014

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 4 Abs. 1 LBesO: 43.840

Nr.	Text	4. Einstiegsstufe (bisher höherer Dienst)						3. Einstiegsstufe (bish. geh. techn. Dienst)		2. Einstiegsstufe (bish. mittlerer Dienst)			
		A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	zus.	A 13	A 13+Z	A 9	A 9+Z		
								insgesamt	davon	insgesamt	davon		
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)												
1.1	Laut Nachtragsstellenplan	0	4	3	1	8	0	0	0	2,5	0	0	0
1.2	abzüglich der Stellen nach § 23 Abs. 4 LBesG	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 23 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	0	4	2	1	7	0	0	0	2,5	0	0	0
2	Obergrenzenberechnung												
2.1	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 3 LBesG	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-	-	-	-	-	-	entf.	-	-	entf.	-
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2	1	-	-	-	-	-	0	-	-	0	0

* – A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (bisheriger mittlerer Dienst).

– A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des bisherigen gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13.

Gemäß Haushaltsgenehmigung zum Stellenplan 2009 ist im Bereich A 15 eine Stellenüberschreitung um eine Stelle gegeben. Von einer förmlichen Beanstandung wurde abgesehen. Jedoch besteht die Erwartung, dass die Stadt Landau bei den nach A 15 ausgebrachten Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG absieht.

Dies wird berücksichtigt.

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Oktober 2013

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(Verwaltungs- betriebswirtschaft)	2011	2014
	2	(Allg. Verwaltung)	2013	2016
	4			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	6		2011	2014
	4		2012	2015
	4		2013	2016
	14			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2013	2016
<hr/> <hr/>				
SUMME	19			

STELLENPLAN 2014

gem. Muster 12 zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

- A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten
- B. Sondervermögen nach Betriebszweigen
Gebäudemanagement Landau
- C. Zusammenfassung

Hinweise:

Altersteilzeitstellen: Abkürzung ATZ
Arbeitsphase: Abkürzung AP
Freizeitphase: Abkürzung FP

Ersatzstellen sind grau hinterlegt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):

Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.

Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

TH = Teilhaushalt

B = Betriebszweig

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
1. Beamte						
Hauptamtliche kommunale Wahlbeamte						
	Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,05	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,05	0,05	0,05	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	2,20	2,20	2,20	
	Zwischensumme		3,20	3,20	3,20	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsrätin/-rat	A 12	0,05	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,05	0,05	0,05	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 10						
			5,30	5,30	5,30	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,08	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,13	2,13	2,13	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,58	0,58	0,58	0,50 (Gleichstellungsbeauftragte) besetzt S 15 (aufgrund bisheriger Tätigkeit u. Qualifikation der Stelleninhaberin)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,05	0,05	0,05	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,55	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	0,50 besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	0,10	0,10	0,10	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			4,99	4,99	4,99	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			10,29	10,29	10,29	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 11 (Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,93	0,93	0,93	
	Zwischensumme		0,93	0,93	0,93	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,88	
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
	Amtfrau/-mann	A 11	2,45	2,45	2,21	1,00 VA TZ (<u>AP: 01.04.2013 - 30.06.2016</u> , FP: 01.07.2016 - 30.06.2017)
	Oberinspektor/-in	A 10	2,90	2,90	2,77	0,90 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt) 1,00 besetzt A 9 (3. Einstiegsamt) 1,00 VA TZ (<u>AP: 01.05.2013 - 28.02.2018</u> , FP: 01.03.2018 - 30.11.2018)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2014
	Zwischensumme		8,35	8,35	7,86	
	Stadthauptsekretär/-in	A 8	0,90	0,90	0,90	
	Zwischensumme		0,90	0,90	0,90	
	SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 11		10,18	10,18	9,69	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,95	1,95	1,95	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	8,84	8,84	8,84	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,18	3,18	3,15	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	5,30	5,30	5,65	0,50 Stelle befristet bis 31.03.2014 besetzt 1,00 (wegen Sepa-Umstellung)
	SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11		20,27	20,27	20,59	
	SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11		30,45	30,45	30,28	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtrechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.10.2006 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2014)
		A 15	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2014
	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt E 14
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,50	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtsärztin/-rat	A 12	3,00	3,00	3,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,85	0,85	0,85	
		A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ A 10, kw 01.11.2014
	Oberinspektor/-in	A 10	5,00	5,00	5,00	
		A 10	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.11.2004 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2014) ku A 11 (Ersatzstelle ist schon in A 11 ausgewiesen, s.o.)
	Zwischensumme		10,85	10,85	11,35	
	Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	1,50	1,50	1,50	0,50 befristet für die Dauer des Einsatzes bei Ordnungsabteilung
	Zwischensumme		1,50	1,50	1,50	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 12			14,35	14,35	15,35	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	4,15	4,15	4,15	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	21,00	21,00	21,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	4,39	4,39	4,39	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 besetzt E 8 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) und ATZ (AP: 01.05.2008 - 30.04.2011 FP: 01.05.2011 - 30.04.2014)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2014
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,32	0,63 ATZ (AP: 01.04.2004 - 31.03.2009 FP: 01.04.2009 - 31.03.2014)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.04.2014
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,29	6,29	6,29	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	0,50 ATZ (AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016), besetzt E 6 (BA)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2012, besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit überwiegendem Stellenanteil auf einer E 6-Stelle eingesetzt)
	geringfügig Beschäftigte/-r	gFB	0,02	0,02	0,02	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			37,98	37,98	38,69	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			52,33	52,33	54,04	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 13 (Schulen und Sport)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,96	0,96	0,96	
	Zwischensumme		0,96	0,96	0,96	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 13			0,96	0,96	0,96	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,82	0,82	0,82	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	7,97	7,97	7,79	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.06.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	11,67	11,67	12,47	1,00 besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung) 1,00 ATZ (AP: 01.05.2008 - 30.04.2013, FP: 01.05.2013 - 30.04.2018) 0,50 zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr; Schulbuchausleihe)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2018
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	4,00	4,00	3,97	Schülerbetreuung
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TV6D)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			28,78	28,78	30,73	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			29,74	29,74	31,69	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,95	0,95	0,95	
	Zwischensumme		0,95	0,95	0,95	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,82	VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.07.2017, FP: 01.08.2017 - 31.07.2018)
	Amtsärztin/-rat	A 12	3,00	3,00	3,00	1,00 besetzt Bauamtsrat 1,00 besetzt A 10
	Amtfrau/-mann	A 11	2,52	2,52	2,52	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015)
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015
	Oberinspektor/-in	A 10	3,50	3,50	3,45	2,00 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	3,00	3,00	1,00	2,00 Pool-Stellen für Anwärter nach Laufbahnprüfung; kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahrs
	Zwischensumme		14,02	14,02	12,29	
	Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	0,50	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt VATZ (AP: 01.06.2013 - 30.04.2015, FP: 01.05.2015 - 31.03.2017)
	Zwischensumme		1,00	1,00	0,50	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsärztin/-rat	A 12	0,95	0,95	0,95	
	Zwischensumme		0,95	0,95	0,95	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 14			16,92	16,92	14,69	

Stellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
2. Beschäftigte						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00		
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,92	0,92	0,92		
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	6,00	6,00	6,00	4,00	ku E 9, davon 1,00 besetzt E 8
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	7,64	6,14	7,14	+1,00 neue Stelle Rechenzentrum (siehe textl. Erläuterungen), Finanzierung zur Hälfte durch EWL + 0,50 Verlagerung einer Stelle vom EWL zur Stadt (Rechenzentrum), Finanzierung durch EWL	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	7,04	7,04	4,54	1,00 für Aufgaben im Zusammenhang mit der LGS, befristet von 01.03.2014 - 31.10.2015 1,50 für Aufgaben in Zusammenhang mit Tourismusbüro auf der LGS, befristet von 01.01.-31.12.2015 1,91 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016), kw 01.03.2016 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2016	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	besetzt E 9 (BA) und ATZ (AP: 01.09.2005 - 25.11.2010, FP: 26.11.2010 - 31.08.2015)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	16,81	16,81	16,81	0,08 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt 0,50 ku E 3 (Telefonzentrale) 1,00 besetzt E 5 + Zulage (Arbeitssicherheitskontrolleur)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016) ku E 5 (Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen, s.u.)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	0,65	0,33	Nach Ende der ATZ werden ku- und kw-Vermerk umgesetzt (ku in E 5, kw 0,15). Siehe neue Stelle E 5 Ersatzstelle war bereits entsprechend besetzt.	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	2,50	2,00	3,00	0,50 befristet f. Postdienstleistungen für Jobcenter; abhängig von Gegenfinanzierung, z. Zt. bis 31.12.2014 + 0,50 Umwandlung einer E 6-Stelle (s. o.)	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017) besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen); kw 0,50 zum nächstmögl. Zeitpunkt	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ (E 6), kw 01.09.2016 Ursprungsstelle ist E 6 mit ku-Vermerk E 5. Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen.	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,00	0,50	0,50	Ersatzstelle ist zum 01.11.2013 entfallen	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2017	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00		
geringfügig Beschäftigte/-r	gfb	4,16	4,16	0,16	4,00 Aushilfskräfte für Landesgartenschau, befristet von 01.04. - 31.10.2015	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			52,07	50,72	47,90	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			68,99	67,64	62,59	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 15 (Kultur, Archiv und Museum, Bibliothek, VHS und Zoo)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,04	0,04	0,04	
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	ku (niedrigerer Stellenwert); Stellenbewertung erfolgt zum nächstmöglichen Zeitpunkt
	Zwischensumme		1,04	1,04	1,04	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 15			1,04	1,04	1,04	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 14	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	3,00	3,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	3,13	3,13	4,13	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,83	1,83	1,83	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,75	3,75	3,75	0,50 Zooschule, kw 31.12.2014 0,50 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (siehe Vermerk oben auf der Seite)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	15,53	14,53	14,53	1,00 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) + 1,00 neue Stelle Tierpfleger (s. textl. Erl.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2 ü	2,31	2,31	2,31	
	geringfügig Beschäftigte	gFB	0,63	0,63	0,63	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			33,26	32,26	32,26	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			34,30	33,30	33,30	

Stellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 16 (Soziales)					
1. Beamte					
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes					
Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,65	VATZ (AP: 01.03.2013 - 29.02.2016, FP: 01.03.2016 - 30.09.2017)
Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
Amtfrau/-mann	A 11	1,93	1,93	2,93	
Oberinspektor/-in	A 10	8,67	8,67	7,80	1,00 vorübergehend besetzt A 11
Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	ku E 8 ab 01.03.2014
Zwischensumme		13,60	13,60	13,38	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 16		13,60	13,60	13,38	
2. Beschäftigte					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	9,53	7,03	6,88	1,00 besetzt E 8 + Zulage + 0,50 neue Stelle Arbeitsvermittlung, s. textl. Erl. + 2,00 für Projekt (s. textl. Erl.) zeitl. befristet für 1 Jahr ab Besetzung; Kosten werden durch den Bund getragen.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	4,54	4,54	4,54	0,77 besetzt E 6 + persönl. Zulage
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	5,32	5,32	3,50	1,00 ATZ (AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	0,00	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2019
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,77	0,77	0,50	0,50 besetzt E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
tarifl. Beschäftigte/-r	S 15	0,00	1,27	0,73	- 1,27 Umwandlung in Stellen S 12 0,73 zum Stichtag noch besetzt S 15
tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	2,93	1,66	2,78	+ 1,27 Umwandlung von S 15 in S 12
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16		25,69	23,19	21,53	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16		39,29	36,79	34,91	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
	Oberinspektor/-in	A 10	10,31	10,31	9,80	1,00 besetzt E 9 1,00 kw abhängig von Landesförderung
	Zwischensumme		12,01	12,01	11,50	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 17			12,01	12,01	11,50	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,14	2,14	1,77	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ-Stelle E 5 (s.u.), kw 01.01.2016 Ersatzstelle wird aufgrund Neubewertung bereits in E 8 ausgewiesen
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,75	2,75	2,75	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	1,00 ATZ (AP: 01.01.2006 - 31.12.2010, FP: 01.01.2011 - 31.12.2015), besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung; Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Zwischensumme Beschäftigte		8,29	8,29	8,17	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
	Übertrag Beschäftigte		8,29	8,29	8,17	
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 17	2,90	2,90	2,40	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015); Ersatzstelle hierfür siehe S 11
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	7,99	6,99	6,53	0,50 ATZ (AP: 01.10.2008 - 30.09.2013, FP: 01.10.2013 - 30.09.2018) +1,00 anderer Stellenwert (bisher S 12) wegen veränderter Aufgaben, s. textl. Erläuterungen
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	0,50	0,50	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2018
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	5,76	6,43	5,19	1,00 ATZ (AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017) 0,50 Adoptionsvermittlungsstelle - 1,00 Umwandlung in S 14 wegen veränderter Aufgaben (s. o.) + 0,33 beim Mehrgenerationenhaus, s. textl. Erl.
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.02.2017
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	4,25	4,25	4,25	2,00 Schulsozialarbeit; Stellen werden über die bisherige Befristung (31.12.2013) hinaus benötigt, s. textl. Erläuterungen
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ S 17, kw 01.10.2015 wird nur noch in S 11 ausgewiesen
	SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17		29,19	28,86	28,54	
	SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17		41,20	40,87	40,04	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsärztin/-rat	A 12	0,95	0,95	0,95	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,50	1,50	1,50	
	Oberinspektor/-in	A 10	2,30	1,90	1,28	0,50 kw-Vermerk wird an Stelle E 6 umgesetzt + 0,50 für Sicherheitsüberprüfungen, siehe textl. Erläuterungen; Ausgleich teilweise durch Einsparungen an 2 anderen Stellen - 0,10 (Verlagerung zu neuer Stelle Sicherheitsüberprüfungen)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	0,00	0,00	0,40	Stelle wurde neu bewertet, jetzt A 10, zum Stichtag aber noch in A 9 besetzt
	Zwischensumme		4,75	4,35	4,13	
Beamtinnen und Beamte des bautechnischen Dienstes						
	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
	Oberbaurätin/-rat	A 14	2,00	2,00	2,00	
	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		4,00	4,00	4,00	
	Bauamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
Beamtinnen und Beamte des vermessungstechnischen Dienstes						
	Vermessungsamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Vermessungsamtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 18						
			11,75	11,35	11,13	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	5,20	5,20	3,70	1,00 Bauausstellung (01.07.2013 - 31.05.2015); zuk. besetzt E 11 + Zulage; Verlängerung der Befristung um 5 Monate wegen Wahrnehmung einer Elternzeitvertretung durch die Stelleninhaberin 1,00 ATZ (AP: 01.07.2012 - 31.12.2014, FP: 01.01.2015 - 30.06.2017)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	8,45	9,45	8,45	1,00 befristet von 01.08.2013 - 31.12.2014 1,00 besetzt A 10 - 1,00 Umsetzung eines kw-Vermerks aus dem Sachgebiet Beitragswesen, der ursprüngl. an Stelle E 10 angebracht war
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,01	2,01	2,01	0,07 kw 31.12.2014 1,00 kw-Vermerk wird an Stelle E 11 umgesetzt
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	8,45	8,60	8,15	- 0,15 (Verlagerung zu neuer Stelle Sicherheitsüberprüfungen, A 10, s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	9,15	8,15	7,80	0,70 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) und ATZ (AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019) 1,94 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) + 1,00 Änderung Stellenwert (bisher E 6) wegen Veränderter Aufgaben, s. textl. Erläuterungen, Stelle zum 30.06. noch besetzt E 6 und ATZ (AP: 01.08.2012 - 31.01.2015, FP: 01.02.2015 - 31.07.2017)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,00	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,00	4,50	4,00	- 0,50 Umsetzung eines kw-Vermerks aus dem Sachgebiet Beitragswesen, der ursprüngl. an Stelle A 10 angebracht war 1,00 in 2013 noch besetzt E 6 + Zulage (wegen befristet höherwertiger Tätigkeit) - 1,00 wegen Änderung Stellenwert (jetzt E 8), s. o.
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,69	1,69	1,69	1,00 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) 0,26 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			38,95	40,60	36,80	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			50,70	51,95	47,93	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 19 (Umwelt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsärztin/-rat	A 12	0,05	0,05	0,05	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,05	1,05	1,05	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 19			1,05	1,05	1,05	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,80	0,80	0,80	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,55	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,53	2,53	2,53	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,25	2,25	1,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,46	0,46	0,46	0,39 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			7,09	7,09	6,39	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			8,14	8,14	7,44	

Stellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 20 (Allgemeine Finanzwirtschaft)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,07	0,07	0,07	
	Zwischensumme		0,07	0,07	0,07	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,05	0,05	0,05	
	Oberinspektor/-in	A 10	0,10	0,10	0,10	besetzt A 9 (2. Einstiegsamt)
	Zwischensumme		0,15	0,15	0,15	
	Stadthauptsekretär/-in	A 8	0,10	0,10	0,10	
	Zwischensumme		0,10	0,10	0,10	
	SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 20		0,32	0,32	0,32	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,33	0,33	0,33	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,15	0,15	0,15	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,20	0,20	0,20	
	SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20		0,68	0,68	0,68	
	SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20		1,00	1,00	1,00	

Stellenplan 2014		HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten					
Zusammenfassung Stadtverwaltung					
Summe Beamte Stadtverwaltung		87,48	87,08	84,41	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung		278,95	275,42	269,10	
Summe Beamte und Beschäftigte Stadtverwaltung		366,43	362,50	353,51	

Stellenplan 2014 Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
1. Beamte					
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes					
Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,82	VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.08.2017, FP: 01.09.2017 - 31.08.2018)
Zwischensumme		2,00	2,00	1,82	
SUMME BEAMTE GML		3,00	3,00	2,82	
2. Beschäftigte					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	1,00	1,00	1,00	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	5,00	5,00	5,00	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,42	2,42	1,92	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	2,90	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	7,00	7,00	6,00	1,00 ATZ (AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015) 1,00 ATZ (AP: 01.06.2004 - 31.05.2009 FP: 01.06.2009 - 31.05.2014) kw nach Ablauf der ATZ 1,00 besetzt E 5
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.11.2015
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	11,00	11,00	10,00	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015) 1,00 ATZ (AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019) und besetzt E 6 3,00 besetzt E 6
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2015
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	0,00	0,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2019
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	8,00	8,00	8,00	2,00 besetzt E 5 (BA)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	4,80	4,80	4,80	1,00 besetzt E 3 (BA)
SUMME BESCHÄFTIGTE GML		43,22	43,22	41,62	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE GML		46,22	46,22	44,44	

Stellenplan 2014		HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	
A. Stadtverwaltung					
Teilhaushalt 10	Summe Beamte	5,30	5,30	5,30	
	Summe Beschäftigte	4,99	4,99	4,99	
	gesamt	10,29	10,29	10,29	
Teilhaushalt 11	Summe Beamte	10,18	10,18	9,69	
	Summe Beschäftigte	20,27	20,27	20,59	
	gesamt	30,45	30,45	30,28	
Teilhaushalt 12	Summe Beamte	14,35	14,35	15,35	
	Summe Beschäftigte	37,98	37,98	38,69	
	gesamt	52,33	52,33	54,04	
Teilhaushalt 13	Summe Beamte	0,96	0,96	0,96	
	Summe Beschäftigte	28,78	28,78	30,73	
	gesamt	29,74	29,74	31,69	
Teilhaushalt 14	Summe Beamte	16,92	16,92	14,69	
	Summe Beschäftigte	52,07	50,72	47,90	
	gesamt	68,99	67,64	62,59	
Teilhaushalt 15	Summe Beamte	1,04	1,04	1,04	
	Summe Beschäftigte	33,26	32,26	32,26	
	gesamt	34,30	33,30	33,30	
Teilhaushalt 16	Summe Beamte	13,60	13,60	13,38	
	Summe Beschäftigte	25,69	23,19	21,53	
	gesamt	39,29	36,79	34,91	
Teilhaushalt 17	Summe Beamte	12,01	12,01	11,50	
	Summe Beschäftigte	29,19	28,86	28,54	
	gesamt	41,20	40,87	40,04	
Teilhaushalt 18	Summe Beamte	11,75	11,35	11,13	
	Summe Beschäftigte	38,95	40,60	36,80	
	gesamt	50,70	51,95	47,93	
Teilhaushalt 19	Summe Beamte	1,05	1,05	1,05	
	Summe Beschäftigte	7,09	7,09	6,39	
	gesamt	8,14	8,14	7,44	
Teilhaushalt 20	Summe Beamte	0,32	0,32	0,32	
	Summe Beschäftigte	0,68	0,68	0,68	
	gesamt	1,00	1,00	1,00	
Stadtverwaltung	Summe Beamte	87,48	87,08	84,41	
	Summe Beschäftigte	278,95	275,42	269,10	
	gesamt	366,43	362,50	353,51	
B. Sondervermögen					
Gebäudemanagement	Summe Beamte	3,00	3,00	2,82	
	Summe Beschäftigte	43,22	43,22	41,62	
	gesamt	46,22	46,22	44,44	
Summe Beamte Stadtverwaltung und Sondervermögen		90,48	90,08	87,23	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung und Sondervermögen		322,17	318,64	310,72	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN		412,65	408,72	397,95	3,93

Stellenplan 2014

Darstellung nach Organisationseinheiten

nur zum INTERNEN Gebrauch!

Vorbemerkungen:

Altersteilzeitstellen:	Abkürzung ATZ
Arbeitsphase:	Abkürzung AP
Freizeitphase:	Abkürzung FP

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):

Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.

Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	00 - Stadtvorstand						
	010 - Oberbürgermeister	Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	012 - persönlicher Referent	tariflich Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 010		2,00	2,00	2,00	
	020 - Bürgermeister	Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
		Summe 020		1,00	1,00	1,00	
	060 - Rechnungsprüfungsamt	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 060		5,00	5,00	5,00	
	070 - Personalrat	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt EG 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Summe 070		1,50	1,50	1,50	
	080 - Gleichstellungsstelle	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	besetzt S 15 (aufgrund der bisherigen Tätigkeit und der Qualifikation der Stelleninhaberin)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		Summe 080		1,00	1,00	1,00	
		Stellen 00 gesamt		10,50	10,50	10,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	100 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	zum 30.06.2013 noch besetzt A 9 s, danach A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,86	0,86	0,86	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Vorzimmer u. Fahrer	Stadtvorstand					
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Ortsverwaltungen						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,31	2,31	2,31	0,08 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (OVV Godramstein)
		Stellen 100 gesamt		11,05	11,05	11,05	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	110 - Personal- und Organisationsabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,82	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2013 - 31.07.2017 FP: 01.08.2017 - 31.07.2018
	Sachgebiet Personal (113)						
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	2,00	2,00	0,00	kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,91	1,91	1,91	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet Organisation (112)						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,00	0,00	Vollzug der Rückverlagerung von der Zentralen Veraabestelle zum 01.01.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Sachgebiet Zentrale Dienste (111)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Arbeitssicherheitskontrolleur (besetzt Entgeltgruppe 5 + Zulage)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	ku E 3
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016 ku Entgeltgruppe 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2016 Ausweisung in E 5 gem. ku-Vermerk bei Ursprungs- stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,65	0,83	Nach Ende der ATZ Umsetzung des ku-Vermerks (E 6 in E 5) und des kw-Vermerks (- 0,15)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	befr. Stelle bis 31.12.2014 für Postdienst- leistungen für das Jobcenter; wird gegenfinanziert
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017 besetzt Entgeltgruppe 6 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen) kw 0,50 (Ersatzstelle wird schon so ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatz für ATZ, kw 01.10.2017 Ausweisung gem. Vermerk Ursprungsstelle nur 0,50
		Sekretär	A 6	1,00	1,00	0,50	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2013 - 30.04.2015 FP: 01.05.2015 - 31.03.2017 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		geringfügig Beschäftigte	gFB	0,16	0,16	0,16	
		Stellen 110 gesamt		20,60	19,75	18,25	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 120 - DV-Abteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	4,00	4,00	4,00	ku E 9 1,00 besetzt E 8
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,00	0,00	+ 1,00 neue Stelle Rechenzentrum, siehe textl. Erläuterungen (Finanzierung zur Hälfte durch EWL)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 Verlagerung einer Stelle vom EWL zur Stadt; Finanzierung komplett durch EWL
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016 kw 01.03.2016 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2016 tats. Bes. E 6 + Zulage
		Stellen 120 gesamt		8,50	7,00	7,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 140 - Pressestelle						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt A 10
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 140 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	150 - Brand- u. Katastrophenschutz						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Brandamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	6,00	6,00	6,00	
		Stellen 150 gesamt		9,50	9,50	9,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	160 - Zentrale Vergabestelle						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt Bauamtsrat
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,00	1,00	1,00	Vollzug der Rückverlagerung zu 110 zum 01.01.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		160 gesamt		3,50	4,50	4,45	
		STELLEN 10 GESAMT		56,15	54,80	53,75	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	200 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 240
		Stellen 200 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	210 - Stadtkasse						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Hauptsekretär/-in	A 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	1,00	befristet bis 31.03.2014 besetzt 1,00 (wegen Sepa-Umstellung)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,00	3,00	3,00	
		Stellen 210 gesamt		14,50	14,50	15,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	220 - Steuerabteilung						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,76	VA TZ (<u>Arbeitsphase: 01.04.2013 - 30.06.2016</u> , Freizeitphase: 01.07.2016 - 30.06.2017)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,47	1,47	1,47	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,65	
		tarif. Beschäftigte/-r	E 6	0,68	0,68	0,65	
		Stellen 220 gesamt		4,80	4,80	4,53	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	230 - Liegenschaftsabteilung						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,87	VA TZ (Arbeitsphase: 01.05.2013 - 28.02.2018, Freizeitphase: 01.03.2018 - 30.11.2018)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,70	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,85	
		Stellen 230 gesamt		3,70	3,70	3,42	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	240 - Kämmerereiabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,88	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,00	2,00	2,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 200
		Stellen 240 gesamt		5,50	5,50	5,38	
		STELLEN 20 GESAMT		31,50	31,50	31,33	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 300 - interner Bereich	Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2006 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2014
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 1.10.2014 0,25 besetzt A 13
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 310
		Stellen 300 gesamt		1,50	1,50	2,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 310 - Rechtsabteilung	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt E 14
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 300
	Sachgebiet 311	Stadtinspektor/-in	A 9 (2. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,63	
	Sachgebiet 312	Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell): AP: 01.05.2008 - 30.04.2011 FP: 01.05.2011 - 30.04.2014 besetzt EG 8 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2014
		Stellen 310 gesamt		5,13	5,13	5,63	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und 320 - Ordnungsabteilung	öffentliche Ordnung					
	Sachgebiet 321	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,50	5,50	5,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,32	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2004 - 31.03.2009 FP: 01.04.2009 - 31.03.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,50	Ersatzstelle, kw 01.04.2014
	Sachgebiet 323	Stadtspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	0,50	0,50	0,50	zeitl. befristeter Einsatz für die Dauer der Tätigkeit bei 321
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 324	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	1,50	
		Übertrag		19,63	19,63	19,82	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 320 - Ordnungsabteilung	Übertrag		19,63	19,63	19,82	
	Sachgebiet 325	Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle, kw 01.04.2016 besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit ihrem überwiegenden Stellenanteil auf einer E6-Stelle eingesetzt)
	Sachgebiet 326	geringfügig Beschäftigte/-	GfB	0,02	0,02	0,02	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	6,00	6,00	6,00	
	Sachgebiet 327	Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2004 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2014 ku A 11
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2014 Ausweisung bereits in A 11 (siehe Vermerk Ursprungsstelle)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	3,00	
	Politessen/Hilfspolizeibeamte	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,29	6,29	6,29	0,15 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt
		Stellen 320 gesamt		39,94	39,94	40,65	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 330 - Standesamt	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,76	1,76	1,76	
		Stellen 330 gesamt		5,76	5,76	5,76	
		STELLEN 30 GESAMT		52,33	52,33	54,04	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	350 - Umweltamt	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
	351 - Abteilung Umweltschutz	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	352 - Grünflächenabteilung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,65	0,65	0,65	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	353 - Abteilung Landespflege und Umweltplanung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 350 gesamt		9,97	9,97	8,97	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	400 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	1,00	0,50 für Schulbuchausleihe; zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr)
	Grundschulen						KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der GS Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	2,62	2,62	2,93	
		Schülerbetreuung	E 2	4,00	4,00	3,97	
	Realschule +						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,82	0,82	0,82	
	Sonderschule L						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,55	0,55	0,55	
	Paul-Moor-Schule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
	Schulzentrum Ost / IGS						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		Küchenhilfe	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TVöD)
	Berufsbildende Schule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	1,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,65	1,65	1,65	
	Volkshochschule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,83	0,83	0,83	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		Übertrag		23,64	23,64	24,73	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	400 - interner Bereich	Übertrag		23,64	23,64	24,73	
	Gymnasien ESG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle, kw 01.06.2015
	MSG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,84	0,84	0,85	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,86	0,86	0,86	
	OHG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,20	1,20	1,18	
	Sporteinrichtungen Rundsporthalle	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.05.2008 - 30.04.2013 FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 400 gesamt		32,54	32,54	34,49	
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	410 - Kulturabteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,39	0,39	0,39	
		geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
	städt. Galerien						<i>zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. im Laufe des Jahres 2014) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6</i>
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt (siehe Vermerk oben)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Umsetzung ku-Vermerk (bisher E 6)
		Stellen 410 gesamt		3,97	3,97	3,97	
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	420 - Archiv und Museum						
		Archivberrätin/-rat	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	ku (niedrigerer Stellenwert); Stellenbewertung erfolgt zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 420 gesamt		3,00	3,00	3,00	
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	430 - Stadtbibliothek						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,41	3,41	3,41	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	0,59	0,59	0,59	
		Stellen 430 gesamt		8,00	8,00	8,00	
		STELLEN 40 GESAMT		47,51	47,51	49,46	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend 500 - Sozialamt						
	Abt. 501	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,65	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 29.02.2016, Freizeitphase: 01.03.2016 - 30.09.2017)
	Sachgebiet 5011	Oberinspektor/-in	A 10	0,87	0,87	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,63	0,63	0,63	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,77	0,77	0,50	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen)
	Sachgebiet 5012	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,27	1,27	1,60	Umwandlung Stellenwert von S 15 in S 12 0,73 zum Stichtag noch besetzt in S 15
	Sachgebiet 5013	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8 mit Zulage zu E 9
	Außendienst	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,10	0,10	0,05	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,10	0,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2019
	Abt. 502	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 5021	Oberinspektor/-in	A 10	2,80	2,80	2,80	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,03	1,03	1,28	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Sachgebiet 5022	Amtfrau/-mann	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 500 ohne Jobcenter		22,12	22,12	22,15	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	Jobcenter	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,78	1,78	1,64	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 neue Stelle Arbeitsvermittlung, siehe textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	0,00	0,00	+ 2,00 für Projekt (siehe textl. Erläuterungen) zeitl. befristet für 1 Jahr ab Besetzung; Kosten werden durch Bund getragen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	besetzt E 6 + persönl. Zulage
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,90	0,90	0,45	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,90	0,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2019
		Stadtinspektor/-in	A 9 (2. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	ku E 8 ab 01.03.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,82	1,82	0,50	
		Stellen Jobcenter		17,27	14,77	12,86	
		Stellen 500 + Jobcenter gesamt		39,39	36,89	35,01	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	510 - Jugendamt						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Abteilung 511 (Kinderbetreuung u. Finanzen)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	Wirtschaftl. Jugendhilfe						
		Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	Vormundschaften						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,80	1,80	1,80	1,00 besetzt E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2008 - 30.09.2013 FP: 01.10.2013 - 30.09.2018 Korrektur Stellenwert (war versehentlich in S 12 ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,00	Ersatzstelle; kw 01.10.2018
	Unterhaltsvorschuss						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,66	1,66	1,65	
	Kinderbetreuung						
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	0,60	0,60	0,60	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,75	0,75	0,69	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Erziehungs-/Betreuungsgeld						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,82	0,82	0,64	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,82	0,82	0,63	
	Abteilung 512 (Jugendförderung)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015 Ersatzstelle wird nur noch in S 11 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015 Ausweisung nur noch in S 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,50	1,17	1,00	Mehrgenerationenhaus (bisher bei Abt. 513) + 0,33, siehe textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.01.2006 - 31.12.2010 FP: 01.01.2011 - 31.12.2015 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung (Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.01.2016 Stelle wird aufgrund Neubewertung (siehe Ursprungsstelle) schon in E 8 ausgewiesen
		Übertrag		22,65	22,32	22,21	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
		Übertrag		22,65	22,32	22,21	
	Abteilung 513 (Soziale Dienste)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
	Kindesschutz / Familienbildung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,25	Netzwerk Familienbildung
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,50	Netzwerk Bundeskinderschutz
	Gemeinwesenarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,51	0,51	0,50	GWA Innenstadt
	Allgemeiner sozialer Dienst						
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	4,99	4,99	4,88	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,65	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,50	
	Jugendgerichtshilfe						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,50	1,50	1,50	
	Pflegekinderdienst / Adoptionsvermittlung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	1,00	1,00	1,00	anderer Stellenwert (bisher S 12) wegen veränderter Aufgaben, s. textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	0,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.02.2017 0,5 besetzt A 10
	Schulsozialarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,00	Adoptionsvermittlungsstelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	2,00	Stellen werden über die bisherige Befristung (31.12.2013) hinaus benötigt, siehe textl. Erl.
	Jugendscout						
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	kw mit Wegfall der Landesförderung
	Geschäftszimmer						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 510 gesamt		41,30	40,97	40,14	
		STELLEN 50 GESAMT		80,69	77,86	75,15	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt						
	600 - interner Bereich	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	Veränderung Stellenwert (bisher E 6) wegen anderer Aufgaben Stelle zum 30.06. noch besetzt E 6 und ATZ (Blockmodell) AP: 01.08.2012 - 31.01.2015 FP: 01.02.2015 - 31.07.2017
		Stellen 600 gesamt		2,00	2,00	1,50	
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung						
		Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Baurätin/-rat	A 13 (4. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,94	0,94	0,94	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,56	0,56	0,56	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	0,00	Bauausstellung (01.07.2013 - 31.05.2015); zukünftig besetzt E 11 + Zulage nach E 12; Verlängerung der Befristung um 5 Monate wegen Wahrnehmung einer Elternzeitvertretung durch die Stelleninhaberin
		Stellen 610 gesamt		9,50	9,50	8,50	
	620 - Abteilung Vermessung u. Geoinformation						<i>zur Haushaltskonsolidierung: In 2014 soll Orgauntersuchung im Bereich 620 stattfinden</i>
		Vermessungsamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Vermessungsamtsfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 620 gesamt		6,00	6,00	6,00	
	630 - Bauordnungsabteilung						
		Bauamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,40	0,50	0,40	- 0,10 (Verlagerung zu neuer Stelle Sicherheitsüberprüfungen)
		Oberinspektor/-in	A 10	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 für Sicherheitsüberprüfungen, siehe textl. Erläuterungen; Ausgleich teilweise durch Einsparungen bei 2 anderen Stellen
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.07.2012 - 31.12.2014 FP: 01.01.2015 - 30.06.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	3,50	3,50	3,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	0,00	befristet vom 01.08.2013 - 31.12.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,85	1,00	0,85	- 0,15 (Verlagerung zu neuer Stelle Sicherheitsüberprüfungen)
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 630 gesamt		12,25	12,00	10,25	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt 660 - Abteilung Straße						
		Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	0,72	0,72	0,72	0,07 kw 31.12.2014
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	3,00	3,00	3,00	
		Stadtinspektor/-in	A 10	0,40	0,40	0,40	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,35	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019 besetzt EG 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 660 gesamt		11,32	11,32	10,97	
	680 - Bauverwaltungsabteilung						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Baubürgerbüro						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	0,5 besetzt E 6 + Zulage nach E 8
	Sachgebiet 681						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,88	0,50 kw-Vermerk wird an anderer Stelle (s.u.) umgesetzt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,00	1,00	1,00	- 1,00 ab 01.01.2014 (Umsetzung des kw-Vermerks, der ursprünglich an der E 10-Stelle angebracht war, s.u.) 2013 noch besetzt A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	1,00 kw-Vermerk wird an anderer Stelle (s.o.) umgesetzt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	0,50	0,50	- 0,50 ab 01.01.2014 (Umsetzung des kw-Vermerks, der ursprünglich an der A 10-Stelle angebracht war, s.o.) 2013 noch besetzt E 6 + Zulage nach E 8
		Stellen 680 gesamt		8,00	9,50	9,38	
		STELLEN 60 GESAMT		49,07	50,32	46,60	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	70 - Zoo						
	700 - Verwaltungsbereich						
		Zooleiter/-in	E 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw 31.12.2014 (für die Dauer der Finanzierungszusage durch die Universität; wurde verlängert)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	9,00	8,00	8,00	+ 1,00 neue Stelle Tierpfleger (siehe textl. Erläuterungen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	1,72	1,72	1,72	
		geringfügig Beschäftigte	gfB	0,38	0,38	0,38	Zooshop
		geringfügig Beschäftigte	gfB	0,25	0,25	0,25	für Besorgungsfahrten
		Stellen 70/700 gesamt		16,63	15,63	15,63	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
	821 - Werkleitung	Stadtoberverwaltungs- rätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	822 - kaufm. u. infrastruktureller Bereich						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,82	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 31.08.2017, Freizeitphase: 01.09.2017 - 31.08.2018)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	1,90	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
	823 - technischer Bereich						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	5,00	5,00	5,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2004 - 31.05.2009 FP: 01.06.2009 - 31.05.2014 kw 31.05.2014, es wird keine Ersatzstelle ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
	Hausmeister						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	7,00	7,00	7,00	3,00 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	0,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	6,00	6,00	6,00	2,00 besetzt E 5 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	1,00	1,00	1,00	besetzt E 3 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,18	0,18	0,18	
		Übertrag		42,68	42,68	40,90	

Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
820 - Gebäudemanagement						
	Übertrag		42,68	42,68	40,90	
Reinigungsdienst u.a.						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,10	0,10	0,10	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,15	0,15	0,15	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,11	0,11	0,11	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,45	0,45	0,45	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,31	0,31	0,31	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
	Betreuung Kirchturmuhre	E 2	0,04	0,04	0,04	
	Stellen 820 gesamt		46,30	46,30	44,52	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	830 - Büro für Tourismus						
		Geschäftsführer/-in	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Inspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit LGS, befristet von 01.03.2014 bis 31.10.2015 (Stelle ab Sept. 2013 vorläufig nicht mehr besetzt)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,00	0,00	1,00	Stelle ist entfallen; Stellenbesetzung wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt angepasst
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	0,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit Tourismusbüro auf der LGS, befristet vom 01.01.-31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 25.11.2010 FP: 26.11.2010 - 31.08.2015 besetzt Entgeltgruppe 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		geringfügig Beschäftigte/-r	gFB	4,00	4,00	0,00	Aushilfskräfte für Tourismusbüro auf der LGS, befristet von 01.04.-31.10.2015
		Stellen 830 gesamt		12,00	12,00	8,00	

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2014	HH-Jahr 2013 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2013	Differenz
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,00	2,00	2,00	0,00
	020 - Bürgermeister	1,00	1,00	1,00	0,00
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,00	5,00	5,00	0,00
	070 - Personalrat	1,50	1,50	1,50	0,00
	080 - Gleichstellungsstelle	1,00	1,00	1,00	0,00
	gesamt	10,50	10,50	10,50	0,00
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	11,05	11,05	11,05	0,00
	110 - Personal- und Organisationsabteilung	20,60	19,75	18,25	0,85
	120 - DV-Abteilung	8,50	7,00	7,50	1,50
	140 - Pressestelle	3,00	3,00	3,00	0,00
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,50	9,50	9,50	0,00
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,50	4,50	4,45	-1,00
	gesamt	56,15	54,80	53,75	1,35
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	3,00	3,00	3,00	0,00
	210 - Stadtkasse	14,50	14,50	15,00	0,00
	220 - Steuerabteilung	4,80	4,80	4,53	0,00
	230 - Liegenschaftsabteilung	3,70	3,70	3,42	0,00
	240 - Kämmereiabteilung	5,50	5,50	5,38	0,00
	gesamt	31,50	31,50	31,33	0,00
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	1,50	1,50	2,00	0,00
	310 - Rechtsabteilung	5,13	5,13	5,63	0,00
	320 - Ordnungsabteilung	39,94	39,94	40,65	0,00
	330 - Standesamt	5,76	5,76	5,76	0,00
	gesamt	52,33	52,33	54,04	0,00
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,00	1,00	1,00	0,00
	351 - Umweltschutz	2,50	2,50	2,50	0,00
	352 - Grünflächen	4,47	4,47	3,47	0,00
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	2,00	2,00	2,00	0,00
	gesamt	9,97	9,97	8,97	0,00
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	32,54	32,54	34,49	0,00
	410 - Kulturabteilung	3,97	3,97	3,97	0,00
	420 - Archiv und Museum	3,00	3,00	3,00	0,00
	430 - Stadtbibliothek	8,00	8,00	8,00	0,00
	gesamt	47,51	47,51	49,46	0,00
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	22,12	22,12	22,15	0,00
	500 - Jobcenter	17,27	14,77	12,86	2,50
	510 - Jugendamt	41,30	40,97	40,14	0,33
	gesamt	80,69	77,86	75,15	2,83
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,00	2,00	1,50	0,00
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	9,50	9,50	8,50	0,00
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	6,00	6,00	6,00	0,00
	630 - Bauordnungsabteilung	12,25	12,00	10,25	0,25
	660 - Abteilung Straße	11,32	11,32	10,97	0,00
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,00	9,50	9,38	-1,50
	gesamt	49,07	50,32	46,60	-1,25
70 - Zoo	700 - Zoo	16,63	15,63	15,63	1,00
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau	46,30	46,30	44,52	0,00
	830 - Büro für Tourismus	12,00	12,00	8,00	0,00
	gesamt	58,30	58,30	52,52	0,00
	Summe Stadtverwaltung ohne Eigenbetrieb GML	366,35	362,42	353,43	3,93
	Summe Eigenbetrieb GML	46,30	46,30	44,52	0,00
	STADTVERWALTUNG GESAMT	412,65	408,72	397,95	3,93