

NACHTRAGSSTELLENPLAN 2014

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Nachtragsstellenplan 2014 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Nachtragsstellenplan 2014 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Nachtragsstellenplan 2014 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch !)

Nachtragsstellenplan 2014

Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Nachtragsstellenplan 2014 sind insgesamt 411,84 Stellen ausgewiesen. Der Stellenplan 2014 enthielt 412,65 Stellen. Der Personalstamm **vermindert** sich somit um 0,81 Stellen.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen

Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission neu bewertet wurden, sind entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen.

Stellen, die bisher von Beamten besetzt waren und jetzt von tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, wurden entsprechend angepasst.

Datenverarbeitungsabteilung (120)

Bei einer Stelle der Entgeltgruppe 8, deren Inhaber sich derzeit in der Freizeitphase der Altersteilzeit befindet, war ursprünglich vorgesehen, diese nach ihrem Freiwerden nicht mehr zu besetzen.

Wie bereits zum Stellenplan 2014 erläutert, muss die Stadt Landau ihren DV-Bereich teilweise neu aufstellen. Zum einen soll Forderungen des Landesrechnungshofs Rechnung getragen werden (im Hinblick z. B. auf Sicherheit, Dokumentation, Abrechnungsmodalitäten).

Zum anderen nehmen die Anzahl der zu betreuenden Systeme und die Aufgaben der DV-Abteilung insgesamt zukünftig weiter zu.

Aus diesem Grund hat die Stadt bereits von der Möglichkeit Gebrauch gemacht, wie üblich für die Dauer der Altersteilzeit-Freizeitphase eine Ersatzbesetzung vorzunehmen. Dies war im Stellenplan für 2014 bereits dargestellt. Ebenso war dort schon ersichtlich, dass die Stelle (wegen der aktuellen Anforderungen an die Aufgabenerledigung in der Datenverarbeitung) neu bewertet wurde. Es hatte sich dabei ergeben, dass sie zukünftig in Entgeltgruppe 9 auszuweisen wäre.

Es hat sich gezeigt, dass aus den oben genannten Gründen auch zukünftig nicht darauf verzichtet werden kann, diese Stelle zu besetzen. Daher soll der kw-Vermerk gestrichen werden. Stattdessen wäre die Stelle mit einem ku-Vermerk (zukünftig Entgeltgruppe 9) zu versehen.

Kämmereiabteilung (240)

Eine Stelle der Besoldungsgruppe A 9 ist derzeit mit einem kw-Vermerk bis zum 31.12.2014 versehen.

Bereits zum Stellenplan 2013 wurde dargestellt, dass diese Stelle zur Unterstützung der Kämmereiabteilung benötigt wird, um Rückstände (Jahresabschlüsse), die in Zusammenhang mit

der Einführung der Doppik und verschiedener anderer neuer Aufgaben entstanden sind, aufzuarbeiten.

Derzeit sind die Jahresabschlüsse für 2010 bis 2014 noch in Bearbeitung. 2015 kommt die Erstellung der Konzernbilanz als neue Aufgabe für die Kämmereiabteilung hinzu. Außerdem ist im kommenden Jahr die Abrechnung der Landesgartenschau vorzunehmen.

Aus diesen Gründen benötigt die Kämmereiabteilung auch für das Jahr 2015 diese zusätzliche Stelle und daher die Verlängerung des kw-Vermerks bis Ende 2015 beantragt.

Ordnungsabteilung (320)

Bei der Ordnungsabteilung ergeben sich für den Nachtragsstellenplan 2014 verschiedene Einsparungen:

Nach Eintritt in den Ruhestand des bisherigen Stelleninhabers kann ein kw-Vermerk vollzogen werden, wodurch 0,15 einer Stelle entfällt.

Außerdem können an einer weiteren Stelle 0,13 eingespart werden, nachdem die Freizeitphase der Altersteilzeit der früheren Stelleninhaberin beendet ist und sie in den Ruhestand eingetreten ist.

Standesamt (330)

Eine Stelle der Besoldungsgruppe A 10, die bisher nur mit 0,85 ausgewiesen war, wurde zum einen nach Wechsel der Stelleninhaberin in E 9 umgewandelt und wird zum anderen zukünftig als Vollzeitstelle benötigt. Der Stadtvorstand hat dieser Veränderung bereits zugestimmt. Hintergrund ist ein Beschluss des Stadtrats, wonach zukünftig auch Trauungen in der Jugendstil-Festhalle durchgeführt werden können. Für dieses erweiterte Angebot benötigt das Standesamt höhere Zeitkapazitäten.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (40)

Aufgrund geänderter Schülerzahlen wurden die Stundenbedarfe für die Schulsekretariate neu berechnet. Wie bereits im Jahr 2011 festgelegt, erfolgt eine Anpassung im Stellenplan nur dann, wenn die Differenz zu den bisherigen Stundenkontingenten mehr als 10 % beträgt.

Bei verschiedenen Grundschulen ergibt sich ein Mehr-, bei anderen ein Minderbedarf in etwa gleichem Umfang, so dass diese Anpassungen im Ergebnis mit + 0,02 nahezu stellenplanneutral sind.

Bei den weiterführenden Schulen benötigt insbesondere die Konrad-Adenauer-Realschule Plus deutlich mehr Stunden. Statt bisher 1,82 Stellen soll dort um 0,26 auf 2,08 Stellen erhöht werden.

Dem gegenüber steht ein Minderbedarf in der Berufsbildenden Schule, wo die Stellen von 3,65 um 0,18 auf 3,47 reduziert werden sollen.

Daher hat der Stadtvorstand festgelegt, dass diese Anpassungen bereits im Nachtrag für 2014 berücksichtigt werden sollen.

Da sich insbesondere bei der Realschule Plus ein weiterhin steigender Stundenbedarf andeutet, erfolgt ggf. zum Stellenplan 2015 eine erneute Korrektur.

Sozialamt (50)

Beim Sozialamt haben sich verschiedene Änderungen ergeben, die insbesondere aus veränderten Anforderungen an die Aufgabenerledigung resultieren. Der Stadtvorstand hat über die erforderlichen Veränderungen in den Einzelfällen bereits beschlossen.

Mehrbedarfen in Höhe von insgesamt 0,71 stehen Einsparungen in Höhe von insgesamt 0,28 gegenüber, so dass die Erhöhung im Ergebnis nur 0,43 beträgt.

Jobcenter

Beim Jobcenter kann ein ku-Vermerk umgesetzt werden: Eine Stelle der Besoldungsgruppe A 9 (2. Einstiegsamt) wird zukünftig in Entgeltgruppe 8 ausgewiesen.

Im Bereich der Entgeltgruppe 6 können die Stellen um 0,55 verringert werden.

Stadtjugendamt (51)

Im Stadtrat wurde im April 2014 die Zielvereinbarung zur Umsetzung des Audits „Familiengerechte Kommune“. Gegenstand war dabei auch die Einrichtung einer Halbtagsstelle der Entgeltgruppe S 12, die ab 01.01.2015 besetzt werden soll.

Stadtbauamt (60)

Das Stadtbauamt hat zu verschiedenen Stellen Bedarfe angemeldet:

In der Stadtplanungsabteilung ist eine Ingenieursstelle der Entgeltgruppe 12 befristet, derzeit bis 31.05.2015, eingerichtet. Diese soll verlängert werden bis Ende 2017.

In der Bauordnungsabteilung ist eine Stelle der Entgeltgruppe 11 ebenfalls befristet, derzeit bis Ende 2014, eingerichtet. Auch diese soll bis Ende 2017 beibehalten werden.

Für die Stadtplanungsabteilung hat das Stadtbauamt außerdem eine zusätzliche halbe Stelle der Entgeltgruppe 6 bis Ende 2017 beantragt.

Das Stadtbauamt und hier besonders die Stadtplanungsabteilung hat eine Vielzahl an Querschnittsaufgaben zu erfüllen. Die Landesgartenschau, aber insbesondere auch die positive konjunkturelle Entwicklung haben in den letzten Jahren zu einer enormen baulichen Entwicklung in der Stadt geführt. Über viele Jahre wurde eine solide Grundlage für die heutige rasante bauliche Entwicklung Landaus geschaffen.

Seit einigen Jahren jedoch überschneidet sich diese strategische Grundlagenplanung mit immer mehr konkreten Projektentwicklungen. Hinzu kommen „Begleiterscheinungen“ des Baubooms – Aspekte der Sozialverträglichkeit, der sinnvollen Verwendung öffentlicher Gelder, der Gestaltqualität oder der ökologischen Nachhaltigkeit flossen in die fachlichen Diskussionen ein und erforderten an vielen Stellen die vertiefende inhaltliche Auseinandersetzung mit den Themen.

Mittlerweile ist festzustellen, dass diese Entwicklungen dazu geführt haben, dass viele Aufgaben nicht mit der notwendigen Intensität und in den erforderlichen Zeitfenstern wahrgenommen werden können.

In den vergangenen Jahren wurde bereits mit einem Bündel an Maßnahmen auf diese Entwicklungen reagiert. Unter anderem wurden die beiden oben genannten befristeten Stellen geschaffen. Auch organisatorisch wurde und wird im Stadtbauamt reagiert, um Abstimmungsprozesse zu verkürzen sowie Arbeitsabläufe und Prioritätenfestlegungen in kurzen Abständen zu überprüfen. Ingenieurleistungen werden ggf. an Externe vergeben und Arbeitsspitzen durch Überstunden aufgefangen.

Auf der anderen Seite ist aber festzustellen, dass unvorhersehbare Entwicklungen (z. B. Interventionen des Landesrechnungshofs, Kampfmittelthematik, Geländeänderungen) teilweise jegliche Projektplanung auf den Kopf gestellt haben.

Aus den dargestellten Gründen können die derzeitigen und für die nächsten Jahre absehbaren Aufgaben in der Stadtplanung mit der aktuellen Personalstärke nicht in der notwendigen

Qualität und insbesondere im geforderten Tempo nicht geleistet werden. Die Arbeitsbelastung ist deutlich zu hoch. Optimierungsmaßnahmen sind weitestgehend ausgeschöpft.

Die Erfahrungen haben gezeigt, dass eine Prioritätenverschiebung bei der Projektplanung unrealistisch ist. Die Entwicklungsdynamik in Landau steht dem entgegen. Das Schieben von Projekten führt vielmehr zu Mehrarbeit oder zu deutlichen Abstrichen bei der Qualität.

Auch im Bereich Denkmalschutz der Stadtplanungsabteilung ist der Arbeitsanfall deutlich gestiegen. Mehr Bautätigkeit bedeutet auch mehr Sanierungstätigkeit. Hinzu kommt, dass durch eine Gesetzesänderung in 2012 die Fallzahlen nach oben geschneilt sind.

Zur Bauordnungsabteilung: Eine spürbare Abnahme der Bautätigkeiten in Landau ist nicht absehbar. Im Gegenteil: Das Jahr 2014 wird das bisherige „Rekordjahr“ 2012 voraussichtlich nochmals übersteigen. Die ursprünglich nur bis Ende 2014 zur „Bewältigung“ des Baubooms vorgesehene Stelle wird daher weiterhin, bis Ende 2017, benötigt.

Um insbesondere die Bereiche Wohnungsbau / soziales Wohnraumversorgungskonzept, Prozess stadt.weiter.bauen, Bauberatung sowie Denkmalschutz und Stadtsanierung zu steuern, zu bearbeiten bzw. daran mitzuwirken, wird in der Stadtplanungsabteilung außerdem eine zusätzliche halbe Stelle für eine Verwaltungskraft benötigt, ebenfalls bis Ende 2017.

Der Zeitraum ist orientiert an der Landesgartenschau 2015, der zu erwartenden Bauintensität im Konversionsgelände in den Jahren 2016 / 2017 sowie der Annahme, dass sich die positive wirtschaftliche Entwicklung und damit die intensive Bautätigkeit im Stadtgebiet insgesamt in den nächsten zwei bis drei Jahren fortsetzt.

Zoo (70)

Nachdem mittlerweile eine Finanzierungszusage der Universität Koblenz-Landau für die halbe Sekretariatsstelle (Zooschule) bis Ende 2018 vorliegt, kann die Stelle entsprechend verlängert werden.

Gebäudemanagement (820)

Nach Ende der Altersteilzeit einer Verwaltungskraft der Entgeltgruppe 6 entfällt deren Stelle.

Nach Ausscheiden einer Reinigungskraft wird eine 0,66 Stelle nicht mehr besetzt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkten und somit andere Teilhaushalte (z. B. Ausbildungsbeauftragte, Personalratsmitglieder) haben sich im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen ergeben, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert wurden.

Einhaltung der Obergrenzen im Nachtragsstellenplan 2014														
Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 4 Abs. 1 LBesO: 43.840														
Nr.		Text		4. Einstiegsstufe (bisher höherer Dienst)						3. Einstiegsstufe (bish. geh. techn. Dienst)			2. Einstiegsstufe (bish. mittlerer Dienst)	
				A 16	A 15	A 14	A 13	zus.		A 13	A 13+Z		A 9	A 9+Z
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)													
1.1			Laut Nachtragsstellenplan	0	4	3	1	1	8	0	0		1,5	0
1.2			abzüglich der Stellen nach § 23 Abs. 4 LBesG	0	0	1	0	1	1	0	0		0	0
1.3			abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 23 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG	0	0	0	0	0	0	-	-		-	-
1.4			Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	0	4	2	1	1	7	0	0		1,5	0
2	Obergrenzenberechnung													
2.1			zulässige Stellen nach § 23 Abs. 3 LBesG	2	3	-	-	-	-	-	-		-	-
2.2			zulässige Stellen nach § 23 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-	-	-	-	-	-	entf.		-	entf.
2.3			Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2	1	-	-	-	-	-	0		-	0

* – A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (bisheriger mittlerer Dienst).

– A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des bisherigen gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13.

Gemäß Haushaltsgenehmigung zum Stellenplan 2009 ist im Bereich A 15 eine Stellenüberschreitung um eine Stelle gegeben. Von einer förmlichen Beanstandung wurde abgesehen. Jedoch besteht die Erwartung, dass die Stadt Landau bei den nach A 15 ausgebrachten Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG absieht.

Dies wird berücksichtigt.

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: August 2014

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(Allg. Verwaltung)	2013	2016
	2	(1 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2014	2017
	<u>4</u>			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	4		2012	2015
	4		2013	2016
	5		2014	2017
	<u>13</u>			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2013	2015
	1		2014	2017
	<u>2</u>			
SUMME	19			

NACHTRAGSSTELLENPLAN 2014

gem. Muster 12 zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

- A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten
- B. Sondervermögen nach Betriebszweigen
Gebäudemanagement Landau
- C. Zusammenfassung

Hinweise:

Altersteilzeitstellen: Abkürzung ATZ
Arbeitsphase: Abkürzung AP
Freizeitphase: Abkürzung FP

Ersatzstellen sind grau hinterlegt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):

Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.

Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

TH = Teilhaushalt

B = Betriebszweig

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
1. Beamte						
Hauptamtliche kommunale Wahlbeamte						
	Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,05	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,05	0,05	0,05	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,93	1,00	0,93	
	Amtfrau/-mann	A 11	2,20	2,20	2,20	
	Zwischensumme		3,13	3,20	3,13	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsrätin/-rat	A 12	0,05	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,05	0,05	0,05	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 10			5,23	5,30	5,23	

Nachtragsstellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten						
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,08	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,13	2,13	2,13	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,58	0,58	0,58	0,50 (Gleichstellungsbeauftragte) besetzt S 15 (aufgrund bisheriger Tätigkeit u. Qualifikation der Stelleninhaberin)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,05	0,05	0,05	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,04	0,00	0,04	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,55	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	0,50 besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	0,10	0,10	0,10	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			5,03	4,99	5,03	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			10,26	10,29	10,26	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 11 (Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,93	0,93	0,93	
	Zwischensumme		0,93	0,93	0,93	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,88	
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
	Amtfrau/-mann	A 11	3,29	3,45	3,07	0,93 VA TZ (AP: 01.04.2013 - 30.06.2016, FP: 01.07.2016 - 30.06.2017)
	Oberinspektor/-in	A 10	2,00	1,90	1,87	1,00 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt) 1,00 VA TZ (AP: 01.05.2013 - 28.02.2018, FP: 01.03.2018 - 30.11.2018)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	kw-Vermerk wird verlängert vom 31.12.2014 auf den 31.12.2015 (s. textl. Erl.)
	Zwischensumme		8,29	8,35	7,82	
	Stadthauptsekretär/-in	A 8	1,00	0,90	1,00	
	Zwischensumme		1,00	0,90	1,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 11			10,22	10,18	9,75	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,95	1,95	1,95	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	9,14	8,84	9,04	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,33	3,18	2,30	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	5,50	5,30	5,62	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11			20,92	20,27	19,91	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11			31,14	30,45	29,66	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtrechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.10.2006 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2014)
		A 15	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2014
	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	0,93	1,00	0,93	besetzt E 14
	Zwischensumme		1,93	2,00	2,43	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtsärztin/-rat	A 12	2,93	3,00	2,93	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,78	0,85	0,78	
		A 11	1,00	1,00	0,93	Ersatzstelle für ATZ A 10, kw 01.11.2014
	Oberinspektor/-in	A 10	4,01	5,00	4,80	- 0,85 Umwandlung in Stelle E 9
		A 10	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.11.2004 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2014) ku A 11 (Ersatzstelle ist schon in A 11 ausgewiesen, s.o.)
	Zwischensumme		9,72	10,85	10,94	
	Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	0,50	1,50	0,50	0,50 befristet für die Dauer des Einsatzes bei Ordnungsabteilung - 1,00 Umwandlung in Stelle E 9
	Zwischensumme		0,50	1,50	0,50	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 12			12,15	14,35	13,87	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	6,01	4,15	5,08	+ 1,93 Umwandlung von Stellen A 9 bzw. A 10 nach E 9 und Aufstockung einer Stelle (s. textl. Erl.) 1,00 besetzt E 8 + Zulage
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	21,00	21,00	20,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	5,85	6,02	5,85	- 0,13 nach Ende der ATZ
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,14	6,29	6,79	- 0,15 Umsetzung kw-Vermerk
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	0,50 ATZ (AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016), besetzt E 6 (BA)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2012, besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit überwiegendem Stellenanteil auf einer E 6-Stelle eingesetzt)
	geringfügig Beschäftigte/-r	gFB	0,02	0,02	0,02	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			39,52	37,98	38,26	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			51,67	52,33	52,13	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 13 (Schulen und Sport)						KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der Grundschule Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,96	0,96	0,96	
	Zwischensumme		0,96	0,96	0,96	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 13			0,96	0,96	0,96	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,82	0,78	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	7,65	7,97	7,65	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.06.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	11,95	11,67	11,08	1,00 besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung) 1,00 ATZ (AP: 01.05.2008 - 30.04.2013, FP: 01.05.2013 - 30.04.2018) 0,50 zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr; Schulbuchausleihe), z. Zt. besetzt E 6 (wegen Besitzstandswahrung) und ATZ AP 01.08.2012 - 31.01.2015 FP 01.02.2015 - 31.07.2017 + 0,02 Aufstockung Grundschulen (siehe textl. Erl.) + 0,26 Aufstockung Realschule + (siehe textl. Erl.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2018
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	2,00	2,00	2,00	Schülerbetreuung besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TV6D)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	4,00	4,00	3,87	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 1	0,32	0,32	0,31	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			28,70	28,78	29,06	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			29,66	29,74	30,02	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,95	0,95	0,95	
	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	0,07	0,00	0,07	
	Zwischensumme		1,02	0,95	1,02	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,07	1,00	0,89	1,00 VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.07.2017, FP: 01.08.2017 - 31.07.2018)
	Amtsärztin/-rat	A 12	3,14	3,00	3,14	1,00 besetzt Bauamtsrat 1,00 besetzt A 11
	Amtfrau/-mann	A 11	3,87	2,52	2,92	+ 1,00 Umwandlung einer E 10-Stelle in A 11
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015)
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015
	Oberinspektor/-in	A 10	3,76	3,50	3,77	1,00 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	3,00	3,00	3,00	2,00 Pool-Stellen für Anwärter nach Laufbahnprüfung; kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahrs
	Zwischensumme		15,84	14,02	15,22	
	Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	0,50	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt VATZ (AP: 01.06.2013 - 30.04.2015, FP: 01.05.2015 - 31.03.2017)
	Zwischensumme		1,00	1,00	0,50	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsrätin/-rat	A 12	0,95	0,95	0,95	
	Zwischensumme		0,95	0,95	0,95	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 14			18,81	16,92	17,69	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,92	0,92	0,92	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	4,07	5,00	5,07	3,00 ku E 9
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	8,92	8,64	6,85	- 1,00 Umwandlung in Stelle A 11
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ Entgeltgr. 8 (s. u.), kw 01.03.2016
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	8,04	8,04	6,54	1,00 für Aufgaben im Zusammenhang mit der LGS, seit 03.06.2014, befristet bis 31.12.2015 1,50 für Aufgaben in Zusammenhang mit Tourismus- büro auf der LGS, befristet von 01.01.-31.12.2015 2,91 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016), besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) kw-Vermerk entfällt, statt dessen ku E 9 (s. textl. Er Ersatzstelle bereits ausgewiesen u. besetzt in E 9 (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	besetzt E 9 (BA) und ATZ (AP: 01.09.2005 - 25.11.2010, FP: 26.11.2010 - 31.08.2015)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	16,45	15,81	16,45	0,08 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt 0,50 ku E 3 (Telefonzentrale) + 0,50 wegen Neubewertung (bisher E 5)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016) ku E 5 (Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen, s.u.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	2,00	2,50	2,00	0,50 befristet f. Postdienstleistungen für Jobcenter; abhängig von Gegenfinanzierung, z. Zt. bis 31.12.14 - 0,50 wegen Neubewertung (jetzt E 6)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017) besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen); kw 0,50 zum nächstmögl. Zeitpunkt
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ (E 6), kw 01.09.2016 Ursprungsstelle ist E 6 mit ku-Vermerk E 5. Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen.
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2017
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
	geringfügig Beschäftigte/-r	gFB	4,16	4,16	0,16	4,00 Aushilfskräfte für Landesgartenschau, befristet von 01.04. - 31.10.2015
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			51,56	52,07	46,49	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			70,37	68,99	64,18	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 15 (Kultur, Archiv und Museum, Bibliothek, VHS und Zoo)						zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. zum Stellenplan 2015) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6 bei städt. Galerien (siehe kw-Vermerk bei E 6)
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,04	0,04	0,04	
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,04	1,04	1,04	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 15			1,04	1,04	1,04	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 14	1,00	1,00	1,00	0,50 Zooschule, kw 31.12.2018 0,50 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (siehe Vermerk oben auf der Seite)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	3,00	3,00	3,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	3,10	3,13	3,10	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,83	1,83	1,83	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,75	3,75	3,75	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	15,53	15,53	14,53	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2 ü	2,31	2,31	2,30	
	geringfügig Beschäftigte	gFB	0,63	0,63	0,65	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			33,23	33,26	32,24	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			34,27	34,30	33,28	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 16 (Soziales)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,65	VATZ (AP: 01.03.2013 - 29.02.2016, FP: 01.03.2016 - 30.09.2017)
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,93	1,93	1,93	
	Oberinspektor/-in	A 10	8,80	8,67	8,80	1,00 vorübergehend besetzt A 11 1,00 besetzt A 9 + 0,13 (siehe textl. Erläuterungen)
	Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	0,00	1,00	0,00	Umsetzung ku-Vermerk (neu: E 8, s. u.)
	Zwischensumme		12,73	13,60	12,38	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 16			12,73	13,60	12,38	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,93	1,00	0,93	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	9,52	9,53	8,45	1,00 besetzt E 8 + Zulage 2,00 für Projekt zeitl. befristet für 1 Jahr ab Besetzung; Kosten werden durch den Bund getragen. - 0,01 Anpassung einer Stelle
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,54	4,54	5,54	0,77 besetzt E 6 + persönl. Zulage + 1,00 Umwandlung einer A 9-Stelle (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	4,77	5,32	3,71	1,00 ATZ (AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019) - 0,55 Minderbedarfe bei Jobcenter
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,77	0,50	0,50 besetzt E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	3,51	2,93	3,51	+ 0,58 verschiedene Anpassungen (s. textl. Erl.)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16			26,37	25,69	25,24	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16			39,10	39,29	37,62	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
	Oberinspektor/-in	A 10	10,19	10,31	9,69	1,00 besetzt E 9 1,00 kw abhängig von Landesförderung
	Zwischensumme		11,89	12,01	11,39	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 17			11,89	12,01	11,39	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,14	2,14	2,14	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ-Stelle E 5 (s.u.), kw 01.01.2016 Ersatzstelle wird aufgrund Neubewertung bereits in E 8 ausgewiesen
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,75	2,75	2,75	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	1,00 ATZ (AP: 01.01.2006 - 31.12.2010, FP: 01.01.2011 - 31.12.2015), besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung; Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Zwischensumme Beschäftigte		8,29	8,29	8,54	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
	Übertrag Beschäftigte		8,29	8,29	8,54	
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 17	2,90	2,90	1,40	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015); Ersatzstelle hierfür siehe S 11
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	7,99	7,99	7,65	0,50 ATZ (AP: 01.10.2008 - 30.09.2013, FP: 01.10.2013 - 30.09.2018)
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2018
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	6,26	5,76	5,19	1,00 ATZ (AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017) 0,50 Adoptionsvermittlungsstelle + 0,50 neue Stelle für Umsetzung Audit "familiengerechte Kommune" ab 01.01.2015 (s. textl. Erl.)
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.02.2017
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	4,25	4,25	3,75	2,00 Schulsozialarbeit
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ S 17, kw 01.10.2015 wird nur noch in S 11 ausgewiesen
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17			29,69	29,19	29,03	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17			41,58	41,20	40,42	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						zur Haushaltskonsolidierung: Es soll eine Orgauntersuchung im Bereich 620 stattfinden
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsärztin/-rat	A 12	0,90	0,95	0,90	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,50	1,50	1,50	
	Oberinspektor/-in	A 10	2,30	2,30	2,30	
	Zwischensumme		4,70	4,75	4,70	
Beamtinnen und Beamte des bautechnischen Dienstes						
	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
	Oberbaurätin/-rat	A 14	2,00	2,00	2,00	
	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		4,00	4,00	4,00	
	Bauamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
Beamtinnen und Beamte des vermessungstechnischen Dienstes						
	Vermessungsamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Vermessungsamfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 18			11,70	11,75	11,70	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	5,20	5,20	4,70	1,00 Bauausstellung (01.07.2013 - 31.12.2017); zuk. besetzt E 11 + Zulage; Verlängerung der Befristung bis 31.12.2017 (siehe textl. Erläuterungen) 1,00 ATZ (AP: 01.07.2012 - 31.12.2014, FP: 01.01.2015 - 30.06.2017)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	8,45	8,45	8,95	1,00 befristet von 01.08.2013 - 31.12.2017 Verlängerung der Befristung bis 31.12.2017 (siehe textl. Erläuterungen) 0,50 besetzt A 10
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,01	2,01	2,01	Aufhebung kw-Vermerk 0,07 (s. textl. Erl.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	8,43	8,45	8,43	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	9,15	9,15	8,80	0,70 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) und ATZ (AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019) 1,94 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,50	3,00	3,00	+ 0,50 neue Stelle Abt. Stadtplanung u. Stadtentwicklung (siehe textl. Erläuterungen)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,69	1,69	1,69	1,00 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) 0,26 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			39,43	38,95	38,58	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			51,13	50,70	50,28	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 19 (Umwelt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsärztin/-rat	A 12	0,03	0,05	0,03	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,93	1,00	0,93	
	Zwischensumme		0,96	1,05	0,96	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 19			0,96	1,05	0,96	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,80	0,80	0,80	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,55	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,53	2,53	2,53	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,20	2,25	2,20	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,46	0,46	0,46	0,39 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			7,04	7,09	7,04	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			8,00	8,14	8,00	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 20 (Allgemeine Finanzwirtschaft)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,07	0,07	0,07	
	Zwischensumme		0,07	0,07	0,07	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,00	0,05	0,00	
	Oberinspektor/-in	A 10	0,00	0,10	0,00	
	Zwischensumme		0,00	0,15	0,00	
	Stadthauptsekretär/-in	A 8	0,00	0,10	0,00	
	Zwischensumme		0,00	0,10	0,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 20			0,07	0,32	0,07	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,03	0,33	0,03	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	0,15	0,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,00	0,20	0,00	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20			0,03	0,68	0,03	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20			0,10	1,00	0,10	

Nachtragsstellenplan 2014 A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten		HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Zusammenfassung Stadtverwaltung					
Summe Beamte Stadtverwaltung		85,76	87,48	85,04	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung		281,52	278,95	270,91	
Summe Beamte und Beschäftigte Stadtverwaltung		367,28	366,43	355,95	

Nachtragsstellenplan 2014		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
B. Sondervermögen						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.08.2016, FP: 01.09.2016 - 31.08.2018)
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,56	
	Zwischensumme		2,00	2,00	1,56	
SUMME BEAMTE GML			3,00	3,00	2,56	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	1,00	1,00	1,00	1,00 ATZ (AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015) - 1,00 Umsetzung kw-Vermerk nach Ablauf der ATZ 1,00 besetzt E 5
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	5,00	5,00	5,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,42	2,42	1,92	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	2,90	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	6,00	7,00	5,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.11.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	11,00	11,00	10,00	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015) 1,00 ATZ (AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019) und besetzt E 6 3,00 besetzt E 6
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	8,00	8,00	8,00	2,00 besetzt E 5 (BA)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	4,14	4,80	4,14	1,00 besetzt E 3 (BA) - 0,66 Wegfall nach Ausscheiden der Stelleninhaberi
SUMME BESCHÄFTIGTE GML			41,56	43,22	42,46	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE GML			44,56	46,22	45,02	

Nachtragsstellenplan 2014		HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	
A. Stadtverwaltung					
Teilhaushalt 10	Summe Beamte	5,23	5,30	5,23	
	Summe Beschäftigte	5,03	4,99	5,03	
	gesamt	10,26	10,29	10,26	
Teilhaushalt 11	Summe Beamte	10,22	10,18	9,75	
	Summe Beschäftigte	20,92	20,27	19,91	
	gesamt	31,14	30,45	29,66	
Teilhaushalt 12	Summe Beamte	12,15	14,35	13,87	
	Summe Beschäftigte	39,52	37,98	38,26	
	gesamt	51,67	52,33	52,13	
Teilhaushalt 13	Summe Beamte	0,96	0,96	0,96	
	Summe Beschäftigte	28,70	28,78	29,06	
	gesamt	29,66	29,74	30,02	
Teilhaushalt 14	Summe Beamte	18,81	16,92	17,69	
	Summe Beschäftigte	51,56	52,07	46,49	
	gesamt	70,37	68,99	64,18	
Teilhaushalt 15	Summe Beamte	1,04	1,04	1,04	
	Summe Beschäftigte	33,23	33,26	32,24	
	gesamt	34,27	34,30	33,28	
Teilhaushalt 16	Summe Beamte	12,73	13,60	12,38	
	Summe Beschäftigte	26,37	25,69	25,24	
	gesamt	39,10	39,29	37,62	
Teilhaushalt 17	Summe Beamte	11,89	12,01	11,39	
	Summe Beschäftigte	29,69	29,19	29,03	
	gesamt	41,58	41,20	40,42	
Teilhaushalt 18	Summe Beamte	11,70	11,75	11,70	
	Summe Beschäftigte	39,43	38,95	38,58	
	gesamt	51,13	50,70	50,28	
Teilhaushalt 19	Summe Beamte	0,96	1,05	0,96	
	Summe Beschäftigte	7,04	7,09	7,04	
	gesamt	8,00	8,14	8,00	
Teilhaushalt 20	Summe Beamte	0,07	0,32	0,07	
	Summe Beschäftigte	0,03	0,68	0,03	
	gesamt	0,10	1,00	0,10	
Stadtverwaltung	Summe Beamte	85,76	87,48	85,04	
	Summe Beschäftigte	281,52	278,95	270,91	
	gesamt	367,28	366,43	355,95	
B. Sondervermögen					
Gebäudemanagement	Summe Beamte	3,00	3,00	2,56	
	Summe Beschäftigte	41,56	43,22	42,46	
	gesamt	44,56	46,22	45,02	
Summe Beamte Stadtverwaltung und Sondervermögen		88,76	90,48	87,60	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung und Sondervermögen		323,08	322,17	313,37	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN		411,84	412,65	400,97	-0,81

Nachtragsstellenplan 2014

Darstellung nach Organisationseinheiten

Nur zum INTERNEN Gebrauch!

Vorbemerkungen:

Altersteilzeitstellen:	Abkürzung ATZ
Arbeitsphase:	Abkürzung AP
Freizeitphase:	Abkürzung FP

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):

Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.

Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	00 - Stadtvorstand						
	010 - Oberbürgermeister						
		Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	012 - persönlicher Referent						
		tariflich Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 010		2,00	2,00	2,00	
	020 - Bürgermeister						
		Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
		Summe 020		1,00	1,00	1,00	
	060 - Rechnungsprüfungsamt						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 060		5,00	5,00	5,00	
	070 - Personalrat						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt EG 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Summe 070		1,50	1,50	1,50	
	080 - Gleichstellungsstelle						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	besetzt S 15 (aufgrund der bisherigen Tätigkeit und der Qualifikation der Stelleninhaberin)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		Summe 080		1,00	1,00	1,00	
		Stellen 00 gesamt		10,50	10,50	10,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	100 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,86	0,86	0,86	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Vorzimmer u. Fahrer	Stadtvorstand					
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Ortsverwaltungen						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,31	2,31	2,31	0,08 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (OVB Godramstein)
		Stellen 100 gesamt		11,05	11,05	11,05	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	110 - Personal- und Organisationsabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,82	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2013 - 31.07.2017 FP: 01.08.2017 - 31.07.2018
	Sachgebiet Personal (113)						
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	2,00	2,00	2,00	kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	0,00	0,00	Umwandlung der bisherigen E 10-Stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,00	1,00	1,00	Umwandlung in A 11-Stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,91	1,91	1,91	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet Organisation (112)						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Sachgebiet Zentrale Dienste (111)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Arbeitssicherheitskontrolleur (besetzt Entgeltgruppe 5 + Zulage)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	ku E 3
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016 ku Entgeltgruppe 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2016 Ausweisung in E 5 gem. ku-Vermerk bei Ursprungs- stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	befr. Stelle bis 31.12.2014 für Postdienst- leistungen für das Jobcenter; wird gegenfinanziert
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017 besetzt Entgeltgruppe 6 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen) kw 0,50 (Ersatzstelle wird schon so ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatz für ATZ, kw 01.10.2017 Ausweisung gem. Vermerk Ursprungsstelle nur 0,50
		Sekretär	A 6	1,00	1,00	0,50	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2013 - 30.04.2015 FP: 01.05.2015 - 31.03.2017 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		geringfügig Beschäftigte	gFB	0,16	0,16	0,16	
		Stellen 110 gesamt		20,60	20,60	19,92	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 120 - DV-Abteilung	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	ku E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	
							ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016 kw-Vermerk entfällt (siehe textl. Erl.), statt dessen ku E 9 wegen Neubewertung, siehe Ersatzstelle besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2016 (Ursprungs-)Stelle wurde neu bewertet nach E 9 daher wird Ersatzstelle schon in E 9 ausgewiesen
		Stellen 120 gesamt		8,50	8,50	8,00	
	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 140 - Pressestelle	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt A 11
		Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 140 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	150 - Brand- u. Katastrophenschutz						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Brandamtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	6,00	6,00	6,00	
		Stellen 150 gesamt		9,50	9,50	9,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	160 - Zentrale Vergabestelle						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt Bauamtsrat
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		160 gesamt		3,50	3,50	3,45	
		STELLEN 10 GESAMT		56,15	56,15	54,92	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung 200 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsleiter/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 240
		Stellen 200 gesamt		3,00	3,00	3,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung 210 - Stadtkasse						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,90	
		Hauptsekretär/-in	A 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,00	3,00	3,00	
		Stellen 210 gesamt		14,50	14,50	13,67	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung 220 - Steuerabteilung						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,76	VA TZ (Arbeitsphase: 01.04.2013 - 30.06.2016 Freizeitphase: 01.07.2016 - 30.06.2017)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,47	1,47	1,47	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,65	
		tarif. Beschäftigte/-r	E 6	0,68	0,68	0,65	
		Stellen 220 gesamt		4,80	4,80	4,53	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	230 - Liegenschaftsabteilung						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,87	VA TZ (Arbeitsphase: 01.05.2013 - 28.02.2018, Freizeitphase: 01.03.2018 - 30.11.2018)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,70	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,85	
		Stellen 230 gesamt		3,70	3,70	3,42	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	240 - Kämmerereiabteilung						
		Stadtverwaltungsärztin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,88	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,00	2,00	2,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	besetzt A 10
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	kw-Vermerk wird verlängert vom 31.12.2014 auf den 31.12.2015 (s. textl. Erl.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 200
		Stellen 240 gesamt		5,50	5,50	5,38	
		STELLEN 20 GESAMT		31,50	31,50	30,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	300 - interner Bereich						
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2006 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2014
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 1.10.2014 0,25 besetzt A 13
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 310
		Stellen 300 gesamt		1,50	1,50	2,00	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	310 - Rechtsabteilung						
		Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt E 14
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 300
	Sachgebiet 311						
		Stadtinspektor/-in	A 9 (2. Einstiegsamt)	0,00	1,00	0,00	Umwandlung in Stelle E 9 (s. u.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,00	1,00	Umwandlung von A 9 in E 9 (s. o.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,63	
	Sachgebiet 312						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	1,00	0,00	Ersatzstelle entfällt nach Ende der ATZ
		Stellen 310 gesamt		5,13	5,13	5,13	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	320 - Ordnungsabteilung						
	Sachgebiet 321	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,50	5,50	4,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,63	0,50	Nach Ende der ATZ der bisherigen Stelleninhaberin Wegfall von 0,13.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	0,63	0,00	Ersatzstelle entfällt nach Ende der ATZ
	Sachgebiet 323	Stadtinspektor/-in	A 9 (2. Einstiegsamt)	0,50	0,50	0,50	zeitl. befristeter Einsatz für die Dauer der Tätigkeit bei 321
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 324	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Amtsfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	1,50	
		Übertrag		19,50	19,63	18,50	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 320 - Ordnungsabteilung						
	Sachgebiet 325	Übertrag		19,50	19,63	18,50	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle, kw 01.04.2016 besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit ihrem überwiegenden Stellenanteil auf einer E6-Stelle eingesetzt)
	Sachgebiet 326	geringfügig Beschäftigte/-	GfB	0,02	0,02	0,02	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	6,00	6,00	6,00	
	Sachgebiet 327						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2004 - 31.10.2009 FP: 01.11.2009 - 31.10.2014 ku A 11
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2014 Ausweisung bereits in A 11 (siehe Vermerk Ursprungsstelle)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	3,00	
	Politessen/Hilfspolizeibeamte						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,14	6,29	6,79	Umsetzung kw-Vermerk (0,15) ab 01.07.2014
		Stellen 320 gesamt		39,66	39,94	39,83	
	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 330 - Standesamt						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,00	0,85	0,85	Nach Neubesetzung Umwandlung von A 10 in E 9.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	0,00	0,00	Nach Neubesetzung Umwandlung in E 9 von A 10 und Aufstockung um 0,15.
		Oberinspektor/-in	A 10	1,15	1,15	1,15	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,76	1,76	1,76	
		Stellen 330 gesamt		5,91	5,76	5,76	
		STELLEN 30 GESAMT		52,20	52,33	52,72	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	350 - Umweltamt	tarifl. Beschäftigte/-r (techn	E 12	1,00	1,00	1,00	
	351 - Abteilung Umweltschutz	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	352 - Grünflächenabteilung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,65	0,65	0,65	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	353 - Abteilung Landespflege und Umweltplanung	tarifl. Beschäftigte/-r (techn	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 350 gesamt		9,97	9,97	9,97	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 400 - interner Bereich	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	0,50 für Schulbuchausleihe; zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr) aktuelle Stelleninhaberin: ATZ: AP 01.08.2012 - 31.01.2015 FP 01.02.2015 - 31.07.2017 besetzt E 6 (Besitzstandswahrung bei ATZ)
	Grundschulen						KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der GS Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	2,64	2,62	2,62	+ 0,02 gem. Beschluss Stadtvorstand (Anpassung an Schülerzahlen, s. textl. Erl.)
		Schülerbetreuung	E 2	4,00	4,00	3,87	
	Realschule +	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,08	0,82	1,00	+ 0,26 gem. Beschluss Stadtvorstand (Anpassung an Schülerzahlen, s. textl. Erl.)
	Sonderschule L	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,55	0,55	0,55	
	Paul-Moor-Schule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
	Schulzentrum Ost / IGS	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		Küchenhilfe	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TVöD)
	Berufsbildende Schule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,82	2,00	1,82	- 0,18 gem. Beschluss Stadtvorstand (Anpassung an Schülerzahlen, s. textl. Erl.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,65	1,65	1,65	
	Volkshochschule	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,83	0,83	0,83	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		Übertrag		23,74	23,64	23,25	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 400 - interner Bereich	Übertrag		23,74	23,64	23,25	
	Gymnasien ESG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle, kw 01.06.2015
	MSG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,84	0,84	0,84	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,86	0,86	0,86	
	OHG	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,20	1,20	1,18	
	Sporteinrichtungen Rundsporthalle	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.05.2008 - 30.04.2013 FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 400 gesamt		32,64	32,54	33,00	
	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 410 - Kulturabteilung	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,39	0,39	0,39	
	städt. Galerien	geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. ab Stellenplan 2015) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt (siehe Vermerk oben)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 410 gesamt		3,97	3,97	3,97	
	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 420 - Archiv und Museum	Archivoberrätin/-rat	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	ku (niedrigerer Stellenwert); Stellenbewertung erfolgt zum nächstmöglichen Zeitpunkt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 420 gesamt		3,00	3,00	3,00	
	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 430 - Stadtbibliothek	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,41	3,41	3,41	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	0,59	0,59	0,58	besetzt E 5 (überwiegend auf E5-Stelle eingesetzt)
		Stellen 430 gesamt		8,00	8,00	7,99	
		STELLEN 40 GESAMT		47,61	47,51	47,96	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend 500 - Sozialamt Abt. 501	Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,65	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 29.02.2016, Freizeitphase: 01.03.2016 - 30.09.2017)
	Sachgebiet 5011	Oberinspektor/-in	A 10	1,00	0,87	1,00	besetzt A 9 Anpassung der Stelle, s. textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,63	0,63	0,63	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,77	0,78	0,77	Anpassung der Stelle, s. textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,77	0,50	Anpassung der Stelle, s. textl. Erläuterungen besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen)
	Sachgebiet 5012	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,60	1,27	1,60	Anpassung der Stellen, s. textl. Erläuterungen
	Sachgebiet 5013	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8 mit Zulage zu E 9
	Außendienst	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,10	0,10	0,05	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,10	0,10	0,10	Ersatzstelle, kw 01.05.2019
	Abt. 502	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	2,80	2,80	2,80	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,28	1,03	1,28	Anpassung der Stellen, s. textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 500 ohne Jobcenter		22,55	22,12	22,25	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend Jobcenter	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,78	1,78	1,71	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	1,00	2,00 für Projekt zeitl. befristet für 1 Jahr ab Besetzung; Kosten werden durch Bund getragen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	besetzt E 6 + persönl. Zulage
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	0,00	1,00	Umwandlung in E 8 von A 9 (s. u.)
		Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	0,00	1,00	0,00	Umsetzung ku-Vermerk ab 01.03.2014 Umwandlung in E 8 (s.o.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,77	0,50	0,77	+ 0,27 (Ausgleich durch Einsparung bei anderer Stelle E 6, s. u.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,90	0,90	0,45	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,90	0,90	0,90	Ersatzstelle, kw 01.05.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,82	0,44	Reduzierung um 0,82 wegen Minderbedarf
		Stellen Jobcenter		16,72	17,27	15,54	
		Stellen 500 + Jobcenter gesamt		39,27	39,39	37,79	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	510 - Jugendamt						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Abteilung 511 (Kinderbetreuung u. Finanzen)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	Wirtschaftl. Jugendhilfe						
		Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	Vormundschaften						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,80	1,80	1,80	1,00 besetzt E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2008 - 30.09.2013 FP: 01.10.2013 - 30.09.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle; kw 01.10.2018
	Unterhaltsvorschuss						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,66	1,66	1,66	
	Kinderbetreuung						
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	0,60	0,60	0,60	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,00	0,00	+ 0,50 neue Stelle zur Umsetzung des Audits "familiengerechte Kommune" gem. Beschluss Stadtrat, s. textl. Erl.
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,75	0,75	0,69	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Erziehungs-/Betreuungsgeld						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,82	0,82	0,82	
	Abteilung 512 (Jugendförderung)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015 Ersatzstelle wird nur noch in S 11 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015 Ausweisung nur noch in S 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,50	1,50	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.01.2006 - 31.12.2010 FP: 01.01.2011 - 31.12.2015 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung (Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.01.2016 Stelle wird aufgrund Neubewertung (siehe Ursprungsstelle) schon in E 8 ausgewiesen
		Übertrag		23,15	22,65	23,59	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
		Übertrag		23,15	22,65	23,59	
	Abteilung 513 (Soziale Dienste)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,00	
	Kinderschutz / Familienbildung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,40	0,50	0,25	Netzwerk Familienbildung - 0,10, Verlagerung zu Stelle S 14 im ASD (s.u.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,50	Netzwerk Bundeskinderschutz
	Gemeinwesenarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,51	0,51	0,50	GWA Innenstadt
	Allgemeiner sozialer Dienst						
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	5,09	4,99	5,00	+ 0,10, Verlagerung von Stelle S 14 (s.o.)
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,65	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,50	
	Jugendgerichtshilfe						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,50	1,50	1,50	
	Pflegekinderdienst / Adoptionsvermittlung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 EP: 01.02.2013 - 31.01.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.02.2017 0,5 besetzt A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,50	Adoptionsvermittlungsstelle
	Schulsozialarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	1,50	
	Jugendscout						
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	kw mit Wegfall der Landesförderung
	Geschäftszimmer						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 510 gesamt		41,80	41,30	40,64	
		STELLEN 50 GESAMT		81,07	80,69	78,43	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt						
	600 - interner Bereich						
		Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 600 gesamt		2,00	2,00	2,00	
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung						
		Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,94	0,94	0,94	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,56	0,56	0,56	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,00	0,00	neue Stelle, befristet bis 31.12.2017 siehe textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	Bauausstellung (01.07.2013 - 31.12.2017); besetzt E 11 + Zulage nach E 12; verlängert von Mai 2015 auf Ende 2017 siehe textl. Erläuterungen
		Stellen 610 gesamt		10,00	9,50	9,50	
	620 - Abteilung Vermessung u. Geoinformation						<i>zur Haushaltskonsolidierung: In 2014 soll Orgauntersuchung im Bereich 620 stattfinden</i>
		Vermessungsamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Vermessungsamtsfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 620 gesamt		6,00	6,00	6,00	
	630 - Bauordnungsabteilung						
		Bauamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,40	0,40	0,40	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.07.2012 - 31.12.2014 FP: 01.01.2015 - 30.06.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	3,50	3,50	3,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	befristet vom 01.08.2013 - 31.12.2017 verlängert von Ende 2014 auf Ende 2017 siehe textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,85	0,85	0,85	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 630 gesamt		12,25	12,25	11,75	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt 660 - Abteilung Straße	Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	0,72	0,72	0,72	kw-Vermerk 0,07 zum 31.12.2014 soll aufgehoben werden, s. textl. Erläuterungen
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	3,00	3,00	3,00	
		Stadtinspektor/-in	A 10	0,40	0,40	0,40	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,35	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019 besetzt EG 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2019
		Stellen 660 gesamt		11,32	11,32	10,97	
	680 - Bauverwaltungsabteilung	Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Baubürgerbüro	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 681	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,00	0,00	0,50	noch besetzt A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 680 gesamt		8,00	8,00	8,50	
		STELLEN 60 GESAMT		49,57	49,07	48,72	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	70 - Zoo						
	700 - Verwaltungsbereich						
		Zooleiter/-in	E 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw 31.12.2018 (für die Dauer der Finanzierungszusage durch die Universität; wurde verlängert)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	9,00	9,00	8,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	1,72	1,72	1,72	
		geringfügig Beschäftigte	gFB	0,38	0,38	0,39	Zooshop
		geringfügig Beschäftigte	gFB	0,25	0,25	0,26	für Besorgungsfahrten
		Stellen 70/700 gesamt		16,63	16,63	15,65	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
	821 - Werkleitung						
		Stadtoberverwaltungs- rätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	822 - kaufm. u. infrastruktureller Bereich						
		Amtsärztin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtsfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,56	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 31.08.2016; Freizeitphase: 01.09.2016 - 31.08.2018)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	1,90	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
	823 - technischer Bereich						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	5,00	5,00	5,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	1,00	0,00	Stelle entfällt nach Ende der ATZ der bisherigen Stelleninhaberin
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8
	Hausmeister						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	7,00	7,00	7,00	3,00 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	6,00	6,00	6,00	2,00 besetzt E 5 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	1,00	1,00	1,00	besetzt E 3 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,18	0,18	0,18	
		Übertrag		41,68	42,68	42,14	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
		Übertrag		41,68	42,68	42,14	
	Reinigungsdienst u.a.						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,10	0,10	0,10	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,15	0,15	0,15	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,11	0,11	0,11	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,00	0,66	0,00	Stelle entfällt nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,45	0,45	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,31	0,31	0,31	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		Betreuung Kirchturmuhre	E 2	0,04	0,04	0,04	
		Stellen 820 gesamt		44,64	46,30	45,10	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	830 - Büro für Tourismus						
		Geschäftsführer/-in	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Inspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit LGS, seit 03.06.2014 - 31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	0,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit Tourismusbüro auf der LGS, befristet vom 01.01.-31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 25.11.2010 FP: 26.11.2010 - 31.08.2015 besetzt Entgeltgruppe 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	Umwandlung von E 5 in E 6 nach Neubewertung der Stelle
		geringfügig Beschäftigte/-r	gFB	4,00	4,00	0,00	Aushilfskräfte für Tourismusbüro auf der LGS, befristet von 01.04.-31.10.2015
		Stellen 830 gesamt		12,00	12,00	7,00	

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2014 Nachtrag	HH-Jahr 2014	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Differenz
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,00	2,00	2,00	0,00
	020 - Bürgermeister	1,00	1,00	1,00	0,00
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,00	5,00	5,00	0,00
	070 - Personalrat	1,50	1,50	1,50	0,00
	080 - Gleichstellungsstelle	1,00	1,00	1,00	0,00
	gesamt	10,50	10,50	10,50	0,00
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	11,05	11,05	11,05	0,00
	110 - Personal- und Organisationsabteilung	20,60	20,60	19,92	0,00
	120 - DV-Abteilung	8,50	8,50	8,00	0,00
	140 - Pressestelle	3,00	3,00	3,00	0,00
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,50	9,50	9,50	0,00
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,50	3,50	3,45	0,00
	gesamt	56,15	56,15	54,92	0,00
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	3,00	3,00	3,00	0,00
	210 - Stadtkasse	14,50	14,50	13,67	0,00
	220 - Steuerabteilung	4,80	4,80	4,53	0,00
	230 - Liegenschaftsabteilung	3,70	3,70	3,42	0,00
	240 - Kämmereiabteilung	5,50	5,50	5,38	0,00
	gesamt	31,50	31,50	30,00	0,00
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	1,50	1,50	2,00	0,00
	310 - Rechtsabteilung	5,13	5,13	5,13	0,00
	320 - Ordnungsabteilung	39,66	39,94	39,83	-0,28
	330 - Standesamt	5,91	5,76	5,76	0,15
	gesamt	52,20	52,33	52,72	-0,13
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,00	1,00	1,00	0,00
	351 - Umweltschutz	2,50	2,50	2,50	0,00
	352 - Grünflächen	4,47	4,47	4,47	0,00
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	2,00	2,00	2,00	0,00
	gesamt	9,97	9,97	9,97	0,00
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	32,64	32,54	33,00	0,10
	410 - Kulturabteilung	3,97	3,97	3,97	0,00
	420 - Archiv und Museum	3,00	3,00	3,00	0,00
	430 - Stadtbibliothek	8,00	8,00	7,99	0,00
	gesamt	47,61	47,51	47,96	0,10
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	22,55	22,12	22,25	0,43
	500 - Jobcenter	16,72	17,27	15,54	-0,55
	510 - Jugendamt	41,80	41,30	40,64	0,50
	gesamt	81,07	80,69	78,43	0,38
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,00	2,00	2,00	0,00
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	10,00	9,50	9,50	0,50
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	6,00	6,00	6,00	0,00
	630 - Bauordnungsabteilung	12,25	12,25	11,75	0,00
	660 - Abteilung Straße	11,32	11,32	10,97	0,00
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,00	8,00	8,50	0,00
	gesamt	49,57	49,07	48,72	0,50
70 - Zoo	700 - Zoo	16,63	16,63	15,65	0,00
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau	44,64	46,30	45,10	-1,66
	830 - Büro für Tourismus	12,00	12,00	7,00	0,00
	gesamt	56,64	58,30	52,10	-1,66
	Summe Stadtverwaltung ohne Eigenbetrieb GML	367,20	366,35	355,87	0,85
	Summe Eigenbetrieb GML	44,64	46,30	45,10	-1,66
STADTVERWALTUNG GESAMT		411,84	412,65	400,97	-0,81