STELLENPLAN
2015

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stellenplan 2015 – Inhaltsübersicht

1. Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)

2. Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen

3. Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden

4. Stellenplan 2015 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO

5. Stellenplan 2015 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch !)

Stellenplan 2015
Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan sind insgesamt 417,71 Stellen ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2014 enthielt 411,84 Stellen. Der Personalstamm **erhöht** sich somit um 5,87 Stellen.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen

Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission am 13. November 2014 neu bewertet werden, werden dann entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen.

Stellen, die bisher von Beamten besetzt waren und jetzt von tariflich Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, wurden entsprechend angepasst.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte (z. B. Ausbildungsbeauftragte, Personalratsmitglieder) ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Hauptamt (100)

a) Büro für Gremienarbeit

Im Büro für Gremienarbeit soll eine bestehende 0,86 Stelle (E 9 / A 10) auf eine Vollzeitstelle aufgestockt werden.
Die Aufgaben in diesem Bereich haben in den letzten Jahren deutlich zugenommen. Beispielhaft seien die erhebliche Zunahme (+ 25 %) von Anträgen und Anfragen aus den Reihen des Stadtrates im Vergleich zur vergangenen Wahlperiode und der erhöhte Zeitaufwand für den Beirat für Migration und Integration genannt. Zudem laufen derzeit die Vorbereitungen für die Konstituierung des neuen Beirats für die Teilhabe von Menschen mit Behinderungen, der als Gremium betreut werden muss.
Das Ratsinformationssystem „Session“ hat sich bewährt und in Kürze soll das Modul „Mandatos“ eingeführt werden. Die Betreuung erfordert umfangreiches Sachwissen. Derzeit haben die beiden im Büro für Gremienarbeit eingesetzten Sachbearbeiter administrative Rechte, auch für den Versand der Sitzungsunterlagen. Dies ist nicht mehr ausreichend, da bei urlaubsbedingter Abwesenheit und möglichem krankheitsbedingtem Ausfall des Vertreters bzw. der Vertreterin der fristgemäße Ablauf der Gremienvorbereitungen nicht sichergestellt werden kann. Aus diesem Grund wird unter anderem auch eine Veränderung im Geschäftszimmer der Amtsleitung erforderlich (siehe nächster Abschnitt).

Zur ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung im Büro für Gremienarbeit ist es aus den dargestellten Gründen erforderlich, die bisherigen 1,86 Stellen um 0,14 auf 2,00 Stellen zu erhöhen.

b) Bereich 100 intern, Geschäftszimmer und Sachbearbeitung

Hier sind im Stellenplan bisher 1,50 Stellen der Entgeltgruppe 6 ausgewiesen.
Nach einer personellen Veränderung soll hier eine Änderung der Dienstverteilung vorgenommen werden. 0,55 der Stellen würden in E 6 verbleiben. Die übrigen 0,95 wären aus nachfolgenden Gründen in E 9 auszuweisen:
Auf dieser Stelle ist umfangreiches „Breitband"- und Erfahrungswissen gefordert und eine qualifizierte Zuarbeit für die Hauptamtsleitung notwendig.
Aus den oben zum Büro für Gremienarbeit genannten Gründen ist es über die dort geplante Stellenaufstockung hinaus erforderlich, verschiedene Aufgaben ins Geschäftszimmer zu verlagern.
So soll der 0,95 Stelle der Entgeltgruppe 9 zukünftig die Betreuung und Schriftführung des Beirats für Migration und Integration sowie die Geschäftsführung des Präventionsrates der Stadt und des Fördervereins zugewiesen werden. Zur Sicherstellung der ordnungsgemäßen Abläufe in Zusammenhang mit dem Ratsinformationssystem „Session" muss auf dieser Stelle außerdem die Sachkunde zur Unterstützung bzw. Vertretung einschließlich Administration vorzuhalten.
Es ist davon auszugehen, dass bei einer Neubewertung der Stellenwert E 9 bestätigt würde.

Personal- und Organisationsabteilung, Sachgebiet Zentrale Dienste (111)

An einer Stelle der Besoldungsgruppe A 6 ein kw-Vermerk angebracht.
Veränderungen im Umfang der Aufgabenwahrnehmung machen es jedoch erforderlich, diesen kw-Vermerk entfallen zu lassen und die Stelle auch nach Eintritt des aktuellen Stelleninhabers in den Ruhestand weiterhin zu besetzen.
Jedoch wird ein 0,50 kw-Vermerk, der bisher an anderer Stelle angebracht war, hierher verlagert.
Dieser bezieht sich auf die Übernahme von Postdienstleistungen für das Jobcenter. Nach aktuellem Kenntnisstand werden diese bis mindestens Ende 2015 durchgeführt. Die Befristung ist abhängig von der Finanzierung durch das Jobcenter.
Seit Anfang 2014 betreuen die Zentralen Dienste auch sämtliche städtischen Schulen in Landau und den Ortsteilen. Auch aus diesem Grund wird weiterhin eine ausreichende personelle Besetzung in den Zentralen Diensten benötigt.

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (200)

Die Aufgabe Wirtschaftsförderung ist derzeit auf zwei Stellen aufgeteilt:
Auf eine Halbtagsstelle A 11 und auf eine Stelle der Entgeltgruppe 9, wo hälftig Wirtschaftsförderung und Stadtmarketing bearbeitet wird.

Zukünftig soll die Wirtschaftsförderung wieder in einer Zuständigkeit liegen.
Daher wird der entsprechende Stellenanteil zu der A 11-Stelle verlagert.
Bei der E 9-Stelle verbleibt halbtags das Stadtmarketing.

Ordnungsabteilung (320)

Die befristet zur Unterstützung des Bereichs Waffenrecht eingerichtete Halbtagsstelle kann ab dem Jahr 2015 entfallen.

Bei der Friedhofsverwaltung wird ein Stellenanteil von 0,02 nicht mehr benötigt und somit gestrichen.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400)

a) Schulsekretariate:

Nach Beginn des Schuljahrs 2014/15 wurde anhand der aktuellen Schülerzahlen der Personalbedarf in den Schulsekretariaten neu berechnet.

Umzusetzen sind Mehrbedarfe in der Grundschule Horstring (0,03) und der Förderschule Nordring (0,07). Demgegenüber stehen jedoch Stellenanteile in Höhe von 0,02 die frei sind und zur teilweisen Deckung dieser Mehrbedarfe genutzt werden können, so dass insgesamt die Stellenmehrung nur 0,08 beträgt.

b) Schülerbetreuung:

Der Bedarf an Schülerbetreuung in den Grundschulen hat weiter zugenommen. Die bisher hierfür zur Verfügung gestellten vier Stellen reichen nicht mehr aus, um diesen zu decken.
Daher erfolgt eine Aufstockung auf fünf Stellen, die entsprechend dem Bedarf besetzt werden.
Die entstehenden Kosten werden über Elternbeiträge finanziert.

c) Sportanlagen

Derzeit werden die städtischen Sportanlagen von drei Stadionwarten betreut.
Im Rahmen der Landesgartenschau werden bzw. wurden neue Sportanlagen (Sporthalle, Kunstrasenplatz und Multifunktionsfeld) geschaffen. Nach Ende der Landesgartenschau im Spätjahr 2015 werden diese an die Stadt übertragen und fallen dann in den Zuständigkeitsbereich des Amts für Schulen, Kultur und Sport.

Die bisherigen Mitarbeiter benötigen nach derzeitigem Kenntnisstand eine zeitliche Entlastung im Umfang von 9 Stunden pro Woche, um die neuen Sportanlagen pflegen und unterhalten zu können. Ob dieser Zeitansatz tatsächlich ausreichend ist, kann jedoch erst abschließend beurteilt werden, wenn Erfahrungen (insbesondere mit der Pflege des Kunstrasenplatzes) gesammelt wurden.
Zur Unterstützung sollen daher zunächst 9 Stunden pro Woche durch geringfügig Beschäftigte zusätzlich zur Verfügung stehen, die vor allem Schließdienste übernehmen könnten. Dies entspricht einem Stellenanteil von 0,23.

d) Kulturabteilung:

Wie zur Haushaltskonsolidierung festgelegt, entfällt eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 6, nachdem der bisherige Stelleninhaber ausgeschieden ist.

Sozialamt (50)

Vom Sozialamt wurde insgesamt ein Mehrbedarf in Höhe von 2,98 Stellen angemeldet.
Alleine 1,90 davon resultieren aus dem deutlich gesteigerten Zustrom von Asylbewerbern.

Zu den erforderlichen Stellen im Einzelnen:

a) Zuarbeit Pflegestrukturplanung:

Für diesen Bereich ist eine Erhöhung von 0,32 in Entgeltgruppe 6 erforderlich.

Nach dem Landesgesetz über die Sicherstellung und Weiterentwicklung der pflegerischen Angebotsstruktur haben die Städte und Landkreise für ihr Gebiet Pflegestrukturpläne aufzustellen und regelmäßig fortzuschreiben.

Damit soll ermittelt werden, ob in den einzelnen Leistungsbereichen ein qualitativ und quantitativ ausreichendes und wirtschaftliches Versorgungsangebot unter Berücksichtigung der Trägervielfalt gegeben ist. Bei Bedarf sind Maßnahmen zur Sicherstellung und Weiterentwicklung einzuleiten.

Zur Umsetzung dieser Aufgabe wurden in der Vergangenheit bereits Vorbereitungen getroffen. Dafür steht bei der Seniorenbeauftragten ein Stellenanteil von 0,25 zur Verfügung.

Mit der im Rahmen der Pflegekonferenz bestehenden Arbeitsgruppe Pflegestrukturplanung, in der zahlreiche Partner aus den Diensten vertreten sind, wurde vereinbart, die Aufgabe im

kommenden Jahr methodisch anzugehen. Dazu sind umfangreiche Erhebungen und Recherchen anzustellen und für die Arbeitsgruppe aufzubereiten.

b) Grundsicherung, DV-Umstellung, allgemeine Unterstützung:

Für diesen Bereich wird eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 6 benötigt.

Im Bereich der Grundsicherung werden die Problemlagen immer komplexer. Längst gehören neben der klassischen Klientel (erwerbsunfähige Menschen oder ältere Menschen ohne ausreichende finanzielle Absicherung) auch ehemals Selbstständige, die nicht in gebotenem Umfang vorgesorgt haben, zu den Empfängern.
Ein privater Krankenversicherungsschutz, vorhandenes Wohneigentum, unterhaltspflichtige und unterhaltsfähige Angehörige lösen eine deutlich aufwändigere Sachbearbeitung aus, zumal oft der Erhalt des bisherigen Lebensstandards trotz des Bezuges von Grundsicherung im Vordergrund steht.

Parallel erfolgt derzeit eine umfangreiche Umstellung in allen Leistungsbereichen des SGB XII auf eine neue DV-Software, nachdem die früheren Programme vom Hersteller nicht mehr weiter gepflegt bzw. fortgeschrieben werden. Hier sind die Fallumstellungen äußerst sorgfältig vorzunehmen, um mittelfristig die Weiterentwicklungen effektiv einsetzen zu können.

Des weiteren ist aufgrund personeller Engpässe in diesem verantwortungsvollen Bereich eine Unterstützung in der Zuarbeit erforderlich.

c) Sozialdienst Eingliederungshilfe:

Hier wird eine Aufstockung in Höhe von 0,26 (Entgeltgruppe S 12) benötigt.

Die Weiterentwicklung der Eingliederungshilfe für Menschen mit Behinderungen wurde hinsichtlich ihrer finanziellen Auswirkungen im Rahmen der Haushaltsberatungen vom Sozialamt regelmäßig thematisiert. Hier ist insbesondere das Wunsch- und Wahlrecht der Eltern zu erwähnen, die in immer stärkerem Umfang den Besuch von Regeleinrichtungen bevorzugen. Dazu ist in fast allen Fällen ein Integrationshelfer zur Begleitung notwendig. Die Bedarfe gestalten sich individuell, vielfältig und unterschiedlich.

Bei unterschiedlichen Vorstellungen zur Ausgestaltung der Hilfe gilt es, in Absprache mit der Einrichtung und den Eltern den Bedarf objektiv zu ermitteln und die geeigneten Hilfen zu koordinieren.

Hier ist mit großer Sorgfalt durch eine sachgerechte Bewertung sicherzustellen, dass der Umfang der Hilfen bedarfsgerecht und nicht überzogen festgelegt wird. Vor diesem Hintergrund hat sich der Aufbau des bestehenden Sozialdienstes mit eigenem Fallmanagement etabliert und bewährt. Die steigenden Ansprüche erfordern den Ausbau im o. g. Umfang.

d) Betreuung der Asylbewerber (verwaltungsmäßige Abwicklung, Unterbringungsfragen):

Die stetige Zunahme der von der Aufnahmeeinrichtung für Asylbegehrende zugewiesenen Personen stellt das Sozialamt vor große Herausforderungen. Bis zum Jahresende rechnet das Sozialamt für das Jahr 2014 mit einem Neuzugang von insgesamt 100 bis 120 Personen. Im Vorjahr war die Zahl bereits ähnlich hoch. Das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge prognostiziert auch für 2015 vergleichbare Zahlen und appelliert an die Kommunen, entsprechend Vorsorge zu treffen.

Die Bedarfe sind vielfältig. Die Bemühungen, zunächst für angemessenen Wohnraum zu sorgen, sind sehr aufwändig. Bisher ist es gelungen, die betroffenen Menschen je nach Angebot und Nachfrage in Einzelappartements, bedarfsgerechten Wohnungen oder auch in kleineren Gruppen in geeigneten Gebäuden unterzubringen. Diese Strategie wird vom Sozialamt in engem Austausch mit Stadtvorstand und beteiligten Ämtern weiter verfolgt.

Bezüglich der Leistungen zum Lebensunterhalt bestehen große, zum Teil überzogene Erwartungen. Fast jede Zuweisung geht mit fortlaufend regelmäßigen Kontakten bei den

zuständigen Sachbearbeitern einher. Die Gespräche sind in der Regel zeitaufwändig und oft konfliktträchtig.

Beim Aufenthalt in der zugewiesenen Wohneinheit bestehen teilweise völlig unterschiedliche Vorstellungen über den Umgang mit fremdem Eigentum und den konventionellen Pflichten eines Mieters. Dies ist je nach Herkunft zwar grundsätzlich bedingt nachvollziehbar, gleichwohl erfordert unangemessenes Verhalten jedoch einen großen Steuerungsbedarf vor Ort, um die Eigentümer nicht zu brüskieren bzw. zu schädigen.

Beim Sozialamt und dem Jobcenter war bisher eine Stelle für den gemeinsamen Außendienst eingerichtet. Diese wurde mit einem Anteil von 0,10 beim Sozialamt und einem Anteil von 0,90 beim Jobcenter geführt.
Die aktuellen Gegebenheiten erfordern den kompletten Einsatz beim Sozialamt. Darüber besteht Einvernehmen mit dem Jobcenter. Der Stellenanteil von 0,90 wird daher vom Jobcenter zum Sozialamt verlagert.

e) Betreuung der Asylbewerber (pädagogische Betreuung, Vermittlung lebenspraktischer Kompetenzen)

Für diese Aufgabe soll eine Stelle der Entgeltgruppe S 12 geschaffen werden.

Dieser Bedarf knüpft an das unter Punkt d) Geschilderte an.
Die Ankunft in einer meiste wenig bis gar nicht vertrauten Kultur geht für die betroffenen Menschen mit sehr vielen Problemen und Fragestellungen einher. Dies geht weit über die Bereitstellung von Wohnraum und finanziellen Mitteln hinaus. Aus eigener Erfahrung und aus regelmäßigen Abstimmungsgesprächen mit kirchlichen Trägern, die ihrerseits entsprechende Kapazitäten zur Verfügung stellen, weiß das Sozialamt, dass die diesbezüglichen Bedarfe mit der Anzahl der zugewiesenen Personen auch dort permanent steigen.

Bisher findet ein Großteil dieser notwendigen Beratungsgespräche, die sich auf alle Lebenslagen beziehen, bei der Verwaltung statt. Das bindet umfangreiche Ressourcen und das Verstehen und Umsetzen der Empfehlungen ist damit nicht zwangsläufig gesichert.

Da sich viele Fragestellungen auf das unmittelbare familiäre Umfeld und die gängigen lebenspraktischen Anforderungen beziehen (z. B. Wohnsituation, Pflichten als Mieter, Arbeitserlaubnis, Sprachkurse, Arztbesuche), ist beabsichtigt, eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter mit festen Sprechzeiten „vor Ort“ anzusiedeln, also nach Möglichkeit in einem stark genutzten Gebäude, um eine niederschwellige zentrale Anlaufstelle zu bieten.

Parallel sollen von dort aus in Ergänzung zu dem unter d) beschriebenen Außendienst alle Wohnungen und sonstigen Unterkünfte regelmäßig besucht werden.

Wegen der unklaren Entwicklung soll die Stelle zunächst auf zwei Jahre ab Besetzung befristet werden.

Jobcenter

Die Stelle für einen Außendienstmitarbeiter war bisher auf das Sozialamt und das Jobcenter aufgeteilt. Zukünftig soll die Stelle komplett beim Sozialamt geführt werden (siehe Begründung dort).

Eine Stelle der Entgeltgruppe 6 (bisher 0,56) soll aufgestockt werden um 0,27 auf 0,83. Hier müssen Aufgaben abgedeckt werden, die bisher im Rahmen eines nicht bei der Stadt geführten Beschäftigungsverhältnisses erledigt wurden, nachdem aber dieses Personal kurzfristig nicht mehr zur Verfügung stand.

Bei zwei Stellen, die für ein zunächst befristetes Projekt eingerichtet sind, kann der kw-Vermerk um ein Jahr verlängert werden, nachdem die Trägerversammlung des Jobcenters die Weiterführung des Projekts für ein Jahr beschlossen hat.

Jugendamt (51)

Das Jugendamt hat insgesamt einen Mehrbedarf von 1,17 Stellen angemeldet.

Zu den Bedarfen im Einzelnen:

a) Beratung und Begleitung von Asylbewerberfamilien und Bürgerkriegsflüchtlingen:

Die Zahl der Asylsuchenden steigt derzeit stetig an (wie bereits beim Sozialamt beschrieben). Auch in Landau wächst die Anzahl der Asylsuchenden mit Kindern. Dieser Personenkreis stellt das Jugendamt vor neue Herausforderungen. Neben Sprachbarrieren und kulturellem Hintergrund kommt hinzu, dass diese Familien keine Informationen und keinen Zugang zu vorbeugenden und entlastenden Angeboten im Jugendhilfebereich (wie z. B. Beratungsstellen, Kindertagesstätten o. ä.) haben. Des weiteren zeigen viele Kinder aufgrund traumatischer Erlebnisse auffällige Verhaltensweisen.

In der Folge kommt es häufig zu krisenhaften Szenarien mit Polizeieinsätzen, Inobhutnahmen und Unterbringungen. Dies oft auch außerhalb der regulären Dienstzeiten.

Diesen sich wiederholenden Verläufen möchte das Stadtjugendamt mit einer zentralen Informations- und Beratungsstelle für Asylsuchende vorbeugen bzw. diese Vorkommnisse unterbrechen.

Als erste Anlaufstelle für die Familien ist ein umfangreiches Wissen über die vorhandenen Hilfestrukturen, eine gute Vernetzung mit anderen Institutionen und dem Dolmetscherpool sowie Kenntnisse im Asylrecht erforderlich.

Daher hat das Stadtjugendamt eine halbe sozialpädagogische Fachkraftstelle (Entgeltgruppe S 14) beantragt.

b) Fachdienst Eingliederungshilfe / Inklusionsfachdienst:

Nach § 35 a SGB VIII sind die Jugendämter auch für die Eingliederungshilfe seelisch behinderter Kinder und Jugendlicher zuständig. Dabei sind erzieherische Hilfen sowie heilpädagogische und therapeutische Leistungen zu prüfen und ggf. zu gewähren. Voraussetzung für diese Eingliederungshilfe ist neben einer fachärztlichen Stellungnahme auch eine Prüfung, inwieweit durch die Störung die Teilhabe am Leben in der Gesellschaft beeinträchtigt ist oder eine solche Beeinträchtigung zu erwarten ist.

Allein die fachärztliche Stellungnahme reicht nicht aus, es bedarf im Einzelfall immer auch einer umfassenden Einschätzung der vorhandenen oder drohenden Teilhabebeeinträchtigung. Diese Feststellungen erfordern eine spezielle Fachkenntnis sowohl im rechtlichen als auch im diagnostischen Bereich. Diese Aufgaben werden daher erfahrenen bzw. entsprechend geschulten Fachkräften der sozialen Arbeit übertragen.

Konnte die Stadt Landau auch in den letzten sechs Jahren die Fallzahlen und Ausgaben im Bereich der Jugendhilfeleistungen relativ konstant halten, so sind im Bereich der Eingliederungshilfe (wie bei allen rheinland-pfälzischen Jugendämtern) mittlerweile erhebliche Zuwächse zu verzeichnen. So hat sich die Anzahl der zu betreuenden seelisch behinderten Kinder und Jugendlichen von 29 in 2008 auf nun 58 Fälle verdoppelt.
Hinzu kommt auch, dass diese Fälle im weiteren Maßnahmeverlauf sehr zeitintensiv sind und der individuelle Hilfebedarf über die sonst übliche Hilfplanung weit hinaus geht. Des weiteren häufen sich in diesem Bereich Widerspruchs- und Klageverfahren.

Hier schlägt sich auch die Umsetzung des neuen Schulgesetzes nieder, das den Eltern zukünftig die Wahl zwischen Förder- und Regelschule überlässt. Beim Besuch einer Regelschule sind beeinträchtigte Kinder entsprechend ihrem individuellen Bedarf zu unterstützen (z. B. Begleitung durch einen Integrationshelfer). Zur Umsetzung der schulischen Inklusion hat das Land den Kommunen in Rheinland-Pfalz 10 Millionen Euro zur Verfügung gestellt. Landau wird davon

voraussichtlich einen Betrag in Höhe von ca. 200.000 Euro für den Jugend- und Sozialhilfebereich erhalten.

Aufgrund der erheblich angestiegenen Fallzahlen und den neuen Aufgaben im Rahmen der Inklusion hat das Stadtjugendamt eine halbe sozialpädagogische Fachkraftstelle (Entgeltgruppe S 14) für die Eingliederungshilfe beantragt. Damit soll eine ordnungsgemäße Sachbearbeitung mit regelmäßiger Hilfeplanung und Wahrnehmung der Steuerungsverantwortung des Jugendamts sichergestellt werden.

c) Umsetzung Elterngeld-Plus-Gesetz

Das Jugendamt rechnet mit einem Mehrbedarf ab Juli 2015 im Zusammenhang mit dem Inkrafttreten des Elterngeld-Plus-Gesetzes. Insbesondere die Beratung über die verschiedenen Zeit-, Wechsel- und Finanzierungsmodelle sowie die Ausdehnung auf bis zu 28 Monate Elternzeit wird sich nach Einschätzung des Jugendamtes deutlich erhöhen.
Mit dem vorhandenen Personalbestand ist dies voraussichtlich nicht in vollem Umfang leistbar.
Unter Berücksichtigung aktueller Fallzahlen und Bearbeitungszeiten soll zunächst ein zusätzlicher Stellenanteil von 0,17 im Stellenplan vorgesehen werden.
Vor tatsächlicher Inanspruchnahme dieses Kontingents wird jedoch zunächst der tatsächliche Mehrbedarf ermittelt.

Stadtbauamt (60)

Die Abteilung Straße (660) wurde umbenannt in Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur. Darunter wurden drei Sachgebiete gebildet:
Betrieb und Unterhalt (661)
Planung und Bau (662)
Mobilität und ÖPNV (663).

Nach Eintritt in die Freizeitphase der Altersteilzeit einer Mitarbeiterin des Sachgebiets Mobilität und ÖPNV wird deren Stelle, die bisher 0,70 umfasste, nur noch halbtags besetzt. Im Gegenzug wird eine andere Stelle in diesem Sachgebiet, die bisher mit 0,40 ausgewiesen war, auf eine Halbtagsstelle angehoben.
Somit ergibt sich eine Einsparung in Höhe von 0,10. Jedoch wird diese erst nach Ablauf der Freizeitphase der Altersteilzeit rechnerisch im Stellenplan wirksam.

Zoo (700)

An der Zookasse soll eine Stelle um 2 Stunden pro Woche erhöht werden. In der Vergangenheit hat sich gezeigt, dass das bisherige Zeitkontingent bei weitem nicht ausreicht, um die anfallenden Aufgaben zu erledigen. Neben der Tätigkeit an der Kasse wird auch der Zooshop betreut, wenn der Bedarf nicht durch die Aushilfskräfte gedeckt werden kann. Auch die Einarbeitung von Aushilfskräften und eine Mithilfe bei der Lagerhaltung sind erforderlich.

Im Bereich der Fahrer ist eine Anpassung von 0,13 erforderlich. Die Kosten für den Einsatz der Fahrer werden durch Einsparungen gedeckt.

Gebäudemanagement (820)

a) Reinigungskräfte

Nach Ausscheiden einer Reinigungskraft wurden die Arbeiten an eine externe Firma vergeben. Dadurch entfällt ein Stellenanteil von 0,45.

Bei Reinigungskräften in den Dienstgebäuden Maximilianstraße und Rathaus ist eine Aufstockung in Höhe von insgesamt 0,09 erforderlich.

b) Hausmeister

Es wurde festgelegt, dass das GML vom EWL die Aufgabe „Hausmeisterdienst in den Stadtteil-Grundschulen“ übernehmen soll. Hierfür sollen 1,50 Stellen der Entgeltgruppe 3 beim GML eingerichtet werden.

c) Bilanzbuchhaltung

Beim Gebäudemanagement war bisher eine halbe Stelle für eine/n Bilanzbuchhalter/in ausgewiesen (derzeit nicht besetzt).
Derzeit bestehen Überlegungen, ab 1. Januar 2016 beim Gebäudemanagement ein neues Buchungssystem einzuführen. Damit soll eine Verbesserung für den konsolidierten Abschluss erreicht werden, aber auch Vereinfachungen für die Haushaltsplanung und Auswertungen.

Derzeit sind die Kreditorenbuchhaltung und die Bilanzbuchhaltung über das aktuelle Buchungssystem zum EWL ausgelagert. Die Veränderung bedeutet auch, dass die Kreditorenbuchhaltung künftig selbständig vom Gebäudemanagement zu erledigen ist. Weiterhin besteht dann ein zwingender Bedarf an einem eigenen Bilanzbuchhalter, da die steuer- und handelsrechtlichen Fragen nicht bis ins Detail über die Werkleitung geklärt werden können.

Wegen der Aufstellung des Wirtschaftsplans für 2016 wird die Aufstockung und Besetzung der Bilanzbuchhaltung beim Gebäudemanagement bereits ab Mitte 2015 erforderlich.
Da die entsprechende Erstattung an den EWL wegfallen wird, ist diese Maßnahme kostenneutral.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2015

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 4 Abs. 1 LBesO: 43.840

Nr.	Text	4. Einstiegsebene (bisher höherer Dienst)					3. Einstiegsebene (bish. geh. techn. Dienst)		2. Einstiegsebene (bish. mittlerer Dienst)	
		A 16	A 15	A 14	A 13	zus.	A 13	A 13+Z	A 9	A 9+Z
1	**Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)**						insge-samt	davon	insge-samt	davon
1.1	Laut Stellenplan	0	4	3	2	9	0	0	1,5	0
1.2	abzüglich der Stellen nach § 23 Abs. 4 LBesG	0	0	1	0	1	0	0	0	0
1.3	abzüglich der Stellen des ärztlichen Dienstes nach § 23 Abs. 3 Nr. 1 b und 2 b LBesG	0	0	0	0	0	-	-	-	-
1.4	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2 und 1.3)	0	4	2	2	8	0	0	1,5	0
2	**Obergrenzenberechnung**									
2.1	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 3 LBesG	2	3	-	-	-	-	-	-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 23 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten*	-	-	-	-	-	-	entf.	-	entf.
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2	1	-	-	-	-	0	-	0

* – A 9 + Z nach Fußnote 3 zu BesGr. A 9 BBesO für bis zu 30 v.H. der Stellen in BesGr. A 9 (bisheriger mittlerer Dienst).
– A 13 + Z nach Fußnote 11 zu BesGr. A 13 BBesO für Beamte des bisherigen gehobenen **technischen** Dienstes bis zu 20 v.H. der Stellen dieser Laufbahn in BesGr. A 13.

Gemäß Haushaltsgenehmigung zum Stellenplan 2009 ist im Bereich A 15 eine Stellenüberschreitung um eine Stelle gegeben.
Von einer förmlichen Beanstandung wurde abgesehen. Jedoch besteht die Erwartung, dass die Stadt Landau bei den
nach A 15 ausgebrachten Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach Besoldungsgruppe A 16 BBesG absieht.

Dies wird berücksichtigt.

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: August 2014

	Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fachrichtung	Einstellungsjahr	Prüfungsjahr
I.	**BEAMTE AUF WIDERRUF**				
	Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(Allg. Verwaltung)	2013	2016
		2	(1 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebswirtschaft)	2014	2017
		4			
II.	**AUSZUBILDENDE**				
	a) Verwaltungsfachangestellte/r	4		2012	2015
		4		2013	2016
		5		2014	2017
		13			
	b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2013	2015
		1		2014	2017
		2			
	SUMME	**19**			

STELLENPLAN 2015

gem. Muster 12 zu § 5 Abs. 1 und 2 GemHVO

A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten

B. Sondervermögen nach Betriebszweigen
Gebäudemanagement Landau

C. Zusammenfassung

Hinweise:

Altersteilzeitstellen: Abkürzung ATZ
Arbeitsphase: Abkürzung AP
Freizeitphase: Abkürzung FP

Ersatzstellen sind grau hinterlegt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):
Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.
Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln
kw = künftig wegfallend

TH = Teilhaushalt
B = Betriebszweig

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
1. Beamte						
Hauptamtliche kommunale Wahlbeamte						
	Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,05	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,05	0,05	0,05	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	0,93	0,93	
	Amtfrau/-mann	A 11	2,05	2,20	2,20	
	Zwischensumme		3,05	3,13	3,13	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsrätin/-rat	A 12	0,00	0,05	0,05	
	Zwischensumme		0,00	0,05	0,05	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 10			**5,10**	**5,23**	**5,23**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 10 (Verwaltungsführung und Stabsstellen)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,00	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,00	2,13	2,13	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,58	0,58	0,50 (Gleichstellungsbeauftragte) besetzt S 15 (aufgrund bisheriger Tätigkeit u. Qualifikation der Stelleninhaberin)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,00	0,05	0,05	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,00	0,04	0,04	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	0,50 besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	0,00	0,10	0,10	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			**4,50**	**5,03**	**5,03**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 10			**9,60**	**10,26**	**10,26**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 11 (Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,93	0,93	0,93	
	Zwischensumme		0,93	0,93	0,93	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,88	
	Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
	Amtfrau/-mann	A 11	**4,00**	3,29	3,07	1,00 VA TZ (AP: 01.04.2013 - 30.06.2016, FP: 01.07.2016 - 30.06.2017) **+ 0,50 Verlagerung von Stelle E 9 (s.u.)** - 0,21 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	1,87	1,00 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt) 1,00 VA TZ (AP: 01.05.2013 - 28.02.2018, FP: 01.03.2018 - 30.11.2018)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2015
	Zwischensumme		9,00	8,29	7,82	
	Stadthauptsekretär/-in	A 8	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 11			**10,93**	**10,22**	**9,75**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,00	1,95	1,95	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**0,50**	1,00	1,00	**- 0,50 Verlagerung zu Stelle A 11 (s.o.)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	9,14	9,14	9,04	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,33	3,33	2,30	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	5,50	5,50	5,62	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11			**20,47**	**20,92**	**19,91**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 11			**31,40**	**31,14**	**29,66**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtrechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,50	
		A 15	0,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ ist entfallen
	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	0,93	0,93	besetzt E 14
	Zwischensumme		2,00	1,93	2,43	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtsrätin/-rat	A 12	3,00	2,93	2,93	
	Amtfrau/-mann	A 11	**2,00**	0,78	0,78	**+ 1,00 Umsetzung ku-Vermerk (von A 10 in A 11)**
		A 11	0,00	1,00	0,93	Ersatzstelle für ATZ A 10 ist entfallen
	Oberinspektor/-in	A 10	**4,15**	5,01	5,30	**- 1,00 Umsetzung ku-Vermerk (von A 10 in A 11)** + 0,14 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	Zwischensumme		10,15	9,72	10,94	
	Stadtinspektor/-in (2. Einstiegsamt)	A 9	**0,00**	0,50	0,50	**- 0,50 nach Ablauf der befristeten Stelle**
	Zwischensumme		0,00	0,50	0,50	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 12			**12,15**	**12,15**	**13,87**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 12 (Recht und Ordnung)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	6,15	6,01	5,08	1,00 besetzt E 8 + Zulage
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	21,00	21,00	20,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	5,89	5,85	5,85	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,14	6,14	6,79	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	0,50 ATZ (AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016), besetzt E 6 (BA)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2012, besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit überwiegendem Stellenanteil auf einer E 6-Stelle eingesetzt)
	geringfügig Beschäftigte/-r	gfB	**0,00**	0,02	0,02	**- 0,02, Wegfall**
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			**39,68**	**39,52**	**38,26**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 12			**51,83**	**51,67**	**52,13**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 13 (Schulen und Sport)						***KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der Grundschule Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten***
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,96	0,96	0,96	
	Zwischensumme		0,96	0,96	0,96	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 13			**0,96**	**0,96**	**0,96**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,90	0,78	0,78	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	7,79	7,65	7,65	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.06.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**12,03**	11,95	11,08	1,00 besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung) 1,00 ATZ (AP: 01.05.2008 - 30.04.2013, FP: 01.05.2013 - 30.04.2018) 0,50 zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr; Schulbuchausleihe), z. Zt. besetzt E 6 (wegen Besitzstandswahrung) und ATZ AP 01.08.2012 - 31.01.2015 FP 01.02.2015 - 31.07.2017 **+ 0,08 wegen veränderter Bedarfe an Schulen**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2018
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	nur nachrichtliche Ausweisung (Paul-Moor-Schule)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	**5,00**	4,00	3,87	**Schülerbetreuung, + 1,00 (erhöhter Bedarf)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TVöD)
	geringfügig Beschäftigte/-r	gfB	**0,23**	0,00	0,00	**+ 0,23 für Sportanlagen**
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			**30,27**	**28,70**	**29,06**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 13			**31,23**	**29,66**	**30,02**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,95	0,95	0,95	
	Rechtsoberrätin/-rat	A 14	0,00	0,07	0,07	
	Zwischensumme		0,95	1,02	1,02	
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,07	0,89	1,00 VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.07.2017, FP: 01.08.201 31.07.2018)
	Amtsrätin/-rat	A 12	**4,00**	3,14	3,14	1,00 besetzt Bauamtsrat 1,00 besetzt A 11 **+ 1,00 wegen Neubewertung (von A 11 in A 12)** - 0,14 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	Amtfrau/-mann	A 11	**2,45**	3,87	2,92	**- 1,00 wegen Neubewertung (von A 11 in A 12)** - 0,42 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015)
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015
	Oberinspektor/-in	A 10	3,50	3,76	3,77	1,00 besetzt A 9 (2. Einstiegsamt)
	Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	A 9	3,00	3,00	3,00	2,00 Pool-Stellen für Anwärter nach Laufbahnprüfung; kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahrs
	Zwischensumme		14,95	15,84	15,22	
	Stadtsekretär/-in	A 6	1,00	1,00	0,50	0,50 kw nach Ablauf Finanzierung durch Jobc. (Postdien VATZ (AP: 01.06.2013 - 30.04.2015, FP: 01.05.2015 - 31.03.2017)
	Zwischensumme		1,00	1,00	0,50	
Beamtinnen und Beamte des feuerwehrtechnischen Dienstes						
	Brandamtsrätin/-rat	A 12	1,00	0,95	0,95	
	Zwischensumme		1,00	0,95	0,95	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 14			**17,90**	**18,81**	**17,69**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 14 (Hauptamt)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	0,92	0,92	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	**6,00**	4,07	5,07	3,00 ku E 9 entfällt wegen Neubewertung **+ 2,00 wegen Neubewertung (E 9 in E 10)** - 0,07 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**7,73**	8,92	6,85	**- 2,00 wegen Neubewertung (E 9 in E 10)** **+ 0,95 wegen Umwandlung Stelle E 6 in E 9** **+ 0,14 Aufstockung einer Stelle** - 0,28 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ Entgeltgr. 8 (s. u.), kw 01.03.2016
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	8,04	8,04	6,54	1,00 für Aufgaben im Zusammenhang mit der LGS, seit 03.06.2014, befristet bis 31.12.2015 1,50 für Aufgaben in Zusammenhang mit Tourismus-büro auf der LGS, befristet von 01.01.-31.12.2015 2,91 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016), besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 10 nach Neubewertung Ersatzstelle bereits in E 10 (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	besetzt E 9 (BA) und ATZ (AP: 01.09.2005 - 25.11.2010, FP: 26.11.2010 - 31.08.2015)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.09.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**15,36**	16,45	16,45	0,08 kw zum nächstmöglichen Zeitpunkt 0,50 ku E 3 (Telefonzentrale) **- 0,95 Umwandlung von E 6 in E 9** - 0,14 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	1,00 ATZ (AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016) ku E 5 (Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen, s.u.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017) besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen); kw 0,50 zum nächstmögl. Zeitpunkt
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ (E 6), kw 01.09.2016 Ursprungsstelle ist E 6 mit ku-Vermerk E 5. Ersatzstelle wird schon in E 5 ausgewiesen.
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2017
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
	geringfügig Beschäftigte/-r	gfB	4,16	4,16	0,16	4,00 Aushilfskräfte für Landesgartenschau, befristet von 01.04. - 31.10.2015
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			**51,29**	**51,56**	**46,49**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 14			**69,19**	**70,37**	**64,18**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 15 (Kultur, Archiv und Museum, Bibliothek, VHS und Zoo)						***zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. zum Stellenplan 2015) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6 bei städt. Galerien (siehe kw-Vermerk bei E 6)***
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	0,04	0,04	0,04	
	Amtsrätin/-rat	A 12	**0,00**	1,00	1,00	**Umsetzung ku-Vermerk nach Neubewertung (E 9)**
	Zwischensumme		0,04	1,04	1,04	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 15			**0,04**	**1,04**	**1,04**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 14	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	2,00	2,00	2,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	3,00	3,00	3,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**4,10**	3,10	3,10	**+ 1,00 wegen Umwandlung einer Stelle nach Neubewertung (bisher A 12)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,83	1,83	1,83	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,25	3,75	3,75	0,50 Zooschule, kw 31.12.2018 **- 0,50 Umsetzung kw-Vermerk (siehe Erläuterung ob**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**14,58**	15,53	14,53	1,00 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) **- 1,00 Verlagerung einer Stelle zum GML (Hausmeist** + 0,05 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2 ü	**2,36**	2,31	2,30	**+ 0,05 Zookasse (s. textl. Erläuterungen)**
	geringfügig Beschäftigte	gfB	**0,76**	0,63	0,65	**+ 0,13 Anpassung an tats. Bedarf**
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			**32,96**	**33,23**	**32,24**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 15			**33,00**	**34,27**	**33,28**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 16 (Soziales)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	0,65	VATZ (AP: 01.03.2013 - 29.02.2016, FP: 01.03.2016 - 30.09.2017)
	Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	2,00	1,93	1,93	
	Oberinspektor/-in	A 10	8,80	8,80	8,80	1,00 vorübergehend besetzt A 11 1,00 besetzt A 9
	Zwischensumme		12,80	12,73	12,38	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 16			**12,80**	**12,73**	**12,38**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	0,93	0,93	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	9,55	9,52	8,45	1,00 besetzt E 8 + Zulage 2,00 für Projekt zeitl. befristet für 1 Jahr ab Besetzung; Kosten werden durch den Bund getragen.
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,54	5,54	5,54	0,77 besetzt E 6 + persönl. Zulage
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**5,54**	4,77	3,71	1,00 ATZ (AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019) **+ 0,50 neue Stelle Grundsicherung u. a.** **+ 0,27 Aufstockung Jobcenter**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.05.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**0,82**	0,50	0,50	**+ 0,32 Aufstockung gem. Erläuterungen Sozialamt** besetzt E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	**4,77**	3,51	3,51	**+ 1,00 neue Stelle Betreuung Asylbewerber** **+ 0,26 Aufstockung gem. Erläuterungen Sozialamt**
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16			**28,82**	**26,37**	**25,24**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 16			**41,62**	**39,10**	**37,62**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
	Oberinspektor/-in	A 10	10,31	10,19	9,69	1,00 besetzt E 9 1,00 kw abhängig von Landesförderung
	Zwischensumme		12,01	11,89	11,39	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 17			**12,01**	**11,89**	**11,39**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	**2,31**	2,14	2,14	**+ 0,17 für evt. Bedarf ab Juli 2015**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ-Stelle E 5 (s.u.), kw 01.01.2016 Ersatzstelle wird aufgrund Neubewertung bereits in E 8 ausgewiesen
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,75	2,75	2,75	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	1,00 ATZ (AP: 01.01.2006 - 31.12.2010, FP: 01.01.2011 - 31.12.2015), besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung; Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen (s. o.)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Zwischensumme Beschäftigte		8,46	8,29	8,54	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 17 (Jugend)						
	Übertrag Beschäftigte		8,46	8,29	8,54	
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 17	3,00	2,90	1,40	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015); Ersatzstelle hierfür siehe S 11
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	**8,99**	7,99	7,65	0,50 ATZ (AP: 01.10.2008 - 30.09.2013, FP: 01.10.2013 - 30.09.2018) **+ 0,50 neue Stelle Beratung Asylbewerber** **+ 0,50 neue Stelle Inklusionsfachdienst**
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 14	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2018
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	6,26	6,26	5,19	1,00 ATZ (AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017) 0,50 Adoptionsvermittlungsstelle
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 12	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.02.2017
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	4,25	4,25	3,75	2,00 Schulsozialarbeit
	Beschäftigte im sozialen Erziehungsdienst	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ S 17, kw 01.10.2015 wird nur noch in S 11 ausgewiesen
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17			**30,96**	**29,69**	**29,03**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 17			**42,97**	**41,58**	**40,42**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsrätin/-rat	A 12	0,97	0,90	0,90	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,50	1,50	1,50	
	Oberinspektor/-in	A 10	**2,40**	2,30	2,30	**+ 0,10 (wird zukünftig ausgeglichen durch Wegfall bei Stelle E 8, wenn dort die ATZ beendet ist)**
	Zwischensumme		4,87	4,70	4,70	
Beamtinnen und Beamte des bautechnischen Dienstes						
	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
	Oberbaurätin/-rat	A 14	2,00	2,00	2,00	
	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	A 13	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		4,00	4,00	4,00	
	Bauamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
Beamtinnen und Beamte des vermessungstechnischen Dienstes						
	Vermessungsamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Vermessungsamfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		2,00	2,00	2,00	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 18			**11,87**	**11,70**	**11,70**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 18 (Bauamt)						
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	5,20	5,20	4,70	1,00 Bauausstellung (01.07.2013 - 31.12.2017); zuk. besetzt E 11 + Zulage 1,00 ATZ (AP: 01.07.2012 - 31.12.2014, FP: 01.01.2015 - 30.06.2017)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	8,45	8,45	8,95	1,00 befristet von 01.08.2013 - 31.12.2017 0,50 besetzt A 10
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,01	2,01	2,01	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	8,50	8,43	8,43	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	9,20	9,15	8,80	0,70 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg) und ATZ (AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019) **kw 0,20 nach Ende ATZ** 1,94 besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	**0,50**	0,70	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2019 **geplante Reduzierung bei Ursprungsstelle wird bei Ersatzstelle schon umgesetzt**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	3,50	3,50	3,00	0,50 kw 31.12.2017
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,69	1,69	1,69	1,00 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) 0,26 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			**39,55**	**39,43**	**38,58**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 18			**51,42**	**51,13**	**50,28**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 19 (Umwelt)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Amtsrätin/-rat	A 12	0,03	0,03	0,03	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	0,93	0,93	
	Zwischensumme		1,03	0,96	0,96	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 19			**1,03**	**0,96**	**0,96**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,80	0,80	0,80	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,55	0,55	0,55	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,53	2,53	2,53	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,20	2,20	2,20	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,46	0,46	0,46	0,39 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			**7,04**	**7,04**	**7,04**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 19			**8,07**	**8,00**	**8,00**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Teilhaushalt 20 (Allgemeine Finanzwirtschaft)						
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	0,07	0,07	0,07	
	Zwischensumme		0,07	0,07	0,07	
SUMME BEAMTE TEILHAUSHALT 20			**0,07**	**0,07**	**0,07**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,03	0,03	0,03	
SUMME BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20			**0,03**	**0,03**	**0,03**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE TEILHAUSHALT 20			**0,10**	**0,10**	**0,10**	

Stellenplan 2015 **A. Stadtverwaltung nach Teilhaushalten**	Entgeltgr. / Besoldungs	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	Stellenvermerke u. Erläuterungen
Zusammenfassung Stadtverwaltung				
Summe Beamte Stadtverwaltung	**84,86**	**85,76**	**85,04**	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung	**285,57**	**281,52**	**270,91**	
Summe Beamte und Beschäftigte Stadtverwaltung	**370,43**	**367,28**	**355,95**	

Stellenplan 2015 **B. Sondervermögen**		Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
1. Beamte						
Beamtinnen und Beamte des allgemeinen Verwaltungsdienstes						
	Stadtoberverwaltungsrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
	Zwischensumme		1,00	1,00	1,00	
	Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
	Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,56	VATZ (AP: 01.03.2013 - 31.08.2016, FP: 01.09.2016 - 31.08.2018)
	Zwischensumme		2,00	2,00	1,56	
SUMME BEAMTE GML			**3,00**	**3,00**	**2,56**	
2. Beschäftigte						
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	1,00	1,00	1,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	5,00	5,00	5,00	
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	**3,00**	2,42	1,92	**+ 0,50 Aufstockung Stelle Bilanzbuchhaltung** + 0,08 wegen geänderter Verrechnung auf TH
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**2,00**	1,00	1,00	**+ 1,00 wegen Neubewertung Stelle (von E 8 in E 9)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	**3,00**	3,00	2,90	**- 1,00 wegen Neubewertung Stelle (von E 8 in E 9)** **+ 1,00 wegen Neubewertung Stelle (von E 5 in E 8)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	6,00	6,00	5,50	1,00 ATZ (AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015) 1,00 besetzt E 5
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.11.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	11,00	11,00	10,00	1,00 ATZ (AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015) 1,00 ATZ (AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019) und besetzt E 6 3,00 besetzt E 6 **+ 1,00 Verlagerung einer Stelle aus TH 15 (Hausmeist** **- 1,00 wegen Neubewertung (von E 5 in E 8)**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.10.2015
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	1,00 Ersatzstelle für ATZ, kw 01.03.2019
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	**9,50**	8,00	8,00	2,00 besetzt E 5 (BA) **+ 1,50 für neue Aufgabe Hausmeisterdienst an Stadtteil-Grundschulen**
	tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	**3,78**	4,14	4,14	1,00 besetzt E 3 (BA) **+ 0,09 wegen Mehrbedarf** **- 0,45 Wegfall nach Eintritt Stelleninh. in Ruhestand**
SUMME BESCHÄFTIGTE GML			**44,28**	**41,56**	**42,46**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE GML			**47,28**	**44,56**	**45,02**	

Stellenplan 2015		HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	
A. Stadtverwaltung					
Teilhaushalt 10	Summe Beamte	5,10	5,23	5,23	
	Summe Beschäftigte	4,50	5,03	5,03	
	gesamt	**9,60**	**10,26**	**10,26**	
Teilhaushalt 11	Summe Beamte	10,93	10,22	9,75	
	Summe Beschäftigte	20,47	20,92	19,91	
	gesamt	**31,40**	**31,14**	**29,66**	
Teilhaushalt 12	Summe Beamte	12,15	12,15	13,87	
	Summe Beschäftigte	39,68	39,52	38,26	
	gesamt	**51,83**	**51,67**	**52,13**	
Teilhaushalt 13	Summe Beamte	0,96	0,96	0,96	
	Summe Beschäftigte	30,27	28,70	29,06	
	gesamt	**31,23**	**29,66**	**30,02**	
Teilhaushalt 14	Summe Beamte	17,90	18,81	17,69	
	Summe Beschäftigte	51,29	51,56	46,49	
	gesamt	**69,19**	**70,37**	**64,18**	
Teilhaushalt 15	Summe Beamte	0,04	1,04	1,04	
	Summe Beschäftigte	32,96	33,23	32,24	
	gesamt	**33,00**	**34,27**	**33,28**	
Teilhaushalt 16	Summe Beamte	12,80	12,73	12,38	
	Summe Beschäftigte	28,82	26,37	25,24	
	gesamt	**41,62**	**39,10**	**37,62**	
Teilhaushalt 17	Summe Beamte	12,01	11,89	11,39	
	Summe Beschäftigte	30,96	29,69	29,03	
	gesamt	**42,97**	**41,58**	**40,42**	
Teilhaushalt 18	Summe Beamte	11,87	11,70	11,70	
	Summe Beschäftigte	39,55	39,43	38,58	
	gesamt	**51,42**	**51,13**	**50,28**	
Teilhaushalt 19	Summe Beamte	1,03	0,96	0,96	
	Summe Beschäftigte	7,04	7,04	7,04	
	gesamt	**8,07**	**8,00**	**8,00**	
Teilhaushalt 20	Summe Beamte	0,07	0,07	0,07	
	Summe Beschäftigte	0,03	0,03	0,03	
	gesamt	**0,10**	**0,10**	**0,10**	
Stadtverwaltung	**Summe Beamte**	**84,86**	**85,76**	**85,04**	
	Summe Beschäftigte	**285,57**	**281,52**	**270,91**	
	gesamt	**370,43**	**367,28**	**355,95**	
B. Sondervermögen					
Gebäudemanagement	**Summe Beamte**	3,00	3,00	2,56	
	Summe Beschäftigte	44,28	41,56	42,46	
	gesamt	**47,28**	**44,56**	**45,02**	
Summe Beamte Stadtverwaltung und Sondervermögen		**87,86**	**88,76**	**87,60**	
Summe Beschäftigte Stadtverwaltung und Sondervermögen		**329,85**	**323,08**	**313,37**	
SUMME BEAMTE UND BESCHÄFTIGTE STADTVERWALTUNG UND SONDERVERMÖGEN		**417,71**	**411,84**	**400,97**	**5,87**

Stellenplan 2015
Darstellung nach Organisationseinheiten

Nur zum INTERNEN Gebrauch!

Vorbemerkungen:

Altersteilzeitstellen:	Abkürzung ATZ
Arbeitsphase:	Abkürzung AP
Freizeitphase:	Abkürzung FP

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von tariflich Beschäftigten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition berücksichtigt.

Die Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen von Beamten sind, sofern nicht anders angegeben, nicht in der Gesamtaddition und nicht in der Obergrenzenberechnung berücksichtigt.

Voraussetzungslose Altersteilzeit für Beamte (VA TZ):
Die tatsächliche Besetzung wird ab Eintritt in die Arbeitsphase bis Ende der Freizeitphase entsprechend dem Teilzeit-Prozentsatz angegeben.
Ersatzstellen werden zukünftig analog wie Ersatzstellen zu Altersteilzeitstellen (s. o.) angegeben.

ku = künftig umzuwandeln
kw = künftig wegfallend

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	00 - Stadtvorstand						
	010 - Oberbürgermeister						
		Oberbürgermeister	B 6	1,00	1,00	1,00	
	012 - persönlicher Referent						
		tariflich Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 010		**2,00**	**2,00**	**2,00**	
	020 - Bürgermeister						
		Bürgermeister	B 4	1,00	1,00	1,00	
		Summe 020		**1,00**	**1,00**	**1,00**	
	060 - Rechnungsprüfungsamt						
		Stadtverwaltungsrätin-/rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Summe 060		**5,00**	**5,00**	**5,00**	
	070 - Personalrat						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt EG 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Summe 070		**1,50**	**1,50**	**1,50**	
	080 - Gleichstellungsstelle						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	besetzt S 15 (aufgrund der bisherigen Tätigkeit und der Qualifikation der Stellen-inhaberin)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		Summe 080		**1,00**	**1,00**	**1,00**	
		Stellen 00 gesamt		**10,50**	**10,50**	**10,50**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	100 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**1,00**	0,86	0,86	**+ 0,14, siehe textl. Erläuterungen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 9**	**0,95**	1,00	1,00	**Änderung Stellenwert, siehe textl. Erläuterungen und Verlagerung eines Stellenanteils zu Stelle E 6**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**0,55**	0,50	0,50	**Verlagerung eines Stellenanteils von Stelle E 9 (s.o.) zu dieser Stelle**
	Vorzimmer u. Fahrer Stadtvorstand						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Ortsverwaltungen						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,31	2,31	2,31	0,08 kw zum nächstmögl. Zeitpunkt (OVB Godramstein)
		Stellen 100 gesamt		**11,19**	**11,05**	**11,05**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	110 - Personal- und Organisationsabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,82	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2013 - 31.07.2017 FP: 01.08.2017 - 31.07.2018
	Sachgebiet Personal (113)						
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	2,00	2,00	2,00	kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,00	0,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,91	1,91	1,91	besetzt Entgeltgruppe 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet Organisation (112)						
		Amtfrau/-mann	**A 12**	1,00	1,00	1,00	**Umwandlung von A 11 in A 12 aufgrund Neubewertung**
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 31.08.2010 FP: 01.09.2010 - 31.08.2015
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Sachgebiet Zentrale Dienste (111)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Arbeitssicherheitskontrolleur (besetzt Entgeltgruppe 5 + Zulage)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	ku E 3
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016 ku Entgeltgruppe 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2016 Ausweisung in E 5 gem. ku-Vermerk bei Ursprungs-stelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017 besetzt Entgeltgruppe 6 (Einzelfallentscheidung aus persönlichen Gründen) kw 0,50 (Ersatzstelle wird schon so ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Ersatz für ATZ, kw 01.10.2017 Ausweisung gem. Vermerk Urspungsstelle nur 0,50
		Sekretär	A 6	1,00	1,00	0,50	V ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2013 - 30.04.2015 FP: 01.05.2015 - 31.03.2017 kw 0,50 nach Ablauf der Finanzierung durch das Jobcenter (Postdienstleistungen für Jobcenter)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	0,00	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.04.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	
		geringfügig Beschäftigte	gfB	0,16	0,16	0,16	
		Stellen 110 gesamt		**20,60**	**20,60**	**19,92**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 120 - DV-Abteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	3,00	3,00	3,00	**ku-Vermerke (E 9) entfallen wegen Neubewertung**
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 10**	1,00	1,00	1,00	**Umwandlung von E 9 in E 10 wegen Neubewertung**
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 10**	1,00	1,00	0,00	**Umwandlung von E 9 in E 10 wegen Neubewertung**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016 **ku E 10 wegen Neubewertung**, siehe Ersatzstelle besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 10**	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2016 **Stelle wurde neu bewertet nach E 10** daher wird Ersatzstelle schon in E 10 ausgewiesen
		Stellen 120 gesamt		**8,50**	**8,50**	**8,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt 140 - Pressestelle						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt A 11
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 140 gesamt		**3,00**	**3,00**	**3,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	150 - Brand- u. Katastrophenschutz						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Brandamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	6,00	6,00	6,00	
		Stellen 150 gesamt		**9,50**	**9,50**	**9,50**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	10 - Hauptamt						
	160 - Zentrale Vergabestelle						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	besetzt Bauamtsrat
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,45	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		160 gesamt		**3,50**	**3,50**	**3,45**	
		STELLEN 10 GESAMT		**56,29**	**56,15**	**54,92**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	200 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	**1,00**	0,50	0,50	**Verschiebung Stellenanteil, siehe textl. Erläuterungen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	**0,50**	1,00	1,00	**Verschiebung Stellenanteil, siehe textl. Erläuterungen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 240
		Stellen 200 gesamt		**3,00**	**3,00**	**3,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	210 - Stadtkasse						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,90	
		Hauptsekretär/-in	A 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,00	3,00	3,00	
		Stellen 210 gesamt		**14,50**	**14,50**	**13,67**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	220 - Steuerabteilung						
		Amtmann/-frau	A 11	1,00	1,00	0,76	VA TZ (Arbeitsphase: 01.04.2013 - 30.06.2016, Freizeitphase: 01.07.2016 - 30.06.2017)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,47	1,47	1,47	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,65	0,65	0,65	
		tarif. Beschäftigte/-r	E 6	0,68	0,68	0,65	
		Stellen 220 gesamt		**4,80**	**4,80**	**4,53**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	230 - Liegenschaftsabteilung						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt)
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	0,87	VA TZ (Arbeitsphase: 01.05.2013 - 28.02.2018, Freizeitphase: 01.03.2018 - 30.11.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,70	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,85	
		Stellen 230 gesamt		**3,70**	**3,70**	**3,42**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung						
	240 - Kämmereiabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,88	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	2,00	2,00	2,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	besetzt A 10
		Stadtinspektor/-in	A 9 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	kw 31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 200
		Stellen 240 gesamt		**5,50**	**5,50**	**5,38**	
		STELLEN 20 GESAMT		**31,50**	**31,50**	**30,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	300 - interner Bereich						
		Rechtsdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,50	0,25 besetzt A 13
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 310
		Stellen 300 gesamt		**1,50**	**1,50**	**2,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	310 - Rechtsabteilung						
		Rechtsoberrätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	besetzt E 14
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	weitere 0,5 siehe 300
	Sachgebiet 311						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8 + Zulage
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,63	0,63	0,63	
	Sachgebiet 312						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 310 gesamt		**5,13**	**5,13**	**5,13**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	320 - Ordnungsabteilung						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 321						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	5,50	5,50	4,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		Stadtinspektor/-in	A 9 (2. Einstiegsamt)	**0,00**	0,50	0,50	**befristete Stelle entfällt ab 2015**
	Sachgebiet 323						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
	Sachgebiet 324						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	1,50	
		Übertrag		**19,00**	**19,50**	**18,50**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung 320 - Ordnungsabteilung						
		Übertrag		**19,00**	**19,50**	**18,50**	
	Sachgebiet 325						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Amtsinspektor/-in	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,27	Ersatzstelle, kw 01.04.2016 besetzt E 6 (Stelleninhaberin ist mit ihrem überwiegenden Stellenanteil auf einer E6-Stelle eingesetzt)
		geringfügig Beschäftigte/-	GfB	**0,00**	0,02	0,02	**Stelle entfällt**
	Sachgebiet 326						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	6,00	6,00	6,00	
	Sachgebiet 327						
		Oberinspektor/-in	A 11	1,00	1,00	0,50	Umsetzung des ku-Vermerks (von A 10 in A 11)
		Amtfrau/-mann	A 11	0,00	1,00	1,00	Ersatzstelle für ATZ entfällt
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	3,00	3,00	3,00	
	Politessen/Hilfspolizeibeamte						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	6,14	6,14	6,79	
		Stellen 320 gesamt		**39,14**	**39,66**	**39,83**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	30 - Amt für Recht und öffentliche Ordnung						
	330 - Standesamt						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,00	0,00	0,85	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	0,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,15	1,15	1,15	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,76	1,76	1,76	
		Stellen 330 gesamt		**5,91**	**5,91**	**5,76**	
		STELLEN 30 GESAMT		**51,68**	**52,20**	**52,72**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	350 - Umweltamt						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 12	1,00	1,00	1,00	
	351 - Abteilung Umweltschutz						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
	352 - Grünflächenabteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,65	0,65	0,65	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
	353 - Abteilung Landespflege und Umweltplanung						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.	E 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		Stellen 350 gesamt		**9,97**	**9,97**	**9,97**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport						
	400 - interner Bereich						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,82	0,82	0,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,25	0,50 für Schulbuchausleihe; zu besetzen nur von Mai bis August (jedes Jahr) aktuelle Stelleninhaberin: ATZ: AP 01.08.2012 - 31.01.2015 FP 01.02.2015 - 31.07.2017 besetzt E 6 (Besitzstandswahrung bei ATZ)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,00	0,00	Ersatzstelle für ATZ, kw 01.08.2017
	Grundschulen						***KEF: Verwaltung ist beauftragt, ein Konzept für die Zukunft der GS Arzheim im Rahmen der Entwicklung der Schülerzahlen auszuarbeiten.***
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**2,65**	2,64	2,62	**Veränderung wegen Entwicklung Schülerzahlen siehe textl. Erläuterungen**
		Schülerbetreuung	E 2	**5,00**	4,00	3,87	**Veränderung wegen Entwicklung Schülerzahlen siehe textl. Erläuterungen**
	Realschule +						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,08	1,08	1,00	
	Sonderschule L						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**0,62**	0,55	0,55	**Veränderung wegen Entwicklung Schülerzahlen siehe textl. Erläuterungen**
	Paul-Moor-Schule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Stelle wird nur nachrichtlich ausgewiesen, da sie im Stellenplan des Zweckverbands enthalten ist, und geht nicht in die Gesamtaddition ein.
	Schulzentrum Ost / IGS						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		Küchenhilfe	E 1	0,32	0,32	0,31	besetzt E 2 (aufgrund Überleitung BAT / TVöD)
	Berufsbildende Schule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,82	1,82	1,82	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,65	1,65	1,65	
	Volkshochschule						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,83	0,83	0,83	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		Übertrag		**24,82**	**23,74**	**23,25**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 400 - interner Bereich						
		Übertrag		**24,82**	**23,74**	**23,25**	
	Gymnasien ESG						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2005 - 31.05.2010 FP: 01.06.2010 - 31.05.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,87	Ersatzstelle, kw 01.06.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,84	0,84	0,84	
	MSG						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,86	0,86	0,86	
	OHG						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,20	1,20	1,18	
	Sporteinrichtungen Rundsporthalle						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.05.2008 - 30.04.2013 FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.05.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,00	1,00	1,00	
		geringfügig Beschäftigte/-r	gfB	**0,23**	0,00	0,00	**+ 0,23 wegen neu anfallender Aufgaben ab Herbst 2015, siehe textl. Erläuterungen**
		Stellen 400 gesamt		**33,95**	**32,64**	**33,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 410 - Kulturabteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,39	0,39	0,39	
		geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,08	0,08	0,08	
	städt. Galerien						***zur Haushaltskonsolidierung zukünftig (vorauss. ab Stellenplan 2015) Personalreduzierung um 0,50 Stelle E 6***
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**0,00**	0,50	0,50	**Umsetzung des kw-Vermerks (s. Anmerkung oben)**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**0,00**	1,00	1,00	**Verlagerung der Stelle zum GML**
		Stellen 410 gesamt		**2,47**	**3,97**	**3,97**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 420 - Archiv und Museum						
		Archivoberrätin/-rat	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtsrätin/-rat	**E 9**	1,00	1,00	1,00	**Umsetzung des ku-Vermerks nach Neubewertung der Stelle.** Derzeit noch besetzt A 12
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 420 gesamt		**3,00**	**3,00**	**3,00**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport 430 - Stadtbibliothek						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	3,41	3,41	3,41	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	0,59	0,59	0,58	besetzt E 5 (überwiegend auf E5-Stelle eingesetzt)
		Stellen 430 gesamt		**8,00**	**8,00**	**7,99**	
		STELLEN 40 GESAMT		**47,42**	**47,61**	**47,96**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend 500 - Sozialamt						
	Abt. 501						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	0,65	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 29.02.2016, Freizeitphase: 01.03.2016 - 30.09.2017)
	Sachgebiet 5011						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,63	0,63	0,63	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**0,82**	0,50	0,50	besetzt E 6 (Einzelfallentscheidung aus persönl. Gründen) **+ 0,32 (Unterstützung Pflegestrukturplanung), siehe textl. Erläuterungen**
	Sachgebiet 5012						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,60	1,60	1,60	
	Sachgebiet 5013						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	vorübergehend besetzt A 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	**1,00**	0,00	0,00	**neue Stelle (pädagogische Betreuung von Asylbewerbern), siehe textl. Erläuterungen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8 mit Zulage zu E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**0,50**	0,00	0,00	**neue Stelle Grundsicherung, DV-Unterstützung u. a., siehe textl. Erläuterungen**
	Außendienst						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**1,00**	0,10	0,05	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019 **+ 0,90, Verlagerung des bisher beim Jobcenter geführten Stellenanteils zum Sozialamt**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**1,00**	0,10	0,10	Ersatzstelle, kw 01.05.2019 wird zukünftig komplett beim Sozialamt geführt, siehe Hinweis bei Ursprungsstelle
	Abt. 502						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	2,80	2,80	2,80	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	**1,54**	1,28	1,28	**+ 0,26 (Eingliederungshilfe), siehe textl. Erl.**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,60	0,60	0,60	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 500 ohne Jobcenter		**25,53**	**22,55**	**22,25**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	Jobcenter						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,78	1,78	1,71	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	2,00	2,00	1,00	zeitl. befristet für Dauer der Finanzierung des Projekts (derzeit bis Ende 2015)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,77	0,77	0,77	besetzt E 6 + persönl. Zulage
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,77	0,77	0,77	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**0,00**	0,90	0,45	Altersteilzeit (Blockmodell) AP: 01.05.2009 - 30.04.2014 FP: 01.05.2014 - 30.04.2019 **- 0,90, Verlagerung des Stellenanteils zum Sozialamt**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**0,00**	0,90	0,90	Ersatzstelle, kw 01.05.2019 wird zukünftig komplett beim Sozialamt geführt, siehe Hinweis bei Ursprungsstelle
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	**1,27**	1,00	0,44	**+ 0,27, siehe textl. Erläuterungen**
		Stellen Jobcenter		**16,09**	**16,72**	**15,54**	
		Stellen 500 + Jobcenter gesamt		**41,62**	**39,27**	**37,79**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	50 - Soziales und Jugend						
	510 - Jugendamt						
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Abteilung 511 (Kinderbetreuung u. Finanzen)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
	Wirtschaftl. Jugendhilfe						
		Amtfrau/-mann	A 11	0,70	0,70	0,70	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
	Vormundschaften						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,80	1,80	1,80	1,00 besetzt E 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2008 - 30.09.2013 FP: 01.10.2013 - 30.09.2018
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,50	Ersatzstelle; kw 01.10.2018
	Unterhaltsvorschuss						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,66	1,66	1,66	
	Kinderbetreuung						
		Stadtoberinspektor/-in	A 10	0,60	0,60	0,60	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,75	0,75	0,69	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	0,25	0,25	0,25	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Erziehungs-/Betreuungsgeld						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	**1,81**	1,64	1,64	**+ 0,17 ab 01.07.2015, siehe textl. Erläuterungen**
	Abteilung 512 (Jugendförderung)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015 Ersatzstelle wird nur noch in S 11 ausgewiesen
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015 Ausweisung nur noch in S 11
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,50	1,50	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,25	ATZ (Blockmodell) AP: 01.01.2006 - 31.12.2010 FP: 01.01.2011 - 31.12.2015 besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg) ku E 8 wegen Neubewertung (Ersatzstelle wird bereits in E 8 ausgewiesen)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.01.2016 Stelle wird aufgrund Neubewertung (siehe Ursprungsstelle) schon in E 8 ausgewiesen
		Übertrag		**23,32**	**23,15**	**23,59**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
		Übertrag		**23,32**	**23,15**	**23,59**	
	Abteilung 513 (Soziale Dienste)						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 17	1,00	1,00	0,00	
	Kindesschutz / Familienbildung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,40	0,40	0,25	Netzwerk Familienbildung
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,50	Netzwerk Bundeskinderschutz
	Gemeinwesenarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,51	0,51	0,50	GWA Innenstadt
	Allgemeiner sozialer Dienst						
		Oberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00	1,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	5,09	5,09	5,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	0,50	0,50	0,65	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,50	
	Jugendgerichtshilfe						
		Oberinspektor/-in	A 10	1,50	1,50	1,50	
	Pflegekinderdienst / Adoptionsvermittlung						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.02.2017 0,5 besetzt A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 12	0,50	0,50	0,50	Adoptionsvermittlungsstelle
	Schulsozialarbeit						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 11	2,00	2,00	1,50	
	Jugendscout						
		tarifl. Beschäftigte/-r	A 10	1,00	1,00	1,00	kw mit Wegfall der Landesförderung
	Eingliederungshilfe / Inklusionsfachdienst						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	**0,50**	0,00	0,00	**neue Stelle, siehe textl. Erläuterungen**
	Beratung Asylbewerber						
		tarifl. Beschäftigte/-r	S 14	**0,50**	0,00	0,00	**neue Stelle, siehe textl. Erläuterungen**
	Geschäftszimmer						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,75	0,75	0,75	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,40	0,40	0,40	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 510 gesamt		**42,97**	**41,80**	**40,64**	
		STELLEN 50 GESAMT		**84,59**	**81,07**	**78,43**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt						
	600 - interner Bereich						
		Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 600 gesamt		**2,00**	**2,00**	**2,00**	
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung						
		Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		Baurätin/-rat	A 13 (4. Einstiegsamt)	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,94	0,94	0,94	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,56	0,56	0,56	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,00	kw 31.12.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	Bauausstellung (01.07.2013 - 31.12.2017); besetzt E 11 + Zulage nach E 12;
		Stellen 610 gesamt		**10,00**	**10,00**	**9,50**	
	620 - Abteilung Vermessung u. Geoinformation						
		Vermessungsamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Vermessungsamtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	besetzt E 9 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 8	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 620 gesamt		**6,00**	**6,00**	**6,00**	
	630 - Bauordnungsabteilung						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.07.2012 - 31.12.2014 FP: 01.01.2015 - 30.06.2017 **ku A 13 (da zuk. besetzt mit einem Beamten)**
		Stadtverwaltungsrätin/-rat	A 13 (3. Einstiegsamt)	1,00	0,00	0,00	Ersatzstelle, kw 01.07.2017
		Bauamtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,40	0,40	0,40	
		Oberinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	3,50	3,50	3,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	befristet vom 01.08.2013 - 31.12.2017
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,85	0,85	0,85	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	besetzt E 6 (wegen Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
		Stellen 630 gesamt		**12,25**	**12,25**	**11,75**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	60 - Stadtbauamt 660 - Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur						
		Oberbaurätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
	SG 661 - Betrieb und Unterhalt						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 9	3,00	3,00	3,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	SG 662 - Planung und Bau						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	0,72	0,72	0,72	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	SG 663 - Mobilität und ÖPNV						
		Amtfrau/-mann	A 11	0,50	0,50	0,50	
		Stadtinspektor/-in	A 10	**0,50**	0,40	0,40	**+ 0,10, siehe textl. Erläuterungen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,70	0,70	0,35	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019 besetzt EG 9 (wegen Bewährungsaufstieg) **kw 0,20 nach Ende der ATZ,** **Ersatzstelle wird schon so ausgewiesen**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,70	0,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2019
		Stellen 660 gesamt		**11,42**	**11,32**	**10,97**	
	680 - Bauverwaltungsabteilung						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,50	0,50	0,50	besetzt E 5 (wegen Bewährungsaufstieg)
	Baubürgerbüro						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,50	0,50	0,50	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
	Sachgebiet 681						
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	1,00	
		Oberinspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,00	0,00	0,50	noch besetzt A 10
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,00	1,00	1,00	
		Stellen 680 gesamt		**8,00**	**8,00**	**8,50**	
		STELLEN 60 GESAMT		**49,67**	**49,57**	**48,72**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	70 - Zoo						
	700 - Verwaltungsbereich						
		Zooleiter/-in	E 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	kw 31.12.2018 (für die Dauer der Finanzierungszusage durch die Universität)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,78	0,78	0,78	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	9,00	9,00	8,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2ü	**1,77**	1,72	1,72	**+ 0,05 (s. textl. Erl.)**
		geringfügig Beschäftigte	gfB	0,38	0,38	0,39	Zooshop
		geringfügig Beschäftigte	gfB	**0,38**	0,25	0,26	für Besorgungsfahrten **+ 0,13, siehe textl. Erläuterungen**
		Stellen 70/700 gesamt		**16,81**	**16,63**	**15,65**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
	821 - Werkleitung						
		Stadtoberverwaltungs-rätin/-rat	A 14	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
	822 - kaufm. u. infrastruktureller Bereich						
		Amtsrätin/-rat	A 12	1,00	1,00	1,00	
		Amtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00	0,56	VA TZ (Arbeitsphase: 01.03.2013 - 31.08.2016, Freizeitphase: 01.09.2016 - 31.08.2018)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	**1,00**	0,50	0,00	**+ 0,50 ab Mitte 2015, siehe textl. Erl.**
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 9**	1,00	1,00	1,00	**Umwandlung von E 8 in E 9 wegen Neubewertung**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,90	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	besetzt E 5
		tarifl. Beschäftigte/-r	**E 8**	1,00	1,00	1,00	**Umwandlung von E 5 in E 8 wegen Neubewertung**
	823 - technischer Bereich						
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 13	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 11	5,00	5,00	5,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r (techn.)	E 10	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.11.2007 - 31.10.2011 FP: 01.11.2011 - 31.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.11.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	besetzt E 8
	Hausmeister						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	**1,00**	0,00	0,00	**Verlagerung der Stelle von Kulturabt. zu GML**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	4,00	4,00	4,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2005 - 30.09.2010 FP: 01.10.2010 - 30.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.10.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	7,00	7,00	7,00	4,00 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.03.2019
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	6,00	6,00	6,00	2,00 besetzt E 5 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	2,00	2,00	2,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	**1,50**	0,00	0,00	**+ 1,50 für neue Aufgabe "Hausmeisterdienst an den Stadtteil-Grundschulen", s. textl. Erl.**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	1,00	1,00	1,00	besetzt E 3 (Bewährungsaufstieg)
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,18	0,18	0,18	
		Übertrag		**44,68**	**41,68**	**42,14**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	820 - Gebäudemanagement						
		Übertrag		**44,68**	**41,68**	**42,14**	
	Reinigungsdienst u.a.						
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,38	0,38	0,38	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	**0,40**	0,38	0,38	**+ 0,02 wegen neu hinzu gekommener Aufgaben**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,10	0,10	0,10	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,15	0,15	0,15	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,11	0,11	0,11	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,66	0,66	0,66	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	**0,00**	0,45	0,45	**- 0,45 Wegfall nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin**
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,31	0,31	0,31	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	**0,45**	0,38	0,38	**+ 0,07 wegen neu hinzu gekommener Aufgaben**
		Betreuung Kirchturmuhr	E 2	0,04	0,04	0,04	
		Stellen 820 gesamt		**47,28**	**44,64**	**45,10**	

	Amt/Abteilung	Stellenbezeichnung	Entgeltgr. / Besoldungsgr.	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Stellenvermerke u. Erläuterungen
	80 - Wirtschaftliche Einrichtungen						
	830 - Büro für Tourismus						
		Geschäftsführer/-in	E 12	1,00	1,00	1,00	
		Inspektor/-in	A 10	1,00	1,00	1,00	besetzt A 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit LGS, seit 03.06.2014 - 31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,50	1,50	0,00	für Aufgaben im Zusammenhang mit Tourismusbüro auf der LGS, befristet vom 01.01.-31.12.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	0,50	ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2005 - 25.11.2010 FP: 26.11.2010 - 31.08.2015 besetzt Entgeltgruppe 9
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	Ersatzstelle, kw 01.09.2015
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,00	1,00	1,00	
		tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,50	0,50	0,50	
		geringfügig Beschäftigte/-r	gfB	4,00	4,00	0,00	Aushilfskräfte für Tourismusbüro auf der LGS, befristet von 01.04.-31.10.2015
		Stellen 830 gesamt		**12,00**	**12,00**	**7,00**	

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2015	HH-Jahr 2014 Nachtrag	tatsächl. Besetzung 30.06.2014	Differenz
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,00	2,00	2,00	0,00
	020 - Bürgermeister	1,00	1,00	1,00	0,00
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,00	5,00	5,00	0,00
	070 - Personalrat	1,50	1,50	1,50	0,00
	080 - Gleichstellungsstelle	1,00	1,00	1,00	0,00
	gesamt	**10,50**	**10,50**	**10,50**	**0,00**
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	11,19	11,05	11,05	0,14
	110 - Personal- und Organisationsabteilung	20,60	20,60	19,92	0,00
	120 - DV-Abteilung	8,50	8,50	8,00	0,00
	140 - Pressestelle	3,00	3,00	3,00	0,00
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,50	9,50	9,50	0,00
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,50	3,50	3,45	0,00
	gesamt	**56,29**	**56,15**	**54,92**	**0,14**
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	3,00	3,00	3,00	0,00
	210 - Stadtkasse	14,50	14,50	13,67	0,00
	220 - Steuerabteilung	4,80	4,80	4,53	0,00
	230 - Liegenschaftsabteilung	3,70	3,70	3,42	0,00
	240 - Kämmereiabteilung	5,50	5,50	5,38	0,00
	gesamt	**31,50**	**31,50**	**30,00**	**0,00**
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	1,50	1,50	2,00	0,00
	310 - Rechtsabteilung	5,13	5,13	5,13	0,00
	320 - Ordnungsabteilung	39,14	39,66	39,83	-0,52
	330 - Standesamt	5,91	5,91	5,76	0,00
	gesamt	**51,68**	**52,20**	**52,72**	**-0,52**
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,00	1,00	1,00	0,00
	351 - Umweltschutz	2,50	2,50	2,50	0,00
	352 - Grünflächen	4,47	4,47	4,47	0,00
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	2,00	2,00	2,00	0,00
	gesamt	**9,97**	**9,97**	**9,97**	**0,00**
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	33,95	32,64	33,00	1,31
	410 - Kulturabteilung	2,47	3,97	3,97	-1,50
	420 - Archiv und Museum	3,00	3,00	3,00	0,00
	430 - Stadtbibliothek	8,00	8,00	7,99	0,00
	gesamt	**47,42**	**47,61**	**47,96**	**-0,19**
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	25,53	22,55	22,25	2,98
	500 - Jobcenter	16,09	16,72	15,54	-0,63
	510 - Jugendamt	42,97	41,80	40,64	1,17
	gesamt	**84,59**	**81,07**	**78,43**	**3,52**
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	2,00	2,00	2,00	0,00
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	10,00	10,00	9,50	0,00
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	6,00	6,00	6,00	0,00
	630 - Bauordnungsabteilung	12,25	12,25	11,75	0,00
	660 - Abteilung Straße	11,42	11,32	10,97	0,10
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,00	8,00	8,50	0,00
	gesamt	**49,67**	**49,57**	**48,72**	**0,10**
70 - Zoo	**700 - Zoo**	**16,81**	**16,63**	**15,65**	**0,18**
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Eigenbetrieb Gebäudemanagement Landau	47,28	44,64	45,10	2,64
	830 - Büro für Tourismus	12,00	12,00	7,00	0,00
	gesamt	**59,28**	**56,64**	**52,10**	**2,64**
	Summe Stadtverwaltung ohne Eigenbetrieb GML	370,43	367,20	355,87	**3,23**
	Summe Eigenbetrieb GML	47,28	44,64	45,10	**2,64**
	STADTVERWALTUNG GESAMT	**417,71**	**411,84**	**400,97**	**5,87**