

STELLENPLAN 2016

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

Stellenplan 2016 – Inhaltsübersicht

1. Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
2. Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
3. Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
4. Stellenplan 2016 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
(wird nachgereicht!)
5. Stellenplan 2016 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch !)

Stellenplan 2016 Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Hinweis zur Darstellung der einzelnen Übersichten des Stellenplans

Die Stadtverwaltung Landau nutzt mittlerweile eine spezielle Software, über die unter anderem der Stellenplan erstellt wird. Dadurch verändert sich das optische Erscheinungsbild verschiedener Übersichten.

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2016 sind insgesamt **430,71 Stellen** ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2015 enthielt 413,83 Stellen. Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **16,88 Stellen**.

Allein **7,89** dieser Stellen resultieren aus der aktuellen Situation, dass erheblich mehr **Asyl**suchende von verschiedenen Bereichen der Verwaltung zu betreuen sind. Dieser bundesweit bestehenden Thematik muss auch die Stadtverwaltung Landau Rechnung tragen, um den deutlich gestiegenen Flüchtlingszahlen gerecht werden zu können.

Aufgrund des dringenden Bedarfs, möglichst schnell über diese Stellen verfügen und sie besetzen zu können, wurde im November 2015 ein beschleunigtes Verfahren angestoßen.

Danach sollen diese 7,89 Stellen bereits vor Verabschiedung und Genehmigung des Stellenplans zeitnah besetzt werden können. Alle diese Stellen bzw. Stellenanteile haben wir zunächst mit einer **Befristung bis Ende 2017** versehen.

Im Laufe des Jahres 2017 muss geprüft werden, ob, in welchem Umfang und wie lange diese Stellen bzw. Stellenanteile darüber hinaus benötigt werden oder ob sie wieder zurückgefahren werden können. Derzeit kann noch nicht abgesehen werden, wann sich die Situation wieder entspannen wird oder ob die Anzahl der Asylsuchenden und somit die Bedarfe der entsprechenden städtischen Stellen noch weiter steigen werden.

Auch mit der **Kommunalaufsicht bei der ADD Trier** wurde das Verfahren abgestimmt. Von dort wurde bestätigt, dass gegen den zusätzlichen Stellenbedarf im Flüchtlingswesen (vorbehaltlich der sonstigen rechtlichen bzw. tarifrechtlichen Vorgaben) keine Rechtsbedenken geltend gemacht werden. Es sei jedoch vor allem darauf zu achten, dass auf Grund der gegenwärtig nicht vorhersehbaren weiteren Entwicklung die bereits vorgesehene Befristung der Stellen konsequent geprüft und umgesetzt wird.

Die Begründungen zu den zuvor genannten 7,89 Stellen wurden in einem **Teil A** zusammengefasst, sonstige Veränderungen in **Teil B**, Veränderungen im Zusammenhang mit dem Programm mit Landesförderung in **Teil C**.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen.

Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil A: Mehrbedarfe in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -

Ordnungsabteilung (320)

Die auf Seite 1 dargestellten Mehrbedarfe angesichts der Asylthematik machen sich unter anderem bei der **Ausländerbehörde** bemerkbar.

Hier wurde schon versucht, mit befristeten Arbeitszeiterhöhungen auf die sprunghaft steigenden Asylbewerberzahlen zu reagieren.

Nun sollen jedoch 1,5 Stellen der Entgeltgruppe E 8 neu geschaffen und eine weitere E 8-Stelle um 0,27 aufgestockt werden, beides zunächst befristet bis 31.12.2017, mit der Option auf Verlängerung, je nach Entwicklung der Asylbewerberzahlen.

Ein weiterer Stellenbedarf kann aufgrund der z. Zt. nicht kalkulierbaren Entwicklung nicht ausgeschlossen werden.

Begründet ist der Mehrbedarf mit den anhaltend steigenden Asylbewerberzahlen und den damit in gleichem Maße steigenden Rückführungen nicht bleibeberechtigter Personen nach Abschluss des Asylverfahrens.

Nach dem Beschluss des Ministerrates vom 21.07.2015 soll der Aufenthalt von ausreisepflichtigen Personen zeitnah beendet werden. Dabei ist grundsätzlich der Vorrang der freiwilligen Ausreise zu beachten. Erfolgt diese jedoch nicht, ist eine zwangsweise Aufenthaltsbeendigung in die Wege zu leiten.

Die Ausländerbehörden wurden gebeten, die Rückführung von abgelehnten Asylbewerbern aus den Westbalkanstaaten mit besonderer Priorität zu betreiben.

Dies bedingt künftig einen erheblichen Mehraufwand bei Pass- oder Passersatzbeschaffung, ärztlichen Gutachten zur Reisefähigkeit, Flugkoordinierung etc. (zum Vergleich: in den Vorjahren nur ca. 2 – 3 Abschiebungen jährl.), insbesondere aber auch bei der Rückkehrberatung.

Die Rückkehrberatung soll intensiviert werden, um Abschiebungen zu vermeiden und stattdessen die freiwillige Ausreise zu fördern.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400)

Auch im Bereich des Amtes für Schulen, Kultur und Sport macht sich das Thema nun bemerkbar. Die Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion beabsichtigt, Lehrkräfte für **Intensivsprachkurse** für Flüchtlingskinder zur Verfügung zu stellen. Der Stadtverwaltung kommt daraufhin die Aufgabe zu, den **Transport der betroffenen Schülerinnen und Schüler zu den Sprachkursen** zu organisieren.

Im Einzelnen bedeutet dies:

- Zusammenstellung der Bedarfe an Transporten zum Intensivsprachkurs an bestimmten Schulen (derzeit nur Grundschulen, Ausweitung auf weiterführende Schulen ist möglich).
- Erstellung des Leistungsverzeichnisses
- Ausschreibung der Transportleistungen
- Überwachung und laufende Ergänzung / Anpassung der Leistung
- Abrechnung der Leistung

Zunächst soll eine **Viertelstelle der Entgeltgruppe 6** in den Stellenplan aufgenommen werden. Der zeitliche Umfang muss ggf. nachträglich angepasst werden, wenn entsprechende Erfahrungen bestehen. Dieser Stellenanteil soll ebenfalls zunächst nur bis Ende 2017 bewilligt und nur bei Bedarf verlängert werden.

Sozialamt (50)

Vom Sozialamt wurden wegen der Flüchtlingsthematik folgende Bedarfe gemeldet:

a) Flüchtlinge / Sachbearbeitung: + 1,00 (A10 / E 9)

Über viele Jahre hinweg konnte dieses Aufgabengebiet mit ca. 0,5 Stellen bewältigt werden. Mittlerweile sind zwei Mitarbeiter in Vollzeit in dieser Sachbearbeitung (Versorgung mit Wohnraum, finanzielle Leistungen, Krankenhilfe) tätig, was durch Veränderungen in Aufgabenzuweisungen innerhalb des Sozialamtes möglich gemacht wurde. Lediglich ein Anteil von ca. 10 % dient einer allgemeinen Außendiensttätigkeit für das Amt.

Konzeptionelle Aufgaben des Sachgebietsleiters, des Amtsleiters sowie die pädagogische Betreuung der Asylbewerber bleiben davon unberührt.

Durch den ungebremsen Zustrom der Menschen im Jahr 2015 hat sich die Zahl der zu betreuenden Personen mittlerweile fast verzehnfacht. Die Belastung ist außergewöhnlich hoch.

Es soll daher, zunächst befristet bis Ende 2017, eine Stelle (A 10 / E 9) in den Stellenplan aufgenommen werden, die nach Auskunft des Sozialamtes auch dringend zu besetzen wäre.

b) Flüchtlinge / Wohnungsverwaltung: + 1,00 (E 6)

Das Sozialamt hat dazu folgendes mitgeteilt:

Die Bereitschaft der Landauer Bevölkerung, Wohnraum anzubieten, ist enorm hoch. Die Vermietung erfolgt allerdings ausschließlich an das Sozialamt, die zugewiesenen Menschen erhalten von dort einen Untermietvertrag. Vor diesem Hintergrund war eine komplette Wohnungsverwaltung neu aufzubauen, die sämtliche vertraglichen Verpflichtungen und Abrechnungen mit Vermietern und Nutzern zu den zwischenzeitlich 170 Wohneinheiten beinhaltet. Es ist zu erwarten, dass bis Ende des Jahres 2015 insgesamt ca. 500 Personen in 200 Wohneinheiten untergebracht sein werden (zum Vergleich: Ende 2014: 130 Personen in 50 Wohneinheiten).

Das Verfahren hat sich zwischenzeitlich etabliert, kann aber keinesfalls weiterhin „nebenbei“ erledigt werden. Unabhängig davon wurden zusammen mit dem Gebäudemanagement Überlegungen angestellt, diesen Aufgabenbereich evtl. dorthin zu übertragen.

Der formulierte Personalbedarf geht von einer Bearbeitung durch das Sozialamt aus. Auch hier ist nach Auskunft des Sozialamtes eine schnelle Besetzung geboten. Die Stelle wird zunächst mit einer Befristung bis Ende 2017 versehen.

c) Integration: + 0,37 (S 12)

Auch in diesem Bereich hat das Sozialamt aufgrund der Flüchtlingsthematik einen Mehrbedarf geltend gemacht, mit folgender Begründung:

Die Stelle der Integrationsbeauftragten wurde im Jahr 2009 eingerichtet. Die engagierte Arbeit wird in vielen gut vernetzten Strukturen anerkannt, die Erwartungshaltung der Partner und Akteure ist dementsprechend hoch. Auch wenn hausintern noch eine organisatorische Trennung zwischen der aktuellen Betreuung der Flüchtlinge durch eine hierfür im Jahr 2015 eigens eingestellte Mitarbeiterin und den langjährigen Integrationsbemühungen besteht, wachsen die Aufgabenbereiche immer mehr zusammen.

Dies wird auch deutlich im allgemeinen Bewusstseinswandel. Früher wurde ein Asylbegehren hinsichtlich der Erfolgsquote überwiegend eher als kurzer Aufenthalt mit Ablehnung und anschließender Heimreise bewertet.

Dagegen wird heute bei bestimmten Herkunftsländern der Verbleib von Anfang an vorausgesetzt und fast ausschließlich von der schnellstmöglichen Integration der betroffenen Menschen gesprochen.

Davon sind auch alle Fachbereiche der bisherigen Integrationsarbeit betroffen. Für zahlreiche Personen, die noch „nicht richtig angekommen“ sind, müssen in vielfältiger Hinsicht spezielle Programme und Angebote entwickelt werden. Die Integrationsbeauftragte ist diesbezüglich in besonderer Weise eingebunden.

Auch wenn in diesem Bereich zu vermuten ist, dass der Bedarf evtl. über den 31.12.2017 hinaus gegeben sein könnte, ist beabsichtigt, die Aufstockung zunächst auf 2 Jahre zu befristen.

d) pädagogische Betreuung von Asylbewerbern: + 1,00 (S 12)

Im Jahr 2015 wurde eine Stelle für die pädagogische Betreuung von Asylbewerbern beim Sozialamt eingerichtet. Die Anzahl der zu betreuenden Personen erfordert in diesem Bereich eine weitere Unterstützung. Daher wird eine weitere Stelle in S 12 benötigt, ebenfalls befristet bis Ende 2017. Bei der bestehenden Stelle wird die Befristung auf den 31.12.2017 angepasst.

e) Anlaufstelle zur Koordination ehrenamtlichen Engagements: + 0,50 (E 6)

Es wird eine Anlaufstelle benötigt, die einerseits die Bedarfe und andererseits die Angebote bündelt und koordiniert, die sich aus der aktuellen Flüchtlingssituation ergeben. Auch hier erfolgt eine Befristung bis Ende 2017.

Jugendamt (51)

Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge:

Ende September 2015 wurde bekannt, dass bereits zum 1. November 2015 das Gesetz zur Verbesserung der Unterbringung, Versorgung und Betreuung ausländischer Kinder und Jugendlicher in Kraft gesetzt wird.

Dieses Gesetz regelt nicht nur die Neuverteilung der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge sondern beinhaltet zahlreiche Neuregelungen und Aufgaben mit konkreten Fristen für die Jugendämter.

Stand Ende September 2015 sind der Stadt Landau 8 unbegleitete minderjährige Flüchtlinge zugewiesen. Aufgrund der Prognosen des zuständigen Ministeriums wird sich diese Zahl bis Ende 2015 verdoppeln und bereits im Januar 2016 um mindestens 30 Personen ansteigen.

Für eine ordnungsgemäße Aufgabenerfüllung und adäquate Betreuung dieser Flüchtlinge ist es nach Auskunft des Jugendamts erforderlich, in drei Bereichen zusätzliches Personal, zunächst befristet bis Ende 2017, zur Verfügung zu stellen.

a) Sozialer Dienst: **1,00** Stelle in **S 14**

b) Bereich Vormundschaften: **0,50** Stelle in **A 10**

c) Bereich Wirtschaftliche Jugendhilfe: **0,50** Stelle in **A 10**

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil B: sonstige Veränderungen -**

Informationstechnik und Bürgerbeteiligung (090)

+ 1,00 (A 11)

Gemäß dem Stadtratsbeschluss vom 23.06.2015 soll eine Koordinierungsstelle in A 11 bzw. E 10 für die Bürgerbeteiligung eingerichtet werden. Zur Begründung wird auf die entsprechende Sitzungsvorlage verwiesen.

Des Weiteren ist beabsichtigt, bei dieser Stelle die Aufgaben des IT-Sicherheitsbeauftragten anzusiedeln. Mit diesem Thema hat sich der Stadtrat im September 2015 befasst und die Verwaltung beauftragt, es in die Haushaltsberatungen einzubringen.

Diese zentrale Sicherheitsinstanz wird für alle Belange und Fragen der Informationssicherheit zuständig sein. Sie unterstützt die Behördenleitung bei deren Aufgaben bezüglich der Informationssicherheit.

Zu den Aufgaben des IT-Sicherheitsbeauftragten gehören insbesondere:

- die Erstellung einer Leitlinie zur Informationssicherheit
und
- die Entwicklung von Maßnahmen zum Aufbau, Betrieb und der Weiterentwicklung der Informationssicherheits-Organisation innerhalb der Verwaltung.

Es ist zu erwarten, dass für die Stelle Bürgerbeteiligung und Informationssicherheit zukünftig auch eine Zuarbeit erforderlich sein wird. Da es sich um neue Aufgaben der Stadtverwaltung handelt, sollen jedoch die ersten Erfahrungen abgewartet und dann der konkrete Bedarf bewertet werden. Geplant ist, die Zuarbeit innerorganisatorisch von Seiten des Hauptamts zu regeln.

Hauptamt, interner Bereich (100)

a) OVB Godramstein: – 0,08 (E 6)

Beim Ortsvorsteherbüro Godramstein konnte der schon länger vorgesehene Wegfall von 0,08 der Sekretariatsstelle umgesetzt werden.

b) Fahrer Bürgermeister: + 1,00 (E 6)

Seit 2012 war keine Stelle mehr für die Fahrtätigkeit für den Bürgermeister im Stellenplan der Stadt mehr eingestellt, da die Leistung extern eingekauft wurde (über die Stadtholding).

Ab der neuen Amtszeit der Stadtspitze wird eine Veränderung erforderlich:

Die Stelle des Fahrers des Bürgermeisters muss wieder im Stellenplan ausgewiesen werden, dafür entfällt die Kostenerstattung.

Außerdem wird die/der Fahrer/in für die Organisation und Vorbereitung der Jubiläen, Geburtstage und sonstigen Ehrungen, die durch Mitglieder des Stadtvorstandes vorzunehmen sind, eingesetzt.

DV-Abteilung (120)

+ 3,00 (E 8)

Zur Aufrechterhaltung und für den weiteren Ausbau des IT-Betriebes, aber auch zur Einrichtung einer Rufbereitschaft beantragt die DV-Abteilung zusätzliche drei Stellen in Vollzeit.

Die DV-Abteilung hat die Grenze ihrer Leistungsfähigkeit bereits überschritten. Ohne zusätzliche personelle Ressourcen können keine weiteren IT-Systeme mehr in Betrieb genommen oder Projekte umgesetzt werden. Die Situation ist so schwierig, dass das Tagesgeschäft in erheblicher Form leidet. Die mangelnden personellen Ressourcen gefährden auf Dauer den Betrieb und die Informationssicherheit.

Überblick:

- Der Betriebs- und Informationssicherheit kann mit dem aktuellen Personalbestand nicht adäquat Rechnung getragen werden.
- Die vom Stadtrat beschlossene IT-Strategie kann ohne die notwendige personelle Ausstattung des IT-Teams nicht umgesetzt werden.
- Die DV-Abteilung hat bei der Anzahl der bereits vorhandenen und weiter steigenden Anzahl der IT-Systeme einen zusätzlichen Personalbedarf.
- Die aktuelle personelle Situation der DV-Abteilung ist sehr schwierig. Aufgrund erheblich mangelnder Ressourcen bleiben sehr viele Arbeiten, teils sehr lange liegen.
- Die DV-Abteilung kann die wachsenden Ansprüche und die zunehmende Anzahl der Aufgaben mit dem vorhandenen Personal auf Dauer nicht mehr bewältigen.
- Die Aufrechterhaltung des Betriebs geht sehr zu Lasten notwendiger Modernisierungen und Projekte. Neue Projekte und Aufgaben sind nicht mehr leistbar.
- Schult fehlt eine koordinierende Stelle und ein Dienstleistungsteam zur Bewältigung der auch dort zunehmenden Ansprüche und Aufgaben, um auch dort eine moderne, zukunftssichere technische Infrastruktur aufzubauen und zu betreiben.

Zu den Hintergründen im Einzelnen:

Die DV-Abteilung betreute zum Stand Ende September 2015 bei der Stadtverwaltung inklusive Stadtholding und dem Büro für Tourismus (ohne Netzwerk und Telekommunikation):

- Clients (PCs, Notebooks etc.) : 716
- Tablets : 60
- Server : 50

Hinzu kommen die Systeme des Entsorgungs- und Wirtschaftsbetriebs Landau:

- Clients (PCs, Thin Clients etc.) : 60
- Server : 36

Die Gesamtzahl der zu betreuenden IT-Clientsysteme inklusive der Tablets und virtueller Systeme betrug somit Ende September 836 (Quelle: Active Directory und Installationsverzeichnis der Softwareverteilung).

Die Anzahl der IT-Systeme (WLAN Access Points, PCs, Notebooks, Tablets, Software etc.) nimmt stetig zu. So hat beispielsweise das Jugendamt für 2016 bereits den Bedarf für zwei weitere IT-Arbeitsplätze (inklusive Drucker und mehreren WLAN Access Points) gemeldet, auch bei der Feuerwehr sind zusätzliche Geräte erforderlich, einige Amtsleiter und Ortsvorsteher sollen für den papierlosen Sitzungsdienst mit Tablets ausgerüstet werden.

Der Landesrechnungshof stellte zur Personalausstattung der DV-Abteilung in seinem Prüfungsbericht vom 22. Februar 2008 bereits fest, dass:

„... kann ein Administrator 70 PC-Arbeitsplätze betreuen.“
[Seite 42, 5.2.6 Personalbedarf, Absatz 4]

Das entspricht einem aktuellen Personalbedarf von 12 Mitarbeitern in Vollzeit.

Dem Kommunalbericht 2015 kann man folgendes zur Personalausstattung der DV-Abteilung entnehmen:

„Für die Erledigung zentraler IT-Aufgaben ist eine Personalausstattung ausreichend, bei der eine Vollzeitkraft 85 bis 100 IT-Arbeitsplätze betreut.“

[Kommunalbericht 2015, Kapitel 4, Seite 8, Absatz 5]

Legt man die freundlicheren Zahlen des Kommunalberichts zugrunde, hat die DV-Abteilung je nach Basisgröße (85 bzw. 100 IT-Arbeitsplätze je Vollzeitkraft) einen **aktuellen Personalbedarf von 8 bis 10 Mitarbeitern in Vollzeit**.

Zum Stand Ende September 2015 sind in der DV-Abteilung jedoch **nur 8 Mitarbeiter in Vollzeit** beschäftigt. Der Leiter der DV-Abteilung kann mit den strategischen und den Verwaltungsaufgaben nur bedingt in der IT-Administration tätig sein. **Krankheit, Urlaub, Abbau von Mehrarbeitsstunden und Dienstreisen können** mit dem derzeitigen Personal daher auch **nicht abgefangen werden**.

Vor diesem Hintergrund ist es nicht verwunderlich, dass in der DV-Abteilung bei den Mitarbeitern zahlreiche Mehrarbeitsstunden anfallen, die nicht abgebaut werden können. So kam es vor, dass Mitarbeiter sich in der Vergangenheit zahlreiche Mehrarbeitsstunden haben auszahlen lassen oder sich inzwischen erst gar nicht mehr in der Zeiterfassung registrieren.

In Konsequenz dessen, dass personelle Ressourcen fehlen, bleiben zahlreiche Arbeitsaufträge teilweise sehr lange liegen. Zum Stand 29.09.2015, 08.05 Uhr, befanden sich im Ticketsystem **163 offene Arbeitsaufträge** an die DV-Abteilung. Von diesen offenen Arbeitsaufträgen konnten **75 bis zu diesem Zeitpunkt nicht bearbeitet** werden und sind daher zeitlich (**teilweise schon sehr lange**) eskaliert.

DV-Mitarbeiter, die im Tagesgeschäft mit der Beseitigung von Störungen beschäftigt sind oder den Benutzerinnen und Benutzern Hilfestellung geben, können nicht gleichzeitig die kontinuierlich notwendigen Modernisierungen durchführen. Die Modernisierungen oder die Umsetzung neuer Projekte gehen daher nur sehr schleppend voran.

Im Ergebnis muss man mit den Zahlen aus der Helpdesk-Datenbank daher zu dem Schluss kommen, dass die im Bericht des Landesrechnungshofs bzw. im Kommunalbericht veröffentlichten Zahlen zu den personellen Ressourcen zutreffend sind. Aufgrund der bei der Stadtverwaltung Landau vorherrschenden Infrastruktur mit den zahlreichen Außenstellen und den unterschiedlichen IT-Systemen muss man daher von einem zu bewältigenden Arbeitsaufkommen von 85 IT-Systemen je Mitarbeiter ausgehen. Im Ergebnis bedeutet das, dass allein um das aktuelle Arbeitsaufkommen zu bewältigen, eher zehn Mitarbeiter erforderlich sind, als weniger. Auf dieser Basis fehlen der DV-Abteilung zur ordnungsgemäßen Erledigung nur ihrer aktuellen Aufgaben **akut mindestens zwei Mitarbeiter in Vollzeit**.

Bisher werden die Telekommunikationsdienste von einer Mitarbeiterin der Personal- und Organisationsabteilung betreut und auch die Koordination des Supports von ihr übernommen. Diese Mitarbeiterin wird jedoch in absehbarer Zeit in den Ruhestand gehen. Dann müssen die Telekommunikationsdienste und alles, was damit im Zusammenhang steht, auch noch von der DV-Abteilung abgedeckt werden. Ohne dass weitere Arbeiten liegen bleiben, können diese Tätigkeiten nicht übernommen werden, da dafür keine Ressourcen vorhanden sind.

In naher Zukunft werden die herkömmlichen Akten auf elektronische Akten umgestellt, die dann in einem Dokument Management System (DMS) gespeichert werden. Das dies so kommen wird ist sicher. Ein solches DMS ist ein zentrales IT-System, ohne das kein Mitarbeiter der Stadtverwaltung Dienstleistungen für die Bürgerinnen und Bürger erbringen kann. Die technische Betreuung eines solch wichtigen Systems muss innerhalb der DV-Abteilung mit mindestens drei qualifizierten Mitarbeitern abgesichert werden. Aktuell hat jedoch kein Mitarbeiter der DV-Abteilung freie Ressourcen, ein derart wichtiges System hauptverantwortlich zusätzlich zu übernehmen. Wird ein DMS ohne die erforderlichen personellen Ressourcen eingeführt, können die Konsequenzen fatal sein.

Die DV-Abteilung muss den Betrieb des Rechenzentrums auch in den Nebenzeiten sicherstellen und zum Beispiel bei Alarmen am Wochenende reagieren. Mit anderen Worten, es muss für das Rechenzentrum eine Rufbereitschaft eingerichtet werden. Mit dem aktuellen Personalbestand ist eine solche Rufbereitschaft überhaupt nicht möglich, ohne dass das Tagesgeschäft noch mehr leidet. Es ist vielmehr davon auszugehen, dass bei einer Rufbereitschaft zwei Mitarbeiter der DV-Abteilung häufig nicht im Dienst sein werden, um die angefallenen Stunden abzubauen.

Das bedeutet, dass im Falle der Einführung einer Rufbereitschaft **mindestens zwei Mitarbeiter** notwendig sind, um allein das aktuelle Niveau zu halten. Zu einer Verbesserung der oben beschriebenen Gesamtsituation führt dies nicht.

Einige Landauer Schulen klagen über IT Probleme. In den Schulen findet sich eine sehr heterogene Infrastruktur, falsch realisierte Netzwerke, IT-Sicherheitsmängel etc. Die Schulen behelfen sich mit kleinen externen IT Dienstleistern oder mit Lehrern, die dankbarerweise teilweise in ihrer Freizeit und mehr oder weniger sachkundig die jeweilige IT-Infrastruktur an der Schule betreuen. Auch wenn dieses Engagement von der Stadt Landau sehr wertgeschätzt wird, ist es sicher nicht die Aufgabe der Lehrer, diese IT-Systeme zu betreuen. Unabhängig davon sind sie dafür überhaupt nicht ausgebildet, was zu erheblichen Risiken führt. So kam es erst vor kurzem in einer unserer Schulen zu einer schwerwiegenden Störung des zentralen Serversystems, für das nur eine rudimentäre Datensicherung existierte. Die DV-Abteilung musste kurzfristig vor Beginn des neuen Schuljahres einspringen und die Probleme lösen. Nur durch eine glückliche Fügung konnte ein schwerwiegender Datenverlust und damit ein größerer Schaden verhindert werden.

Es fehlt bei den Schulen an einer zentralen koordinierenden Stelle, über die eine einheitliche, moderne und zukunftsfähige technische Infrastruktur geschaffen und diese mit entsprechendem IT-Know-how betreut wird. Ein naheliegender Schritt ist die Übernahme der technischen Systeme und der Aufbau eines eigenen Dienstleistungsteams für die Schulbetreuung unter dem Dach der DV-Abteilung. Die Kosten für externe IT-Dienstleister werden dabei eingespart. Dieser Schritt passt nicht nur in die vom Stadtrat beschlossene IT-Strategie mit dem Landauer Rechenzentrum, sondern stellt ein Kernelement dieser Strategie dar.

Neben der Grundschule Godramstein und der Paul-Moor-Schule Landau mit insgesamt etwa 50 IT-Arbeitsplätzen musste aus der Not heraus die IGS im Schulzentrum Ost unterstützt werden. Dort sind etwa 200 IT-Systeme mit Servern zu betreuen. Auch die Konrad Adenauer Realschule mit ebenfalls etwa 200 IT-Systemen mit Servern hat Interesse bekundet.

Je nachdem wie viele und welche Schulen künftig eventuell von der DV-Abteilung betreut werden würden, ergibt sich ein voraussichtlicher Personalbedarf von **mindestens drei Mitarbeitern in Vollzeit**.

Zusammenfassung:

Ohne Rufbereitschaft hat die DV-Abteilung einen Personalbedarf von **mindestens 10 Mitarbeitern in Vollzeit**.

Mit der Einführung einer **Rufbereitschaft** hat die DV-Abteilung einen Personalbedarf von **12 Mitarbeitern in Vollzeit**.

Mit der Übernahme der **Schulbetreuung** hat die DV-Abteilung, bei der heterogenen Infrastruktur der Schulen, einen Bedarf von **zusätzlich mindestens drei bis vier Mitarbeitern in Vollzeit**.

Damit ergibt sich für **die nächsten Jahre** ein Personalbedarf von **etwa 15 bis 16 Mitarbeitern in Vollzeit**.

Fazit:

Die DV-Abteilung benötigt kurzfristig zumindest für Aufrechterhaltung der Betriebsabläufe der vorhandenen IT-Systeme drei bis vier Vollzeit-Mitarbeiter voraussichtlich in der Entgeltgruppe E8.

Abteilung Brand- und Katastrophenschutz (150)

+ 0,12 (E 1)

Die Abteilung Brand- und Katastrophenschutz hat zur Unterstützung im Bereich der Gefahrenverhütungsschauen 0,12 einer Stelle beantragt.

Bereits in der Vergangenheit wurde der Bereich vorübergehend unterstützt, zum einen zur Bewältigung der anfallenden Überprüfungen, zum anderen als Ausgleich für einen krankheitsbedingten Ausfall. Diese befristete Unterstützung endete jedoch im September 2015.

Die Bautätigkeit in der Stadt befindet sich auch weiterhin auf einem sehr hohen Niveau. Es ist nach Auskunft der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz davon auszugehen, dass die Anzahl der Bauanträge nach Beendigung der Landesgartenschau nochmals ansteigen wird.

Die Gefahrenverhütungsschauen und die Teilnahme an den Sicherheitsüberprüfungen stellen eine Daueraufgabe der Abteilung Brand- und Katastrophenschutz dar, die zusammen mit den Stellungnahmen im Baugenehmigungsverfahren nicht mehr durch eine Person alleine bewältigt werden kann. Eine weitere Unterstützung des zuständigen Sachbearbeiters sei daher dringend erforderlich.

Die Stelle soll zunächst befristet bis 31.12.2017 eingerichtet werden. In 2017 wäre dann zunächst der weitere Bedarf zu prüfen.

Bürgerbüro (326)

- 0,50 (E 8)

Beim Bürgerbüro wird zur Haushaltskonsolidierung eine halbe Stelle (E 8) eingespart.

Standesamt (330)

Beim Standesamt soll eine Stelle der Entgeltgruppe 6 befristet bis 31.08.2017 um 0,24 auf Vollzeit aufgestockt werden.

Durch das Personenstandsrechtsreformgesetz von 2009 müssen alle personenstandsrechtlichen Einträge mittlerweile elektronisch geführt werden. Für die Fortführung der Geburtenregister ist eine elektronische Nacherfassung der Altfälle vor 2009 erforderlich.

Um vorrangig die Geburtsjahrgänge 1998 bis 2008 nacherfassen zu können, ist die befristete Aufstockung für den o. g. Zeitraum erforderlich.

Amt für Schulen, Kultur und Sport (400) einschl. Schulsekretariate

a) Unterstützung im OHG / Qualifizierungs- u. Eingliederungsmaßnahme: + 1,00 (E 3)

Es ist vorgesehen, im OHG eine Stelle befristet auf 2 Jahre einzurichten, die der Qualifizierung und Eingliederung eines Menschen mit Behinderung dienen soll. Diese Maßnahme würde zum überwiegenden Teil (vorauss. 70 %) durch den Arbeitskreis für Aus- und Weiterbildung gefördert.

Arbeitsbereiche wären: Mitorganisation von Schulveranstaltungen, Betreuung der Homepage, Kopier- und Verteilungstätigkeiten, Fahrdienste und Verwaltung von Medien.

Die betroffene Person nimmt die Tätigkeiten am OHG bereits wahr und es hat sich nach Auskunft der Schulleitung gezeigt, dass einerseits die Abläufe in der Schule verbessert werden konnten und andererseits die Maßnahme dem Betroffenen tatsächlich hilft, sich in die Berufswelt und damit auch in die Gesellschaft zu integrieren.

Zunächst soll die Stelle befristet für 2 Jahre, also bis Ende 2017, bereitgestellt werden, sofern dies einer Förderung nicht entgegensteht. Im Falle, dass eine Förderung nicht oder nicht mehr gewährt würde, entfällt die Stelle.

b) Schulsekretariate: + 0,17 (Grundschulen, E 5), - 0,22 (ESG, E 5 / E 6)

Nach Beginn des Schuljahrs 2015/16 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend den Festlegungen berücksichtigt.

Bei fünf Grundschulen hat die Berechnung einen deutlichen Mehrbedarf ergeben, der jeweils umgesetzt werden soll:

Grundschule Dammheim: Erhöhung von 0,13 um 0,03 auf 0,16
Grundschule Horstring: Erhöhung von 0,32 um 0,04 auf 0,36
Grundschule Thomas Nast: Erhöhung von 0,39 um 0,05 auf 0,44
Grundschule Arzheim: Erhöhung von 0,06 um 0,02 auf 0,08
Grundschule Dammheim: Erhöhung von 0,19 um 0,03 auf 0,22

Im Eduard-Spranger-Gymnasium sind die Schülerzahlen gesunken, so dass hier eigentlich eine Reduzierung von insgesamt 1,84 auf 1,54 Sekretariatsstunden vorgenommen werden müsste. Tatsächlich ist derzeit aber (personalrechtlich) nur eine Senkung auf 1,62 Stellen (also um 0,22) möglich. Über die verbleibenden 0,08 wird ein kw-Vermerk angebracht.

c) Schülerbetreuung: + 0,50 (E 2)

Der Bedarf an Schülerbetreuung in den Grundschulen hat weiter zugenommen. Die bisher hierfür zur Verfügung gestellten fünf Stellen reichen nicht mehr aus, um diesen zu decken. Daher soll eine Aufstockung um eine weitere halbe Stelle erfolgen. Die entstehenden Kosten werden über Elternbeiträge finanziert.

d) Küchenhilfe IGS:

Für die Integrierte Gesamtschule wurde in den Sommerferien eine neue Mensa errichtet. Diese beinhaltet nun auch eine Spüle. Die bisherige Lösung, dass der Caterer mit dem Spülen des Geschirrs beauftragt wurde, konnte somit entfallen.

In der Zeit bis zu den Herbstferien wurde der Mehraufwand, der der Küchenhilfe für das Geschirr spülen entsteht, beobachtet und dokumentiert. Die tägliche Arbeitszeit (an 4 Tagen in der Woche) hat sich um 2 Stunden erhöht. Unter Berücksichtigung der Ferienzeit, in der die Mensa nicht betreut werden muss, müsste daher der bisherige Stellenumfang von 0,32 auf 0,49 erhöht werden. Es handelt sich um eine Stelle der Entgeltgruppe 1.

Stadtbibliothek (430)

Ab Juni 2016 ist die Leitung der Stadtbibliothek neu zu besetzen. Zum Zweck der Haushaltskonsolidierung soll die Stelle der stellvertretenden Leitung ab diesem Zeitpunkt entfallen und wird daher mit einem kw-Vermerk versehen.

Sozialamt (50)

Vom Sozialamt wurden unabhängig von den unter Teil A dargestellten Punkten folgende Bedarfe gemeldet:

a) Wohngeld: + 0,50 (E 8)

Der Bundestag hat zum 1. Januar 2016 eine Wohngeldreform beschlossen, wonach bundesweit rund 440.000 Haushalte zusätzlich Wohngeld beziehen könnten. Den Dienststellen wurde eine Steigerung der Fallzahl um ca. 60% angekündigt. Derzeit werden die Aufgaben der Wohngeld-Sachbearbeitung auf zwei Halbtagsstellen wahrgenommen. Durch die Reform ist ein weiterer Stellenanteil von 0,50 (E 8) notwendig.

b) Grundsicherung: 0,25 (E 8)

Aufgrund veränderter Anforderungen bei der Grundsicherung wurde auch in diesem Bereich ein Mehrbedarf geltend gemacht:

Im Bereich der Grundsicherung werden die Problemlagen immer komplexer. Längst gehören neben der klassischen Klientel (erwerbsunfähige Menschen oder ältere Menschen ohne ausreichende finanzielle Absicherung) auch ehemals Selbstständige, die nicht in gebotenum Umfang vorgesorgt haben, zu den Empfängern.

Ein privater Krankenversicherungsschutz, vorhandenes Wohneigentum, unterhaltspflichtige und unterhaltsfähige Angehörige lösen eine deutlich aufwändigere Sachbearbeitung aus, zumal bei den Betroffenen oft der Erhalt des bisherigen Lebensstandards trotz des Bezuges von Grundsicherung im Vordergrund steht.

Es ist deshalb beabsichtigt, das zwar zeitaufwändige aber nicht ganz so anspruchsvolle Bildungs- und Teilhabepaket aus der klassischen Sachbearbeitung herauslösen und mit einem geringen Stellenvolumen zu zentralisieren.

Beim Sozialamt soll daher ein Stellenanteil von 0,25 (E 8) neu geschaffen werden.

c) Rechnungswesen „Besondere Hilfen“: + 0,05 (E 6) und – 0,27 (E 8)

Bei einer Stelle (E 8), in deren Bereich die Aufgabe „Rechnungswesen Besondere Hilfen“ angesiedelt ist, kam es zu einer Reduzierung um 0,27, die auch bereits umgesetzt wurde. Aus heutiger Sicht ist es ausreichend, dies durch eine Aufstockung bei einer anderen Stelle (E 6) in Höhe von 0,05 zu kompensieren.

Letztendlich wird ein Stellenanteil in Höhe von 0,22 eingespart.

Jobcenter

Auch beim Jobcenter haben sich verschiedene Veränderungen ergeben, die im Stellenplan umgesetzt werden sollen. Wie üblich erfolgt die Finanzierung der Stellen beim Jobcenter gemeinsam durch die Träger.

a) Da die Stelle der Leitung der Geschäftsführung (A 11) derzeit nicht mehr mit städtischem Personal besetzt ist, kann sie aus dem städtischen Stellenplan herausgenommen werden.
- 1,00 (A 11)

b) Wegen einer Aufgabenausweitung im Verwaltungsbereich wird eine Halbtagsstelle in E 6 neu benötigt.
+ 0,50 (E 6)

c) Im Bereich der Leistungssachbearbeitung soll eine Stelle der Entgeltgruppe 8 von 0,77 auf Vollzeit aufgestockt werden. Grund sind um 12 – 13 % erhöhte Fallzahlen.
+ 0,23 (E 8)

d) Für die Dauer eines ESF-Bundesprojekts, welches finanziell vom Bund gefördert wird, soll außerdem eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 8 beim Jobcenter geschaffen werden, jedoch befristet für die Dauer der Förderung, zunächst für 2 Jahre.

+ 0,50 (E 8)

e) Zwei Stellen der Entgeltgruppe 9 waren bisher befristet bis 31.12.2015, und zwar gekoppelt an eine Bundes-Finanzierung. Gemäß Beschluss der Trägerversammlung des Jobcenters im Oktober 2015 können die Stellen weitergeführt werden. Gemäß Information des Geschäftsführers soll **eine der Stellen** daher **auf Dauer** im Stellenplan verbleiben. Die **zweite Stelle** soll **zunächst befristet** bleiben, und zwar **bis 31.12.2016**. Über die Beibehaltung der Stelle wird abhängig von verschiedenen Entwicklungen im Jahr 2016 entschieden.

f) Zum Stellenplan 2015 wurde die bisher beim Jobcenter vorhandene 0,90-Stelle eines Außendienstmitarbeiters, der mit einer weiteren 0,10-Stelle beim Sozialamt geführt wurde, komplett zum Sozialamt verlagert. Aufgrund der hohen Asylbewerberzahlen war eine Verstärkung des Außendienstes beim Sozialamt dringend erforderlich.

Zunächst kam das Jobcenter ohne einen Ersatz aus, da der für den Kreis Südliche Weinstraße zuständige Außendienstmitarbeiter die Aufgaben miterledigen konnte. Diese Möglichkeit besteht aber nun nicht mehr.

Das Jobcenter steht in Verhandlungen mit dem Kreis Südliche Weinstraße, ob der Außendienst von dort neu besetzt werden kann, so dass wir nur an den Kosten beteiligt wären, ohne eine Stelle in unserem Stellenplan ausweisen zu müssen.

Bis dies jedoch geklärt ist, müsste eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 6 in unseren Stellenplan aufgenommen werden, um ggf. handlungsfähig zu sein.

Falls sich ergeben sollte, dass die Stelle nicht von der Stadt Landau besetzt werden muss, würden wir sie bei nächster Gelegenheit wieder herausnehmen.

+ 0,50 (E 6)

Jugendamt (51)

a) Offene Jugendarbeit: + 0,50 (S 11)

Nach Auskunft des Jugendamts sind die Besucherzahlen im Haus der Jugend mittlerweile auf bis zu 40 Kinder und Jugendliche täglich angestiegen. Diese müssten in den unterschiedlichsten Projekten betreut und beaufsichtigt werden. Der offene Bereich (Jugendcafé), der insbesondere oft von Jugendlichen mit Migrationshintergrund und inzwischen auch von Flüchtlingskindern besucht werde, könne daher nur sehr eingeschränkt geöffnet werden, da das vorhandene Personal mit den bestehenden Angeboten bereits ausgelastet sei.

Gerade dieser niedrigschwellige Zugang, ohne Anmeldung und sonstige Verpflichtungen sei jedoch für die o. g. Zielgruppe von besonderer Bedeutung. Hier könnten erste Kontakte zu Gleichaltrigen geknüpft oder unverbindlich das Betreuungspersonal um Rat gefragt werden. Diese Arbeit ausschließlich durch Bundesfreiwillige erfüllen zu lassen, erweise sich als nicht sinnvoll bis hin zu äußerst schwierig.

Um eine fachlich gute und kontinuierliche Arbeit sowie die Aufsicht im Haus der Jugend zu gewährleisten, hat das Jugendamt daher um personelle Verstärkung in Form einer Halbtagsstelle der Entgeltgruppe S 11 gebeten.

Ohne Ergänzung könne das jetzige Angebot auf Dauer nicht aufrechterhalten werden. Kürzungen stünden jedoch in Widerspruch zur aktuellen Bedarfslage und Nachfrage. Außerdem sei die offene Jugendarbeit ein wesentlicher Baustein im Rahmen des Programms „Familiengerechte Kommune“.

b) Betreuungsgeld: - 0,17 (E 8)

Durch Wegfall des Betreuungsgeldes aufgrund einer Entscheidung des Bundesverfassungsgerichts kann ein Stellenanteil von 0,17 der Entgeltgruppe 8 gestrichen werden.

Gebäudemanagement (820)

Zur Wahrnehmung der umfassenden Pflichten aus der neuen Betriebsicherheitsverordnung und zur effektiven Steuerung und Bedienung der Heizungsanlagen in den städtischen Gebäuden wird Unterstützung im technischen Bereich benötigt.

Die Aufgaben im Einzelnen sind:

- die Erfassung, Überwachung und Wartung der prüfpflichtigen Geräte (z. B. fest installierte Sportgeräte, fest installierte elektrische Geräte, Fahnenmasten, Flutlichtmasten, Lüftungsanlagen, Brandschutzklappen, Gasinstallationen usw.)
- evt. Abschluss von Wartungsverträgen
- Überwachung von Wartungsintervallen
- Überwachung Trinkwarmwasserhygiene
- gerichtsfeste Dokumentation
- Ausarbeitung von Prüflisten für die Hausmeister und Überwachung der einzuhaltenden Pflichten
- Steuerung der Heizungsanlagen
- Mitarbeit bei der Erstellung des Energieaudits und von Energieausweisen.

Die Stelle wird voraussichtlich in Entgeltgruppe 8 einzugruppiert sein.

Büro für Tourismus (830)

- 1,50 (E 8)

Verlängerung (befristet) von 1,00 E 8

Zur Begleitung der Landesgartenschau wurden beim Büro für Tourismus vorübergehend 2,5 Stellen der Entgeltgruppe 8 eingerichtet. Diese würden normalerweise mit Ablauf des 31.12.2015 wieder wegfallen.

Der Leiter des Büros für Tourismus hat nun jedoch beantragt, dass der kw-Vermerk auf einer dieser Stellen bis zum 31.12.2016 verlängert werden soll, wobei nur 50 % der Personal- und Sachkosten über die Stadtverwaltung Landau abgewickelt und die übrigen 50 % über Mehreinnahmen / Rücklagen durch das Büro für Tourismus selbst getragen würden.

Begründet wird die Beibehaltung der Stelle wie folgt:

Im Zuge der Landesgartenschau (LGS) habe das Büro für Tourismus bis Ende September 2015 rund 1.600 Gruppenpauschalen erfolgreich abgewickelt. Im Aufgabenbereich der fraglichen Stelle seien rund 90 % aller Gruppenpauschalen akquiriert, verkauft und betreut worden. Schon jetzt verzeichne das Büro für Tourismus eine verstärkte Gruppen- und Individualnachfrage für das Jahr 2016. Mit der Überarbeitung bestehender Pauschalen und der Erarbeitung neuer Angebote für die Zeit nach der LGS wolle das Büro für Tourismus den bisherigen Erfolg nachhaltig sichern. Steigerung der Umsätze in den Segmenten Gruppenreisen und Individualreisen bedeute insbesondere für den Einzelhandel, die Gastronomie, für Beherbergungsbetriebe sowie Weinbaubetriebe in Landau eine aktive Wirtschaftsförderung und führe zur Verbesserung der tourismusbezogenen Bruttowertschöpfung.

Aus Gründen der Haushaltskonsolidierung soll eine Stelle der Entgeltgruppe 8 zunächst mit einem kw-Vermerk bis zum 31.12.2016 versehen und komplett durch das Büro für Tourismus gegenfinanziert werden.

**Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen
- Teil C: Sonderprogramm mit Landesförderung -**

Stadtbauamt, interner Bereich (600)

+ 1,00 (E 13)

+ 0,50 (E 6)

Im Rahmen des vom Ministerium des Innern, für Sport und Infrastruktur (ISIM), Abteilung Kommunalentwicklung, ins Leben gerufenen Modellprojektes „Kommune der Zukunft“ zur Stadterneuerung in den Stadtdörfern sollen über einen Zeitraum von 3 Jahren Prozesse ermittelt werden, die der künftigen Gestaltung der Stadtdörfer dienen.

Für die Umsetzung des Projektes werden 1,5 Stellen ab dem 01.07.2016 befristet für die Dauer von 3 Jahren benötigt. Der Dorfentwicklungsmanager (eine Stelle in Entgeltgruppe 13) soll eine Koordinations- und Bündelungsfunktion zwischen Verwaltung, Ortsvorstehern, Gremien und externen Dritten übernehmen und durch die Aquirierung zusätzlicher Fördermittel die Umsetzung der in dieser Zeit ermittelten Maßnahmen zur weiteren Gestaltung sicherstellen. Unterstützt werden soll der durch eine halbe Stelle in Entgeltgruppe 6.

Diese Maßnahme soll zum überwiegenden Teil (vorauss. 75 %) durch das ISIM gefördert werden.

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2016

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesG i. V. m. § 130 Abs. 1 GemO: 45.431

| Nr. | Text | 4. Einstiegs- ebene | | | 3. Einstiegs- ebene | 2. Einstiegs- ebene |
|----------|--|------------------------|------|------|------------------------|------------------------|
| | | A 16 | A 15 | ges. | A 13+Z | A 9+Z |
| 1 | Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte) | | | | | |
| 1.1 | Laut Stellenplan | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 1.2 | abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigten (1.1 abzüglich 1.2) | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| 2 | Obergrenzenberechnung | | | | | |
| 2.1 | zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG | 2 | 3 | | - | - |
| 2.2 | zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten | - | - | | entf. | entf. |
| 2.3 | Überhang (+) / Unterschreitung (-) | -2 | 1 | | 0 | 0 |

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: Oktober 2015

| Ausbildungsgang | Zahl | ggf. Fach- richtung | Einstellungs- jahr | Prüfungs- jahr |
|---|------------------|---|-----------------------|-------------------|
| I. BEAMTE AUF WIDERRUF | | | | |
| "Bachelor | 2 | (Allg. Verwaltung) | 2013 | 2016 |
| of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft) | 2 | (1 Allg. Verwaltung / 1 Verw. Betriebs- wirtschaft) | 2014 | 2017 |
| | 2 | (1 Allg. Verwaltung / 1 Verw. Betriebs- wirtschaft) | 2015 | 2018 |
| | <u>6</u> | | | |
| II. AUSZUBILDENDE | | | | |
| a) Verwaltungsfachangestellte/r | 4 | | 2013 | 2016 |
| | 5 | | 2014 | 2017 |
| | 5 | | 2015 | 2018 |
| | <u>14</u> | | | |
| b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste | 1 | | 2014 | 2017 |
| | 1 | | 2015 | 2018 |
| | <u>2</u> | | | |
| III. SONSTIGE | | | | |
| a) Bachelor Wirtschaftsinformatik | 1 | | 2015 | 2018 |
| | <u>1</u> | | | |
| b) Bachelor Soziale Arbeit | 1 | | 2014 | 2017 |
| | 1 | | 2015 | 2018 |
| | <u>2</u> | | | |
| SUMME | <u>25</u> | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |
| | | | | | | | | | | | | |

Büro Oberbürgermeister

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|--|-----|-----|--|--|
| 0.00010.0001.1 | Oberbürgermeister/in | 1,0000 | B 6 | 1,0000 | B 6 | 1,0000 | B 6 | | AVD | B 6 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Persönliche/r Referent/in

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00012.0002.1 | Amtfrau/-mann | | | | | 1,0000 | A 11 | | | | | Umwandlung einer Beschäftigten- (E 10) in eine Beamtenstelle |
| 0.00012.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/3 | 0,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/3 | | Umwandlung in Beamtenstelle (A 11) |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Rechnungsprüfungsamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-------|---------------|----------|---------------|------|--|-----|----------|--|---|
| 0.00060.0001.1 | Oberrätin/-rat | 1,0000 | A 13S | 1,0000 | A 13S/12 | 1,0000 | A 14 | | | A 13S/12 | | Änderung Stellenwert von A 13s in A 14 nach Neubewertung |
| 0.00060.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A 11 | 1,0000 | A 11/12 | 1,0000 | A 11 | | | A 11/12 | | |
| 0.00060.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A 11 | 1,0000 | A 11/11 | 1,0000 | A 11 | | | A 11/11 | | |
| 0.00060.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/5 | | |
| 0.00060.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| Summe | | 5,0000 | | 5,0000 | | 5,0000 | | | | | | |

Personalrat

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|------------------------------------|
| 0.00070.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00070.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 5/4 | 0,5000 | E 3 | | FG1 | E 5/4 | | besetzt E5 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 1,5000 | | 1,5000 | | 1,5000 | | | | | | |

Gleichstellungsstelle

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|---|
| 0.00080.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | 0,5000 | S 15/4 | 0,5000 | E 9 | | | S 15/4 | | besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. Stelleninhaberin) |
| 0.00080.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Informationstechnologie und Bürgerbeteiligung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------|--|--|--|--|---------------|-----|--|--|--|--|--|
| 0.00090.0001.1 | Amtfrau/-mann | | | | | 1,0000 | A11 | | | | | neue Stelle Informationstechnik u. Bürgerbeteiligung, s. Erläuterungen |
| Summe | | | | | | 1,0000 | | | | | | |

Hauptamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|--|--------|--|--|
| 0.00100.0001.1 | Stadtverwaltungsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 | A15/12 | 1,0000 | A15 | | | A15/12 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Hauptamt (interner Bereich)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|---|
| 0.00100.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/7 | 1,0000 | A11 | | | A11/7 | | |
| 0.00100.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9500 | E 9 | 0,8462 | E 9/4 | 0,9500 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00100.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/3 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/3 | | |
| 0.00100.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 8 | 0,3846 | E 8/4 | 0,3800 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00100.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 9/4 | | besetzt E9 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00100.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5500 | E 6 | 0,5513 | E 6/6 | 0,5500 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00100.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| 0.00100.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 6 | | | | | neue Stelle Fahrer BGM, s. Erläuterungen |
| Summe | | 5,8800 | | 5,7821 | | 6,8800 | | | | | | |

Büro für Gremienarbeit

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00101.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/10 | 1,0000 | A10 | | | A10/10 | | |
| 0.00101.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/2 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/2 | | |
| Summe | | 2,0000 | | 2,0000 | | 2,0000 | | | | | | |

Arzheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01021.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2900 | E 6 | 0,2821 | E 6/4 | 0,2900 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 0,2900 | | 0,2821 | | 0,2900 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016

zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Dammheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01022.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 6 | 0,1795 | E 8/3 | 0,1800 | E 6 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 0,1800 | | 0,1795 | | 0,1800 | | | | | | |

Godramstein

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|---|
| 0.01023.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5200 | E 6 | 0,5195 | E 6/4 | 0,4400 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | Umsetzung ku-Vermerk (Stellenanteil von 0,52 nach 0,44) |
| Summe | | 0,5200 | | 0,5195 | | 0,4400 | | | | | | |

Mörlheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01024.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 6 | 0,1795 | E 6/4 | 0,1800 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 0,1800 | | 0,1795 | | 0,1800 | | | | | | |

Mörzheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01025.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2600 | E 6 | 0,2564 | E 6/6 | 0,2600 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| Summe | | 0,2600 | | 0,2564 | | 0,2600 | | | | | | |

Nußdorf

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01026.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3600 | E 6 | 0,3590 | E 6/4 | 0,3600 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 0,3600 | | 0,3590 | | 0,3600 | | | | | | |

Queichheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01027.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3400 | E 6 | 0,3333 | E 6/4 | 0,3400 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 0,3400 | | 0,3333 | | 0,3400 | | | | | | |

Wollmesheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.01028.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1800 | E 6 | 0,1795 | E 6/6 | 0,1800 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| Summe | | 0,1800 | | 0,1795 | | 0,1800 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016

zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Personal- und Organisationsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00110.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 0,8200 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | VATZ (Blockmodell), AP: 01.03.2013 - 31.07.2017, FP: 01.08.2017 - 31.07.2018 |
| Summe | | 1,0000 | | 0,8200 | | 1,0000 | | | | | | |

Zentrale Dienste

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---------------|-----|------------------|----------------|---------------|-----|--|-----|--------------------|-------|--|
| 0.00111.0008.1 | Stadtsekretär/-in | 1,0000 | A6 | 0,5000 0,5000 | A6/10 E 5/2 | 1,0000 | A6 | | FG1 | E 5/2 | A6/10 | Ku -> 0,5000, ku undatiert, V ATZ (Blockmodell) AP: 01.06.2013 - 30.04.2015 FP: 01.05.2015 - 31.03.2017 |
| 0.00111.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/5 | | 0,50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0,50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet |
| 0.00111.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | ku -> E 3, ku undatiert, ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt |
| 0.00111.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| 0.00111.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,5000 1,0000 | E 6/6 E 5/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 FG1 E 5/3 | | ku -> E 5, ku am 01.09.16, ATZ (Blockmodell) AP: 01.09.2006 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 31.08.2016 |
| 0.00111.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,5000 0,5000 | E 6/6 E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 6/6 FG1 E 5/3 | | ku -> 0,5000, ku am 01.10.17, ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2007 - 30.09.2012 FP: 01.10.2012 - 30.09.2017 |
| 0.00111.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | 0,50 bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) |
| 0.00111.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 3/5 | 0,5000 | E 3 | | FG1 | E 3/5 | | |
| 0.00111.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 3/3 | 0,5000 | E 3 | | FG1 | E 3/3 | | |
| 0.00111.0011.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,1600 | E 1 | 0,1600 | E 1/3 | 0,1600 | E 1 | | FG1 | E 1/3 | | |
| Summe | | 7,6600 | | 8,1600 | | 7,6600 | | | | | | 7,6600 |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Organisation

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|-----------------|---------------|-----|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00112.0001.1 | Amtsleiter/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A11/4 | 1,0000 | A12 | | | A11/4 | | |
| 0.00112.0002.1 | Amtfrau/-mann | 0,5000 | A11 | 0,6250 | A11/11 | 0,5000 | A11 | | | A11/11 | | |
| 0.00112.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 0,5000 1,0000 | A11/12 A11/9 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 A11/9 | | |
| 0.00112.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | | | 1,0000 | E 9 | | | | | |
| 0.00112.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/4 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 4,0000 | | 3,6250 | | 4,0000 | | | | | | |

Personal

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|---|
| 0.00113.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/11 | 1,0000 | A11 | | | A11/11 | | |
| 0.00113.0010.1 | Stadinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | | | 1,0000 | A9 | | | | | Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres |
| 0.00113.0009.1 | Stadinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | | | 1,0000 | A9 | | | | | Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres |
| 0.00113.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 9 | 0,7792 | E 9/6 | 0,7800 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00113.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00113.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2500 | E 8 | 0,2564 | E 8/4 | 0,2500 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00113.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 8 | 0,6410 | E 9/4 | 0,6400 | E 8 | | FG1 | E 9/4 | | bes. E 9 (Bew.aufstieg) |
| 0.00113.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 9/5 | | bes. E 9 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00113.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/2 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/2 | | |
| Summe | | 7,6700 | | 5,6767 | | 7,6700 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

DV-Abteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|------------------|-----------------|----------------|------|--|------------|-----------------|--|--|
| 0.00120.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/3 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/3 | | |
| 0.00120.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00120.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/2 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/2 | | |
| 0.00120.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00120.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00120.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00120.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | | | 1,0000 | E 10 | | | | | |
| 0.00120.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | | | 0,5000 | E 9 | | | | | |
| 0.00120.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,5000 1,0000 | E 9/5 E 10/2 | 1,0000 | E 8 | | FG1 FG1 | E 9/5 E 10/2 | | ku -> E 10, ku am 01.03.16, ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2007 - 31.08.2011 FP: 01.09.2011 - 28.02.2016 |
| 0.00120.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | ku E 10 wegen Neubewertung |
| 0.00120.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | neue Stelle, s. Erläuterungen |
| 0.00120.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | neue Stelle, s. Erläuterungen |
| Summe | | 8,5000 | | 7,5000 | | 11,5000 | | | | | | |

Pressestelle

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--------------|
| 0.00140.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A11/4 | 1,0000 | A12 | | | A11/4 | | besetzt A 11 |
| 0.00140.0002.1 | Stadinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | 1,0000 | A9/4 | 1,0000 | A9 | | | A9/4 | | |
| 0.00140.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| Summe | | 3,0000 | | 3,0000 | | 3,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Brand- und Katastrophenschutz

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00150.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/8 | 1,0000 | A12 | | | A12/8 | | |
| 0.00150.0002.1 | Brandamtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00150.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | 0,5000 | E 9/4 | 0,5000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00150.0010.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | |
| 0.00150.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/5 | | |
| 0.00150.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00150.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/4 | | |
| 0.00150.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/3 | | |
| 0.00150.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/4 | | |
| 0.00150.0009.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/4 | | |
| 0.00150.0011.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | | | | | 0,1200 | E 1 | | | | | neuer Stellenanteil, s. Erläuterungen |
| Summe | | 9,5000 | | 9,5000 | | 9,6200 | | | | | | |

Zentrale Vergabestelle

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|---|
| 0.00160.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00160.0003.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,4500 | A10/8 | 0,5000 | A10 | | | A10/8 | | |
| 0.00160.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/5 | 0,0000 | A10 | | | A10/5 | | Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle |
| 0.00160.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9 | | | | | Umwandlung Beamten- in Beschäftigtenstelle |
| 0.00160.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/4 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| Summe | | 3,0000 | | 2,9500 | | 3,0000 | | | | | | |

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|--|--------|--|--|
| 0.00200.0001.1 | Stadtverwaltungsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 | A15/10 | 1,0000 | A15 | | | A15/10 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-----------|--|--|
| 0.00200.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A11 | | | A9/2 | | |
| 0.00200.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | | | 0,5000 | E 9 | | | | | |
| 0.00200.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/2 | 0,5000 | E 8 | | | FG1 E 8/2 | | |
| Summe | | 2,0000 | | 1,5000 | | 2,0000 | | | | | | |

Stadtkasse

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|-----|----------------|--------|----------------|-----|--|--|-----------|--|------------------|
| 0.00210.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.00210.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9S/11 | 1,0000 | A10 | | | A9S/11 | | bes. A 9 (2. EA) |
| 0.00210.0004.1 | Stadthauptsekretär/-in | 1,0000 | A8 | 1,0000 | A8/11 | 1,0000 | A8 | | | A8/11 | | |
| 0.00210.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,8974 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00210.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00210.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00210.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00210.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00210.0010.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/2 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/2 | | |
| 0.00210.0009.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00210.0011.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 5 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00210.0015.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | FG1 E 5/6 | | |
| 0.00210.0014.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | FG1 E 5/3 | | |
| 0.00210.0012.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | FG1 E 5/4 | | |
| 0.00210.0013.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | FG1 E 5/6 | | |
| Summe | | 14,5000 | | 14,3974 | | 14,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Steuerabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00220.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 0,7600 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | V ATZ: AP: 01.04.2013 - 30.06.2016 FP: 01.07.2016 - 30.06.2017 |
| 0.00220.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 8 | 0,6410 | E 8/6 | 0,6500 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00220.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 8 | 0,8205 | E 8/3 | 0,8200 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00220.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00220.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 6 | 0,6495 | E 6/6 | 0,6500 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00220.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6800 | E 6 | 0,6538 | E 8/3 | 0,6800 | E 6 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 4,8000 | | 4,5249 | | 4,8000 | | | | | | |

Liegenschaftsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00230.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A13/12 | 1,0000 | A12 | | | A13/12 | | vorübergehend besetzt A 13 (3. Einsteigsamt) |
| 0.00230.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 0,8700 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | V ATZ: AP: 01.05.2013 - 28.02.2018 FP: 01.03.2018 - 30.11.2018 |
| 0.00230.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7000 | E 8 | 0,6923 | E 8/4 | 0,7000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00230.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,8462 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 3,7000 | | 3,4085 | | 3,7000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kämmereiabteilung / Controlling

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|-----|---------|--|--|
| 0.00240.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 0,8750 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | |
| 0.00240.0004.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/4 | 1,0000 | A11 | | | A11/4 | | |
| 0.00240.0005.1 | Stadtinspektor/-in (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A9 | 1,0000 | E 8/3 | 0,0000 | A9 | | FG1 | E 8/3 | | Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle |
| 0.00240.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/3 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/3 | | |
| 0.00240.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/5 | | |
| 0.00240.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/2 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/2 | | |
| 0.00240.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle |
| Summe | | 5,5000 | | 5,3750 | | 5,5000 | | | | | | |

Sozialamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00500.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 0,6500 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | VATZ AP: 01.03.2013 - 29.02.2016 FP: 01.03.2016 - 30.09.2017 |
| Summe | | 1,0000 | | 0,6500 | | 1,0000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015**

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Finanzen, Grundsatzfragen, Integration, Senioren

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-----------|--|---|
| 0.05011.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/5 | 1,0000 | A10 | | | A9/5 | | |
| 0.05011.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 9 | 0,7692 | E 9/6 | 0,7700 | E 9 | | | FG1 E 9/6 | | |
| 0.05011.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/5 | | |
| 0.05011.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/5 | | |
| 0.05011.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 5 | 0,9231 | E 6/4 | 0,8700 | E 5 | | | FG1 E 6/4 | | Aufstockung von 0,82 auf 0,87 um 0,05 (Verlagerung von anderer Stelle), s. Erläuterungen |
| 0.05011.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6300 | S12 | 0,6282 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 | | ku -> 0,6300; ku am 01.01.18, befristet bis Ende 2017 Aufstockung um 0,37 auf Vollzeitstelle (Integrationsbeauftragte), s. Erläuterungen |
| Summe | | 5,2200 | | 5,3205 | | 5,6400 | | | | | | |

Betreuungsbehörde

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.05012.0001.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S17 | 1,0000 | S17/6 | 1,0000 | S17 | | | S17/6 | | |
| 0.05012.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7300 | S12 | 0,7308 | S12/5 | 0,7300 | S12 | | | S12/5 | | |
| 0.05012.0003.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,8700 | S12 | 0,8572 | S12/4 | 0,8700 | S12 | | | S12/4 | | |
| Summe | | 2,6000 | | 2,5879 | | 2,6000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|-----|------------------|----------------|----------------|-----|--|--|------------------------|--|---|
| 0.05013.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.05013.0004.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/8 | 1,0000 | A10 | | | A10/8 | | |
| 0.05013.0005.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/9 | 1,0000 | A10 | | | A10/9 | | |
| 0.05013.0003.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/8 | 1,0000 | A10 | | | AVD A10/8 | | |
| 0.05013.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.05013.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/3 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/3 | | |
| 0.05013.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9 | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle Sachbearbeitung Flüchtlinge, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.05013.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,2500 | E 8 | | | | | neue Stelle 0,25, Grundsicherung, s. Erläuterungen |
| 0.05013.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 8 | | | | | neue Halbtagsstelle Wohngeld, s. Erläuterungen |
| 0.05013.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,1000 0,0500 | E 6/6 E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/6 FG1 E 6/6 | | |
| 0.05013.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/2 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/2 | | |
| 0.05013.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 6 | | | | | kw am 01.01.18, neue Halbtagsstelle Koordination ehrenamtl. Engagement (Flüchtlinge), befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.05013.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 6 | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle Wohnungsverwaltung, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.05013.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S11/1 | 1,0000 | S12 | | | S11/1 | | kw am 01.01.18, befristet bis Ende 2017 |
| 0.05013.0010.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | | | | | 1,0000 | S12 | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle pädagog. Betreuung Flüchtlinge, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| Summe | | 9,0000 | | 8,1500 | | 13,2500 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Besondere Hilfen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|--|-----------|--|--|
| 0.00502.0001.1 | Amtsärztin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/11 | 1,0000 | A12 | | | A12/11 | | |
| 0.00502.0004.1 | Oberinspektor/-in | 0,8000 | A10 | 0,8000 | A10/7 | 0,8000 | A10 | | | A10/7 | | |
| 0.00502.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00502.0003.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/4 | 1,0000 | A10 | | | A9/4 | | |
| 0.00502.0009.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 6/6 | | Änderung Stellenwert von E6 in E9 nach Neubewertung |
| 0.00502.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | 0,5000 | E 9/6 | 0,5000 | E 9 | | | FG1 E 9/6 | | |
| 0.00502.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 8 | 0,7692 | E 8/4 | 0,5000 | E 8 | | | FG1 E 8/4 | | Reduzierung um 0,27 auf 0,50 (teilweise Verlagerung zu anderer Stelle), s. Erläuterungen |
| 0.00502.0010.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,6000 | E 3 | 0,6000 | E 5/6 | 0,6000 | E 3 | | | FG1 E 5/6 | | |
| 0.00502.0006.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5400 | S12 | 0,5000 | S12/3 | 0,5400 | S12 | | | S12/3 | | |
| 0.00502.0005.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,8974 | S12/3 | 1,0000 | S12 | | | S12/3 | | |
| Summe | | 8,2100 | | 8,0667 | | 7,9400 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Jobcenter

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|------|--------|--------|--------|------|--|--|------------|--|--|
| 0.00503.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | | | 0,0000 | A11 | | | | | Stelle entfällt; s. Erläuterungen |
| 0.00503.0004.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00503.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/3 | 1,0000 | E 10 | | | FG1 E 10/3 | | |
| 0.00503.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 9 | 0,5000 | E 9/3 | 0,5000 | E 9 | | | FG1 E 9/3 | | |
| 0.00503.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 9 | 0,7051 | E 9/6 | 0,7800 | E 9 | | | FG1 E 9/6 | | |
| 0.00503.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/4 | | kw 31.12.2015 entfällt gem. Beschluss Trägerversammlung, s. Erläuterungen |
| 0.00503.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 8/3 | | kw am 01.01.17, kw verlängert zunächst bis 31.12.2016, s. Erläuterungen |
| 0.00503.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/4 | | |
| 0.00503.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/4 | | |
| 0.00503.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/3 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/3 | | |
| 0.00503.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 8 | 0,7692 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/3 | | Aufstockung von 0,777 auf 1,00, s. Erläuterungen |
| 0.00503.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/3 | | |
| 0.00503.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/3 | | |
| 0.00503.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 8/2 | | |
| 0.00503.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | | | 1,0000 | E 8 | | | | | |
| 0.00503.0022.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 8 | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle (ESF-Bundesprojekt), befristet für 2 Jahre; s. Erläuterungen |
| 0.00503.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0000 | E 6 | 0,9000 | E 6/6 | 0,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00503.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4400 | E 6 | 0,4500 | E 6/6 | | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00503.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 6 | 0,4359 | E 6/5 | 0,4400 | E 6 | | | FG1 E 6/5 | | |
| 0.00503.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8300 | E 6 | 0,7692 | E 6/5 | 0,7700 | E 6 | | | FG1 E 6/5 | | |
| | | 0,8300 | E 6 | 0,8718 | E 8/6 | 0,8300 | E 6 | | | FG1 E 8/6 | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Jobcenter

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|--|----------------|--|----------------|-----|--|--|--|--|--|
| 0.00503.0023.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 6 | | | | | neue Halbtagsstelle Außendienst, s. Erläuterungen |
| 0.00503.0021.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 6 | | | | | neue Halbtagsstelle Verwaltungsbereich, s. Erläuterungen |
| Summe | | 16,0900 | | 15,4013 | | 16,8200 | | | | | | |

Jugendamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00510.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Jugendamt (interner Bereich)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.00510.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Kinderbetreuung und Finanzen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|------|------------------|-----------------|--------|------|--|-----|-----------------|--|--|
| 0.00511.0002.1 | Amtfrau/-mann | 0,7000 | A11 | 0,7000 | A11/9 | 0,7000 | A11 | | | A11/9 | | |
| 0.00511.0005.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A10/5 | 1,0000 | A11 | | | A10/5 | | |
| 0.00511.0011.1 | Oberinspektor/-in | 0,6000 | A10 | 0,6000 | A10/11 | 0,6000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0003.1 | Oberinspektor/-in | 0,7500 | A10 | 0,7500 | A10/11 | 0,7500 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0010.1 | Oberinspektor/-in | 0,7600 | A10 | 0,7500 | A10/11 | 0,7600 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0007.1 | Oberinspektor/-in | 0,8000 | A10 | 0,8000 | A10/11 | 0,8000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00511.0009.1 | Oberinspektor/-in | 0,9000 | A10 | 0,9000 0,2821 | A10/10 E 8/6 | 0,9000 | A10 | | FG1 | A10/10 E 8/6 | | |
| 0.00511.0006.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/5 | 1,0000 | A10 | | | A10/5 | | |
| 0.00511.0019.1 | Oberinspektor/-in | | | | | 0,5000 | A10 | | | | | kw am 01.01.18, neue Halbtagsstelle Vormundschaften, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.00511.0020.1 | Oberinspektor/-in | | | | | 0,5000 | A10 | | | | | kw am 01.01.18, neue Halbtagsstelle, Wirtsch. Jugendh., befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.00511.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/4 | | |
| 0.00511.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00511.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/4 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00511.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 8 | 0,8205 | E 8/5 | 0,8200 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00511.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9900 | E 8 | 0,8205 | E 8/6 | 0,8200 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | Kürzung um 0,17 wegen Wegfall Betriebsgeld |
| 0.00511.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00511.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 0,2500 | S14/3 S14/6 | 0,5000 | S14 | | | S14/3 S14/6 | | ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2008 - 30.09.2013 FP: 01.10.2013 - 30.09.2018 |
| 0.00511.0012.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | | | 0,5000 | S12 | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016

Stadtverwaltung

zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | | | | | 8 |

Kinderbetreuung und Finanzen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------|-----|----------------|--------|----------------|-----|--|--|--------|--|--|
| 0.00511.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,7500 | S12 | 0,6923 | S12Ü/6 | 0,7500 | S12 | | | S12Ü/6 | | |
| 0.00511.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,2500 | S11 | 0,2500 | S14/6 | 0,2500 | S11 | | | S14/6 | | |
| Summe | | 13,8200 | | 13,6154 | | 14,6500 | | | | | | |

Jugendförderung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|---------------|-----|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------|-----|--|--|-----------------------------------|--|--|
| 0.00512.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 0,2500 1,0000 | E 6/6 E 8/2 | 1,0000 | E 8 | | | FG1 E 6/6 FG1 E 8/2 | | Stelle gem. Ku-Vermerk umgewandelt von E 5 in E 8 |
| 0.00512.0001.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S17 | 1,0000 | S17/5 | 1,0000 | S17 | | | S17/5 | | |
| 0.00512.0003.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12Ü/6 | 1,0000 | S12 | | | S12Ü/6 | | |
| 0.00512.0004.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 1,0000 | S12/2 | 1,0000 | S12 | | | S12/2 | | |
| 0.00512.0005.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S11 | 0,5000 | S11/2 | 0,5000 | S11 | | | S11/2 | | |
| 0.00512.0007.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S11 | 0,5000 | S11/5 | 0,5000 | S11 | | | S11/5 | | |
| 0.00512.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6000 | S11 | 0,5949 | S11Ü/6 | 0,6000 | S11 | | | S11Ü/6 | | |
| 0.00512.0006.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,9000 | S11 | 0,8974 | S11Ü/6 | 0,9000 | S11 | | | S11Ü/6 | | |
| 0.00512.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S17 | 0,7436 0,5000 0,0205 0,2436 | S11/2 S17/6 S11Ü/6 S11/5 | 1,0000 | S11 | | | S11/2 S17/6 S11Ü/6 S11/5 | | Stelle gem. Ku-Vermerk umgewandelt von S 17 in S 11 |
| Summe | | 7,5000 | | 8,2500 | | 8,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016

Stadtverwaltung

zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Soziale Dienste

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|--------|-----|--------|--------|--------|-----|--|-----|--------|--|---|
| 0.00513.0016.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,5000 | S12/5 | 0,5000 | A10 | | | S12/5 | | |
| 0.00513.0006.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 0,5000 | S12/5 | 1,0000 | A10 | | | S12/5 | | |
| 0.00513.0022.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | kw unqualifiziert, kw mit Wegfall der Landesförderung |
| 0.00513.0015.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00513.0005.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | S14/3 | 1,0000 | A10 | | | S14/3 | | |
| 0.00513.0023.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7500 | E 6 | 0,7500 | E 6/6 | 0,7500 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00513.0024.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4000 | E 3 | 0,4000 | E 5/6 | 0,4000 | E 3 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00513.0001.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S17 | 1,0000 | S17/6 | 1,0000 | S17 | | | S17/6 | | |
| 0.00513.0002.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,4000 | S14 | 0,2500 | S14/6 | 0,4000 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0011.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/3 | 0,5000 | S14 | | | S14/3 | | |
| 0.00513.0025.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/1 | 0,5000 | S14 | | | S14/1 | | |
| 0.00513.0013.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/6 | 0,5000 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0003.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14/6 | 0,5000 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0026.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14 | 0,5000 | S14 | | | S14 | | |
| 0.00513.0010.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,6000 | S14 | 0,6026 | S14/5 | 0,6000 | S14 | | | S14/5 | | |
| 0.00513.0012.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,9900 | S14 | 0,8974 | S14/6 | 0,9900 | S14 | | | S14/6 | | |
| 0.00513.0017.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 0,5000 | S14/2 | 1,0000 | S14 | | | S14/2 | | |
| 0.00513.0007.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/2 | 1,0000 | S14 | | | S14/2 | | |
| 0.00513.0008.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/2 | 1,0000 | S14 | | | S14/2 | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Soziale Dienste

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------|-----|----------------------------|---------------------------|----------------|-----|--|--|--|---------------------------|--|--|
| 0.00513.0009.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S14 | 1,0000 | S14/6 | 1,0000 | S14 | | | | | | |
| 0.00513.0027.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | | | | | 1,0000 | S14 | | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle Betreuung unbegl. minderj. Flüchtlinge, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.00513.0018.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S12Ü/6 | 0,5000 | S12 | | | | S12Ü/6 | | |
| 0.00513.0014.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5000 | S12 | 0,5000 | S12Ü/6 | 0,5000 | S12 | | | | S12Ü/6 | | |
| 0.00513.0004.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 0,5100 | S12 | 0,5000 | S12/2 | 0,5100 | S12 | | | | S12/2 | | |
| 0.00513.0019.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S12 | 0,5000 0,5000 0,5000 | A10/11 S12Ü/6 S14/2 | 1,0000 | S12 | | | | A10/11 S12Ü/6 S14/2 | | ATZ (Blockmodell) AP: 01.02.2009 - 31.01.2013 FP: 01.02.2013 - 31.01.2017 |
| 0.00513.0021.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S11 | 0,5000 0,5000 | S11/5 S11/3 | 1,0000 | S11 | | | | S11/5 S11/3 | | |
| 0.00513.0020.1 | Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst | 1,0000 | S11 | 1,0000 | S11/2 | 1,0000 | S11 | | | | S11/2 | | |
| Summe | | 19,6500 | | 18,4000 | | 20,6500 | | | | | | | |

Gebäudemanagement

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00820.0001.1 | Stadtoberverwaltungsrätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | A14/9 | 1,0000 | A14 | 2.1 | | | A14/9 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | | |

Verwaltung/Leitung

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|--|-----------|--|--|
| 0.00821.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | | | FG1 E 8/6 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |
| | | | | | | | | | | | | |

Kaufmännischer Bereich

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|-----|-----|--------|--|--|
| 0.00822.0001.1 | Amtsleiter/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/10 | 1,0000 | A12 | 2.1 | | A12/10 | | |
| 0.00822.0002.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 0,5600 | A11/12 | 1,0000 | A11 | 2.1 | | A11/12 | | VATZ AP: 01.03.2013 - 31.08.2016 FP: 01.09.2016 - 31.08.2018 |
| 0.00822.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | | | 1,0000 | E 10 | | | | | |
| 0.00822.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/2 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/2 | | |
| 0.00822.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,8974 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00822.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00822.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 7,0000 | | 5,4574 | | 7,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Technischer Bereich

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|---------|------------------|------------------|--------|---------|--|-----|----------------------|--|--|
| 0.00823.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 13/gD | 1,0000 | E 13/5 | 1,0000 | E 13/gD | | FG1 | E 13/5 | | |
| 0.00823.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/4 | | |
| 0.00823.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00823.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00823.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00823.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 0,5000 0,5000 | E 11/6 E 11/3 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 FG1 E 11/3 | | |
| 0.00823.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00823.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/6 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00823.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 8/2 | | |
| 0.00823.0048.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | neue Stelle (BetriebsicherheitsVO), s. Erläuterungen |
| 0.00823.0011.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| 0.00823.0012.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00823.0014.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | E 6/6 | | |
| 0.00823.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,5000 1,0000 | E 6/6 E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 FG1 E 6/4 | | |
| 0.00823.0024.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0021.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0022.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/5 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0013.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.00823.0016.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |
| 0.00823.0017.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/4 | | |
| 0.00823.0018.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/3 | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Technischer Bereich

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--------|-----|------------------|----------------|--------|-----|--|-----|----------------|--|--|
| 0.00823.0019.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 5/6 | | |
| 0.00823.0020.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/5 | | |
| 0.00823.0047.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| 0.00823.0023.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 0,5000 1,0000 | E 6/6 E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | | E 6/6 E 5/6 | | ATZ (Blockmodell) AP: 01.03.2009 - 28.02.2014 FP: 01.03.2014 - 28.02.2019 0,50 bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0015.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 5 | 1,0000 0,5000 | E 5/4 E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 E 5/6 | | |
| 0.00823.0046.1 | Hausmeister/in | 0,5000 | E 3 | | | 0,5000 | E 3 | | | | | |
| 0.00823.0025.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 3 | | | E 5/6 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0026.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 3 | | | E 5/5 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00823.0028.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/4 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/4 | | |
| 0.00823.0027.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/4 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/4 | | |
| 0.00823.0032.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/4 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/4 | | |
| 0.00823.0029.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/4 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/4 | | |
| 0.00823.0030.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/5 | 1,0000 | E 3 | | | E 3/5 | | |
| 0.00823.0031.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/4 | 1,0000 | E 3 | | FG1 | E 3/4 | | |
| 0.00823.0045.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 3 | | | 1,0000 | E 3 | | | | | |
| 0.00823.0044.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0400 | E 2 | 0,0359 | E 2Ü/5 | 0,0400 | E 2 | | FG1 | E 2Ü/5 | | |
| 0.00823.0037.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1000 | E 2 | 0,1000 | E 1/5 | 0,1000 | E 2 | | FG1 | E 1/5 | | |
| 0.00823.0039.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1100 | E 2 | 0,1100 | E 2/6 | 0,1100 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00823.0038.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1500 | E 2 | 0,1500 | E 1/5 | 0,1500 | E 2 | | FG1 | E 1/5 | | |
| 0.00823.0034.1 | Hausmeister/in | 0,1800 | E 2 | 0,0000 | E 1/3 | 0,1800 | E 2 | | FG1 | E 1/3 | | |
| 0.00823.0042.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3100 | E 2 | 0,3077 | E 2/6 | 0,3100 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Technischer Bereich

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|-----|----------------|-------|----------------|-----|--|-----|-------|--|-------------------------------|
| 0.00823.0035.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 2 | 0,3767 | E 2/6 | 0,3800 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00823.0036.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4000 | E 2 | 0,3767 | E 2/6 | 0,4000 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00823.0043.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4500 | E 2 | 0,3846 | E 2/6 | 0,4500 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00823.0040.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6600 | E 2 | | | 0,6600 | E 2 | | | | | |
| 0.00823.0033.1 | Hausmeister/in | 1,0000 | E 2 | 1,0000 | E 3/6 | 1,0000 | E 2 | | | E 3/6 | | bes. E 3 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 38,2800 | | 37,3415 | | 39,2800 | | | | | | |

Büro Bürgermeister

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|------------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|--|-----|-----|--|--|
| 0.00020.0001.1 | Bürgermeister/in | 1,0000 | B 4 | 1,0000 | B 4 | 1,0000 | B 4 | | AVD | B 4 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Amt für Recht und öffentliche Ordnung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|------------------|---------------|-----|--|-----|------------------|--|--|
| 0.00300.0001.1 | Stadtrechtsdirektor/-in | 1,0000 | A15 | 0,7500 0,2564 | A15/11 E 13/3 | 1,0000 | A15 | | FG1 | A15/11 E 13/3 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0064 | | 1,0000 | | | | | | |

Amt für Recht und öffentliche Ordnung (interner B.)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.00300.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/3 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 0,5000 | | 0,5000 | | 0,5000 | | | | | | |

Rechtsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|-----------|
| 0.00310.0001.1 | Oberrätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | E 14/5 | 1,0000 | A14 | | FG1 | E 14/5 | | bes. E 14 |
| 0.00310.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/3 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 1,5000 | | 1,5000 | | 1,5000 | | | | | | |

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015**

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Versicherungen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.00311.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/2 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/2 | | |
| 0.00311.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6300 | E 6 | 0,6300 | E 6/6 | 0,6300 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| Summe | | 1,6300 | | 1,6300 | | 1,6300 | | | | | | |

Schadens- und Versicherungsangelegenheiten

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00312.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00312.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/2 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/2 | | |
| Summe | | 2,0000 | | 2,0000 | | 2,0000 | | | | | | |

Ordnungsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|-----|---------|--|--|
| 0.00320.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/12 | 1,0000 | A13S | | | A13S/12 | | |
| 0.00320.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| Summe | | 2,0000 | | 2,0000 | | 2,0000 | | | | | | |

Allgemeine Ordnungsaufgaben

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00321.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/11 | 1,0000 | A12 | | | A12/11 | | |
| 0.00321.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00321.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00321.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00321.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00321.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00321.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/1 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/1 | | |
| 0.00321.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00321.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| Summe | | 8,0000 | | 8,0000 | | 8,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Straßenverkehr

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.00323.0001.1 | Amtsleiter/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/8 | 1,0000 | A12 | | | A12/8 | | |
| 0.00323.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9/2 | 1,0000 | A10 | | | A9/2 | | |
| 0.00323.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00323.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,5000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00323.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | A9/11 | 0,5000 | E 6 | | | A9/11 | | |
| Summe | | 4,5000 | | 4,5000 | | 4,5000 | | | | | | |

Ausländerwesen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00324.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.00324.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00324.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/3 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00324.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00324.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,7692 | E 8/6 | 0,7700 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | ku -> 0,5000, ku am 01.01.18, befristet bis Ende 2017 Aufstockung um 0,27 auf 0,77, s. Erläuterungen |
| 0.00324.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/2 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/2 | | 0,50 Verlagerung zu anderer Stelle |
| 0.00324.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | E 6/1 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 6/1 | | ku -> 0,5000, ku am 01.01.18, 0,50 Verlagerung von anderer Stelle, 0,50 neuer Stellenanteil, letzterer befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| 0.00324.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 8 | | | | | ku am 01.01.18, neue Stelle, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterungen |
| Summe | | 4,5000 | | 5,2692 | | 6,2700 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Friedhofsverwaltung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|----------------|---------------|-----|--|------------|----------------|--|--|
| 0.00325.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/11 | 1,0000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00325.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00325.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,2500 0,2692 | E 6/6 E 6/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 FG1 | E 6/6 E 6/6 | | ATZ (Blockmodell) AP: 01.04.2006 - 31.03.2011 FP: 01.04.2011 - 31.03.2016 besetzt E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 2,0000 | | 2,0192 | | 2,0000 | | | | | | |

Bürgerbüro

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.00326.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00326.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | Wegfall Halbtagsstelle Bürgerbüro, s. Erläuterungen |
| 0.00326.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00326.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00326.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00326.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/5 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00326.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00326.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00326.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00326.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| Summe | | 7,0000 | | 7,0000 | | 6,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Zentrale Bußgeldstelle

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|-----|----------------|--------|----------------|-----|--|-----|--------|--|--|
| 0.00327.0001.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.00327.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00327.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00327.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00327.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/2 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/2 | | |
| 0.00327.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/1 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/1 | | |
| 0.00327.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6400 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 0,6400 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00327.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.00327.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.00327.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/2 | | |
| 0.00327.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00327.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/2 | | |
| Summe | | 11,1400 | | 11,5000 | | 11,1400 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Standesamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|--|-----------|--|--|
| 0.00330.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/11 | 1,0000 | A12 | | | A12/11 | | |
| 0.00330.0004.1 | Oberinspektor/-in | 0,5700 | A10 | 0,5750 | A10/11 | 0,5700 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00330.0005.1 | Oberinspektor/-in | 0,5800 | A10 | 0,5750 | A10/11 | 0,5800 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00330.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/4 | | |
| 0.00330.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/3 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/3 | | |
| 0.00330.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,3900 | E 6 | 0,3846 | E 6/6 | 0,3900 | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00330.0009.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,6100 | E 6 | 0,6105 | E 6/6 | 0,6100 | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | |
| 0.00330.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,7600 | E 6 | 0,7597 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/6 | | ku -> 0,7600, ku am 01.09.17, Aufstockung um 0,24 auf Vollzeit, befristet bis 31.08.2017, s. Erläuterungen |
| Summe | | 5,9100 | | 5,9049 | | 6,1500 | | | | | | |

Amt für Schulen, Kultur und Sport

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--|---------------|------|---------------|---------|---------------|------|--|--|---------|--|--|
| 0.00040.0001.1 | Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13S | 1,0000 | A13S/11 | 1,0000 | A13S | | | A13S/11 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|------------------|----------------|---------------|-----|--|------------|----------------|--|--|
| 0.00400.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 0,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00400.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,8205 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00400.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 5/3 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.00400.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 6 | 0,8205 | E 6/6 | 0,8200 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00400.0023.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,2500 | E 6 | | | | | kw am 01.01.18, neue Viertelstelle Schülertransport Flüchtlingskinder, befristet bis Ende 2017; s. Erläuterungen |
| 0.00400.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00400.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 0,5000 | E 5/3 E 6/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 FG1 | E 5/3 E 6/6 | | ATZ (Blockmodell): AP: 01.08.2012 - 31.01.2015 FP: 01.02.2015 - 31.07.2017 0,50 bes. E 6 (Besitzstandswahrung ATZ) |
| 0.00400.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/2 | | |
| 0.00400.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 0,5000 | E 5/4 E 5/6 | 0,0000 | E 5 | | FG1 FG1 | E 5/4 E 5/6 | | ATZ (Blockmodell) AP: 01.05.2008 - 30.04.2013 FP: 01.05.2013 - 30.04.2018 |
| 0.00400.0016.1 | Hausmeister/in | 0,2300 | E 3 | | | 0,0000 | E 3 | | | | | |
| 0.00400.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/5 | 0,0000 | E 3 | | FG1 | E 3/5 | | |
| 0.00400.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 3 | 1,0000 | E 3/5 | 0,0000 | E 3 | | FG1 | E 3/5 | | |
| Summe | | 8,5500 | | 9,1410 | | 4,5700 | | | | | | |

Sport

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|--|--|--|--|---------------|-----|--|--|--|--|--|
| 0.00401.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 9 | | | | | |
| 0.00401.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.00401.0005.1 | Hausmeister/in | | | | | 0,2300 | E 3 | | | | | |
| 0.00401.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 3 | | | | | |
| 0.00401.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 3 | | | | | |
| Summe | | | | | | 4,2300 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung | |
|-----------------|--|------------|----|--|----|-------------------------------|----|------------|---------------------|----|----|-----------|----|
| | | Vergütung | | Vergütung | | Vergütung | | | Name | 7a | 7b | | 7c |
| | | Anzahl | 3a | Anzahl | 4a | Anzahl | 5a | | | | | | |
| 1 | 2 | | 3b | | 4b | | 5b | 6 | | | | 8 | |

Grundschule Arzheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|---|
| 0.04010.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,0600 | E 5 | 0,0551 | E 5/6 | 0,0800 | E 5 | | FG1 E 5/6 | | | Erhöhung Sekr. GS Arzheim um 0,02 (Anpassung Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 0,0600 | | 0,0551 | | 0,0800 | | | | | | |

Grundschule Dammheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|--|
| 0.04011.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,1300 | E 5 | 0,1282 | E 5/4 | 0,1600 | E 5 | | FG1 E 5/4 | | | Erhöhung Sekr. GS Dammheim um 0,03 (Anpassung Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 0,1300 | | 0,1282 | | 0,1600 | | | | | | |

Grundschule Godramstein

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|--|
| 0.04012.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,1500 | E 5 | 0,1538 | E 5/4 | 0,1500 | E 5 | | FG1 E 5/4 | | | |
| Summe | | 0,1500 | | 0,1538 | | 0,1500 | | | | | | |

Grundschule Horstring

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|---|
| 0.04013.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,3200 | E 5 | 0,2949 | E 5/4 | 0,3600 | E 5 | | FG1 E 5/4 | | | Erhöhung Sekr. GS Horstring um 0,04 (Anpassung Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 0,3200 | | 0,2949 | | 0,3600 | | | | | | |

Grundschule Nußdorf

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|--|
| 0.04014.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,2000 | E 5 | 0,2051 | E 5/6 | 0,2000 | E 5 | | FG1 E 5/6 | | | |
| Summe | | 0,2000 | | 0,2051 | | 0,2000 | | | | | | |

Grundschule Pestalozzi

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|--|
| 0.04015.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5500 | E 5 | 0,5513 | E 5/6 | 0,5500 | E 5 | | FG1 E 5/6 | | | |
| Summe | | 0,5500 | | 0,5513 | | 0,5500 | | | | | | |

Grundschule Queichheim

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----------|--|--|--|
| 0.04016.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,1900 | E 5 | 0,1923 | E 5/6 | 0,2200 | E 5 | | FG1 E 5/6 | | | Erhöhung Sekr. GS Queichheim um 0,03 (Anpassung Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 0,1900 | | 0,1923 | | 0,2200 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Grundschule Süd

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04017.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3500 | E 5 | 0,3462 | E 5/4 | 0,3500 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| Summe | | 0,3500 | | 0,3462 | | 0,3500 | | | | | | |

Grundschule Thomas-Nast

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04018.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3900 | E 5 | 0,3846 | E 5/3 | 0,4400 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | Erhöhung Sekr. GS Th. Nast um 0,05 (Anpassung Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 0,3900 | | 0,3846 | | 0,4400 | | | | | | |

Grundschule Wolmesheimer Höhe

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04019.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3100 | E 5 | 0,3077 | E 5/6 | 0,3100 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 0,3100 | | 0,3077 | | 0,3100 | | | | | | |

Integrierte Gesamtschule

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04020.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.04020.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 5 | 0,7792 | E 5/6 | 0,7800 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.04020.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3200 | E 1 | 0,3087 | E 2/5 | 0,4900 | E 1 | | FG1 | E 2/5 | | Erhöhung Küchenhilfe um 0,17 auf 0,49, s. Erläuterungen, und bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT) |
| Summe | | 2,1000 | | 2,0879 | | 2,2700 | | | | | | |

Konrad-Adenauer-Realschule plus

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|---|
| 0.04030.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3100 | E 5 | 0,3077 | E 5/3 | 0,3100 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.04030.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7700 | E 5 | 0,7692 | E 5/6 | 0,7700 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.04030.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 6/6 | | bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen) |
| Summe | | 2,0800 | | 2,0769 | | 2,0800 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Eduard-Spranger-Gymnasium

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04040.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,8718 | E 6/5 | 0,8000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | Sekretariat ESG Reduzierung 0,20 (Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| 0.04040.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,8400 | E 5 | 0,8462 | E 6/4 | 0,8200 | E 5 | | FG1 | E 6/4 | | ku -> 0,7400, ku undatiert, Sekretariat ESG, Reduzierung 0,02 weiterer Wegfall 0,08 zum nächstmögl. Zeitpunkt (Schülerzahlen), s. Erläuterungen |
| Summe | | 1,8400 | | 1,7179 | | 1,6200 | | | | | | |

Max-Slevogt-Gymnasium

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04041.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/5 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.04041.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,8600 | E 5 | 0,8636 | E 5/6 | 0,8600 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 1,8600 | | 1,8636 | | 1,8600 | | | | | | |

Otto-Hahn-Gymnasium

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04042.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| 0.04042.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | | | 0,5000 | E 5 | | | | | |
| 0.04042.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 5 | 0,6410 | E 5/2 | 0,6500 | E 5 | | FG1 | E 5/2 | | |
| 0.04042.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 3 | | | | | kw am 01.01.18, neue Stelle Qualifizierungs- und Eingliederungsmaßnahme, 70%-ige Gegenfinanzierung, befristet bis Ende 2017, s. Erläuterung |
| Summe | | 2,1500 | | 1,6410 | | 3,1500 | | | | | | |

Nordringschule

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04050.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,6200 | E 5 | 0,5454 | E 5/6 | 0,6200 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| Summe | | 0,6200 | | 0,5454 | | 0,6200 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Berufsbildende Schule

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|-----|-------|--|--|
| 0.04060.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 6 | 0,6495 | E 6/5 | 0,6500 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.04060.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 6 | 0,8205 | E 6/2 | 0,8200 | E 6 | | FG1 | E 6/2 | | |
| 0.04060.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| 0.04060.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/3 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/3 | | |
| Summe | | 3,4700 | | 3,4700 | | 3,4700 | | | | | | |

Volkshochschule

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.04070.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.04070.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8300 | E 8 | 0,9231 | E 8/3 | 0,8300 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.04070.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7500 | E 6 | 0,6410 | E 6/6 | 0,7500 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| Summe | | 2,5800 | | 2,5641 | | 2,5800 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Betreuungskräfte Grundschulen

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|---------------|-----|--------------------------------------|----------------------------------|---------------|-----|--|-----|--|--|---|
| 0.00400.0018.1 | Betreuungskraft | 0,2000 | E 2 | 0,3692 | E 2/4 | 0,2000 | E 2 | | FG1 | E 2/4 | | |
| 0.00400.0012.1 | Betreuungskraft | 0,2100 | E 2 | 0,1764 | E 2/4 | 0,2100 | E 2 | | FG1 | E 2/4 | | |
| 0.00400.0015.1 | Betreuungskraft | 0,2200 | E 2 | 0,2226 | E 2/6 | 0,2200 | E 2 | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00400.0020.1 | Betreuungskraft | 0,2300 | E 2 | 0,2308 | E 2/1 | 0,2300 | E 2 | | FG1 | E 2/1 | | |
| 0.00400.0013.1 | Betreuungskraft | 0,3800 | E 2 | 0,3308 | E 2/4 | 0,8800 | E 2 | | FG1 | E 2/4 | | Aufstockung Schülerbetreuung um 0,50, s. Erläuterungen |
| 0.00400.0022.1 | Betreuungskraft | 0,4500 | E 2 | 0,2205 0,2205 | E 2/3 E 2/4 | 0,4500 | E 2 | | FG1 | E 2/3 FG1 E 2/4 | | |
| 0.00400.0019.1 | Betreuungskraft | 0,5600 | E 2 | 0,1772 0,2659 0,1085 | E 2/6 E 2/6 E 2/1 | 0,5600 | E 2 | | FG1 | E 2/6 FG1 E 2/6 FG1 E 2/1 | | |
| 0.00400.0014.1 | Betreuungskraft | 0,7500 | E 2 | 0,3544 0,3987 | E 2/4 E 2/6 | 0,7500 | E 2 | | FG1 | E 2/4 FG1 E 2/6 | | |
| 0.00400.0017.1 | Betreuungskraft | 1,0000 | E 2 | 0,3692 0,3692 | E 2/3 E 2/4 | 1,0000 | E 2 | | FG1 | E 2/3 FG1 E 2/4 | | |
| 0.00400.0021.1 | Betreuungskraft | 1,0000 | E 2 | 0,2423 0,2205 0,3769 0,1769 | E 2/6 E 2/4 E 2/2 E 2/1 | 1,0000 | E 2 | | FG1 | E 2/6 FG1 E 2/4 FG1 E 2/2 FG1 E 2/1 | | |
| Summe | | 5,0000 | | 4,8305 | | 5,5000 | | | | | | |

Kulturabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00410.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/6 | | |
| 0.00410.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| 0.00410.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3900 | E 5 | 0,3897 | E 5/6 | 0,3900 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00410.0004.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,0800 | E 3 | 0,0800 | E 3/2 | 0,0800 | E 3 | | FG1 | E 3/2 | | |
| Summe | | 2,4700 | | 2,4697 | | 2,4700 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |
| | | | | | | | | | | | | |

Archiv und Museum

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00420.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/5 | | |
| 0.00420.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | E 9 | | | A12/12 | | Stelle noch besetzt A 12 (Einzeitaltersch. aus pers. Gründen) |
| 0.00420.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| Summe | | 3,0000 | | 3,0000 | | 3,0000 | | | | | | |

Stadtbibliothek

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00430.0001.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00430.0002.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/3 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/3 | | kw am 01.06.16, Wegfall stv. Leitung Bibliothek ab 01.06.2016, s. Erläuterungen |
| 0.00430.0003.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00430.0004.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00430.0010.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,4100 | E 5 | 0,4103 | E 5/6 | 0,4100 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0008.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0007.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0005.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0006.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0009.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00430.0012.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,1300 | E 2Ü | 0,1218 | E 5/6 | 0,1300 | E 2Ü | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt) |
| 0.00430.0011.1 | tariff. Beschäftigte/-r | 0,4600 | E 2Ü | 0,4615 | E 5/6 | 0,4600 | E 2Ü | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt) |
| Summe | | 8,0000 | | 7,9936 | | 8,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Stadtbauamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|-----|--|--|-------|--|--|
| 0.00600.0001.1 | Baudirektor/-in | 1,0000 | A15 | 1,0000 | A15/8 | 1,0000 | A15 | | | A15/8 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Stadtbauamt (interner Bereich)

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|-----|---------------|-------|---------------|------|--|-----|-------|--|--|
| 0.00600.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 13 | | | | | kw am 01.07.19, neue Stelle Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderung, s. Erläuterungen |
| 0.00600.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 8/5 | | Änderung Stellenwert von E8 in E9 nach Neubewertung |
| 0.00600.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 0,5000 | E 6 | | | | | kw am 01.07.19, neue halbe Stelle Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderung, s. Erläuterungen |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 2,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Abteilung Stadtplanung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------|----------------|------|---------------|--------|----------------|------|--|-----|--------|--|---|
| 0.00610.0001.1 | Oberbaurätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | E 14/4 | 1,0000 | A14 | | FG1 | E 14/4 | | bes. E 14 |
| 0.00610.0002.1 | Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt) | 1,0000 | A13 | 1,0000 | A13/6 | 1,0000 | A13 | | | A13/6 | | |
| 0.00610.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 11/4 | | kw am 31.12.17, Bauausstellung (befristet bis 31.12.2017) |
| 0.00610.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/4 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/4 | | |
| 0.00610.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/4 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/4 | | |
| 0.00610.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/4 | | |
| 0.00610.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5600 | E 8 | | | 0,5600 | E 8 | | | | | |
| 0.00610.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9400 | E 8 | 0,9351 | E 9/5 | 0,9400 | E 8 | | FG1 | E 9/5 | | bes. E 9 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00610.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | |
| 0.00610.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/5 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/5 | | |
| 0.00610.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,7533 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | kw am 31.12.17, befristet bis 31.12.2017 |
| 0.00610.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 10,0000 | | 9,6885 | | 10,0000 | | | | | | |

Abteilung Vermessung und Geoinformation

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|--|-----|--------|--|-------------------------------|
| 0.00620.0001.1 | Vermessungsamtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00620.0002.1 | Vermessungsamtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/11 | 1,0000 | A11 | | | A11/11 | | |
| 0.00620.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00620.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 9/5 | | bes. E 9 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00620.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/4 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| 0.00620.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| Summe | | 6,0000 | | 6,0000 | | 6,0000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Bauordnungsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|----------------|------|------------------|-------------------|----------------|------|----------------|-----|-------------------|--|---|
| 0.00630.0001.1 | Bauamtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | E 11/6 | 0,0000 | A12 | | FG1 | E 11/6 | | Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle |
| 0.00630.0002.1 | Oberinspektor/-in | 0,4000 | A10 | 0,4000 | A10/11 | 0,4000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00630.0003.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,5000 | A10/11 | 0,5000 | A10 | | | A10/11 | | |
| 0.00630.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 0,5000 | A13S/12 E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | A13S/12 E 12/6 | | Ku -> A13, ku -> 1,0000, ku am 01.07.17, ATZ (Blockmodell) AP: 01.07.2012 - 31.12.2014 FP: 01.01.2015 - 30.06.2017 |
| 0.00630.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11 | 0,5000 | E 11/3 | 0,5000 | E 11 | | FG1 | E 11/3 | | |
| 0.00630.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 10/1 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 10/1 | | kw am 31.12.17, befristet bis 31.12.2017 |
| 0.00630.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00630.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00630.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00630.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | | | 1,0000 | E 11 | | | | | Umwandlung einer Beamten- in eine Beschäftigtenstelle |
| 0.00630.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,9100 | E 9 | 0,8462 | E 9/6 | 0,9100 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00630.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/5 | | |
| 0.00630.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/5 | | |
| 0.00630.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| 0.00630.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 6/6 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 6/6 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| 0.00630.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 3 | | FG1 | E 5/6 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 12,3100 | | 12,7462 | | 12,3100 | | 12,3100 | | | | |

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|---------------|-----|---------------|--------|---------------|-----|---------------|--|--------|--|--|
| 0.00660.0001.1 | Oberbaurätin/-rat | 1,0000 | A14 | 1,0000 | A14/11 | 1,0000 | A14 | | | A14/11 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |
| | | | | | | | | | | | | |

Betrieb und Unterhalt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00661.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/4 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/4 | | |
| 0.00661.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/5 | | |
| 0.00661.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00661.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00661.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/6 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/6 | | |
| Summe | | 5,0000 | | 5,0000 | | 5,0000 | | | | | | |

Planung und Bau

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00662.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/5 | | |
| 0.00662.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00662.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7200 | E 10 | 0,7179 | E 10/6 | 0,7200 | E 10 | | FG1 | E 10/6 | | |
| 0.00662.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/5 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/5 | | |
| Summe | | 3,7200 | | 3,7179 | | 3,7200 | | | | | | |

Mobilität und ÖPNV

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|------------------|----------------|---------------|------|--|------------|----------------|--|--|
| 0.00663.0001.1 | Amtfrau/-mann | 0,5000 | A11 | | | 0,0000 | A11 | | | | | |
| 0.00663.0002.1 | Oberinspektor/-in | 0,5000 | A10 | 0,4000 | A10/7 | 0,5000 | A10 | | | A10/7 | | |
| 0.00663.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0000 | E 10 | 0,5000 | E 10/1 | 0,5000 | E 10 | | FG1 | E 10/1 | | |
| 0.00663.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7000 | E 8 | 0,5000 0,3508 | E 8/3 E 9/5 | 0,7000 | E 8 | | FG1 FG1 | E 8/3 E 9/5 | | Ku -> 0,5000, ku am 01.10.19; ATZ (Blockmodell) AP: 01.10.2009 - 30.09.2014 FP: 01.10.2014 - 30.09.2019 |
| Summe | | 1,7000 | | 1,7508 | | 1,7000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Bauverwaltungsabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|------------------|----------------|---------------|------|--|--|------------------------|--|-------------------------------|
| 0.00680.0001.1 | Amtsrätin/-rat | 1,0000 | A12 | 1,0000 | A12/12 | 1,0000 | A12 | | | A12/12 | | |
| 0.00680.0003.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.00680.0004.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A10/9 | 1,0000 | A10 | | | A10/9 | | |
| 0.00680.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 11 | 0,5000 | E 11/3 | 0,5000 | E 11 | | | FG1 E 11/3 | | |
| 0.00680.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/5 | 1,0000 | E 10 | | | FG1 E 10/5 | | |
| 0.00680.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/4 | | |
| 0.00680.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/6 | 0,5000 | E 8 | | | FG1 E 8/6 | | |
| 0.00680.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 0,6795 0,5000 | E 6/4 E 8/3 | 1,0000 | E 6 | | | FG1 E 6/4 FG1 E 8/3 | | |
| 0.00680.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 5 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 5 | | | FG1 E 5/6 | | |
| 0.00680.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 3 | 0,5000 | E 5/6 | 0,5000 | E 3 | | | FG1 E 5/6 | | bes. E 5 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 8,0000 | | 8,1795 | | 8,0000 | | | | | | |

Umweltamt

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|--|------------|--|--|
| 0.00350.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/5 | 1,0000 | E 12 | | | FG1 E 12/5 | | |
| Summe | | 1,0000 | | 1,0000 | | 1,0000 | | | | | | |

Abteilung Umweltschutz

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|--|------------|--|--|
| 0.00351.0001.1 | Amtfrau/-mann | 1,0000 | A11 | 1,0000 | A11/12 | 1,0000 | A11 | | | A11/12 | | |
| 0.00351.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 10 | 0,5000 | E 10/5 | 0,5000 | E 10 | | | FG1 E 10/5 | | |
| 0.00351.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | | FG1 E 9/5 | | |
| Summe | | 2,5000 | | 2,5000 | | 2,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | | | | | | | 6 | | | | 8 |

Grünflächenabteilung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|-------------------------------|
| 0.00352.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/6 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/6 | | |
| 0.00352.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,8200 | E 10 | 0,8205 | E 10/4 | 0,8200 | E 10 | | FG1 | E 10/4 | | |
| 0.00352.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | | | 0,5000 | E 10/5 | 0,5000 | E 10 | | FG1 | E 10/5 | | |
| 0.00352.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/5 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/5 | | |
| 0.00352.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/2 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/2 | | |
| 0.00352.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,6500 | E 5 | 0,6495 | E 6/6 | 0,6500 | E 5 | | FG1 | E 6/6 | | bes. E 6 (Bewährungsaufstieg) |
| Summe | | 4,4700 | | 4,9700 | | 4,9700 | | | | | | |

Abteilung Landespflege und Umweltplanung

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|--|-----|--------|--|--|
| 0.00353.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 10 | | | 0,0000 | E 10 | | | | | |
| 0.00353.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 10 | 1,0000 | E 10/4 | 1,0000 | E 10 | | FG1 | E 10/4 | | |
| 0.00353.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/4 | 0,5000 | E 8 | | FG1 | E 8/4 | | |
| Summe | | 2,0000 | | 1,5000 | | 1,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Zoo

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|--------|------|------------------|----------------|--------|------|--|-----|--------------------|--|---|
| 0.00700.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 14 | 1,0000 | E 14/6 | 1,0000 | E 14 | | FG1 | E 14/6 | | |
| 0.00700.0002.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 11 | 1,0000 | E 11/2 | 1,0000 | E 11 | | FG1 | E 11/2 | | |
| 0.00700.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/4 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/4 | | |
| 0.00700.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/6 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/6 | | kw unqualifiziert, kw bei Wegfall der Finanzierung durch Universität (derzeit Finanzierungszusage bis 31.12.2018) |
| 0.00700.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 6 | 1,0000 | E 6/4 | 1,0000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| 0.00700.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,7800 | E 5 | 0,7792 | E 5/6 | 0,7800 | E 5 | | FG1 | E 5/6 | | |
| 0.00700.0010.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/2 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/2 | | |
| 0.00700.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| 0.00700.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/4 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/4 | | |
| 0.00700.0014.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0015.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/3 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/3 | | |
| 0.00700.0013.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0011.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0012.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | 1,0000 | E 5/5 | 1,0000 | E 5 | | FG1 | E 5/5 | | |
| 0.00700.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 5 | | | 1,0000 | E 5 | | | | | |
| 0.00700.0023.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 3 | 0,1300 0,1300 | E 3/2 E 3/2 | 0,3800 | E 3 | | FG1 | E 3/2 FG1 E 3/2 | | |
| 0.00700.0024.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 3 | | | 0,3800 | E 3 | | | | | |
| 0.00700.0021.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,0700 | E 2Ü | 0,0769 | E 2/6 | 0,0700 | E 2Ü | | FG1 | E 2/6 | | |
| 0.00700.0020.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,1200 | E 2Ü | 0,1133 | E 2Ü/6 | 0,1200 | E 2Ü | | FG1 | E 2Ü/6 | | |
| 0.00700.0017.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,2300 | E 2Ü | 0,2295 | E 2Ü/6 | 0,2300 | E 2Ü | | FG1 | E 2Ü/6 | | |
| 0.00700.0018.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,3900 | E 2Ü | 0,3846 | E 2Ü/4 | 0,3900 | E 2Ü | | FG1 | E 2Ü/4 | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016
zum Stichtag 30.06.2015

Stadtverwaltung

A Verwaltung

| Stellenplan-Nr. | Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung | im Vorjahr | | tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres | | im laufenden Haushaltsjahr | | FT § 26 | tatsächl. Besetzung | | | Bemerkung |
|-----------------|--|------------|-----------|--|-----------|-------------------------------|-----------|------------|---------------------|-----------|------|-----------|
| | | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | Anzahl | Vergütung | | Tarif | Vergütung | Name | |
| 1 | 2 | 3a | 3b | 4a | 4b | 5a | 5b | 6 | 7a | 7b | 7c | 8 |

Zoo

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|----------------|------|------------------|----------------|----------------|------|--|-----|--------------------|--|--|
| 0.00700.0019.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,4400 | E 2Ü | 0,3897 | E 2Ü/6 | 0,4400 | E 2Ü | | FG1 | E 2Ü/6 | | |
| 0.00700.0016.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5200 | E 2Ü | 0,5195 | E 2Ü/5 | 0,5200 | E 2Ü | | FG1 | E 2Ü/5 | | |
| 0.00700.0022.1 | geringfügig Beschäftigte/-r | 0,3800 | E 2 | 0,1300 0,1300 | E 2/2 E 2/2 | 0,3800 | E 2 | | FG1 | E 2/2 FG1 E 2/2 | | |
| Summe | | 17,1900 | | 15,5128 | | 17,1900 | | | | | | |

Büro für Tourismus

| | | | | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------------|---------------|------|------------------|----------------|---------------|------|--|-----|--------------------|--|---|
| 0.00830.0002.1 | Oberinspektor/-in | 1,0000 | A10 | 1,0000 | A9S/9 | 1,0000 | A10 | | | A9S/9 | | |
| 0.00830.0001.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 12 | 1,0000 | E 12/6 | 1,0000 | E 12 | | FG1 | E 12/6 | | |
| 0.00830.0003.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 9 | 1,0000 | E 9/6 | 1,0000 | E 9 | | FG1 | E 9/6 | | |
| 0.00830.0008.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 8 | 0,5000 | E 8/1 | 0,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/1 | | Stelle entfällt gem. kw-Vermerk Ende 2015 |
| 0.00830.0007.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/1 | 0,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/1 | | kw am 31.12.15, Stelle entfällt gem. kw-Vermerk Ende 2015 |
| 0.00830.0004.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | kw am 31.12.16, kw-Vermerk wird verlängert bis Ende 2016. Stelle wird vollständig durch BfT finanziert. S. Erläuterungen |
| 0.00830.0006.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 1,0000 | E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 8/3 | | |
| 0.00830.0005.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 1,0000 | E 8 | 0,5000 1,0000 | E 9/5 E 8/3 | 1,0000 | E 8 | | FG1 | E 9/5 FG1 E 8/3 | | |
| 0.00830.0009.1 | tarifl. Beschäftigte/-r | 0,5000 | E 6 | 0,5000 | E 6/4 | 0,5000 | E 6 | | FG1 | E 6/4 | | |
| Summe | | 8,0000 | | 8,5000 | | 6,5000 | | | | | | |

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2016

zum Stichtag 30.06.2015

gesamt

Stadtverwaltung

| | im Vorjahr | 30.06. des Vorjahres | HH-Jahr |
|---|------------|----------------------|----------|
| Beamte Verwaltung | 87,8600 | 83,1485 | 86,3600 |
| Beamte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Tariflich Beschäftigte Verwaltung | 325,9700 | 320,5169 | 344,3500 |
| Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Total | 413,8300 | 403,6654 | 430,7100 |