

STELLENPLAN 2017

der Beamten und
tariflich Beschäftigten

der Stadtverwaltung
Landau in der Pfalz

ENTWURF

Stand 28.10.2016

Stellenplan 2017 – Inhaltsübersicht

- 1.** Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen (textliche Erläuterungen)
- 2.** Übersicht zur Einhaltung der Stellenobergrenzen
- 3.** Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und der Auszubildenden
- 4.** Stellenplan 2017 gemäß Muster 12 zu § 5 Abs.1 und 2 GemHVO
- 5.** Stellenplan 2017 nach Organisationseinheiten
(nur zum internen Gebrauch!)
- 6.** Übersicht nach Organisationsziffern
(nur zum internen Gebrauch!)
- 7.** Übersicht tabellarisch zu Veränderungen und zu nicht umgesetztem Bedarf
(nur zum internen Gebrauch!)

Stellenplan 2017

Erläuterungen zu den wesentlichen Veränderungen

Anzahl der ausgewiesenen Stellen

Im Stellenplan 2017 nach Teilhaushalten sind insgesamt **447,18 Stellen** ausgewiesen. Der Nachtragsstellenplan 2016 enthielt 439,37 Stellen. Der Personalstamm **erhöht** sich somit insgesamt um **7,81 Stellen**.

Verlängerung von Befristungen:

Nachdem insbesondere mit den Stellenplänen 2016 und 2016-Nachtrag einige Stellen (befristet) bewilligt wurden, spielt dieses Thema auch beim Stellenplan für 2017 wieder eine Rolle.

Viele Befristungen laufen Ende des Jahres 2017 aus. Uns liegen aber bereits jetzt Meldungen einiger betroffener Bereiche vor, wonach der Bedarf über 2017 hinaus bestehen wird.

Die Befristungen sollen daher möglichst einheitlich angepasst und in den unter Punkt A dieser Erläuterungen aufgeführten Fällen bis Ende 2018 (Sozialamt) bzw. 2019 (Ausländerbehörde und Jugendamt) verlängert werden.

Sollte sich in einzelnen Fällen zeigen, dass bereits früher ein Abbau von Stellen möglich ist, wird dies selbstverständlich auch umgesetzt.

Schon jetzt die erforderlichen Beschlüsse für das Fortbestehen der Stellen anzustreben, ist vor dem Hintergrund der zeitlichen Abläufe des Genehmigungsverfahrens sinnvoll. Würde man diese Maßnahmen erst in einen Nachtrag für 2017 oder gar erst in den Stellenplan 2018 einbringen, wäre mit Vorliegen eines genehmigten Stellenplans und somit der Legitimation für die Weiterbeschäftigung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht vor Ende 2017 bzw. Frühjahr 2018 zu rechnen.

Einhaltung der allgemeinen Obergrenzen

Im Bereich A 15 sind die Obergrenzen um 1,00 überschritten. Die ADD hat in der Genehmigung für den Stellenplan 2009 von einer förmlichen Beanstandung abgesehen, diese Entscheidung aber mit der Erwartung verbunden, dass bei den nach A 15 ausgewiesenen Stellen in Zukunft von einer etwaigen Stellenanhebung nach A 16 abgesehen wird.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Allgemeine Informationen -

Stellenwerte allgemein

Stellen, die von der Stellenbewertungskommission neu bewertet wurden, werden entsprechend dem festgestellten neuen Wert ausgewiesen.

Wenn bisherige Beamtenstellen mittlerweile mit Beschäftigten besetzt sind oder umgekehrt, werden die Stellen i. d. R. dementsprechend umgewandelt.

Stellenverschiebungen im Stellenplan nach Teilhaushalten

Durch veränderte Verrechnung von Stellen bzw. Stellenanteilen auf andere Produkte und somit andere Teilhaushalte ergeben sich von Zeit zu Zeit im Stellenplan nach Teilhaushalten Verschiebungen, die in der Übersicht selbst jedoch nicht näher kommentiert werden.

Inkrafttreten der neuen Entgeltordnung

Nachdem bereits im Oktober 2005 der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) eingeführt wurde, tritt nun zum 1. Januar 2017 auch die Entgeltordnung zum TVöD in Kraft.

Somit sind ab dem Jahr 2017 die damit verbundenen neuen Eingruppierungsregelungen umzusetzen.

Dies bedeutet, dass bei einer Vielzahl von Stellen die Entgeltgruppe im Stellenplan entsprechend anzupassen ist. Bei allen Stellen, bei denen bereits klar war, welcher neuen Entgeltgruppe eine vorliegende Bewertung entspricht, wurden die Anpassungen vorgenommen (Vermerk „Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO“).

Weitere Veränderungen werden sich im Laufe des Jahres 2017 ergeben und dann auch in die folgenden Stellenpläne eingepflegt.

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil A: Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik -

Zu Teil A: siehe auch Anmerkungen auf Seite 1, „Verlängerung von Befristungen“.

Ordnungsabteilung (320)

Mit dem Stellenplan für 2016 wurden bei der Ausländerbehörde 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 8 neu bewilligt. Eine weitere E 8 – Stelle wurde um 0,27 aufgestockt.

Alle diese Maßnahmen wurden mit einer Befristung bis Ende 2017 versehen, jedoch mit der Option auf Verlängerung, je nach Entwicklung des Arbeitsanfalls in Zusammenhang mit der Flüchtlingsthematik.

Die Ordnungsabteilung rechnet derzeit damit, dass dieser Mehrbedarf auch noch über das Jahr 2017 hinaus bestehen wird. Auch wenn derzeit kein Anhalten des Flüchtlingszustroms wie 2015/16 zu erwarten ist, kann nicht angenommen werden, dass die Aufgaben in Zusammenhang mit weiterhin in Landau ankommenden Flüchtlingen sowie Flüchtlingen mit abgeschlossenen Asylverfahren so stark abnehmen, dass auf die zusätzlichen Stellen bzw. Stellenanteile verzichtet werden kann.

Insbesondere wird bei den Personen, die kein Bleiberecht besitzen bzw. erhalten, in sehr zeit- und personalintensiven Verfahren die Rückführung eingeleitet, organisiert und durchgeführt werden müssen.

Die Befristungen sollen daher um zwei Jahre, also bis Ende 2019, verlängert werden.

⇒ Verlängerung kw-Vermerke bei insgesamt 1,77 Stellen (bisher 01.01.2018, jetzt 01.01.2020)

Sozialamt (500)

Auch im Sozialamt ist durch den starken Anstieg der Flüchtlingszahlen seit ca. 2015 ein höherer Stellenbedarf entstanden. Zurzeit sind in diesem Zusammenhang insgesamt 8,37 Stellen in unterschiedlichen Bereichen befristet eingerichtet.

Für den Großteil dieser Stellen wird – wie schon in den Vorbemerkungen auf Seite 1 dargestellt – bereits jetzt eine Verlängerung der Befristung angestrebt.

Auch für das Sozialamt ist derzeit noch nicht abzusehen, wie sich die Flüchtlingssituation weiter entwickeln wird. Die Zahl der Zuweisung von neuen Asylbewerbern ist zurückgegangen, eine nennenswerte Reduzierung des Aufwandes in der Sachbearbeitung und Betreuung konnte bisher jedoch noch nicht festgestellt werden.

Insbesondere die sozialpädagogische Betreuung der Flüchtlinge nimmt immer mehr Zeit in Anspruch. In immer mehr Familien entstehen Konflikte zwischen Eltern und ihren Kindern, die ihre neu gewonnene Freiheit ausleben möchten. Es sind auch bereits Fälle häuslicher Gewalt bekannt geworden. Diese Situation muss das Sozialamt im Blick behalten und Verdachtsfällen gezielt nachgehen.

Derzeit sind für die sozialpädagogische Betreuung 1,50 Stellen befristet bis Ende 2017 vorhanden. Über die Fristverlängerung hinaus hat das Sozialamt aus den vorgenannten Gründen die Aufstockung auf 1,75 Stellen beantragt.

Die Erfahrung der Vergangenheit zeigt, dass nicht alle Asylbewerber in die Zuständigkeit des Jobcenters wechseln werden. Ein gewisser Bestand an Personen (z. B. abgelehnte Asylbewerber) wird dauerhaft beim Sozialamt verbleiben. Somit wird auch zukünftig eine sozialpädagogische Betreuung erforderlich sein. Die in diesem Bereich bisher befristet bis Ende 2017 ausgewiesene Vollzeitstelle soll daher in eine unbefristete Stelle umgewandelt werden.

Bei der Wohnungsverwaltung bzw. dem Hausmeister verbleibt die Zuständigkeit des Sozialamts auch über einen Zuständigkeitswechsel in der Betreuung der Asylbewerber zum Jobcenter hinaus. Dies resultiert daraus, dass die Unterkünfte durch die Stadt angemietet wurden und diese somit dauerhaft für die Zeit der Anmietung für diese Unterkünfte verantwortlich sein wird. Perspektivisch ist hier eine Verlagerung der Aufgabe zum Gebäudemanagement angedacht. Zunächst jedoch soll auch hier eine Verlängerung der Befristung erfolgen.

Insgesamt soll für 5 Stellen die bestehende Befristung bis Ende 2018 verlängert werden.

Für die im Bereich Integration befristet um 0,37 angehobene Stelle wurde eine unbefristete Beibehaltung des Stellenumfangs beantragt.

Durch den Zuzug der Asylbewerber und deren zumindest längerfristigen Verbleib wird sich das Aufgabengebiet der Integrationsbeauftragten sowohl inhaltlich als auch quantitativ ausweiten. Es ist davon auszugehen, dass unter anderem Änderungen am Integrationskonzept und der Arbeitsweise der Arbeitsgemeinschaften sowie die Begleitung zusätzlicher Initiativen und Maßnahmen erforderlich werden.

Die Stelle soll daher unbefristet in Vollzeit beibehalten werden.

⇒ Verlängerung kw-Vermerke bei insgesamt 5,00 Stellen (bisher 01.01.2018 bzw. 30.06.2018, jetzt 01.01.2019)

⇒ Unbefristete Beibehaltung einer Vollzeitstelle zur sozialpädagogischen Betreuung von Flüchtlingen

⇒ Unbefristete Weiterführung des Anteils 0,37 der derzeitigen Vollzeitstelle Integration

Jugendamt (510)

Mit dem Stellenplan 2016 wurden beim Jugendamt verschiedene Stellen bzw. Stellenanteile aufgrund der Neuregelungen und zusätzlichen Aufgaben der Jugendämter zur Betreuung unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge geschaffen.

Es handelte sich um folgende Stellen:

- Sozialer Dienst: 1,00 Stelle in S 14
- Bereich Vormundschaften: 0,50 Stelle in A 10
- Bereich Wirtschaftliche Jugendhilfe: 0,50 Stelle in A 10.

Alle diese Stellen wurden zunächst mit einer Befristung bis Ende des Jahres 2017 versehen. Bereits jetzt zeigt sich, dass die Aufstockungen auch über diese Frist hinaus benötigt werden.

Es wird derzeit schon deutlich, dass die bisher zugewiesenen minderjährigen Flüchtlinge aufgrund ihrer Erlebnisse und Fluchterfahrungen einen intensiven sozialarbeiterischen Betreuungsbedarf haben. Bei den meisten Fällen muss daher auch eine Leistung der Jugendhilfe über das 18. Lebensjahr hinaus gewährt werden. Nur durch intensive längerfristige Hilfestellungen lassen sich Schritte zur Integration in die Gesellschaft und / oder den Arbeitsmarkt bei diesem Personenkreis erreichen. Um hier eine kontinuierliche Beratungs- und Betreuungsarbeit sicherzustellen, ist eine rechtzeitige stellenplanrechtliche Perspektive erforderlich.

Ebenfalls im Bereich der Vormundschaften für unbegleitete minderjährige Flüchtlinge wird der zusätzliche Bedarf länger andauern. Aufgrund fehlender Dokumente und zahlreicher ausländerrechtlicher Fragen ist die Arbeit sehr komplex und zeitintensiv. Auch hier wird schon

jetzt deutlich, dass bei vielen dieser Mündel ein deutlicher Hilfebedarf über das 18. Lebensjahr hinaus bestehen und daher eine längerfristige Begleitung notwendig sein wird.

Damit einher geht weiterhin ein erhöhter Bedarf für die Wahrnehmung der Aufgaben der Wirtschaftlichen Jugendhilfe für diesen Personenkreis.

Die Befristungen sollen daher um zwei Jahre, also bis Ende 2019, verlängert werden.

⇒ Verlängerung kw-Vermerk bei insgesamt 2,00 Stellen (bisher 01.01.2018, jetzt 01.01.2020)

Zu den wesentlichen Änderungen der einzelnen Ämter/Abteilungen - Teil B: sonstige Veränderungen -

Gleichstellungsbeauftragte (080)

Bereits ab Mai 2016 wurde der Stundenanteil für die Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten befristet bis Ende April 2017 von 0,50 auf 0,77 erhöht.

Grund war die Novellierung des Landesgleichstellungsgesetzes (LGG), welche 2016 in Kraft getreten ist. Dadurch haben sich die Aufgaben und Zuständigkeiten der Gleichstellungsbeauftragten erheblich ausgeweitet. Insbesondere die neu geregelten verbindlichen Mitwirkungspflichten der Gleichstellungsbeauftragten an allen sozialen, personellen und organisatorischen Maßnahmen der Behörde, die auch Frauen betreffen, haben zusätzliche Aufgaben mit sich gebracht.

Zudem müssen sich die kommunalen Gleichstellungsstellen zunehmend mit Fragen der Sicherheit von Frauen und Mädchen sowie Lebenssituationen / Perspektiven von Flüchtlingsfrauen im Spannungsfeld Deutschland und Herkunftsland befassen.

Es hat sich nun gezeigt, dass es auch weiterhin erforderlich sein wird, die Aufgaben der Gleichstellungsbeauftragten mit einem höheren Stellenanteil als bisher wahrzunehmen.

Eine dauerhafte Anpassung von 0,50 auf 0,64 wird als erforderlich und auch im kommunalen Vergleich angemessen angesehen.

⇒ Erhöhung um 0,14 von 0,50 auf 0,64 (E 9)

Personal- und Organisationsabteilung (110)

Im Sachgebiet Personal werden derzeit zwei Personalsachbearbeiter eingesetzt. Der Umfang der dort anfallenden Arbeiten hat in den vergangenen Jahren kontinuierlich zugenommen. Betreut wird nicht nur das Personal der Stadtverwaltung und des Gebäudemanagements, sondern auch Personal der Stadtholding und des Entsorgungs- und Wirtschaftsbetriebs. Die Kapazitätsgrenzen sind bereits deutlich überschritten und eine Entspannung der Situation ist nicht abzusehen. Hinzu kommt, dass die Eröffnung zweier weiterer Kindertagesstätten geplant ist, die dann ebenfalls zu betreuen sind.

In der Personalsachbearbeitung ist daher dringend eine Entlastung erforderlich.

Um dies zu erreichen, soll eine derzeit unbesetzte Vollzeitstelle aus dem Sachgebiet Organisation zum Sachgebiet Personal verlagert werden. Auf dieser Stelle sollen verschiedene Aufgaben gebündelt werden, unter anderem Personalsachbearbeitung, aber auch die derzeit noch vom Sachgebiet Organisation wahrgenommene Aufgabe „Personalentwicklung“. Durch die letztgenannte Veränderung würden zudem dringend benötigte Ressourcen im Bereich der Organisation frei, um große dort anstehende Projekte wie z. B. die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems, bewältigen zu können.

Aufgrund des zukünftig auf der zum Sachgebiet Personal verlagerten Stelle abzudeckenden Aufgabenspektrums ist davon auszugehen, dass hier eine Anpassung des Stellenwerts von E 9 / A

10 nach E 10 / A 11 erforderlich sein wird. Dies soll auch bereits jetzt umgesetzt werden, um die Stelle entsprechend qualifiziert besetzen zu können.

⇒ Verlagerung einer Stelle innerhalb der Personal- und Organisationsabteilung und Umwandlung von E 9 / A 10 in E 10 / A 11.

Zentrale Dienste (111)

Nach Ende der Freizeitphase der Altersteilzeit einer bisher in Entgeltgruppe 6 Beschäftigten kann die Stelle entsprechend dem zukünftig zugrunde zu legenden Wert nach E 5 umgewandelt werden.

⇒ Umsetzung ku-Vermerk einer Vollzeitstelle von E 6 nach E 5

Bei der Stelle der Leitung des Sachgebiets Zentrale Dienste wird im Laufe des Jahres 2017 ein Teil der Aufgaben zur DV-Abteilung verlagert (siehe Erläuterungen unter „DV-Abteilung“). Dieser Anteil soll daher im Sachgebiet Zentrale Dienste eingespart werden. Dies kann jedoch erst nach Ende der Freizeitphase der Altersteilzeit der derzeitigen Stelleninhaberin, am 01.09.2019, umgesetzt werden. Die Nachfolgebesetzung wird bereits entsprechend dem zukünftigen Stellenumfang erfolgen.

⇒ ku-Vermerk von 1,00 nach 0,75 zum 01.09.2019

Datenverarbeitungs-Abteilung (120)

Bei der DV-Abteilung ist derzeit eine halbe Stelle vorhanden, welche auf eine Vollzeitstelle aufgestockt und in Entgeltgruppe 8 ausgewiesen werden soll.

Gründe hierfür sind einerseits die bereits zum Stellenplan 2016 dargestellte erhebliche Arbeitsbelastung der DV-Abteilung und andererseits die Übernahme einer Aufgabe vom Sachgebiet Organisation im Laufe des Jahres 2017.

Die mit dem Stellenplan 2016 neu geschaffenen 3,00 Stellen sind mittlerweile besetzt. Über die zusätzliche befristete Beschäftigung eines Service-Desk-Mitarbeiters wurde versucht, über diese Stellen hinaus zur Aufrechterhaltung und zum weiteren Ausbau des IT-Betriebes beizutragen, insbesondere auch während der Einarbeitungszeiten auf den neuen Stellen.

Diese Befristung endet nun jedoch, so dass die entsprechenden Aufgaben wieder an das bestehende DV-Team zurückfallen.

Dass die Arbeitsbelastung bereits über die vorhandenen Ressourcen hinausgeht zeigt sich z. B. in der Auswertung des Ticketsystems. Ende September 2016 befanden sich darin 546 noch nicht oder nicht abschließend bearbeitete Tickets. Hiervon waren bereits 278 zeitlich eskaliert, was einer Quote von rund 51 % entspricht.

Wie bereits mit der Begründung zum Stellenplan 2016 angemerkt, ist es außerdem dringend notwendig, eine Rufbereitschaft für die Betreuung des Rechenzentrums außerhalb der Dienstzeiten einzurichten. Der Betrieb des Rechenzentrums muss auch in Nebenzeiten sichergestellt werden.

Zusätzlich kommt es im Laufe des Jahres 2017 zu einer Umstrukturierung im Hauptamt, wodurch verschiedene Aufgaben in Zusammenhang mit den Telekommunikationsdienstleistungen und dem Vertragsmanagement für Telekommunikationsverträge auf die DV-Abteilung übergehen werden. Für diese umfangreichen und zeitintensiven Tätigkeiten bestehen keinerlei freie Ressourcen bei der DV-Abteilung.

Auch für anfallende Verwaltungsaufgaben im DV-Bereich wird dringend personelle Unterstützung benötigt.

Bereits zum Stellenplan 2016 wurde von der DV-Abteilung dargestellt, dass und aus welchen Gründen über die damals in einem ersten Schritt beantragten 3 Stellen hinaus auch in der folgenden Zeit weitere Bedarfe eingebracht werden müssen.

Im Ergebnis soll daher zunächst eine bestehende Halbtagsstelle auf Vollzeit aufgestockt werden. Es ist von einem Stellenwert der Entgeltgruppe 8 TVöD auszugehen.

Im Gegenzug wird im Sachgebiet Zentrale Dienste des Hauptamts ein ku-Vermerk angebracht.

⇒ Erhöhung einer bisherigen E 9 – Stelle um 0,50 und Umwandlung in E 8

Liegenschaftsabteilung (230)

Eine Stelle der Besoldungsgruppe A 11 wurde befristet bis 31.12.2016 bei der Liegenschaftsabteilung geschaffen. Damit sollte der vorübergehende Einsatz der Abteilungsleiterin bei der Projektgruppe „Landau baut Zukunft“ kompensiert werden.

Es ist abzusehen, dass diese Unterstützung auch weiterhin benötigt wird. Endgültige Festlegungen in Bezug auf die Projektgruppe und entsprechende Auswirkungen auf andere Bereiche werden jedoch erst im Rahmen eines ersten Nachtragshaushalts und –stellenplans für 2017 getroffen. Daher wird der kw-Vermerk zunächst verlängert. Ein konkretes Datum kann noch nicht gesetzt werden.

⇒ Verlängerung kw-Vermerk

Ordnungsabteilung, Sachgebiet Allgemeine Ordnungsaufgaben (321)

Die verbandsfreien Gemeinden, die Verbandsgemeinden, die kreisfreien und die großen kreisangehörigen Städte sowie die Landkreise sollen zum Vollzug der ihrer Verwaltung als allgemeiner Ordnungsbehörde obliegenden Aufgaben im erforderlichen Umfang Vollzugsbeamte bestellen.

Zur Erfüllung dieser in § 94 des Polizei- und Ordnungsbehördengesetzes (POG) auferlegten Verpflichtung hat die Stadt bisher vier Vollzeitstellen bei der Ordnungsabteilung eingerichtet. Zwar wurde bereits 2006, soweit möglich, ein Schichtdienst eingeführt. Um eine durchgehende Abdeckung der Dienstzeiten zu gewährleisten, wurde bereits damals die Notwendigkeit von zwei zusätzlichen Stellen gesehen.

Bisher wurden diese jedoch im Rahmen der Haushaltsberatungen 2006, 2008 und zuletzt 2015 abgelehnt bzw. zurückgestellt.

Gerade in der jüngsten Vergangenheit hat sich gezeigt, dass notwendige Spätschichten nicht mehr regelmäßig erfolgen können und die angestrebte „Regel“ oft nur „Ausnahme“ ist.

Die Polizei zieht sich zunehmend, unter Hinweis auf eigene personelle Unterbesetzung, zurück und verweist auf die originären Zuständigkeiten der Ordnungsbehörden.

Hinzu kommt, dass das nach der Landesgartenschau zusätzlich zu betreuende Gebiet um den Südpark mit Gastronomie, Erholungsflächen und zunehmender Wohnbebauung den Aufgabenbereich räumlich erweitert hat. Darüber hinaus stellt gerade dieses neue Stadtviertel eine neue Herausforderung hinsichtlich Präsenz und Ruf nach Aufrechterhaltung von Sicherheit und Ordnung dar.

Der oben dargestellten Situation sowie der aktuellen Diskussion um die Gewährleistung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung und des Sicherheitsgefühls der Bevölkerung soll durch eine Aufstockung des Vollzugsdienstes Rechnung getragen werden. Beantragt wurden 2 zusätzliche Stellen.

Nach einer Personalbedarfsberechnung des Hauptamts ist bei einer Ausstattung des Vollzugsdienstes mit 6 Stellen die grundsätzliche Abdeckung folgender angestrebter Einsatzzeiten möglich:

Mai bis September:

Mo., Di. Mi.: 07:30 – 02:30 Uhr
Do., Fr.: 07:30 – 05:30 Uhr
Sa.: 08:00 – 16:30 und 21:00 – 05:30 Uhr

Oktober bis April:

Mo., Di. Mi.: 08:00 – 24:00 Uhr
Do., Fr.: 08:00 – 02:00 Uhr
Sa.: 20:00 – 02:00 Uhr

⇒ Erhöhung des Vollzugsdienstes um 2,00 Stellen (E 8)

Friedhofsverwaltung (325)

Bei der Friedhofsverwaltung war eine Mitarbeiterin bis Frühjahr 2016 in Altersteilzeit. Bereits im Jahr 2010 wurde in Zusammenhang mit dem Personaleinsatz bei der Friedhofsverwaltung festgelegt, dass nach Ende der Altersteilzeit der schon in der Freizeitphase der Mitarbeiterin nicht mehr nachbesetzte Stellenanteil von 0,23 eingespart werden kann. Dies wird nun im Stellenplan umgesetzt.

⇒ Reduzierung um 0,23 (E 5)

Standesamt (330)

Eine der Standesbeamtenstellen ist derzeit mit einem Umfang von 0,57 ausgewiesen. Es hat sich jedoch nach Auskunft des Standesamts in den vergangenen Jahren gezeigt, dass die Stelleninhaber mit diesem Stellenumfang an ihre Grenzen stoßen.

Auch in Landau zeigt sich bereits deutlich die Entwicklung, dass im Falle von Geburtsbeurkundungen ein Großteil der Eltern oder Elternteile entweder eine ausländische Staatsangehörigkeit besitzen oder zumindest einen Migrationshintergrund haben. Derzeit leben in Landau Menschen aus 111 verschiedenen Nationalitäten, hinzu kommen Staatenlose sowie Personen mit ungeklärter Staatsangehörigkeit.

Durch den zusätzlichen Zuzug von Kriegsflüchtlingen und Asylbewerbern steigt nicht nur die Anzahl der Geburten, es werden auch immer längere Bearbeitungszeiten notwendig. Sei es durch die Heranziehung von Dolmetschern, die teilweise schwierige Beschaffung und Überprüfung von Urkunden oder durch die aufwändige Beratung der Eltern, wenn ausländisches und somit internationales Privatrecht betroffen ist.

Aus diesen Gründen hat das Standesamt beantragt, die bestehende Stelle mit dem Umfang 0,57 auf 0,77 aufzustocken.

⇒ Erhöhung um 0,20 (E 9 / A 10)

Schulsekretariate (400)

Nach Beginn des Schuljahrs 2016/17 wurde der Stundenbedarf der Schulsekretariate neu berechnet. Nur Abweichungen des Bedarfs von mindestens 10 % nach oben oder unten werden hierbei entsprechend der Festlegungen berücksichtigt.

Bei der Grundschule Nußdorf hat sich ein Minderbedarf von 0,02 ergeben. Die Grundschule Queichheim benötigt einen Stellenanteil von 0,02 zusätzlich, die Grundschule Süd 0,05 und die Thomas-Nast-Grundschule 0,04.

Beim Max-Slevogt-Gymnasium kann ein Stellenanteil von 0,09 reduziert werden.

Für das Eduard-Spranger-Gymnasium war bisher ein zukünftiger Wegfall in Höhe von 0,08 einer Stelle vorgesehen (ku-Vermerk). Diese Vormerkung kann aufgrund der Entwicklung der Schülerzahlen auf 0,06 reduziert werden.

Insgesamt ergibt sich somit für die Grundschulen eine Stellenmehrung in Höhe von 0,09 und für die Gymnasien eine Reduzierung in Höhe von 0,09.

⇒ verschiedene Erhöhungen und Reduzierungen (E 5), in der Summe +/- 0,00

Schülerbetreuung (400)

Bei den Grundschulen Horstring und Queichheim besteht ein erhöhter Bedarf für die Schülerbetreuung. Die Finanzierung erfolgt über Elternbeiträge.

⇒ Grundschule Horstring: Erhöhung um 0,09 (E 2)
Grundschule Queichheim: Erhöhung um 0,44 (E 2)

Kulturabteilung (410)

Bei der Kulturabteilung sind neben der Abteilungsleitung weitere 1,39 Verwaltungsstellen eingerichtet (1,00 in E 8, 0,39 in E 5).

Die steigenden Anforderungen können jedoch zukünftig mit dem vorhandenen Personal nicht mehr bewältigt werden. Bereits seit 2013 versucht die Kulturabteilung, die Situation durch regelmäßige Beschäftigung einer FSJ-Kraft zu entschärfen. Jedoch ist dies keine Dauerlösung, da zu Beginn des Einsatzes stets ein erhöhter Aufwand für die Einarbeitung erforderlich ist. Außerdem ist nicht durch jeden FSJ-Absolventen eine gleichermaßen gute Entlastung gegeben.

Folgende Hintergrundinformationen hat das Amt für Schulen, Kultur und Sport hierzu mitgeteilt:

Die Zeiten, die erforderlich sind, um Veranstaltungen durchzuführen, die Präsenzzeiten abzudecken und die erforderlichen Dienstleistungen zu erbringen, können vom vorhandenen Personal nicht mehr abgedeckt werden, auch nicht im Rahmen von (weiteren) Mehrstunden. Für konzeptionelles Arbeiten bleibt keine Zeit. Auch dringend notwendige Umstrukturierungen wie z. B. Einführung eines Wahlabonnements oder von Tauschscheinen für Abonnenten können derzeit nicht geleistet werden.

Hinzu kommen zahlreiche Sonderaufgaben wie jüngst das Kunstprojekt auf der Landesgartenschau, das mit einem enormen zeitlichen Mehraufwand verbunden war. Für die nächsten Jahre stehen ebenfalls arbeitsintensive Sonderprojekte an:

2017: - Stationentheater des Chawwerusch-Theaters zur Reformation

- 100. Geburtstag von Marie Strieffler

2018: Matchbox-Projekt der Metropolregion Rhein-Neckar

2019: Gründung der Staatsphilharmonie Rheinland-Pfalz in Landau vor 100 Jahren

Weiterhin soll auf Initiative des Kulturdezernenten eine „Nacht der Galerien“ angestoßen werden, mit der ein junges und damit neues Publikum gewonnen werden soll.

Zudem wird im Jahr 2024 das 750-jährige Stadtjubiläum gefeiert. Auch hierfür sind zur Vorbereitung und Planung schon jetzt personelle Ressourcen zur Verfügung zu stellen.

Die im Jahr 2016 erfolgte Online-Befragung „Stadt als Marke“ hat unter anderem ergeben, dass das Kultur- und Freizeitangebot, insbesondere bezüglich der Bereiche Theater und Museen, kritisch bewertet wurden. Eine Verbesserung des Angebotes kann es jedoch nur geben, wenn dafür finanzielle und personelle Ressourcen geschaffen werden.

Die Stadt Landau ist eine wachsende Stadt und ein erfolgreicher Standort für hochwertige Gewerbeansiedlungen. Zu den „weichen“ Standortfaktoren gehört jedoch neben einer guten Infrastruktur (z. B. bezüglich Kindergärten und Schulen) auch ein attraktives Kulturangebot.

Weiterhin sind ca. 7.000 Studenten am Campus Landau der Universität Koblenz-Landau eingeschrieben. Die Zukunftsaufgabe wird es sein, diese Zielgruppe für die Kultur in Landau zu interessieren. Hierzu bedarf es eines entsprechenden Angebotes, vielmehr jedoch auch einer Präsenz in den sozialen Netzwerken. Dies kann mit dem aktuellen Personalbestand nicht mit der nötigen Effektivität geleistet werden.

Für die Entlastung der Abteilungsleiterin und der weiteren Verwaltungskraft, welche eine E 8 – Stelle innehat, im Rahmen der aktuellen und zukünftig anstehenden Aufgaben und Projekte sowie Vertretungstätigkeiten benötigt die Kulturabteilung eine entsprechend qualifizierte Kraft.

Die derzeit bestehende 0,39 Stelle der Entgeltgruppe 5 wird voraussichtlich im Jahr 2017 frei werden. Sie soll aufgrund der oben dargestellten Erfordernisse zukünftig als E 6 – Stelle geführt werden. Des weiteren soll sie auf eine Halbtagsstelle aufgestockt werden.

⇒ Umwandlung und Aufstockung von E 5 in E 6 und von 0,39 nach 0,50 (= 0,11)

Sozialamt (500)

Für den Bereich besondere Hilfen / Eingliederungshilfe wurde eine neue halbe Stelle beantragt.

Nach Mitteilung des Sozialamtes stellt sich hier die Situation wie folgt dar:

Aufgrund stetig steigender Fallzahlen und verschiedener Gesetzesänderungen, die eine umfassendere und häufigere Teilhabeplanung vorschreiben, ergibt sich hier ein Mehrbedarf, der nicht mit den vorhandenen Mitarbeitern abgedeckt werden kann.

Insbesondere die Umsetzung der Pflegestärkungsgesetze I – III mit einem neu definierten Pflegebedürftigkeitsbegriff sowie die Vorbereitung auf die umfassende Neuordnung der Eingliederungshilfe durch das Bundesteilhabegesetz machen die Stellenmehrung erforderlich.

Die Eingliederungshilfe ist einer der wesentlichen Kostenfaktoren des Sozialrats. Nur mit gezielter Fallsteuerung können hier übermäßige Kostensteigerungen vermieden werden. Aus diesem Grund wird die Aufstockung des Sozialdienstes bei den besonderen Hilfen für dringend erforderlich gehalten.

⇒ neue 0,50 Stelle (S 12)

Jugendamt (51)

Beim Jugendamt kommt es durch verschiedene Veränderungen (Mehrbedarfe und Einsparungen) insgesamt zu einem Plus von 1,65 Stellen. Diese setzen sich wie folgt zusammen:

a) Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen; Wirtschaftliche Jugendhilfe:

Im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe hat sich ein erhöhter Personalbedarf ergeben. Eine bisherige 0,75 Stelle soll auf Vollzeit erhöht werden.

Im interkommunalen Vergleich des ISM Mainz liegt die Stadt Landau mit einer Fallbelastung von 255 Fällen pro Vollzeitstelle deutlich über dem Durchschnitt, der in Rheinland-Pfalz 179, bei den kreisfreien Städten 192 Fälle beträgt. Auch ohne die Zusatzaufgaben, die sich für das Jugendamt durch die verstärkte Betreuung unbegleiteter minderjähriger Jugendlicher ergeben, besteht somit ein deutlich höherer Bedarf im Bereich der Wirtschaftlichen Jugendhilfe.

Die Erhöhung um 0,25 wird durch eine Einsparung von 0,25 bei einer Stelle der Entgeltgruppe S 12 in der Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen rechnerisch aufgefangen.

⇒ Erhöhung um 0,25 von 0,75 auf 1,00 (A 10)

⇒ Reduzierung von 0,25 (S 12)

b) Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen; Bereich Kinderbetreuung:

Bei einer Stelle der Entgeltgruppe S 12 kann nach dauerhafter Stundenreduzierung der aktuellen Stelleninhaberin ein Anteil von 0,21 eingespart werden.

⇒ Reduzierung um 0,21 (S 12)

c) Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen; Fachdienst Inklusion / Eingliederungshilfe:

Mit dem Stellenplan 2015 wurde beim Jugendamt eine halbe sozialpädagogische Fachkraftstelle (S 14) für die Wahrnehmung von Aufgaben im Zusammenhang mit der Eingliederungshilfe für seelisch behinderte Kinder und Jugendliche eingerichtet. Die Notwendigkeit eines Sonderdienstes in der Eingliederungshilfe wurde vom Jugendamt zum Stellenplan 2015 ausführlich begründet, die Fallzahlen, welche in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen sind, befinden sich mit 60 Fällen (Stand Juli 2016) auf dem bisherigen Höchststand.

Um mit einem Fachdienst Inklusion stärker in die Steuerung und Planung der Einzelfallhilfen einsteigen zu können, wird eine weitere halbe Stelle benötigt. Für die rechtliche und verwaltungstechnische Umsetzung wird daher eine Stelle der Entgeltgruppe 9 bzw. Besoldungsgruppe A 10 beantragt.

⇒ neue 0,50 Stelle (E 9 / A 10)

d) Abteilung Kinderbetreuung und Finanzen; Unterhaltsvorschuss:

Im Rahmen der Neuordnung der Bund-Länder-Finanzbeziehungen wurde im Oktober auch eine Änderung des Unterhaltsvorschussgesetzes beschlossen. Diese soll bereits zum 1. Januar 2017 in Kraft treten. Der Berechtigungszeitraum wird durch die Änderung von bisher 12 auf zukünftig 18 Jahre ausgeweitet. Dies bedeutet einen erheblichen Mehraufwand, der nur durch eine personelle Verstärkung der Unterhaltsvorschussstelle zu bewältigen sein wird.

Das Jugendamt hat daher die Aufnahme einer halben Stelle der Besoldungsgruppe A 10 / Entgeltgruppe 9 in den Stellenplan beantragt.

⇒ neue 0,50 Stelle (E 9 / A 10)

e) Abteilung Soziale Dienste; Netzwerkkoordination:

Die in diesem Bereich insgesamt bisher vorhandenen Stellenanteile in Höhe von 0,90 (Entgeltgruppe S 14) können um 0,15 auf 0,75 reduziert werden.

Eine S 14-Stelle im Allgemeinen Sozialen Dienst wird jedoch im Gegenzug von 0,99 angepasst auf 1,00.

Somit verbleibt eine Einsparung in Höhe von 0,14.

⇒ Reduzierung um 0,15 von 0,90 auf 0,75 (S 14)

⇒ Erhöhung um 0,01 (S 14)

f) Abteilung Soziale Dienste; mobile Schulsozialarbeit:

Der Ausbau der mobilen Schulsozialarbeit ist bereits seit mehreren Jahren Bestandteil der Jugendhilfeplanung. Schon zum Stellenplan 2015 hatte das Jugendamt zwei weitere Halbtagsstellen in diesem Bereich beantragt, jedoch wurden diese aufgrund der Haushaltssituation und anderer dringlicher Bedarfe zurückgestellt.

Dieser Antrag wird nun nochmals aufgegriffen.

Inzwischen werden die Schulsozialarbeiter des Jugendamts von allen Landauer Schulen in Anspruch genommen. Die vorhandenen Anfragen der 20 zu betreuenden Schulen sind mit den vorhandenen 2,00 Stellen nicht mehr zu lenken. Insbesondere der gestiegenen Nachfrage der Grundschulen soll Rechnung getragen werden, um bei den jüngsten Schulkindern noch frühzeitig intervenieren zu können. Auch unter den Gesichtspunkten der Integration und

Inklusion ist die beantragte Aufstockung dringend erforderlich und kann kostenintensiven Einzelfallhilfen vorbeugen.

⇒ 2 x neue 0,50 Stelle = insgesamt 1,00 (S 11 b)

Stadtbauamt, Abteilung Stadtplanung / Stadtentwicklung (610)

a) Projektleitung und Sachbearbeitung (E 11)

Bereits für den Stellenplan 2012 war vom Stadtbauamt eine Stellenaufstockung im Bereich der Unteren Denkmalschutzbehörde sowie Stadtсанierung und Stadtbildpflege beantragt worden. Im Rahmen der Haushaltsberatungen und im Hinblick auf die aus dem Kommunalen Entschuldungsfonds resultierenden Einsparungsverpflichtungen wurde der Antrag dann aber zunächst zurückgestellt.

Seitdem hat sich jedoch nach Auskunft des Stadtbauamt die Situation nicht verbessert, trotz einer seit 2014 bestehenden Halbtagsstelle der Entgeltgruppe 6 (Verwaltungsbereich), die diesem Bereich teilweise zuarbeitet.

Ausschlaggebend für die Beantragung einer zusätzlichen halben Stelle für die Projektleitung und Sachbearbeitung der Unteren Denkmalschutzbehörde sind folgende Aspekte:

⇒ Dauerhaft hohe Arbeitsauslastung der Unteren Denkmalbehörde:

Eine Reihe von gesetzlichen Änderungen, die in den vergangenen Jahren eingetreten sind, haben im Ergebnis einen Arbeitsmehraufwand für die Untere Denkmalbehörde bedeutet und wurden mit dem vorhandenen Fachpersonal abgedeckt. Dies hatte zur Folge, dass sich – trotz organisatorischer Umstrukturierungen innerhalb der Abteilung, die eine Unterstützung der Denkmalbehörde ermöglichen – die Bearbeitungszeiten bei Anträgen auf denkmalrechtliche Genehmigung verlängert haben. Dies führte vermehrt zu Beschwerden von Bauherren und Investoren. Im Sinne einer bürgerfreundlichen Verwaltung sowie aus Gründen einer den gesetzlichen Regelungen angemessenen fachlichen Begleitung der Bauherren und Investoren durch einen Denkmalpfleger, sollte dieser Situation abgeholfen werden.

⇒ Bearbeitungsfristen:

Aufgrund eines Verwaltungsgerichtsurteils aus dem Jahr 2012 sind ca. 90 % der Anträge auf eine denkmalrechtliche Genehmigung innerhalb von vier Wochen zu bearbeiten. Kann innerhalb dieser Frist keine Genehmigung oder Versagung erteilt werden, so gilt der Antrag als genehmigt. In diesen Fällen ist die Untere Denkmalbehörde weiter mit in der Haftung, sollte es zu einer unsachgemäßen Ausführung mit daraus resultierenden Schäden kommen. Mit der aktuellen personellen Ausstattung kann eine Bearbeitung aller Anträge innerhalb der geltenden Frist nicht gewährleistet werden.

⇒ Geplante umfassende Unterschutzstellungen:

Die Generaldirektion Kulturelles Erbe (GDKE) wird die Festung Landau unter Schutz stellen. Dies wird zur Folge haben, dass im Bereich der ehemaligen Festung eine erhöhte Anzahl von Anträgen / Anzeigen bearbeitet werden muss und dass vor allem in den ersten Monaten und Jahren eine intensive Beratung der betroffenen Eigentümer und potentiellen Bauherren und Investoren notwendig sein wird, um für das Thema zu sensibilisieren.

⇒ Künftig zu übernehmende zusätzliche Aufgaben infolge einer organisatorischen Umstrukturierung der GDKE:

Bei der GDKE werden derzeit die Fachbereiche neu geordnet und Aufgaben umgeschichtet. Sie wird künftig einzelne Tätigkeiten nicht mehr wahrnehmen und die Kommunen weniger beraten. So werden von der GDKE künftig nur noch 42 der insgesamt 432 Einzeldenkmale in Landau betreut. Für alle anderen Fälle ist die Untere Denkmalbehörde künftig alleine zuständig und kann die GDKE nur noch bei gravierenden Umbaumaßnahmen oder Abrissanträgen einbinden. Gleiches gilt für die Denkmalzonen. Hier werden dann nur noch 15 der 37 Zonen von der GDKE betreut.

Weitere Veränderungen werden vermutlich dazu führen, dass mehr Gebäude und Ensembles unter Schutz gestellt werden, welche dann im Vollzug von der Unteren Denkmalbehörde zu

betreuen sind. Auch aus den Genehmigungsvorgängen und Ortsterminen wird die GDKE sich stark zurückziehen.

Im Übrigen ist im Bereich der Denkmalpflege keine entsprechend fachlich ausgebildete Vertretung vorhanden. Mit Schaffung und Besetzung der beantragten halben Stelle wäre eine qualifizierte Vertretungsregelung möglich.

⇒ neue Stelle 0,50 (E 11)

b) Verwaltung / Zuarbeit (E 6)

Mit dem Nachtragsstellenplan 2014 wurde eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 6, befristet bis Ende 2017, eingerichtet. Hier sollten insbesondere die Bereiche Wohnungsbau / soziales Wohnraumversorgungskonzept, der Prozess stadt.weiter.bauen, die Bauberatung sowie Denkmalschutz und Stadtsanierung unterstützt werden.

Das Stadtbauamt hat nun beantragt, diese halbe Stelle unbefristet, über den 31.12.2017 hinaus, beizubehalten. Die Unterstützung der unteren Denkmalbehörde durch eine Verwaltungskraft habe sich bislang sehr bewährt und eine Entlastung der Sachbearbeitung dahingehend ermöglicht, dass Telefon- und Schreibdienste sowie Terminvereinbarungen und Aktenführung übernommen werden können. Zur Begründung wird von Stadtbauamt außerdem auf die Erläuterungen zur Stelle der Sachbearbeitung und Projektleitung im Denkmalschutz verwiesen. Die dort dargestellten Entwicklungen wirken sich auch auf die Zuarbeitsstelle aus.

⇒ Streichung des kw-Vermerks (01.01.2018) für Stelle 0,50 (E 6)

c) Stadtplanung / Aufstellung Flächennutzungspläne (E 12)

Im Rahmen der Initiative „Landau baut Zukunft“ ist der Flächennutzungsplan (FNP) der Stadt Landau zwingend für den Bereich der Wohnbauflächen fortzuschreiben. Der aktuelle Flächennutzungsplan ist aus dem Jahre 1999 und hatte seinen Zielhorizont im Jahre 2010. Üblicherweise ist der FNP als im Baugesetzbuch verankertes Steuerungsinstrument der Stadtentwicklung alle 10 – 15 Jahre neu aufzustellen.

Ziel der Stadtentwicklung ist eine ausgewogene und ganzheitliche Betrachtung der vielfältigen fachlichen Themen und Rahmenbedingungen. So sollte das bisher verfolgte Ziel einer „gesunden Stadtentwicklung“, in der die wohnbauliche, die gewerbliche und allgemein die infrastrukturelle Entwicklung aufeinander abgestimmt sind, auch in Zukunft Grundlage des stadtplanerischen Handelns sein – insbesondere, da nicht nur die im FNP vorhandenen Wohnbauflächenpotenziale zur Neige gehen, sondern auch die gewerblichen Bauflächen auf Basis einer anhaltend hohen Nachfrage einer zukunftsfähigen Fortschreibung bedürfen.

Insofern sollte der FNP in seiner Gänze neu aufgestellt werden, um die flächenbezogene und thematische Ausrichtung der Stadtplanung in den nächsten Jahren zu beleuchten und darzustellen.

Die Neuaufstellung des FNP ist ein sehr aufwändiges Planungsverfahren auf Basis der Regelungen des Baugesetzbuches. Neben dem eigentlichen Planwerk sind sektorale Teilplanungen (z. B. für den Freiraum, den Verkehr, den Einzelhandel) in den FNP zu integrieren und aufeinander abzustimmen. In naher Zukunft kann auf einen Teil dieser Fachinformationen zurückgegriffen werden, da aktuell z. B. das Mobilitätskonzept und das Modellprojekt „Kommune der Zukunft“ bearbeitet werden. Darüber hinaus ist für das nächste Haushaltsjahr auch die Fortschreibung des Einzelhandelskonzepts vorgesehen, so dass auch diese Komponente in die Fortschreibung des FNP einfließen kann. Des Weiteren sind aber auch einige Fachplanungen in den nächsten beiden Jahren zu aktualisieren, z. B. die Landschaftsplanung und die Biotopverbundplanung.

Die Steuerung des Planungsprozesses zur Neuaufstellung des FNP ist sehr aufwändig und bindet personelle Kapazitäten. Da parallel eine Vielzahl von Projekten im Bereich der Stadtplanung laufen und auch weitergeführt werden sollen (z. B. Innenstadtentwicklung, Konversion, Baulandstrategie, „Landau baut Zukunft“...) bedarf es für die Fortschreibung des FNP einer

zusätzliche Stelle (Dipl.-Ing. Stadtplanung oder vergleichbar). Dies auch unter der Annahme, dass der Prozess zur Neuaufstellung des FNP zeitnah angegangen und mit hoher Priorität durchgeführt wird. Ein schnelles Verfahren stellt dann u. a. die Grundlage für künftige Wohnbauflächenentwicklungen in der Kernstadt und den Stadtdörfern sowie für weitergehende gewerbliche Entwicklungen im Osten der Stadt dar.

Die Stelle soll auf drei Jahre befristet sein. Analog der vergleichbaren Ingenieur-Stellen in der Abteilung Stadtplanung und Stadtentwicklung sollte die Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 TVöD erfolgen.

⇒ neue Stelle 1,00 (E 12), befristet auf 3 Jahre

Zoo (700)

Kassendienst

Bisher gab es im Zoo in den Wintermonaten (November bis Februar) folgende Regelung: Statt der regulären Kasse wurde vormittags für 2 Stunden die Kasse im früheren Eingangsbereich genutzt und durch eine Mitarbeiterin der Zooverwaltung neben ihrer üblichen Aufgaben mitbetreut. Aus verschiedenen Gründen soll dies zukünftig nicht mehr so gehandhabt werden. Statt dessen ist vorgesehen, diese Zeiten zukünftig durch das reguläre Kassenpersonal abzudecken und auch durchgängig nur noch die Zookasse im neuen Eingangsbereich zu nutzen.

Zunächst stehen die personellen Ressourcen in der Zooverwaltung nicht mehr im erforderlichen Umfang zur Verfügung.

Jedoch hätte die Neuregelung auch den Vorteil, dass auch der Zooshop während der gesamten Öffnungszeiten des Zoos zugänglich wäre. Auch die für Besucher teilweise verwirrenden Regelungen, wann welcher Eingang zu nutzen ist, wären hinfällig. An Tagen mit wenig Betrieb könnte das Kassenpersonal kleinere Verwaltungstätigkeiten übernehmen (z. B. Flyer verpacken,...). Auch bezüglich der Reinigung des Zooshops würde sich die Neuregelung positiv auswirken; hier könnten Teile der Reinigungskosten durch die Unterstützung des Kassenpersonals gespart werden.

Zur Umsetzung werden bei drei Stellen zusätzliche Anteile von insgesamt 0,07 benötigt (1 x 0,03, 2 x 0,02).

⇒ Aufstockung 0,07 (E 2)

Gebäudemanagement (820)

Beim Gebäudemanagement wurde die Stelle einer Reinigungskraft nach deren Ausscheiden nicht mehr intern besetzt, sondern die Leistung ist mittlerweile extern vergeben. Eine Stelle der Entgeltgruppe 2 mit dem Anteil 0,66 kann daher aus dem Stellenplan gestrichen werden.

⇒ Reduzierung 0,66 (E 2)

Nach dem Ausscheiden einer weiteren Reinigungskraft sollen deren Aufgaben ab Januar 2017 teilweise einer anderen Stelle zugeschlagen und teilweise extern vergeben werden.

Von dem bisherigen Stellenumfang 0,38 (E 2) werden 0,04 zu einer Stelle mit dem bisherigen Umfang von 0,40 verlagert und die übrigen 0,34 im Stellenplan gestrichen.

⇒ Reduzierung 0,34 und Verlagerung 0,04 (E 2)

Für Reinigungsarbeiten im Ortsteil Mörzheim, die bisher über Vereine organisiert wurden, ist es erforderlich, die Reinigungskraft nun über das Gebäudemanagement zur Verfügung zu stellen. Dazu wird ein Stellenanteil von 0,19 für eine geringfügig Beschäftigte (Entgeltgruppe 2) in den Stellenplan eingebracht.

⇒ neue Stelle 0,19 (E 2)

Für den Hausmeisterdienst an der Konrad-Adenauer-Realschule plus wird eine neue Halbtagsstelle (E 5) benötigt. Erforderlich wird dies aufgrund der Tatsache, dass hier das größte Außengelände und die größte Anzahl an Einzelgebäuden zu betreuen sind. Bisher war eine Unterstützung durch einen anderen Hausmeister möglich, diese Ressourcen werden jedoch zukünftig nicht mehr zur Verfügung stehen, da dieser Hausmeister in anderen Bereichen vermehrt benötigt wird.

⇒ neue Stelle 0,50 (E 5)

Im Bereich der Hausmeister waren verschiedene Personen bisher mit einer Wochenstundenzahl von 46 beschäftigt. Es hat sich nun aber gezeigt, dass hier in manchen Fällen nur eine Stundenzahl von 39 zulässig ist. Durch die Reduzierung der Soll-Stundenzahl bei den betroffenen Stellen entsteht ein ungedeckter Bedarf in Höhe von 0,54 (E 5), der nun neu in den Stellenplan eingebracht wird.

⇒ Aufstockung 0,54 (E 5)

Aus dem gleichen Grund wie vorgenannt (Wochenstunden Hausmeister) wird für den Kassendienst und die Aufsicht in der Stadtbibliothek ein neuer Stellenanteil in Höhe von 0,18 (E 3) benötigt.

⇒ neue Stelle 0,18 (E 3)

Ebenso wird eine solche Unterstützung im Bereich der Galerien benötigt.

⇒ neue Stelle 0,18 (E 3)

Büro für Tourismus (830)

a) Eine Stelle der Entgeltgruppe 8 wurde im Zusammenhang mit der Landesgartenschau befristet bis Ende 2015 beim Büro für Tourismus eingerichtet. Der kw-Vermerk wurde bis Ende 2016 verlängert, nachdem die Finanzierung für das weitere Jahr über den Verein BfT gesichert war. Nun jedoch läuft die Befristung mit Ende des Jahres 2016 aus und die Stelle entfällt ab 01.01.2017

⇒ Reduzierung 1,00 (E 8)

b) Aufgrund der positiven Entwicklungen im touristischen Bereich der Stadt Landau hat das Büro für Tourismus ab 2017 eine neue Stelle der Entgeltgruppe 8 beantragt.

Die Leitung des BfT hat dazu folgendes mitgeteilt:

Landau hat sich hinsichtlich der touristischen Bedeutung in den vergangenen Jahren positiv entwickelt. Allein im Zeitraum 2010 bis 2015 konnten die Gästezahlen um 21,5 % und die Übernachtungszahlen um 45,4 % gesteigert werden. Damit liegt die Stadt Landau deutlich über den Vergleichswerten anderer pfälzischer Städte und Landkreise sowie anderer Urlaubsregionen in Rheinland-Pfalz. Diese positive Entwicklung beruht auf einem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des BfT, welche außerdem durch den permanenten Einsatz von Langzeitpraktikanten und Aushilfskräften unterstützt wurden. Diese Situation ist jedoch auf Dauer nicht tragbar. Die Finanzierung einer zusätzlichen Stelle aus BfT-eigenen Mitteln ist nicht möglich.

Der erhöhte Arbeitsaufwand zeigt sich unter anderem in folgenden Punkten:

- Gestiegene Anforderungen in den Bereichen Meldescheinwesen und Statistik, Datenerhebung und Datenpflege zur Erstellung von Unterkunftsverzeichnissen und sonstigen Printmedien; Mitgliederbetreuung.
- Mehraufwand für Akquise, Verkauf, Abwicklung und Abrechnung von Stadt- und Themenführungen (Anzahl hat sich in den letzten fünf Jahren annähernd verdoppelt).

- Mehraufwand für Angebotsgestaltung, Aquirse, Abwicklung und Verkauf im Bereich Gruppengeschäft (Tages- und Mehrtagesgeschäfte), dadurch überdurchschnittlich hohe Steigerung der Übernachtungszahlen.
- Mehraufwand für neues Content-Management-System der BfT-Homepage, für Social Media-Dienste (dadurch finanzielle Einsparungen bei externen Dienstleistern).
- Erfassungen und Meldungen zur Künstlersozialkasse.
- Mehraufwand im Bereich Verleih-/Veranstaltungsservice (dadurch Steigerung der Umsätze um 25 % innerhalb von drei Jahren).
- Verkauf und Abrechnung von Einzelfahrscheinen für den ÖPNV (VRN, QNV, Maxx-Tickets etc.).
- Mehraufwand zur Pflege der Beziehungen zu den Partnerstädten Hagenau und Rappoltsweiler; insbesondere Ausschreibung, Organisation und Abwicklung von Gruppenfahrten.

Zur Entwicklung der Gäste- und Übernachtungszahlen sowie zu der mit der Arbeit des BfT eng verknüpften Brutto- / Nettowertschöpfung aus dem Tourismus wurden vom BfT ausführliche ergänzende Unterlagen vorgelegt, die der Entscheidungsfindung zum gemeldeten Personalbedarf dienen können.

⇒ neue unbefristete Vollzeitstelle (E 8)

Einhaltung der Obergrenzen im Stellenplan 2017

Maßgebliche Einwohnerzahl gemäß Vorbemerkung Nr. 3 Abs. 1 LBesG i. V. m. § 130 Abs. 1 GemO: 46.194

Nr.	Text	4. Einstiegs- ebene			3. Einstiegs- ebene	2. Einstiegs- ebene
		A 16	A 15	ges.		
1	Gesamtzahl der Stellen (ohne Wahlbeamte)					
1.1	Laut Stellenplan	0	4	4	0	0
1.2	abzüglich der Stellen nach § 28 Abs. 4 LBesG	0	0	0	0	0
1.3	Bei Anwendung der Obergrenzen sind zu berücksichtigen (1.1 abzüglich 1.2)	0	4	4	0	0
2	Obergrenzenberechnung					
2.1	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 3 LBesG	2	3		-	-
2.2	zulässige Stellen nach § 28 Abs. 5 LBesG bzw. nach den betr. Fußnoten	-	-		entf.	entf.
2.3	Überhang (+) / Unterschreitung (-)	-2	1		0	0

Übersicht über die Zahl der Beamten auf Widerruf und Auszubildenden bei der Stadtverwaltung Landau

Stand: August 2016

Ausbildungsgang	Zahl	ggf. Fach- richtung	Einstellungs- jahr	Prüfungs- jahr
I. BEAMTE AUF WIDERRUF				
Inspektorenanwärter/in, (Studium zum "Bachelor of Arts", Fachrichtung Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft)	2	(1 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2014	2017
	2	(1 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2015	2018
	3	(2 Allg. Verwaltung / 1 Verw.Betriebs- wirtschaft)	2016	2019
	<u>7</u>			
II. AUSZUBILDENDE				
a) Verwaltungsfachangestellte/r	5		2014	2017
	5		2015	2018
	5		2016	2019
	<u>15</u>			
b) Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1		2014	2017
	1		2015	2018
	1		2016	2019
	<u>2</u>			
III. SONSTIGE				
a) Bachelor Wirtschaftsinformatik	<u>1</u>		2015	2018
	1			
b) Bachelor Soziale Arbeit	1		2014	2017
	1		2015	2018
	<u>2</u>			
SUMME	<u>27</u>			

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
A. Gemeindeverwaltung					
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen					
1. Beamte					
Oberbürgermeister	B 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Bürgermeister	B 4	1,0000	1,0000	1,0000	
höherer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	0,0500	0,0500	0,0500	
Oberrätin/-rat	A14	1,0000	1,0000	1,0000	
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	0,5000	0,5000	0,5000	
Amtfrau/-mann	A11	0,0500	0,0500	0,0000	
Summe Beamte Teilhaushalt 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen		4,6000	4,6000	4,5500	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,6400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. StelleninhaberIn), Aufstockung um 0,14, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,5000	0,7692	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. StelleninhaberIn), Aufstockung um 0,14, s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,5000	0,5000	0,5000	2016 besetzt E5 (Bewährungsaufstieg)
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen		6,1400	6,0000	6,2692	
Summe 10 - Verwaltungsführung u. Stabsstellen		10,7400	10,6000	10,8192	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung					
1. Beamte					
höherer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	0,9300	0,9300	0,9300	
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	1,0000	1,0000	0,8750	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Amtsärztin/-rat	A12	0,9500	0,9500	0,9500	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	0,0000	kw-Vermerk wird verlängert (Wegfall zum nächstmögl. Zeitpunkt), s. textl. Erl.kw 1.00; V ATZ: AP: 01.04.2013 - 30.06.2016, FP: 01.07.2016 - 30.06.2017
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,7600	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 9 (2. EA)
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	0,8700	V ATZ: AP: 01.05.2013 - 28.02.2018, FP: 01.03.2018 - 30.11.2018

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung					
Stadtsinspektor/-in 3. EA	A9	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle wegen Besetzung mit Beamtin
mittlerer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadthauptsekretär/-in	A8	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte Teilhaushalt 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung		11,8800	10,8800	10,3850	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Stadtsinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtenstelle wegen Besetzung mit Beamtin
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,6800	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,6500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,6800	0,6795	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5950	0,5950	0,5885	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,6500	0,6500	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,6500	0,6495	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	0,8462	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung		19,8950	20,8950	20,6226	
Summe 11 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung		31,7750	31,7750	31,0076	
12 - Recht u. Ordnung					
1. Beamte					
höherer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	1,0000	1,0000	1,0064	
Oberrätin/-rat	A14	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsräтин/-rat 3. EA	A13S	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
12 - Recht u. Ordnung					
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	0,0000	0,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsfrau/-mann	A11	0,0000	1,0000	1,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
Amtsfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung in Stelle A 10 wegen Besetzung mit Beamtin
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung Stelle von E 9 nach A 10 wegen Besetzung mit einem Beamten
Oberinspektor/-in	A10	0,5800	0,5800	0,5750	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	0,0000	0,5700	0,5750	Aufstockung der Stelle um 0,20, s. textl. Erl.; und Umwandlung von A 10 nach E 9 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
Summe Beamte Teilhaushalt 12 - Recht u. Ordnung		13,5800	12,1500	12,1564	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	0,1500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Oberinspektor/-in	E 9c	0,7700	0,0000	0,0000	Aufstockung der Stelle um 0,20, s. textl. Erl.; und Umwandlung von A 10 nach E 9 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	0,7700	0,0000	0,0000	Verlängerung ku-Vermerk um 2 Jahre, s. textl. Erl.; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Bewertungskommissionkw 0.22.01.01.20; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
12 - Recht u. Ordnung					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,9955	Umwandlung in Stelle A 10 wegen Besetzung mit Beamtin
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,1500	0,1500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Oberinspektor/-in	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung Stelle von E 9 nach A 10 wegen Besetzung mit einem Beamten
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,2700	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Reduzierung Stellenanteil um 0,23 entsprechend tatsächlichem Bedarf, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	kw-Vermerk verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.kw 1.00.01.01.20;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
12 - Recht u. Ordnung					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	ku-Vermerk verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.kw 0.50 01.01.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,5000	0,7692	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,7700	0,7692	Verlängerung ku-Vermerk um 2 Jahre, s. textl. Erl.; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,5000	0,7692	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
12 - Recht u. Ordnung					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	neue Stelle Vollzugsdienst, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	neue Stelle Vollzugsdienst, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,6100	0,6100	0,6105	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,3900	0,3900	0,3846	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	kw 0.24 01.09.17;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,6400	0,6400	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,0000	0,5000	0,2692	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Reduzierung Stellenanteil um 0,23 entsprechend tatsächlichem Bedarf, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
12 - Recht u. Ordnung					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 12 - Recht u. Ordnung		41,6000	41,0600	38,7176	
Summe 12 - Recht u. Ordnung		55,1800	53,2100	50,8740	
13 - Schulen u. Sport					
1. Beamte					
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	0,9600	0,9600	0,9600	
Summe Beamte Teilhaushalt 13 - Schulen u. Sport		0,9600	0,9600	0,9600	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	0,8900	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,8900	0,8900	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,8200	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,8200	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,6500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,6500	0,6495	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,8000	0,8000	0,7949	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
13 - Schulen u. Sport					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,2500	0,2500	0,0513	Schülertransport Flüchtlingskinderkw 0.25 01.01.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,8200	0,8205	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,4872	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,8200	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,3100	0,3100	0,3077	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,4800	0,4400	0,4359	+ 0,04, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,4000	0,3500	0,3462	+ 0,05, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,2400	0,2200	0,2179	+ 0,02, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5500	0,5500	0,5513	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,1800	0,2000	0,2051	- 0,02 wegen veränderter Schülerzahlen, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,3600	0,3600	0,3462	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,1500	0,1500	0,1538	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,1600	0,1600	0,1538	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,6500	0,6500	0,6410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,7700	0,8600	0,8462	- 0,09 wegen Anpassung an tats. Bedarf (Schülerzahlen), s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
13 - Schulen u. Sport					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,8200	0,8200	0,8205	Anpassung des ku-Vermerks, s. textl. Erl.kw 0.06;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,7800	0,7800	0,7792	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,6200	0,6200	0,5454	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,3100	0,3100	0,3077	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,7700	0,7700	0,7692	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	1,0128	ATZ (Blockmodell): AP: 01.08.2012 - 31.01.2015, FP: 01.02.2015 - 31.07.2017; 0,50 bes. E 6 (Besitzstandswahrung ATZ)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,9900	0,9900	0,9900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	ATZ (Blockmodell): AP 01.04.2016 - 15.08.2017, FP 16.08.2017 - 31.12.2018
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,0800	0,0800	0,0667	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,5000	ATZ (Blockmodell): AP: 01.05.2008 - 30.04.2013, FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	0,2300	0,2300	0,3538	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	1,0000	1,0000	0,7692	Qualifizierungs- und Eingliederungsmaßnahme, 70%-ige Gegenfinanzierung, befristet für 2 Jahrekw 1.00 01.05.18;
Betreuungskraft	E 2	0,4500	0,4500	0,4410	
Betreuungskraft	E 2	0,8800	0,8800	0,8821	
Betreuungskraft	E 2	0,2100	0,2100	0,2200	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
13 - Schulen u. Sport					
Betreuungskraft	E 2	0,4400	0,0000	0,0000	neuer Stellenanteil 0,44, s. textl. Erl.
Betreuungskraft	E 2	0,7500	0,7500	0,7074	
Betreuungskraft	E 2	0,3100	0,2200	0,2226	+ 0,09, s. textl. Erl.
Betreuungskraft	E 2	1,0000	1,0000	0,6974	
Betreuungskraft	E 2	0,2000	0,2000	0,2821	
Betreuungskraft	E 2	1,0000	1,0000	0,9969	
Betreuungskraft	E 2	0,2300	0,2300	0,4615	
Betreuungskraft	E 2	1,0000	1,0000	1,0603	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 1	0,4900	0,4900	0,4872	bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 13 - Schulen u. Sport		33,0400	32,5100	33,0408	
Summe 13 - Schulen u. Sport		34,0000	33,4700	34,0008	
14 - Hauptamt					
1. Beamte					
höherer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsdirektor/-in	A15	0,9500	0,9500	0,9500	
gehobener Dienst - Polizei und Feuerwehr					
Brandamtsrätin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	1,0000	1,0000	0,8200	VATZ (Blockmodell), AP 01.03.2013 - 31.07.2017, FP 01.08.2017 - 31.07.2018
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	0,5000	0,5000	0,5000	
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	bes. A 11

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	0,0000	
Amtsärztin/-rat	A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	0,0000	0,0000	Verlagerung der Stelle von Sachgebiet Organisation in Sachgebiet Personal und Ausweisung in A 11, s. textl. Erl.
Amtfrau/-mann	A11	0,5000	0,5000	0,5000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	0,9500	0,9500	0,0000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11	0,5000	0,5000	0,5000	
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10	0,5000	0,5000	0,4500	
Oberinspektor/-in	A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	0,0000	1,0000	1,0000	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle wegen Besetzung mit tarifi. Besch.
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
Stadtinspektor/-in 3. EA	A9	1,0000	1,0000	0,0000	Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
mittlerer Dienst - Verwaltung und Finanzen					

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
Stadtsekretär/-in	A6	1,0000	1,0000	1,0000	V ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2013 - 30.04.2015, FP: 01.05.2015 - 31.03.2017; 0,50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0,50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endetkw 0,50;
Summe Beamte Teilhaushalt 14 - Hauptamt		19,9000	19,9000	15,7200	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	0,8200	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	wegen Verlagerung von Aufgaben zu DV-Abteilung Wegfall eines Stellenanteils nach Ende der ATZ der derzeitigen Stelleninhaber:in; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell), AP: 01.09.2016 - 31.08.2017, FP: 01.09.2017 - 31.08.2018kw 0,01 01.09.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
14 - Hauptamt						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,5000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Aufstockung der Stelle um 0,50 auf Vollzeit, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,5000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Poolstelle Berufsrückkehrer
Amtfrau/-mann		E 9	0,0000	1,0000	0,0000	Verlagerung der Stelle von Sachgebiet Organisation in Sachgebiet Personal und Ausweisung in A 11, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,8200	0,7792	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,9500	0,8462	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	wegen Verlagerung von Aufgaben zu DV-Abteilung Wegfall eines Stellenanteils nach Ende der ATZ der derzeitigen Stelleninhaberin; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell), AP: 01.09.2016 - 31.08.2017, FP: 01.09.2017 - 31.08.2018
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	0,8205	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,9500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Poolstelle Berufsrückkehrer
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,3400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,1800	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,5500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,2900	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,1800	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,4400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,1800	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,2600	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	0,3600	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,2500	0,2500	0,2564	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,3800	0,3800	0,3846	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	neue Stelle touristische Fachkraft, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Umsetzung kw-Vermerk, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,5500	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,2900	0,2821	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,1800	0,1795	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,4400	0,4359	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,1800	0,1795	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,2600	0,2564	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,3600	0,3590	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,3400	0,3333	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	0,1800	0,1795	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunktku 0.50 ->E 3;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	1,5000	Umsetzung ku-Vermerk von E 6 nach E 5, s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.10.2007 - 30.09.2012, FP: 01.10.2012 - 30.09.2017; 0,50 bes. E 6 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen)kw 0.50 01.10.17;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	0,0000	0,0000	Umsetzung ku-Vermerk von E 6 nach E 5, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Aufstockung der Stelle um 0,50 auf Vollzeit, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,6400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,6400	0,6410	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,5000	0,5000	0,4615	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,1600	0,1600	0,1600	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
14 - Hauptamt					
geringfügig Beschäftigte/-r	E 1	0,1200	0,1200	0,0000	
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 14 - Hauptamt		50,6000	50,1000	45,0546	
Summe 14 - Hauptamt		70,5000	70,0000	60,7746	
15 - Freiwillige Leistungen					
1. Beamte					
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S	0,0400	0,0400	0,0400	
Amtsärztin/-rat	A12	0,0200	0,0200	0,0200	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; Stelleninhaberin ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Summe Beamte Teilhaushalt 15 - Freiwillige Leistungen		0,0600	0,0600	0,0600	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 14	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	0,1100	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Stelle noch besetzt A 12 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen), max. bis 31.12.2023
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,5000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Stelle noch besetzt A 12 (Einzelfallentsch. aus pers. Gründen), max. bis 31.12.2023
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,1100	0,1100	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	0,8300	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 7	0,7500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 8	0,0000	0,8300	0,9231	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 8	0,0700	0,0700	0,0692	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,5000	0,5000	0,5000	kw bei Wegfall der Finanzierung durch Universität (derzeit Finanzierungszusage bis 31.12.2018)kw 0.50;
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,0000	0,7500	0,6410	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 5	0,5000	0,3900	0,3897	Umwandlung von E 5 nach E 6 zum nächstmögl. Zeitpunkt und Aufstockung um 0,11, s. textl. Erl.ku 0.50 ->E 6;
tarifl. Beschäftigte/-r		E 5	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
15 - Freiwillige Leistungen					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,4100	0,4100	0,4103	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,0100	0,0100	0,0100	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	0,7800	0,7800	0,7792	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,4600	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1300	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,5400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
15 - Freiwillige Leistungen					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,2300	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,4100	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell); AP 01.02.2017 - 16.11.2018, FP: 17.11.2018 - 31.08.2020; Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,4700	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Erhöhung Stellenanteil um 0,03, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1200	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,0700	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,3800	0,3800	0,3641	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,0800	0,0800	0,0800	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 3	0,3800	0,3800	0,3800	
geringfügig Beschäftigte/-r	E 2	0,3800	0,3800	0,3900	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,4600	0,4615	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,1300	0,1218	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,5200	0,5195	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,0700	0,0769	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,3900	0,3846	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell); AP 01.02.2017 - 16.11.2018, FP: 17.11.2018 - 31.08.2020; Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,4400	0,3897	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Erhöhung Stellenanteil um 0,03, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2Ü	0,0000	0,1200	0,1133	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
15 - Freiwillige Leistungen						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 2Ü	0,0000	0,2300	0,2295	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 15 - Freiwillige Leistungen			34,1100	33,9300	32,7410	
Summe 15 - Freiwillige Leistungen			34,1700	33,9900	32,8010	
16 - Soziales						
1. Beamte						
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA		A13S	1,0000	1,0000	1,6500	V ATZ: AP: 01.03.2013 - 29.02.2016, FP: 01.03.2016 - 30.09.2017
Amtsrätin/-rat		A12	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann		A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann		A11	1,0000	0,0000	0,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in		A10	0,8000	0,8000	0,8000	
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in		A10	0,0000	1,0000	1,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
Oberinspektor/-in		A10	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte Teilhaushalt 16 - Soziales			10,8000	10,8000	11,4500	
2. Arbeitnehmer						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
16 - Soziales					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,7800	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,7700	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2009 - 30.04.2014, FP: 01.05.2014 - 30.04.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Krankenhilfe, Verlängerung kw-Vermerk um 1/2 Jahr, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Bildungskoordination für Neuzugewanderte, befristet auf die Dauer der Bundesförderung
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
16 - Soziales					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,7800	0,7051	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,7700	0,7692	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Sachbearbeitung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	1,0000	1,0000	1,0000	Entfernung kw-Vermerk und Umwandlung in unbefristete Stelle, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Krankenhilfe, Verlängerung kw-Vermerk um 1/2 Jahr, s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Bildungskoordination für Neuzugewanderte, befristet auf die Dauer der Bundesförderungkw 1.00 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,8700	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
16 - Soziales					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Sachbearbeitung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.kw 0.90 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,8700	0,8718	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,9000	0,9000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	ESF-Bundesprojekt, befristet für 2 Jahrekw 0.50 01.06.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,2500	0,2500	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	2,0000	ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2009 - 30.04.2014, FP: 01.05.2014 - 30.04.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
16 - Soziales					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,6200	0,6200	0,6154	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,5000	0,5000	0,5000	Koordination ehrenamtl. Engagement (Flüchtlinge), Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.kw 0.50 01.01.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	0,0000	fremdsprachl. Hilfskraftkw 1.00 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,6200	0,6200	0,6154	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	Wohnungsverwaltung, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	Betreuung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4	0,6000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,0000	0,6000	0,6000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S15	1,0000	1,0000	1,0000	Wegfall ku-Vermerk (0.63 ab 01.01.2018), Stelle soll unbefristet in Vollzeit beibehalten werden, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12	0,5400	0,5400	0,5897	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12	0,8700	0,8700	0,8572	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12	0,7300	0,7300	0,7308	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12	1,0000	1,0000	0,8974	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S12	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Sozialdienst besondere Hilfen, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,7500	0,5000	0,5000	Betreuung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr und Aufstockung um 0.25, s. textl. Erl.kw 0.75 01.01.19;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
16 - Soziales						
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 16 - Soziales			42,8000	42,0500	37,1495	
Summe 16 - Soziales			53,6000	52,8500	48,5995	
17 - Jugend						
1. Beamte						
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen						
Stadtverwaltungsrätin/-rat 3. EA	A13S		1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11		1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11		1,0000	1,0000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11		0,8000	0,8000	1,0000	
Amtfrau/-mann	A11		0,7000	0,7000	0,7000	
Oberinspektor/-in	A10		1,0000	0,7500	0,7500	+ 0,25 (Ausgleich durch Wegfall Stelle 00511,0012), s. textl. Erl.
Oberinspektor/-in	A10		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10		0,6000	0,6000	0,6000	
Oberinspektor/-in	A10		0,7600	0,7600	0,7500	
Oberinspektor/-in	A10		0,9000	0,9000	0,9571	
Oberinspektor/-in	A10		0,0000	0,5000	0,0000	Stelle 0,50 wird ab 01.01.2017 zusammengeführt mit Stelle Nr. 00511,0019
Oberinspektor/-in	A10		1,0000	0,5000	0,0000	Stelle wird zusammengeführt mit anderer 0,50 Stelle ab 01.01.2017 und kw-Vermerk wird verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.kw 0,75 01.01.20;
Oberinspektor/-in	A10		0,0000	1,0000	1,0000	kw mit Wegfall der Landesförderung; Umwandlung von A 10 nach S 12, da zukünftig Besetzung mit tarifl. Besch. (SuE)

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
17 - Jugend					
Oberinspektor/-in	A10	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Verwaltungskraft Inklusion / Eingliederungshilfe, s. textl. Erl.
Oberinspektor/-in	A10	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Unterhaltsvorschuss, s. textl. Erl.
Summe Beamte Teilhaushalt 17 - Jugend		10,7600	10,5100	9,7571	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	1,0000	1,0000	1,0026	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,2500	0,2500	0,2500	bes. S 14 (StelleninhaberIn überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,6000	0,6000	0,6000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,5000	0,5000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,9000	0,9000	0,8974	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S11b	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,8200	0,8200	0,8205	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
17 - Jugend					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,2500	0,2500	0,2436	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,7500	0,7500	0,7500	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 4	0,4000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,0000	0,4000	0,4000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S17	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	0,5000	0,5000	0,7500	ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2008 - 30.09.2013, FP: 01.10.2013 - 30.09.2018
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	0,5000	besetzt S 12
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	1,0000	Betreuung unbegl. minderj. Flüchtlinge, Verlängerung Befristung um 2 Jahre, s. textl. Erl.kw 0.05 01.01.20;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	0,0000	0,4000	0,2500	Verlagerung von 0,25 zu Stelle 00513.0003, übriger Anteil (0,15) wird eingespart, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	0,7500	0,5000	0,5000	Zusammenführung mit 0,25 der Stelle 00513.0002, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	0,3077	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	0,6000	0,6000	0,6026	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	S14	0,5000	0,5000	0,5000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
17 - Jugend						
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S14	1,0000	0,9900	0,8974	Korrektur + 0,01, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S14	0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S14	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S14	0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S14	0,5000	0,5000	0,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,5400	0,7500	0,6410	Kinderbetreuung; Reduzierung um 0,21, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,0000	0,2500	0,2564	- 0,25, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	1,0000	1,0000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	1,0000	1,0000	1,0000	ATZ (Blockmodell); AP: 01.02.2009 - 31.01.2013, FP: 01.02.2013 - 31.01.2017
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,5000	0,5000	1,0000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,5000	0,5000	0,5000	
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	0,7500	0,7500	0,7436	kw 0.24 01.01.19;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S12	1,0000	0,0000	0,0000	kw mit Wegfall der Landesförderung; Umwandlung von A 10 nach S 12, da zukünftig Besetzung mit tarifl. Besch. (SuE)kw 1.00;
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S11b	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Schulsozialarbeit, s. textl. Erl.
Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst		S11b	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Schulsozialarbeit, s. textl. Erl.
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 17 - Jugend			36,4300	35,0300	33,2333	
Summe 17 - Jugend			47,1900	45,5400	42,9904	
18 - Bauamt						

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
18 - Bauamt						
1. Beamte						
höherer Dienst - Naturwissenschaft und Technik						
Baudirektor/-in	A15		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberbaurätin/-rat	A14		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberbaurätin/-rat	A14		1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 14; Stelleninhaber ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Baurätin/-rat 4. EA	A13		1,0000	1,0000	1,0000	
gehobener Dienst - Naturwissenschaft und Technik						
Amtsärztin/-rat	A12		1,0000	1,0000	1,0000	Neubewertung der Stelle geplant
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen						
Amtsärztin/-rat	A12		0,9700	0,9700	0,9700	
Amtsärztin/-rat	A12		0,0300	0,0300	0,0300	vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; StelleninhaberIn ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
Amtfrau/-mann	A11		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10		0,5000	0,5000	0,5000	
Oberinspektor/-in	A10		0,5000	0,5000	0,5000	
Oberinspektor/-in	A10		1,0000	1,0000	1,0000	
Oberinspektor/-in	A10		0,5000	0,5000	0,5000	
Summe Beamte Teilhaushalt 18 - Bauamt			9,5000	9,5000	9,5000	
2. Arbeitnehmer						
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13		1,0000	1,0000	0,0000	Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderungskw 1.00.01.07.19;

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
18 - Bauamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	0,2000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9c	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,2500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	0,3500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	0,0000	0,0000	+ 1,00 Flächennutzungsplanung, befristet für 3 Jahre, s. textl. Erl.kw 1.00 01.01.20;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	1,0000	1,5000	ATZ (Blockmodell): AP: 01.07.2012 - 31.12.2014; FP: 01.01.2015 - 30.06.2017ku 1,00 ->A13 01.07.17;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	kw 1.00 01.01.18;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,0000	1,0000	1,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
18 - Bauamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,5000	0,0000	0,0000	neue halbe Stelle Denkmalpflege, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	0,0000	0,4500	0,4500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,0410	0,0410	0,0410	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	0,7179	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	0,8462	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,3500	0,3500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	0,2500	0,2500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	1,0000	0,0000	0,0000	Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,4500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
18 - Bauamt					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 12	0,0000	0,2000	0,2000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,9400	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	0,7000	0,0000	0,0000	ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2009 - 30.09.2014, FP: 01.10.2014 - 30.09.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGOKw 0.16.01.10.19;
tarifl. Beschäftigte/-r	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	0,2600	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,7000	0,8508	ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2009 - 30.09.2014, FP: 01.10.2014 - 30.09.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5600	0,5600	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	0,9400	0,9351	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
18 - Bauamt						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,5000	0,5000	0,0000	Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderungkw 0.50 01.07.19;
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6		1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,5000	0,5000	0,7533	Streichung kw-Vermerk, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r		E 5		0,4250	0,4250	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 5	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 5	0,0000	0,2600	0,2598	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 4	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
tarifl. Beschäftigte/-r		E 4	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
tarifl. Beschäftigte/-r		E 3	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
tarifl. Beschäftigte/-r		E 3	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt 18 - Bauamt			44,1760	42,6760	41,0792	
Summe 18 - Bauamt			53,6760	52,1760	50,5792	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten		Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
B. Sondervermögen nach Betriebszweigen				Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
C. Zusammenfassung						
19 - Umwelt						
1. Beamte						
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen						
Amtsrätin/-rat		A12	0,0300	0,0300	0,0300	
Amfrau/-mann		A11	1,0000	1,0000	1,0000	
Summe Beamte Teilhaushalt 19 - Umwelt			1,0300	1,0300	1,0300	
2. Arbeitnehmer						
tarifl. Beschäftigte/-r		E 13	0,8000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9c	0,8500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9b	0,7500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9b	0,6500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 11	0,0000	0,5500	0,5500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	1,0000	1,0000	0,9231	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	0,7790	0,7790	0,7795	
tarifl. Beschäftigte/-r		E 10	0,0000	0,5000	0,5000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,7500	0,7500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,6500	0,6500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 9	0,0000	0,8500	0,8500	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 12	0,5500	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 11	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 11	0,5000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 12	0,0000	0,8000	0,8000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r		E 6	0,3900	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
B. Sondervermögen					
GML - Gebäudemanagement					
1. Beamte					
höherer Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Oberrätin/-rat	A14	1,0000	1,0000	1,0000	
gehobener Dienst - Verwaltung und Finanzen					
Amtsärztin/-rat	A12	0,0000	1,0000	0,0000	Umwandlung von A 12 nach E 11 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
Amtfrau/-mann	A11	1,0000	1,0000	0,5600	V ATZ: AP: 01.03.2013 - 31.08.2016, FP: 01.09.2016 - 31.08.2018ku 1,00 ->E 10 01.09.18;
Summe Beamte Teilhaushalt GML - Gebäudemanagement		2,0000	3,0000	1,5600	
2. Arbeitnehmer					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	0,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 13	1,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	0,0000	0,0000	Umwandlung von A 12 nach E 11 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 11	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
GML - Gebäudemanagement					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 10	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9b	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 9a	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Hausmeister/in	E 7	1,0000	0,0000	0,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Hausmeister/in	E 5	0,5000	0,0000	0,0000	+ 0.50 Hausmeisterdienst KARS, s. textl. Erl.
Hausmeister/in	E 5	0,5400	0,0000	0,0000	+ 0.54 neue Stellenanteile für Hausmeisterdienste, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	1,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 8	1,0000	1,0000	0,8974	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 6	0,0000	1,0000	1,0000	Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Hausmeister/in	E 6	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
GML - Gebäudemanagement					
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,5000	ATZ (Blockmodell): AP: 01.03.2009 - 28.02.2014, FP: 01.03.2014 - 28.02.2019; 0,50 bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 5	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 6 (BA)
tarifl. Beschäftigte/-r	E 3	0,1800	0,0000	0,0000	+ 0,18 für Kassendienst u. Aufsicht Bibliothek, s. textl. Erl.
Hausmeister/in	E 3	0,1800	0,0000	0,0000	+ 0,18 Unterstützung Hausmeisterdienst Galerien, s. textl. Erl.
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	0,5000	0,5000	0,5000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,4500	0,4500	0,4487	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,0400	0,0400	0,0359	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1900	0,0000	0,0000	+ 0,19 Reinigungskraft Mörzheim, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,0000	0,0000	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,0000	0,3800	0,3767	Verlagerung eines Anteils von 0,04 zu Stelle Nr. 08223.0031, übriger Anteil entfällt, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,4400	0,4000	0,3974	+ 0,04 durch Verlagerung eines Stellenanteils von Stelle 08223.0030, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1000	0,1000	0,1000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1500	0,1500	0,1500	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
GML - Gebäudemanagement					
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,1100	0,1100	0,1100	Stelle kann nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhabern entfallen, s. textl. Erl.
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,0000	0,6600	0,0000	
tarifl. Beschäftigte/-r	E 2	0,3100	0,3100	0,3077	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 3	1,0000	1,0000	1,0000	
Hausmeister/in	E 2	1,0000	1,0000	1,0000	bes. E 3 (Bewährungsaufstieg)
Hausmeister/in	E 2	0,1800	0,1800	0,0000	
Summe Arbeitnehmer Teilhaushalt GML - Gebäudemanagement		45,8700	44,2800	42,8238	
Summe GML - Gebäudemanagement		47,8700	47,2800	44,3838	
Summe Beamte B. Sondervermögen		2,0000	3,0000	1,5600	
Summe Arbeitnehmer		45,8700	44,2800	42,8238	
Summe Beamte und Arbeitnehmer B. Sondervermögen		47,8700	47,2800	44,3838	
C. Zusammenfassung					
Beamte Gemeindeverwaltung und Sondervermögen		85,1400	83,4600	77,1985	

A. Gemeindeverwaltung nach Teilhaushalten B. Sondervermögen nach Betriebszweigen C. Zusammenfassung	Besoldungs-, Entgelt- gruppen	Zahl der Stellen für das Haushaltsjahr 2017 am: 01.01.2017	Zahl der Stellen für das Haushaltsvorjahr		Stellenvermerke und Erläuterungen
			Soll 2016 am: 31.12.2016	Ist (tatsächliche Besetzung) am 30.06.2016	
Arbeitnehmer Gemeindeverwaltung und Sondervermögen		362,0400	355,9100	338,0335	
Summe		447,1800	439,3700	415,2319	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro Oberbürgermeister

0.00010.0001.1	Oberbürgermeister/in	1,0000	B 6	1,0000	B 5	1,0000	B 6		AVD	B 5		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000		1,0000				

Persönliche/r Referent/in

0.00012.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/4		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000		1,0000				

Rechnungsprüfungsamt

0.00060.0001.1	Oberrätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	A13S	1,0000	A14			A13S/12		
0.00060.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/7		
0.00060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/5		
0.00060.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
Summe		5,0000		5,0000		5,0000		5,0000				

Personalrat

0.00070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 5	0,5000	E 3		FG1	E 5/3		2016 besetzt E5 (Bewährungsaufstieg)
Summe		1,5000		1,5000		1,5000		1,5000				

Gleichstellungsstelle

0.00080.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9	0,7692	S15	0,6400	E 9b			S15/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; besetzt S15 (aufgrund bish. Tätigk. u. Qualifikation d. StelleninhaberIn). Aufstockung um 0,14, s. textl. Erf.
0.00080.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		1,0000		1,2692		1,1400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Informationstechnologie und Bürgerbeteiligung

0.00090.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/5		
0.00090.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	3. Lehrjahr [mD]	1,0000	E 6			E 6/1		
Summe		2,0000		2,0000		2,0000		2,0000				

Hauptamt

0.00100.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/12		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000		1,0000				

Hauptamt (interner Bereich)

0.00100.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 8	0,3846	E 8	0,3800	E 8		FG1	E 8/4		
0.00100.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11		A11	1,0000	A11			A10/11		
0.00100.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9500	E 9	0,8462	E 9	0,9500	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00100.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 6	0,5000	E 6	0,5500	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00100.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00100.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00100.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00100.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
Summe		6,8800		5,7308		6,8800		6,8800				

Büro für Gremienarbeit

0.00101.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/10		
0.00101.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,0000		2,0000		2,0000		2,0000				

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Arzheim

0.01021.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2900	E 6	0,2821	E 6	0,2900	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,2900		0,2821		0,2900						

Dammheim

0.01022.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 6	0,1795	E 6	0,1800	E 7		FG1	E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Godramstein

0.01023.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 6	0,4359	E 6	0,4400	E 7		FG1	E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,4400		0,4359		0,4400						

Mörlheim

0.01024.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 6	0,1795	E 6	0,1800	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Mörzheim

0.01025.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2600	E 6	0,2564	E 6	0,2600	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,2600		0,2564		0,2600						

Nußdorf

0.01026.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 6	0,3590	E 6	0,3600	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,3600		0,3590		0,3600						

Queichheim

0.01027.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3400	E 6	0,3333	E 6	0,3400	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,3400		0,3333		0,3400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Wollmesheim

0.01028.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1800	E 6	0,1795	E 6	0,1800	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		0,1800		0,1795		0,1800						

Personal- und Organisationsabteilung

0.00110.0001.1	Stadthverwaltungsratin/-rat (3. Einstegsamt)	1,0000	A13S	0,8200	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		VATZ (Blockmodell), AP 01.03.2013 - 31.07.2017, FP 01.08.2017 - 31.07.2018
Summe		1,0000		0,8200		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zentrale Dienste

0.00111.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/5		ku -> 0,7500, ku am 01.09.'18, wegen Verlagerung von Aufgaben zu DV-Abteilung Wegfall eines Stellenanteils nach Ende der ATZ der derzeitigen Stelleninhaberin; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell), AP: 01.09.2016 - 31.08.2017, FP: 01.09.2017 - 31.08.2018
0.00111.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/3		
0.00111.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		ku -> E 3, ku undatiert, ku E 3 zum nächstmögl. Zeitpunkt
0.00111.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000 1,0000	E 6 E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		Umsetzung ku-Vermerk von E 6 nach E 5, s. textl. Erl.
0.00111.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1 FG1	E 5/3 E 5/2		
0.00111.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000 0,5000	E 6 E 5	1,0000	E 5		FG1 FG1	E 6/6 E 5/3		ku -> 0,5000, ku am 01.10.17, ATZ (Blockmodell), AP: 01.10.2007 - 30.09.2012, FP: 01.10.2012 - 30.09.2017, 0,50 bes. E 6 (Einzeifallentsch. aus pers. Gründen)
0.00111.0008.1	Stadtsekretär/-in	1,0000	A6	0,5000 0,5000	A6 E 5	1,0000	A6		FG1	A6/10 E 5/2		ku -> 0,5000, ku undatiert, V ATZ (Blockmodell), AP: 01.06.2013 - 30.04.2015, FP: 01.05.2015 - 31.03.2017; 0,50 Postdienstleistungen f. Jobcenter: Wegfall (0,50) wenn Finanzierung durch Jobcenter endet
0.00111.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 3	0,5000	E 3		FG1	E 3/3		
0.00111.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,4615	E 3	0,5000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00111.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1600	E 3	0,1600	E 3	0,1600	E 3		FG1	E 3/4		
Summe		7,6600		8,1215		7,6600						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Organisation

0.00112.0001.1	Amtsleiter/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11	1,0000	A12			A11/5		
0.00112.0002.1	Amtfrau/-mann	0,5000	A11	0,5000	A11	0,5000	A11			A11/11		
0.00112.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/9		
0.00112.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 9a		FG1	E 8/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		3,0000		3,0000		3,0000						

Personal

0.00113.0012.1	Amtfrau/-mann	1,0000	E 9				A11					Verlagerung der Stelle von Sachgebiet Organisation in Sachgebiet Personal und Ausweisung in A 11, s. textl. Erl.
0.00113.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/11		
0.00113.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 9	0,7792	E 9	0,8200	E 9c		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00113.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 8	1,0000	E 9c		FG1	E 8/5		
0.00113.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/1		
0.00113.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 8	0,6410	E 9	0,6400	E 9a		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00113.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00113.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8	0,2564	E 8	0,2500	E 8		FG1	E 8/4		
0.00113.0009.1	Stadtsinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
0.00113.0010.1	Stadtsinspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	A9			1,0000	A9					Pool-Stelle für Anwärter nach Prüfung, kw zum Ende des jeweiligen Haushaltsjahres
0.00113.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9			0,5000	E 9a					Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Poolstelle Berufsrückkehrer
Summe		9,2100		5,6767		9,2100						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

DV-Abteilung

0.00120.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/4		
0.00120.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00120.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00120.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00120.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00120.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00120.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/2		
0.00120.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9			1,0000	E 8					Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Aufstockung der Stelle um 0,50 auf Vollzeit, s. textl. Erl.
0.00120.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00120.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00120.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00120.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8		FG1	E 8/1		
Summe		11,5000		9,0000		12,0000						

Pressestelle

0.00140.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10			1,0000	E 10		FG1	E 10/2		
0.00140.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A9	1,0000	A9	1,0000	E 9b			E 9b/2		Umwandlung von Beamten- in Beschäftigtenstelle wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
Summe		2,0000		1,0000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Brand- und Katastrophenschutz

0.00150.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12			1,0000	A12					
0.00150.0002.1	Brandamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00150.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9	0,5000	E 9	0,5000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00150.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/4		
0.00150.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.00150.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/4		
0.00150.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/3		
0.00150.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/4		
0.00150.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/4		
0.00150.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/2		
0.00150.0011.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,1200	E 1			0,1200	E 1					
Summe		9,6200		8,5000		9,6200						

Zentrale Vergabestelle

0.00160.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00160.0003.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,4500	A10	0,5000	A10			A10/8		
0.00160.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 6		FG1	E 5/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00160.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	0,8205	E 8	1,0000	E 9c		FG1	E 9/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		3,0000		2,7705		3,0000						

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung

0.00200.0001.1	Stadtverwaltungsdirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/11		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung (int.)

0.00200.0002.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A9	1,0000	A11			A9/3		
0.00200.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/3		
Summe		1,5000		1,5000		1,5000						

Stadtkasse

0.00210.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00210.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S	1,0000	A10			A9S/11		bes. A 9 (2. EA)
0.00210.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8974	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00210.0004.1	Stadthauptsekretär/-in	1,0000	A8	1,0000	A8	1,0000	A8			A8/11		
0.00210.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00210.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00210.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00210.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00210.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00210.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/2		
0.00210.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00210.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00210.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00210.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00210.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		14,5000		14,3974		14,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Steuerabteilung

0.00220.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	0,7600 1,0000	A11 A10	1,0000	A11			A11/12 A10/11		V ATZ: AP: 01.04.2013 - 30.06.2016; FP: 01.07.2016 - 30.06.2017
0.00220.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9a	1,0000	E 9b			E 9a/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00220.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8	0,8200	E 8		FG1	E 8/4		
0.00220.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 8	0,6410	E 8	0,6500	E 8		FG1	E 8/6		
0.00220.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6	0,6500	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00220.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6800	E 8	0,6795	E 8	0,6800	E 9a		FG1	E 8/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		4,8000		5,5505		4,8000						

Liegenschaftsabteilung

0.00230.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A13S	1,0000	A12			A13S/12		vorübergehend besetzt A 13 (3. Einstiegsamt), max. bis 31.07.2025; StelleninhaberIn ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
0.00230.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	0,8700	A10	1,0000	A10			A10/11		V ATZ: AP: 01.05.2013 - 28.02.2018; FP: 01.03.2018 - 30.11.2018
0.00230.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 8	0,6923	E 8	0,7000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00230.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8462	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00230.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11			1,0000	A11			A10/11		kw unqualifiziert, kw-Vermerk wird verlängert (Wegfall zum nächstmögl. Zeitpunkt), s. textl. Erl.
Summe		4,7000		3,4085		4,7000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kämmereiabteilung / Controlling

0.00240.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	0,8750	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		
0.00240.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/3		
0.00240.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00240.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10	1,0000	A11			A10/4		
0.00240.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00240.0007.1	Stadtspektor/-in (3. Einstiegsamt)	1,0000	E 9	1,0000	E 8	1,0000	A9					Umwandlung von Beschäftigten- in Beamtinnen wegen Besetzung mit Beamtin
Summe		5,5000		5,3750		5,5000						

Sozialamt

0.00500.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	0,6500	A13S A12	1,0000	A13S			A13S/12 A12/9		V ATZ-AP: 01.03.2013 - 29.02.2016, FP: 01.03.2016 - 30.09.2017
Summe		1,0000		1,6500		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Finanzen, Betreuungsbehörde

0.00501.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/5		
0.00501.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S15	1,0000	S12	1,0000	S15			S12/3		Wegfall ku-Vernerker (0,63 ab 01.01.2018), Stelle soll unbefristet in Vollzeit beibehalten werden, s. textl. Erl.
0.00501.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 9	0,7692	E 9	0,7700	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00501.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00501.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00501.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8700	E 8	0,8718	E 8	0,8700	E 9a		FG1	E 8/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00501.0009.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17	1,0000	S17			S17/6		
0.00501.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7300	S12	0,7308	S12	0,7300	S12			S12/5		
0.00501.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,8700	S12	0,8572	S12	0,8700	S12			S12/4		
0.00501.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9			1,0000	E 9a					kw am 01.01.19, Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Bildungskoordination für Neuzugewanderte, befristet auf die Dauer der Bundesförderung
0.00501.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9			1,0000	E 9a					Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		10,2400		8,2290		10,2400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Besondere Hilfen

0.00502.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/11		
0.00502.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00502.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	E 9	1,0000	A10		FG1	E 9/1		
0.00502.0004.1	Oberinspektor/-in	0,8000	A10	0,8000	A10	0,8000	A10			A10/7		
0.00502.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,8974	S12	1,0000	S12			S12/3		
0.00502.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5400	S12	0,5897	S12	0,5400	S12			S12/3		
0.00502.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9	0,5000	E 9	0,5000	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00502.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 9a		FG1	E 8/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00502.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00502.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6000	E 3	0,6000	E 5	0,6000	E 4		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
0.00502.0011.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	S12					neue halbe Stelle Sozialdienst besondere Hilfen, s. textl. Erl.
Summe		7,9400		7,8872		8,4400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

0.00503.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00503.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/1		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 9	0,7051	E 9	0,7800	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9	0,5000	E 9	0,5000	E 9b		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9			1,0000	E 9b					Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00503.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00503.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00503.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00503.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00503.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/3 E 8/2		
0.00503.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 6	0,6154	E 6	0,6200	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9000	E 8	0,8974	E 8	0,9000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00503.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00503.0022.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8		kw am 01.06.18, ESF-Bundesprojekt, befristet für 2 Jahre
0.00503.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6			0,5000	E 6					

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jobcenter

0.00503.0025.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
Summe		17,9200		16,3333		17,9200						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, Bafög

0.00504.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00504.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00504.0003.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10		AVD	A10/11		
0.00504.0004.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/8		Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00504.0005.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A11	1,0000	A10			A11/11		
0.00504.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00504.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000 1,0000	E 6 E 6	1,0000	E 9b		FG1 FG1	E 6/6 E 6/6		ATZ (Blockmodell), AP: 01.05.2009 - 30.04.2014, FP: 01.05.2014 - 30.04.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00504.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b	1,0000	S11b			S11b/2		Entfernung kw-Vermerk und Umwandlung in unbefristete Stelle, s. textl. Erl.
0.00504.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 8/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00504.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		kw am 01.01.19, Betreuung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.
0.00504.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 8			0,2500	E 8		FG1	E 8/6		
0.00504.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 5	1,0000	E 6			E 6/2		kw am 01.01.19, Wohnungsverwaltung, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.
0.00504.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/4		kw am 01.01.18, Koordination ehrenamtl. Engagement (Flüchtlinge), Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundsicherung, Asylbewerber, Wohngeld, BaföG

0.00504.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 6/3		kw am 01.01.19, Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Sachbearbeitung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr, s. textl. Erl.
0.00504.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9			1,0000	E 9a					kw am 01.01.19, Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Krankenhilfe, Verlängerung kw-Vermerk um 1/2 Jahr, s. textl. Erl.
0.00504.0017.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	E 9		S11b		FG1	E 9/2		kw am 01.01.19, Betreuung Flüchtlinge, Verlängerung kw-Vermerk um 1 Jahr und Aufstockung um 0,25, s. textl. Erl.
0.00504.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 6					kw am 01.01.19, freundsprachl. Hilfskraft
Summe		15,7500		14,5000		16,0000						

Jugendamt

0.00510.0001.1	Stadtverwaltungsrätin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Jugendamt (interner Bereich)

0.00510.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

0.00511.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
0.00511.0002.1	Amtfrau/-mann	0,7000	A11	0,7000	A11	0,7000	A11			A11/10		
0.00511.0003.1	Oberinspektor/-in	0,7500	A10	0,7500	A10	1,0000	A10		AVD	A9/2		+ 0,25 (Ausgleich durch Wegfall Stelle 00511.0012), s. textl. Erl.
0.00511.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00511.0005.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/5		
0.00511.0006.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A10	1,0000	A11			A10/5		
0.00511.0007.1	Amtfrau/-mann	0,8000	A11	1,0000	A10	0,8000	A11			A10/11		
0.00511.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000 0,2500	S14 S14	0,5000	S14			S14/6		ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2008 - 30.09.2013, FP: 01.10.2013 - 30.09.2018
0.00511.0009.1	Oberinspektor/-in	0,9000	A10	0,6750 0,2821	A10 E 8	0,9000	A10			A10/10		
0.00511.0010.1	Oberinspektor/-in	0,7600	A10	0,7500	A10	0,7600	A10			A10/11		
0.00511.0011.1	Oberinspektor/-in	0,6000	A10	0,6000	A10	0,6000	A10			A10/11		
0.00511.0012.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S12	0,2564	S11b	0,0000	S12					- 0,25, s. textl. Erl.
0.00511.0013.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,6410	S12	0,5400	S12			S12/6		Kinderbetreuung: Reduzierung um 0,21, s. textl. Erl.
0.00511.0014.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,2500	S11b	0,2500	S14	0,2500	S11b			S14/6		bes. S14 (StelleninhaberIn überwiegend auf S 14 - Stelle eingesetzt)
0.00511.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 10	1,0000	E 9b			E 9a/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00511.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00511.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8	0,8200	E 8		FG1	E 8/6		
0.00511.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 8	0,8205	E 8	0,8200	E 8		FG1	E 8/5		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kinderbetreuung und Finanzen

0.00511.0019.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10			1,0000	A10			E 8/1		kw am 01.01.20, Stelle wird zusammengeführt mit anderer 0,50 Stelle ab 01.01.2017 und kw-Vormerk wird verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.
0.00511.0020.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10			0,0000	A10			E 8/1		Stelle 0,50 wird ab 01.01.2017 zusammengeführt mit Stelle Nr. 00511.0019
0.00511.0021.1	tarifl. Beschäftigter/-r	0,2500	E 6	0,2436	E 6	0,2500	E 6		FG1	E 6/6		neue halbe Stelle Unterhaltsvorschuss, s. textl. Erl.
0.00511.0022.1	Oberinspektor/-in					0,5000	A10					neue halbe Stelle Verwaltungskraft Inklusion / Eingliederungshilfe, s. textl. Erl.
0.00511.0023.1	Oberinspektor/-in					0,5000	A10					
Summe		14,6500		14,0391		15,4400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Jugendförderung

0.00512.0001.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17	1,0000	S17			S17/6		
0.00512.0002.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,7436 0,0154 0,2436	S11b S11b S11b	1,0000	S11b			S11b/3 S11b/6 S11b/6		
0.00512.0003.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0004.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	1,0000	S12	1,0000	S12			S12/2		
0.00512.0005.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b	0,5000	S11b			S11b/2		
0.00512.0006.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9000	S11b	0,8974	S11b	0,9000	S11b			S11b/6		
0.00512.0007.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b	0,5000	S11b	0,5000	S11b			S11b/6		
0.00512.0008.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S11b	0,6000	S11b	0,6000	S11b			S11b/6		
0.00512.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00512.0010.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S11b			0,5000	S11b			S11b/2		
Summe		8,0000		7,5000		8,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

0.00513.0001.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S17	1,0000	S17	1,0000	S17			S17/6		
0.00513.0002.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,4000	S14	0,2500	S14	0,0000	S14			S14/6		Verlagerung von 0,25 zu Stelle 00513.0003, übriger Anteil (0,15) wird eingespart, s. textl. Erl.
0.00513.0003.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,7500	S14			S14/6		Zusammenführung mit 0,25 der Stelle 00513.0002, s. textl. Erl.
0.00513.0004.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,7500	S12	0,7436	S12	0,7500	S12			S12/2		ku -> 0,5100, ku am 01.01.19
0.00513.0005.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/3		
0.00513.0006.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,5000	S12	1,0000	S14			S12/5		besetzt S 12
0.00513.0007.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	0,3077	S8b	1,0000	S14			S8b/1		
0.00513.0008.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/3		
0.00513.0009.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/6		
0.00513.0010.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,6000	S14	0,6026	S14	0,6000	S14			S14/5		
0.00513.0011.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/3		
0.00513.0012.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,9900	S14	0,8974	S14	1,0000	S14			S14/6		Korrektur + 0,01, s. textl. Erl.
0.00513.0013.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/2		
0.00513.0014.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0015.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00513.0016.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000	S12	0,5000	S12			S12/5		
0.00513.0017.1	Beschäftigter/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/6		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Soziale Dienste

0.00513.0018.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S12	0,5000 0,5000	S12 S14	0,5000	S12			S12/6		
0.00513.0019.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S12	0,5000 0,5000	A10 S12	1,0000	S12			A10/11 S12/6 S14/2		ATZ (Blockmodell): AP: 01.02.2009 - 31.01.2013, FP: 01.02.2013 - 31.01.2017
0.00513.0020.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	1,0000	S11b	1,0000	S11b			S11b/2 S11b/3		
0.00513.0021.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S11b	0,5000 0,5000	S11b S11b	1,0000	S11b			S11b/6 S11b/3		
0.00513.0022.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	S12			A10/11		kw unqualifiziert, kw mit Wegfall der Landesförderung; Umwandlung von A 10 nach S 12, da zukünftig Besetzung mit tarifl. Besch. (SuE)
0.00513.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6	0,7500	E 6	0,7500	E 6		FG1	E 6/6		
0.00513.0024.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4000	E 3	0,4000	E 5	0,4000	E 4		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (BA)
0.00513.0025.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14	0,5000	S14	0,5000	S14			S14/1		
0.00513.0026.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	0,5000	S14			0,5000	S14					
0.00513.0027.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst	1,0000	S14	1,0000	S14	1,0000	S14			S14/1		kw am 01.01.20, Betreuung unbegl. minderj. Flüchtlinge, Verlängerung Befristung um 2 Jahre, s. textl. Erl.
0.00513.0028.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	S11b					neue halbe Stelle Schulsozialarbeit, s. textl. Erl.
0.00513.0029.1	Beschäftigte/-r im sozialen Erziehungsdienst					0,5000	S11b					neue halbe Stelle Schulsozialarbeit, s. textl. Erl.

Summe **20,8900** **19,4513** **21,7500**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtholding Landau in der Pfalz GmbH

0.00810.0001.1	Verwaltungsleitung	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/10		
0.00810.0002.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11	1,0000	A12			A11/7		bes. A 11
0.00810.0003.1	Amtsrätin/-rat	0,5000	A12	0,5000	A12	0,5000	A12			A12/10		
Summe		2,5000		2,5000		2,5000						

Gebäudemanagement

0.00820.0001.1	Stadtbüroverwaltungsleiter/-in	1,0000	A14	1,0000	A14	1,0000	A14	2.1		A14/10		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Verwaltung/Leitung

0.00821.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Kaufmännisches Gebäudemanagement

0.00822.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	A12			1,0000	E 11		FG1	E 11/2		Umwandlung von A 12 nach E 11 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
Summe		1,0000				1,0000						

Objektverwaltung

0.08221.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8974	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.08221.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 5	1,0000	E 9a		FG1	E 5/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,0000		1,8974		2,0000						

Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Controlling

0.08222.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.08222.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,0000		2,0000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

0.08223.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	0,5600	A11	1,0000	A11	2.1		A11/12 E 10/3		ku -> E 10, ku am 01.09.18, V ATZ- AP: 01.03.2013 - 31.08.2016, FP: 01.09.2016 - 31.08.2018
0.08223.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 8/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.08223.0003.1	Hausmeister/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 7		FG1	E 6/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.08223.0004.1	Hausmeister/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.08223.0006.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.08223.0005.1	Hausmeister/in	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6			E 6/6		
0.08223.0008.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0009.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.08223.0007.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0010.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/4		
0.08223.0011.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5			E 5/6		
0.08223.0012.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/5		bes. E 6 (BA)
0.08223.0013.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0014.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/5		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0015.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	0,5000 1,0000	E 6 E 5	1,0000	E 5			E 6/6 E 5/6		ATZ (Blockmodell): AP: 01.03.2009 - 28.02.2014, FP: 01.03.2014 - 28.02.2019; 0,50 bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0016.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5			E 6/6		bes. E 6 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0018.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 5	1,0000	E 3			E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0019.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 5	1,0000	E 3			E 5/6		bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0020.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/4		
0.08223.0021.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/4		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

0.08223.0022.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0023.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/5		
0.08223.0024.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/4		
0.08223.0025.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3			E 3/4		
0.08223.0028.1	Hausmeister/in	1,0000	E 2	1,0000	E 3	1,0000	E 2			E 3/6		bes. E 3 (Bewährungsaufstieg)
0.08223.0029.1	Hausmeister/in	0,1800	E 2	0,0000	E 2	0,1800	E 2		FG1	E 2/3		
0.08223.0030.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,3767	E 2	0,0000	E 2		FG1	E 2/6		Verlagerung eines Anteils von 0.04 zu Stelle Nr. 08223.0031, übriger Anteil entfällt, s. textl. Erl.
0.08223.0031.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4000	E 2	0,3974	E 2	0,4400	E 2		FG1	E 2/6		+ 0.04 durch Verlagerung eines Stellenanteils von Stelle 08223.0030, s. textl. Erl.
0.08223.0032.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1000	E 2	0,1000	E 2	0,1000	E 2		FG1	E 2/5		
0.08223.0033.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 2	0,1500	E 2	0,1500	E 2		FG1	E 2/5		
0.08223.0034.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1100	E 2	0,1100	E 2	0,1100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0039.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6600	E 2		E 2	0,0000	E 2					Stelle kann nach Ausscheiden der bisherigen Stelleninhaberin entfallen, s. textl. Erl.
0.08223.0035.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 2	0,3077	E 2	0,3100	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0036.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4500	E 2	0,4487	E 2	0,4500	E 2		FG1	E 2/6		
0.08223.0037.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0400	E 2	0,0359	E 2Ü	0,0400	E 2		FG1	E 2Ü/5		
0.08223.0026.1	Hausmeister/in	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/3		
0.08223.0027.1	Hausmeister/in	0,5000	E 3	0,5000	E 3	0,5000	E 3		FG1	E 3/3		
0.08223.0017.1	Hausmeister/in	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.08223.0040.1	Hausmeister/in					0,5400	E 5					+ 0,54 neue Stellenanteile für Hausmeisterdienste, s. textl. Erl.
0.08223.0041.1	Hausmeister/in					0,5000	E 5					+ 0,50 Hausmeisterdienst KARS, s. textl. Erl.

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Infrastrukturelles Management

0.08223.0042.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,1800	E 3					+ 0,18 für Kassendienst u. Aufsicht Bibliothek, s. textl. Erl.
0.08223.0043.1	Hausmeister/in					0,1800	E 3					+ 0,18 Unterstützung Hausmeisterdienst Galerien, s. textl. Erl.
0.08223.0044.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,1900	E 2					+ 0,19 Reinigungskraft Mörfzheim, s. textl. Erl.
Summe		30,2800		29,4864		30,8700						

Technisches Gebäudemanagement

0.00823.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13/gD	1,0000	E 13	1,0000	E 13		FG1	E 13/6		
0.00823.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00823.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00823.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	0,5000 0,5000	E 11 E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6 E 11/3		
0.00823.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00823.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00823.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00823.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 8	1,0000	E 9b		FG1	E 8/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00823.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
Summe		11,0000		10,0000		11,0000						

Büro Bürgermeister

0.00020.0001.1	Bürgermeister/in	1,0000	B 4	1,0000	B 3	1,0000	B 4		AVD	B 3		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Recht und öffentliche Ordnung

0.00300.0001.1	Stadtrechtsdirektor/-in	1,0000	A15	0,7500 0,2564	A15 E 13	1,0000	A15		FG1	A15/11 E 13/3		
Summe		1,0000		1,0064		1,0000						

Amt für Recht und öffentliche Ordnung (interner B.

0.00300.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
Summe		0,5000		0,5000		0,5000						

Rechtsabteilung

0.00310.0001.1	Oberärztin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14	1,0000	A14		FG1	E 14/5		bes. E 14
0.00310.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
Summe		1,5000		1,5000		1,5000						

Versicherungen

0.00311.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00311.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6					
Summe		1,5000		1,5000		1,5000						

Schadens- und Versicherungsangelegenheiten

0.00312.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00312.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,5000	E 6	1,0000	E 7		FG1	E 6/1		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,0000		1,5000		2,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Ordnungsabteilung

0.00320.0001.1	Stadtverwaltungsratin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/12		
0.00320.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6			1,0000	E 7		FG1	E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,0000		1,0000		2,0000						

Allgemeine Ordnungsaufgaben

0.00321.0001.1	Amtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/11		
0.00321.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	A10		AVD	A9/2		Umwandlung Stelle von E 9 nach A. 10 wegen Besetzung mit einem Beamten
0.00321.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00321.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8			1,0000	E 8					
0.00321.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00321.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00321.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00321.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00321.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00321.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					neue Stelle Vollzugsdienst, s. textl. Erl.
0.00321.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					neue Stelle Vollzugsdienst, s. textl. Erl.
Summe		8,0000		7,0000		10,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Straßenverkehr

0.00323.0001.1	Amtsleiter/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/9		
0.00323.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9	1,0000	A10			A9/3		
0.00323.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			FG1 E 8/5		
0.00323.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,5000	E 8	1,0000	E 8			FG1 E 8/4		
0.00323.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	A9S	0,5000	E 6			FG1 E 8/4		
										A9S/11		
Summe		4,5000		4,5000		4,5000						

Ausländerwesen

0.00324.0001.1	Amtsleiter/-rat	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A12			A11/12		Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00324.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c			FG1 E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00324.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 9a			FG1 E 8/2		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00324.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,7692	E 8	0,5000	E 9a			FG1 E 8/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00324.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 8	0,7692	E 8	0,7700	E 9c			FG1 E 8/6		ku -> 0,5000, ku am 01.01.20, Verlängerung ku-Vermerk um 2 Jahre, s. textl. Erl.; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00324.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,7692	E 8	0,5000	E 9a			FG1 E 8/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00324.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			E 8/1		ku -> 0,5000, ku am 01.01.20, ku-Vermerk verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.
0.00324.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8			FG1 E 8/4		ku am 01.01.20, ku-Vermerk verlängert um 2 Jahre, s. textl. Erl.
Summe		6,2700		6,8077		6,2700						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Friedhofsverwaltung

0.00325.0001.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/11		
0.00325.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00325.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,2692	E 6	0,2700	E 6		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO: Reduzierung Stellenanteil um 0,23 entsprechend tatsächlichem Bedarf, s. textl. Erl.
Summe		2,0000		1,7692		1,7700						

Bürgerbüro

0.00326.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00326.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00326.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00326.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00326.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00326.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00326.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00326.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/5		
0.00326.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
Summe		6,5000		6,5000		6,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zentrale Bußgeldstelle

0.00327.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00327.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00327.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/2		
0.00327.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00327.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00327.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00327.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00327.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00327.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00327.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/2		
0.00327.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5					
0.00327.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6400	E 5			0,6400	E 5					
Summe		11,1400		11,0000		11,1400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Standesamt

0.00330.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00330.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	0,0500 0,1250 0,8205	A10 A10 E 9	1,0000	A10			A9/4 A10/11		Umwandlung in Stelle A 10 wegen Besetzung mit Beamtin
0.00330.0004.1	Oberinspektor/-in	0,5700	A10	0,5750	A10	0,7700	E 9c		FG1	E 9/4		Aufstockung der Stelle um 0,20, s. textl. Erl.; und Umwandlung von A 10 nach E 9 wegen Besetzung mit tarifl. Besch.
0.00330.0005.1	Oberinspektor/-in	0,5800	A10	0,5750	A10	0,5800	A10			A10/11		
0.00330.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00330.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/6		ku -> 0,7600, ku am 01.09.17
0.00330.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3900	E 6	0,3846	E 6	0,3900	E 6		FG1	E 6/6		
0.00330.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6100	E 6	0,6105	E 6	0,6100	E 6		FG1	E 6/6		
Summe		6,1500		6,1406		6,3500						

Amt für Schulen, Kultur und Sport

0.00040.0001.1	Stadtverwaltungsratin/-rat (3. Einstiegsamt)	1,0000	A13S	1,0000	A13S	1,0000	A13S			A13S/11		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Amt für Schulen, Kultur und Sport (int.)

0.00400.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	0,8205 0,1795	E 8 E 6	1,0000	E 8		FG1	E 8/3 E 6/4		
0.00400.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 6	0,8205	E 6	0,8200	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00400.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,4872	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/4		
0.00400.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,0897 0,4103	E 6 E 5	0,5000	E 5		FG1	E 6/4 E 5/6		ATZ (Blockmodell): AP 01.04.2016 - 15.08.2017, FP 16.08.2017 - 31.12.2018
0.00400.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00400.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5128 0,5000	E 6 E 6	0,5000	E 5		FG1 FG1	E 6/4 E 6/6		ATZ (Blockmodell): AP: 01.08.2012 - 31.01.2015, FP: 01.02.2015 - 31.07.2017; 0,50 bes. E 6 (Besitzstandswahrung ATZ)
0.00400.0023.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2500	E 6	0,0513	E 6	0,2500	E 6		FG1	E 6/4		kw am 01.01.18, Schülertransport Flüchtlingskinder
Summe		4,5700		4,8718		4,5700						

Sport

0.00401.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00401.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000 0,5000	E 5 E 5	1,0000	E 5		FG1 FG1	E 5/4 E 5/6		ATZ (Blockmodell): AP: 01.05.2008 - 30.04.2013, FP: 01.05.2013 - 30.04.2018
0.00401.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	1,0000	E 3	1,0000	E 3		FG1	E 3/5		
0.00401.0005.1	Hausmeister/in	0,2300	E 3	0,1769 0,1769	E 3 E 3	0,2300	E 3		FG1 FG1	E 3/2 E 3/2		
Summe		4,2300		4,8538		4,2300						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Arzheim

0.04010.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0800	E 5	0,0667	E 5	0,0800	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,0800		0,0667		0,0800						

Grundschule Dammheim

0.04011.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1600	E 5	0,1538	E 5	0,1600	E 5		FG1	E 5/5		
Summe		0,1600		0,1538		0,1600						

Grundschule Godramstein

0.04012.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1500	E 5	0,1538	E 5	0,1500	E 5		FG1	E 5/3		
Summe		0,1500		0,1538		0,1500						

Grundschule Horstring

0.04013.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3600	E 5	0,3462	E 5	0,3600	E 5		FG1	E 5/3		
Summe		0,3600		0,3462		0,3600						

Grundschule Nußdorf

0.04014.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2000	E 5	0,2051	E 5	0,1800	E 5		FG1	E 5/6		- 0,02 wegen veränderter Schülerzahlen, s. textl. Erl.
Summe		0,2000		0,2051		0,1800						

Grundschule Pestalozzi

0.04015.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5500	E 5	0,5513	E 5	0,5500	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,5500		0,5513		0,5500						

Grundschule Queichheim

0.04016.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2200	E 5	0,2179	E 5	0,2400	E 5		FG1	E 5/6		+ 0,02, s. textl. Erl.
Summe		0,2200		0,2179		0,2400						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grundschule Süd

0.04017.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3500	E 5	0,3462	E 5	0,4000	E 5		FG1	E 5/5		+ 0,05, s. textl. Erl.
Summe		0,3500		0,3462		0,4000						

Grundschule Thomas-Nast

0.04018.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 5	0,4359	E 5	0,4800	E 5		FG1	E 5/3		+ 0,04, s. textl. Erl.
Summe		0,4400		0,4359		0,4800						

Grundschule Wollmesheimer Höhe

0.04019.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5	0,3100	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,3100		0,3077		0,3100						

Integrierte Gesamtschule

0.04020.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,7692	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04020.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.04020.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4900	E 1	0,4872	E 2	0,4900	E 1		FG1	E 2/5		bes. E 2 (wegen Überleitung aus BAT)
Summe		2,2700		2,0356		2,2700						

Konrad-Adenauer-Realschule plus

0.04030.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 6	1,0000	E 5		FG1	E 6/6		bes. E 6 (Einzeifallentsch. aus pers. Gründen)
0.04030.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7700	E 5	0,7692	E 5	0,7700	E 5		FG1	E 5/6		
0.04030.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3100	E 5	0,3077	E 5	0,3100	E 5		FG1	E 5/3		
Summe		2,0800		2,0769		2,0800						

Eduard-Spranger-Gymnasium

0.04040.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8000	E 6	0,7949	E 6	0,8000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04040.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 5	0,8205	E 6	0,8200	E 5		FG1	E 6/5		ku -> 0,7600, ku undatiert, Anpassung des ku-Vemerks, s. textl. Erl.
Summe		1,6200		1,6154		1,6200						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Max-Slevogt-Gymnasium

0.04041.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.04041.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8600	E 5	0,8462	E 5	0,7700	E 5		FG1	E 5/4		- 0,09 wegen Anpassung an tats. Bedarf (Schülerzahlen), s. textl. Erl.
Summe		1,8600		1,8462		1,7700						

Otto-Hahn-Gymnasium

0.04042.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/4		
0.04042.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/3		
0.04042.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,6410	E 5	0,6500	E 5		FG1	E 5/3		
0.04042.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 3	0,7692	E 1	1,0000	E 3		FG1	E 1/2		kw am 01.05.18, Qualifizierungs- und Eingliederungsmaßnahme, 70%-ige Gegenfinanzierung, befristet für 2 Jahre
Summe		3,1500		2,9103		3,1500						

Nordringschule

0.04050.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6200	E 5	0,5454	E 5	0,6200	E 5		FG1	E 5/6		
Summe		0,6200		0,5454		0,6200						

Berufsbildende Schule

0.04060.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 7			E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.04060.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 6	1,0000	E 6	0,8200	E 7		FG1	E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.04060.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 6	0,6495	E 6	0,6500	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.04060.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		3,4700		3,6495		3,4700						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Volkshochschule

0.04070.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.04070.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8300	E 8	0,9231	E 8	0,8300	E 9a		FG1	E 8/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.04070.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7500	E 6	0,6410	E 6	0,7500	E 7		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,5800		2,5641		2,5800						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

Stadtverwaltung

zum Stichtag 02.11.2016

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betreuungskräfte Grundschulen

0.00400.0012.1	Betreuungskraft	0,2100	E 2	0,1764 0,0436	E 2 E 2	0,2100	E 2		FG1 FG1	E 2/4 E 2/2		
0.00400.0013.1	Betreuungskraft	0,8800	E 2	0,3308 0,2205 0,3308	E 2 E 2 E 2	0,8800	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/4 E 2/2 E 2/2		
0.00400.0014.1	Betreuungskraft	0,7500	E 2	0,3087 0,3987	E 2 E 2	0,7500	E 2		FG1 FG1	E 2/4 E 2/6		
0.00400.0015.1	Betreuungskraft	0,2200	E 2	0,2226	E 2	0,3100	E 2		FG1	E 2/6 E 2/1		+ 0,09, s. textl. Erl.
0.00400.0017.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,4154 0,2821	E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1 FG1	E 2/3 E 2/4		
0.00400.0018.1	Betreuungskraft	0,2000	E 2	0,2821	E 2	0,2000	E 2		FG1	E 2/4		
0.00400.0019.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,1772 0,2659 0,5538	E 2 E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1	E 2/6 E 2/6 E 2/2 E 2/2		
0.00400.0020.1	Betreuungskraft	0,2300	E 2	0,2308 0,2308	E 2 E 2	0,2300	E 2		FG1 FG1	E 2/2 E 2/2		
0.00400.0021.1	Betreuungskraft	1,0000	E 2	0,2423 0,2205 0,3769 0,2205	E 2 E 2 E 2 E 2	1,0000	E 2		FG1 FG1 FG1 FG1	E 2/6 E 2/4 E 2/3 E 2/2		
0.00400.0022.1	Betreuungskraft	0,4500	E 2	0,2205 0,2205	E 2 E 2	0,4500	E 2		FG1 FG1	E 2/3 E 2/4		
0.00400.0024.1	Betreuungskraft					0,4400	E 2					neuer Stellenanteil 0,44, s. textl. Erl.
Summe		5,9400		5,9713		6,4700						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Kulturabteilung

0.00410.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00410.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00410.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3900	E 5	0,3897	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		ku -> E 6, ku undatiert, Umwandlung von E 5 nach E 6 zum nächstmögl. Zeitpunkt und Aufstockung um 0,11, s. textl. Erl.
0.00410.0004.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,0800	E 3	0,0800	E 3	0,0800	E 3		FG1	E 3/4		
Summe		2,4700		2,4697		2,5800						

Archiv und Museum

0.00420.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00420.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	A12	1,0000	E 9b			A12/12		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Stelle noch besetzt A 12 (Einzeifallentsch. aus pers. Gründen), max. bis 31.12.2023
0.00420.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 8/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		3,0000		3,0000		3,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbibliothek

0.00430.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 9	1,0000	E 11		FG1	E 9/3		
0.00430.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 9			0,5000	E 9b					Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00430.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00430.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/2		
0.00430.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,8974	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4100	E 5	0,4103	E 5	0,4100	E 5		FG1	E 5/6		
0.00430.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4600	E 2Ü	0,4615	E 5	0,4600	E 2		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
0.00430.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1300	E 2Ü	0,1218	E 5	0,1300	E 2		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; bes. E 5 (Stelleninh. überwiegend auf E 5-Stelle eingesetzt)
Summe		7,5000		6,8910		7,5000						

Stadtbauamt

0.00600.0001.1	Baudirektor/-in	1,0000	A15	1,0000	A15	1,0000	A15			A15/8		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016**

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Stadtbauamt (interner Bereich)

0.00600.0002.1	tariff. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00600.0003.1	tariff. Beschäftigte/-r	1,0000	E 13			1,0000	E 13			E 13/2		kw am 01.07.19, Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderung
0.00600.0004.1	tariff. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6			0,5000	E 6					kw am 01.07.19, Modellprojekt "Kommune der Zukunft", befristet für 3 Jahre, gekoppelt an Landesförderung
Summe		2,5000		1,0000		2,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Stadtplanung

0.00610.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/4		
0.00610.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 11/2		
0.00610.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 11	1,0000	E 12			E 12/3		
0.00610.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
									FG1	E 11/2		
0.00610.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,9400	E 8	0,9351	E 9	0,9400	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00610.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5600	E 8			0,5600	E 8					
0.00610.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		
0.00610.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00610.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,7533	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		Streichung kw-Vermerk, s. textl. Erl.
0.00610.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1,0000	A14	1,0000	E 14	1,0000	A14		FG1	E 14/4		bes. E 14; Stelleninhaber ab 01.06.2016 vorübergehend tätig für Projektgruppe "Landau baut Zukunft"
0.00610.0002.1	Baurätin/-rat (4. Einstiegsamt)	1,0000	A13	1,0000	A13	1,0000	A13		FG1	E 11/5		
0.00610.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00610.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r					0,5000	E 11					neue halbe Stelle Denkmalpflege, s. textl. Erl.
0.00610.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 12					kw am 01.01.20, + 1,00 Flächennutzungsplanung, befristet für 3 Jahre, s. textl. Erl.
Summe		10,0000		9,6885		11,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Abteilung Vermessung und Geoinformation

0.00620.0001.1	Vermessungsamtsrätin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A11	1,0000	A12			A11/11		Neubewertung der Stelle geplant
0.00620.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00620.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00620.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00620.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
Summe		5,0000		5,0000		5,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauordnungsabteilung

0.00630.0002.1	Oberinspektor/-in	0.5000	A10	0.5000	A10	0.5000	A10			A10/11		
0.00630.0003.1	Oberinspektor/-in	0.5000	A10	0.5000	A10	0.5000	A10			A10/11		
0.00630.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 12	1.0000 0.5000	A13S E 12	1.0000	E 12		FG1	A13S/12 E 12/6		ku -> A13, ku -> 1.0000, ku am 01.07.17, ATZ (Blockmodell); AP: 01.07.2012 - 31.12.2014; FP: 01.01.2015 - 30.06.2017
0.00630.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 11	1.0000	E 11	1.0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 11	1.0000	E 11	1.0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 11	1.0000	E 11	1.0000	E 11		FG1	E 11/6		
0.00630.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0.5000	E 11	0.5000	E 10	0.5000	E 11		FG1	E 10/2		
0.00630.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 11	1.0000	E 10	1.0000	E 11		FG1	E 10/3		kw am 01.01.18
0.00630.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 9	1.0000	E 9	1.0000	E 9b		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00630.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 9	1.0000	E 9	1.0000	E 10		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO und gem. Feststellung Bewertungskommission
0.00630.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 9	0.8462	E 9	1.0000	E 9c		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00630.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0.5000	E 8	0.5000	E 8	0.5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00630.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 5	1.0000	E 6	1.0000	E 6		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00630.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0.5000	E 3	0.5000	E 5	0.5000	E 4		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO, bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00630.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1.0000	E 11	1.0000	E 11	1.0000	E 12		FG1	E 11/6		Änderung Stellenwert gem. Feststellung Bewertungskommission
Summe		12,5000		12,8462		12,5000						

Abteilung Mobilität und Verkehrsinfrastruktur

0.00660.0001.1	Oberbaurätin/-rat	1.0000	A14	1.0000	A14	1.0000	A14			A14/11		
Summe		1,0000		1,0000		1,0000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Betrieb und Unterhalt

0.00661.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/4		
0.00661.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00661.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00661.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00661.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 8/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		5,0000		5,0000		5,0000						

Planung und Bau

0.00662.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 13		FG1	E 12/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00662.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/5		
0.00662.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,7179	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00662.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 9a		FG1	E 8/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		4,0000		3,7179		4,0000						

Mobilität und ÖPNV

0.00663.0002.1	Oberinspektor/-in	0,5000	A10	0,5000	A10	0,5000	A10		FG1	A10/8 E 10/2		
0.00663.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7000	E 8	0,3508 0,5000	E 9 E 8	0,7000	E 9a		FG1 FG1	E 9/5 E 8/2		ku -> 0,5000, ku am 01.10.19, ATZ (Blockmodell): AP: 01.10.2009 - 30.09.2014, FP: 01.10.2014 - 30.09.2019; Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00663.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 10	0,5000	E 10	0,5000	E 10		FG1	E 10/2		
Summe		1,7000		1,8508		1,7000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Bauverwaltungsabteilung

0.00680.0001.1	Amtsratin/-rat	1,0000	A12	1,0000	A12	1,0000	A12			A12/12		
0.00680.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	1,0000	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/6		
0.00680.0003.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00680.0004.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A10	1,0000	A10			A10/10		
0.00680.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 6	1,0000	E 9c		FG1	E 6/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00680.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/6		
0.00680.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 5	0,5000	E 5	0,5000	E 5		FG1	E 5/6		
0.00680.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 3	0,5000	E 5	0,5000	E 4		FG1	E 5/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO, bes. E 5 (Bewährungsaufstieg)
0.00680.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 11	0,5000	E 10	0,5000	E 11		FG1	E 10/2		
0.00680.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	0,6795 0,3205	E 6 E 6	1,0000	E 7		FG1 FG1	E 6/4 E 6/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		8,0000		8,0000		8,0000		8,0000				

Umweltamt

0.00350.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 13			E 12/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		1,0000		1,0000		1,0000		1,0000				

Abteilung Umweltschutz

0.00351.0001.1	Amtfrau/-mann	1,0000	A11	1,0000	A11	1,0000	A11			A11/12		
0.00351.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 10	0,5000	E 10	0,5000	E 11		FG1	E 10/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00351.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		2,5000		2,5000		2,5000		2,5000				

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Grünflächenabteilung

0.00352.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 12		FG1	E 11/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00352.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,8200	E 10	0,8205	E 10	0,8200	E 10		FG1	E 10/4		
0.00352.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00352.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9b		FG1	E 9/3		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00352.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,6500	E 5	0,6495	E 6	0,6500	E 6		FG1	E 6/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00352.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 10	0,5000	E 10	0,5000	E 11		FG1	E 10/5		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
Summe		4,9700		4,9700		4,9700						

Abteilung Landespflege und Umweltplanung

0.00353.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 10	0,9231	E 10	1,0000	E 10		FG1	E 10/4		
0.00353.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 8	0,5000	E 8	0,5000	E 8		FG1	E 8/4		
Summe		1,5000		1,4231		1,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

0.00700.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 14	1,0000	E 14	1,0000	E 14		FG1	E 14/6		
0.00700.0002.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 11	1,0000	E 11	1,0000	E 11		FG1	E 11/3		
0.00700.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9a		FG1	E 9/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00700.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 6		FG1	E 6/6		kw unqualifiziert, kw bei Wegfall der Finanzierung durch Universität (derzeit Finanzierungszusage bis 31.12.2018)
0.00700.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 6	1,0000	E 6	1,0000	E 6		FG1	E 6/5		
0.00700.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,7800	E 5	0,7792	E 5	0,7800	E 5		FG1	E 5/6		
0.00700.0007.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0008.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00700.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/4		
0.00700.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5					
0.00700.0011.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0012.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	0,5000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5 E 2/1		
0.00700.0013.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0014.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/5		
0.00700.0015.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 5	1,0000	E 5	1,0000	E 5		FG1	E 5/3		
0.00700.0016.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5200	E 2Ü	0,5195	E 2Ü	0,5400	E 2		FG1	E 2Ü/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO: Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.
0.00700.0017.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,2300	E 2Ü	0,2295	E 2Ü	0,2300	E 2		FG1	E 2Ü/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Zoo

0.00700.0018.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,3900	E 2Ü	0,3846	E 2Ü	0,4100	E 2		FG1	E 2Ü/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; ATZ (Blockmodell); AP 01.02.2017 - 16.11.2018, FP; 17.11.2018 - 31.08.2020; Erhöhung Stellenanteil um 0,02, s. textl. Erl.
0.00700.0019.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,4400	E 2Ü	0,3897	E 2Ü	0,4700	E 2		FG1	E 2Ü/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO; Erhöhung Stellenanteil um 0,03, s. textl. Erl.
0.00700.0020.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,1200	E 2Ü	0,1133	E 2Ü	0,1200	E 2		FG1	E 2Ü/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00700.0021.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,0700	E 2Ü	0,0769	E 2	0,0700	E 2		FG1	E 2/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00700.0022.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 2	0,1300 0,1300 0,1300	E 2 E 2 E 1	0,3800	E 2					
0.00700.0023.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1821 0,1821	E 3 E 3	0,3800	E 3		FG1 FG1	E 3/3 E 3/3		
0.00700.0024.1	geringfügig Beschäftigte/-r	0,3800	E 3	0,1900 0,1900	E 1 E 1	0,3800	E 3					
Summe		17,1900		16,6269		17,2600						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017
zum Stichtag 02.11.2016

Stadtverwaltung

A Verwaltung

Stellenplan-Nr.	Bezeichnung der Stelle Amts-/Funktionsbezeichnung	im Vorjahr		tats. Besetzung am 30.06. des Vorjahres		im laufenden Haushaltsjahr		FT § 26	tatsächl. Besetzung			Bemerkung
		Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung	Anzahl	Vergütung		Tarif	Vergütung	Name	
1	2	3a	3b	4a	4b	5a	5b	6	7a	7b	7c	8

Büro für Tourismus

0.00830.0001.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 12	1,0000	E 12	1,0000	E 12		FG1	E 12/6		
0.00830.0002.1	Oberinspektor/-in	1,0000	A10	1,0000	A9S	1,0000	A10			A9S/9		
0.00830.0003.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 9	1,0000	E 9	1,0000	E 9c		FG1	E 9/6		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00830.0004.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	0,0000	E 8		FG1	E 8/3		kw am 01.01.17, Umsetzung kw-Vermerk, s. textl. Erl.
0.00830.0005.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/4		
0.00830.0006.1	tarifl. Beschäftigte/-r	1,0000	E 8	1,0000	E 8	1,0000	E 8		FG1	E 8/3		
0.00830.0009.1	tarifl. Beschäftigte/-r	0,5000	E 6	0,5000	E 6	0,5000	E 7		FG1	E 6/4		Anpassung Stellenwert wegen neuer EGO
0.00830.0010.1	tarifl. Beschäftigte/-r					1,0000	E 8					neue Stelle touristische Fachkraft, s. textl. Erl.
Summe		6,5000		6,5000		6,5000						

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2017

zum Stichtag 02.11.2016

gesamt

Stadtverwaltung

	im Vorjahr	30.06. des Vorjahres	HH-Jahr
Beamte Verwaltung	83,4600	77,1985	85,1400
Beamte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Tariflich Beschäftigte Verwaltung	355,9100	338,0335	362,0400
Tariflich Beschäftigte Betriebe und Einrichtungen	0,0000	0,0000	0,0000
Total	439,3700	415,2319	447,1800

	Amt/Abteilung	HH-Jahr 2017	HH-Jahr 2016-N	Differenz 2016-N/ 2017
00 - Organe	010 - Oberbürgermeister	2,0000	2,0000	0,0000
	020 - Bürgermeister	1,0000	1,0000	0,0000
	060 - Rechnungsprüfungsamt	5,0000	5,0000	0,0000
	070 - Personalrat	1,5000	1,5000	0,0000
	080 - Gleichstellungsstelle	1,1400	1,0000	0,1400
	090 - Informationstechnologie u. Bürgerbeteiligung	2,0000	2,0000	0,0000
	gesamt	12,6400	12,5000	0,1400
10 - Hauptamt	100 - Hauptamt	12,1100	12,1100	0,0000
	110 - Personal- und Organisationsabteilung	20,8700	20,8700	0,0000
	120 - DV-Abteilung	12,0000	11,5000	0,5000
	140 - Pressestelle	2,0000	2,0000	0,0000
	150 - Abteilung Brand- u. Katastrophenschutz	9,6200	9,6200	0,0000
	160 - Zentrale Vergabestelle	3,0000	3,0000	0,0000
	gesamt	59,6000	59,1000	0,5000
20 - Finanzverwaltung und Wirtschaftsförderung	200 - Finanzverwaltung u. Wirtschaftsförderung	2,5000	2,5000	0,0000
	210 - Stadtkasse	14,5000	14,5000	0,0000
	220 - Steuerabteilung	4,8000	4,8000	0,0000
	230 - Liegenschaftsabteilung	4,7000	4,7000	0,0000
	240 - Kämmereiabteilung	5,5000	5,5000	0,0000
	gesamt	32,0000	32,0000	0,0000
30 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	300 - Amt für Recht und öffentl. Ordnung	1,5000	1,5000	0,0000
	310 - Rechtsabteilung	5,0000	5,0000	0,0000
	320 - Ordnungsabteilung	42,1800	40,4100	1,7700
	330 - Standesamt	6,3500	6,1500	0,2000
	gesamt	55,0300	53,0600	1,9700
35 - Umweltamt	350 - Amtsleitung	1,0000	1,0000	0,0000
	351 - Umweltschutz	2,5000	2,5000	0,0000
	352 - Grünflächen	4,9700	4,9700	0,0000
	353 - Landespflege u. Umweltplanung	1,5000	1,5000	0,0000
	gesamt	9,9700	9,9700	0,0000
40 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	400 - Amt für Schulen, Kultur und Sport	36,7400	36,2100	0,5300
	410 - Kulturabteilung	2,5800	2,4700	0,1100
	420 - Archiv und Museum	3,0000	3,0000	0,0000
	430 - Stadtbibliothek	7,5000	7,5000	0,0000
	gesamt	49,8200	49,1800	0,6400
50 - Soziales und Jugend	500 - Sozialamt	35,6800	34,9300	0,7500
	500 - Jobcenter	17,9200	17,9200	0,0000
	510 - Jugendamt	47,1900	45,5400	1,6500
	gesamt	100,7900	98,3900	2,4000
60 - Stadtbauamt	600 - Stadtbauamt	3,5000	3,5000	0,0000
	610 - Abteilung Stadtplanung u. Stadtentwicklung	11,5000	10,0000	1,5000
	620 - Abteilung Vermessung und Geoinformation	5,0000	5,0000	0,0000
	630 - Bauordnungsabteilung	12,5000	12,5000	0,0000
	660 - Abt. Mobilität u. Verkehrsinfrastruktur	11,7000	11,7000	0,0000
	680 - Bauverwaltungsabteilung	8,0000	8,0000	0,0000
	gesamt	52,2000	50,7000	1,5000
70 - Zoo	700 - Zoo	17,2600	17,1900	0,0700
	810 - Stadtholding	2,5000	2,5000	0,0000
80 - Wirtschaftliche Einrichtungen	820 - Gebäudemanagement Landau	48,8700	48,2800	0,5900
	830 - Büro für Tourismus	6,5000	6,5000	0,0000
	gesamt	55,3700	54,7800	0,5900
	Summe Stadtverwaltung ohne GML	398,3100	391,0900	7,2200
	Summe GML	48,8700	48,2800	0,5900
STADTVERWALTUNG GESAMT		447,1800	439,3700	7,8100

Stellenplan 2017, Veränderungen (Stand: 28.10.2016)

Begründungen zu den einzelnen Veränderungen: siehe Anlage "Erläuterungen"

Teil A) Mehrbedarfe bzw. Veränderungen in Zusammenhang mit Flüchtlingsthematik

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2017	2016-N	Differenz
324	Ausländerbehörde 00324.0005	Ein Anteil von 0,27 der Stelle (insges. 0,77) ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2019. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2020	0,77	0,77	0,00
	Ausländerbehörde 00324.0007	Ein Anteil von 0,50 der Stelle (insges. 1,00) ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2019. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2020	1,00	1,00	0,00
	Ausländerbehörde 00324.0008	Verlängerung der Befristung von Ende 2017 auf Ende 2019 kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2020	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
500	Integrationsbeauftragter Stelle 00501.0002	Ein Anteil von 0,37 der Stelle (insges. 1,00) ist befristet bis Ende 2017. Stelle soll unbefristet im Umfang 1,00 beibehalten werden.	1,00	1,00	0,00
	pädagog. Betreuung Flüchtlinge Stelle 00504.0008	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Befristung soll aufgehoben werden.	1,00	1,00	0,00
	Betreuung Flüchtlinge Stelle 00504.0010	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2019	1,00	1,00	0,00
	Sachbearbeitung Flüchtlinge Stelle 00504.0011	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2019	1,00	1,00	0,00
	Wohnungsverwaltung Stelle 00504.0014	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2019	1,00	1,00	0,00
	Koordinationsstelle Stelle 00504.0015	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2019	0,50	0,50	0,00
	Krankenhilfe Asylbewerber Stelle 00504.0016	Stelle ist befristet bis 30.06.2018. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.07.2018; kw neu: 01.01.2019	1,00	1,00	0,00
	pädagog. Betreuung Flüchtlinge Stelle 00504.0017	Stelle ist befristet bis Ende 2017. Verlängerung der Befristung auf Ende 2018. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2019 Und Aufstockung auf 0,75.	0,75	0,50	0,25
	GESAMT				0,25
510	Sachbearbeitung UMF Stellen 00511.0019 und 00511.0020	2 Halbtagsstellen werden zusammengefasst als EINE Vollzeitstelle. Wirtschaftl. Jugendhilfe und Vormundschaften unbegleitete minderjährige Flüchtlinge. Befristung um 2 Jahre verlängern, da nicht abzusehen, dass Bedarf zurückgehen wird. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2020	1,00	1,00	0,00
	Sozialer Dienst UMF Stelle 00513.0027	Betreuung unbegleitete minderjährige Flüchtlinge (sozialer Dienst): Befristung um 2 Jahre verlängern, da nicht abzusehen, dass Bedarf zurückgehen wird. kw bisher: 01.01.2018; kw neu: 01.01.2020	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00

Veränderung Teil A gesamt: 0,25

Teil B) sonstige Veränderungen

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	2017	2016-N	Differenz
080	Gleichstellungsbeauftragte Stelle 00080.0001	Aufstockung von 0,50 auf 0,64 wegen neuer Aufgaben nach dem LGG	0,64	0,50	0,14
	GESAMT				0,14
110	bisher Organisation, zuk. Personal Stelle 00113.0012	Verlagerung Stelle E 9 von 112 zu 113 und Ausweisung zukünftig in A 11.	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
111	Zentrale Dienste Stelle 00111.0001	Ein Teil der Aufgaben geht zu 120 über. Wegfall Stellenanteil 0,25 nach Ende ATZ der derzeitigen Stelleninhaberin ab 01.09.2019 möglich. Daher ku-Vermerk 0,75 zum 01.09.2019.	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
111	Zentrale Dienste Stelle 00111.0004	Umsetzung ku-Vermerk (von E 6 nach E 5)	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00

120	DV Stelle 00120.0008	Aufstockung einer vorhandenen Halbtags- auf eine Vollzeitstelle. Grund: bestehende Aufgaben und zusätzliche Übernahme von Aufgaben (Telefonie)	1,00	0,50	0,50
	GESAMT				0,50
230	Unterstützung Liegenchaftsabteilung Stelle 00230.0005	kw-Vermerk wird verlängert (ohne konkretes Datum; zum nächstmögl. Zeitpunkt)	1,00	1,00	0,00
	GESAMT				0,00
321	Vollzugsdienst Stellen 00321.0011 und 00321.0012	Aufstockung der 4 vorhandenen Stellen im Vollzugsdienst auf 6 Stellen.	2,00	0,00	2,00
	GESAMT				2,00
325	Friedhofsverwaltung Stelle 00325.0003	Reduzierung um 0,23 nach Ende ATZ der früheren Stelleninhaberin (Bereits Ende 2010 in Zusammenhang mit dem Personaleinsatz bei der Friedhofsverwaltung festgelegt, dass die nicht nachbesetzten Stunden der ATZ-Stelle eingespart werden.)	0,27	0,50	-0,23
	GESAMT				-0,23
330	Standesbeamte Stelle 00330.0004	Aufstockung der Stelle von 0,57 auf 0,77 und Umwandlung von A 10 in E 9	0,77	0,57	0,20
	GESAMT				0,20
400 / Schul- sekretariate	GS Nußdorf Stelle 04014.0001	Aufgrund Schülerzahlen Minderbedarf von 0,02	0,18	0,20	-0,02
	GS Queichheim Stelle 04016.0001	Aufgrund Schülerzahlen Mehrbedarf von 0,02.	0,24	0,22	0,02
	GS Süd Stelle 04017.0001	Aufgrund Schülerzahlen Mehrbedarf von 0,05.	0,40	0,35	0,05
	GS Thomas Nast Stelle 04018.0001	Aufgrund Schülerzahlen Mehrbedarf von 0,04.	0,48	0,44	0,04
	MSG Stelle 04041.0002	Aufgrund Schülerzahlen Minderbedarf von 0,09	0,77	0,86	-0,09
	ESG Stelle 04040.0002	Aufgrund Schülerzahlen Anpassung (Verringerung) des zukünftig geplanten Wegfalls von 0,08 auf 0,06.	0,82	0,82	0,00
	GESAMT				0,00
4013	Schülerbetreuung GS Horstring Stelle 00400.0015	Mehrbedarf; Deckung durch Elternbeiträge	0,31	0,22	0,09
4016	Schülerbetreuung GS Queichheim Stelle 00400.0024	Mehrbedarf; Deckung durch Elternbeiträge	1,44	1,00	0,44
	GESAMT				0,53
410	Kulturabteilung Stelle 00410.0003	Aufstockung der Stelle auf 0,50 und Umwandlung von E 5 nach E 6	0,50	0,39	0,11
	GESAMT				0,11
500	Besondere Hilfen / Eingliederungshilfe Stelle 00502.0011	Aufstockung des Sozialdienstes bei den besonderen Hilfen um eine halbe Stelle.	0,50	0,00	0,50
	GESAMT				0,50
510	Wirtschaftl. Jugendhilfe Stelle 00511.0003	Aufstockung auf Vollzeitstelle wegen gestiegener Fallzahlen (Ausgleich durch Streichung einer 0,25 Stelle)	1,00	0,75	0,25
	Stelle 00511.0012	Streichung der Stelle (dient Ausgleich Mehrbedarf bei Stelle 00511.0003)	0,00	0,25	-0,25
	Kinderbetreuung Stelle 00511.0013	Reduzierung um 0,21	0,54	0,75	-0,21
	Unterhaltsvorschuss Stelle 00511.0022	Wegen Gesetzesänderung ab 01.01.2017 höhere Fallzahlen u. dadurch Mehrbedarf im Bereich A 10 / E 9.	0,50	0,00	0,50
	Netzwerkkoordination Stellen 00513.0002 und 00513.0003	Zusammenfassung zweier Stellen und Reduzierung um 0,15	0,75	0,90	-0,15
	Netzwerkkoordination Stelle 00513.0012	Anpassung um 0,01 auf Vollzeitstelle	1,00	0,99	0,01
	Schulsozialarbeit Stellen 00513.0028 und 00513.0029	zusätzliche zwei Halbtagsstellen für Schulsozialarbeit	1,00	0,00	1,00

	Inklusion / Eingliederungshilfe Stelle 00511.0023	neue Halbtagsstelle für Verwaltungskraft Bereich Inklusion / Eingliederungshilfe	0,50	0,00	0,50
	GESAMT				1,65
610	Denkmalpflege Stelle 00610.0013	Für die Aufgaben der Unteren Denkmalschutzbehörde wurde eine zusätzliche halbe Stelle beantragt.	0,50	0,00	0,50
	Zuarbeit Denkmalpflege u. a. Stelle 00610.0011	Der kw-Vermerk (01.01.2018) bei der Stelle soll gestrichen werden.	0,50	0,50	0,00
	Stadtplanung Stelle 00610.0014	Zur Mithilfe bei der Aufstellung der Flächennutzungspläne wird die Stelle eines Stadtplaners (E 12), befristet für 3 Jahre, neu beantragt.	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				1,50
700	Kassenkräfte Stelle 00700.0016	Mehrbedarf 0,02	0,54	0,52	0,02
	Kassenkräfte Stelle 00700.0019	Mehrbedarf 0,03	0,47	0,44	0,03
	Kassenkräfte Stelle 00700.0018	Mehrbedarf 0,02	0,41	0,39	0,02
	GESAMT				0,07
820	Hausmeister Stelle 08223.0040	Wegen Änderungen in der max. Wochenarbeitszeit werden insges. 0,54 E 5 neu benötigt.	0,54	0,00	0,54
	Kassendienst u. Aufsicht Bibliothek Stelle 08223.0042	Wegen Änderungen in der max. Wochenarbeitszeit wird eine GfB-Stelle E 3 für 7 Stunden pro Woche (entspricht 0,18) neu benötigt.	0,18	0,00	0,18
	Hausmeister KARS Stelle 08223.0041	Im Hausmeisterdienst sind Umstrukturierungen erforderlich. Dadurch wird für die KARS eine halbe Stelle der Entgeltgruppe 5 neu benötigt.	0,50	0,00	0,50
	Unterstützung Galerien Stelle 08223.0043	Wegen Änderungen in der max. Wochenarbeitszeit wird eine GfB-Stelle E 3 mit einem Anteil von 0,18 für die Hausmeisterdienste in den Galerien neu benötigt.	0,18	0,00	0,18
	Reinigungskraft Mörzheim Stelle 08223.0044	Reinigungsarbeiten in Mörzheim (bisher über Vereine abgedeckt) müssen vom GML übernommen werden. Hierfür wird eine 0,19 GfB-Stelle der Entgeltgruppe 2 benötigt.	0,19	0,00	0,19
	Reinigungskräfte Stelle 08223.0039	Stelle wird nach Ausscheiden der Stelleninhaberin (Reinigungskraft) nicht mehr intern besetzt. Stelle kann daher entfallen.	0,00	0,66	-0,66
	Reinigungskräfte Stelle 08223.0030	Ab 01.01.2017 (nach Ausscheiden der Stelleninhaberin) wird ein Anteil von 0,04 zur Stelle 00823.0036 verlagert. Der übrige Anteil wird extern vergeben und kann somit im Stellenplan entfallen.	0,00	0,38	-0,38
	Reinigungskräfte Stelle 08223.0031	Die Stelle wird, wie unter Stelle 00823.0035 dargestellt, um 0,04 erhöht.	0,44	0,40	0,04
	GESAMT				0,59
830	touristische Fachkraft Stelle 00830.0004	Stelle entfällt gem. kw-Vermerk ab 01.01.2017	0,00	1,00	-1,00
	touristische Fachkraft Stelle 00830.0010	neue Stelle beantragt von BfT wegen Mehrbedarf	1,00	0,00	1,00
	GESAMT				0,00
Veränderung Teil B gesamt:					7,56
Veränderungen Teil A und Teil B gesamt:					7,81

Stellenplan 2017, nicht umgesetzter Bedarf (Stand: 28.10.2016)

Amt / Abt.	Stelle / Bereich	Veränderung	aufgen.	beantr.	Differenz
120	DV-Abteilung	Ursprünglich beantragt zum Stellenplan 2016 (zusammen mit 3 weiteren Stellen): 1,00 Stelle E 8, jedoch zurückgestellt. Für 2017 eine halbe Stelle beantragt, somit Reduzierung des geschobenen Bedarfs um 0,50.	3,50	4,00	-0,50
	GESAMT				-0,50
35	n.n. (Artenschutz)	neue Stelle E 9 / A 10 erstmalig beantragt zum Stellenplan 2016, aufgrund des hohen Stellenmehrbedarfs allerdings zurückgestellt.	0,00	0,50	-0,50
	GESAMT				-0,50
40	Kulturabt./SG Sport	Zum Stellenplan 2017 war beantragt, eine Stelle von 0,39 auf 0,64 aufzustocken (also um 0,25). Gründe: a) anstehende Aufgaben (+ 0,15) b) Verlagerung der Aufgabe "Goetheparkplaudereien" von SG Sport zur Kulturabteilung und damit Entlastung des SG Sport für die Betreuung neuer/zukünftiger Sportanlagen (+ 0,10) Punkt b) wurde zurückgestellt, zu Punkt a) Aufstockung um 0,11, Rest z. Zt. nicht gewährt.	0,11	0,25	-0,14
	GESAMT				-0,14
512	offene Jugendarbeit	0,50 für offene Jugendarbeit und/oder Jugendpflege S 11 Beantragt zum Stellenplan 2016 und zum Stellenplan 2017. In beiden Fällen im Rahmen der Haushaltsberatungen zurückgestellt.	0,00	0,50	-0,50
	GESAMT				-0,50
700	Gärtner	Für die gärtnerischen Aufgaben im Zoo wurde zum Stellenplan 2017 eine Stelle E 5 beantragt, jedoch im Rahmen der Haushaltsberatungen zunächst zurückgestellt.	0,00	1,00	-1,00
	GESAMT				-1,00
820	Hausmeister	0,5 Stelle E 3 Bereits seit Stellenplan 2015 zurückgestellt. Der Hausmeisterdienst in den Grundschulen der Stadtteile wurde bisher vom EWL (Bauhof) erledigt. Von dort wird diese Aufgabe jedoch seit 2015 nicht mehr wahrgenommen und musste nun vom Gebäudemanagement in die Hausmeisterdienste integriert werden. Dafür wurden von den ursprünglich beantragten 2,0 Stellen jedoch nur 1,5 Stellen der Entgeltgruppe 3 in den Stellenplan 2015 aufgenommen.	1,50	2,00	-0,50
	GESAMT				-0,50
	GESAMT				-3,14